# 销售聘用提成合同

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-01-14

*第一篇：销售聘用提成合同聘用合同聘用方：（以下简称甲方）受聘方：（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、合同期限第一条 本合同期限类型为（）1、固定期限合同合同期限...*

**第一篇：销售聘用提成合同**

聘用合同

聘用方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为（）

1、固定期限合同

合同期限为年，从二0 0年月日至二0 0年月日。

2、无固定期限合同。

二、工作内容

第二条 甲方聘用乙方担任甲方的销售总经理，全面负责产品的销售。在合同期限内，甲方不得擅自调整乙方的工作岗位。

第三条 甲方所有的销售人员均由乙方负责管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方依法安排乙方工作时间。

第五条 甲方依法提供劳动保护条件和设备设施。

四、报酬

第八条 甲方对乙方实行计件报酬制，甲方根据产品销售总额一定比例，向乙方支付报酬，具体如下：

1、从签订本合同之日起的2个月内，甲方按整个公司销售的“”产品的总

金额的%向乙方支付报酬。

2、签订本合同后的第3个月至第12个月，甲方按整个公司销售的“”产品的总金额的%向乙方支付报酬。

3、签订本合同满一年后，甲方按整个公司所有产品的销售总金额的%向乙方支付报酬。

第九条 甲方以货币形式按下列方式向乙方支付报酬。

1、每月月底之前，以甲方当月收到的销售金额和本合同约定的比例，将报酬支付给乙方或乙方指定的人。

2、乙方指定的收取报酬的人的信息：姓名，开户银行：，银行卡号：。

第十条在计算报酬时，销售部门及销售人员的工资福利保险等支出和费用、以及公司的其它一切支出和费用，均不得从销售金额中扣除。

第十一条 甲方应每月与乙方就销售金额等进行对帐。

五、权利和义务

第十二条甲方的权利义务

1、依法制定各项管理制度、规章制度、工作规范、工作流程等；

2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查；

3、向乙方宣传国家法律法规和公司的规章制度；

4、依法保障乙方的合法权益；

5、提供工作所需的设备、用品等其他应具备的物品；

6、及时支付报酬等有关费用；

7、依法为乙方办理各项社会保险手续、住房公积金手续及其它法定福利待遇；

8、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

第十三条乙方的权利义务

1、乙方有权向甲方提出合理化建议；

2、甲方不执行本合同时，有权向甲方提出意见；

3、参加民主管理；

4、遵守国家法律法规、劳动纪律、工作规程、操作规范和甲方的规章制度；

5、保守甲方的技术、商业信息和秘密。

六、合同的变更、解除、终止

第十四条未经双方一致同意，任何一方均不得擅自变更、解除、终止本合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条甲方擅自变更、解除、终止本合同，应向乙方支付违约金元。第十六条甲方如因法定事由解除或终止本合同，应按法律规定给予乙方补偿。

八、争议处理

第十七条 因履行本合同发生的争议，双方协商解决。协商不成，任意一方可依法申请仲裁或诉讼。

九、其他

第十八条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十九条 本合同一式两分，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章时生效。第二十条其他约定：

甲方：（盖章）乙方：（签字）地址：地址：

法定代表人或委托代理人：身份证号码：

电话：电话：

签订日期：年 月 日签订日期：＿＿年＿月＿日

**第二篇：销售提成合同ok**

销售聘用合同

聘用方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

根据中华人民共和国劳动法，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

一.合同期限

第一条本合同期限类型为（）

1.固定期限合同

合同期限为年，从20年月日 至20年月日

2.无固定期限合同。

二.工作内容

第二条甲方聘用乙方担任甲方店店的销售经理一职，全面负责产品的销售，在本合同期限内，甲方不得擅自调整乙方工作岗位。

第三条甲方店店的销售人员均由乙方负责管理。

三.劳动保护和劳动条件

第四条甲方依法安排乙方工作时间。

第五条甲方依法提供劳动保护条件和设备设施。

四.报酬

第六条甲方对乙方实行无底薪按营业额提成报酬制，甲方根据产品销售总额8%向乙方支付报酬，具体如下：

1.从签订合同之日起的2个月内，2从签订合同之日起的第3个月至第12个月内，甲方按整店的销售总额的支付乙方的报酬。

3.第七条甲方以货币形式按以下列方式向乙方支付报酬。

1.每月月底之前，以甲方当月收到的销售额和本合同约定的比例，将报酬支付给乙方。

2.乙方指定的收取报酬信息：姓名：，开户银行：，银行卡号：。

第八条在计算报酬时，销售部门及销售人员的工资福利及保险等支出和费用，以及公司的其它一切支出和费用，均不得从销售金额中扣除。

第九条甲方应每月与乙方就销售金额等进行对账。

五.权利和义务

第十条甲方的权利和义务

1、依法制定各项管理制度，规章制度，工作规范，工作流程等。

2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查。

3、向乙方宣传国家法律法规和公司规章制度。

4、依法保障乙方的合法权益。

5、提供要作所需的设备，用品等其他应具备的物品。

6、及时支付报酬等有关费用。

7、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

第十一条乙方的权利和义务

1、乙方有权利向乙方提出合理化建议，每星期提交一份有效的书面总经报告。

2、甲方不执行本合同时，有权利向甲方提出意见。

3、参加民主管理。

4、遵守国家法律法规，劳动纪律，工作规程，操作规范和甲方的规章制度。

5、保守甲方的技术，商业信息和秘密。

6、乙方在职期间，如对员工有意见或异议的，须提前向甲方提出经批准后方可对员工作出裁决。

六.合同的变更、解除、终止

第十二条未经双方一致同意，任何一方均不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十三条乙方如有违反甲方店铺所在商场管理规定的行为，甲方有权终止本合同并保留追究乙方造成经济损失的权利。

