# 劳动合同书

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-01-14

*第一篇：劳动合同书劳动合同书甲方：常熟市恒丰机械制造有限公司注册地址：常熟市辛庄工业开发区吕舍路口乙方：居民身份证号：户口所在地省（市）（县）乡根据《中华人民共和国劳动法》（筒称：《劳动法》）和《中华人民共和国劳动合同法》（筒称：《劳动合...*

**第一篇：劳动合同书**

劳动合同书

甲方：常熟市恒丰机械制造有限公司注册地址：常熟市辛庄工业开发区吕舍路口

乙方：居民身份证号：

户口所在地省（市）（县）乡

根据《中华人民共和国劳动法》（筒称：《劳动法》）和《中华人民共和国劳动合同法》（筒称：《劳动合同法》）等有关规定,甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限：

本合同期限自年年月日至年 日止。

二 工作内容及要求：

1．乙方同意按甲方工作需要从事岗位工作，在合同期内甲方根据生产经营需要变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排，并执行岗位的有关规章制度。

2．乙方必须认真执行安全生产法规，专业法规，作业规程及有关规章制度，遵守职业道德，并根据岗位规范的要求，按时完成本职业任务（产量 质量）。

3．乙方必须遵守甲方制定的各项规章管理制度，如违反，甲方有权根据规章制度进行处理，直到解除本合同。

三 劳动报酬：

经双方协商，甲方核算乙方的每天工资按元/天，岗位工资/天，加班工资元/天，奖金元/天。甲方承诺每月的发薪日为25日至30日之间，每月预付1500元，余额年终结算。

四 社会保险：

甲方依法为乙方参加工作养老保险，根据交费规则按时足额缴纳养老工作保险费，乙方自理部份到年终统一结算。

五 劳动合同终止的条件：

甲乙双方约定，乙方出现下列情形之一的，甲方可以终止劳动合同且不承担违约责任：

1． 劳动合同期满的；

2． 乙方不服从甲方管理或屡教不改（三次以上含三次），或造成恶劣影响的;

六 约定：

1．有事不能上班要提前请假，不请假作旷工处理，一天罚两天，辞职提前一个月打辞职报告。

2．如有做坏产品，根据情况做相应处罚，如对公司有特别贡献的，甲方对乙方有相应的奖励（年终奖）

七 劳动争议处理及其它：

甲乙双方在履行本合同的过程中发生争议，双方协商解决，协商不成，当事人可按规定在争议发生之日起六十日内向当地劳动仲裁机构申请调解或仲裁。

八 本合同一经定，即有法律约束力，双方应依法履行，任何一方违反本合同，并给另一方造成经济损失的，应承担赔偿责任，赔偿金的标准按一年一个月的工资确定。

九 本合同未尽事宜，按国家有关法律法规执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

十 如遇到业务不足设备维修，不能上班，则按280天计算，超过280天按实际出勤计算。甲方：(公章)乙方：（签字）

法人代表或委托代理人（签字）：

签订时间：年月日签订时间：年月日

**第二篇：劳动合同书**

劳 动 合 同 书

甲方(用人单位)：

住所：

联系电话：

法定代表人或主要负责人： 乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地地址： 户籍所在地住址： 联系电话：

居民身份证号码：

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规

定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同 遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）固定期限。从 年 月 日起至 年

月 日止。其中包括试用期 个月,从 年

月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限。从 年 月 日起至法定终

止条件出现止。其中试用期 个月, 从 年 月 日

起至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。从 年 月

日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

（一）甲方安排乙方在 工作地点从事

工作（岗位）。

（二）甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙 方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

（三）乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成 工作任务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根

据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方

应按甲方规定的工作时间执行。

wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 3/6

（二）鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对

乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲 方安排。

四、劳动报酬

（一）乙方在试用期间的工资为 元/月。试用期

满后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

1．计时工资。工资为 元/月。

2．计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双 方及时协商约定计件单价。

3．其他形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,支付日期为每月 的 日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

（二）甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核

情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的 工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保 险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方

办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳 动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 4/6

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国

家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和 健康。

（二）甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并 严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

（三）对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方

并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同 期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、双方约定的事项

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：

（二）保守商业秘密的约定：

（三）补充保险和福利待遇的约定：

（四）其他事项的约定：

八、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应

当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签 字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 5/6

你可能喜欢

最新劳动合同法全文 劳动合同范本下载 劳动合同范本2024 广东省劳动合同 私企劳动合同范本 小企业劳动合同范本 员工劳动合同范本 北京劳动合同范本

最新劳动合同法全文及解读66页免费

最新劳动合同法全文11页免费

最新劳动合同法全文10页免费

也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附 件，具有与劳动合同同等的约束力。

九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市

有关规定执行。

十、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以 自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提 出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可 向当地人民法院提出诉讼。

十一、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商

解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人（签章）

年 月 日

乙方（签章）

年 月 日

鉴证单位（盖章）

年 月 日/5 0 财富值

限时！免财富值下载到手机

wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 6/6 ©2024 Baidu 使用百度前必读 | 文库协议

最新劳动合同法全文

最新劳动合同法全文27页免费

2024最新劳动合同法全文27页免费

更多与“最新劳动合同法全文”相关的文档>>\_\_

**第三篇：劳动合同书**

劳动合同书

甲方（招聘方）：

乙方（受聘方）：

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：本合同自年月日起至

年月日止。

第二条：甲方实行岗位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

甲方的工作环境和生产条件符合国家有关规定。

第三条：甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗欧及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品以及法律规定的其它社会保障，确保从业人员劳动安全、防止职业危害的事项。

