# 领导干部竞争上岗选拔方案

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-07-24

*第一篇：领导干部竞争上岗选拔方案山西同辉重工有限责任公司公开选拔厂长助理竞争上岗实施方案为了倡导良好的选人用人风气，建立激励竞争的选人用人机制，真正使德才兼备的人员走上领导工作岗位，在广泛调查研究和听取群众意见的基础上，制定此公开选拔领导...*

**第一篇：领导干部竞争上岗选拔方案**

山西同辉重工有限责任公司

公开选拔厂长助理竞争上岗实施方案

为了倡导良好的选人用人风气，建立激励竞争的选人用人机制，真正使德才兼备的人员走上领导工作岗位，在广泛调查研究和听取群众意见的基础上，制定此公开选拔领导干部竞争上岗实施方案。

一．竞争上岗原则：

1、德才兼备、任人唯贤的原则。

2、群众公认、注重实绩的原则。

3、公开、公正、公平、竞争、择优的原则。

4、顾全大局、服从组织的原则。

5、严格按程序办事的原则。

6、演讲、答辩与民主测评相结合的原则。

二、竞聘岗位：

1、皮带机厂厂长助理

2、液压支架厂厂长助理

3、刮板机厂厂长助理

4、数控机加工厂厂长助理

三、岗位竞聘条件：

（一）、基本条件

1、热爱公司，热爱本职工作，忠于职守，尽职尽责。

2、思想素质好，办事公道正派，团结同志，有无私奉

1献精神。

3、模范遵守公司的各项规章制度和规定。

4、适应岗位需要的身体条件，精力充沛，保持良好的工作状态。

5、有较强的责任心和事业心，对工作任劳任怨，精益求精。

6、善于讲真话，办实事，善于发现问题，解决问题。

7、有较强的团队协作精神，有较强的凝聚力和号召力。

8、有大局观念意识，能够服从大局，服务大局。

（二）、具体条件

1、年龄在30岁以下（1981年1月1日以后出生）。2、2025年以前毕业的本科生或2025年以前毕业的专科生。

3、在本公司工作满半年以上（2025年6月1日前本公司参加工作）。

4、具备岗位所需的专业知识和相关的法律知识。

5、具有一定的管理、协调、组织能力，有一定的开拓创新能力，有较强的执行能力。

四、竞争上岗的程序：

为了认真搞好领导干部竞争上岗工作，必须严格按照规定程序组织进行。

1、自愿报名。凡是符合竞岗条件要求的人员都可以报名，自愿申报竞聘的岗位，报名时需提交身份证、毕业证原

件及复印件各两份。

2、资格审查。由公司人力资源部对所有报名人员进行资格审查，经审查符合条件要求的，则有权参加竞争上岗。

3、笔试。由公司统一组织命题，内容包括机械基础、机械制图、企业管理、道德品质等知识，旨在在对竞争上岗人员进行综合素质测评。

4、演讲。由竞岗人员进行竞岗演讲，演讲题目紧扣竞争岗位，偏重管理与技术，内容要紧紧围绕竞争岗位这个主题，演讲时间不超过10分钟，演讲要用普通话，声音要洪亮，吐字要清晰。

5、面试。由评委会出题，竞岗人即兴回答问题，时间不超过5分钟，回答问题要用普通话，声音要宏亮，吐字要清晰。

5、民主测评。由公司组织召开民主测评会，参会人员由公司确定，用无记名投票的方式对竞岗人员的德、能、勤、绩表现给予综合测评，测评结果作为竞岗人员的重要参考依据。

6、组织审定。由竞岗领导组召开专门会议，对所有竞岗人员的综合情况进行分析研究，最后做出拟聘决定。

7、公示。由竞岗领导组办公室将拟定的人员及岗位职务予以公示，公示时间为一星期，以广泛接受公司员工的监督。

8、个别谈话。对公示无异议的任职人员由竞岗领导组

分别进行见面谈话，听取个人意见，明确其职务及工作职责。

9、聘任。对决定任职的人员，由公司正式行文聘任。

五、组织领导：

公司成立竞争上岗领导小组，负责竞争上岗的组织领导、方案制定和解释工作。

组长：冯德华

副组长：陈宏伟李丰红刘红兵刘卫兵

成员：徐五一闫吉明张腊八袁映李振兴高建星殷巍王培文景翠琴霍恩清乔汾平张希忠任培镜李泽明王龙郭新建

领导组下设办公室，办公室主任：李泽明

办公室具体负责竞争上岗的日常事务工作。

备注：本《实施方案》中所述的年龄、学历、年限要求均含本级。

二O一一年十二月

**第二篇：学校领导干部选拔方案**

关于公开选拔学校领导干部工作方案

为进一步深化干部人事制度改革，拓宽选人用人视野，促进优秀人才脱颖而出，提高选人用人公信度，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和有关干部选拔任用工作的要求，制定本方案。

