# 2024年保安服务公司工作总结

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-05-16

*第一篇：2024年保安服务公司工作总结XX年，我们在市公安局党委的正确领导下，在上级部门的精心指导下，在客户和社会各界的大力支持、配合下，公司全体员工齐心协力勤奋工作，公司的综合实力显著增强，保安员队伍规模不断扩大，业务领域日益广泛，服务...*

**第一篇：2024年保安服务公司工作总结**

XX年，我们在市公安局党委的正确领导下，在上级部门的精心指导下，在客户和社会各界的大力支持、配合下，公司全体员工齐心协力勤奋工作，公司的综合实力显著增强，保安员队伍规模不断扩大，业务领域日益广泛，服务质量持续优化，进一步促进了我公司保安服务业务积极稳步的向前发展，实现了经济效益和社会效益双丰收，圆满地完成了与客户单位合同约定的各项服务任务，确保了客户人身、财产和信息安全，赢得了客户的好评。

一、保安服务工作总结

XX年是我国保安服务业迈入法制化、规范化、职业化道路的一年，是我公司保安服务业务和经济迅速发展的一年，同时，也是公司压力倍增的一年。这一年中，公司继续严格依法经营，并在积极发展业务、加强制度管理、建设优良队伍等方面工作中下功夫。一年我们做了以下几方面的工作：

认真执行《保安服务管理条例》，重新申领保安服务许可证，严格依法经营。XX年1月1日我国实行《保安服务管理条例》以来，公司着手筹备有关重新申请设立樟树市保安服务公司的相关资料，根据省公安厅《关于认真贯彻落实〈公安机关实施保安服务管理条例办法〉的通知》（赣公字［XX］58号）文件的有关要求，依照《保安服务管理条例》、《公安机关实施保安服务管理条例办法》（中华人民共和国公安部令第112号）规定，将筹备好的全部相关资料提交到宜春市公安局，重新申请设立“樟树市保安服务公司”，该一申请已获江西省公安厅批准。目前，我公司经营保安服务及守押服务的资质已依法重新获取，所开展的经营活动均属合法。

抓住市场机遇，重点发展押运业务，不断提升公司经济效益。随着我国市场经济的深入发展，社会化押运服务的时机日渐成熟，公司抓住良好市场机遇，遵循XX年开启工行押运服务业务以来积累的经验，积极、稳步地拓展银行的押运服务业务，先后于6月18日启动了中国建设银行樟树支行的武装押运服务业务，11月3日启动了中国农业银行樟树支行武装押运和守库服务业务。人防岗服务单位在保持原有单位的基础上撤出了“农院岗”、新增了“樟新盐化服务岗”（樟新盐化铁路发展股份有限公司盐化专用线及货场区域）、“地税局服务岗”（樟树市地方税务局委托派遣服务）和赣州银行、樟树顺银村镇银行服务岗。全年保安服务营业额达152万元，比年初制定的计划超额1.33%，创利税 万元，经济效益得到空前提高。今年以来，公司先后添置了三辆押钞车、一辆工作用小车、枪弹库红外报警设备和监控设施、办公用电脑、打印机、复印机等固定资产，同时，还援助市局有关派出所建设款10万元。

加强法制、安全教育，健全、完善管理制度，认真落实依法规范执勤，提高服务质量，赢取良好社会信誉。公司一向高度重视保安服务业务经营的合法性和安全性，从法制、安全教育和健全、完善管理制度上入手，对全体员工各岗位工作环节进行不余遗力的管理。公司为工行、农行、建行、农发行等4家樟树支行提供的武装押运服务和为各家银行的营业网点、企业等17家客户单位58个工作岗位提供的人防保安服务，全年未发生刑事案件、重大治安事件和安全事故，确保了客户人身、财产和信息安全。在服务质量上，公司全体员工严格遵照公司规章制度、客户单位相关规定以及公司与客户合同约定的服务内容规范执勤、认真工作，积极协助客户单位调处各类纠纷30起，拾金不昧、助人为乐的事件不胜枚举，全年共拾遗物52件，包括现金6300元、手机、公文包、钥匙、雨伞、身份证、医保卡、存折等，每一件都代为保管并一一归还失主，真正做到了为群众排忧解难。通过各岗位保安员的诚信服务、勤奋劳动，公司赢得了被客户单位和人民群众的一致好评，取得了良好的社会信誉。

审时度势，变压力为动力，狠抓队伍建设，精心布署、认真组织大练兵活动，打造素质过硬保安队伍。随着公司业务范围的扩大，尤其是武装押运服务业务的迅速发展，我们的管理压力空前增大，公司清醒的意识到，不加强保安员队伍建设，难以承受客户之重托。为加强队伍建设，公司主要从人员的招录和培训方面入手，一是严格保安员的准入管理，二是加强保安员的岗前培训和在岗培训教育管理。

公司严格按照《保安服务管理条例》和省公安厅有关文件规定，以严格政审、择优录取为基本原则招收录用保安员，并严格执行先审后用、先培训后再安排上岗的岗前培训程序。公司不仅要求保安员的岗前培训要过关，更注重在平时的管理工作中加强对在岗保安员的培训和教育，尤其是对武装押运保安员的法律意识、安全意识、规范操作等经常组织培训，并以“302”、“502”及国内发生过的枪支丢失、押运员持枪杀人等事件为反面教材，多次组织押运保安员学习讨论、撰写心得，做到汲取教训、警钟长鸣。

