# 2025年全国技工教育和职业培训教学研究成果优秀组织奖名单（合集五篇）

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-08-08

*第一篇：2024年全国技工教育和职业培训教学研究成果优秀组织奖名单附件5优秀组织奖名单北京市人力资源社会保障局职业技能培训指导中心 广东省人力资源社会保障厅职业技术教研室山东省人力资源社会保障厅职业技术培训研究室 浙江省人力资源社会保障厅...*

**第一篇：2025年全国技工教育和职业培训教学研究成果优秀组织奖名单**

附件5

优秀组织奖名单

北京市人力资源社会保障局职业技能培训指导中心 广东省人力资源社会保障厅职业技术教研室

山东省人力资源社会保障厅职业技术培训研究室 浙江省人力资源社会保障厅职业技能教学研究中心 江苏省人力资源社会保障厅职业能力建设处

天津市人力资源社会保障局职业技能培训研究室 河北省人力资源社会保障厅职业技术培训教研室 湖南省人力资源社会保障厅职业技术培训研究室 湖北省人力资源社会保障厅职业培训技术指导中心 四川省人力资源社会保障厅职业培训指导中心

**第二篇：2025年全省技工教育和职业培训优秀教学研究成果专家网上评审工作办法**

2025年全省技工教育和职业培训优秀教学

研究成果专家网上评审工作办法

一年一度的全省技工教育和职业培训教研评审工作已经陆续展开。现结合今年的专家网上评审及有关情况提出如下工作办法。

一、基本情况

1、根据网上平台教研成果申报截止时间的统计核对，我省今年共收到（网上申报成果）教研成果2025件，其中：论文873件、教案656件、课件564件、课题32件。

2、我省今年上报平台的专家为46人，根据教研成果的具体情况和专家申报的评审范围，将专家分为四个组。其中：论文9个组、教案7个组、课件6个组、课题1个组，每组均为2名专家，每组均约评审96件作品（具体分组情况另发）。

三、时间安排1、5月8日至13日为专家个人网上审阅时间，各位专家可登陆“全国技工教育和职业培训教学研究成果评选工作平台”（网址http://jycg.nvq.net.cn/），以“评选专家”的身份进入后，就可以看到自己负责评审的教研成果，并可以开展评审工作。

2、5月14日至17日为全省集中评审、上报时间，各位专家可按照分组，最终校对审核后，通过网上平台集中上报评审成绩。

三、工作流程及评审要求

1、专家网上评审时的登录名为个人上报信息中的e-mail地址，其密码是专家信息中的个人手机号码，验证码为自动生成。

2、专家登录后，按照要求将自己负责评审的教研成果目录表下载，然后通过网上逐篇审阅，并在下载的目录表中打出草评成绩，并按一等奖10%，二等奖25%，三等奖35%的比例初步评出奖次，待全省集中评审时，持自己的电子草评成绩到省里进行集中复评审核后，通过网上平台上报最终评审结果。