七.争议处理

第十四条因履行本合发生的争议，双方协商解决，协商不成，任意一方可依法向签定本合同的所在地法院申请仲裁或诉讼。

八.其他

第十五条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之时起生效。

甲方：乙方：

地址：地址：

法定代表人：身份证号码：

联系电话：联系电话：

签定日期：年月日签定日期：年月日

签定地：

**第三篇：聘用销售合同**

聘用销售合同15篇

现今社会公众的法律意识不断增强，合同出现在我们生活中的次数越来越多，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么大家知道合同的格式吗？下面是小编整理的聘用销售合同，希望对大家有所帮助。

聘用销售合同1

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条 以下为乙方岗位职责的具体描述：

一、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

（1）负责组建和管理公司的销售团队；

（2）制定详细的销售计划、市场规划；

（3）制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

二、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

三、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

四、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

五、规划并执行公司总体销售战略，实施公司销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

六、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

七、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

八、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

九、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总理经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

一十、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的 岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条 乙方的年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条 乙方年薪及岗位工资支付办法：

一、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

二、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条 乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重情况给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

三、私自利用甲方资金、技术、设备、名誉等条件为他人或自身谋取利益的，或者将甲方的财产用于未被授权使用的目的；

四、利用职务之便，非法获得甲方财物或者对甲方有欺诈行为的，本人或协助他人虚构事实向甲方索取报酬或补偿的，从而侵占公司财务的；

五、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；

六、乙方无法提供真实身份证明的，应聘合同发行期间提供虚假的从业经历、资质或学历、身体状况，或是隐瞒与其他单位尚有未解除的劳动关系、未了结的劳动纠纷等情况的；

七、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

一、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

二、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商仍不能变更劳动合同达成协议的；

第十七条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

一、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

二、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条 本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条 《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺： 乙方承诺在甲方工作期间不贪污、不受贿、不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条 甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）

乙方（签字）

聘用销售合同2

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条 申请业务员的条件：

1.年满18周岁的`中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何xx和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条 协议期限

1.协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条 工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条 工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条 工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

年 月 日

聘用销售合同3

甲方：。地址：。乙方：

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一， 甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。

试用期满则转为甲方正式员工。

二， 乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬，日发销售提成。

四， 乙方在职基本工资元。加车费、含电话费200元。

合计：元。

五， 乙方业务提存为实际成交额：第一批次 %。以后为%

六， 甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。

七， 乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的%赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。

八， 在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。

九， 除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。

十， 由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条例。

十一， 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。

十二， 本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。

十三， 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之日起至 年 月 日止生效。

甲方：

乙方：

签定日期： 年月日

聘用销售合同4

甲方： 乙方：

名称： 姓名： 法定代表人：身份证号码： 住所： 住址： 甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

一、协议内容及期限

1.甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训工作，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2.聘用期限自 年 月日（以实际到任时间为准）起至 年 月 日止，为期 年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方

书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

二、工作报酬

1.乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩以上，甲方按照乙方所完成业绩总额 %计提成，并于每月30日以方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以 %计乙方提成，超消费折可按超低消费以后总额 %计乙方提成，超消费 折视为无提成销售（此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等）。

2.乙方每月业绩完成 以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房（酒水为指定酒水）。

3.乙方销售业绩完成 以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于，其所订包房需要赠送酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议。

1.乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。

2.乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足 元的。

3.乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。

4.乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

六、双方义务

1.乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

2.甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。

3.乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。

4.乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。

5.乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。

6.乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

八、其他约定事项

1.本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2.甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3.本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方： 乙方：

代表人： 签名：

年 月 日年月 日

聘用销售合同5

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期x个月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成（销售额的10%）+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方

乙方

xx年x月x日

xx年x月x日

聘用销售合同6

聘 用 协 议

甲方（用人单位）：

名称： 联系电话：

法定代表人（主要负责人）：

地址：

乙方（销售人员）：

姓名：性别 男 身份证号码

户籍所在地：

住址： 联系电话

甲乙双方为建立聘用关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》、有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲方聘用乙方作为销售业务员的有关事宜，订立本合同。

第一条 聘用期限

经双方协商一致，本合同期限：自 年 月 日至年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为武汉

2、乙方担任甲方的销售部经理，主要负责全国业务的开拓、客户的维护以及销售款项的回收等。

3、甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作内容，乙方应予配合，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲方不安排乙方出差的，乙方应遵守甲方正常上班制度，按时上班。

2、甲、乙双方同意，根据国家的有关规定，按甲方的规章制度和工作需要，安排和确定乙方的工作时间和休息休假。

第四条 劳动报酬

1、甲方按月薪制计算乙方的工资报酬，乙方的基本工资为元。（含社会统筹）

2、乙方的月薪工资构成:月发放基本工资+业务提成（定价销售额1%+超价格销售的价位差额的50%）+出差费用报销+话费补助+保险（甲方负责意外伤害保险，其它保险由乙方自己负责）

3、乙方的基本工资为 元/月，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的基本工资，每月至少支付一次，工作满月发放。其支付周期和时间为：每月20号。4 乙方的业务提成每月结算，甲方根据乙方业务货款回收完结情况结算，未回收货款的不予结算，等货款回收后结算。定价销售的提成为销售额的1%，超价格销售的提成为价位差额的50%。

乙方出差费用报销采用全额报销。话费补助标准为元/月。

第五条 双方其他约定：

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内向外进行销售。

2、乙方负责业务开发，市场开拓，客户维护。协助甲方回收货款，乙方不得私自回收货款。如造成损失由乙方全部承担。

乙方对外销售必须经过甲方同意并签字，如未经甲方同意签字认可产生的所有经济纠纷由乙方个人负责，4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息,并及时准确的提供给甲方。乙方有责任向甲方书面报告上月的销售业务情况，书面报告内容包括但不限于：上月的销售业绩、客户维护情况、款项回收以及市场信息分析等。

