# 福安市乡镇(街道)困难职工帮扶工作站工作职责

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-02-10

*第一篇：福安市乡镇(街道)困难职工帮扶工作站工作职责福安市乡镇（街道）困难职工帮扶工作站工作职责福安市乡镇（街道）困难职工帮扶工作站是为了贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十七大精神，参照全国总工会的要求成立的。工作站集困难帮扶、信访接待...*

**第一篇：福安市乡镇(街道)困难职工帮扶工作站工作职责**

福安市乡镇（街道）困难职工帮扶工作站工作职责

福安市乡镇（街道）困难职工帮扶工作站是为了贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十七大精神，参照全国总工会的要求成立的。工作站集困难帮扶、信访接待、法律咨询和就业服务为一体。遵守《劳动法》、《工会法》和其他有关法律法规、政策规定，为困难职工（农民工）提供服务，努力为困难职工（农民工）排忧解难，切实维护困难职工（农民工）的合法权益，促进改革、发展和社会稳定。

困难职工帮扶工作站的主要职责

接待受理职工（农民工）的来信及求助，协助市帮扶中心为困难职工（农民工）提供生活、医疗、助学救助，为下岗失业职工（农民工）提供帮助，为合法权益受到侵害的困难职工（农民工）、工会工作者提供法律服务。

困难职工帮扶工作站的服务宗旨

帮助政府分忧、替职工（农民工）说话；帮企业解难，为职工（农民工）服务；救急济难，快捷帮扶。

困难职工帮扶站的主要任务和服务对象

1、信访接待

热情接待职工（农民工）来访，认真处理职工（农民工）来访，认真处理职工（农民工）来信，坚持思想疏导与解决实际问题相结合，做到件件有回音，事事有着落。

2、困难帮扶

对困难职工（农民工）提出的求助，经核实符合救助条件的，填写困难职工登记表，向上级帮扶中心申报协助解决基本生活保障问题。

3、就业服务

对下岗失业职工（农民工），可根据需要上报市帮扶中心为其提供技能培训服务。

4、法律咨询

对合法权益受到侵害的困难职工（农民工）和因履行工会职责受到非法侵害的工会工作者以及合法权益受到侵害的工会组织提供有关法律、法规、政策咨询服务。

**第二篇：关于建立健全乡镇办困难职工帮扶工作站的意见**

关于建立乡镇（街道）维权帮扶工作站的实施方案

为进一步加强维权帮扶工作建设，充分发挥维权帮扶工作的重要作用，切实把维权帮扶工作建设成为服务职工群众、传送党的温暖、展示工会形象的主阵地和新窗口，根据《自治区总工会创建星级困难职工帮扶中心实施方案》的要求，经原州区总工会主席办公会议研究，决定在我区各乡镇、街道办事处建立维权帮扶工作站，现制定如下实施方案：

一、总体目标

各乡镇（街道）工会要在2024年7月15日以前全部建立维权帮扶工作站，形成以区帮扶中心为骨干、乡镇（街道）维权帮扶工作站为支撑和基础的工会维权帮扶网络，为困难职工和农民工提供一站式、多元化的维权帮扶服务。

二、机构名称

统一定为原州区\*\*乡（镇、街道）维权帮扶工作站。它是原州区总工会困难职工帮扶中心的延伸，是实施维权帮扶工作的基层工作机构，是实现帮扶工作社会化、制度化、经常化的平台。

三、机构设置

维权帮扶工作站可单独设立，也可与乡镇（街道）工会合署办公，站长由工会负责人兼任。维权帮扶工作站要按照有文件、有场所、有人员、有印章、有牌子、有设施、有效果的“七有”标准建立。维权帮扶工作站建设列入乡镇（街道）工会规范化的主要内容，年终纳入工作考核。

