# 计划生育职责目标责任书[精选]

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-08-08

*第一篇：计划生育职责目标责任书[精选]富官庄乡教育系统二00九年履行人口与计划生育职责目标责任书计划生育这一基本国策是一项社会系统工程。为加强全乡教育系统履行人口与计划生育职责的要求，促进齐抓共管，综合治理，确保本年度人口与计划生育任务的...*

**第一篇：计划生育职责目标责任书[精选]**

富官庄乡教育系统

二00九年履行人口与计划生育职责目标责任书

计划生育这一基本国策是一项社会系统工程。为加强全乡教育系统履行人口与计划生育职责的要求，促进齐抓共管，综合治理，确保本年度人口与计划生育任务的完成。根据中共中央国务院关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》、计划生育一法三规一条例和沂发[2025]27号文件和沂教字[2025]11号文件，乡中心校与各学校签定2025年度履行人口与计划生育职责目标责任书。

一、任务目标

1、沂发[2025]29号和沂教字[2025]11号文件规定的为独生子女优先入学、升学等方面的优先优惠政策落实到位

2、针对在校学生不同年龄开展人口国情教育和青春期教育，积极支持各学校办好人口专业教育；

3、结合当前农村成人教育及扫盲工作，进行人口与计划生育基础知识教育。

二、组织实施

1、制定出台履行计划生育职责的文件和实施优惠政策的方案，实行责任制，主要负责人亲自抓，明确专人具体抓。

2、积极推动初中开设人口理论及青春期、性保健课程或讲座，负责对在校学生开展人口国情教育，抓好初中人口教育课的教学工作，在有条件的小学高年级开展青春期生理卫生和人口启蒙教育。

3、独生子女优先入托、入学；农村独生子女往常的，减免义务教育阶段5%的杂费，对农村符合二胎生育条件终生只要一个女孩的，减免义务教育阶段10%的杂费，对特殊困难的子女，减免全部学杂费。

4、要把人口与计划生育的宣传工作为考核各学校政绩和干部实绩的重要依据，实行责任制，严格考核奖惩。

三、考核内容评分标准

1、制定出台履行计划生育职责的文件，做不到的扣30分。

2、逐层落实责任制，乡中心校与各学校签定目标责任书，做不

到的扣30分。

3、在独生子女入托、减免学杂费等方面有具体的政策和实施方案，未制定出台扣30分，一人未落实扣5分，扣到20分为止。

4、对初中在校生开设人口理论课或讲座，做不到的扣50分。

四、考核方法

1、对履行人口与计划生育的职责情况，实行集中专项考核与平常考评相结合的方法。集中专项考核和平常考评均由中心校计划生育领导小组实施，并建立考评档案。全年考评部分设置为1000分。

2、各级接收的人民来信来访，密码举报等查出的本责任目标的问题，一并扣除单位全年成绩。

五、奖惩

1、全年考核积分900分以上，授予“履行人口与计划生育职责先进单位”称号。

2、全年考核积分700分（不含700分）至800分（含800分）的，给予黄牌警告。

3、全年考核积分700分（含700分）以下的，给予重点管理。

4、严格按照沂发[2025]9号文件规定兑现处罚，落实一票否决、离职审计、追踪奖惩制度。被黄牌警告的，在黄牌警告期间，单位主要负责人不准提拔，不准调动，各项工作不受表彰，单位主要负责人要向中心校领导小组写出检查，存档备查。被重点管理的，在重点管理期间，本单位全体干部不准提拔，各项工作不受表彰，并给予单位经济处罚5000元，其中10%由单位主要负责2人承担。单位主要负责人要向中心校写出检查，并存档备查。

官庄乡中心校

学校签字人

二00九年二月

**第二篇：计划生育目标责任书**

计划生育目标责任书

施工单位：（甲方）

劳务公司：（乙方）

工程名称：根据国家、省、市有关计划生育的各项管理规定，为搞好建筑工地的计划生育工作，严格控制人口增长，杜绝计划外怀孕和计划生育，为明确双方职责、强化管理，特签订责任书如下：