为了进一步提高保安员队伍素质，公司自今年6月以来组织开展了为期6 个多月(6月20日至12月底)的大练兵活动。大练兵活动以政治、法律基本知识、保安服务专业知识、基本体能、岗位技能四大项目为主要内容，制订课程利用业余时间在全体保安员中有序展开。为促使练兵活动真正深入人心，实现“人人参加练兵、人人受到教育、人人得到提高”，公司引入了奖惩激励机制，并对大练兵每个项目都组织了考核验收。此次参加大练兵活动的人员共67人，其中理论考试合格达99.5%，基本体能考试合格达95.5%，岗位考核合格的达98.5%。全面通过考核的有64人，不合格的3人，补考的3人。通过此次大练兵各项目考核的保安员，一律提高小时劳动报酬计发标准，未通过的保安员将继续接受培训，直到考核合格为止。

以人为本，保护员工合法权益，建设和谐、稳定的服务团队。公司的发展离不开员工的辛勤劳动，离不开员工的刻苦奉献，而这种劳动和奉献是建立在员工对公司信赖的基础之上。公司一向坚持以人为本的理念，改善员工福利待遇，提高员工的劳动报酬，千方百计关怀员工。这一年，公司按照年初制定的工作计划，对外谋发展、对内保权益，加大了对《劳动法》和《劳动法合同法》的执行力度，根据国家有关劳动政策以及江西省人民政府最新调整公布的《江西省最低工资标准及适用区域》的规定，结合本公司员工劳动和劳动报酬现状，重新调整了员工劳动报酬标准，调整后的员工月劳动报酬普遍上浮了10%至20%以上，并且按照劳动法的相关要求，对公司保安员延时加班、公休日和法定节假日在岗执勤劳动的，分别按照150%、200%、300%的标准计发劳动报酬；11月1日开始，为守押员工购买了社会养老保险。除此以外，公司还为每个员工办理了意外伤害保险、工伤保险和特种重病团体互助医疗保险，还为公司所有女员工购买了女职工幸福互助保险。

一年来，公司在完成上述几方面工作的具体过程中，遇到过一些困难和问题，通过市局的指导、客户单位的帮助和公司全体人员的努力，所遇到的困难和问题都逐一得到了解决或缓解，但还存在以下几个问题和困难，有待在新的一年中解决：

1、长期以来，因客户单位对《劳动法》和《劳动合同法》认识未到位，支付给我公司的服务费实在太少，导致我公司无法按照法律的要求为保安员购买养老保险和其他保险，同时，造成人防岗员工的工资普遍偏低。要提高他们的工资待遇为其购买有关社会保险，公司目前还力不从心，有待与客户较长时期的磨合。

2、由于公司受到经费不足的约束，现已招录的员工素质参差不齐，还有待继续教育培训。

**第二篇：保安服务公司工作总结**

金盾物业公司2024年上半年工作总结

2024年上半年，金盾物业公司严格贯彻总公司政策，大力拓展业务，积极开展人员招聘活动；在总公司的正确领导下，金盾物业公司认真落实整合资源大力发展人防、物业管理、汽车租赁业务、农副产品等工作职责，以学习、践行公司核心价值观和努力发展业务为重点，各项工作稳步推进，现将上半年主要工作及工作中的问题汇报如下：

一、工作成绩和做法 1.队伍管理

元旦、春节节日期间，公司部署各分队严守岗位，各分队队员辛苦坚守，实现了节假日期间护卫点和护卫区域零事故，确保了本季度安保工作顺利完成，保障群众安全。

五一期间，公司接到指示参与福永、西乡与石岩等地税局与国税局的安保工作。因此次任务具有突发性，人员储备不足，亦没有供队员休息的宿舍。对此，公司调动各分队人员参与此次安保任务的同时大力开展招聘工作，因缺乏休息场所，队员们在办证大厅里的座位上稍作休息便又开始一系列的巡查站岗工作，至晚间再由队长接回基地。公司领导得知后，果断将采取了应对措施，在特勤大队的帮助下，清理出相应的宿舍，使队员在执行任务后得到了充足的休息时间。后命各分队负责人是在熟悉执勤地点的同时为队员租用宿舍楼并做好一系列的后勤保障工作。

2.人员招聘

因保安队员流失较多，公司相关岗位的工作人员都给予了招聘工作部署，以公司下属各分队为据点，全面开展招聘工作。公司下属各分队和新上护卫点都得到了有效的人员补充，取得了良好的效果，招聘工作还在进行中。

3.教育培训

根据总公司公司第18号文件《关于开展“创建特色保安服务品质、打造专业保安服务品牌”活动的工作方案》文件精神，金盾物业公司高度重视，认真组织开展一系列关于提高队伍综合素质及队员业务技能的培训活动，各分队骨干和全体保安员都积极参与通过此次培训，自确定活动方案之后，根据文件要求，金盾物业公司自4月8日开始认真开展对照检查和自查自纠工作。现进入活动督导阶段后更是严格遵守岗位纪律，毫不懈怠。

4.业务发展（1）人防

上点：1月1日，职业能力开发局5人，汉毅酒店9人。

3月4日，资安物业10人，光明万和10人。4月29日，石岩国税，西乡国税，福永国税共35人。

撤点：1月25日，沙井深联8人

1月31日，福永爱升5人

4月27日，资安物业10人

临时任务：“武林风”、“龙舟赛”、“宝体”、“共乐所”、“中医院会议”。

至2024年6月2日，人防护卫点14个点，合同人数215人，物业点一个，合同人数10人，临时任务5个。

（2）特勤

特勤大队自2024年1月至今共完成执勤任务18次，共计出勤人次6528人次。其中区纪委任务3次，共计2251人次；市纪委1次共计3850人次；其他如临时补充税务局安保任务300人次，市局纪委任务50人次，看守所协助安保任务70人次，同时还执行武林风、龙舟赛等大型安保任务多次出勤200余人。

