# 广东省女职工产假天数的各项规定

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-08-06

*第一篇：广东省女职工产假天数的各项规定广东省女职工产假天数的各项规定《女职工劳动保护特别规定》（2024年4月18日起施行）第七条 女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，...*

**第一篇：广东省女职工产假天数的各项规定**

广东省女职工产假天数的各项规定

《女职工劳动保护特别规定》（2025年4月18日起施行）

第七条 女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

《广东省人口与计划生育条例》（2025年1月1日起施行）

第三十五条 职工实行晚婚的，增加婚假十日；实行晚育的，增加产假十五日。城镇其他人员实行晚婚、晚育的，可由当地人民政府给予表扬和奖励。第三十七条 本省户籍独生子女父母，由当地人民政府发给独生子女父母光荣证，享受以下优待奖励补助：

（五）产妇除享受国家规定的产假外，增加三十五日的产假；男方享受十日的看护假。产假、看护假期间，照发工资，不影响福利待遇和全勤评奖。

《广东省女职工劳动保护实施办法》（1989年１月29日 起施行）

第六条 女职工产假为九十天，其中产前休假十五天。生育时遇有难产的（如剖腹产、Ⅲ度会阴破裂者），可增加产假三十天。属于执行计划生育政策的，《广东省计划生育条例》有关规定增加产假。

第七条 女职工怀孕不满四个月流产的，应根据医务部门的意见，给予十五天至三十天的产假；怀孕四个月以上（含四个月）流产的，给予四十二天产假。

《广东省企业职工假期待遇死亡抚恤待遇暂行规定》（1997年04月28日）

六、女职工生育，产假９０天，其中产前休假１５天，难产的增加产假３０天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿增加产假１５天。实行晚育者（２４周岁后生育第一胎）增加产假１５天。领取《独生子女优待证》者增加产假３５天，产假期间给予男方看护假１０天。

**第二篇：天津市陪产假天数**

天津男士陪产假有什么规定？

丫丫网iyaya.com版权所有，转载请说明出处

《天津市人口与计划生育条例》第二十三条规定：国家工作人员和企业事业组织职工晚育的，男方所在单位给予七日护理假。

天津孕妇产检假期时间是多少？

丫丫网iyaya.com版权所有，转载请说明出处

新的劳动合同法里面没有具体的关于产检假的规定，但根据天津市实施《女职工劳动保护规定》办法的相关规定，怀孕的女职工按医务部门的要求，领取《天津市孕产妇保健手册》，在劳动时间内进行产前检查的，其所在单位应将检查时间计为劳动时间（含路途及候诊时间）。所以按照医嘱，每月需要产检的，单位是应该给假的，但基本是每月一天！但是有关于产假的相关规定如下：

天津市女职工产假 为90天，其中产前休假15天：分娩时遇有难产，实行剖腹产手术、产前术、臀位助娩术等手术的，增加产假15天，子痫、产后出血（多于500毫升)的，由医务部门开具证明，享受难产待遇：多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕流产的（含人工流产），其所在单位应根据医务部门的证明，按下列规定给予产假：三个月以下的，产假15天；三个月以上（含三个月）至四个月的，产假30天；四个月以上（含四个月）至七个月的，产假四十二天；七个月以上（含七个月）的，按正常产假处理。女职工产假期满恢复工作时，应允许有两周时间逐渐恢复远劳动定额，符合计划生育规定的女职工产假期满后，因婴儿身体较弱或单位没有托幼设施、上班路程较远，抚育婴儿确有困难的，经本人申请，单位批准，可请哺乳假6个月。哺乳假期间，工资按本人标准工资的80%发给，不影响晋级、调整工资，并计算工龄。

**第三篇：贵州省产假请假天数计算**

贵州省产假请假天数计算

根据《贵州省人口与计划生育条例》（2025年9月25日修正）第六十条国家机关工作人员、企业事业单位职工晚婚晚育的，除享受国家规定的产假98天外（国务院法制办2025年11月21日全文公务《女职工特殊劳动保护条例（征求意见稿）》第七条第一款的规定：参照国际劳工组织公约的规定，将产假由90天增至14周），女方增加产假30天，男方享受护理假7天；在产假期间办理《独生子女父母光荣证》的，增加产假90天；剖宫产的增加产假15天。