一、指导思想和原则

指导思想：认真贯彻落实党的十八大精神，以邓小平理论和 “三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的干部路线和方针政策，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》，结合本系统职位特点，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优的方针，拓宽视野选拔干部，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的优秀人才选拔到学校领导岗位上来，树立正确的用人导向，提高选人用人公信度，逐步形成有利于优秀人才脱颖而出、富有生机与活力的用人机制，严格程序，精心组织，扩大民主，强化监督，全面深入地了解、掌握考察对象的德才素质、工作实绩和现实表现，突出体现干部的能力素质，为局党委识准用好干部提供准确依据。

原则：

1、党管干部原则；

2、任人唯贤、德才兼备原则；

3、群众公认、注重实绩原则；

4、公开、平等、竞争、择优原则；

5、民主集中制原则；

6、依法办事原则。

二、公选职位及人数（共2个）

1、xx乡中心小学校长职位

2、xx中学校长职位

三、任职条件和资格

1、任职的基本条件 思想政治素质和品德良好；热爱教育事业，具有改革创新精神；具有履行职责所需要的专业知识和较强的组织管理能力；遵纪守法，廉洁自律；具有团结协作精神；具有坚持和维护党的民主集中制，作风民主，有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件

2、任职资格

（1）具有大学专科及以上文化程度；

（2）原则上年龄在45周岁以下，一般应从事教育教学工作3年以上；（3）在学校（不含村小、教学点）中层干部岗位及以上的干部；（4）村小校长或负责人；（5）身体健康；

（6）符合所报职位的相关要求。

计算年龄和任职的截止时间均为2025年6月30日。

（三）有下列情况之一者，不受理报名：

1、受过司法机关刑事处罚的；

2、违反计划生育政策受过处罚的；

3、处于党纪、政纪处分所规定的提拔使用限制期内的；

4、近三年参加各类聘用或录用考试有舞弊行为的；

5、涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的；

6、近三年考核有不合格情况的。

四、工作程序

（一）在xx教育信息网发布公选公告。

（二）组织报名。采取公开推荐提名、组织推荐和个人自荐相结合的方式进行。各报名人员限报一个职位。

（三）资格审查。县教科局负责对报名人员进行资格初审。为确保选拔质量，选拔职位与经资格审查合格的报名人数需达到1︰3比例，对不能开考的职位，报名者符合其他职位报考条件和资格的，可改报其他职位。

资格审查贯穿公开选拔工作全过程。报名人员报考时提供虚假材料的，伪造、更改有关证件、材料、信息骗取考试资格的，以及在考试中作弊，在考察、试岗中进行非组织活动的，一经查实，即取消参加公开选拔资格，并追究相关人员的责任。

（四）组织考试。考试分为笔试、面试和实地调研。

1、笔试。笔试分为公共科目和专业科目。笔试内容结合教育工作实际，公共科目主要测试应试者的综合素质和能力；专业科目主要测试选拔职位所需的专业基础知识、专业管理知识、专业政策法规和业务能力。

2、面试。采用结构化面试方式进行。

3、实地调研。采取分段式评课方式进行。

综合成绩按笔试成绩占30%、面试成绩占30%、实地调研成绩占40%的比例折算。按拟选拔职位职数与考察人选1︰2的比例，从综合成绩高分到低分依次确定考察人选（入围最后一名出现成绩相同者一并列入）。

（五）组织考察。

干部考察工作采取到考察对象工作单位进行个别谈话、民主测评征求意见、实地考察和同考察对象面谈等方式进行，对考察对象的德、能、勤、绩、廉进行全面考察，注重考察工作实绩。根据考察情况按拟选拔职位职数，研究提出试岗建议人选。考察对象的考试成绩仅作参考，综合整体情况结合职位职责择优建议人选。

为确保选拔质量，对经过严格考察，局党委研究认为某一职位确无合适人选的，可放弃该职位选拔。

五、报名、考试

（一）报名时间：2025年7月26日；

（二）报名地点：县教科局人事教育股；

须携以下材料原件和复印件（验原件，复印件由报名点留存），并交本人近期同底1寸免冠照片5张。

（1）本人有效居民身份证；

3（2）毕业证书；

（3）教师资格证、职称资格证；

（4）学校出具工作简历证明（校长签字并加盖学校公章）；（5）填写好的《xx县2025年公开选招学校领导干部报名登记表》（同时将电子文档发到：xxxxx@126.comm邮箱）。