四、制度

包括工作制度、维权帮扶流程、救助标准、资金管理、工作职责等，并在墙体的显要位置悬挂，实现维权帮扶工作的公开、公平、公正。

五、工作对象

本区域凡符合下列条件之一的即为维权帮扶工作站服务对象。

1、家庭人均收入低于我市城镇居民最低生活保障标准的职工（含农民工和外来务工人员）。

2、家庭人均收入虽略高于我市城镇居民最低生活保障标准，但因下岗失业、重大疾病、子女上学、意外灾难事故等原因造成生活困难的家庭。

3、因合法权益被侵害，与企业发生劳动争议需要法律援助的职工或农民工。

4、有其它特殊困难的职工和农民工。

六、工作职能

1、建立本区域困难职工档案并输入电脑，实行动态管理。

2、根据维权帮扶职能提供信访接待、生活救助、就业创业服务和法律援助，协助有关部门帮助困难职工和农民工进入低保、参加社会保险等。

3、开展职业培训。对需要培训的困难职工和农民工进行登记，根据需求分类培训，并为上级工会培训输送人员。

4、开展就业、创业服务。积极进行职业介绍，及时提供就业

服务信息，组织供需双方洽谈，带领下岗职工和农民工参加上级工会或相关部门组织的用工洽谈会；积极为创业者提供创业政策咨询。协助上级工会为有创业能力的创业者提供服务。

5、积极筹措资金，并严格资金使用审批程序，确保资金用在最需要帮扶的对象上。

6、宣传党的路线、方针、政策和法律法规，教育职工增强维权意识。

七、检查验收

承担维权帮扶工作站建设任务的乡镇，必须在7月10日前将“乡镇街道维权帮扶工作站验收申请表”认真填写好由工会主席签字，并加盖工会公章后报原州区总工会帮扶中心。7月15日区总工会统一组织验收，验收合格的，将给予一定的帮扶物资或资金支持；不合格的，除通报批评责令限期完成外，在年终考核中扣除一定分值。

附：各项规章制度。

固原市原州区总工会

2024年7月16日

**第三篇：困难职工帮扶工作初探**

困难职工帮扶工作初探

做好困难职工的帮扶工作既是工会的重要职责，也是工会参与和谐社会建设的重要内容。工会组织要坚持以人为本，做好关系职工切身利益的各项工作，既要关心困难职工，解决他们生活问题，又要帮助职工提高参与社会竞争的能力，理顺职工思想情绪，真正急职工所忧、想职工所虑、解职工所难、谋职工所求，切实尽到帮困扶贫“第一责任人”、“第一知情人”、“第一帮扶人”的职责。就学校而言，困难职工是学校建设力量中的一部分，怎样解决好困难职工的困难，安排好他们的生活是构建和谐校园的一个重要环节，学校工会组织作为困难职工的娘家，进行有效的角色定位是解决好困难职工困难的关键因素。具体来说，学校工会必须做到以下几个方面。

一、强化参与、维护职能定位

一是应当强化源头参与意识。学校工会组织应积极参与学校当前有关困难职工工作政策的制定，保证帮助困难职工工作从总体来说是有利于学校发展的长远利益；同时学校工会组织代表职工群众通过积极参与政策制定，从而保证困难职工工作能在一个公开、公正、公平的环境下运作，防止暗箱操作，防止不利于困难职工利益的方针政策出台。二是强化参与职能。学校工会应组织职工群众通过多提合理化建议等手段为学校的发展献计献策，充分挖掘学校内部潜力，使学校的各项管理工作进一步的提高，促进学校的发展，为困难职工提供更多的就业机会，减少困难职工的数量，使困难职工生活改善的目标得以实现。三是学校工会组织应当充分运用校务公开、职代会、集体协商等途径，把一些与困难职工切身利益息息相关的政策、措施传达到位，并积极征求困难职工的意见和要求，向学校通报，作为学校修正政策、措施的依据。通过此种方法，使困难职工的知情权得以维护，也保证了困难职工工作今后能做到“有章可循”。四是学校工会组织应当切实维护困难职工的应得利益及时到位。困难职工的工资、基本

