# 学校临时用工聘用合同书（5篇）

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-01-15

*第一篇：学校临时用工聘用合同书学校临时用工聘用合同书甲方：„„中心小学（以下简称：甲方）乙方：„„（以下简称：乙方）根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。一、甲方聘用乙方主要担任学校（学前班、...*

**第一篇：学校临时用工聘用合同书**

学校临时用工聘用合同书

甲方：„„中心小学（以下简称：甲方）

乙方：„„（以下简称：乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校（学前班、一、二年级）学生的起居、就餐

等生活。（必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食）。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗

个人内务卫生。（发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导）同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就

寝前的准备，（如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生）。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月„元（含养老保险、平安保险）不发放其

他任何绩效工资。“节日”福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以

书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自2024年9月1日起至2024年8月31日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。甲方（盖章）

乙方（签字）

„„中心小学

2024年8月26日

**第二篇：临时用工聘用合同书**

临时用工聘用合同书

用工单位（甲方）和临时用工人员（乙方）双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止。第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币住房等）。

第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1、甲方调整工作任务的；

2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

3、由于不可抗力致使合同无法履行的；

4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。第八条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：（1）、在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；（3）、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（4）、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的；（5）、经常请他人代岗的；（6）、被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；（2）、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同：（1）、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（2）、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；（3）、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；（4）、法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）、甲方未及时足额支付劳动报酬的；（2）、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（3）、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

第九条 劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

负责人：身份证号：

年月日年月日

**第三篇：学校锅炉房临时用工合同书**

学校锅炉房临时用工合同书

甲方：白兴吐中心幼儿园

乙方：

（锅炉工）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方担任锅炉房锅炉工岗位工作； 合同期限： 2024年11月16日至2024年4月16日。

二、乙方工作内容：主要负责甲方锅炉的操作使用司炉及维修等工作。

三、甲方的权利与义务：

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。

2、负责支付乙方工资，每月1500元，寒暑假期间不享受带薪休假之规定，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。

3、乙方不享受甲方的福利待遇。

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

2、享受合同规定的工资待遇。

3、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定。

4、乙方因病或因违反操作规程致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

5、严格执行锅炉施炉操作方法和制度。因操作不当造成一切后果由本人承担。

6、乙方必须保证整栋楼的供暖。若未能供暖，冻伤冻裂管道由锅炉工本人承担。

7、锅炉工必须身体健康，工作态度端正。若因本人身体疾病未能完成供暖任务和发生其他事务，由锅炉工本人承担。

8、放水工作有锅炉工承担。

9、本合同书有效期至2024年4月16日。一式两份，双方各执一份。

甲方：白兴吐中心幼儿园（盖章）

乙方：

（签字、手印）

2024年11月16日

**第四篇：学校锅炉房临时用工合同书**

学校锅炉房临时用工

合同书

韩 岔 中 心 小 学

2024-11-13

学校锅炉房临时用工合同书

甲方：韩岔中心小学 乙方：刘彦岸（锅炉工）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方担任锅炉房锅炉工岗位工作，合同期限： 2024年02月17日至2024年7月17日。（可根据实际情况，经双方协商后适当延期。）

二、乙方工作内容：主要负责甲方锅炉的操作使用司炉及维修等工作。

三、甲方的权利与义务：

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。

2、负责支付乙方工资，每日100元，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。

四、乙方的权利与义务：

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

2、享受合同规定的工资待遇。

3、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定。

4、乙方因病或因违反操作规程致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

5、严格执行锅炉施炉操作方法和制度。因操作不当造成一切后果由本人承担。

6、必须按照学校相关要求，保证供暖期间全校的正常供暖。若未能按时供暖，人为造成的冻伤冻裂管道由锅炉工本人承担。

7、锅炉工必须身体健康，工作态度端正。若因本人身体疾病未能完成供暖任务和发生其他事务，由锅炉工本人承担。

8、放假前的放水工作由锅炉工承担。

9、乙方应持有司炉操作证，并按规定进行年检年审，严格依照操作规程操作。非司炉人员未经许可一律不准进入锅炉间。

10、本合同书有效期至 2024年7月17日。五、一式两份，双方各执一份。

甲方：韩岔中心小学（盖章）

法定代表人：

乙方：（签字、手印）

二〇一四年二月十七日

**第五篇：临时用工合同书**

临时用工合同书 聘用单位（以下简称甲方）黑龙江省国美建筑装饰工程有限公司

因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1．乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2．乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1．甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2．甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1．乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2．根据乙方个人业绩按季度有相应的奖金报酬。

五、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度及处罚制度，服从甲方领导、管理和教育。

六、劳动合同的解除：

1．符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2．符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3．任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，方可办理解除合同手续。

七、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

八、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！