（3）汽车租赁

公司现有福克斯80台，大巴车3台，中巴1台。1.派出所租9台福克斯，100元/台/天；

2.分公司租28台福克斯，4000元/台/月：沙井分公司6台、福永分公司1台、石岩分公司1台、龙华分公司1台、松岗分公司1台、信息部5台、辅警办3台、总经办10台；

3.公司用19台福克斯：金盾物业5台、业务部4台、后勤部3台、财务1台、总公司5台、分局借用1台；

4.外租车辆2台福克斯：（安顺达2台）5.现有未租车辆22台；

6．翻身所租1台大巴车，49500元/台/月，其它2台机动；

7.中巴1台，机动。

2024年1月—5月拖车业务数据二轮摩托2163台，三轮摩托458台，电动车44303台，总拖车数量共计46924台，金额1112967元。

（4）农副产品配送

到目前为止，配送中心营业额共计：330489.25元，其中青菜：273260.75元，活鱼：57228.5元。

5.文化建设

6.落实公司制度改革

5月3日，公司下发了第26号文件《关于开展公司核心价值观“忠诚 敬业 团结 发展”教育学习活动的工作方案》，公司正式提出了“忠诚 敬业 团结 发展”的核心价值观，为提高公司的核心竞争力和队伍凝聚力，培训优秀的企业文化指明了方向。5月5日，金盾物业公司组织全体管理、工作人员召开学习核心价值观动员会。会上，公司总经理助理、金盾物业公司总经理骞学启同志做了重要讲话，阐述了学习核心价值观的主要内容和精神实质，掀起了学习、践行公司核心价值观的高潮。截止到目前为止，金盾物业公司认真践行学习核心价值观“上报”、“上墙”等活动，全体员工踊跃投稿学习心得体会，公司机关和各分队均已将核心价值观内容上墙。

7.开展群防群治等方面的主要措施

公司进一步推进开展群防群治工作。公司以及各分公司、各部门推进服务创新，建立健全管理机制，资源整合，全力配合公安机关和总公司开展群防群治和动态勤务混编巡逻工作，成效比较显著。

8.工作成效和亮点

6月5日，公司接到指示参与松岗龙舟赛维稳安保工作，在执勤中，公司全体安保人员克服恶劣天气、观众人数多、工作时间长等困难因素，顶烈日冒大雨，一直坚守岗位，认真执勤，树立了公司良好的专业保安服务品牌形象，圆满完成了松岗五指耙水库龙舟赛的安保任务。通过相关部门的通力协作，全体安保人员的共同努力，圆满完成了此次维稳安保工作，并获得了主办单位和各级领导的高度赞扬。

二、存在的主要问题 1．队伍管理受影响

队伍素质不高，由于部分队员自身素质不够高，服务意识不够强，以及工作作风不严，导致整体队伍素质低下。2.招聘难

据了解大多数求职者心中狭义的想法认为保安是一个卑微的职业，以及天气炎热等问题导致招聘难。3.业务发展受阻碍

农副产品配送中心，蔬菜品类不够多样，仓储损耗记录不够精细。

4.公司制度改革

三、下半年工作计划

1.推进公司制度改革，缓解劳资矛盾

推进公司制度改革。建立和完善公司规章制度，使公司内勤和外务等各项工作的开展都有据可循、有规可依，从而更好地开展业务和规范员工行为，减少经营中的法律风险。2.预防安全事故，加强护卫点管理

加强护卫点管理，预防安全事故，不断提高保安服务质量和客户满意度。

3.拓展优质业务

应对招聘难问题，下一步扩宽保安人员的招聘渠道，不仅仅在社会上进行招聘，还可以在报刊、杂志、电视等媒介上发布流动性招聘广告等。

针对配送中心存在的问题，下一步工作增加蔬菜类品种，使蔬菜种类多样化。4.践行公司核心价值观

定期组织学习公司核心价值观，抽查员工对公司核心价值观学习情况。5.加强队伍管理与培训

继续做好培训工作，继续加强队伍军事技能训练，组织队员学习培训教材，维护队伍稳定。

金盾物业公司

2024年6月20日

**第三篇：保安服务公司**

保安服务公司

保安服务公司是受理的公安机关应当自收到申请材料之日起15日内进行审核，并将审核意见报所在地的省、自治区、直辖市人民政府公安机关。

保安服务公司由省级级人民政府公安机关依法审核允许成立，并由市级人民政府公安机关监督管理的为机关团体企事业单位有偿派出保安员提供门卫、巡逻、守护、押运、随身护卫，安全检查以及安全技术防范，安全风险评估等服务的公司。

中文名: 保安服务公司

前 提 不低于人民币100万元的注册资本 规定 无不良记录 要求

有住所和提供保安服务所需的设施 保安服务公司

第一条 保安服务公司应当具备下列条件：

（一）有不低于人民币100万元的注册资本；

（二）拟任的保安服务公司法定代表人和主要管理人员应当具备任职所需的专业知识和有关业务工作经验，无被刑事处罚、劳动教养、收容教育、强制隔离戒毒或者被开除公职、开除军籍等不良记录；