乙方在甲方工作期间所有业务客源属乙方，如乙方离开公司属甲方所有。

第六条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经 当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前30天通知甲方方可办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

3、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第七条 争议的处理

双方因履行本合同发生争议，双方协商解决，不能协商可以提交劳动部门仲裁。

第八条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

第九条 双方一致确认，任何一方变更地址或住址，应及时以书面方式通知另一方，否则，在本合同中确定的地址或住址视为双方送达法律文件的有效地址。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人

签章时间：年月日签字时间：年月日

聘用销售合同7

甲方：南通威隆国际商贸有限公司(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责南通威隆国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自20xx年8月21日起至20xx年11月21日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：南通威隆国际商贸有限公司

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间：20xx年8月21日

聘用销售合同8

以下简称甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以下简称乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因开发“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”项目需聘用销售经理一名，乙方自愿来甲方应聘。现就有关事项经甲、乙双方平等协商，达成合同条款如下：

一、乙方工作范围

1、售楼广告的发放。

2、售楼业务的洽谈。

3、售楼的跟踪管理。

4、办理房产局与银行相关业务。

5、售楼部的日常工作(包括售楼部的卫生)。

二、乙方工作待遇(底薪+提成)

1、底薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月工资/月.人(含车旅费、手机费等)。

2、提成：\_\_\_\_\_\_人共同按销售额的千分之二计算提成，结算方式，按\_\_\_\_\_\_月计算。

3、发放：底薪按月发放(每月最后一天为工资发放日)，提成按如下情况发放：

①客户签订合同书时，发放原所定购的总销售额的千分之;

②完成总任务的90%时，发放原所定购的总销售额的千分之0.4‰。其余的0.4‰提成待各种手续办好后再发放。

三、乙方工作时间

冬季作息：早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中午乙方轮流值班。

夏季作息：早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中午乙方轮流值班。

注：①如分两班、则作习时间另行安排。

②每周休息一天，不能请假，只能调假，特殊情况需书面向总经理请假，批准后实施。

③无故旷工一天罚款\_\_\_\_\_\_\_\_元，迟到一次(15分钟以上)每次罚款\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、其它事项

1、聘用期间试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期满后，甲方满意正式聘用，如甲方对乙方在试用期间内的工作不满意，可辞退，工资及一个\_\_\_\_\_\_月内的销售额的提成付给乙方(结算方式按本合同的第二条的第三点结算)，乙方不能再提其它任何要求，乙方无故离开工作岗位三天以上，视为乙方违约，则工资及提成一概不付。如乙方确有特殊情况需要中断合同，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月向甲方申请，否则服装押金\_\_\_\_\_\_\_元不退。

2、养老金及各种费用均由乙方代为缴纳，按政策甲方应为乙方缴纳的各种费用包含在基本工资(底薪)之内。如乙方不及时缴纳，甲方概不负任何责任。

3、乙方应时刻注意自身的财务和人身安全，在上班来回的路上如出任何差错，甲方概不负责。

4、乙方在工作中要认真负责，如在计算中出现差错，造成甲方经济损失，一但查出，对当事人、责任人给予损失额的20%以上的处罚。

5、售楼人员必需保守本公司商业机密，不能将有关销售额、具体价格及营销措施泄密给他人。如有违规，一经查实，应负法律责任。

6、本公司工作人员(售楼人员除外)介绍来的客户所发生的销售额计算销售人员的销售额，销售的正常工作照常办理。

五、未尽事谊，甲、乙双方另行协商解决。

六、签订时间为本项目销售结束为止。

七、本合同经甲、乙双方签字后生效,原签合同作废。

八、本合同一式两份共三页，甲、乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

聘用销售合同9

甲方：。地址：。乙方：

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。一，甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。

试用期满则转为甲方正式员工。

二，乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬，日发销售提成。

四，乙方在职基本工资元。加车费、含电话费200元。

合计：元。

五，乙方业务提存为实际成交额：第一批次 %。以后

为%

六，甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安

排乙方的工作岗位。

七，乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工

作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的%赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。

八，在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的

人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。九，除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方

提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。

十，由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同

意，可以变更本合同的部分条例。

十一，甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解

决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。十二，本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。十三，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之

日起至 年 月 日止生效。

甲方：

乙方：

签定日期： 年月日

聘用销售合同10

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1。年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律。法规规定不得兼职的人员及禁止的任何xx和非法组织成员。

2。服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

1。协议有效期：自xx年x月x日至xx年x月x日止。

2。聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

1。甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2。甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条工作纪律

1。严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2。尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条工作报酬

1。甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励（具体发放标准详见奖励制度）

2。甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条其它事项

1。甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2。本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3。本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

xx年x月x日

聘用销售合同11

甲方因企业发展需要，经董事会决定聘请乙方担任甲方营销中心营销总监。乙方接受甲方聘用，决定上岗。甲乙双方同意根据国家有关法律法规，本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款:

一、合同期限

本合同有效期从20\_\_至20\_\_。

二、劳动报酬

乙方的劳动报酬分为基本工资、绩效提成和任务奖励三部分。

1、基本工资每月人民币元。

2、该业绩应为乙方负责的销售中心每月销售业绩的%。

3、任务奖励是乙方全年完成甲方规定的销售任务，甲方给予乙方销售业绩的%作为年终任务奖励。

4、乙方的基本工资和绩效提成由甲方每月以现金或转账的方式按时支付。年终任务奖励由甲方在每年春节假期前以现金或转账方式支付给乙方。

5、本合同第二条的规定以年为限(年月日YY)，到期后甲乙双方协商新的劳动报酬制度。

6、本段所列销售业绩不包括公司的微利产品，微利产品的定义由双方友好协商认可。

三、休息和休假

1、乙方每月可正常休息3天。

2、乙方每年享有5天带薪休假。

3、婚假、丧假请参考相关法律法规。

四、保险

甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动和社会保障部门所属的社会保险机构缴纳保险费，其中甲方从乙方工资中代扣代缴的部分由乙方缴纳。双方解除本合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

