# 假期临时工协议

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-01-15

*第一篇：假期临时工协议假期临时工协议甲方：金棕榈时代国际影城（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）为满足甲方企业的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，由甲方组织乙方假期间赴甲方企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经...*

**第一篇：假期临时工协议**

假期临时工协议

甲方：金棕榈时代国际影城（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

为满足甲方企业的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，由甲方组织乙方假期间赴甲方企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、乙方应达到的要求

1、年满18周岁，持真实有效身份证。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、及乙肝、肺结核等传染性疾病。

3、女性要求无身孕。

4、无烟瘾。

5、工作周期：自2024年2024年

二、甲方责任

1、甲方保证提供的用工单位信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真，由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

2、甲方保证用工单位提供的工作岗位无危险性。

3、乙方在工作期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故，甲方负责按照国家法律法规妥善处理相关问题。

4、乙方工作期间的工资由用人单位于乙方离职日当天直接支付给乙方。

三、乙方责任

1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方和用人单位合理的安排和调配，遵守用人单位的各项规章制度和作息时间，否则用人单位有权依据其公司员工管理制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协约定的工作周期性完成完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后，由甲方驻公司管理人员协助乙方办理离职手续。若乙方擅自离职并由此造成的一切后果均有乙方承担；乙方工作不满30工作日擅自离职者甲方有权扣发其工资作为由其造成的经济损失的补偿。

4、假期工作期间乙方在甲方用人单位以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自

己负责。

5、在自愿的前提下，乙方应积极参加用人单位因工作需要所按排的合理的适量加班，若乙

方因拒绝加班而导致综合薪资较低，甲方概不负责。

四、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着

平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

五、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议

均具有同等法律效力。

六、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离

职、中途离职本协议自动失效。

甲方：金棕榈时代国际影城乙方：

代理人签字(章)：电话：

签定日期：年月日签定日期：年月日

**第二篇：临时工协议**

临时工协议

甲方：

乙方：日期：2024年月日

为了明确甲、乙双方的权利与义务，经甲、乙双方友好协商，在公开、公正、公平的原则下，签订以下临时工用工协议：

一、甲方招聘乙方进入厂方参加工作，用工性质为临时工用工，用工期限为两个月，甲方根据乙方的工作表现，在两个月的临时工结束后，对表现优异的员工转入厂方签长期合同。

二、乙方正常上班时，甲方为乙方每天提供免费工作餐

三、乙方须服从甲方的统一安排管理，同时服从一切的奖惩制度。为了提高乙方薪资待遇，甲方是实行计件计，在入职前15天考虑到乙方属于培训期间，不会为甲方创造任何价值。甲方按照每小时6元计算标准给予乙方，15天后公司对新员工实行计件。

四、在每个月的工作周期内，乙方不得擅自请假，特殊原因提前3天报备，批准后离开，否则按企业旷工规章制度处理，乙方无故恶意请假，并且在一个工资结算期内累计超过两天的，协议终止，并扣除实际应发工资的20%作为违约金。

五、迟到、早退、请假、旷工核定按照厂方厂规规定，迟到、早退一次扣除20元工资，请假、旷工参照本协议第四条。员工在职期间不得拉帮接派，更不得煽动员工闹事，否则扣除所有薪资，并报送派出所处理。

六、工作期间要遵守厂规厂纪，不得说话或者交投接耳，否则按违反厂规厂纪论处，罚款50元。

七、临时工作业需要按时完成定量，乙方因本着认真负责的态度，按时足额完成产量，员工在企业期间须服从企业的作业职责。企业安排员工每周日休息一天。

八、本协议双方签字生效，工作期限满后自动终止。

甲方：乙方：

身份证号码：

日期：年月日联系电话：

本协议附属签署乙方的身份证复印件正反面和简历表，作为甲乙双方参照的依据，乙方签署个人只具备代表本人，不具备群体的代表性。

**第三篇：临时工协议**

用工协议书

甲方：

乙方：身份证号码：

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本协议。

一、用工方式：甲、乙双方属非全日制用工形式。

二、用工期限个月。自年月日至年月日。

三、乙方的工作岗位：搬运装卸等辅助性工作。

四、工作时间：甲方根据生产需求进行安排。但每天不超过小时。

五、薪资福利：

1、用工期间，按11.875元/小时工资标准。

2、如用工协议期是高温季节，给予高温费补助。

3、特殊情况下出现夜间工作：20：00以后补贴5元，24:00以后补贴10元。

4、每月25日发放工资或日结，个人所得税由乙方承担，甲方免费提供工作餐及相关工作劳动保护用品，乙方不享受甲方全职员工的相关福利。甲方不承担乙方的相关社会保险费用（生育、工伤、失业、医疗、养老等）。

五、教育、培训、劳动保护甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训及职业技术培训的义务，如需乙方从事特种作业，应经过专门培训持证上岗。根据业务需要，甲方可灵活安排乙方的工作时间。

六、劳动纪律与违约责任

1、乙方必须服从甲方的领导管理和教育，自觉执行和维护甲方的规章制度，遵守劳动纪律。

2、如乙方违反法律或公司相关制度，甲方可依法或依照本公司规章制度执行。如情节严重的造成法律后果的，一切法律责任及赔偿责任由乙方全部承担，且甲方有权将乙方交由司法处理。

