# 国家公务员制度历年试卷

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-05-16

*第一篇：国家公务员制度历年试卷国家公务员制度一、填空题（每小题1分，共10分）1．现代公务员制度最早起源于 英国 至今已有150年的历史。2．对 公务员权利义务的确认，是公务员行使行政职权，执行国家公务的有效保3．我国根据公务员是否承担领...*

**第一篇：国家公务员制度历年试卷**

国家公务员制度

一、填空题（每小题1分，共10分）

1．现代公务员制度最早起源于 英国 至今已有150年的历史。

2．对 公务员权利义务的确认，是公务员行使行政职权，执行国家公务的有效保

3．我国根据公务员是否承担领导职责，将公务员职务分为 领导职务与非领导职务两大类型。

4．纵观各朝各代唐代应是我国考核制度比较完备的发展阶段其考核内容是“四善二十七最”。

5．公务员晋升职务的必备条件，也称为 基本条件是侧重对公务员素质方面的要求，主要包括拟任职务所要求的思想政治素质、能力要求等。

6．按照公务员奖励的审批权限，嘉奖、记三等功，由县级以上人民政府或者市（地）级以上人民政府工作部门批准；

7、调任 是公务员考试录用外的另一重要的“人口”，是公务员交流制度的重要交流形式。

8．现行公务员的级别分为27个，每一职务层次对应若干个级别每一级别设若干个工资档次

9.引咎辞职 责令辞职的主体是公务员中的领导成员。

10.行政处分决定是对公务员违反义务和纪律的行为作出的惩戒。

11．党政机关干部的职务全部实行。

12．公务员一经任用，非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分，这被称为公务员的 职务和身份保障权。

13．公务员分类制度首创于 是理论发展的产物。

14．我国公务员考核的重点内容是。

15．国务院和县级以上地方各级人民政府及其工作部门，是我国行政机关公务员中非政府组成人员的任免机关。

16． 是公务员处分的最高形式，也是最为严厉的制裁方式。

17． 是公务员队伍以外的工作人员调入有关机关担任领导职务或助理调研员以上非领导职务，以及公务员调出机关任其他公职

18．公务员制度规定实行工时制度，每日工作 小时，每周工作为周休息日。

19．公务员辞去公职的关工作。

20．行政处分决定是对公务员违反的行为作出的惩戒。

二、不定项选择题：（每小题2分，共20分，多选，少选都不给

分）

1．在我国，实践中认定公务行为一般遵循以下的(ABCD)。

A.身份标准B．职权标准C．目的标准D.时空标准

2．下列哪项公务员权利保护揭发政府工作缺点和弊病的人员免受打击报复(C)

A．言论自由B．政治平等C．申诉控告D.信仰自由

3．中共中央纪委副书记属于领导职务的(A)层次

A.省部级正职B．省部级副职

C．厅局级正职D．厅局级副职

4．我国新录用公务员在试用期间的考核结果是(B)。

A.只定等次，不写评语B．只写评语，不定等次

C．不写评语，也不定等次D.既写评语，又定等次

5．国家公务员免职的程序包括(ABCE)。

A.提出免职建议B．审核C．审批

D.反馈意见E．免职通知

6．公务员奖励的主要作用体现在(ABC)

A\*激励作用B．示范作用

D.补偿作用E．保障作用

7．国家公务员交流的形式有(ABC)。

A.调任B．转任C．挂职锻炼

8．下列各项属于公务员福利的是(ABCDE)

C．竞争作用

D．职务轮岗

A.机关单位的食堂B．机关单位的游泳池

C．交通费D.洗理费E.取暖费

9．根据确定退休时是否考虑公务员的个人意愿，我国公务员的退休方式分为(BC

A．提前退休B．自愿退休C．强制退休D．应当遇休-公务员申诉、控告制度具有(ABCD)的特点。

A．权利保障性B．事后监督性

C．预防性D．程序性

三、名词解释（每小题6分，共18分）

l、公务员权利：指的是国家法律基于公务员的职责和身份，对公务员有资格享受某种权益，有权做出或不做出某种行为以及要求他人做出或不做出某种行为的许可和保障。

2、公务员的职务任免：是指任免机关根据有关法律的规定和任职条件，在其权限范围内，通过法定程序任用或免去公务员担任某一职务。公务员任免包括公务员任职和免职。

3、公务员辞职：是指公务员根据本人意愿，依照法律规定，在一定条件下，辞去现任职务，解除其与机关职务关系的法律行为或法律事实。

4、职位分类：即以职位为分类对象根据公务员职位的工作性质、责任轻重、难易程度和所需资格条件等因素分为不同的类别和等级，为公务员管理提供依据的人事分类制度。

5、公务员奖励；是指 机关依照法律法规的规定，按照法定程序，对工作表现突出，有显著工作业绩或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体给予一定荣誉或者物质利益，以示鼓励的制度。