五、保密协议

1、乙方在甲方任职期间获得的文件、资料、手稿、表格等业务信息，包括但不限于相关客户名单、合作目的、价格、营业额、员工工资等。无论是口头、书面还是电脑文档，无论是客户的还是公司的，都是甲方的商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得对外泄露；而且绝对禁止利用这些商业秘密为自己或者他人谋取利益。

2、本合同解除或终止后，乙方应将所有与商业秘密有关的信息移交给甲方，并承担不向外界披露商业秘密的义务，保证三年内不从事任何与甲方商业秘密有关的工作。

3、为保护甲方利益，乙方每月扣除30%的履约佣金作为保密协议保证金，由甲方在每年春节假期前支付。

4、乙方违反本合同第五条第一款、第二款、第三款的，甲方保存的保密协议保证金不予支付，并赔偿甲方损失人民币3万元。如给甲方造成严重的经济或声誉损失，甲方可依法追究乙方的法律责任。

不及物动词本合同的变更、解除、终止和续签

1、有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同:

一、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方通过协商达成一致意见；

b、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经双方协商一致；

c、由于不可抗力，本合同不能完全履行；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同:

一、违反国家法律法规

严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

c、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

d、同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响甲方工作任务完成的。或经甲方提出后拒不改正的；

3、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同:

一、未能按照合同履行；

B、未按时足额向一方支付劳动报酬的；

C、未依法为乙方缴纳社会保险费的；[!帝国新闻。第4页。本合同到期前，甲乙双方应提前天协商续签合同。

5、甲方解除或终止劳动合同应向乙方出具证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续；乙方应在收到解除或终止劳动合同的证明后5日内办理工作交接手续。

七、甲乙双方发生劳动争议，双方协商不成的，可以在争议发生之日起60日内向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如不服仲裁，应在十五日内向长沙市人民法院提起诉讼。

八、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。本合同自双方签字之日起生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间:20\_\_年\_\_月\_\_日

聘用销售合同12

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为某某某超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域

1、聘用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为\_\_\_\_元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的\_\_\_\_%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方\_\_\_\_%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付300.00元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值1000.00元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a、直接汇入指定银行帐户;

b、可通过淘宝网进行在线支付宝交易;

c、货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费(快递公司的代收费)，由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、解约

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

聘用销售合同13

甲方:Ｒ韵录虺萍追姜

乙方: 以下简称乙方

经甲乙双方友好协商,自愿达成以下协议Ｒ曳阶栽溉惟m﹎﹎﹎﹎﹎﹎销售业务人员,双方在工作中必须严格遵守以下协议约定：

一、甲方权利与义务：

权 利：

1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定产品种类。

2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。

3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。

4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员,随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

义 务：

1、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。

2、甲方为乙方提供交通工具Ｅ浔感∑车一台，购汽车费用从乙方提成工资内扣除。

二、乙方权利与义务

权 利

1、可自由选择甲方。

2、依据双方约定享有薪酬待遇。

3、可不执行协议以外的违章、违法指挥。

义 务

1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作Ｋ枷虢步Ｒ滴袷炝藩７从领导、工作积极。

三、乙方薪酬及期限:

1、销售人员是以业绩获得薪酬报酬的。

2、工资底薪为1000元+提成

3、工厂承担每月车辆油费20xx元以及车辆保险、年票、过路费（已配小车才可享受此报销）。

4、提成按每月业务双数

5、业务费报销按：（客户总营业额-客户回扣-业务自身提成）的百分之二来报销，超额则从提成工资内扣除，未达则作为年终奖金发放。

6、销售人员业绩考核量标准为：全年分为四个季度，每个季度标准任务量为本季度老客户总营业额要比去年总营业额同比增长20%，超出任务量按超出部分的营业额的5%作为额外奖金，未达考核量则按差额的5%来扣除奖金，若连续3个季度未达标，则甲方有权拿回给予乙方的原本工厂的老客户。

7、由于乙方在传达客户要求等个人原因造成的工厂的一切损失由乙方本身来承担。

8、客户货款回收以报价约定时间为准，若过回款时间一月仍未回款，则从乙方提成中扣除乙方相应未及时回收货款的银行利息，直至回款为止。

9对因各种原因导致货款无法收回的坏账，乙方承担坏账的40%，甲方承担坏账的60%。

三、保密责任

乙方不得将工厂价格及机密文件外泄或告知其他工厂销售人员，一旦外泄不但所应得的佣金不予以支付外还将追究相应的法律责任。

四、违约责任

合同未尽事宜＜滓宜方协商解决Ｈ缥茨艽锍梢恢陋Ｗ栽冈诩追剿在地法院解决。

五、合同期限

合同有效期为一年 自 年月日至 年月日止。此协议一示两份Ｋ方签字生效。双方各执一份＞哂型等法律效力。

甲 方Ｒ 方

法人代表签字 身份证号码

日 期Ｄ暝氯 日期 年 月 日

附乙方身份证复印件

聘用销售合同14

甲方(招聘方)：

乙方(兼职者)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条 兼职者申请条件：

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何邪教和非法组织成员。

2、兼职者须同意兼职网协议要求。

3、服从管理，能达到兼职企业所要求的能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。

4、协议截止后，兼职者为企业作优秀、诚信的评分，优秀企业可在黔西南兼职网升级为VIP，并得到推荐。

第二条 招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址(电话、E-MAIL、主页等细节内容)、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

