# 员工正式聘用合同书(海诚环保装饰)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-14

*第一篇：员工正式聘用合同书(海诚环保装饰)海诚环保员工正式聘用合同书乙方经试用期各项工作及表现突出，甲方鉴定合格，特聘用乙方为本公司正式员工，双方经过平等协商，订立如下条款以资共同遵守。第一条乙方的考勤与管理按照甲方有关人事管理制度办理。...*

**第一篇：员工正式聘用合同书(海诚环保装饰)**

海诚环保员工正式聘用合同书

乙方经试用期各项工作及表现突出，甲方鉴定合格，特聘用乙方为本公司正式员工，双方经过平等协商，订立如下条款以资共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理按照甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的岗位或职务暂定为：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，忠实履行工作职责，自觉服从甲方及其授权人员的管理与指挥。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行合理安排。

第五条乙方的正常工作时间须遵照甲方的统一规定，其工作、休息、休假等，依照本公司员工守则管理制度执行。

第六条若有加班需要，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保，投保保费按保险条例规定甲乙双方各承担50%（须在岗满一年）。

第八条乙方的薪酬设计：

1、甲方应按月支付乙方的固定报酬（底薪），乙方的工资待遇定为每月基本工资\_\_元；岗位津贴\_\_元。若乙方岗位变更后以新岗位薪酬标准为准。

2、甲方可参考下列事项调整乙方的薪酬：

（1）乙方每月的工作考核记录；

（2）乙方工作职务(或工种)变换情况。

3、乙方除底薪外按提成计酬：

工装：若乙方自己独立完成且没有公关费用的，合同金额30万以内（含30万）的，按合同金额的3%提取报酬；合同金额30万--100万以内（含100万）的，按合同金额的2%提取报酬；合同金额100万以上的，按合同金额的1.5%提取报酬；若在项目接洽过程中产生费用的，按合同价减去公关费用后以以上提成标准提取报酬，工装以最高提成方案核计。家装：按合同价的3%提取报酬，公关费用由乙方自行承担。

4、特殊人才按与公司商定方案计薪。

第九条乙方必须认同公司的管理理念、服从公司各项管理、绝对执行公司的安排；因乙方的原因对公司造成经济损失的乙方按所造成损失的2-3倍赔偿公司。

第十条乙方每月工资由甲方于次月10日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方提前或推后一日或数日发放。

第十一条因业务萎缩、乙方不能胜任工作、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的、甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第十二条乙方提前主动提出解除本合同时，一般员工须提前一个月通知甲方，管理、技术人员需提前二个月通知甲方；部门主管以上人员须提前三个月通知甲方。辞职时，乙方须按员工手册办理相关手续。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获悉员工手册，愿意遵守各项规定。第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方（公章）： 云南海诚环保科技有限公司黔西南分公司，代表（签字）：

乙方（签字手印）：

身 份 证 号 码：

**第二篇：员工正式聘用合同（推荐）**

员工正式聘用合同

双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（以下简称“甲方”）同意聘请先生/小姐、女士/（以下简称“乙方”）为化妆品店正式合同工，职位号：

一、合同有效期

为年，从日至月劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求

1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，接其职位要求及化妆品店的制度，努力做好工作。

2、根据工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

3、乙方必须按照化妆品店的规章制度的全部内容和条款，严守化妆品店的规章制度。

4、甲方按照相关规定每月从乙方工资中扣除200元作为押金，合同期满1年以后，一次性退还给乙方，乙方未满1年，甲方无须退还乙方的押金，如乙方因经常违规化妆品店的店规，行为恶劣，甲方也可以扣除乙方押金不予返还。

三、劳动报酬

1、底薪1000元/月，满六个月后加200元。

2、提成按相关规定给予相应提成。

3、乙方如签定合同，每月将额外得到100元合同补贴金。合同期满，甲乙双方协商再次续签，乙方将在100元合同补贴金 1

上额外再得到200元合同补贴金。

四、乙方享有相关的假期。

五、续订、变更

1、合同期满即告终止，如经双方协商，可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，甲方可以解除劳动合同。