6、公务员退休：是指公务员达到规定的退休年龄，为国家服务到一定的工作年限，或因病残丧失了工作能力，离开了工作岗位，依法办理退休手续，由国家给予生活保障，并给予妥善安置和管理。

四、简答（每小题12分，共36分）

1．在我国同时具备哪些条件才能称作是公务员？

①依法履行公职。这是从职能上对公务员规定的条件，也是公务员最本质的特征。按照这个条件，公务员必须是依照宪法法律、法规的规定从事公务活动的人员，他们承担国家和社会事务管理等职能，通过履行法律法规赋予的职责，为国家。社会和全体公民服务，通常也称之为“人民公仆”；②纳入国家行政编制。行政编制的使用与国家的政治活动密切相关，与国家行政预算有直接关系。公务员作为依法履存国家和社会事务管理等职能的人员，纳入国家行政编制；③由国家财政负担工资福利。也即“吃皇粮”，由国家财政供养.2．‘如何理解公务员录用制度的涵义？

公务员的录用制度，是指根据国家管理的需要，依照有关法律、法规的规定，采用公开考试、严格考核的办法，按照德才兼备的标准，从符合法定资格条件的公昂中，择优录用担任某种

职务的一种制度.具体说，一是公务员录用特指录用担任主任科员以下非领导职务的公务员，包括主任科员、副主任科员、科员以及办事员，而不包括担任领导职务的公务员和担任非领导职务的助理调研员、调研员、助理巡视员、巡视员；二是公务员录用主要采用公开考试、严格考核的办法，按照德才兼备的标准，择优予以录用；三是公务员录用要严格依照有关法律、法规的规定进行，切实做到有法必依，执法必严，违法必究；四是录用公务员的机关是国家党政机关。

3．公务员回避有哪几种类型？

公务员回避包括任职回避、公务回避、地域回避三种类型。①任职回避是指对有特定亲属关系的公务员，在担任某些关系密切的职务方面作出的限制。②公务员地域回避；原称为地区回避或籍贯回避，是指为了避免亲属关系、宗族关系等影响公务员公正履行职务而对公务员在亲属比较集中的地域担任某些职务作出的限制。③公务回避，是指遇到涉及公务员利害关系等法定情形时，为避免影响公务员公正履行职责而对其执行相关公务作出的限制。

4.公务员职务任免主要有哪几种类型？

按照我国现行的任用制度，公务员职务任免主要包括有三种类型：委任制、选任制和聘任制。(1)选任制。就是按照法律和有关章程规定由法定选=举人投票，经多数来确定公务员任职或者免职的任免方式。(2)委任制。就是由任免机关按照公务员管理权限直接委派其辅助人员或是执行人员担任一定公务员职务或是免去其现任的职务的用人方式。(3)聘任制。是指机关根据工作需要，对于专业性较强的职位和辅助性职位通过聘用合同任用与管理工作人员的方式。（3分）

5.筒述公务员回避制度的作用。

(1)对公务员公正履行职责有积极的导向作用。(2)对公务员公正履行职责起到社会监督作用。(3)对公务员公正履行职责起到制度保护作用。(4)对公务员公正履行职责起到组织建设作用。

6.公务员工资制度贯彻哪些基本原则？．，．：

①按劳分配原则：按劳分配是社会主义分配制度遵循的首要原则，作为社会主义分配体系中不可缺少的一个组成部分，公务员的分配制度必须贯彻按劳分配的原则。②体现工作职责、工作能力、工作实绩、资历等因素：既贯彻了按劳分配的原则，又体现了职务与级别相结合的要求，体现了公务员个人劳动贡献的大小。③保持不同职务、级别之间合理的工资差距：职务、级别体现了公务员劳动贡献的差别，是按劳分配的依据；此外也体现了工资的激励和导向功能。