3、在网上平台的登录窗口下方有一个“教研成果申报工具箱”，里面有各角色使用手册和各种申报成果的评分标准，专家可根据需要点击使用。

4、专家登录后，根据需要，也可对个人登录密码重新进行修改设置。

**第三篇：优秀组织奖名单**

优秀组织奖名单

（排名不分先后）

山西省委组织部

吉林省委组织部

福建省委组织部

江西省委组织部

山东省委组织部

河南省委组织部

湖北省委组织部

湖南省委组织部

海南省委组织部

吉林省通化市委组织部

湖南省娄底市委组织部

山东省诸城市委组织部

新疆巴音郭楞蒙古自治州库尔勒市委组织部

宁夏石嘴山市惠农区委组织部

公安部直属机关党委

国家烟草专卖局机关党委

中航工 业金城南京机电液压工程研究中心党委

黑龙江大学党委

安徽巢湖学院党委

北京建银资产管理有限公司党支部

优秀个人奖名单

（排名不分先后）

一等奖（共5名）

韩 浩 陈运祥 王 勇 徐 宝 刘玉林

二等奖（共10名）

李志收 张 岭 黄小波 鄢 丛 郭恒东 郭光富 郭金玉

匡玉波 贺文霞 吴国祥

三等奖（共20名）

黄世绶 张文忠 沈银花 王 超 黄 英 李彦楼 田启良 高 雯 叶文韬 彭才力 朱玉婷 赵红军 贾高英 冯 涛 谢玉珍 王德义 梁德东 苏 颖 刘宗凡 陈志朋

纪念奖（共50名）

李 芳 邓宝英 马连霞 宋培峰 李 馨 钟丽丽 潘介满 康 庆 韩竞杰 刘树璋 白春芝 苏福祥 华彦阳 向 清 周笃湘 黄丽虹 何钦正 孙海舰 向成海 王 琼 田科成 殷长春 李小宁 雷秀菊 刘振杰 林 洋 吴亚平朱玉梅 浦长静 方 东 符金凯 王 克 李 硕 王 立 黄小文 鲁小青 王 储 彭宏军 刘 鹏 张卫平任元勋 谢金碎 王海兰 王文华 贾海燕 刘火华 蔡 鸿 张万财 刘小翠 王 菲

**第四篇：致全国技工教育和职业培训教师的慰问信**

致全国技工教育和职业培训教师的慰问信

尊敬的全国技工院校和职业培训机构教师：

值此第25个教师节来临之际，谨向长期工作在技工教育和职业培训战线的全体教职工致以节日的祝贺和诚挚的问候！

今年适逢新中国建国60周年。60年来，我国的技工教育和职业培训事业经历了从无到有、从艰难起步到蓬勃发展的过程，取得了辉煌成就，为新中国经济建设和社会发展培养和输送了大批高素质的技能人才，为祖国的繁荣富强作出了巨大贡献。广大教职工以高度的责任感、神圣的使命感和无私奉献的敬业精神，积极投身技工教育和职业培训事业，在工作岗位上兢兢业业，甘于奉献，认真执教，精心育人，树立了人民教师爱岗敬业、为人师表的良好形象。我们相信，有这样一支优秀的教职工队伍，技工教育和职业培训事业一定会在新征程中迈向更高的目标，取得更加辉煌的成绩。

当前，我国正处于全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的关键阶段。应对金融危机，促进经济复苏，着力改善民生，努力扩大就业，都需要不断提高劳动者技能水平和整体素质。大力加强技工教育和职业培训，普遍提高劳动者的技能水平，加快技能人才的培养，是实施扩大就业战略和人才强国战略的重要举

措，是促进我国从人力资源大国向人力资源强国转变的重要内容，是缓解我国就业总量矛盾特别是结构性矛盾的重要途径。

广大技工教育和职业培训教师要充分认识自身肩负的时代责任和历史使命，坚持以科学发展观为指导，坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义信念，更加紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，把教书育人作为奉献社会的职责使命，把为人师表作为不懈追求的优良品德，把终身学习作为人生进步的重要阶梯，树立崇高的教师职业理想，全面提高师德素养和教育教学能力，增强热爱祖国、热爱人民、热爱教育、热爱学生的崇高情感，为培育中国特色社会主义事业的建设者和接班人，建设人力资源强国和创新型国家作出更大贡献！

