# 执法人员要求、监督检查与职业道德

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-08-05

*第一篇：执法人员要求、监督检查与职业道德第一章交通行政执法人员要求一、交通行政执法人员资格（一）交通行政执法资格培训的内容1.综合法律知识。主要包括：《行政处罚法》、《行政许可法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》等法律...*

**第一篇：执法人员要求、监督检查与职业道德**

第一章交通行政执法人员要求



一、交通行政执法人员资格



（一）交通行政执法资格培训的内容

1.综合法律知识。主要包括：《行政处罚法》、《行政许可法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》等法律法规。

2.交通专业法律知识。

（1）交通行政执法基础知识。包括：交通行政执法规范，交通行政处罚，交通行政处罚，交通行政执法文书，交通行政复议、诉讼及国家赔偿，交通行政执法责任制、交通行政执法职业道德、交通行政执法突发事件及应急处理等。

（2）公路交通行政执法。包括：道路运输基础知识、道路运输执法实务，公路路政基础知识、公路路政执法实务等。

（3）水路交通行政执法。包括：水路行政（港口、航道）基础知识、水路行政执法实务、港口行政执法实务、航道行政执法实务等。

3.执法队列风纪、礼仪训练



（二）交通行政执法证件

交通行政执法证件实行全国统一制式、统一管理的制度。交通行政执法证件的制式由交通运输部制定。省级交通主管部门是本地区交通行政执法证件的发证机关，其法制工作机构具体负责交通行政执法证件的颁发和管理工作。

持证人应当按照所持交通行政执法证件中注明的执法门类在法定职责和辖区范围内从事行政执法工作。持证人应当妥善保管交通行政执法证件，不得损毁、涂改或转借他人。未取得交通行政执法证件的，一律不得从事交通行政执法工作。



二、交通行政执法人员在执法工作中的主要权利和职责



（一）主要权利

1、依法从事行政执法工作的权利。即执法人员有权在相关法律、法规和规章规定的职权范围内具体实施行政执法工作。

2、具有从事行政执法工作的保障权。即执法人员有权享有从事交通行政执法工作所应当具备的工作条件和生活条件。

3、具有批评建议和申诉权。即执法人员有权对部门和领导提出批评和建议，在认为自己受到不公待遇时，有权依法提出申诉。

4、具有按规定离开执法机关的权利。即在规定条件下，执法人员有权按照法定程序提出辞职或申请调离执法岗位。



（二）主要职责

1.遵守各项执法工作制度和纪律。

2.接受领导、服务指挥。

3.认真履行岗位职责，忠于职守。

4.保守国家和职务秘密。

5.遵守交通行政执法人员职业道德规范。

6.自觉接受监督。



三、交通行政执法人员的知识素质和能力素质的要求

交通行政执法人员的知识素质主要包括两方面内容：政策法规知识和业务知识

交通行政执法人员的能力素质主要是指其从事行政执法工作所必备的工作能力，包括以下内容：

（一）正确理解有关法律法规规章的能力。

（二）具体实施、正确运用有关法律法规规章的能力。

（三）正常的语言表达能力和相应的文字表达能力。

（四）依法从事调查取证工作的能力。

（五）依法、熟练运用行政执法手段的能力。

（六）依法、熟练运用行政执法程序的能力。

（七）正确处理突发事件、稳定现场秩序的能力。

（八）作为领导者还应具有领导和指导执法工作的能力。

第二章交通行政执法监督检查



一、交通行政执法人员的检查职责



（一）交通行政执法人员实施检查的职权

1.在相关场所检查。

2.查阅、抄录、复印相关的文件或者资料。

3.向有关人员了解情况，提出整改意见。

4.发现不符合法律、法规、规章规定和标准要求，或者发现安全隐患、应当责令立即排除或者限期排除。

5.发现违法行为，应当当场予以制止、纠正或者责令限期改正，依法应当给予行政处罚的，依照法定程序作出处罚决定。



（二）交通行政执法人员实施检查应履行的责任

1.实施检查的交通行政执法人员不得少于2人。

2.交通行政执法人员必须持证上岗，在实施执法检查前向相对人出示有效的执法证件。

3.交通行政政法人员将执法检查的时间、地点、内容、发现的问题及处理情况作出书面记录，并由检查人员和被检查单位的负责人签章（按照《交通行政政法文书制作规范》规定的《交通行政执法文书式样》，交通行政执法人员在检查中制作的笔录包括《现场笔录》、《询问笔录》、《勘验（检查）笔录》等等）。