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿。

（1）乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

（2）乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

（3）乙方的行为按照国家法律法规规定被追究刑事责任的。

（4）不按化妆品店规定的销售方式及违反化妆品店的核定价格进行销售活动。

（5）借故不参与化妆品店的大型对外活动，不服从化妆品店的工作安排，工作不合作，损人利已。

（6）对外的销售活动中故意损害化妆品店的形象，私自向客户提出化妆品店合约外的任何个人要求。

（7）兼任化妆品店外的任何职务及销售化妆品店外的任何产品。

六、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

七、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商，客户关系，营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保

证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本化妆品店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织，作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

八、乙方辞职经甲方批准后或甲方解雇者，应将化妆品店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回化妆品店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项，如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

九、甲方制定的《规章制度》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

十、本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十一、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方（签署）：

盖章：员工姓名（正楷）：

日期：日期：

**第三篇：员工正式聘用合同**

员工正式聘用合同

员工正式聘用合同

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规则，甲乙双方在平等自愿、协调一致的基础上签订本劳动合同。

第一条

合同期限

本合同从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止，共

年。其中试用期从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止，共

个月。

第二条

生产（工作）任务

甲方安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在，承担任务，担任工种。

乙方应达到的数量、质量指标：。

第三条

劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康。甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：。

第四条

劳动纪律

（1）甲方应根据国家有关规定制定企业适用的各项规章制度。具体内容如下：。

（2）乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

（1）甲方应实行每日不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要需延长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

（2）甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：。

（3）甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的%，赔偿乙方损失。

（4）甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条

保险和福利待遇

（1）甲方按乙方工资总额的%，乙方按不超过本人工资的%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保障事业管理机构缴纳退休养老金。

（2）因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月的乙方标准工资。

（3）甲方参照《国有企业职工待业保险暂行规定》向待业保险机构缴纳行业保险基金，乙方行业期间可享受行业保险待遇。

（4）乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，有甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残疾金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

（5）乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期，在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

（6）乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

（7）按照国家法律、法规规定乙方享有法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方若超假，经批准可作事假处理；否则，按旷工处理。

第七条

合同的变更、解除和终止

（1）甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

（2）在下列情况下，甲方可以解除合同：

乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

双方约定的其他事项。

（3）下列情况下，乙方可以解除合同：

甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

乙方本人有正当理由要求辞职的。

（4）乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

（5）甲乙双方任何乙方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。

试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

（6）在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

Ø

合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

Ø

乙方患有职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

Ø

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

Ø

乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

（7）合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条

双方认为需要约定的事项

（1）甲方为乙方提供住房或住房补贴；

（2）甲方为乙方解决伙食问题；

（3）甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计

元。

（4）除国家规定以外，在下列情况下（略），甲方可以解除合同；

（5）除国家规定以外，在下列情况下（略），乙方可以解除合同；

（6）甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务

年。否则，乙方应向甲方支付培训费

元；

（7）其他需要约定的事项。

第九条

违反劳动合同应承担的违约责任

（1）由于甲乙双方任何乙方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，有双方分别承担各自应负的法律责任；

（2）因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

（3）甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是；

（4）甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：。

第十条

争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等抵触的，按国家现行法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

签约日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签约地点：

**第四篇：正式员工聘用合同**

金茂休闲健身员工劳动合同

甲方（用人单位)：金茂休闲健身会所有限公司 乙方（受聘人员）：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法

律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条录用

一、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条工作时间及休假

一、时间按下列第\_\_\_\_条规定，1.乙方的工作时间为每天上午9:00——12：

00，下午14：00——19：00，每星期工作六天。2.乙方的工作时间为早班8:30到3点，晚班2点到9点，实行轮流倒班，具体服从主管安排。

二、甲方根据公司经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和

结束的时间或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第三条劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支

