# 劳务管理员员岗位竞聘稿

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-17

*第一篇：劳务管理员员岗位竞聘稿劳务管理岗位竞聘各位领导：你们好，今天参加公司劳务岗位竞聘，心情非常激动。我为公司实现党代会、职代会要求，不断培养技能全面的复合性人才竞聘上岗而高兴，因为，公司在建筑市场上的腾飞阶段就要来到。我非常的珍惜这次...*

**第一篇：劳务管理员员岗位竞聘稿**

劳务管理岗位竞聘

各位领导：你们好，今天参加公司劳务岗位竞聘，心情非常激动。我为公司实现党代会、职代会要求，不断培养技能全面的复合性人才竞聘上岗而高兴，因为，公司在建筑市场上的腾飞阶段就要来到。我非常的珍惜这次机会，无论结果如何，我都会把它当做一次锻炼和组织对我的考验，通过这次竞聘上岗，使自己的工作能力和综合素质得到进一步的提高和升华。下面就自我介绍、工作回顾来说明我的工作思路和对这个岗位的理解：

一、自我介绍：我是89年毕业参加工作；开始在基层当劳资员；99年调到公司劳动部门至今，一直在劳动部门工作。在公司的正确领导下，通过团结协作、完成任务作出的表现，使公司在劳务管理方面连续获得集团劳务管理先进单位，自己也连续获得集团劳务管理先进个人，2024年获得首都劳动奖章。在努力工作的同时也没有放松自己业务上的深造和学习，不断的参加专业知识和技能培训，先后取得了建工学院建筑经济专业大专学历，劳动管理专业证书，助理工程师职称等，从而使自己在专业知识方面得到进一步提高和完善。

我从事这项工作多年，对劳务管理的工作性质有着比较深刻的了解和认识；

在工作中基本掌握掌握劳务管理知识和专业技能知识；

对各项目用工情况比较清楚，能够全力配合公司各部门开展工作，特别是在非典时期、四川汶川地震以及奥运工程这些非常时期，经历过用工低潮和高峰的起起落落，在工作实践中得到了锻炼。

用劳务队的管理责任；

依据国家、市政府的法律法规，将市场情况与我公司的实际相结合，制定和修改公司的劳务管理办法和措施；及时传达和贯彻落实政府和公司对劳务管理方面的规定和要求；检查项目部的落实情况，发现问题提出整改意见，使我公司的劳务管理得到持续改进。

二、具体工作内容有：劳务队伍入口把关、过程监管、人员退场三个管理环节。

1.入口把关包括：掌握国家、政府法规，审核劳务供方的符合性 不使用未经信用考核评价的队伍，做好队伍准入和清出的工作，重点监控和处理不规范用工行为。

对将要使用的施工队伍进行资审要五看：看资质、看实力、看队长、看班组、看价格。

资审合格后，协助施工项目组织劳务招标、投标，通过招标引进队伍。

2.过程监管包括：以两个合同三个文件为核心，以劳务费结算支付为重点，完善公司项目部的各项制度，做好日常管理工作。

我上岗后，要重点抓好过程管理工作，从建立项目管理的自管体系和监管体系入手，从分包合同、人员备案备案抓起，首先，施工队进场施工前办理用工手续、签订分包合同七日内进行备案；其次，实行人员进场12小时报告制；在项目经理领导下，双方劳务员紧密配合，落实责任制，对项目部劳务管理落实情况进行检查，建立健全项目部对分包方的监管措施，实行公司统一的岗位责任制、台账、档案管理资料；

依据资质动态管理规定对项目部进行打分。

3．人员退场包括：做好分包合同的解除终止，劳务费清算等；对合作的劳务企业的年终考察，对所使用的劳务队进行信用考核评价。

三、目前要解决的问题：针对总、分包单位不对接，劳务管理人员不见面，有问题沟通不够，管理流程不够畅通，通过体系化、制度化过程控制，提前暴露劳务纠纷隐患，有效控制经营风险。

针对劳务员对工程基本情况不清、现场人数不清、考勤和工资发放不清，发、承包脉络不清的问题，狠抓内业管理、劳务资料编制存档。

工程的施工质量、进度、安全等各项工作均由劳务企业施工队的人员来完成，所以劳务管理直接决定着施工项目的管理成效，我要在本部门正、副部长领导下，与大家联手共同完成领导交给的任务和本职工作，加强管理风险意识，督促项目部合法分包和规范用工，完善分包合同，做好分包合同的履约监管工作；