七、解除、终止劳动协议的条件

1、经甲乙双方协商同意可以依法变更，修改，解除、终止本用工协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议。（1）乙方在工作期间被证明不符合本协议条件；（2）乙方严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的；或乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（3）乙方被依法追究邢事责任的；法律、法规规定的其他情形。

3、乙方离职必须提前一个月书面申请，经甲方同意并办妥离职手续后方可离开公司，否则按公司规章制度执行。

4、用工期满，本协议自行终止。

八、双方约定事项

1、安全责任：注意安全生产，乙方应避免操作有危险性的工作，如违反操作规程所出现的事故，乙方将承担相应的责任和费用。乙方外出应遵守交通规则，保障自身、公司财产安全。

2、甲、乙双方在签订本协议时，双方均具有完全行为能力，对各自的权利、义务清楚、明白，并愿意按规定处罚违反本协议的一方，违约的一方愿意接受。

九、本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决；本协议经双方签字盖章后生效。

公司盖章：本人签字：

年月日

**第四篇：临时工协议样本**

计时临时工招聘协议书

甲方（实际用工单位）：苏州

有限公司

乙方（中介公司）：苏州高尚企业发展管理有限公司

兹有甲方应生产需要决定委托乙方招聘临时操作工工，经甲、乙、双方协商一致，达成如下协议：

乙方的临时工应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位： 车间计时临时操作工

2、范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方的员工完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付费用是按照乙方员工实际为甲方工作时间

元 /小时来计算。甲方在每个周日前给乙方一份临时工出勤时间资料，甲方付款方式是一周一支付，可以推迟1-3天。甲方支付给乙方的费用可以通过银行转账或者现金方式支付给乙方。如银行转账的话乙方开具正规发票给甲方，因给甲方开具发票所产生的税费由甲方承担。

1、乙方再以每周一次支付乙方员工的工资，其中

元为补助乙方的招聘服务费。

2、甲方为乙方介绍的员工办理相关的保险。

3、甲方为乙方员工无偿提供必要的劳保用品和工作工具。

4、乙方必须按照甲方的用工要求在规定用工时间内安排员工工作，并保证对离职的员工进行及时的补充。

5、乙方介绍给甲方的临时工如果转为甲方正式员工不再由乙方发工资时，甲方需要支付乙方每人一次性600元作为招聘服务补偿。

三、出现以下情况之一，甲方可以提出辞退乙方临时工：

1、乙方的员工在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方的员工违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方的员工因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动关系的。

四、有关乙方的员工聘用期间的因工负伤或亡故等的经济赔偿问题由实际用工单位甲方负责赔偿并按相关劳动法执行。乙方不承担经济赔偿或者连带补偿等责任，医疗期间甲方向乙方的员工每月支付当地最低基本工资保障。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

七、其他甲、乙双方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、双方签（章）后并经甲方人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止派遣协议的合作关系。

九、本合同1式2份，甲、乙双方各1份。

甲方负责人（签字、公章）：

乙方（签字、公章）：

人事处审核（章）

**第五篇：临时工协议**

协议书

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

甲方因招聘临时工需要，与乙方建立代理合作关系，乙方根据甲方要求代替甲方招聘临时工，双方本着“平等自愿，协商一致，诚实信用”的原则，签订本协议，并共同遵守执行。

一、合作事项

(1)临时工由乙方按照甲方的要求组织招录暑期工，甲方具有独立的用工录选权。甲方在录用临时工后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

（2）临时工一经确定，甲、乙双方应拟定《临时工清单》并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写《临时工增（减）清单》，并经双方签字、盖章认可，并作为本协议的附件。

（3）甲乙双方方应配合企业及时与被录用临时工依法签订用工合同。

动合同。

（4）乙方所招聘之临时工应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

二、费用的支付

甲方应向乙方支付劳务服务费用。

1.劳务服务费标准：乙方必须完成为甲方委托招聘人员的任务，然后甲方方可给予乙方支付每人7.65元每小时单价，每月保底260小时，费用结算日在每月25日。

2.劳务服务费按各合作企业发放劳务费给予甲方之日起5个工作日内支付、3.以上是甲方应向乙方支付纯劳务服务费用。（不含任何管理费）

三、甲方的义务和责任

（1）甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

（2）负责协调和配合企业对临时工的工资发放和日常管理。

（3）由甲方协助合作企业与临时工签订劳动合同。

（4）临时工在企业工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按《工伤保险条例》妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方配合处理。

（5）甲方有义务配合企业对临时工的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

（6）乙方所招聘的临时工人员在工作期间与企业发生纠纷，由甲方负责配合企业与员工协商解决。

四、乙方的义务和责任

（1）乙方按照甲方的要求代招符合条件的最临时工。因劳务人员自动辞职或被企业解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应尽其最大的能力按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

（2）乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

（3）乙方应保证所招聘的临时工身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或重大疾病。甲方有权组织乙方所招聘的临时工进行体检，体检费用、交通费由暑期工自己本人承担。

（5）乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

五、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议乙方所获得的总劳费的额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

六、劳务合作协议的期限

本协议有效期从2024年10月2日 至2024年12月25日。

七、协议的变更、解除、终止和续订

甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

八、其他

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

（二）双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

（三）本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方法人代表：乙方法人代表：

签章：签章：

年月日年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！