五、论述题：（共16分）

国家如何确定公务员工资水平？

员工资水平”我国的公务员制度规定：与国民经济发展相协调、与社会进步相适应，合理确定公务员工赍水平，为国家根据国民经济的发展和财政能力的提高，不断提高公务员的工资水平，为公务员分享经济社会发展成果提供了保障。具体来说，应该考虑国民经济发展的总体规模与速度、政府财政能力、物价水平和各行业资水平等多方面的因素，确保公务员整体工资水平与其他行业的工资水平平衡，增长速度与国民经济发展速度及物价指数的涨幅保持一致，同时也要符合政府的财政负担能力，做到量体裁衣。除此之外，近年以来，公众舆论对公务员工资水平的关注和监督也制约了我国公务员工资的增长。

2、建立工资调查制度

为了确定与企业人员从事相当职位的公务员的实际工资水平，我国要建立工资调查制度，定

期进行公务员和企业相当人员工资收入水平的调查比较。国家根据工资调查比较的结果，结合国民经济发展、财政状况、物价水平等情况，适时调整机关工作人员基本工资标准。在确定公务员工资水平时，将工资调查比较结果作为调整公务员工资水平的依据，符合建立杜会主义市场经济体制的要求，有利于较好地体现公务员的劳动和贡献，形成良好的人才竞争机制，引导人才合理流动。进行公务员与企业相当人员工资水平的调查比较，是与各种类型的企业相当人员平均工资水平作比较。本着科学合理的原则，在确定和调整公务员的工资水平时，将主要考虑国民经济发展水平、财政承受能力、企业相当人员工资水平等因素。

发展情况、企业相当人员工资水平状况和物价指数变动情况，定期调整公务员的工资标准，保证公务员的实际工资水平不下降并随着经济的发展逐步增长。二是建立公务员正常晋升增资机制。公务员晋升职务后，执行新任职务的职务工资标准，并按规定晋升级别和增加级别工资。公务员年度考核称职及以上的，一般每五年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别，一般每两年可在所任级别对应的工资标准内晋升一个工资档次。公务员的级别达到所任职务对应最高级别后，不再晋升级别，在最高级别工资标准内晋升级别工资档次。试述我国公务员制度具有哪些特点？

员制度必须坚持党的领导，党的领导包括政治领导、思想领导和组织领导．组织领导是政治领导和思想领导的组织保证；作为干部人事制度的公务员制度，必须全面贯彻和体现党的干部路线方针政策，坚持党管干部原则，保证党的组织领导的实现。党管干部原则主要包括如下内容：一是由党制定干部路线、方针、政策；二是由各级党委管理和推荐重要干部，加强各级领导班子和干部队伍建设；三是指导干部人事制度改革，努力实现干部工作的科学化、民主化、制度化；四是加强对干部人事工作的宏观管理和检查监督，保证干部工作的健康有序运行。这是我国公务员制度不同于强调所谓的“政治中立”的西方国家公务员制度的主要特点，是我国公务员制度的“中国特色”的主要体现。

度之中，并将之法律化、制度化。如公务员的录用制度和职务晋升制度，要体现德才兼备的用人标准和公开平等竞争择优的原则，体现“革命化、年轻化、知识化、专业化”的“四化”方针；考核制度，要体现群众公认、注重实绩的原则；惩戒制度，„要体现严格管理、严格监督和惩前毖后、治病救人的原则；交流制度，要体现党的干部交流政策等等。

在我国，中国共产党是执政党，民主党派是参政党而非在野党。共产党和民主党派共同参与组织国家政权，共同参与决定国家的大政方针政策，共同参与管理国家事务。共产党的机关和民主党派机关是实现政党职能的载体和组织形式。共产党的机关、民主党派机关和国家机关的职能有所不同，但从工作性质上来说，它们都以不同的工作方式参与了国家事务的管理，从这个意义上说，共产党的机关和民主党派机关都具有公共部门的性质和特点。共产党的机关和民主党派机关工作人员也是依法履行公职的公职人员，在我国以往的司法惯例中，一直将之视同于宪法和法律所称的国家机关工作人员。在我国，政党机关的经费来源主要是由国家财政开支，纳入公共财政预算，受国家管理和监督，以防止政党腐败和脱离群众。政党机关工作人员均使用国家行政编制，由国家财政负担工资福利。政党机关的工作人员既然纳入国家行政编制，由国家财政负担其工资福利，也理应由国家立法对其实行管理。公务员法所规范的一整套管理制度和管理办法，也适用于政党机关。1993年《国家公务员暂行条例》颁布后，中国共产党机关和民主党派机关均参照公务员暂行条例实行管理，十多年来的实践证明，公务员制度完全适用于政党机关的干部人事管理。依法治国，首先是依法管理各级干部。如果不能将政党机关工作人员纳入公务员范围，便会造成在我国的机关干部队伍中，一部分人实行依法管理，另一部分人的管理则无法可依。这将不利于依法治国方略的贯彻，不利于树立法律和法治的权威。我国的机关干部队伍一直是一个统一的整体，如果政党机关的工作人员不划入公务员范围，不利于对机关干部队伍实行统一政策和统一管理，不利于各机关之间的干部交流。综上所述，将中国共产党机关和民主党派机关工作人员划人公务员范围，不仅是可行的，而且是必要的。这是从中国国情出发，从客观实际出发作出的一个必然的选择，也是维护和发展中国特色的政治体制的必要措施。公务员包括政党机关工作人员，这是有中国特色的公务员制度的又一个重要特点。