付乙方的工资报酬，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月支付一次，时间为每月25号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并

根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙

方提供其它补助津贴。

四、员工年龄满55岁以上者，在工作当中发生的突发事件，本公司不承担

任何责任。

第四条甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条劳动合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、甲方调整工作任务的。

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的。

五、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

第六条本合同期限届满应即终止执行，经双方协议可续签。

第七条劳动合同的解除

一、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

二、乙方具有下列情形之一者，甲方可以随时解除本合同：

1、在期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、向任何人泄漏本企业的商业机密消息或在职期间同时在与本企业经

营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职的。

5、被依法追究刑事责任的。

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日通知乙方：

1、甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工作的。

2、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

3、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

4、乙方不能够遵守甲方的各项规章制度且经过教育不思悔改的。

5、双方不能依据本合同第五条规定就变更合同达成协议的。

四、具有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书

面形式通知甲方：

1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

2、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

3、女员工在孕期、产期或哺乳期的。

六、乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但必须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第八条合同的批准与实施

一、本合同一经签定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。

二、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

三、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年，于\_\_ \_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_ \_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**第五篇：员工正式聘用合同**

员工正式聘用合同(15篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，越来越多的场景和场合需要用到合同，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一份详细的合同要怎么写呢？以下是小编收集整理的员工正式聘用合同，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

员工正式聘用合同1

聘请方：\*\*\*\*有限公司（以下简称甲方）

受聘方：

（以下简称乙方）

为发展\*\*\*\*有限公司的事业，便于受聘方的成就与发展，甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，达成如下协议；

一、聘用期限

第一条：合同有效期自20xx年一月一日起至20xx年十二月三十一日止。聘用期为五年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为\*\*\*\*\*有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任\*\*\*\*\*有限公司总经理职务期间，每月基本工资为（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币,每月工资于次月20日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

四、工作范围及职责

第五条：1、是否有对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？（制定详细并具有衡量性的标准）

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题。

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、保险福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：，乙方在甲方工作一年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80（再推敲）的情况下，公

司有权在其工资数额内，给予工资总额的10（再推敲）的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按

规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违

约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在\*\*\*\*有限公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如

发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲()

方：\*\*\*\*\*\*有限公司

甲方法人：20xx年一月七日

甲方法律顾问：20xx年一月七日

乙方：20xx年一月七日

员工正式聘用合同2

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务(或工种)变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。 第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。订立合同书人オオ

甲方：オ

签约代表人： (签字)オ

职称：オオ

乙方(姓名)： (签字)オ

身份证号码：オ

户口所在地地址：オ

联络方式：

员工正式聘用合同3

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务(或工种)变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

员工正式聘用合同4

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲 方：

签约代表人： (签字)

职 称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

员工正式聘用合同5

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条

乙方的职务为： 。

第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。

第四条

乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。

第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。

第七条

甲方按国家规定或工作的实际需要，实行劳动保健制度，乙方享受甲方有关劳保待遇。

第八条

乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职务、职责、工资待遇等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务(或工种)变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第九条

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以xx市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

签约日期：年月日

员工正式聘用合同6

聘用单位（甲方）：

受聘人员（XX）：

卫生院制

填 写 说 明：

1、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执 一份，一份报县卫生局存档。

2、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工 整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致， 可增加有关条款。

甲方（聘用单位）

名称:

XX（受聘人员）

姓名： 性别 民族 出生年月：

专业： 学历： 职务： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年自 （注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求 ：

（一）甲方聘用XX在

岗位工作。

（二）由甲方确定XX的岗位职责要求。

（三）XX同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与XX协商后，

调整XX的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效

考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）XX应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法

制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）XX如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障XX履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规

定，对XX实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为XX提供职业道德、专业技

术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、XX从事的岗

位以及XX的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付XX的工资待遇。。

（二）XX工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）XX享受事业单位管理规定的各项福利利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规