（三）资格审查公示时间：2025年7月27日。

（四）领取准考证时间：2025年7月27日下午3：30—5:30在县教育和科学技术局人事股领取。

（五）笔试时间：2025年7月28日上午9:00，笔试地点以准考证为准。

（六）面试时间：2025年7月30日上午8:30，面试地点以准考证为准。

（七）实地调研时间：2025年8月1日，地点另行通知。

六、组织领导

（一）加强领导，落实责任。这次公开选招工作，是贯彻落实中央、省委和市委要求，进一步深化教育系统干部人事制度改革的一项重要举措，有利于拓宽选人视野，促进优秀人才脱颖而出，提高选人用人公信度。局党委对这项工作高度重视，成立了公开选拔领导干部工作领导小组，领导小组下设办公室，负责公开选拔工作的具体组织实施。

（二）深入发动，广泛宣传。各单位要认真做好宣传动员工作，向干部职工讲清这次公选的意义、公选职位及人数、报名资格条件、程序和有关要求，做好深入细致的思想工作，积极创造条件，动员和支持符合资格条件的干部报名参与竞争，主动接受组织挑选。

（三）加强监督，严肃纪律。纪检监察部门将对公开选拔全过程进行监督。公开选拔工作除必须严格保密的外，均通过正安教育信息网向社会公布，并注意做好干部群众的来信来访工作，自觉接受广大干部群众和社会各界的监督。对干部群众反映的问题，及时认真调查处理。要严格遵守 4 组织人事纪律，严格工作程序，对于违反工作纪律和保密规定的，将严肃查处，保证公开选拔工作顺利进行。

七、其它事项

1、本方案由县公选领导小组负责解释，涉及本方案中的相关操作程序由县公选领导小组办公室负责制定。

2、本方案未尽事宜，由县公选领导小组研究确定。

Xx 2025

局委员会

年7月20日

**第三篇：科级领导干部职位选拔方案(参考)**

民主推荐科级领导干部职位选拔任用工作实施方案

根据工作需要，结合\*\*\*的实际情况，为加强我局干部队伍建设，经请示领导研究同意，决定在\*\*\*范围内采取民主推荐的方式选拔任用科级领导干部。为更好地完成此次工作任务，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关规定，制定此实施方案：

一、基本原则

1、坚持党管干部的原则，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的各项规定；

2、坚持任人唯贤、德才兼备、以德为先的原则，认真贯彻干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针；

3、坚持群众公认、注重工作实绩的原则；

4、坚持公开、平等、竞争、择优的原则，做到职位资格条件公开，选拔任用程序和方法公开；

5、坚持民主集中制原则，严格按照条件、资格和程序进行选拔，由局党组集体研究决定；

6、坚持依法办事原则。

二、组织领导

为保证这次科级领导干部选拔任用工作的顺利进行，我局特成立考核工作小组。

组长：

副组长：

成员：

三、拟任职位和数量

\*\*\*\*\*\*科科长1名；

\*\*\*\*\*\*科副科长1名。

四、选拔条件和资格

（一）基本条件

1、具有履行职责所需要的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平，认真实践科学发展观，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验；

2、具有共产主义理想和中国特色社会主义信念，执行党的基本路线和各项方针、政策，在检验检疫工作中做出实绩；

3、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够讲实话，办实事，求实效，反对形式主义；

4、有事业心和政治责任感，有相关工作实践经验，有文字组织能力，有沟通协调能力；

5、正确行使权利，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，密切联系群众，坚持党的群众路线，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义，反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风；

6、坚持和维护党的民主集中制，坚决贯彻局党组决定，坚决支持局党组开展工作，有民主作风，有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

选拔任用的科级领导干部，除应具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本任职条件外，还应具备以下条件：