祝各位教师节日愉快、工作顺利、身体健康！

人力资源和社会保障部

2025年9月

**第五篇：度优秀研究成果获奖名单**

附件1 2025－2025优秀研究成果获奖名单

一 等 奖（20个）

1.中国航天科技集团公司创建学习型企业研究

---中国航天科技集团公司

2.战略重构背景下中国航空工业集团公司企业文化创新策略研究

---中国航空工业集团公司

3.强化党员先进性作用 铺就中国航空通天之路

---中航工业飞行试验研究院 4.大型国有企业党组织融入中心做工作 进入管理起作用的实践与探索

---兵器工业集团内蒙古第一机械制造（集团）有限公司 5.中国石油思想政治保障体系研究

---中国石油天然气集团公司

6.石油企业把党的政治优势转化为企业核心竞争力的研究与实践

---中国石油大庆油田有限责任公司

7.构建企业舆情预警处置机制问题研究

---中国石化胜利油田管理局

8.解决重组融合难题 实现又好又快发展

---中国南方电网有限责任公司

9.提高国有企业党的建设科学化水平研究

---神华集团有限责任公司

10.员工心理资本的开发与管理

---中国移动广东有限公司深圳分公司

11.完善企业核心理念体系的探索

---中国第一汽车集团公司

12.大型企业集团管理文化研究

---东风汽车公司

13.加强领导班子能力建设的研究与实践

---鞍钢集团公司

14.现代企业制度下职工民主管理实现途径的研究

---宝钢集团有限公司

15.加强农民工队伍建设 实现企业和谐稳定发展

---中冶集团宝钢技术服务有限公司

16.跨国并购中推进企业文化融合的实践与探索

---中国化工蓝星（集团）股份有限公司

17.境外企业跨文化管理实践与研究

---中国有色矿业集团有限公司

18.积极探索科学发展规律 推进企业体制机制创新

---中国中铁股份有限公司

19.关于中国铁建转变发展方式的实践与思考

---中国铁道建筑总公司

20.构建行为文化与提高企业执行力之研究

---中国葛洲坝集团公司

二 等 奖（41个）

1.航天高科技企业员工心理健康管理工作探索与实践

---航天科技第一研究院

2.党建工作绩效量化评估研究

---航天科技第五研究院

3.适应军民融合发展战略的航天企业党建思想政治工作研究

---中国航天科工集团公司

4.《三院学习型党组织建设研究》课题研究报告

---航天科工第三研究院

5.以“小核心 大协作”为管理特征的航天研究院企业文化研究

---航天科工第四研究院

6.整合监督资源 探索监督新路 创建保障企业科学发展的大监督平台运行机制

---航天科工第四研究院南京晨光集团有限责任公司

7.基于持续发展的航天企业全方位社会责任管理

---航天科工第九研究院红峰厂

8.科研试飞“四阶段”思想政治工作研究

---中航工业飞行试验研究院

9.中航工业西飞公司企业文化评价体系研究

---中航工业西安飞机工业（集团）有限责任公司

10.航空科研院所核心竞争力研究

---中航工业成都飞机设计研究所

11.关于加强国有企业年轻领导人员培养选拔工作问题的研究

---兵器工业集团内蒙古北方重工业集团有限公司党委

12.培育军工“责任文化” 再造企业精神文明建设新动力的实践与思考

---兵器工业集团西安东方集团有限公司

13.构建提高国有企业领导班子治企能力动力机制的探索与实践

---兵器工业集团江南机器（集团）有限公司政研会

14.探索加强人文关怀 做好新时期企业思想政治工作的方法研究---中国石油大庆油田有限责任公司第一采油厂

15.创建学习型党组织途径研究

---中国石油川庆钻探工程有限公司

16.现代企业制度下的共青团工作模式研究

---中国海洋石油总公司

17.“价值思维”问题研究

---中国华电集团公司

18.“三着力，四步骤”推进学习型党组织建设

---中国国电云南电力有限公司

19.从中国电信抗震救灾看企业文化建设的实践与发展

---中国电信集团公司

20.企业以员工为本 员工以企业为家

---中国电信集团公司

21.坚持以人为本 激活人力资源的研究

---中国联通合肥分公司22.创建青年文明号 构建服务型组织 提高企业核心竞争力

---中国移动唐山分公司23.深植企业文化 构建和谐企业

---一汽集团无锡柴油机厂

24.离退休党建“两融入”“两坚持”助推国有企业和谐健康发展

---东风汽车公司

25.中国二重文明创建实践与研究

---中国第二重型机械集团公司

26.关于国有企业并购重组中的企业文化融合问题研究

---中国东方电气集团有限公司

27.攀钢工会发挥“大学校”作用 提高职工队伍素质的实践与思考

---鞍钢攀枝花钢铁（集团）公司 28.创新思想政治工作 构筑飞行安全生命线

---中航集团国航股份飞行总队

29.中粮集团关于国企党建工作的初步探索