西方国家公务员制度的一个特点是实行“两官分途”。“两官”即政务类公务员和事务类公务员，或称政务官和事务官。这样一种制度安排，是与西方国家的政治体制和政党制度相适应的，既适应了多党竞争轮流执政的需要，又保证了国家和社会事务管理的连续性和稳定性。我国的党政干部根据管理体制可分为党政领导干部和党政机关干部前者包括中央和地方各级党委、纪委、人大、政府、政协、法院、检察院的领导成员，党委、政府、人大的工作部门或工作机构的领导成员，也包括各民主党派的领导成员。后者指上述各机关中的工作人员，包括担任这些机关内设机构领导职务的工作人员。按，照我国现行干部管理体制，党政领导干部除民主党派领导成员外，一般都由各级党委按干部管理权限推荐提名，由各级党委及其组织部门管理。而党政机关干部由各机关自行管理。党政领导干部的职务实行选任制，但也有一部分实行委任制。党政机关干部的职务则全部实行委任制。在我国的政治理念中，无论是党政领导干部还是党政机关干部，都是人民的公仆，都必须对人民负责，接受人民群众的监督，努力为人民服务。在选拔任用的条件上，根据不同的职位和所负的职责，对担任领导职务和担任非领导职务、担任较低领导职务和担任较高领导职务的人员，在思想水平和工作能力方面的要求有所不同，但都实行德才兼备、任人唯贤的标准和原则。无论是党政领导干部还是党政机关干部，都把政治标准放在首位，同样，也都要求他们具备一定的专业知识和事务能力。机关干部也要讲政治，领导干部也要懂事务，对他们没有也不可能提出截然不同的标准要求和截然不同的选拔任用条件。与西方国家中主要通过多党制、选举制、议会制来承担对政务类官员的选拔、管理、监督功能不同，在我国，更多的是通过干部人事制度来实 现对党政领导干部的选拔、管理、监督。从我国干部管理的实践来看，对党政领导干部的管理和对机关干部的管理，在一些具体管理环节，例如任用方式、考核、交流，、辞职等环节上有所区别。但这种区别是具体做法和具体要求的不同一而不是制度模式的不同。管理的基本原则和基本方法是一样的。对党政领导干部和党政机关干部，完全可以适用同～套制度进行管理，而不需要另创一套制度分别管理。更主要的是，党政领导干部和党政机关干部之间的交换任职是经常的。党政领导干部主要来源于党政机关干部，党政领导干部任期届满不再连任的，大部分仍然留在公务员队伍中，继续以担任公职为职业，而并不是都要退出公务员队伍。如果将这两部分人截然分开，互不贯通，势必带来一些难以克服的困难和矛盾，而不利于稳定公务员队伍。因此，在我国没有必要划分政务类公务员和事务类公务员，而可以根据所任职务，对公务员中的领导成员和非领导成员作出区分。公务员法既要规范非领导成员的管理，也要规范领导成员的管理。这点，与西方国家的公务员制度和公务员法不同，是我国公务员制度的特点之一。

**第二篇：国家公务员制度试卷**

《国家公务员制度》试卷一

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、公务员

2、职系

3、公务员奖励

4、调任

5、地区回避

6、公务员申诉

二、填空（每空1分，共10分）

1、公务回避的特点有（）、（）、（）。

2、我国公务员制度的基本原则是（）、（）、法制原则、党管干部原则。

3、公务员培训的原则有（）、（）、（）、讲求实效原则。

4、公务员任职回避的范围包括（）、（）、（）、近姻亲关系。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、为什么要建立公务员制度？