1、拟任正科级领导职务的，应担任副科长2年以上；拟任副科长职务的，应担任科员3年以上或者是现任主任科员、副主任科员；（应当担任科员级职务三年以上）

2、一般应具有大学专科以上文化程度；

3、连续三年考核为称职以上等次；

4、一般年龄为男45周岁以下、女40周岁以下（截止时间200 年 月 日）；

5、身体健康，能够坚持正常工作；

6、具有履行职责所必须的政策理论水平、专门业务知识和较强的文字语言表达、组织计划协调及解决实际问题的能力，综合素质较高；

7、工作认真，勤奋努力，清正廉洁，严格自律，模范遵守各项规章制度，组织纪律观念和敬业精神强。

五、推荐范围

符合以上条件，且本人愿意参加者。

在符合资格条件的干部中民主推荐选拔产生。（介绍符合条件人员）

六、程序和方法

1、民主推荐。召开干部职工大会，公布选拔任用科级领导干部的职位职数、任职资格条件、推荐范围并提出要求。（及符合条件的人选名单，）采取无记名投票的方式推荐出自己认为合适的人选。

2、确定考察对象。根据民主推荐结果，按照民主集中制的原则，研究确定考察对象。分为两种情况：如果推荐结果比较集中，直接确定一个考察对象进行等额考察；如果推荐结果比较接近，确定二个考察对象进行差额考察。

3、组织考察。采取民主测评和个别谈话的形式进行。民主测评。召开全体正式职工参加的民主测评大会，公布考察对象，（介绍考察对象基本情况，）采取无记名投票的方式进行测评。

个别谈话。分别与全体干部职工进行个别谈话，了解情况，征求对拟任人选的推荐及评价意见。

4、确定拟任人选。根据民主推荐、测评的结果和谈话的情况，以及办事处班子的意见，由工作组向\*\*局（上级）党组汇报并集体研究任用意见，确定拟任人选。

5、公示。对拟任人选在\*\*\*\*\*\*系统范围内进行公示，时间为7个工作日，由干部职工进行监督。

6、任职。公示结果不影响任职的,由\*\*局人事处办理任职手续。

七、几点要求

1、要提高认识，积极参与。民主推荐科级领导干部是贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》、加强科级领导干部队伍建设的重要途径，要求干部职工积极参与到这项工作中来，充分行使各自的民主权利。

2、要严肃组织人事纪律，加强党内和群众监督。在民主推荐、民主测评、个别谈话等有关环节中坚决防止和克服拉帮结派、搞小动作、结小圈子等不正之风，对违反组织人事纪律，搞不正之风的行为要严肃查处。

3、要认真负责，实事求是。在进行选拔过程中要充分考虑到职位的需要、本人的专业情况、工作实绩和能力水平，严肃认真，实事求是，真正把德才兼备、实绩突出、群众公认的干部推荐到合适的岗位上去，确保这次科级领导干部选拔任用工作公平和公正。

**第四篇：领导干部竞争上岗工作报告**

xx区20xx年1月1日实施公务员法以来开展了一例领导干部竞争上岗工作。现将有关工作的开展情况汇报如下：

一、基本情况和做法

根据内蒙古自治区党委组织部关于开展“公推直选”试点工作的要求，xx区在20xx年10月开展了健康街道党委开展“公推直选”党委书记工作的工作。这次“公推直选”工作，经过发布公告、公开报名、资格审查、实地调研、公开推荐、组织考察、xx区全委会和常委会差额推荐，提交党员大会直接选举，最终选举出了党员群众满意的带头人。

二、程序及步骤

1、公开报名、资格审查

2、报名通过个人自荐、联名推荐(联名推荐党员数须达到10人以上，包括10人)、组织推荐的形式进行报名，报名人数要达到5人以上方可进行公推直选。根据报名条件，区委组织部对报名者进行资格审查，并将资格审查结果通过新闻媒体和xx党建网公示3天。

3、实地调研

为让公推直选健康街道党委书记参选人员全面掌握健康街道办事处的情况，公推直选工作领导小组统一安排，组织资格审查合格的报名人员到健康街道办事处实地进行调研，组织参选人与党员、群众见面，听取意见和建议，准备竞职演讲。需要单独调研的，安排专人陪同。实地调研接受党员、群众的监督。

4、公开推荐

认真做好“公开推荐大会”的第一个环节。首先科学界定内外两个推荐组人员，其次严格“公推大会基本”程序。两个推荐组采取无记名投票的方式，产生候选人初步人选。再次科学确定各个方面推荐的权量比。公开推荐结果采取分组加权量化推荐票得分的方法，设总分为100分。其中，内推荐组占50分，外推荐组占50分，两项得分相加后即为参选人在公推中的总得分。二是周密筹备好“全委会、常委会”第二个环节。xx区全委会根据对候选人初步人选考察情况，按1：3的比例，采取无记名投票方式差额票决出3名健康街道党委书记候选人初步人选。区委常委会按1：2的比例，采取无记名投票方式差额票决提出2名健康街道办事处党委书记正式候选人。三是严格操作好“党员大会”的第三个环节。召开了全体党员大会，全体党员根据自己的意愿，差额选举出新一任健康街道党委书记。