---中粮集团有限公司

30.做好重组联合企业文化融合工作的实践与思考

---中国通用技术（集团）控股有限责任公司

31.构建凝心聚力工程的实践与思考

---通用技术集团新兴建设开发总公司

32.在香港特殊环境下加强党员队伍建设的实践和思考

---中国港中旅集团公司[香港中旅（集团）有限公司] 33.着眼公司初创时期实际 构建三和文化价值理念体系

---国家核电技术有限公司

34.大型商用飞机研制中的党建思想政治工作保障体系建设研究

---中国商用飞机有限责任公司

35.探索建立党代表大会常任制 不断创新党建工作新机制

---中国钢研科技集团公司

36.新时期企业人才战略的实践与思考

---中国化工集团公司

37.中央企业调整重组中的文化融合问题研究

---中国盐业总公司

38.构建战略驱动的科学发展机制 加快转变企业发展方式

---中国建筑材料集团有限公司

39.中国北车总部绩效管理体系建设与实践

---中国北方机车车辆工业集团公司

40.现代企业制度条件下企业党组织发挥政治核心作用的探索与研究

---中国中铁股份有限公司

41.对国有企业纪检监察机构融入公司治理结构的思考

---国务院国资委纪委监察局团支部

三 等 奖（70个）

1.发挥网络载体优势 创新企业思想政治工作方法

---航天科技第四研究院

2.培育新创业文化 促进液体动力国家队融合和发展

---航天科技第六研究院

3.加强网上思想引导 唱响时代主旋律 航天企业BBC网络文化建设研究

---航天科技第八研究院

4.把二院党组织的“四种优势”转化为发展优势的研究

---航天科工第二研究院

5.科学发展观在国有军工企业落实途径初探

---航天科工第九研究院

6.创新文化对航天企业自主创新的作用研究

---航天科工二院二部

7.基于SWOT分析的三部党建思想政治工作发展策略研究

---航天科工三院三部

8.关于加强国有改制企业控股子公司党建问题的研究

---中航工业航宇救生装备有限公司

9.创新支部工作 激发组织活力

---中航工业昌河飞机工业（集团）有限责任公司

10.加强班组建设 夯实发展基础 确保企业快速发展

---中航工业西安航空制动科技有限公司

11.文化导入对班组建设内涵提升作用的探讨

---中航工业武汉航空仪表有限责任公司

12.深入开展学习实践科学发展观活动 切实解决影响企业科学发展突出问题

---中航工业哈尔滨东安发动机（集团）有限公司13.和谐试飞院之家建设的实践探索

---中航工业飞行试验研究院

14.关于新时期企业文化整合融合与提升的研究实践

---中航工业航空技术国际控股有限公司15.实施“两级课题研究制”推进思想政治研究工作机制创新

---兵器工业集团西安北方庆华机电集团有限公司

16.企业班组建设存在的问题与对策

---兵器工业集团江南机器（集团）有限公司

17.基于提升国有企业员工幸福指数的人本管理

---兵器工业集团江麓机电科技有限公司

18.跨体制异地重组企业文化融合研究

---兵器工业集团西安北方庆华机电有限公司

19.打造和谐文化品牌的探索与实践

---兵器工业集团西安北方惠安化学工业有限公司

20.思想政治工作实施人文关怀和心理疏导探索研究

---中国石化齐鲁石化公司党委宣传部

21.中原油田实施“走出去”战略中文化融合的实践与思考

---中国石化中原油田

22.加油站站长胜任素质模型的初步研究

---中国石化北京石油分公司

23.特殊行业和地域开展员工心理疏导的途径及机制研究

---中国石化西北油田分公司塔河采油二厂

24.基于行为改善的安全文化体系建设探析

---南方电网广东电网佛山供电局

25.努力将国有企业政治优势转化为核心竞争力

---中国华能北方联合电力有限责任公司

26.基层党支部在班组建设中发挥作用的实践与思考

---中国华能山东发电有限公司

27.关于履行社会责任的实践与探索

---中国华能澜沧江水电有限公司

28.建设“员工”“ 企业”“ 社会”“自然”四点归一和谐文化探索

---中国大唐鸡西热电有限责任公司

29.努力提升政治优势向核心竞争力转化实效 推动国有企业又好又快科学发展

---中国国电东北电力有限公司

30.子公司企业文化建设的实践与探索

---中国国电东北电力有限公司

31.廉洁从业风险防控管理体系建设探索与实践

---中国国电电力发展股份有限公司

32.把党的政治优势转化为企业核心竞争能力

---中国国电大渡河流域水电开发有限公司

33.基于长江电力企业实践的国有控股上市公司党建工作模式的探索与创新

---中国三峡集团长江电力股份有限公司

34.聚集系统性服务文化 提升企业核心竞争力

---中国电信集团公司

35.创建“党建工作生态区”提升电信党建工作在转型期的“核心优势”