2、各国公务员权利与义务的特点是什么？

3、公务员职位的特征有哪些？

4、公务员考核的方法有哪些？

5、为什么要对公务员进行奖励？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述国外公务员机构的设置形式？

2、试述我国公务员培训制度有哪些特点？

《国家公务员制度》试卷二

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、国家公务员

2、职位分类

3、公务员的考核制度

4、公务员的交流制度

5、公务回避

6、公务员退休制度

二、填空（每空1分，共10分）

1、任职回避应坚持（）、（）、综合治理原则。

2、各国公务员权利与义务的特点是（）、（）（、强制性、不可放弃性。

3、公务员任用的方式有（）、（）、（）、聘任制。

4、我国公务员培训机构有（）、（）、管理干部院校、其他具有相应资格的培训机构

三、简答题（每题6分，共30分）

1、我国公务员制度的基本原则是什么？

2、国外公务员的权利与义务的主要内容有哪些？

3、公务员职位分类的标准是什么？

4、国家公务员管理机构的职能？

5、公务员奖励的特点有哪些？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述公务员考核等次与标准？

2、试述县级以上各级政府的任免权限。

《国家公务员制度》试卷三

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、国家公务员制度

2、职级

3、公务员奖励

4、调任

5、福利制度

6、公务员辞退制度

二、填空（每空1分，共10分）

1、我国公务员制度的基本原则是（）、（）、法制原则、党管干部原则。

2、公务员轮换的特点是（）、（）。

3、公务员职位分类的标准是（）、（）、（）。

4、公务员考核原则是（）、（）、（）、注重实绩、简便易行。

三、简答题（每题6分，共30分）、）

1、公务员制度的精神与原则是什么？

2、我国公务员义务的制定原则是什么？

3、公务员职位分类的原则有哪些？

4、我国公务员管理机构的设置？

5、公务员惩戒的程序有哪些？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述公务员奖励的程序？

2、试述县级以上各级政府的任免权限。

《国家公务员制度》试卷四

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、公务员义务

2、公务员纪律

3、转任

4、任职回避

5、公务员辞职制度

6、公务员退休制度

二、填空（每空1分，共10分）

1、我国公务员工资制度的原则有（）、（）、（）、（）、法律保障原则。

2、公务员职位分类的原则有（）、（）、（）、（）、法制原则。

3、公务员职务晋升在我国应坚持（）、注重实绩、（）、逐级晋升的原则。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、与外国公务员制度相比我国公务员制度的特点有哪些？

2、公务员权利与义务的关系？

3、公务员录用的原则有哪些？

4、公务员考核原则是什么？

5、公务员惩戒有哪些种类？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述公务员录用的内容？

2、试述公务员降职的主要程序，应注意哪些问题？

《国家公务员制度》试卷五

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、国家公务员管理机构

2、公务员权利

3、挂职锻炼

4、委任制

5、公务员职务升降制度

6、公务员职务任免制度

二、填空（每空1分，共10分）

1、退休公务员可以享受（）、（）、其他待遇。

2、公务员录用的原则有（）、（）、竞争原则、择优原则。

3、我国公务员义务的制定原则是（）、（）、（）。

4、公务员挂职锻炼的特点有（）、（）、内外混合型交流形式

5、公务员应当退休的年龄条件为男年满（）周岁，女年满55周岁。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、我国公务员的范围包括哪些人？

2、公务员职位分类的方法有哪些？

3、公务员录用的程序如何？

4、公务员惩戒有哪些基本原则？

5、公务员降职的原因？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、论述我国公务员制度关于兼职的规定。

2、试述我国公务员纪律的内容？

**第三篇：国家公务员制度试卷B**

为使（校园交达电脑最新版）同学们对《国家公务员制度讲座》这门课程考试试卷的形式和答题方法有一个大致的了解，现提供几份模拟试卷给大家，供练习和参考。

（嘉兴电大 马亥生）

《国家公务员制度讲座》模拟试卷

（一）一、名词解释（每题4分，共20分）

1、《彭德尔顿法》

2、公务员录用

3、公务员培训

4、挂职锻炼

5、公务员辞退

二、填空（每空格1分，共23分）1、1923年\_\_\_\_\_\_\_\_国政府制定了历史上第一个职位分类法，揭开了职位分类新篇章。

2、我国职位分类制度的主要内容包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、公务员纪律的内容概括起来可分为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、工作纪律、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、我国公务员晋升总的原则和标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、我国公务员培训的原则是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、公务员的轮换与转任相比，其特殊之处是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7、公务员的工资制度实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为主的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资制。