督促项目部做好入场教育、安全培训。落实管理岗位职责，配合加强建造合同管理，协助项目部有效的解决成本控制和工地稳定的问题。

新形势下，在政策指导下开展好劳动建设，将优秀劳务队伍纳入

公司生产经营的资源管理，逐步走向长期稳定的、紧密“两层结合”的用工模式，为公司的不断发展而努力。

希望领导认同我信任我，我将全力以赴，一如既往，踏踏实实工作，尽心，尽力，尽职，尽责，凭着强烈的工作责任心努力改进，把工作做的更好，让公司放心让领导们满意。谢谢。

**第二篇：关于卖场管理员岗位竞聘**

关于苏宁电器商贸店卖场管理员岗位竞聘的通知

为建全自营厅店长的竞争机制，把素质高、能力强、业绩好、状态佳的优秀员工选拔到自营厅店长岗位，调动广大营业一线员工的积极性，增强企业活力，特制定发布本竞聘通知。

一、指导原则

1、坚持公开、公平、公正的原则。公开岗位、公开条件、公开竞聘。

2、坚持竞争性选人与员工公认相结合的原则。

二、竞聘岗位

迈皋桥营业厅、六合公园路营业厅、大厂新华西路营业厅、浦口凤凰大街营业厅、鼓楼营业厅、丹凤街营业厅店长

三、竞聘人员条件

1、范围：营业一线全体员工

2、竞聘条件：

（1）一年以上营业厅工作经验，具有较强的学习能力、执行能力和团队管理能力，善于总结分析，对做好店长工作有思路、有激情、有毅力。

（2）具备一定的市场竞争意识，主动服务意识较强，并具有良好的语言表达能力及沟通协调能力。

四、选拔流程：

选拔流程共分为报名、资格审查、面试、笔试、评审、公示五个阶段。

1、报名：凡符合竞聘条件的人员均可自愿报名，填写报名表，发送电子邮件至\*\*\*@wo.com.cn。报名日期截止：7月18日。

2、资格审查：由自有渠道管理部依照有关规定对报名人员进行资格审查，将符合条件的竞聘人员名单于7月19日前公布。

3、面试：

（1）竞聘人员必须提前准备竞聘报告。内容包括对店长岗位的认识、自己的优势和条件、对3G业务的认识、如何带好团队以及提高销售等，时长控制在10分钟以内。

（2）自有渠道管理部提前1天将面试时间安排通知到每位面试候选人。由选拔工作小组、店长代表、营业员代表评委集体面试，候选人发表竞聘演讲，并进行答辩陈述，每名候选人的面试时间控制在10分钟以内。

评委根据面试情况，填写《评分记录表》，记名打分，全部面试答辩结束后，自有渠道管理部负责统计竞聘人员面试成绩。

4、笔试：

自有渠道管理部提前1天将笔试时间安排通知到每位候选人，统一组织笔试（笔试内容包含：业务知识、沟通技巧、礼仪规范等）

5、选拔结果公示：自有渠道管理部根据笔试和面试综合成绩进行评选，则优录用，将选拔结果在公司办公网进行公示。并报人力资源部调整相关岗位。

市场销售部 自有渠道管理部

2024年7月15日

**第三篇：资产管理员岗位竞聘演讲稿**

资产管理员岗位竞聘演讲稿

各位领导：

下午好。

我竞聘的岗位是资产管理员。本人已经从事资产管理员一年，在各位领导的支持和指导下，顺利完成了上学年的岗位任务。

学校的固定资产是国有资产，是学校进行教学、科研等工作的物质基础和必备条件，建立资产管理员岗位是为了加强固定资产管理，防止国有资产流失，保障学校各项工作的正常开展。

学校资产的管理好坏，主要体现在其日常管理上，作为学校的资产管理，首要的是抓好资产的日常管理工作。那么如果我从事这个岗位，我会积极主动配合总务主任工作，从以下几个方面加强资产的日常管理。