一、甲方职责：

1、积极配合计生部门做好对民工的计划生育宣传教育工作；

2、督促建筑工地做好民工登记建档工作；

3、有权检查乙方育龄妇女的计划生育证明和证件；

4、负责配合计生部门对工地上的计划外怀孕和计划外生育的处理。

二、乙方职责：

1、加强计生工作领导，组织本工地全体人员学习贯彻有关计划生育方针政策，增强执行计划生育政策的自觉性；

2、加强对工地职工及使用民工的计生工作管理，杜绝居住的工地的育龄人员计划外怀孕和计划外生育；、3、对无计划生育证明（含无结婚证、生育证、节育证、计外费处罚证、流动人口未婚证等）手续不全的不得

雇佣；

4、乙方必须督促施工人员及家属到所在地相关部门办理

《计生通用卡》，并留存编号，同时确保施工人员及家属持有《流动人口婚育证明》及《节育手术证明》，两证查检率达100﹪，全年乙方工地内无计划外怀孕及计划外生育人员；

5、应杜绝工地民工计划外怀孕和计划外生育，如发现计

划外怀孕，应及时向甲方和有关部门汇报，并采取积极有效措施。若乙方工作不力，有计划外怀孕的，罚款5000元，计划外生育罚款2025元并要追究领导责任；

6、乙方按要求向甲方汇报计划生育管理情况，并提供有

关计划生育的统计报表和登记表。

本责任书一式两份，甲、乙双方各执一份。责任书双方签字盖章后生效。

甲方：（公章）乙方：（公章）

甲方负责人：乙方负责人：

甲方经办人：乙方经办人

**第三篇：计划生育目标责任书**

计划生育目标责任书范文4篇

XX 人口与计划生育目标管理责任书

根据《人口与计划生育法》及《山东省人口与计划生育条例》的要求，为完成今年区委、区政府下达我镇的人口与计划生育责任目标，潍坊外商投资开发区党工委、管委会与

村党支部、村委会签订《XX人口与计划生育目标管理责任书》。

一、责任目标

（一）人口控制目标

1、出生人数控制在

人以内；

2、计划生育率达到100%；

3、女性初婚晚婚率达到95%以上、晚育率达到100%；

4、避孕节育措施落实率、及时率均达到100%；

5、计划生育统计合格率达到100%；

（二）工作指标

1、贯彻落实《人口与计划生育法》和《山东省人口与计划生育条例》，坚持依法行政，依法管理，无恶性案件、违法乱纪案件发生；无集体上访、越级上访案件发生，信访工作达标。独生子女父母奖励费全额落实。

2、推进综合改革。计划生育社会保障改革全面推开；信息化建设在应用和提高方面有所突破；积极推进其他各项综合改革，实现既定目标。

3、村民自治、知情选择运行质量提高。进一步强化村级管理，完善村级计划生育村规民约和自治章程，实行政务公开，定期张榜公布计划生育工作情况，提高其运行质量，令群众满意。

4、落实《计划生育技术服务管理

条例》，年内无计划外大月份流引产和安排生育计划人员私自流引产现象，群众满意率达95%以上。已婚育龄妇女透查率达到100%。

5、建设社会主义新型生育文化，开展人口与计划生育社会公益性宣传，大力提倡晚婚晚育，新婚及时统计上报，力争达到不错报、不漏报；女性初婚晚婚率、晚育率均达到控制指标要求。