4、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条:乙方的权利和义务。

1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。

2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。

4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

第五条：合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：元/日

第六条：伤亡事故的调查与处理。

依照国发493号《生产安全事故报告和调查处理条例 》进行调查处理。

第七条：伤亡事故的赔偿。

依照国务院令第375号《工伤保险条例》的规定进行赔偿。

第八条：本合同未尽事宜。

1、2、第九条:本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：乙方（签章）：

现住址：

甲方地址：身份证号：

**第四篇：劳动合同书**

劳 动 合 同 书

甲方：名称海口天正咨询代理有限公司住所 海口市龙昆北路华银大厦1411房性质其他有限公司法定代表人（或主要负责人）苏震乙方：姓名性别年龄文化程度籍贯省市县（区）乡（镇）现住址居民身份证号码或其他有效身份证件名称证件号码

海口市人力资源和社会保障局印制

说明：

1、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力、双方必须严格履行。

2、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章方为有效。

3、劳动合同文本中的空格，由双方协商确定后填写，不需填写的空格，请打上“/”。

4、签订劳动合同时必须使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚。涂改处必须签章确认，否则无效。

5、试用期工资约定不得低于本单位相同岗位最低档工资或试用期满乙方工资的80%，并不得低于海口市最低工资标准。

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简

称《劳动合同法》）及国家、省有关法律、法规规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，并共同遵守执行。

一、劳动合同期限

（1）有固定期限：自 2024 年 5 月 1 日起至 2024年 12 月 31 日止。

（2）无固定期限：自年月日起至法定的终止条件出现时止。

（3）以完成一定工作任务为期限，自年月日起至

工作任务完成时止。

2：

（1）无试用期

（2）试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在办公司主任岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

乙方的工作地点： 海南 省海口 市龙昆北路华银大厦1411房。

三、工作时间和休息休假

甲方执行国家工时制度，乙方每天工作时间不得超过八小时，平均每周工作日不得超过四十小时。甲方因生产经营需要，经与本企业工会和乙方协商后可延长工作时间，但延长工作时间每日（或每月）不得超过国家规定。

甲方实行其它工作时间的，由甲方按国家有关法律、法规政策规定确定。

甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

四、劳动报酬

1形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于海口市最低工资标准。

（1）实行月工资制：乙方试用期工资 0 元；试用期满乙方工资 1500 元，其中：基本工资

（2）实行计件工资制。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

（3）其他形式

2日前支付工资。

3、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

4、非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方应按国家、省有关停工、停产期间规定执行。

5、甲方安排乙方延长工作时间（加班），应按国家法律、法规规定支付延长工作时间工资。

五、社会保险

1、甲方按国家、省有关规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；乙方按规定应缴纳的社会保险费，由甲方按月在乙方工资中代为扣缴，乙方不得有异议。

2、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产期、哺乳期等待遇按国家、省、市的规定执行。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家、省有关法律、法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的场所和必要的劳动保护用品。对从事有职业危害工作的，甲方应当如实告知乙方并定期进行健康检查以及做好防护工作。

2、甲方应当执行国家、省有关规定对乙方进行劳动安全卫生教育，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格。

3、甲方应当执行国家、省有关女职工和未成年工的劳动保护规定。

4、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章、制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、终止和解除

1、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

2、甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

3、甲方应当在解除或者终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

八、经济补偿

解除或者终止本合同，甲方应按《劳动合同法》和国家、省的规定向乙方支付经济补偿金。并在办结工作交接时支付。

九、双方协商约定其他内容

十、其他

1、甲乙双方履行本合同发生争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解委员会调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

4、劳动合同签订后30日内到劳动保障行政部门办理劳动用工备案手续。

甲方（公章）：

法定代表或委托代理人（签字盖章）：

签订合同时间:年月日

乙方（签名）：

**第五篇：劳动合同书**

劳动合同书

吉林省人力资源和社会保障厅监制

签约须知

1、用人单位和劳动者应保持向对方提供的与履行劳动合同有关

信息真实、有效。、用人单位可以与劳动者约定试用期，但以完成一定工作认

任为期限的劳动合同或者劳动期限不满三个月的，不得约定。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三内的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最底工资标准。用

人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬；安排劳动者在法定假日工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。4、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以向

当地劳动行政部门举报、投诉、当地人民法院申请支付令。

5、因履行劳动合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日一年内直接向劳动正义仲裁委员会申请劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院或申请撤销。、动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。甲方【用人单位】名称；

乙方【劳动者】姓名；

根据【劳动合同法】、【吉林省劳动合同的条例】及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、城实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（）劳动合同。

A、固定期限。自年月日起至年月日止。其中试用期为月。

B、无固定期限自年月日起生效。身证号码； 户籍所在地； 现居住地址； 邮政编码； 联系电话； 住所； 法定代表人【主要负责人】 邮政编码； 联系电话；

C、以完成一定工作任务为期限。自年月日起生效。工作完成时终止。其中试用期为月。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点在。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行小时工作制（A标准工时、B综合工时、C不定时工作制）。

第四条 甲方于每月日前以现金支付或银行转账形式支付工资，月工资标准为元。其中，试用期标准为元。

第五条 甲方应按照国家和地方有关规定为乙方交纳社会保险

费，乙方负责的部分由甲方代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动保护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应对乙方进行身体检查。

乙方发生工伤时，甲方及时采取措施使乙方得到救治，并按《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 甲乙双方应当按《劳动合同法》和《吉林省劳动合同

条例》的相关规定履行、变更、解除、终止合同。符合《劳动合同法》和《吉林省劳动合同条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行本合同;乙方不要求继续履行本合同或本合同不能已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项；

第十条 本合同自甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式二

份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）： 法人代表或主要负责人；

签字日期:签字日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！