生活保障金、最低生活保障金通常是在一段时期内的基本经济来源。在他们没有实现解困之前，这些“基本金”常是他们的“救命钱”，如果连这些钱都不能及时到位，将使他们“雪上加霜”，他们从经济上、精神上和心理上都会受到严重影响。因此，学校工会组织要通过各种途径，督促学校行政部门保证困难职工应得利益及时足额到位。

二、扮演好监督、宣教、培训者和帮扶者的角色

(一)扮演好监督维护者的角色。扮演一个监督维护者的角色是学校工会组织履行自身基本职能的需要。扮演好这个角色，是学校工会组织解决职工困难主要的一环。由于信息的不对称或者执行者的主观意识出现的问题，有可能导致学校解决困难职工困难的相关政策不能及时的贯彻，如何保证这些政策能不折不扣地执行好，这一重要的任务必须由学校工会组织来完成。

（二）扮演好“宣传教育者”的角色。学校工会组织应当利用自身具有的特长和优势，加强对职工的宣传教育工作，从而扮演好一个“宣传教育者”的角色。学校工会组织自己的性质和特点决定了学校其他组织所不具备的优势：如黑板报、广播、文娱活动室等等。学校工会组织应当利用自身这些优势，当好“宣传教育者”。首先，学校工会组织在代表职工群众源头参与了学校有关方针政策以及具体实施措施的制定以后，就应当积极协助学校行政将国家的有关政策以及学校自身面临的实际形势和困难、学校将采取的一些具体办法和措施向困难职工讲清楚，让困难职工明白。其次，学校工会组织应当利用宣传教育手段积极引导困难职工转变就业观念。学校工会组织可通过树典型，举行报告会等手段，引导职工克服等、靠、要的思想，树立自主择业，竞争择业，多元化、多渠道、多形式就业的观念，鼓励困难职工“自立自强”。第三，学校工会组织应在学校内部积极倡导“学习型组织”的建立。学校工会组织要经常向困难职工灌输就业风险意识和竞争意识等，让他们明白在当今这个瞬息万变的社会，要想不落

伍，不被淘汰，就必须不断学习，不断进步，从而在整个学校内部形成一种积极向上、不断进取意识，保证困难职工素质的不断提高，不断满足社会和时代的发展需要，进而提升困难职工的整体就业本领和素质。第四，学校工会组织要加强对困难职工的思想政治工作和调查研究工作，及时了解困难职工的所思、所想，从而正确地引导他们，使他们能有一个正确的态度和意识对待目前的困难，保证整个队伍的团结稳定，为学校的教学管理工作创造一个和谐稳定的环境。

(三)扮演好“再就业技能培训者”的角色。学校工会组织要履行好职责，帮助困难职工尽快走出低谷。学校困难职工一般都是配偶或子女没有工作，普遍存在文化水平偏低、专业技术单

一、思想观念陈旧的问题，整体素质偏低。针对这一点，学校工会组织就有必要、有义务针对性地采取措施。

首先，学校工会组织在对待困难职工方面要树立“造血”和“输血”相结合的意识。所谓“输血”，就是工会组织在短期内要从经济上向困难职工提供支援；所谓“造血”，就是工会组织为困难职工家属提供获取一项或几项实用技术的培训机会，以便职工能在长期内依靠获得的技术和自身的努力去解决自身的经济困难。从根本上说，学校工会组织提供的“造血”功能是从根本上彻底解决职工困难的方法，所以学校工会要尽快树立此种意识，人说“送一次钱，不如送一项技术”就是这个道理。其次，学校工会组织有义务正确引导困难职工家属群体走出再就业培训误区。培训一项技能很重要，但如果培训得来的技能不适用，对他们来说，那将是一次巨大的身心打击。现在流行的培训都存在以下误区：忽视技能重文凭；不顾是否学以致用；不适应市场需要等等。为此，学校工会组织在这方面要加强组织引导，保证困难职工家属的培训工作“适销对路”。第二，学校工会组织要积极主动地协助困难职工家属联系培训机构、培训的工种技术等培训事宜，以便组织他们有目的、有步骤地参与培训，从而做到培训工作目的明确，有的放矢。所以，组织困难职工家属进行技能培训是学校工会组织解决困难职工工作中的重要内容。