6、协会组织健全，经常性开展工作。

7、加强流动人口管理。流出育龄妇女的建档率、发证率、签合同率、联系率均达到100%；流入育龄妇女的建档率、发证率、审验率、签合同率、联系率均达到100%。

8、加强特殊人群的计划生育管理。建立特殊人群管理档案，落实责任，定期走访，对管理责任不落实出现超生的个案纳入考核。

9、加强村级计生队伍建设，按要求配备好计生干部，并按规定落实计生

主任、育龄妇女小组长待遇。

（三）工作发展指标独生子女父母光荣证领证率、自愿退掉二胎生育指标人数、一孩妇女比、双女户占二孩比例比上一均有所提高。

二、考核办法

1、开发区管委会责承计生办定期对各村的计生指标完成情况进行检查考核，其考核结果纳入年终综合考核。

2、第四季度对《责任书》指标全面考核，半年进行一次全面评估，平时对《责任书》部分内容进行专项检查，检查结果按一定权值记入《责任书》考核成绩。

3、具体考核办法和记分标准由计生办另行制订。

三、奖惩办法

1、调查考核实行千分制，总分960分以上的获一等奖，达到910分不满960分的获二等奖，达到860分不满910分的不奖不罚；860分以下的视为没有完成责任目标，一票否决，实行重点管理，并通报批评，追究责任。

2、凡当年出现计外生育、在上级考核中查出的往年出生、新婚错、漏报或出现重大恶性案件的村，实行一票否决，纳入重点管理，直接与村委负责人工资奖励挂钩。

3、在上级组织的各种检查、评估中或在工作人员执行公务时配合不力或进行人为干扰及发生辱骂、殴打计生工作人员事件的加倍扣分，情节严重的依法追究刑事责任。

4、凡在上级检查中的样本点无明显扣分因素的村和为计生工作提供现场的村适当加分。

公司计划生育目标责任书计划生育目标责任书范文（2）| 返回目录目的

旨在落实计划生育目标责任制，切实加强计划生育管理工作。范围

本办法适用于xx公司。程序

建立健全组织网络，各工段、班组长为信息员，分会女工委员具体负责这项工作。

各工段、班组必须定期学习有关计划生育政策，文件或有关规定，计划生育基础知识普及率为100%。

各工段、班组要保证计划外生育为零（含半边户）。

实现无非婚生育，无早婚、早育，无人流、引产。

严禁抱养小孩和弃婴。

半边户孕检、环检率为100%（每季一次），如有未参加孕检、环检者，在职职工停止其工作，直至其配偶参加检查为止。

以上如有违反，除按厂及上级有关规定处以罚款外，并扣除所在班组20元/人奖金。以形成计划生育责任人人担，人人管的局面。

第一责任人：

责任人：

第二责任人：

年 月 日

中小学计划生育目标管理责任书计划生育目标责任书范文（3）| 返回目录

学校：

为深入贯彻落实中央《决定》和各级党委、政府《实施意见》精神，稳定低生育水平，提高出生人口素质，确保对计划生育目标任务的完成，镇教委与各完小签订XX《人口与计划生育目标管理责任书》。

一、责任目标

1、把人口与计划生育工作纳入本校工作计划，向镇教委定期通报本校计划生育情况。

2、要制定中小学人口与“青春期教育”教学计划。向学生进行人口与计划生育教育。

3、确保本校育龄妇女定期到计生办进行查体。

4、落实独生子女优待政策。

5、确保本校无违法生育现象的发生。

二、考核办法

1、年末，各单位对责任目标执行情况向镇教委报告。

2、镇教委对《责任书》执行情况进行全面考核，并严格兑现奖惩。

三、奖惩办法

依据考核结果，镇教委对完成责任目标成效显著的学校予以表彰奖励，对没完成责任目标或造成全镇计划生育工作被动的学校校长给予调离并降为一般教师使用。

四、本责任书一式两份，教委和学校各一份。

水泉镇教委（章）责任人（签）：

学校（章）责任人（签）：

人口计划生育目标管理责任书计划生育目标责任书范文（4）| 返回目录

一、基本计分指标及分值

（一）稳定低生育水平（15分）：符合政策生育率达到88%（10分），每高出一个百分点加计分。政策外多孩率控制在1%以下（5分），超过部分每1

个百分点扣2分，扣完为止；

（二）性别比控制（16分）：

1、政策内二孩以上孕情上报及时、按月访视率达到75%（4分），2、出生性别比控制（5分，超过110的部分按比值扣分，开发区计平均分），3、查处案件（7分，查处市内案件据实计分，性别比110以内未办案的和开发区计平均分）；