（三）有与所提供的保安服务相适应的专业技术人员，其中法律、行政法规有资格要求的专业技术人员，应当取得相应的资格；

（四）有住所和提供保安服务所需的设施、装备；

（五）有健全的组织机构和保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度。

第二条 申请设立保安服务公司，应当向所在地设区的市级人民政府公安机关提交申请书以及能够证明其符合本条例第八条规定条件的材料。

省、自治区、直辖市人民政府公安机关应当自收到审核意见之日起15日内作出决定，对符合条件的，核发保安服务许可证；对不符合条件的，书面通知申请人并说明理由。

第三条 从事武装守护押运服务的保安服务公司，应当符合国务院公安部门对武装守护押运服务的规划、布局要求，具备本条例第八条规定的条件，并符合下列条件：

（一）有不低于人民币1000万元的注册资本；

（二）国有独资或者国有资本占注册资本总额的51%以上；

（三）有符合《专职守护押运人员枪支使用管理条例》规定条件的守护押运人员；

（四）有符合国家标准或者行业标准的专用运输车辆以及通信、报警设备。

第四条 申请设立从事武装守护押运服务的保安服务公司，应当向所在地设区的市级人民政府公安机关提交申请书以及能够证明其符合本条例第八条、第十条规定条件的材料。保安服务公司申请增设武装守护押运业务的，无需再次提交证明其符合本条例第八条规定条件的材料。

受理的公安机关应当自收到申请材料之日起15日内进行审核，并将审核意见报所在地的省、自治区、直辖市人民政府公安机关。省、自治区、直辖市人民政府公安机关应当自收到审核意见之日起15日内作出决定，对符合条件的，核发从事武装守护押运业务的保安服务许可证或者在已有的保安服务许可证上增注武装守护押运服务；对不符合条件的，书面通知申请人并说明理由。

第五条 取得保安服务许可证的申请人，凭保安服务许可证到工商行政管理机关办理工商登记。取得保安服务许可证后超过6个月未办理工商登记的，取得的保安服务许可证失效。

保安服务公司设立分公司的，应当向分公司所在地设区的市级人民政府公安机关备案。备案应当提供总公司的保安服务许可证和工商营业执照，总公司法定代表人、分公司负责人和保安员的基本情况。

保安服务公司的法定代表人变更的，应当经原审批公安机关审核，持审核文件到工商行政管理机关办理变更登记。保安服务

第一条 保安服务公司提供保安服务应当与客户单位签订保安服务合同，明确规定服务的项目、内容以及双方的权利义务。保安服务合同终止后，保安服务公司应当将保安服务合同至少留存2年备查。

保安服务公司应当对客户单位要求提供的保安服务的合法性进行核查，对违法的保安服务要求应当拒绝，并向公安机关报告。

第二条 设区的市级以上地方人民政府确定的关系国家安全、涉及国家秘密等治安保卫重点单位不得聘请外商独资、中外合资、中外合作的保安服务公司提供保安服务。

第三条 保安服务公司派出保安员跨省、自治区、直辖市为客户单位提供保安服务的，应当向服务所在地设区的市级人民政府公安机关备案。备案应当提供保安服务公司的保安服务许可证和工商营业执照、保安服务合同、服务项目负责人和保安员的基本情况。

第四条 保安服务公司应当按照保安服务业服务标准提供规范的保安服务，保安服务公司派出的保安员应当遵守客户单位的有关规章制度。客户单位应当为保安员从事保安服务提供必要的条件和保障。

第五条 保安服务中使用的技术防范产品，应当符合有关的产品质量要求。保安服务中安装监控设备应当遵守国家有关技术规范，使用监控设备不得侵犯他人合法权益或者个人隐私。

保安服务中形成的监控影像资料、报警记录，应当至少留存30日备查，保安从业单位和客户单位不得删改或者扩散。

第六条 保安从业单位对保安服务中获知的国家秘密、商业秘密以及客户单位明确要求保密的信息，应当予以保密。

保安从业单位不得指使、纵容保安员阻碍依法执行公务、参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷。

第七条 保安员上岗应当着保安员服装，佩带全国统一的保安服务标志。保安员服装和保安服务标志应当与人民解放军、人民武装警察和人民警察、工商税务等行政执法机关以及人民法院、人民检察院工作人员的制式服装、标志服饰有明显区别。

保安员服装由全国保安服务行业协会推荐式样，由保安服务从业单位在推荐式样范围内选用。保安服务标志式样由全国保安服务行业协会确定。

第八条 保安从业单位应当根据保安服务岗位的需要为保安员配备所需的装备。保安服务岗位装备配备标准由国务院公安部门规定。

第九条 在保安服务中，为履行保安服务职责，保安员可以采取下列措施：

（一）查验出入服务区域的人员的证件，登记出入的车辆和物品；

（二）在服务区域内进行巡逻、守护、安全检查、报警监控；

（三）在机场、车站、码头等公共场所对人员及其所携带的物品进行安全检查，维护公共秩序；

（四）执行武装守护押运任务，可以根据任务需要设立临时隔离区，但应当尽可能减少对公民正常活动的妨碍。

保安员应当及时制止发生在服务区域内的违法犯罪行为，对制止无效的违法犯罪行为应当立即报警，同时采取措施保护现场。

从事武装守护押运服务的保安员执行武装守护押运任务使用枪支，依照《专职守护押运人员枪支使用管理条例》的规定执行。

第十条 保安员不得有下列行为：

（一）限制他人人身自由、搜查他人身体或者侮辱、殴打他人；

（二）扣押、没收他人证件、财物；

（三）阻碍依法执行公务；

（四）参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷；

（五）删改或者扩散保安服务中形成的监控影像资料、报警记录；

（六）侵犯个人隐私或者泄露在保安服务中获知的国家秘密、商业秘密以及客户单位明确要求保密的信息；

（七）违反法律、行政法规的其他行为。

第十一条 保安员有权拒绝执行保安从业单位或者客户单位的违法指令。保安从业单位不得因保安员不执行违法指令而解除与保安员的劳动合同，降低其劳动报酬和其他待遇，或者停缴、少缴依法应当为其缴纳的社会保险费。