4.交通行政执法人员对于在执法检查中所悉的商业秘密，负有保密义务。

5.执法过程中应保证公正廉洁，热情服务，秉公执法。



二、交通行政执法检查方式

1.检查。

2.审查。

3.调查。

4.检测。

5.签定。

6.勘验。



三、交通行政执法检查的实施



（一）检查前的准备工作。

1.制定交通行政执法检查工作方案，专项整治及重大执法检查活动应召开准备工作会议，并注意做好保密工作。

2.进行工作部署，明确人员及职责分工。

3.交通行政执法人员按照有关规定着装整齐，佩带执法证件。

4.保持执法车辆（船舶）安全性能良好，确保执法车辆（船舶）清洁完好、标志清晰醒目。

5.备齐、检查执法文书、法律法规原文，摄像机、录音笔、示警牌、通讯器材等执法设备。

6.保持联系畅通，行动服从统一指挥和调度。

7.严格执行安全防护规定，采取有效防护措施，保护交通执法人员和他人人身和财产安全。



（二）公路、水路检查。

包括公路路口检查、超限运输车辆检查、日常巡逻检查、运输鲜活农产品车辆检查、水路检查（水路运输、港口、航道等水上交通行政执法检查）。



（三）经营场所检查。



（四）交通行政执法检查的注意事项

1.制作检查记录。

2.做好安全防护。

3.不得检查与执法活动无关的物品。

4.检查对象不配合检查的应对方法。

飞车逃窜：（1）选择有利于防止违法车辆逃窜的路段实施检查（如路桥收费站点等）；

（2）有条件的可同时出动多辆执法车辆配合行动，在违法车辆周围实施监控、堵截，阻拦违法车辆逃窜的道路；（3）禁止强行拦截或者追赶违法车辆；（4）对逃窜车辆的牌照进行登记，尽可能进行摄影（照相），然后通知有条件的下一收费（检查）站配合堵截；（5）如无堵截的可能，根据已获得的有关证据，通知车辆所有人或管理人接受处理。

恐吓、阻挠乘客等证人作证：（1）将旅客与车辆经营者分开进行调查取证，避免违法行为与当事人干扰旅客作证；（2）避免使用生硬的语言和命令的语气，同时做好记录工作。

（3）妥善安置旅客。

推翻现场陈述、提供伪证：（1）保障当事人进行陈述申辩的权利；（2)交通行政执法人员在现场调查时，必须做好第一手证据的采集工作，形成一系列证据链，对较复杂的案情，注意做好现场笔录、乘客的询问笔录、经营者的询问笔录，收集营运车辆的线路指示牌、经营者名片广告等证物，拍摄好现场调查录像、照片，从书证、物证、视听资料证据等多方面充分取证。（3）对于当事人事后提供的证据，交通行政执法人员要仔细调查核实，辨别真伪。

第三章交通行政执法职业道德及风纪



一、交通行政执法职业道德基本规范

 规范正文

1.甘当公仆。忠于祖国热爱人民听党指挥服务群众

2.热爱交通。爱岗敬业乐于奉献钻研业务艰苦奋斗

3.忠于职守。严肃执法不畏权威违法必究不枉不纵

4.依法行政。恪守职责法为准绳验收程序裁量公正

5.团结协作。互助友爱通力协作顾全大局联系群众

6.风纪严整。遵章守纪作风严谨平等待人举止文明

7.接受监督。办事公正欢迎批评服从检查有错必纠

8.廉洁奉公。清正廉明反腐拒贿不谋私利一心为公

**第二篇：企业资质监督检查材料要求**

企业资质监督检查材料要求

一、企业汇报材料

1、企业自查报告

内容：企业简介，2025年1月1日—2025年12月31日期间企业经营管理情况、质量安全情况、业绩完成情况、二级建造师变动情况，统计上报情况。

2、资质证书副本全部，信用守册1本，安全生产许可证原件及复印件，建造师注册证书复印件。

3、建造师要有汇总表及电子文本。

二、企业汇报材料要求装订成册，有封面，有目录，一式两份。

2025年7月20日

**第三篇：浅谈执法人员的基本素质与职业道德**

浅谈执法人员的基本素质与职业道德

执法人员是代表国家、行政机关为维护公共利益，行使行政管理职权的公职人员。执法人员形象代表一个行政机关形象，高素质执法人员不仅应具备一流的业务技能，还应具备较好的思想政治素质、职业道德品质。因此如何提高执法队伍的整体素质，造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、纪律严明、公正廉洁的执法队伍，是推进依法行政，维护国家法律尊严、执法为民的根本保证。

一、提高执法人员的基本素质与职业道德的紧迫性

依法治国，建设社会主义法治国家，是党中央确立的跨世纪治国方略。依法治国，其核心应该是“依法治权”，也就是依法行政，建设法治政府。我国当务之急就是要推进依法行政，加快建设法治政府，这是实施依法治国方略、建设法治国家的关键。如何推进依法行政、如何加快建设法治政府，关键是如何保证“法律面前人人平等”，需要一支优秀的执法队伍去保障实施。