（三）社会抚养费征收（11分）：XX、XX累计到位率达到80%（8分），当年到位率达到50%（3分），征收往年和流动人口政策外生育每万元加计分；

（四）宣传教育（10分）：完成生育文明建设（4分），完成宣传教育工作任务（6分）；

（五）信息化建设（18分）：XX年以来出生人口信息准确率达到98%（5分），全员人口主要信息完整准确率达到95%（3分），共享平台信息有效反馈率达到95%以上（2分），流出已婚育龄妇女办证信息入库率、外出重点对象有效

联系率、流入已婚育龄妇女验证信息入库率达到85%（6分），信息平台反馈率达到100%（2分）；

（六）生育服务关怀（18分）：长效节育落实率达到70%（8分），服务站（室）功能发挥齐全、管理规范（6分，开发区计平均分），免费婚检率达到65%以上（2分），已婚育龄妇女生殖健康服务到位率达到90%（2分）；

（七）农村计生村民自治、城镇社区建设、计生“三公开”活动达到规定要求（2分），兑现奖励优待政策（3分），及时办结信访案件（2分）；

（八）计生业务管理规范，乡村计生工作人员按要求配备到位，待遇落实，参加全市活动（5分）。

二、争先创优加分项目

1、接受黄冈市以上考核无统计差错且成绩较好的，每次奖1-3分；

2、在创新工作机制或破解难题上在全市起示范作用，得到上级推广的奖1-3分；

3、单位工作成绩突出（含服务站改扩建）当年获得黄冈市及以上正式表彰奖励（验收合格）的奖1-2分；

4、“两女户”结扎分别达到60%和40%（麻东）的奖2分，另外在2分以内每例分别奖分和分（麻东）。

三、违规差错扣分项目

（一）统计差错考核抽查扣分

1、漏（瞒）报：政策内1分，政策外

二、多孩3、5分，属男孩加扣1分，协报对象分，政策内二孩孕情分，奖励优待对象分。社区非常住村（居）民出生、孕情差错减半扣分；

2、虚（重）报：政策内3分、政策外分，属女孩加扣1分，长效节育分，“两女户”结扎2分；

3、错报：政策外报政策内按漏报政策外扣分，错定政策内外分,男孩报女孩3分，女孩报男孩分，政策外孩次低报2分，奖励优待对象分，错报主协管1分；

4、拒报：拒报按漏报减半扣分。

举报核实和通过其它途径查出的出生统计差错,分别按以上标准减半扣分和三分之一扣分。

（二）黄冈市以上考核发生的统计差错或工作失误严重影响本市考核成绩的，按照本市的规定扣分。

(三)违规违纪扣分

因违法违规造成重大责任事故或其它恶性案件，非法鉴定胎儿性别，违规人流引产、征收、处罚、收费、审批，弄虚作假（含办假案、错报超生对象身份），违反考核纪律的，视情节每例扣减1—5分；克扣、挪用市拨计生经费的（含跨），每10个百分点扣减2分（扣分不保底）。

四、考核奖惩办法

以上所列指标和项目执行情况由市人口计生局制订考核评估方案，分阶段按35%、35%、30%比例结帐，对孕情上报、出生、节育等指标依据每次考核结果进行修正计算，报市人口计生工作领导小组批准后实施。根据考评结果，市委、市政府分别对综合成绩居前的单位授予一、二、三等奖，对完成主要责任目标且工作同比进步较大的单位授予进步奖；市人口计生工作领导小组对专项工作成绩突出的单位和先进计生办授奖。依据有关规定对后进单位落实责任追究。