(四)扮演好“援助帮扶者”的角色。学校工会组织要尽量在这一角色方面有所创新，这样才能让困难职工进一步体会到工会是“职工之家”。一是工会组织要完善对困难职工及家属摸底建档制度，彻底了解他们的情况：年龄段、特长、爱好、文化程度、技术水平、参加培训情况等，使学校工会组织在今后的工作中掌握第一手必备资料。二是学校工会组织要进一步强化“送温暖工程”，在逢年过节期间，学校工会组织要加强对困难职工的“送温暖”工作，从精神上给他们以安慰、以鼓励、以信心，让他们感觉到他们是组织的一员，组织一直都关心他们、关注他们、照顾他们。三是学校工会组织要帮助困难职工家属进行创业，使他们在创业中得到实惠。对他们创业的项目进行论证，保证他们所创业的项目在经济上、技术上、运作上的可行性。同时为他们提供技术上的支持比如安排他们在适当时机参加相关培训；在可能的范围内，学校工会组织要在资金上给他们以一定的帮助，解决他们的燃眉之急，尽力做到“扶上马，送一程”。四是学校工会组织在可能的情况下，可利用自身既有优势创办适合市场现行需要的实体，为困难职工的家属安置提供机会。

学校工会组织只有正确把握好自身在解决困难职工工作中的角色定位，进一步牢固树立服务意识，提高服务能力，完善服务手段，拓宽服务领域，多渠道、多形式地为困难职工服务，才能切切实实地为解决困难职工的生活问题发挥有效作用，也只有这样，学校工会组织才能从根本上维护好困难职工的切身权益，成为真正意义上的困难职工自己的组织，成为真正意义上的“职工之家”，为工会的“桥梁”“纽带”作用做出生动的诠释。

**第四篇：乡镇水利工作站工作职责**

纯池镇水利工作站工作职责

１、宣传贯彻执行《水法》、《水土保持法》、《防洪法》等法律法规和水行政工作的方针、政策。

２、组织制定辖区水利中长期规划和计划。配合编制、审查本辖区水利建设项目建议书、可行性研究报告、初步设计和施工图。

3、组织协调辖区防汛抗旱减灾工作，做好汛前安全检查，落实防汛抢险物资和队伍的准备，现场进行防汛抗旱的技术指导。

4、组织协调农田水利基本建设，指导农村饮水安全、节水灌溉、山地水利等工程建设与运行管理工作。

5、负责辖区内小山塘的审查审批和日常巡查维护管理工作，确保小山塘安全运行。

6、负责对辖区内河道、溪流的巡查，建立巡查制度；并协同相关部门打击非法采砂、洗砂。

7、协助指导辖区内水土流失综合治理及水土保持监督管理工作。

8、推广水利先进技术，指导水利突发公共事件的应急管理工作。

9、负责上级下拨和当地筹集的水利经费的使用和管理，确保专款专用，发挥效益。

10、完成水利局及镇党委、政府交办的其他事项。

纯池镇水利站工作制度

一、加强学习，掌握网络公开内容、工作流程及涉农政策，提高自身素质和业务能力。

二、接受咨询来访要用语文明、待人礼貌、着装整洁，准时上下班，不迟到早退，严格签到和请销假。

三、不准串岗聊天、高声谈论，不准玩游戏及上网聊天;

四、办以室要保持卫生清洁，用品摆放整齐有序。

五、不得收受、索取服务对象财物;不得利用职务之便为己谋取利益。

纯池水利工作站学习制度

一、学习时间：全站集体学习时间安排在星期一晚上。

二、学习内容：党的路线、方针、政策，上级党委、政府及业务部门有关文件，水利业务知识，法律法规，科技知识及其他相关知识。

三、学习方法：采取集体学习和个人自学相结合、请进来教和走出去学相结合。有计划、有目的组织形势报告会、专题讲座，确保学习效果。要做好学习笔记，及时撰写学习心得体会。对于新入职之前必须参加相关的业务培训，否则不得入职上岗。