执法人员不仅是传播法律的使者和运用法律的使者，还是维护法律的使者，即使是一部最完备的法典，也要靠执法部门、执法人员来贯彻，如果执法者为了人情关系或不义之财等等，不遵守法律甚至是知法犯法，将严重破坏人民政府的声誉，损害执法机关的形象。

部分执法人员工作态度不端正，敬业意识不强，工作多了嫌累，工资少了嫌亏，工作中拈轻怕重，怕苦畏难；有的工作上缺乏主动性、创造性，安于现状，不思进取，缺乏钻研精神；有的工作方法简单生硬，作风飘浮。部分执法人员不能正确行使权力，在执法中存在感情用事、言行不谨慎、监督检查不深、不细等问题。有的对待群众态度冷硬，盛气凌人；有的廉洁意识不强，自律不严，有的原则性不强，从政行为不规范，执法水平不高，随意性大。个别执法者甚至利用个人的地位与职权，以言代法、以权代法、以权抗法，将党和人民给予他个人的权力凌架于法律之上，篡改执法依据，歪曲执法事实，利用手中权力吃拿卡要和搞权钱交易，进行不公正处理或使违法者逍遥法外，另外还有少数行政执法人员评判是非、善恶、美丑的标准趋于混沌，如滥用职权索贿受贿，敲诈勒索等等，有的行政执法人员甚至充当地方行业垄断的“保护伞”。

找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

因此，只有提高执法人员的整体素质和职业道德修养，才能正确而充分发挥执法机关的职能和作用，保证执法公正，保持执法队伍的纯洁性。只有提高执法人员的整体素质和职业道德修养，才能充分运用法律武器，做到有法必依、执法必严、违法必究。只有提高执法人员的整体素质和职业道德修养，才能做到执法为民，树立党和政府在人民群众中的形象，树立执法部门的信誉，使我国的行政执法真正做到公正、公平。

二、执法人员应具备的基本素质

（一）政治素质

政治素质是执法人员素质的核心。社会主义法制要求执法人员要有坚定的政治立场、坚定的共产主义信念，要深刻理解党和国家的大政方针、基本路线，并把这些贯穿到实际工作中去。要认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学价值观，树立正确的世界观、人生观、价值观，树立全心全意为人民服务的观念。要用辩证唯物主义和历史唯物主义的立场、观点和方法观察事物、办理案件。只有具备良好的政治素质，执法工作人员才会在处理个人事务和社会关系中，模范地遵守社会公认的道德规范，赢得公众的尊敬，树立良好的形象。

（二）业务素质

执法人员的业务素质包括从执法工作所需要的经济知识、业务知识，管理知识、公文写作以及计算机、电子政务等知识，也就是说，作为执法人员必须是业务上的行家，管理上的行手，不仅要有高超的岗位专业能力，还要有分析综合能力、应变决断能力、语言表达能力、突破创新能力等。只有具备从事本职工作所需的各方面的知识和才能，才能胜任工作，适应日趋复杂的社会环境。

（三）法律素质

法律素质是执法人员依法履行职责、行使职权所应具备的法律意识、法律知识和执法技能的综合体现。其内容包括执法人员所应具有的社会主义法律意识、所应掌握的法律知识和执法活动所应具备的技能。执法人员应意识到自己执掌的公权，是人民依法赋予的，必须不断提高自身的法律素质，秉公执法，而不能仅以普通群众的标准要求自己，滥用自由裁量权。

（四）文化素质

找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

文化素质是指通过知识传递、环境熏陶，把优秀的文化成果内化为执法人员的气质、人格和修养，成为执法人员相对稳定的内在品格。文化素质是知识和能力的综合。执法人员要有扎实的文化基础和广博的知识面，与时俱进，树立终身学习的理念。