涉及统计口径的问题，由市人口计生局根据上级有关规定明确。根据上级要求需要调整的内容，由市人口计生局报经市人口计生领导小组确定。

**第四篇：计划生育目标责任书**

为了全面贯彻落实“属地管理、单位负责、居民自治、社区服务”的计划生育管理原则，建立齐抓共管、综合治理的计划生育工作机制，全面规范管理服务程序，严明责任，严肃制度，促进城区计划生育属地管理的良性循环，根据上级有关文件精神，结合我局实际情况，特签订2025计划生育目标管理责任状。

责 任 目 标

1、负责本项目部职工（包括临时用工人员及职工中的无业子女）及工作区、生活区、租赁房屋的流动人口和从业人员的计划生育管理与服务工作，本无政策外生育和其他违反计划生育现象。

2、宣传计划生育政策法规，指导职工优生、优育、少生快富，组织本中心道班已婚育龄妇女接受避孕节育，孕情检查以及生殖保健服务。

3、把计划生育工作纳入本项目部精神文明创建的重要内容，加强管理，健全档案，营造科学文明的婚育新风。

4、负责组织开展本项目部“五好文明家庭”评比推荐活动，在广大职工中营造健康、和谐、良好的氛围。

5、定期检查本项目部内常住人口和流动人口的计划生育情况，及时向分局计划生育工作领导小组提供信息，按时、准确报送有关报表。

6、建立离岗、停薪留职等职工的计划生育档案，落实管理，负责建立有关档案资料，及时更新有关资料信息。

签订单位：

科室（项目部）负责人：负责人：

二○一一年三月

**第五篇：计划生育目标责任书**

二O一一年计划生育目标责任书

根据《中华人民共和国计划生育法》和《四川省人口与计划生育条例》，结合本处计划生育工作实际，特订立本责任书。

一、处属各股、室要认真学习、宣传、贯彻、执行《中华人民共和国人口与计划生育法》、《国家流动人口与计划生育管理办法》和《四川省人口与计划生育条例》，依法承担计划生育工作任务。

二、深化“婚育新风进万家”活动。新婚期、孕产期人员参加培训率达98%以上，计划生育宣传入户率达80%以上，标语醒目、永久，把计划生育工作纳入本单位工作日程和目标考核。

三、建立健全计划生育管理机制，实行单位法人负责制，配备专兼职计划生育干部，切实负起本单位计划生育责任，保证完成本单位计划生育工作目标任务，积极支持配合社区居委会开展计划生育管理和服务工作。

四、保证计划生育工作必需的经费落实到位。

五、计划生育率达100%，依法生育，不违法生育，减少非意愿妊娠，及时、准确，张榜公布计划生育工作有关情况，接受群众监督。

六、对育龄妇女（包括流入、流出育龄妇女）实施全面登记管理。各种报表按时、按质上报社区居委会，卡、册、单做到层层一致，全部相符，并按上级有关规定兑现“一票否决”。

七、开展优质服务，实现孕前型管理，积极组织已婚育龄妇女到雁江镇计划生育服务站参加健康检查，检查率达98%以上，药具应用率、有效率、随访率均达98%以上。

八、坚持每月接受社区居委会对本单位的计划生育业务工作抽查，发现问题及时通报，确保计生质量。

九、严格按现居住地管理的原则对流动人口计划生育进行管理，做到月月管理，登记、督促办（验）证，每月上报。

十、健全计生协会组织，积极开展活动，充分发挥计划生育协会作用，发展会员占总人口12%以上，搞好独生子女双保，抓好计划生育阵地建设，建好计划生育活动室，健全各种管理制度。

十一、落实计划生育目标管理责任制，按时签订责任书，交纳责任金。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！