第三条 协议期限

1、协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第四条 工作要求

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。

2、截止本协议结束后，甲方可根据乙方在兼职期间的业务完成率、工作能力和现场表现等，给乙方的兼职服务评分，评分结果公示在黔西南兼职网论坛上，优秀的兼职者在下次应聘中优先推荐。

第五条 工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第六条 工作报酬

1、甲方按有关规定、制度及本协议，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励

2、甲方薪水结算为四种标准：月薪、周薪、时薪、包干项目报酬等，企业须按照要求准时向兼职者发放薪酬，建议月薪为每月底30(或31日)发放薪筹,周薪为每周五发放，时薪为每天5：30之间发放，包干项目报酬具体时间由甲、乙双方商定。

第七条 其它事项

1、此协议仅供参考，黔西南兼职网对于黔西南州范围外(境内外)的任何网络兼职形式，与兼职者之间所造成的任何纠纷，概不负责。请兼职双方在签订协议前作好风险评估。

2、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

3、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

聘用销售合同15

甲方：

法定代表人：

公司地址：

电话：

乙方：

身份证号码：

地址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职人员。双方共同遵守如下条款：

一、合同期限

乙方先在甲方处经过年月止)(即为试用期)。

乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工(即本合同自动转为聘用期)。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务贰年(即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

第一条甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

三、劳动纪律

第一条乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好工作。

第二条乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理(即从该员工薪资中扣减相应的金额)，直至开除。

四、薪资

第一条乙方每月按个人业绩提成\_\_\_\_\_%，(其中：全勤奖\_\_\_\_\_元)。每月按任务目

第二条甲方每月15号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

五、合同的终止、解除

第一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1.乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。

2.乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。

3.乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。

4.乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。

5.乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。

6.乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。

7.乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。

8.乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。

9.甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。

10.乙方不能胜任本合同约定的工作(乙方故意不配合的不属此情况)，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作而被辞退的。

11.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作而被辞退的。

乙方有本条第2、3、4、5、6款情形的，甲方除解除本合同外，乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条在合同期内，甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资，乙方可以解除合同。

第五条乙方欲解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

第六条乙方任何形式终止本合同而离职的，视为违约,应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第七条乙方成为甲方正式员工后，甲方将对乙方进行多方面的培训、指导，努力提高乙方的工作技能(特定学习乙方另自付费用)。有鉴于此，从乙方成为甲方正式员工之日起，每月从乙方薪资中扣10%，直至扣足20xx元金额为止，作为乙方支付给甲方的培训费。

本合同期满或属本合同第三条第9、11情况的，甲方将培训费如数发还给乙方;如乙方提前解除本合同或属本合同第三条(第9、10、11款除外)情况的，甲方不发还乙方该培训费;如属本合同第三条第10款情况的，甲方发还给乙方一半培训费。

第八条乙方在任何情况下(含合同期满后)离开康翔肉业有限公司后壹年内，不得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店(与本公司合作开店不在限制之内)。

六、关于赔偿事宜

1.甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2.培训费用退还情况。

(1)乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

(2)乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3.有下列情形之一的不退还培训费。

(1)乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

(2)乙方工作期间给甲方造成利益受损。

(3)合同期未满离开公司。

(4)未按公司流程办理离职手续的。

(5)未遵守公司规章制度被开除的。

七、其它约定

第一条甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条月份，甲乙双方各持一份。

第三条甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作\"补充合同\"，\"补充合同\"与本合同具有同等的法律效力。

甲方(签章)：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**第四篇：销售聘用合同**

甲方（招聘方）：

乙方（兼职者）：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条 兼职者申请条件：

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何邪教和非法组织成员。

2、兼职者须同意兼职网协议要求。

3、服从管理，能达到兼职企业所要求的能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。

4、协议截止后，兼职者为企业作优秀、诚信的评分，优秀企业可在黔西南兼职网升级为VIp，并得到推荐。

第二条 招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址（电话、E-MAIL、主页等细节内容）、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

第三条 协议期限

1、协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第四条 工作要求

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。

2、截止本协议结束后，甲方可根据乙方在兼职期间的业务完成率、工作能力和现场表现等，给乙方的兼职服务评分，评分结果公示在黔西南兼职网论坛上，优秀的兼职者在下次应聘中优先推荐。

第五条 工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第六条 工作报酬

1、甲方按有关规定、制度及本协议，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励

2、甲方薪水结算为四种标准：月薪、周薪、时薪、包干项目报酬等，企业须按照要求准时向兼职者发放薪酬，建议月薪为每月底30（或31日）发放薪筹,周薪为每周五发放，时薪为每天5：30之间发放，包干项目报酬具体时间由甲、乙双方商定。

第七条 其它事项

1、此协议仅供参考，黔西南兼职网对于黔西南州范围外（境内外）的任何网络兼职形式，与兼职者之间所造成的任何纠纷，概不负责。请兼职双方在签订协议前作好风险评估。

2、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

3、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

年 月 日

**第五篇：聘用销售合同**

聘用销售合同

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。那么问题来了，到底应如何拟定合同呢？下面是小编帮大家整理的聘用销售合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

聘用销售合同1

甲方因企业发展需要，经董事会决定聘请乙方担任甲方营销中心营销总监。乙方接受甲方聘用，决定上岗。甲乙双方同意根据国家有关法律法规，本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款:

一、合同期限

本合同有效期从20\_\_至20\_\_。

二、劳动报酬

乙方的劳动报酬分为基本工资、绩效提成和任务奖励三部分。

1、基本工资每月人民币元。

2、该业绩应为乙方负责的销售中心每月销售业绩的%。

3、任务奖励是乙方全年完成甲方规定的销售任务，甲方给予乙方销售业绩的%作为年终任务奖励。

4、乙方的基本工资和绩效提成由甲方每月以现金或转账的方式按时支付。年终任务奖励由甲方在每年春节假期前以现金或转账方式支付给乙方。

5、本合同第二条的规定以年为限(年月日YY)，到期后甲乙双方协商新的劳动报酬制度。

6、本段所列销售业绩不包括公司的微利产品，微利产品的定义由双方友好协商认可。

三、休息和休假

1、乙方每月可正常休息3天。

2、乙方每年享有5天带薪休假。

3、婚假、丧假请参考相关法律法规。

四、保险

甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动和社会保障部门所属的社会保险机构缴纳保险费，其中甲方从乙方工资中代扣代缴的部分由乙方缴纳。双方解除本合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