（五）心理素质

心理素质好坏，很大程度上决定一个人的成功，同样，执法人员的心理素质如何，直接影响执法队伍的发展，健康的心理素质，引导执法人员身心向健康的道路上发展，执法人员的工作必不可少的要与外界的人和事打交道，是否能高质量的完成工作任务，作为一名执法人员，在心理上首先要有坚定的自信心，要对事业和未来的发展充满信心，对认准的目标，要坚定不移地走下去，要有战胜困难和挫折的勇气和决心，要有完成党和上级部门交给的各项任务的勇气和信心。其次，要有进取创新精神，随着时代的变化，我们在工作中经常遇到许多前所未有的新情况、新问题，这些问题没有新的经验可以遵循，没有现成的模式可以套用。作为执法人员，只有创新，及时抓住机遇、闯出新路，才能取得工作主动权。第三必须有自知自明的修养。要了解自己，知道自己的长短，做到扬长避短，正确对待荣辱，树立正确的荣辱观，只能这样，才能虚心向他人学习，正确对待他人，不计较个人得失。第四，要具有宽广的胸怀和合作的气度，只有宽容豁达，才能正确的对待批评和建议。第五，要有稳定的情感和顽强的意志，能够抵御错误干扰和各种诱惑，能慎独与自我净化。不管面对的是什么样的人，都应该保持不卑不亢；不管多么着急的事情，都应该沉下心来冷静处理；不管生活中发生了什么不不愉快的事情，都不应该把情绪带到工作中去；不管遇到了多么困难的事情，都不应该退缩。

（六）身体素质

身体素质指执法人员具备的健康的体格，全面发展的身体耐力并对执法特定职务活动的适应性。强健的体能，是做好执法人员的本钱和物质基础。如果没有好的身体，所有素质都发挥不了应有的作用。做为执法人员，无论在执法的第一线或者从事其他工作，经常会遇到紧急情况，随时危及自身安全。没有强健的体能，充沛的精力，清醒的头脑，良好的记忆力，敏捷的反应能力，是难以胜任工作的，因此要经常注意锻炼身体，保持身体强壮。

找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

三、强化执法人员的职业道德教育

职业道德是指从事一定职业劳动的人们，在特定的工作和劳动中以其内心信念和特殊社会手段来维系的，以善恶进行评价的心理意识、行为原则和行为规范的总和，它是人们在从事职业的过程中形成的一种内在的、非强制性的约束机制。笔者认为，执法人员良好的职业道德素质,是提高执法人员素质的基石。执法人员没有良好的职业道德素质,就会在执法过程的中迷失或偏离方向。

（一）树立全心全意为人民服务的公仆意识

执法人员的权力是人民通过法律赋予的，因此执法人员不仅要贯彻“三个代表”重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚定地站在国家利益和广大人民群众利益的立场上，把保障人民的权利和让人民满意作为执法工作的出发点和立足点,想人民之所想,帮人民之所急,解人民之所忧,自觉维护行政相对人的合法权益，切实实现好、发展好和维护好人民的利益。同时还必须具有强烈的责任心和使命感，努力做到公正执法、勤勉敬业、廉洁奉公，要正确使用手中的权力，为人民掌好权、用好权，牢固树立公仆意识，坚持执法为民。

（二）树立严格依法办事的意识

执法人员的职业，要求执法人员必须依法公正，这是法律赋予的神圣职责，严格依法办事，维护法律的尊严，并自觉地把自己的行为置于国家法律的监督之下。

依法公正的理念应当成为执法人员必须具备的基本道德素质，应当成为其生命和灵魂中的一部分。执法权威离不开执法公正与高尚的人格魅力。执法人员的忠诚、奉公、无私、刚正、廉洁、律己等高尚品质，是执法人员基本素质内容而应有的外在表现。执法并不是简单地套用法律条文，执法人员在适用具体的法律时必须运用法理和相关的法律解释，行使一定的自由裁量权来解决不同的个案。特别是在法律规范不明确、不完善或操作性不强时，执法人员的自由裁量权较大。自由裁量权，既可以用来伸张正义，也可成为谋取个人利益的工具，如果没有良好的基本素质和严格的道德自律，就可能成为谋利的手段。因此，执法工作人员必须具备优良的素质品行和高尚的道德情操，才能保证执法的结果最大限度地符合法律的本意，从而维护法律公正公平，保障社会正义。

找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

同时，执法公正还应当体现在执法程序的公正上。对于执法而言，实体公正是相对的，程序公正则是绝对的，也是当事人能够看得见、摸得着的。这就要求执法人员在行使职权、执法办案中一定要严格遵守法律法规有关程序的规定，该告知的告知，该回避的回避，要做到文书规范、证据齐全，决不能图省事而故意规避或无视程序的完善。只有程序上的完备，才能断明是非曲直，平等公正对待当事人，严惩违法犯罪。

（三）树立文明执法的意识

仪表端正、谨言慎行、文明执法，这是对执法人员外在表现的规范要求。首先，执法要文明，执法人员在对待行政相对人时不能冷漠、生硬、蛮横、推诿。其次，举止要文明，执法人员举手投足、精神风貌直接影响行政相对人和社会公众对执法公正公平的感知评判。因此，执法人员一定要保持既庄重又不失情趣，既严肃又不失和蔼的举止，能够使当事人产生信任感，增强对追寻公平与正义的信心。再次，语言要文明，执法人员在执法中要做到有理、有据，要以理服人，不能有高人一等的思想，更不能言语粗俗。