定为XX缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，XX个人应缴纳的部分，可由甲方从XX的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知XX。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经

发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三） 本合同确需变更的，

由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 （附件一） ，以书面形式确定合同变更的内容。

（四）XX连续两年考核或者聘期考核不合格，甲方可

以调整XX的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向XX出具《工作岗位调整通知书》 （附件二）,对本合同作出相 应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）XX有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同，

但是应当提前 30\_\_\_\_日以书面形式通知XX：

1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的

2、连续两年考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为XX开具《解除聘用合同

证明书》 （附件三）。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、XX按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为XX开具《终止聘用合

同证明书》 （附件四） ，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方（盖章） XX（签字盖章）

法定代表人

或委托代理人（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工正式聘用合同7

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务 X 12)，于农历新年前，可获年终奖金。

(4)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方：

乙 方(签 署)：

盖 章：

员工姓名(正 楷)：

日 期：

日期：

员工正式聘用合同8

聘请方：xx有限公司(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

为发展xx有限公司的事业，便于受聘方的成就与发展，甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，达成如下协议；

一、聘用期限

第一条：合同有效期自二○xx年一月一日起至二○xx年十二月三十一日止。聘用期为五年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为xxxxx有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任xxxxx有限公司总经理职务期间，每月基本工资为(大写)\_\_\_\_\_元人民币,每月工资于次月20日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

四、工作范围及职责

第五条：1、是否有对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？(制定详细并具有衡量性的标准)

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期(不定期)向总裁汇报工作情况及问题。

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、保险福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：，乙方在甲方工作一年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80(再推敲)的情况下，公司有权在其工资数额内，给予工资总额的10(再推敲)的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资(及奖金等)公司不予发放；如自动离职，对未结的工资(及奖金等)不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在xxxx有限公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如

发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方：xxxxxx有限公司

甲方法人：年一月七日

甲方法律顾问：年一月七日

乙方：年一月七日

员工正式聘用合同9

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x12)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：a、工作满一年以上未满三年者：每年5日b、工作满三年以上未满五年者：每年10日c、工作满五年以上未满十年者：每年14日d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的.，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八．下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九．乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方： 乙 方(签 署)：

盖 章： 员工姓名(正 楷)：

员工正式聘用合同10

雇佣方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

二、工作期限：

开始工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

结束工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

四、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

五、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲

方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

八、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工正式聘用合同11

甲方： 身份证号：

乙方(受聘人员)： 身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

员工正式聘用合同12

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1.工作岗位：

2.工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1.基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

八、其它：

员工正式聘用合同13

聘用单位（甲方）：

受聘人（乙方）： 身份证号码： 住所地： 电话：

根据的文件和会议要求，甲、乙双方经协商一致，订立本合同。

一、乙方的主要任务

1、乙方在甲方的具体指导下做好合同规定目标的安全防范工作。

2、认真履行《保安员工作管理制度》（见附件

一）、《专职保安岗位职责》（见附件

二）、《警务室主要职责》（见附件

三）的要求。

二、乙方的服务期限 服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止，试用期为个月。

三、报酬 甲方付给乙方保安员服务费每月 元，试用期间服务费每月为元。

四、双方的权利和义务

（一）甲方

1、制定对乙方的工作职责、管理制度；

2、及时发放报酬，为乙方办理社会保险（医疗保险、养老保险、工伤保险）；

3、部署乙方的具体保安工作；

4、根据上级要求，提供乙方工作所需的专用器材、办公用具等工作条件以及就餐等生活条件；

5、对保安人员的各项工作进行监督、检查和具体指导，对乙方的工作情况进行考核并根据进行奖惩。

（二）乙方

1、具备符合学校工作的较高的道德标准，具备《保安服务管理条例》规定的保安员条件，提供具备该条件的证明材料；

2、在不具备保安员条件时及时、主动向甲方提出；

3、服从甲方领导，遵守国家法令、甲方的规章制度和《保安员工作职责》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》。