五、保密协议

1、乙方在甲方任职期间获得的文件、资料、手稿、表格等业务信息，包括但不限于相关客户名单、合作目的、价格、营业额、员工工资等。无论是口头、书面还是电脑文档，无论是客户的还是公司的，都是甲方的商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得对外泄露；而且绝对禁止利用这些商业秘密为自己或者他人谋取利益。

2、本合同解除或终止后，乙方应将所有与商业秘密有关的信息移交给甲方，并承担不向外界披露商业秘密的义务，保证三年内不从事任何与甲方商业秘密有关的工作。

3、为保护甲方利益，乙方每月扣除30%的履约佣金作为保密协议保证金，由甲方在每年春节假期前支付。

4、乙方违反本合同第五条第一款、第二款、第三款的，甲方保存的保密协议保证金不予支付，并赔偿甲方损失人民币3万元。如给甲方造成严重的经济或声誉损失，甲方可依法追究乙方的法律责任。

不及物动词本合同的变更、解除、终止和续签

1、有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同:

一、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方通过协商达成一致意见；

b、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经双方协商一致；

c、由于不可抗力，本合同不能完全履行；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同:

一、违反国家法律法规

严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

c、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

d 、同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响甲方工作任务完成的。或经甲方提出后拒不改正的；

3、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同:

一、未能按照合同履行；

B、未按时足额向一方支付劳动报酬的；

C、未依法为乙方缴纳社会保险费的；[!帝国新闻。第4页。本合同到期前，甲乙双方应提前天协商续签合同。

5、甲方解除或终止劳动合同应向乙方出具证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续；乙方应在收到解除或终止劳动合同的证明后5日内办理工作交接手续。

七、甲乙双方发生劳动争议，双方协商不成的，可以在争议发生之日起60日内向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如不服仲裁，应在十五日内向长沙市人民法院提起诉讼。

八、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。本合同自双方签字之日起生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间:20\_\_年\_\_月\_\_日

聘用销售合同2

甲方： 乙方：

名称： 姓名： 法定代表人：身份证号码： 住所： 住址： 甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

一、协议内容及期限

1.甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。 乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训工作，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2.聘用期限自 年 月日（以实际到任时间为准）起至 年 月 日止，为期 年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方

书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

二、工作报酬

1.乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩以上，甲方按照乙方所完成业绩总额 %计提成，并于每月30日以方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以 %计乙方提成，超消费折可按超低消费以后总额 %计乙方提成，超消费 折视为无提成销售（此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等）。

2. 乙方每月业绩完成 以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房（酒水为指定酒水）。

3. 乙方销售业绩完成 以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于 ，其所订包房需要赠送酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，

甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议。

1.乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。

2.乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足 元的。

3.乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。

4. 乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

六、双方义务

1. 乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

2.甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。

3. 乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。

4.乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。

5.乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。

6.乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

八、其他约定事项

1. 本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2.甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3.本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方： 乙方：

代表人： 签名：

年 月 日年月 日

聘用销售合同3

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条 申请业务员的条件：

1.年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何xx和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条 协议期限

1.协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条 工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条 工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条 工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

聘用销售合同4

经甲乙双方商议，本着互相信任、共同发展、完成既定、自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议；为发展xxx集团xxxx房地产开发公司的事业，甲方聘请乙方作为甲方xxx集团xxxx房地产开发公司的执行总经理，按照xxx集团董事会、xxxx房地产开发公司董事会的精神及决定，负责xxxx房地产公司全部地产开发项目的规划、设计、项目定位、开发建设、销售、招商、商业管理、物业管理等相关事宜，对于项目运作乙方直接向甲方董事会负责；具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：合同有效期自二○○x年xx月xx日起至二○○x年xx月xx日止。聘用期为三年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为xxx集团xxxx房地产开发公司执行总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任xxx集团xxxx房地产开发公司执行总经理职务期间，每年的年薪（大写） 元人民币（税后），按6（月薪占比）:2（季度考核薪金）:2（年底考核薪金）比例支付；每月基本工资为（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（税后）,每月工资于次月15日前发放，遇节假日提前或者顺延，。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整，在年底经过考核后给予乙方年底分红和提成奖励，具体的奖励标准另行商定。

四、工作范围及职责

第五条：

1、对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题，人员使用、任免决定权等？

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险等相关保险，保费由公司承担；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行负责承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。乙方在甲方工作一年以上，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

第八条：乙方在甲方工作过程中甲方需提供乙方住房一处，所提供的住房需满足正常的生活条件；当乙方工作满一年，甲方将奖励乙方商品住房40㎡一套，产权归乙方持有；当乙方工作满二年，甲方奖励乙方住房商品60㎡一套，产权归乙方持有；当乙方工作满三年以上，甲方奖励乙方住房商品90㎡一套，产权归乙方持有；

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为；甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益的情况下，甲方有权在其工资发放比例数额内，给予工资总额的资金惩罚。乙方在完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方；甲方不得过度干涉乙方正常工作，如违反造成的所有经济损失由甲方独自承担。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间，甲方也不得以各种借口而不予办理；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。甲方不是因为乙方工作原因而辞退乙方，需提前三个月书面告知，如甲方未按约定辞退乙方，甲方需赔偿乙方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在xxx集团xxxx房地产开发公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得在竞争对手从事经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同；。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式四份，甲方持二份，乙方及法律顾问各执一份，本合同一经三方签字，即为生效。

