# 交通银行湖州分行开展送温暖活动

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-08-11

*第一篇：交通银行湖州分行开展送温暖活动交通银行湖州分行开展送温暖活动在2024年农历新年带来之际,交通银行湖州分行组织人员先后走访慰问了分行结对的菱湖西马千村和东林三合村贫困户、支行结对的3户“双千万结对帮扶对象”及驻村结亲活动联系单位东...*

**第一篇：交通银行湖州分行开展送温暖活动**

交通银行湖州分行开展送温暖活动

在2025年农历新年带来之际,交通银行湖州分行组织人员先后走访慰问了分行结对的菱湖西马千村和东林三合村贫困户、支行结对的3户“双千万结对帮扶对象”及驻村结亲活动联系单位东林镇胜利村，了解具体困难情况，并送上了慰问金和新春的祝福。

交通银行湖州分行

**第二篇：交通银行湖州分行青年员工开展**

交通银行湖州分行青年员工开展“学雷锋”活动

3月5日，交通银行湖州分行团委组织了15名青年员工参加了由湖州监管分局团委和市银行业协会主办的市银行业“学习雷锋好榜样，五水共治我参与”系列活动启动仪式和“五水共治”倡议承诺及签名仪式。仪式结束后，参加活动的青年员工赴湖州梅龙污水处理厂开展了清理瓜壳、果皮、纸屑、塑料袋、烟蒂等垃圾活动。

当日，该行下属长兴支行也参加了联系乡镇——虹星桥镇以清理河道生活垃圾为内容的“学雷锋日”活动。

交通银行湖州分行

**第三篇：交通银行湖州分行**

交通银行湖州分行“八一”前夕开展拥军慰问活动

在“八一”节来临之际，交通银行湖州分行行领导分别带队走访慰问了第一集团军部、吴兴区消防大队，看望慰问高温下仍奋战在一线的解放军、武警消防官兵，向他们致以节日的问候，并转达了全行干部员工对他们保卫一方安宁的感激之情。

交通银行湖州分行

**第四篇：交通银行湖州分行贯彻落实**

交通银行湖州分行贯彻落实“规范经营行为回头看”活动

6月5日，交通银行湖州分行召开了行务扩大会议，部署落实省分行“规范经营行为回头看”活动各项要求。会议中，该行不仅组织与会人员认真学习了《关于做好“规范经营行为回头看”活动的通知》内容，并结合分行实际，提出了三项工作措施。一是加强学习，认真自查。各部门（单位）要利用晨会、晚会等形式，组织本部门（单位）员工认真学习文件内容，着力抓好重点领域的自查工作。二是健全机制，落实常长。各部门要结合新形势变化，全面梳理原有规章制定，进一步完善服务收费管理，主动将活动要求内化到各项制度中去，把该类工作常态化、长期化。三是防范风险，促进发展。发展是解决一切问题的关键，因此要通过开展主题活动，切实防范合规风险、声誉风险、杜绝各类案件的发生，为该行营造良好的内外部发展环境。

交通银行湖州分行

**第五篇：交通银行湖州分行召开2025工作会议**

交通银行湖州分行召开2025工作会议

2月16日，交通银行湖州分行召开工作会议，认真传达总分行2025年工作会议精神，总结分析了过去一年的工作情况，具体部署新一年工作任务。第一，突出一个重点：存款。公司存款、储蓄存款、同业存款三个层面，智慧经营，千方百计组织各类存款。第二，抓住一条主线：转型发展。积极探索多重约束条件下业务增长模式转型；努力提高为客户提供全面综合财富管理服务的水平；逐步推进 “三位一体”新型机构网点建设。第三：夯实二个基础：客户基础、队伍基础。持续抓好新开户拓展力度和客户提升计划，全力拓展夯实客户基础；持续抓好队伍建设和素质提升计划，全力夯实人才基础。第四，坚持双轮驱动：管理驱动、创新驱动。持续加强信贷管理、运行管理和指标管理，不断提升发展质效；加快机制创新和服务创新，不断提升发展动力。第五，着力两个提升：风险控制水平提升和员工“八大能力”提升。强化风险控制，提高风险意识，强化各级领导责任制，抓好各类风险的控制工作；加强对员工的培训教育，尤其是职业教育，着力提升员工的“八大能力”。

交通银行湖州分行供稿

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！