（四）树立无私奉献的意识

一是要甘于奉献。执法人员必须经受住金钱的诱惑，耐得住清贫，切实放下“官架子”，增强服务意识，为人民掌好权,执好法。不能与当事人有经济利益上的关系，不能傍大款，沉溺于歌舞声色之中。要注意与行政相对人的交往，不能超越工作关系，以情办案，更不能与其发生金钱关系。

二是要铁面无私。每一个执法人员清醒认识到权力是人民给的,用权要自重、自省、自警、自励,执法办案只能是认法不认人，讲公正不讲人情，讲原则不讲关系。不应该接受的宴请、礼物不能受，不应该拿的报酬不能拿，不应该去的场合不能去。

三是要刚正不阿。在思想上、行动上，执法人员要有一条约束自己的“警戒线”。在工作时间以外，离开单位监督和无人知晓的情况下，自觉规范自己的言行，该干什么、不该干什么，一定要泾渭分明。要处处把“代表最广大人民的根本利益”放在首位，要“办实事，务实效”，踏踏实实的做好本职工作。

目前，从大的社会环境看，我们执法人员执法办案的环境不是太好，来自各方面对执法办案的干预和影响还不少，在这种情况，更要求执法机关的执法人员找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

要有舍身护法的精神，以执行法律为天职，做到秉公执法，甘于寂寞不求声名，始终保持高尚的情操。

四、提高执法人员的基本素质与职业道德的途径

（一）严把执法人员准入关，吸引高素质人才到执法队伍来

要提高执法队伍素质，造就一支“政治合格、业务精通、作风过硬、勤政廉洁的执法队伍”，就要严把执法人员准入关，在源头上把好关。一是要制订详实准入标准，包括德、智、体各个方面，鉴于执法工作的实战性、突发性，对执法人员较一般行政工作人员有更高要求。在“德”方面要有执法为民的理念，清正廉洁、勤奋敬业、吃苦耐劳；在“智”方面有大专以上文化程度，有较高文字表达能力，具备基本法学知识和相关的专业知识，能正确理解运用法律、法规；同时要有强健体魄，勇猛迅捷，反应灵活。二是严格执法证资格考试制度。考试应为闭卷，避免走过场，考试不合格的即淘汰。三是严把人员资格审核关，有不良行为记录人员一律不得进入执法队伍。

（二）建立执法人员学法制度，强化学习意识

执法办案是一项极其复杂的智力劳动，知识性、专业性、技术性和实践性都很强，没有深厚的法学理论功底、娴熟的执法技能和渊博的文化科技知识，不仅难以履行职责，也难以获取社会公众的信任和尊重。要塑造好执法机关执法人员的良好形象，必须根据执法职业的要求不断更新知识，提高自身素养。因此,执法机关应当建立健全一套完整的学习制度，加强对相关法律法规及业务知识的学习，特别培养执法人员辨证思维的能力和调查取证、分析研究的能力，努力营造良好的学习氛围，明确只有学习才能提高，只有提高才能发展，只有发展才能拓宽工作的思路。同时，通过案件探讨和交流等方式提高执法人员的执法水平，从而达到在执法过程中正确适用法律进行定性和处罚，为提高行政执法水平打下坚实的基础。

（三）建立竞争激励机制，发挥执法人员潜能

人们常说“执法人员是铁饭碗，旱涝保收”，现在看来，正是这种优越的工作环境磨灭了许多执法人员的忧患意识，工作起来进取心不足，总容易满足于小小的工作成绩。全面提升执法人员的素质，就必须健全激励、竞争机制，充分运用优胜劣汰的规律，促使每位执法人员充分发挥自己的潜能。因此，引进找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

考核、末位淘汰制等竞争机制，增强在岗执法人员的忧患意识已迫在眉睫。在重用、重奖素质高、贡献大的干部的同时，要下决心对水平低、能力弱、修养差、不能适应本职工作，特别是不能自觉地提高自己的水平、能力、修养的，要坚决予以淘汰，将执法人员培训考试成绩、是否出现错案和行政诉讼等情况列为年终考核的主要内容，让人人形成强烈的危机感，促使行政执法人员自找差距，自觉学习，不断提高自身素质。