（一）建立固定资产帐、教学仪器帐以及帮助各科室建立各部门的明细账。

（二）对学校财产要统一分类，统一管理，责任到人。

（三）每学期初、中、末，对学校各室的物品进行检查、核实。

（四）对校内物品进行修旧利废，尽可能节约经费开支，充分发挥物品的使

用效益。

（五）做事原则是一切为了教学工作，热情服务师生，做事公道。

当然，资产管理员的另一项主要工作是学科教学，在工作中，我会用一名合格的人民教师的标准严格要求自己，热爱学生，以身为范，为人师表，认真钻研学科教材，教法，使每一名学生都能在学习的过程中增长知识，提高能力。

各位领导，这个岗位不是我最理想的岗位，但确实是最适合我的岗位，希望能够得到各位领导的支持和帮助。

2024-8-24

**第四篇：烟草法规员岗位竞聘稿**

首先感谢局党组给我们提供了这次公开、公正竞聘的机会，对我来说，这既是一次人生的挑战，也是一个难得的锻炼自己、展示自己的机会。现简单的介绍一下个人情况：我叫\*\*，现年\*\*岁，中共党员，大专学历，1991年—1992年在\*\*\*\*工作；1993年—1996年在\*\*\*\*\*工作；\*\*年至今在专卖稽查中队工作。

我今天竞聘的岗位是法制员岗位，烟草行业的特殊性，需要将法规工作放在特殊重要的位置，烟草相关法律、法规是规范烟草行政行为的标准，是烟草行业健康发展的保障。法规工作是对烟草行政行为进行监督，对烟草法律法规进行普及宣传，要提高对法规工作的重要性认识，从思想上重视，充分发掘自身的能力，将法规工作做好，在县局法规员岗位上有所作为。

如果我能竞聘上法规员工作岗位，我将准备从以下几个方面去做：

一、熟悉工作环境、工作任务、职责，尽快进入角色。县局烟草法规员是新岗，很多工作没有固定的程序，和可供借鉴的参考，一切从新做起，这些都使我感到前所未有的压力，但是压力就是动力，我要发扬艰苦奋斗的优良传统，为基层法制建设贡献力量。

二、加强学习，保持谦虚谨慎的态度，向领导、同事多请教学习，提高理论水平和业务技能。只有激情和热情也做不好工作，还要正视自身的实际，作为刚刚接触烟草法规岗位的新人，我还有许多地方需要学习、提高，特别是实践能力的欠缺，制约着我们发挥作用，目前最重要的是加强实践，要多看、多听、多问、多做，只有对工作相当的熟悉，才能有体会，有心得，有创新，有提高。总之，要抱着认真谨慎的态度，多请教，多思考，多实践。

三、认真做好法律教育培训、执法监督、法律服务与保障工作。开展法律教育培训，对于提高县局法律素养，规范行政执法行为，做到依法行政，依法管理，规范经营水平具有重要意义，我将严格按照有关培训教育的要求，做好教育培训工作；执法监督是保证行政案件办理质量的重要保证；法律服务与保障工作是提高基层单位在法律事务中抗风险能力的重要环节。我将逐步落实县局法规员工作职责，在基层认真工作，扎实工作，有效工作，做出水平，做出成绩。

四、多思考总结，创新方式、方法，探索建立基层法规工作的标准、规范。在实践过程中对业务有了较深的了解，对于法律教育培训，执法监督，法律服务与保障工作逐步进行方式方法上的创新，提高效果和质量，更好的发挥县局法规员的作用，我要积极与其他县局的法规员沟通、交流，共同探索建立法规员工作的标准、流程、规范。使县局法规员工作有章可循，逐步走上正轨。下者谋生，中者谋职，上者谋业，我将这份工作作为我毕生的事业来做，在基层法规员岗位上敬业爱岗，做出成绩，做出成效，我相信，通过我的努力一定能将这份工作做好。

五、与领导、同事多交流沟通，加强了解，创造和谐的人际关系氛围。良好的人际关系不仅能使大家身心愉悦，也能够使工作顺畅，提高工作效率，增强集体的凝聚力和战斗力，我会抱着沟通交流，尊重理解的态度去处理好与领导、同事之间的关系，培养共同的健康爱好，拉近距离，世界上最无价的就是人心，要用自己的真心去换，我相信，真诚的交流一定能够获得领导、同事的认可、接纳。