故请假时间为98+30+90+15=233天。

**第四篇：贵州省产假天数计算及请假条**

贵州省产假天数计算

根据《贵州省人口与计划生育条例》（2025年9月25日修正）第六十条国家机关工作人员、企业事业单位职工晚婚晚育的，除享受国家规定的产假98天外（国务院法制办2025年11月21日全文公布《女职工特殊劳动保护条例(征求意见稿)》第七条第一款的规定：参照国际劳工组织公约的规定，将产假由90天增至14周），女方增加产假30天，男方享受护理假7天；在产假期间办理《独生子女父母光荣证》的，增加产假90天。

故请假时间为98+30+90=218天

注：教师可根据《国家教育委员会关于女教师产假有关问题的复函》教人﹝1992﹞8号法律规定女教师休产假遇到寒暑假是可以顺延的，但要根据所在学校师资配备实际情况，由学校自行决定是否让女老师产假遇到寒暑假顺延。

请 假 条

尊敬的学校领导：

因本人预产期将至，根据相关文件精神，特向校领导请假。假期从2025年XX月XX日算起，至2025年XX月XX日止。请校领导批准为谢。

此致。

请假人：XXXX 2025年4月26日

**第五篇：最新女职工产假规定2025**

赢了网s.yingle.com

遇到劳动纠纷问题？赢了网律师为你免费解惑！访问>>

http://s.yingle.com

最新女职工产假规定2025

怀孕是每个女性必经的一个过程，部分职业女性由于工作原因在怀孕时无暇顾及自己的身体，这时国家通过制定法律来体现对职场女性怀孕时期的关心与照顾。那么在《女职工劳动保护特别规定(草案)》中关于女性职工产假的详细规定有哪些呢?对于男性职工在妻子怀孕时请陪产假又有哪些有关规定呢?下面由赢了网的小编来为大家详细解答。

一、女性职工的产假分类、福利

(一)产假分类

1、必须享受的假

产假：98天+30天/15天(晚育)+15天/30天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

前检查(包括妊娠十二周内的初查)，应算作劳动时间。(有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益)

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

2、可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定“经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

晚育假、晚育护理假：晚育假，根据各省、自治区、直辖市的规定处理。例如，广东省为15天，上海市为30天。晚育假包括双休日，但不包括法定节假日。

授乳时间哺乳假：女职工生育后.在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎 生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可.由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。(上海市女职工劳动保护办法第十六条)(二)产假福利

1.孕期安排

《女职工劳动保护规定》第七条规定：“女职工在怀孕期间，所在单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，不得在正常劳动日以外延长劳动时间;对不能胜任原劳动的，应当根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或者安排其他劳动。怀孕七个月以上(含七个月)的女职工，一般不得安排其从事夜班劳动;在劳动时间内应当安排一定的休息时间。”

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

2.产假时间

《女职工劳动保护规定》第八条第一款规定：“女职工产假为98 天，其中产前休假15 天。难产的增加产假15 天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15 天。”人民网北京2025年4月19日电(记者仝宗莉)国务院总理温家宝18日主持召开国务院常务会议，会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定(草案)》。草案调整了女职工禁忌从事的劳动范围，将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了产假待遇。

①顺产产假：98天(含产前15天)，领取《独生子女优待证》增加35天。

②晚育假期：98天基础上增加15天，也就是113天。

《中华人民共和国人口与计划生育法》第二十五条：“公民晚婚晚育，可以获得延长婚假、生育假的奖励或者其他福利待遇。”各地规定不一，具体参照所在省份的《人口与计划生育管理条例》。

③生育多胞胎：每多生育一个婴儿98天基础上增加15天

④难产产假：剖腹产、III度会阴破裂：98天基础上增加30天;

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

吸引产、钳产、臀位产：98天基础上增加15天。

⑤流产假：怀孕不满2个月(包含2个月)为15天

怀孕不满4个月为30天;

怀孕4个月以上(包含4个月)为42天;