三、实现了街道开展公推直选的“四个成效”

一是党组织的凝聚力明显增强。由于改变了以往基层党组织书记的产生办法，扩大了群众的发言权，通过“公推直选”的街道党委书记有着更好的党员和群众基础和更高的威信。二是新当选党委书记的责任感明显增强。通过自我报名、公开演讲、公开承诺，增强了街道党委书记的压力、动力和工作的主动性、创造性，强化了干部“权力来自于党员”的观念。三是党员民主意识和政治参与意识明显增强。以前，选举产生基层党委书记是由全体党委委员在事先确定的候选人中实行等额选举。“公推直选”彻底改变了这种方式，激发了党员、群众参政议政的热情和正确履行民主权利的积极性，许多党员感慨地说：“现在，我们街道的书记是我们党员直接选出来的。”四是党内民主机制进一步完善。健康街道党委试点的最大特点是把“公推直选”与党代会相结合，把民主推荐、民主选举党委书记和领导班子与党员发挥作用相衔接，通过实行党员参与决策、党委向党代会报告工作、党代表联系群众等制度，形成了以民主选举为起点、从“授权”到“监督”的工作路径。

**第五篇：面试题(领导干部竞争上岗)**

由你组织实施某项活动（应该怎样组织）

（1）请示领导，明确活动的目的与要求；

（2）调查了解，拟定计划：活动目的，邀请人员，材料准备，场地布置，车辆调度，经费申请以及其他所需事项等具体内容；

（3）把计划呈送领导审批，修改完善；

（4）组织工作班子，科学分解任务、分工具体实施；

（5）加强指导、督促，具体落实；

（6）搞好总结，反馈汇报，相关资料存档。

人际关系沟通、协调类（与同事之间的矛盾化解）

（1）保持冷静，心平气和，防止矛盾激化；

（2）尊重对方，从主客观两个方面分析矛盾产生的原因—

责任在我：要主动承认错误、迅速改正、求的谅解；

责任在他人：也要检讨个人在团结共事、工作方法等方面的不足，求得认可，共同前进。

（3）搞好自我批评，改正缺点和不足，改进工作思路和方法；

（4）主动沟通，相互理解，搞好团结；

（5）坚持正确的原则和立场，通过组织途径解决矛盾。

你发现你科室中有几个人缺点很明显，张三爱占小便宜，对个人利益斤斤计较，私心较重；李四爱传闲话，拔弄是非；王五恃才自傲，听不进不同意见；赵六胆小怕事，看领导眼色行事。你做为科长（或副科长）如何看待和对待他们？

（1）要认识到“金无足赤、人无完人”任何人都有其长处，也存在缺点和不足

（2）知人善任，扬其所长，避其所短。如对张三，尽量不安排他从事财务方面的工作，对李四尽量不安排他从事协调组织方面的工作，等等

（3）要用爱护的态度去帮助他们改正缺点，方法是动之以情，晓之以理，同时要分析产生缺点的原因，在实践中帮助他们改正。

在工作中假如你的直接上级对你工作不支持，你该怎么办？

（1）冷静对待，认真分析，首先从自己身上找原因。

（2）调查研究，了解情况，分析问题，找出症结所在。

（3）若属自己失误，应及时调整工作思路，与领导保持一致。

（4）若是直接领导失误，应讲明情况，说明理由，求得支持。

（5）若遇特殊情况，可及时向上级领导反映。

你通过考选走上新的工作岗位，发现新单位部分工作人员作风散漫，办事效率低。你提出一项改革方案并获通过。但实施两个月后，效果并不理想。你怎么办？

1、深入了解群众对改革方案的意见与建议；

2、冷静分析方案的得失，进一步修订完善；

3、做好宣传、动员，继续深入推进改革。

你到新单位上任后，第一次召开分管处室负责人会议，在布置工作时有一位同志当场表示不服从安排。此时，你怎么办？

1、冷静分析下级反对的具体原因；

2、若安排有误，进一步调查研究，及时修订；

3、若下级对工作安排不理解，做好说服解释工作，推动工作；

4、若下级考虑工作困难，积极帮助解决。

在实际工作中，科级干部常常处于上级领导与群众的“夹缝”之中。

① 把对上级负责和对群众负责结合起来，尊重和服从上级的正确领导，又要反映民情民意。② 同上级领导与群众要“君子之交”，对上级领导要亲而不昵，近而有节，对群众要满腔热忱，平易近人。