甲方：xxx集团xxxx房地产开发公司 乙方：

甲方法人：

二○○x年xx月xx日 二○○x年xx月xx日

法律承诺：

公证顾问：

二○○x年xx月xx日

聘用销售合同5

编号：

销 售 人 员

聘 用 合 同 书

甲方（聘用单位）名称:

地址:

法定代表人（委托代理人）:

乙方（被聘用者）姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月:

身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至 20xx 年 8 月 31 日止，期限为 三 年。试用期自 20xx 年9 月 1 日至 20xx 年11 月 31 日止，期限为 三 个月。

2、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资（人民币）陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元/天（含食宿），但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

（1）、在试用期被证明不符合聘用条件。

（2）、私自调动价格的。

（3）、私自替替他公司推销类似产品的。

（4）、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方（委托代理人）签章：

甲方法定代表人（委托代理人）签章：

签订日期 ：年月日

聘用销售合同6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式、

（一）有固定期限。合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期。

（二）无固定期限。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个\_\_\_\_\_月（采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件）

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括、基础（标准）工资\_\_\_\_\_元；津贴补贴\_\_\_\_\_元（其中元等），其它\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于\_\_\_\_\_时，\_\_\_\_\_日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

（一）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）被依法追究刑事责任的。

（五）有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

（六）凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

（一）乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

（二）乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

（一）在试用期内的。

（二）甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（三）甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（四）甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

（一）犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

（二）犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

（三）符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

（四）其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

（五）法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任（违约金数额应在本合同第十五条中订明）

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

聘用销售合同7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议生效日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容

1．工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司销售部销售员

2．工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司产品的销售；其它工作。

三、聘用期间的待遇

1．基本工资：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（包括工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，交通费\_\_\_\_\_\_\_\_元，午餐补助\_\_\_\_\_\_\_\_元，医疗费\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

2．销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护

1．甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2．甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3．甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除

1．签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2．经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3．乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

（1）在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4．甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

（1）在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（2）在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

八、其它

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

聘用销售合同8

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条 以下为乙方岗位职责的具体描述：

一、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

（1） 负责组建和管理公司的销售团队；

（2） 制定详细的销售计划、市场规划；

（3） 制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

二、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

三、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

四、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

五、规划并执行公司总体销售战略，实施公司销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

六、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

七、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

八、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

九、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总理经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

一十、 完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行的.劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的 岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条 乙方的年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条 乙方年薪及岗位工资支付办法：

一、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

二、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条 乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重情况给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条 有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

一、甲、乙双方协商一致的；

二、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

三、私自利用甲方资金、技术、设备、名誉等条件为他人或自身谋取利益的，或者将甲方的财产用于未被授权使用的目的；

四、利用职务之便，非法获得甲方财物或者对甲方有欺诈行为的，本人或协助他人虚构事实向甲方索取报酬或补偿的，从而侵占公司财务的；

五、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；

六、乙方无法提供真实身份证明的，应聘合同发行期间提供虚假的从业经历、资质或学历、身体状况，或是隐瞒与其他单位尚有未解除的劳动关系、未了结的劳动纠纷等情况的；

七、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

一、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

二、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商仍不能变更劳动合同达成协议的；

第十七条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

一、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

二、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条 本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条 《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺： 乙方承诺在甲方工作期间不贪污、不受贿、不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条 甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）

乙方（签字）

聘用销售合同9

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期x个月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成（销售额的10%）+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方

乙方

xx年x月x日

xx年x月x日

聘用销售合同10

甲方(招聘方)：

乙方(兼职者)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条 兼职者申请条件：

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何邪教和非法组织成员。

2、兼职者须同意兼职网协议要求。

3、服从管理，能达到兼职企业所要求的能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。

4、协议截止后，兼职者为企业作优秀、诚信的评分，优秀企业可在黔西南兼职网升级为VIP，并得到推荐。

第二条 招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址(电话、E-MAIL、主页等细节内容)、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

第三条 协议期限

1、协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第四条 工作要求

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。

2、截止本协议结束后，甲方可根据乙方在兼职期间的业务完成率、工作能力和现场表现等，给乙方的兼职服务评分，评分结果公示在黔西南兼职网论坛上，优秀的兼职者在下次应聘中优先推荐。

第五条 工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第六条 工作报酬

1、甲方按有关规定、制度及本协议，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励

2、甲方薪水结算为四种标准：月薪、周薪、时薪、包干项目报酬等，企业须按照要求准时向兼职者发放薪酬，建议月薪为每月底30(或31日)发放薪筹,周薪为每周五发放，时薪为每天5：30之间发放，包干项目报酬具体时间由甲、乙双方商定 。