怀孕满7个月以上遇死胎、死产、早产不成活为75天

《女职工劳动保护规定》第八条第一款规定：“女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。”具体时间可以根据各地各行业的规定或由所在单位酌情考虑。

⑥上班哺乳假：《女职工劳动保护规定》第九条：“有不满一周岁婴儿的女职工，其所在单位应当在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次30 分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加30 分钟。女职工每班劳动时间内的两次哺乳时间，可合并使用。哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中时间，算作劳动时

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

间。”

⑦产前检查：《女职工劳动保护规定》第七条规定第三款规定：“怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查，应当算作劳动时间。”单位不应当以此为理由扣发工资。

⑧生育保险

A.生育就医手续

确认女职工在怀孕16周后，凡享受人流、引产、产检、生育等生育保险各项待遇时，由用人单位到广州市医疗保险管理服务中心进行就医手续确认及申报定点医院。

B.生育津贴

以生育时当月本单位人平均缴费工资为基数按规定假期记发。

生育津贴= 当月本单位人平均缴费工资30(天)假期天数。

C.医疗费

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

a.在医保中心确认生育就医身份后就医的医疗费用，由市劳动和社会保障局同医院定额结算(超过1 万元以上的部分按核定数结算)。

b.怀孕16周前的突然流产，非定点医院的急诊、产假期间的产科并发症按核定数报销。

c.异地分娩的医疗费用，低于定额标准的按实际报销;高于定额标准的，按定额标准报销。

D.一次性分娩营养补助费

a.正常产、满7 个月以上流产：上市职工月平均工资 25%。

b.难产、多胞胎：上市职工月平均工资 50%。

E.一次性补贴

在一二级医院分娩的，每人一次性增加300 元补贴。

二、男性职工的陪产假规定

第四十六条 男二十五周岁以上、女二十三周岁以上初婚的为晚婚。二十四周岁以上的已婚妇女生育第一个子女的为晚育。

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

职工实行晚婚的，在法定婚假的基础上增加婚假二十天;实行晚育的，在法定产假的基础上增加产假十五天，同时给予男方护理假十天;在产假期间领取《独生子女父母光荣证》的，另增加产假三十天。

三、夫妻双方均为独生子女父母时的优待

第二十七条 育龄夫妻系城镇居民，领取了《独生子女父母光荣证》的，享受下列优待与奖励：

1、在产假期满前领证的，女方产假增加50天，并给男方增加护理假5天

2、自领证之月起至独生子女十六周岁止，每月给予不低于10元的独生子女父母奖励费，并在其退休(职)时给予不低于1000元的一次性奖励

3、安排就业、组织劳务输出时，应当在同等条件下优先安排

4、其独生子女优先入托、入园、入学、就医，有条件的单位可以免费

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

5、对贫困的独生子女父母，优先发放或者适量增加社会救济金和生活困难补助费

6、其独生子女发生意外伤残、死亡后不再生育或者收养子女的，由其住所地的乡(镇)人民政府或者街道办事处列为社会保障家庭，享受社会救济金等优待。

由于人们对人权的认识及了解程度不断提高，国家对公民工作待遇和福利的重视程度逐渐加深，导致现有关公民工作待遇政策不断完善，人们的待遇和所享受的福利越来越好，人们的幸福感也越来越高。在有关产假的规定上并不是全国完全统一的，部分产假规定与当事人所在的省市有关，所在地区不同部分规定细则也会不同。所以当事人在遇到此类问题时可与赢了网的在线律师联系，我们将根据您的实际情况为您研究并提出最合适的请产假方案，为您争取最大福利。