保安服务种类

1、保安服务 security service

为满足公民、法人和其他组织的安全需求，依照法律、法规、规章和国家有关规定，由依法设立的企业、组织提供的专业化安全防范服务及相关服务的行为。保安服务一般按照合同约定，采取门卫、守护、巡逻、押运、随身护卫、人群控制、技术防范、安全咨询等形式，保护客户人身、财产和信息等安全，维护客户合法权益。

2、门卫服务 gate\_guarding service

保安员按照服务合同要求对客户单位出入口进行值守、验证、检查登记的服务业务。

3、守护服务 grard service

保安员对特定的目标进行看护和守卫的服务业务。

4、巡逻服务 patrol service

保安员对特定区域、地段和目标进行巡视检查、警戒的服务业务。

5、押运服务escort service

保安员按合同约定将客户的财、物安全地守卫护送到目的地的服务业务。

6、随身护卫服务 body guard service

保安员维护自然人人身及其合法财产的安全服务业务。

7、人群控制服务 crowd control service

保安员维护特定地点、场所、部位等人群聚集地治安秩序的服务业务。

8、技术防范服务 electrical security service

保安服务公司运用科技手段和设备，为客户指定的区域和目标，设计、安装各种报警器材并定期维护，提供接警、先期处警和其他相关的技术防范服务业务。

9、安全咨询服务 security conseltation service

保安服务公司根据客户安全需求，组织安全防范专家和专业技术人员，为客户提供有关安全防范问题的调查、评估与策划，并提供相应的建议、方案的服务业务。

监督管理

第一条 公安机关应当指导保安从业单位建立健全保安服务管理制度、岗位责任制度、保安员管理制度和紧急情况应急预案，督促保安从业单位落实相关管理制度。

保安从业单位、保安培训单位和保安员应当接受公安机关的监督检查。

第二条 公安机关建立保安服务监督管理信息系统，记录保安从业单位、保安培训单位和保安员的相关信息。

公安机关应当对提取、留存的保安员指纹等人体生物信息予以保密。

第三条 公安机关的人民警察对保安从业单位、保安培训单位实施监督检查应当出示证件，对监督检查中发现的问题，应当督促其整改。监督检查的情况和处理结果应当如实记录，并由公安机关的监督检查人员和保安从业单位、保安培训单位的有关负责人签字。

第四条 县级以上人民政府公安机关应当公布投诉方式，受理社会公众对保安从业单位、保安培训单位和保安员的投诉。接到投诉的公安机关应当及时调查处理，并反馈查处结果。

第五条 国家机关及其工作人员不得设立保安服务公司，不得参与或者变相参与保安服务公司的经营活动。法律责任

第一条 任何组织或者个人未经许可，擅自从事保安服务、保安培训的，依法给予治安管理处罚，并没收违法所得；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二条 保安从业单位有下列情形之一的，责令限期改正，给予警告；情节严重的，并处1万元以上5万元以下的罚款；有违法所得的，没收违法所得：

（一）保安服务公司法定代表人变更未经公安机关审核的；

（二）未按照本条例的规定进行备案或者撤销备案的；

（三）自行招用保安员的单位在本单位以外或者物业管理区域以外开展保安服务的；

（四）招用不符合本条例规定条件的人员担任保安员的；

（五）保安服务公司未对客户单位要求提供的保安服务的合法性进行核查的，或者未将违法的保安服务要求向公安机关报告的；

（六）保安服务公司未按照本条例的规定签订、留存保安服务合同的；

（七）未按照本条例的规定留存保安服务中形成的监控影像资料、报警记录的。

客户单位未按照本条例的规定留存保安服务中形成的监控影像资料、报警记录的，依照前款规定处罚。

第三条 保安从业单位有下列情形之一的，责令限期改正，处2万元以上10万元以下的罚款；违反治安管理的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究直接负责的主管人员和其他直接责任人员的刑事责任：

（一）泄露在保安服务中获知的国家秘密、商业秘密以及客户单位明确要求保密的信息的；

（二）使用监控设备侵犯他人合法权益或者个人隐私的；

（三）删改或者扩散保安服务中形成的监控影像资料、报警记录的；

（四）指使、纵容保安员阻碍依法执行公务、参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷的；

（五）对保安员疏于管理、教育和培训，发生保安员违法犯罪案件，造成严重后果的。

客户单位删改或者扩散保安服务中形成的监控影像资料、报警记录的，依照前款规定处罚。

第四条 保安从业单位因保安员不执行违法指令而解除与保安员的劳动合同，降低其劳动报酬和其他待遇，或者停缴、少缴依法应当为其缴纳的社会保险费的，对保安从业单位的处罚和对保安员的赔偿依照有关劳动合同和社会保险的法律、行政法规的规定执行。