五、合同变更、终止和解除

1、双方协商一致，可以变更或解除本合同；

2、乙方不符合《保安服务管理条例》规定的保安员条件和甲方的要求时，甲方可以解除本合同，乙方也可主动提出解除本合同；

3、乙方违法乱纪、违背公共道德的，甲方可以解除合同；

4、甲方被撤销，不需要保安人员时，双方可以解除合同；

5、甲方不按合同规定付给乙方报酬时，乙方可以提出解除合同；

6、乙方由于种种原因不能履行保安任务时，双方可提出解除合同，如无正当理由提出终止合同时则由提出方承担违约责任；

7、遇有不可抗拒的因素不能继续执行合同时，双方可协商终止或解除合同。

六、违约责任

1、甲方未及时支付报酬超过一个月以上的，应当承担违约金为未支付报酬的20%；

2、乙方以隐瞒、欺骗的手段与甲方签订合同的，甲方可以解除本合同，乙方并应当退回已付报酬；

3、乙方违反约定终止或解除合同的，应当承担违约金为已支付报酬的20%；

4、乙方未能履行保安员工作职责，给甲方造成损失的，应当赔偿，并承担违约金为已支付报酬的20%以上。

七、其他

1、三个附件《保安员工作管理制度》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》是本合同的重要组成部分，是乙方必须遵守的特殊规章制度，是甲方对乙方考核的重要依据；

2、乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系；

3、合同未尽事宜，双方协商作出补充规定；

4、本合同一式两份，双方各执一份。本合同的附件及以后的补充合同均为本合同有效补充，同具法律效应。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

联络人： 联络人：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工正式聘用合同14

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系， 明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

罗兰佩蒂美容院(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为罗兰佩蒂美容院合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期：

为一年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的管理和监督，按其职位要求及美容院的规章制度，努力做好本职工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须尊重美容院客户，尊守店内规章制度。

(4)、乙方每月有四天公休假期， 超过四天都按实际上班天数发工资。上班不满1个月也按实际天数发工资。

三、劳动报酬：

(1)、工资每月1000元.管吃住。

(2)、业绩提为20xx元以下不提成，超出20xx元以上的按百分之五提，超出5000元以上的按百分之十提成。

(3)、手工提成，每做次护理按积分计算，每分1元。

(4)、签订合同后每人交保证金500元。（保证金从工资中扣出，每月100元，前5个月扣完）

(5)、甲方每月10日如期发工资。

(6)、逢年过节额外发礼品。

(7)、签约期限为一年，如第二年续签的根据工作表现另加工资。

四、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，保证金不再退还。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方制定的店内规章制度。

2、乙方不服从甲方领导管理，与顾客吵架。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方连续无故请假二个月不上班的。

5、乙方私自损坏美容院的仪器设备，破坏美容院的物品的。

6、乙方私自拿美容院产品，现金为个人所有的。

7、乙方兼任美容院外的任何职务及在店内销售美容院外的任何产品。

8、乙方在工作中因自己失误摔坏店内产品或者顾客产品的按半价赔偿。

五、从签订合同之日期乙方干满一年的，如有事辞职的须提前一个月写辞职报告，经批准后方可离职，甲方退还乙方保证金500元，和当月工资。

六、美容师在发过工资不打招呼私自不干的，属于自动离职，10天工资不发，保证金不再退还。私自离职2个月后再回来的，再交保证金。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

甲 方： 乙 方： 盖 章：

日 期： 日 期：

员工正式聘用合同15

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方得参考下列事项调整乙方职等：

１、乙方每月工作考核记录；

２、乙方工作职务（或工种）变换情况；

３、甲方盈利状况；

４、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后１日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前１个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲 方：

签约代表人： （签字）

职 称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！