四、学习考核：搞好对学习情况的考核检查工作，学习领导小组对个人的学习笔记每月检查一次，通报检查结果。

五、学习纪律：学习实行点名制度，全站工作人员要按时参加学习，不能参加学习的应事先向会议召集人请假。学习考勤情况纳入考核。

**第五篇：乡镇气象工作站工作职责**

乡街气象工作站工作职责

乡街气象工作站，由分管领导和一名或以上协理员组成，乡街气象工作站的工作职责是：

1、受乡级人民政府、街道办事处直接领导和上级气象部门的业务指导，分管农业乡长、主任具体负责工作站工作；

2、负责本辖区气象协理员、联络员、气象信息员队伍的组织管理工作；

3、负责气象灾害防御和应急管理，按要求及时启动乡街气象灾害应急响应预案；

4、负责本辖区内气象灾情调查与上报，组织开展气象科普宣传工作；

5、负责开展“三农”、社区气象服务，加强本辖区农业气象技术指导；

6、负责协助气象部门开展气象行政执法工作，遇违反《气象法》、《气象条例》等法律法规的行为及时向气象执法部门上报行政执法（处罚）建议书；

7、完成上级有关部门交办的其他工作。

协理员职责

气象协理员主要负责协助当地气象部门管理本区域气象灾害防御，气象信息传播，气象基础设施维护，气象灾害调查与灾情上报，协助乡街安监站做好防雷安全管理，气象科普宣传，本乡街村（社区、单位）气象信息员队伍管理等工作。具体职责为：

1、负责辖区气象灾害预警信息的接收与传播，当好气象信息传播员。当接收到灾害性天气预报、警报、预警信号时，及时向当地政府和领导汇报，根据本地实际采取相应的防灾减灾措施，并协助当地政府和有关部门做好气象防灾避险、自救、互救工作。

2、负责辖区气象灾害防御工作的业务指导，当好灾害防御的指导员，按照气象灾害应急预案的要求，协助当地政府组织指导干部群众开展防灾、抗灾、救灾工作。

3、负责辖区气象灾害信息的收集与上报，当好气象灾害的调查报告员，及时将发生的气象灾害、次生气象灾害、农业气象灾害等灾害的受灾程度、损失情况报告市气象局，并协助市气象局业务人员赴现场进行灾害情况调查、评估和鉴定。

4、负责辖区气象灾害防御知识和气象科普知识的宣传和普及，当好气象科普知识宣传员。积极配合市气象局开展

有针对性的气象法律法规、气象科技知识、气象灾害防御知识的科普宣传和技术咨询。

5、负责辖区自动气象站、气象信息电子显示屏等的日常维护和安全管理，当好气象设施的维护和管理员。了解自动气象探测设备、气象信息电子显示屏等日常维护管理基本知识，协助气象部门做好有关气象探测设施和气象信息传播设施的维护和管理，开展定期巡检、清洁除尘等简单维护及安全工作，发现设备被盗、损坏或不正常运行的及时上报。

6、负责辖区防雷安全设施的监督工作，当好防雷设施的安全监督员。协助气象部门开展防雷减灾安全管理工作，负责本地雷击事故信息及重点防雷单位信息，协助做好雷电防护技术服务工作。

7、负责辖区特殊天气现象的观测和记录，当好气象观测员，出现灾害性天气时及时报告市气象台，有积雪时量取积雪深度，有冰雹时目测冰雹直径。

8、负责辖区行政（自然）村、社区、学校等单位气象联络员、信息员、气象志愿者队伍的组织管理，当好基层气象工作的管理员，发挥好市气象局联系基层气象工作的桥梁和纽带作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！