第五条 保安员有下列行为之一的，由公安机关予以训诫；情节严重的，吊销其保安员证；违反治安管理的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

（一）限制他人人身自由、搜查他人身体或者侮辱、殴打他人的；

（二）扣押、没收他人证件、财物的；

（三）阻碍依法执行公务的；

（四）参与追索债务、采用暴力或者以暴力相威胁的手段处置纠纷的；

（五）删改或者扩散保安服务中形成的监控影像资料、报警记录的；

（六）侵犯个人隐私或者泄露在保安服务中获知的国家秘密、商业秘密以及客户单位明确要求保密的信息的；

（七）有违反法律、行政法规的其他行为的。

从事武装守护押运的保安员违反规定使用枪支的，依照《专职守护押运人员枪支使用管理条例》的规定处罚。

第六条 保安员在保安服务中造成他人人身伤亡、财产损失的，由保安从业单位赔付；保安员有故意或者重大过失的，保安从业单位可以依法向保安员追偿。

第七条 保安培训单位未按照保安员培训教学大纲的规定进行培训的，责令限期改正，给予警告；情节严重的，并处1万元以上5万元以下的罚款；以保安培训为名进行诈骗活动的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第八条 国家机关及其工作人员设立保安服务公司，参与或者变相参与保安服务公司经营活动的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

第九条 公安机关的人民警察在保安服务活动监督管理工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，依法给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。猜

**第四篇：保安服务公司半年工作总结**

今年上半年，公司在分局党委、市局保安科的正确领导和支持下，抓住市场发展的良好机遇，不断拓展业务，提高服务水平和管理质量，深化企业内部改革，使经济效益和社会效益得到明显提高。半年以来，公司在业务、管理、培训等方面都取得了长久的进步，实现营业额万元，比去年同期增长，派驻客户单位总数个含巡逻客户数，比去年同期的增长，派驻人员人，比去年同期增长。现将半年来的工作总结如下：

一、开源节流，积极开拓业务、节约成本，提高保安派驻服务费用和派驻人数。

企业的经营状况是企业生存的根本。公司新的领导班子成立后，对外积极开拓业务，对内加强管理，严格控制各项支出，节约成本。通过一系列的开源节流，公司经济实力有了明显增强。

去年以来，随着广州市内经济形势的好转，保安派驻业务呈日益上升趋势。去年年底，广州市政府将最低工资由原来的元调升到元，公司根据这一文件，下发了《关于签订保安服务合同中应该注意事项的通知》，对全区保安派驻业务进行了全面的规范整顿，要求各中队保安服务费原则上不得低于元月人。该文件下发后，各中队积极争取派出所的支持，认真与客户进行沟通，与客户讲成本、摆事实，权以利害，分析我们劳务费的效益构成，力争获得客户的支持和认同，滨江中队为了使其中一个客户的劳务费达到公司要求，先后五次派人与对方进行洽谈。海幢中队接到文件后，主管民警和中队骨干亲自上门与客户宣传公司文件的目的和意义，说明提高劳务费对保障保安员基本工资，提高员工的工作积极性的重要性。使许多客户都认同我公司的文件精神，主动提高劳务费。直属中队中，在业务部门的支持下，大量客户都对劳务费有所提升，其中提升幅度较大的如：原来移动公司的劳务费由元月人提高到元月人，广州市卷烟二厂由原来的元月人调升到元人月。仅半年以来，公司在原有的客户中提升劳务费达万元月，全年可增加劳务费收入多万元。

元月份，公司为了提高客户对我公司服务质量的信任，特意向保险公司购买第三者雇主责任风险保险，向客户承诺只要是由于我公司在服务过程中，因保安员意外或疏忽，给客户带来直接的经济损失，可以由保险公司向对方赔偿的最高额达万元。为了拓展业务，公司积极开拓新的业务单位，半年来，公司先后新进驻了广州市发展银行、广州市渔轮厂、南沙龙沙有限公司、广州龙沙有限公司、广高高压电器公司、交通银行先烈中支行和东山支行等。在业务拓展的过程中，公司制订了立足海珠，发展番禺、花都等新区的方针，重点将业务拓展推向区外。为此公司在三月份的机构调整过程中，特意设立了人防业务组和消防业务组，负责整个公司业务的拓展。整个公司半年来新增客户个，每月新增劳务费近万元。此外，公司还大量承接了一些临时性保卫活动，如：第十一届中国广州家具博览会，第九十七届中国出口商品交易会，雪碧杯原唱音乐颁奖演唱会等，这些临时性的大型安全保卫活动，任务急，抽调人员众多，社会影响面也比较大，经济效益不是十分明显，但公司还是在人手十分紧张的情况下，安排大量人员参加。特别是第九十七届中国出口商品交易会，抽调人员达多人，执勤时间在十个钟以上，但由于我公司组织得力，公司正副总经理都坚持在第一线，主要管理骨干轮流在会展中心值班，通过分片分区，责任到人，安全承包的创新管理机制，使得该次大型的临时性保卫活动得到了圆满的结束。六个月以来，临时性的保卫活动共实现营业额万元，实现利润万元。

技防业务中，从三月份技防部正式并入公司后，除正常的日常客户维护外，公司新接珠江帝景、珀丽酒店等单位。

公司在积极广开财源的同时，对内加强管理，尽最大可能节约非生产性开支。首先，公司将原来队部、消防经营部分开办公的状况统一集中办公，每月节约租金多元。此外，公司还规范了办公用品领用制度，管理人员加班制度，重新制订了管理人员通讯费、交通费管理制度等。