来源：（最新女职工产假规定2017http://s.yingle.com/ld/221065.html）劳动工伤.相关法律知识

 有劳动能力的人是否能获得抚恤金 http://s.yingle.com/ld/653382.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 劳动争议仲裁详细程序

http://s.yingle.com/ld/653381.html  劳务派遣因用工单位原因更换用工地点可以索赔吗 http://s.yingle.com/ld/653380.html  就医如何使用社保卡最划算

http://s.yingle.com/ld/653379.html  事假抵扣年休假规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653378.html  办理社保代理业务需要哪些手续 http://s.yingle.com/ld/653377.html  如何计算自己和单位应该缴多少社保费 http://s.yingle.com/ld/653376.html  五险一金转移至异地材料及程序2025最新 http://s.yingle.com/ld/653375.html  劳动合同书上的工种怎么填写 http://s.yingle.com/ld/653374.html  农村社保卡办理资料及程序

http://s.yingle.com/ld/653373.html  工伤认定完就能赔医疗费了吗 http://s.yingle.com/ld/653372.html  探亲假国家规定(2025)2025 http://s.yingle.com/ld/653371.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 没转正之前的这个阶段是不是试用期 http://s.yingle.com/ld/653370.html  去境外务工需要满足哪些条件 http://s.yingle.com/ld/653369.html  国家对于卫生人员节假日有什么规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653368.html  公司的钱收不回来扣工资怎么办 http://s.yingle.com/ld/653367.html  国家对公司假期有什么规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653366.html  未签订劳动合同被辞退了怎么办 http://s.yingle.com/ld/653365.html  跟上司吵架导致被开除,公司违法吗 http://s.yingle.com/ld/653364.html  工资表能算工龄吗怎么计算

http://s.yingle.com/ld/653363.html  社保转移常见的7个误区

http://s.yingle.com/ld/653362.html  国家规定(2025)的工资年终奖是如何计算的 http://s.yingle.com/ld/653361.html  陪产假怎么办理 http://s.yingle.com/ld/653360.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 社保要连续缴纳断交后有哪些影响 http://s.yingle.com/ld/653359.html  单位招收未满16岁员工需签订何种协议 http://s.yingle.com/ld/653358.html  公司承诺的年终奖不发怎么办 http://s.yingle.com/ld/653357.html  个人公积金贷款程序是什么

http://s.yingle.com/ld/653356.html  农民工工资保证金制度和规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653355.html  现在社保是否需要连续交满15年 http://s.yingle.com/ld/653354.html  公司办理员工退社保需要什么材料 http://s.yingle.com/ld/653353.html  社保卡中的银行账户能异地使用吗 http://s.yingle.com/ld/653352.html  住房补贴可以代替住房公积金吗 http://s.yingle.com/ld/653351.html  公积金贷款申请书（2025最新）书写格式2025 http://s.yingle.com/ld/653350.html  本省工作人员有探亲假吗

http://s.yingle.com/ld/653349.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 临时工有工龄工资吗相关规定(2025)是什么样子的 http://s.yingle.com/ld/653348.html   2025社保可以退吗 http://s.yingle.com/ld/653347.html 企业辞退员工赔偿金如何计算 http://s.yingle.com/ld/653346.html  什么情况下可以申请社保退回 http://s.yingle.com/ld/653345.html  选择个人社保代理公司应该注意什么问题 http://s.yingle.com/ld/653344.html  分公司快倒闭时通知员工签订劳动合同怎么处理 http://s.yingle.com/ld/653343.html  职工领取生育津贴期间，单位还要发放工资吗 http://s.yingle.com/ld/653342.html  补交社保程序资料及补交社保一年多少钱 http://s.yingle.com/ld/653341.html  公司员工不参保怎么处理

http://s.yingle.com/ld/653340.html  临时工也享受法定节假日工资待遇 http://s.yingle.com/ld/653339.html  2025最新离职证明标准(2025年)格式 http://s.yingle.com/ld/653338.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 不按时发年终奖属于违法吗

http://s.yingle.com/ld/653337.html  公司替非本公司员工代缴社会保险合法吗 http://s.yingle.com/ld/653336.html  生育津贴领取时间是什么时候 http://s.yingle.com/ld/653335.html   工伤级别赔付多少钱 http://s.yingle.com/ld/653334.html 律师在国家节假日接到案件办理的标准(2025年)收费 http://s.yingle.com/ld/653333.html  2025年清明节加班工资的计算方法及加班几倍工资 http://s.yingle.com/ld/653332.html  哪些情形下单位可辞退员工