---中国电信无锡分公司

36.思想政治工作中的心理疏导和人文关怀研究

---中国联通承德分公司

37.人本导向的班组建设探索与实践

---中国移动江苏有限公司

38.党群组织在企业文化建设中充分发挥作用实践与研究

---一汽集团轿车股份有限公司

39.中外合资企业党代表任期制的探索与实践

---东风公司神龙汽车有限公司

40.注重人文关怀和心理疏导 建设和谐企业

---东风公司朝阳柴油机有限公司

41.关于规范基础工作 提升党支部建设科学化水平的研究与实践

---鞍钢集团公司

42.关于建立和完善企业党组织“融入中心”“进入管理”运行体系的研究与实践

---鞍钢矿业公司

43.樊纲职工多元化需求研究及工会对策建议

---鞍钢攀枝花钢铁（集团）公司

44.国有企业党建工作标准化的研究与实践

---鞍钢攀枝花钢铁（集团）公司矿业有限公司

45.加快推进文化融合 全力打造特级企业

---鞍钢攀枝花钢铁（集团）公司冶金工程技术有限公司 46.武钢推行直接选举基层党支部书记实践探索

---武汉钢铁（集团）公司

47.将国有企业政治优势转化为竞争优势之途径与实施办法

---中航集团国际货运航空有限公司

48.坚持五维度建设体系 深入开展“四好”班子创建活动

---中航集团深圳南航工业集团

49.党建工作纳入绩效考评的初步探索与实践

---中国中化集团公司

50.中央企业工会在应对国际金融危机中发挥作用的实践与探索

---中国中化集团公司

51.创新发展理念 转变发展方式 走出黑色冶金矿山企业发展的新路子

---中国五矿邯邢冶金矿山管理局

52.在不同类型企业中发挥党组织政治核心作用的实践与探索

---中国港中旅集团公司[香港中旅（集团）有限公司] 53.构建和谐企业的途径

---中煤集团装备公司

54.思想政治工作预警机制的研究

---中国化工昊华西南化工有限责任公司

55.科技企业品牌宣传策略与实践

---中国化学工程赛鼎工程有限公司

56.企业和谐文化建设的探索与实践

---中材集团天津水泥工业设计研究院

57.大型科技企业品牌塑造与企业形象宣传实践研究

---北京矿冶研究总院

58.中央企业上市公司共青团和青年工作研究

---中国南车集团公司

59.以先进文化推动企业科学发展全面进步的探索与思考

---中国通号北京铁路信号工厂

60.加强工程项目文化建设促进企业文化落地生根

---中国中铁股份有限公司

61.现代建筑企业形象宣传问题研究

---中国铁道建筑总公司

62.完善发展思路 构筑发展高地 努力推动企业又好又快发展

---中国铁建第十六局集团有限公司

63.以人为本的理论思考和实践探索

---冶金地质总局西北局

64.董事会试点中央企业如何发挥党组织的政治核心作用

---新兴际华集团有限公司

65.中央企业把党的政治优势转化为企业核心竞争力的方法和途径

---中国水电工程顾问集团公司

66.企业党建工作进入管理起作用的方法途径研究

---水电顾问成都勘测设计研究院

67.以品牌建设引领工程咨询企业的战略发展

---水电顾问成都勘测设计研究院

68.对中央企业带头履行社会责任的几点思考

---水电顾问西北勘测设计研究院

69.构建大型工程惩防腐败体系探索与实践

---中广核集团台山核电合营有限公司