③ 处理关系要作到公平合理，主动沟通，协调矛盾，居中有度。

如果你这次竞争成功，你将如何发挥自己的优势创造性地做好工作？

1．调查研究，虚心学习，钻研业务，尽快进入角色。

2．摆正位置，按照分工，明确职责。

3．在分析单位现状的基础上，就分管的工作制订计划，明确目标。

4．采取措施，抓好落实，实干创业。

5．密切联系群众，严格要求自己。

一天你正在办公室值班，突然闯进来一位同志大吵大闹，你作为值班领导，该怎么办？

（1）首先要冷静，不能发火。

（2）然后稳定来者的情绪，耐心问明事由，根据其反映情况，做好解释工作。

（3）如果该同志仍然大吵大闹，可请办公室其工作人员将其带到一边，情绪稳定后

再谈。

假设你的手头有好几项工作没有完成，可是主要领导又给你布置了一项工作任务。你感觉到完成这项工作有困难，你如何处理这个矛盾？

（1）及时用适当的方式与领导沟通，在尊重领导的前提下，向其说明自己现有的工

作任务很重，让其了解自己的困难。

（2）同时，提出完成该任务的可行性建议，可请其他同志完成。

有人说：一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。又有人说：一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没有喝。你怎么看？

（1）人力资源能否用好，关键在组织和领导。两句话并不矛盾

（2）组织有序，任务分配合理，就会众人拾柴火焰高；各自为政，缺乏团队合作的有效

机制，人多反而误事。

请你谈谈，领导发现自己的下属处理问题不当怎么办？

（1）要及时指出。当发现自己的下属处理问题不当时，作为领导及时找其谈话，指出处

理问题不当的理由和后果。

（2）要耐心帮助。帮助下属具体分析处理问题不当的原因，总结汲取教训，并找出解决

问题的办法。

（3）要给予体谅。主动为处理问题不当的下属承担责任，推功揽过。

有人说：科室副职就是配角，科长怎么安排怎么干就行。请谈谈你对这句话的认识。

（一）这种说法有一定的道理，但全面。

（二）作为科室副职，必须有配角意识，认真

做好科长交办的任务，服从领导，自觉维护科长权威。

（三）作为科室副职还应

明确权责，积极主动的开展工作，在做好科长交办任务的基础上，还要充分发

挥参谋助手作用，从全局工作出发，积极建言献策，协助科长做好本科室的工

作。

如果你是科室副职，打算如何发挥作用干好工作？

（1）摆正位置，发挥助手作用，努力干好分工的工作。（2）工作积极主动，拾遗补

缺，做到工作到位不越位（3）以身作则，率先垂范，团结同志，化解矛盾，形

成干好工作的合力。

中层领导干部手中都掌握一定的权力，你若走上科级领导岗位，对正确运用这一权力有何考虑？

（1）权力是人民给的，只能为人民掌权用权，而不能搞以权谋私；（2）作为一名科级干部，要坚持执行中央、省、有关的方针政策，切实履行职责，圆满完成工作任务；

（3）要提高素质，廉洁自律，自觉接受群众监督。

谈谈你对牢固树立科学发展观的认识？

科学发展观就是坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，是促进经济社会和人的全面发展的发展观。科学发展观是一个内涵丰富、完整统一的科学体系，其理论是马克思主义，第一要是发展，本质是以人为本，内涵是全面、协调、可持续发展，根本要求是统筹兼顾。

科长是办公室的一个重要层次，你如果竞争上科长这个职务将怎样做好工作？

（1）熟悉情况，明确职责，尽快进入角色。（2）发挥每个同志的优势，合理分工、各司其职。（3）以身作则，率先垂范，发挥带头作用（4）严格按规章和程序办事，大胆管理，带好队伍，树好形象（5）服从领导，听从安排，注重与其化科室的沟通配合，创造良好的工作热情（6）注重作好思想政治工作，关心同志们的学习、工作和生活，激发工作热情。

一名科员因认识不一，对科里的安排不执行，作为科长你应该怎么办？

（1）对其进行批评教育，有不同意见可以保留，但必须执行科里的安排（2）认真听取这名科员的意见，分析利害，做好思想工作，实现认识上的统一（3）健全民主决策程序，鼓励每个人在科室会上大胆发表意见，充分讨论后形成意见，形成后就要认真执行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！