二、以提高管理效率为目的，加大改革力度，不断完善公司管理职能，促使各职能管理部门分工合理，运作协调。

自去年年底公司领导班子调整之后，针对公司现状，公司领导组织人员对原有的规章制度进行汇总，对不合理的规章制度进行了修订，增加了奖惩制度的详实内容，增加了大量实践性强、操作方便的规定，如出差管理制度，谈心制度等。基层中队中，建立了外宿人员备案管理制度。龙凤中队在招聘的过程中，建立起“四良”招聘管理制度，即：测试良好，条件良好，政审良好，素质良好。凤阳中队建立定期培训制度，于月日日连续三天由中队长梁汉超亲自为中队管理骨干上课，直属六中队为全体队员建立电子文档，南洲中队在队伍中对骨干建立竞争上岗的用人机制，昌岗中队常年坚持在辖区内跑步、晨练的训练制度等等。中队不断创新管理机制，激活了基层员工的工作积极性，使基层管理更加合理，趋于以人为本的人性化管理。

**第五篇：保安服务公司工作总结**

市保安服务公司工作总结一年来，在\*\*市公安局党委的统一领导关心和支持下，保安公司在党的十七届六中全会和十八大精神鼓舞下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导遵守《内务条令》，紧紧围绕我局2024年公安工作的总体目标，按照抓好队伍建设和深入开展非法保安组织的清理整顿工作，立足保安工作的具体任务，用科学发展观统领各项工作。一是认真学习党的十七届六中全会、十八大精神和相关文件。二是立足保安岗位，大力拓展人防、技防、物防、押运业务，积极推进保安多元化发展，取得经济效益、社会效益的显著增长。三是以“安全第一、严格管理、优质服务”为原则，围绕“枪支、车辆、人员安全”，以保“金融安全”的总体目标来展开各项工作，在各职能部门的密切配合和全体押运队员的共同努力下，顺利地完成工作计划。截止1月份共有保安人员734名，服务单位210家；技防电脑联网报警网点400多个。出入境咨询、保安器材经营和旅游快证等多元化服务成效显著。公司营业额达到1860万元（不含押运分公司），利润约380万元。

一、加强党建工作，认真学习党的十七届六中全会和十八大精神一年来，保安公司党支部坚持在局党委的统一领导下，深入学习贯彻党的十七届六中全会精和十八大精神，以十八大和“三个代表”重要思想为指引，按照“强化党建工作，促进队伍建设和业务发展”的工作思路，不断加强党组织自身建设，增强工作机能，增进队伍与时俱进、开拓创新的工作作风。严守“五条禁令”，加强内务条令学习，确保支部各项工作走在前头，增创“五好”支部。

二、加强队伍管理建设，确保队伍质量

1、加强队伍管理建设。公司以十七届六中全会和十八大精神为指导，以“抓队伍建设，促业务拓展，保押运安全”为目标，在队伍内部开展一次“保平安创满意促和谐”争创人民满意保安单位、保安员为主题，以整改违规违纪问题，规范队伍管理工作和保安服务行为为目的的教育整顿活动。加强保安员的招收录用和在岗培训，规范保安员的着装，做好国家保安资格证的换证工作。

2、完善规章制度。完善健全的制度是实行规范化管理的基本保证，是完成保安工作的基本前提。一年来，公司完善各项规章制度的同时，指导各部门紧密结合自身实际，制定并完善了一系列符合基层派驻点工作的配套制度，有了规章制度贵在坚持执行、不走过场，对于违规违纪者，坚决处罚，绝不手软，确保了公司、客户单位的规定严格执行不动摇。公司规章制度的完善，规范了管理人员和基层保安员的行为，使之有章可循，有规必遵，守制必严的良好行为规范。严明了纪律，保障了客户单位的安全维护了保安形象。

三、加强队伍教育管理监督，树立良好工作作风一年来，公司加强队伍教育管理监督，认真贯彻落实“五条禁令”和“内务条令”，开展队伍排查整治活动，切实加强内部管理，端正队伍工作作风，对队员进行针对性思想教育、体能训练和业务技能培训，提高队伍的整体素质和保安服务水平，塑造保安文明敬业形象。同时紧密联系保安工作实际情况，扎实推进内部管理机制的改革步伐，巩固壮大保安、押运业务规模。紧扣市场形势的变化，通过加强与保安行业间的信息交流，从自身实际情况出发，积极开展多元化服务。

四、加强队伍管理长效机制建设，强化队伍形象保安公司作为特殊性质的企业组织，队伍管理好与否关系重大。在工作中坚持经济效益和社会效益并重，业务建设和队伍管理两手抓、两手都要硬的方针。做到统筹兼顾，相互协调。树立“打铁还须自身硬”的观念，深入认识队伍管理建设的重要性和长期性，积极推进队伍管理长效机制建设，重点加强基层班组组织、日常管理制度和业务培训机制三方面建设，确保队伍稳定发展，打造\*\*保安品牌形象。

1、公司管理层仍然采用绩效与工资补贴挂钩，实行多劳多得，并且作为年终评先评优的标准，充分调动管理人员的积极主动性，营造争先创优的浓厚氛围。

2、大力加强队伍仪容仪表整顿，从着装、站岗等方面入手，规范队员执勤作业。通过教育整改，促使队伍改进工作方式方法，提高文明执勤意识和责任意识，塑造保安工作新形象。

3、以提高保安队伍整体素质和树立良好形象为目标，以基本知识、基本技能和工作规范为内容，以建立完善队伍教育管理的制度体系为重点，不断提高队伍整体素质和服务水平，更好地协助公安机关维护社会治安安定稳定。