（四）加强执法监督，建立职业道德考核机制

要牢固树立法制工作服务行政执法的理念，将法制监督工作贯穿于行政执法的全过程，执法监督机制是一种法制职权结构功能的有机结合，笔者认为，加强执法监督，要完善监督权力的配置，加强监督制度的建设，有效开展监督活动，并及时公布监督结果。通过制度规范，让每一个行政执法人员都要有压力感和紧迫感。当前，对执法监督的部门多，形式全，包括人大监督、法院监督、以及行政机关内部的层级监督等，但监督主体又各自为阵，力量分散，相互之间缺少信息沟通和协调行动的机制。为此，如何通过执法监督，提升执法人员的素质和职业道德，笔者认为可以引入执法机关工作人员职业道德评鉴机构，建立执法人员的职业道德考核机制，并使之制度化、经常化。依据职业道德准则，按照法定程序，对执法人员的操守、品行、能力、业绩等进行评鉴，并将评鉴结果公之于众。对好的职业道德行为，要表扬，对违反职业道德的行为，要批评，违纪违法的，要依法惩处，由此促进整个执法队伍基本素质和道德素养的不断提升。

在当前日新月异的环境和形势下，如何建设一支对党和人民极端忠诚、素质优秀、道德高尚的执法队伍，仍需要我们不断探索，不断发现，不断努力。

Ctrl+鼠标左键【点击访问诺达名师官方网站】

找讲师、公开课，上诺达名师网，中国最大的培训平台 http://qy.thea.cn/

**第四篇：食品药品监督管理局执法人员着装规定及要求**

\*\*\*\*\*食品药品监督管理局执法人员着装

规定及要求

执法人员在工作时必须按规定着装，并保持风纪严整，着制式服装时应严格遵守下列规定：

一、按规定佩带帽徽、肩章、胸牌号。

1、胸牌号：应别在兜盖上缝线一指处，并留出插笔空隙不得倾斜。

2、臂章：应别在左臂衣袖膀缝线四至五指下正中。

3、领带夹：从领带右侧向左平行夹于三、四衣扣之间。

4、大盖帽前缘与眉同高，并保持水平，松紧带不用时放置帽内不得外露。

二、执法人员在实施执法检查时，必须按规定着是要监管行政执法服装，非工作时间不准着监管行政执法服装，严禁着执法服装进入各种娱乐场所。

三、着监管行政执法服装时，必须穿着皮鞋（黑色或者棕色），按规定佩戴帽徽、肩章、胸牌号、臂章，带领带时，应着制式衬衣。

四、着监管行政执法服装时应扣好领钩、衣、裤、袖扣，不得披衣、敞胸露怀、挽袖、卷裤腿，不得在制服外罩便服、围围巾，不准上着监管行政执法服装下着便装。1

五、服装换季时间：

1、着夏季服装时间为每年6月1日至9月31日。

2、着秋季服装时间为每年3月1日至5月31日，10月1日至11月30日。

3、着冬季服装时间为每年12月1日至次年2月底。

4、高寒地区的着装，由当地根据实际统一规定时间，但不得四季服装混穿。

六、夏季着装分长袖和短袖两种。如遇寒流时节，可在长袖内加着防寒内衣，但不得将防寒内衣的领袖外露。必须保持着装的整洁、统一。

七、着装人员头发要整洁。男同志不准留长发、胡须，女同志不得染发、不得佩戴各种装饰品。

八、孕妇、有生理缺陷的不得着监管行政执法服装。

九、重大集会、利益活动、外出执勤、岗位培训应扎武装带。

十、服装、标志不得变卖、拆改、外借、外送，在退休或调离单位时各种标志一律上交，不得带走。在全局未统一更换之前，如有破损或遗失，必须自行出钱购买。违反服装管理规定者，一律按行政管理有关规定给予罚款和其他处罚。

二〇一三年十二月二十四日

**第五篇：加强路政执法人员职业道德刍议**

加强路政执法人员职业道德刍议

【摘要】2025年9月1日，宁杭高速公路二期工程建成通车，标志着我省首轮规划“四纵四横四联”高速公路网建设胜利收官。据统计，截至2025年底，我省高速公路通车总里程已突破3700公里，高速公路密度居全国第一，通车总里程居全国前列。高速公路的大发展，离不开路政执法人员的管理，这就将路政执法人员的职业道德问题提上了议事日程。本文拟针对路政执法人员职业道德现状、加强职业道德建设的重要性及举措进行浅谈。

【关键词】职业道德

现状

重要性

措施

建国60年，尤其是改革开放30年以来，是我省公路交通史发展速度最快、质量最好的时期。1992年6月14日，我省首条高速公路沪宁高速公路江苏段正式开工。在短短17年间，我省高速公路从无到有、由畅至美，在全国率先实现了联网畅通，建设质量处于全国领先水平。2025年9月1日，宁杭高速公路二期工程建成通车，标志着我省首轮规划“四纵四横四联”高速公路网建设胜利收官。据统计，截至2025年底，我省高速公路通车总里程已突破3700公里，高速公路密度居全国第一，通车总里程居全国前列。江苏高速公路事业取得辉煌成就的同时也为新型工业化、城市化、经济国际化、区域协调发展等战略的实施，提供了强有力的支撑。高速公路事业的大发展，人们法律意识的淡薄，部门利益至上等多种因素使得保护路产，维护路权的任务日益艰巨，管理难度大增。这种形势下，要有效行政，提高路政执法人员的职业道德素养，就显得尤为迫切和重要了。