70.在实施企业转型战略中 把党的政治优势转化为核心竞争力问题的认识与实践

---彩虹集团电子股份有限公司

研究成果奖（67个）

1.多元投资主体企业党组织参与重大问题决策方式方法研究

---航天科技电子技术研究院

2.建班组就是建企业 抓班组就是抓管理

---航天科技第七研究院

3.航天研究院和谐文化建设对策研究

---航天科工第三研究院

4.大型航天骨干研究院加强开放式新型党建和思想政治工作保障体系建设的探索与思考

---航天科工第四研究院

5.适应新型航天研究院体制变革的企业文化研究报告

---航天科工第九研究院

6.军民融合战略下的航天外贸型企业文化建设研究

---航天科工精密机械进出口总公司

7.中央企业基层党组织发挥党员主体作用的途径探索

---航天科工第九研究院万峰无线电厂

8.党委工作融入中心发挥作用的实践与探索

---中航工业飞行试验研究院

9.科技人员基本特征与有效激励之研究

---中航工业航空动力研究所

10.企业宣传思想工作量化考核探索与实践

---中航工业成都飞机工业(集团)公司

11.以科学发展观为指导 构建国有企业党建工作长效机制的实践与思考

---中航工业沈阳飞机工业（集团）有限公司

12.落实党的人才政策 切实调动骨干人才群体的积极性

---中航工业哈尔滨东安汽车发动机制造有限公司

13.构建重点型号科研生产中的党组织保障体系

---中航工业航空动力机械研究所

14.开放式组织生活加强基层党建的研究与实践

---中航工业浦东开发中心

15.增强企业内动力的思考与实践

---中航工业陕西飞机工业（集团）有限公司

16.构建职工舆情预警机制问题研究

---中航工业直升机设计研究所17.构建企业舆情预警机制问题研究

---兵器工业集团山西北方兴安化学工业有限公司

18.企业党组织推行“四有”目标管理的实践与思考

---中国电科第二十八研究所

19.员工职业发展通道设计与实施策略研究

---中国电科第三十八研究所

20.加强领导班子思想政治建设 为二次创业提供坚强保证

---中国电科第五十研究所

21.营造员工的心灵港湾

---中国石化石家庄炼化分公司

22.促进生产一线员工心理和谐的调查分析与实践探索

---南方电网贵州电网公司

23.学习型组织理论与实践探讨

---南方电网海南电网公司24.“向日葵行动”创新员工辅导计划活动的实践与探索

---南方电网广西电网桂林供电局

25.建立机制 把握舆情 从容应对 维护声誉

---南方电网云南电网曲靖供电局

26.中国国电在核心上市公司国电电力实施职工代表大会制度的实践和思考

---中国国电集团公司

27.以企业文化建设为重要载体推动企业精神文明建设的深入开展

---中国国电大渡河流域水电开发公司

28.关于煤电企业文化融合探索与实践

---中国国电平庄煤业集团公司

29.三峡集团青年成长现状分析及成才途径探讨

---中国长江三峡集团公司

30.丰富企业文化建设路径的探索与启示

---中国电信安徽公司

31.新形势下通信企业创建“四好”领导班子的实践与探索

---中国联通陕西省分公司

32.关于国有企业思想政治工作中的心理疏导和人文关怀

---中国联通吉林省分公司

33.把握以人为本核心价值理念 打造新联通企业文化软实力

---中国联通广东省分公司

34.关于企业文化主体人格塑造问题研究