http://s.yingle.com/ld/653331.html  年满50周岁企业想解除劳动关系该怎么处理 http://s.yingle.com/ld/653330.html  自由职业者的社保应该怎么缴 http://s.yingle.com/ld/653329.html  我国各地高温补贴从几月到几月 http://s.yingle.com/ld/653328.html   公积金贷款条件 http://s.yingle.com/ld/653327.html 年假计算方法是什么样子的2025 http://s.yingle.com/ld/653326.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 因工死亡的情形有哪些

http://s.yingle.com/ld/653325.html  工伤腰脱能认定伤残等级吗

http://s.yingle.com/ld/653324.html  2025年三八妇女节放假安排是什么样子的 http://s.yingle.com/ld/653323.html  北京社保的转出程序和材料是什么 http://s.yingle.com/ld/653322.html  非编制人员没有绩效奖金吗

http://s.yingle.com/ld/653321.html  新版社保卡将具备哪些功能

http://s.yingle.com/ld/653320.html  劳动法可以随便延长员工试用期吗 http://s.yingle.com/ld/653319.html   十三薪什么时候发 http://s.yingle.com/ld/653318.html 国庆节加班七天是否属于违法行为该如何维权 http://s.yingle.com/ld/653317.html  员工被辞退,年终奖也要被扣吗 http://s.yingle.com/ld/653316.html  秘书团队集体辞职要满足什么条件 http://s.yingle.com/ld/653315.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 社保代缴证明书写格式2025 http://s.yingle.com/ld/653314.html  社保转移的手续和材料有哪些 http://s.yingle.com/ld/653313.html  离职工作日最后一天是节假日咋办 http://s.yingle.com/ld/653312.html  椎间盘突出如何进行劳动能力鉴定 http://s.yingle.com/ld/653311.html  私人企业可以不按国家法定节假日放假吗 http://s.yingle.com/ld/653310.html  领失业保险金有没有时间限制 http://s.yingle.com/ld/653309.html  国家法定假日安排休息,工资怎么计算 http://s.yingle.com/ld/653308.html  社会保障的具体内容有哪些

http://s.yingle.com/ld/653307.html  10级工伤最低赔多少钱一天

http://s.yingle.com/ld/653306.html  要健全劳动关系协商机制,消除性别和身份歧视 http://s.yingle.com/ld/653305.html  2025年春节哪几天算加班

http://s.yingle.com/ld/653304.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 台湾人在大陆买社会保险将来能退吗 http://s.yingle.com/ld/653303.html  代办个人社保转移程序及费用 http://s.yingle.com/ld/653302.html   代办社保转移委托书 http://s.yingle.com/ld/653301.html 社保自己交的部分可以取出来吗 http://s.yingle.com/ld/653300.html  学生医保网上申报应该了解哪些内容 http://s.yingle.com/ld/653299.html  优惠券节假日不可用违反消费法吗 http://s.yingle.com/ld/653298.html  养老金发放中断的情形有哪些 http://s.yingle.com/ld/653297.html  公务交通补贴的帐应该如何计算 http://s.yingle.com/ld/653296.html  工伤胳膊没了赔多少钱

http://s.yingle.com/ld/653295.html  社保一般个人交多少比例

http://s.yingle.com/ld/653294.html  公休假和年休假是一回事吗

http://s.yingle.com/ld/653293.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 不能认定劳动合同无效或者部分无效怎么办 http://s.yingle.com/ld/653292.html  社保缴纳个人和公司的比例是多少 http://s.yingle.com/ld/653291.html  工作餐吃鱼卡刺窒息死亡能认定为工伤吗 http://s.yingle.com/ld/653290.html  上海医保转移到外地该怎么做 http://s.yingle.com/ld/653289.html  劳动者可以即时解除劳动合同吗 http://s.yingle.com/ld/653288.html  农村医疗保险缴费档次

http://s.yingle.com/ld/653287.html  公司员工社保补缴怎么办理

http://s.yingle.com/ld/653286.html  春节聚餐免责书是否有用

http://s.yingle.com/ld/653285.html  职工社会保险交到什么年龄

http://s.yingle.com/ld/653284.html  企业能将年终奖预发算到每月的基本工资吗 http://s.yingle.com/ld/653283.html

法律咨询s.yingle.com

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！