一、路政执法人员职业道德现状

(一)路政执法人员专业知识结构单一，业务管理能力弱，难以充分发挥管理效能。

公路路政管理作为国家行政管理的一个重要组成部分，除具有行政执法普遍性外，还有一定行业特殊性。这就要求从事路政管理的执法人员不但应具备一定的法律知识、公路法规知识，还必须具有公路工程等相关专业知识。但从目前路政执法队伍组成上看，专业知识结构单一，人员综合素质不高，普遍缺乏公路工程专业技术人员等因素造成整个路政队伍业务管理能力弱，在一定程度上阻碍了管理效能的充分发挥，也制约了执法人员职业道德水平发展。

（二）执法手段软弱，原则性不强，有违背管理规定的现象。

在当今人们法制观念不强、执法环境不够理想的状态下，路政执法强制性很难真正显示出来。尤其在构建和谐社会大背景下，个别路政执法人员片面理解或曲意解释，办理案件时有畏难情绪,怕吃力不讨好,回避矛盾，处理问题避重就轻，对违反《中华人民共和国公路法》等相关法律法规规定的行为不及时进行查处，缺乏依法办事的职业道德，制约了路政管理工作的有效开展。

（三）工作责任心不强，职业道德修养缺失。

路政执法工作特点是轮岗轮班，没有朝九晚五的规律作息。工作时间不分节假日,除了当班就是备勤。只要路上有案件,有影响公路完好、安全、畅通的情况，路政人员就得随时“上阵”。因现有监督制约和奖惩机制不够完善,路政队伍中个别执法人员思想政治觉悟跟不上形势发 2 展，缺乏高度敬业精神和强烈使命感,适应不了路政工作要求, 工作责任心不强,效率低下,甚至有无故脫岗溜岗现象。职业道德修养的缺失，严重影响了路政执法队伍形象。

（四）追求特权思想，服务意识淡薄，存在失职渎职现象 众所周知，路政执法人员是道路“守护神”，但由于受社会某些不良风气影响，少数执法人员的“特权思想”依然作崇。个别执法人员以权谋私，吃拿卡要，公款吃喝玩乐，有着群众极为不满的“门难进，脸难看，事难办”的歪风邪气，存在纪律松懈、办事拖拉、服务意识淡薄等不良习气。这是职业道德败坏的突出表现，也严重影响了路政执法人员的形象和国家声誉。

二、加强路政执法人员职业道德建设重要性

路政执法管理，肩负着维护公路路产路权、保障公路安全畅通的使命。路政执法人员则是维护公路路产路权、保障公路安全畅通的卫士。因此，加强路政执法人员职业道德建设有着重要意义。

（一）是建立一支全面发展的路政执法队伍的重要前提。职业道德是执法人员综合素质内容之一，不加强职业道德建设，就无法真正提高执法人员综合素质，更不可能建立全面发展的路政执法队伍。

（二）是有效履行路政管理职能的基本条件。路政管理职能的有效履行必须两个基本条件：简单说是主观、客观两个方面。具体来讲，就是既要有有效履行职能的“能力”，还要有切实履行职能的“意识”，即要有良好的职业道德理想。两者缺一不可。纵然能力超人，但缺乏职业道德理想的正确指引，这样的人是“可怕的”，他们超凡的能力若不用在做好本职工作、全心全意为人民服务方面，势必会占到人民群众的 对立面，成为危害他人、危害人民、危害社会的“重磅炸弹”。我们许多干部，经过党的长期考验，各个方面能力自然不菲，但却因为职业道德的缺失而干出对不起党、对不起人民的恶行，最终沦为“阶下囚”，成为人民群众的“敌人”。相反，若一味空谈职业道德，不为努力践行职业道德提升自我综合能力，那么一切职业道德也都是“海市蜃楼”，无法实现。所以，作为路政执法人员，既要不断提升个人综合素质，还不能放松自我职业道德和理想的培塑，从而有效履行好路政管理职能。

（三）是提高行业管理形象的有效途径。路政管理工作具有点多、线长、面广等特点，管理难度较大。加强职业道德建设，坚持做到甘当公仆、热爱交通、忠于职守、依法行政、团结协作、风纪严整、接受监督、廉洁奉公的职业道德要求，势必受到社会的肯定和赞誉，不断树立和提升路政执法新形象。