4、公司为端正队伍工作作风、提高保安服务水平，塑造保安文明敬业形象，组织队伍开展保安培训教育活动，重点解决队员服务意识差，社会责任感不强，文明执勤不到位等问题，通过层层动员、责任到人等系列措施，确保活动收到良好成效，达到提高队员综合素质，规范保安服务行为，提高服务质量的目的。

五、加强押运队伍建设,促进押运工作安全在押运分公司方面，随着金融体制的改革，押运工作的社会化，公司认识到市场的发展规律，将来解款员业务一定会走向社会化，押运分通过对金融市场的分析，对服务的延续性发展，如何使公司在经营上更上一台阶，这是押运部2024年在经营上的一大难题。押运分公司通过观念的转变，对市场的分析，坚持以市场为导向，大力拓展社会化押运服务，把2024年定为“业务发展年”，把创造效益的任务摆在首要位置。按照“发展要有新思路、工作要有新举措、业务要有新突破”的总体要求，自加压力，通过各方的努力押运分公司将全市金融单位的解款员业务移交给公司，同时建设银行增加一部运钞车业务，使其押运真正社会化，为企业争取创造两个效益的双丰收打下坚实的基础。截止11月份押运分公司营业额：808万元，实现利润198万元。押运分公司通过业务的发展现有人员100多人。由于押运工作的特殊性，押运人员必须具备过硬的综合素质和服务水平，押运分公司坚持“从严治队”的方针，建立规范化的培训和轮训制度。为加强枪支日常管理，分公司安排两名民警负责管理，同时公司要求督察组每月不少于三次的内部自查，对存在的问题如配件有受损的枪支坚定不使用，对违反枪支操作规程的队员坚定给予辞退。在车辆管理方面，制定了驾驶员安全防范教育学习计划、驾驶员大练兵活动的实施计划等方案。分公司对内部GPS管理系统进行升级，使其管理更到位，以加强对车辆，驾驶员的管理，同时对《驾驶员和车辆管理制度》重新作了修订，补充了运钞车驾驶员行车规程，要求驾驶员要按章办事，对驾驶员违章、节油耗油、交通事故、车辆的维修等等作了详细了规定，驾驶员的违规与量化考评挂钩，驾驶安全与经济效益挂钩，极大了提高驾驶员行车的安全意识和节油的自觉性，为押运工作的安全创造一个良好的保障条件，全年无重大事故发生，轻微事故三起。

六、存在的问题今年来，公司的工作虽然取得一定的成绩，但仍存在着一些不足。

1、保安劳务服务还是无法完全占领整个市场。主要表现在：尚有很多的单位自立门户、自雇保安员的混散局面，整个保安市场的管理体系还不够完善，保安行业的经营管理需要进一步规范。

2、因人员紧缺，需求量大，新招保安员未能及时接受专业的技能培训，思想认识不足，队伍的培训力度不够，队员的素质参差不齐，年龄偏大，不能尽快适应工作。

3、部分队员防范意识差，责任心不强，“四防”安全大检查的工作力度不够，整改措施落实不坚决，隐患消除不彻底；

4、保安队伍管理机制需要进一步探索健全，保安工作综合职能作用有待进一步发挥。

5、业务发展还不够平衡。目前人防、技防、物防等业务发展不平衡，相互之间的协调配合不够，没有发挥整体显著优势。

6、押运枪支、车辆、队伍管理有待于进一步提高。

七、2024年工作思路2024年，保安公司将继续在上级公安机关的领导下，以党的十八大精神为指导，与时俱进，开拓进取，围绕\*\*市公安局公安工作的总体目标，以“抓队伍建设，促业务拓展，保押运安全”为工作重点。着重做好以下几个方面工作：

1、2024年在保持现有业务的基础上，继续拓宽业务渠道。

2、队伍建设目标：加强安全管理，特别是枪支、人员、车辆和押运的安全，公司一切工作围绕安全开展。

3、进一步完善各项考评制度，以激发队员工作积极性，确保公司各项工作顺利开展。

4、坚持以人防服务为主，以人为本，探索建立队伍管理发展的长效机制，增强队员的综合素质，确保队伍的稳定性，为人防业务的发展，提供有力的后备支援。

5、细化保安工作软环境，健全保安工作保障措施，关心、帮助队员解决实际困难，增强队伍集体凝聚力，确保保安“四防”工作顺利开展。

6、继续以热诚待人、优质服务的工作作风做好咨询服务。加强业务协调连接和信息交流，不断完善咨询服务体系，提高服务品质，增创咨询工作的社会效益和经济效益。

7、以安全信誉为保障，以安全押运、科技押运树品牌，进一步加强队伍管理和业务建设，做好“安全、准点、优质、高效”的服务宗旨。在原有业务的基础上，充分整合资源，加强市场信息调查，拓宽业务渠道，积极开展金库守护业务，构建\*\*金融守押服务网络，实现规模效益。

8、坚持经济效益和社会效益两手抓，两手都要硬的方针，加强保安队伍的培训力度，进一步提升保安工作职能，突出辅警作用，积极发挥自身职业优势，更好地配合公安机关打击违法犯罪活动，维护社区治安。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！