\*\*烟草蓬勃发展的光辉岁月，沉淀下来的无私奉献，艰苦奋斗，敢为人先的精神激励着我，领导的关怀与期盼勉励着我，自身的责任感、使命感召唤着我，作为新一代的烟草人，要继承和发扬老一辈的光荣传统，牢固树立“两个至上”的行业价值观，在平凡的岗位上锐意进取，无私奉献。

**第五篇：烟草公司管理员岗位竞聘演讲稿**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

我叫xxx，感谢各位领导给我这次竞聘的机会,今天,我竞聘的岗位是劳资管理员。

2024年月，我毕业于大学。毕业后有幸来到公司工作，经过上岗前的培训,我被分在业务科工作，先后担任过调拨员、统计员和货源管理员。在业务科工作的一年半时间里，我深深的感受到了作为一个烟草人的艰辛和不易，业务科虽然事务繁多，但是领导的敬业精神和科室同事们任劳任怨的优秀品质时刻感染着我，让我完成了从学生时代到工作岗位的顺利过渡，成长为一个地地道道的烟草人，从心底里开始热爱烟草，热爱我的工作岗位。在业务科领导和同事们的带领下，我熟悉了整个卷烟购、销、存的交易流程，掌握了烟草业务网建的整体模式，这为我以后的工作奠定了扎实的业务基础。

2024年月，在领导的关爱下我被调往政工科，至今，已在政工科工作了两年，两年的时间里，我担任着多个岗位的工作，熟悉了劳资管理员、劳动用工管理员、党务(宣教)干事、工会干事和纪检监察员等多个岗位的工作。在科长的悉心指导下，我渐渐熟悉了这些岗位的工作，掌握了行业人事、用工、薪酬改革的策略，熟悉了纪检监察、党建和工会工作的既定程序和具体流程。两年的政工工作，虽然不能说自己积累了多少经验，但是我喜爱这个岗位，我热爱政工科的工作，所以，今天仍然要竞聘我的原岗-----劳资管理员。我觉得我竞聘这个岗位有以下几点优势：

一、我具有较强的政治素养。在政工科工作的两年时间里，劳资工作培养了我踏踏实实、严谨认真的工作态度;党务纪检工作培养了我缜密谨慎、一丝不苟的思维。政工科的工作让我具有了较高的政治素养和较好的思想品质，我坚信这是作为劳资管理员首先应该具备的素质。

二、我具有较强的工作能力。在业务科的工作经历，让我掌握了行业基本的业务知识和业务流程;在政工科的工作，让我接触到了企业的党政工团、人事劳资等方方面面，学会了更多做人做事的道理。我的视野更加开阔，服务意识、业务水平不断增强，写作能力、表达能力、组织协调能力和应变能力有较大提高。我相信，如果我还能竞聘到这个岗位，我会把劳资管理工作做得更好。

三、我具有较强的团队精神。在工作中，我始终坚持团结就是力量，我坚信团队精神的重要性。所以，我始终坚持对同事以诚相待、与人为善的原则，信奉老实做人、勤恳做事的做人宗旨。在工作中，一定要懂得换位思考，将心比心，这样才能在以后的工作中与同事们更好的沟通与协调。

虽然，我陈述了自己的很多优势，但是我也明白，在以往的工作中我还有很多不足之处。比如，有时有迟到的现象，有时不能很好的处理同事之间的关系，有时对工作产生厌干情绪，不能把领导交办的任务做的尽善尽美。说起这些不足之处，总让人觉的汗颜和羞愧，优势不能弥补缺点，要想把工作干的更好，就必须勇敢的剖析自己，面对缺点和不足，深刻反省，彻底改正这些缺点，这样才能在以后的工作中得到自身素质的提高和领导同事们的认可。今后的工作中，我一定要不断提高个人修养，注意个人形象，团结同志，友爱大家，不断提高自己的组织纪律性。请大家相信我能干得更好。

我们都知道，生活其实没有终极的成功，只有不断的追求和奋斗。今天的竞聘不管成功与否，今后，我无论在什么岗位，我都要坚持做到踏踏实实做人，认认真真做事，败不馁，胜不骄，坚持我的工作激情，干好每一个岗位，站好每一班岗，请领导和同志们放心。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！