---中国联通邮电咨询设计院

35.品牌塑造与企业形象宣传问题研究

---中国联通山东省青岛分公司

36.讲政治 送关爱 兴文化 促和谐

---中国联通北京分公司维护中心

37.以科学发展观为指导 发挥核心竞争力 推动新联通融合发展的探索

---中国联通山东潍坊市分公司

38.创新企业党建工作 加速自主事业发展

---一汽集团天津一汽夏利汽车股份有限公司

39.东风装备公司开展争创“四强四优”活动的思考与实践

---东风公司东风装备公司

40.略论企业文化的时代性

---中国第一重型机械集团公司

41.现代企业制度下党建工作探索与实践

---中国东方电气集团有限公司

42.关于全面落实党建工作责任制的研究与实践

---鞍钢集团公司

43.心理科学在思想政治工作中的运用

---鞍钢攀枝花钢铁（集团）公司矿业有限公司

44.企业党组织“进入管理起作用”的方法途径探析

---中国中化集团公司

45.“三创三化”国企党建工作运营模式

---中国建筑第五工程局有限公司

46.践行铁军文化 促进企业发展

---中国建筑第八工程局有限公司

47.建设诚信文化 助推企业科学发展

---中国建筑西南勘察设计研究院有限公司

48.大胆探索公开选拔 做强支部书记队伍

---中国建筑发展建设有限公司

49.理顺关系 相互融合 共同推进

---中国化工风神轮胎有限公司

50.企业文化建设的环境研究

---中国化工装备总公司桂林橡胶机械厂

51.创建“四好”领导班子 助推企业实现跨越发展

---中国化学工程股份有限公司二建集团有限公司

52.化工施工企业青年工作探索

---中国化学工程第十四建设有限公司

53.加强人才队伍建设 促科技型企业繁荣

---中国化学工程桂林工程有限公司

54.应对金融危机对员工思想的冲击有效调动员工队伍积极性的实践与探索

---中国中材集团公司

55.以特色企业文化建设为载体推动企业精神文明建设深入开展的探索与思考

---中国通号焦作铁路电缆工厂

56.党管干部原则与董事会、经理层依法行使用人权有效结合的方法途径研究

---中国通号上海工程集团有限公司

57.发挥党组织政治优势 促进企业科学发展

---中国铁建昆明中铁大型养路机械集团有限公司政研会

58.走现代服务业发展道路的战略思考

---国药集团中国出国人员服务总公司

59.关于建立完善地勘单位党建工作考核评价体系的探讨

---中国冶金地质总局

60.新形势下煤炭地勘单位四好领导班子建设初探

---中煤地质总局政研会

61.基层国有企业“四好”领导班子建设探索

---新兴际华集团北京3501服装厂

62.以科学发展观为指导 不断加强和改进中央企业工会工作

---中国水电工程顾问集团公司

63.现代企业制度条件下企业党组织发挥政治核心作用的方法途径研究

---水电顾问中南勘测设计研究院

64.以学习实践科学发展观，不断完善企业发展思路

---水电顾问西北勘测设计研究院

65.关于企业和谐文化建设问题研究

---水电顾问贵阳勘测设计研究院

66.秉承企业创新文化 引领行业科学发展

---水电顾问昆明勘察设计研究院

67.融入中心谋发展 进入管理有作为

---中铁物资哈尔滨公司

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！