（四）是构建和谐社会的重要内容。构建和谐社会，建立和谐交通，自然少不了路政执法管理的和谐内容。在执法管理工作中，因国家利益、社会利益与个人利益、集体利益之间的冲突，很容易产生所谓的“不和谐”，但我们不能拘泥于表象，对“和谐社会”内容和要求任意解释，从而对违法行为姑息纵容。执法人员应当在职业道德和理想的正确指导下，坚持依法行政，针对执法工作难点，开拓创新，寻求解决问题的新方法、新途径，努力为构建真正意义上的“和谐社会”贡献力量。

（五）是促进路政管理乃至整个交通事业大发展的重要保障。加强职业道德建设，能够建立一支全面发展的路政执法队伍，能够有效履行路政管理职能，提升行业管理形象，也能够为构建和谐社会增砖添瓦，那么势必会促进路政管理工作的发展。作为交通事业的一部分，路政管理工作发展了，交通事业的发展也就大大进步了。

三、加强路政执法人员职业道德建设举措

路政执法人员的职业道德直接影响执法效果的好坏。职业道德修养的一个要求就是知行统一，必须言行一致，表里如一。如果职业道德不能指导从业者的言论和行为，那就不能产生道德价值。因此，应当采取多种举措，切实加强路政执法人员职业道德。

（一）引入竞岗方针,开创全新路政管理用人机制

按照公开、公平、竞争方式建立一套选人用人机制，全面推行、落实考聘结合的竞岗机制和末位淘汰制度。实行公开竞聘制，择优上岗，让一些能力突出、爱岗敬业、敢于创新的人员充实到路政岗位上发挥聪明才智。对少数工作表现不好,经多次教育不思改正的在岗路政人员,也可以适时调离路政岗位,形成“能者上，平者让，庸者下”的充满生机活力的全新路政管理用人机制。

（二）加强学习，切实提高路政队伍素质

在对路政管理工作要求不断提高的新形势下，必须把提高路政执法人员的政治、业务水平、文化素养作为加强路政执法人员职业道德建设的首要任务。有计划、有针对性地开展各类培训，进行培训效果考核，并在理论学习中，相互探讨，不断提高，查找不足，及时改进。鼓励路政人员参加继续教育，提升学历水平,从根本上提高路政执法人员自身文化素养，为提高职业道德修养提供理论学习的前提条件。

加强路政队伍思想作风建设，提高队伍的思想素质。完善各项管理规章制度，规范管理行为，加强监督，防止腐败。增强服务意识，提高为人民服务水平和服务质量。坚持文明执法，落实承诺制度，公开办事 5 程序，公正执法。严格半军事化管理，树立良好的精神风貌,保持路政执法人员的良好行为规范。

（三）加强个人修养，提升职业道德水平

1、路政执法人员要不断克服意志薄弱及不良行为习惯等方面的弱点，改变和提高自己的修养，努力与职业道德的要求达到一致。

2、坚持同社会上腐朽的道德观念，道德现象作斗争，尤其是与路政执法工作相联系的旧的不良职业意识、职业作风作斗争。把隐藏在思想深处的私心杂念、不符合职业道德要求的观念、习惯清除掉，树立起正确的职业道德理想和行为习惯。

3、坚持理论联系实际，在路政执法实践中提升职业道德修养。实践是提升道德修养的根本方法，也是达到崇高精神境界的根本途径。

（四）转变工作作风，树立窗口新形象

路政人员要牢固树立立党为公、执政为民的意识，切实把转变工作作风、创优发展环境作为工作的出发点和落脚点，努力解决管理、服务等方面存在的突出问题，破除不作为，不负责，失职渎职的官僚主义；坚决制止不正之风；破除纪律松懈、办事拖拉、效率低下的不良习气，加快服务意识的转变，大力弘扬求真务实精神，提高公共服务能力与行政执法水平，树立效能型、服务型、责任型路政队伍新形象。同时强化社会监督,聘请行风监督员、义务路政员，设立举报电话，实行举报奖励制度，开展预防性管理„„切实转变工作作风，树立窗口新形象。

（五）实行政务公开，落实目标责任

路政执法管理工作复杂，政策性强，涉及面广，容不得半点马虎。应逐步建立、完善路政管理目标责任制，既严格落实岗位责任，又互相配合、支持，共同完成执法工作目标。还要加强政务公开制度落实，把路政许可、路政处罚、路政处理、赔偿收费等情况公布于众，坚持依法行政，杜绝“三乱”行为。

路政执法人员职业道德建设任务，任重而道远，需要社会各界的关注与支持。作为路政执法人员的一份子，我们必将在实践中继续深入探讨，以求切实提升路政执法人员职业道德水平，促进路政执法工作再发展！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！