第七条 其它事项

1、此协议仅供参考，黔西南兼职网对于黔西南州范围外(境内外)的任何网络兼职形式，与兼职者之间所造成的任何纠纷，概不负责。请兼职双方在签订协议前作好风险评估。

2、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

3、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

聘用销售合同11

甲方：

乙方：

为了使北京宝玛特科技发展有限公司的产品、技术迅速打开市场，增加经济效益，特聘请乙方为市场专员。经双方协商，本着自愿、平等、互惠互利的原则，达成如下协议：

一、甲方责任

1、甲方特聘乙方为北京宝玛特科技发展有限公司市场专员，主要负责 省 市的市场营销工作，根据甲方董事会通过的营销方案执行营销的权力，甲方不能干涉乙方正常销售工作。

2、甲方根据乙方的营销策划方案，提供保障支持，乙方负责实施，达到营销目的，促使完成销售任务。

3、甲方制定的各项工作管理制度及财务制度，乙方必须认真执行。

4、甲方在聘用期内，按国家对职工的社会劳动保险执行，所需的费用按规定承担。

5、甲乙双方签订合同后，认真按合同约定履行。

二、乙方的责任

1、乙方认真履行职责，做好销售工作，并协助公司培养营销队伍，负责 省 市的主要销售工作，树立企业形象，为宝玛特打造样板市场。

2、乙方认真执行公司的各项营销制度及财务制度。

三、销售任务

第一年完成销售任务万元；第二年完成万元；第三年完成万元，以到公司财务帐为依据。在销售过程中按

公司制订的价格政策统一，不得随意低价或抬高价格。

四、报酬及奖罚制度（基本工资+提成+奖金=乙方的报酬）

1、甲方给乙方基本月工资为元。按月发放，三个月内如果乙方不能按期完成甲方的工作和销售任务，则甲方有权终止合同，辞退乙方。

2、业务提存按分管市场销售总额提取1%。

3、奖惩政策：第一年当阳市场完成销售任务不低于300万元，如不能完成销售任务，业务提存取消；完成300万任务按1%提存；超额完成300万元以上部分提存增加为1.5%；次年按年任务依次类推不封顶。

五、合同时间暂订三年，以签订合同之日起生效，合同期满后，如乙方圆满完成各项任务，则甲方必须与乙方续签，反之，甲方另做选择。

六、乙方开发其它市场按公司制订的政策统一执行。

七、违约责任

1、甲乙双方根据双方签订的协议，相互监督执行。

2、未尽事宜，双方共同协商，补充条款具有同等法律效益。协商不能达成一致，可申请法院仲裁解决。

甲方负责人：(签章) 乙方负责人：(签章) 身份证号： 身份证号：

年 月 日

聘用销售合同12

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1。年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律。法规规定不得兼职的人员及禁止的任何xx和非法组织成员。

2。服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

1。协议有效期：自xx年x月x日至xx年x月x日止。

2。聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

1。甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2。甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条工作纪律

1。严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2。尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条工作报酬

1。甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励（具体发放标准详见奖励制度）

2。甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条其它事项

1。甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2。本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3。本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

xx年x月x日

聘用销售合同13

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一，甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。试用期满则转为甲方正式员工。

二，乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日向乙方支付劳动报酬，\_\_\_\_\_\_\_\_日发销售提成。

四，乙方在职基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。加车费、含电话费200元。合计：\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五，乙方业务提存为实际成交额：第一批次\_\_\_\_\_\_\_\_ %。以后为\_\_\_\_\_\_\_\_%

六，甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。

七，乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的\_\_\_\_\_\_\_\_%赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。

八，在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。

九，除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。

十，由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条例。

十一，甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。

十二，本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。

十三，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

聘用销售合同14

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下简称甲方

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下简称乙方

甲方因开发“瑞丰景苑”项目需聘用销售经理一名，乙方自愿来甲方应聘。现就有关事项经甲、乙双方平等协商，达成合同条款如下：

一、乙方工作范围

1、售楼广告的发放。

2、售楼业务的洽谈。

3、售楼的跟踪管理。

4、办理房产局与银行相关业务。

5、售楼部的日常工作（包括售楼部的卫生）。

二、乙方工作待遇（底薪+提成）

1、底薪：月工资/月。人（含车旅费、手机费等）。

2、提成：2人共同按销售额的千分之二计算提成，结算方式，按月计算。

3、发放：底薪按月发放（每月最后一天为工资发放日），提成按如下情况发放：①客户签订合同书时，发放原所定购的总销售额的千分之

1。2‰；②完成总任务的90%时，发放原所定购的总销售额的千分之0。4‰。其余的0。4‰提成待各种手续办好后再发放。

三、乙方工作时间

冬季作息：早上8：00—12：00下午2：00—6：00中午乙方轮流值班。

夏季作息：早上8：00—12：00下午3：00—7：00中午乙方轮流值班。

注：①如分两班、则作习时间另行安排。

②每周休息一天，不能请假，只能调假，特殊情况需书面向总经理请假，批准后实施。

③无故旷工一天罚款50元，迟到一次（15分钟以上）每次罚款5元。

四、其它事项

1、聘用期间试用期为一个月，试用期满后，甲方满意正式聘用，如甲方对乙方在试用期间内的工作不满意，可辞退，工资及一个月内的销售额的提成付给乙方（结算方式按本合同的第二条的第三点结算），乙方不能再提其它任何要求，乙方无故离开工作岗位三天以上，视为乙方违约，则工资及提成一概不付。如乙方确有特殊情况需要中断合同，需提前一个月向甲方申请，否则服装押金500元不退。

2、养老金及各种费用均由乙方代为缴纳，按政策甲方应为乙方缴纳的各种费用包含在基本工资（底薪）之内。如乙方不及时缴纳，甲方概不负任何责任。

3、乙方应时刻注意自身的财务和人身安全，在上班来回的路上如出任何差错，甲方概不负责。

4、乙方在工作中要认真负责，如在计算中出现差错，造成甲方经济损失，一但查出，对当事人、责任人给予损失额的20%以上的处罚。

5、售楼人员必需保守本公司商业机密，不能将有关销售额、具体价格及营销措施泄密给他人。如有违规，一经查实，应负法律责任。

6、本公司工作人员（售楼人员除外）介绍来的客户所发生的销售额计算销售人员的销售额，销售的正常工作照常办理。

五、未尽事谊，甲、乙双方另行协商解决。

六、签订时间为本项目销售结束为止。

七、本合同经甲、乙双方签字后生效，原签合同作废。

八、本合同一式两份共三页，甲、乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字；\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

聘用销售合同15

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（实习期为 天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条 工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 XX 元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1‰提取 ；甲方扣留乙方培训金为 月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

（1）在实习期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

（6）被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、 聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字） 户口所在地地址：

联络方式：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！