8、现行国家机关的保险制度主要有：\_\_\_\_\_\_\_\_\_保险制度、养老保险制度、\_\_\_\_\_\_\_\_保险制度、\_\_\_\_\_\_\_\_保险制度和\_\_\_\_\_\_\_\_保险制度。

三、简答题（共32分）

1、公务员义务权利的特点。

2、简述建立公务员回避制度的意义。

3、任用方式主要有哪几种类型？

4、实行公务员职位分类的意义。

四、论述题（25分）

1、公务员工资制度体现了哪些基本原则？（13分）

2、试述建立公务员退休制度的意义。（12分）

《国家公务员制度讲座》模拟试卷

（一）参考答案

一、名词解释： 1、1883年，美国国会通过了由议员彭德尔顿提出的《文官制度法案》（即《彭德尔顿法》，并由总统签署实施。它规定了文官制度的一些基本原则，所以成为美国文官制度的基本法。它的出台，标志美国文官制度的形成。

2、指国家行政机关为补充担任主任科员以下非领导职务的公务员，按照法定的条件和程序，采取考试和考核的方法，将不具有公务员身份的人员录用为公务员的一种人事管理制度。

3、国家行政机关根据国民经济和社会发展的需要以及职位的要求，通过各种形式，有计划、有组织地对公务员进行的政治理论、文化知识、科学技术、操作技能等方面的培养和训练。

4、是指国家行政机关有计划地选派在职公务员在一定时间内到基层党政机关或者企业、事业单位担任一定职务，经受锻炼，丰富经验，增长才干。

5、行政机关依照法律规定的条件，通过一定的法律程序，在法定的管理权限内作出解除公务员全部职务关系的行政行为，它的直接结果是解除了公务员与国家行政机关 3 的工作关系。

二、填空：

1、美

2、进行职位设置 制定职位说明书 确定公务员级别

3、政治纪律 廉政纪律 遵守社会公德方面的要求

4、任人唯贤 注重工作实绩

5、理论联系实际 学用一致 按需施教 讲求实效

6、对象的特定性 工作的计划性

7、职务 级别 职级

8、生育 疾病 伤残 死亡

三、简答题（答案要点）

1、公务员义务、权利的鲜明性；公务员权利的真实性；公务员权利的广泛性；公务员义务与权利的平等性；公务员义务与权利的一致性。

2、有利于政府机关的廉政建设； 有利于为公务员创造良好的工作环境； 有利于加强机关管理，提高行政效率。

3、所谓任用方式，就是选拔使用工作人员的方式。主要有选任制、委任制、聘任制和考任制。

选任制，就是通过选举产生来确定任用对象的任用方式。

委任制，是由任免机关在其任免权限范围内直接确定任用人选，委派其担任一定职务的任用方式。

聘任制，是由用人单位通过契约形式任用工作人员的任用方式。考任制，是通过考试来选拔任用对象的任用方式。

我国公务员的任用方式，以委任制为主，就是大部分公务员的职务实行委任制，同时，对公务员部分职务实行聘任地制，这是我国政府机关人事制度改革的一项重要措施。

4、能为国家公务员录用和晋升提供科学依据；使国家公务员考核有了客观标准；为国家公务员培训提供科学依据；为建立机关工作责任制、克服官僚主义创造条件；为实行公务员合理的职级工资制度奠定基础；使机关的职位数目和工资标准有了确实的依据。

四、论述题（答案要点）

1答：总的原则是按劳分配。具体的有：一是正常增资原则； 就是国家定期增加公务 4 员工资。二是平衡比较原则： 公务员工资水平与企业相当人员工资水平大体持平。三是物价补偿原则： 公务员工资增长率高于或等于物价上涨率，保证公务员工资水平不因物价上涨而下降。四是法律保障原则： 除国家法律、法规和政策规定外，不得以任何形式改变公务员的工资待遇。（P255-259）

2答：建立公务员退休制度，是遵循人的生理发展规律，保持公务员队伍的生机和活力的重要措施；

建立公务员退休制度，既是对公务员实行老有所养权利的保障，又是对公务员履行退休义务的督促；

建立公务员退休制度，是避免出现公务员领导职务终生制，实行新老交替正常化的重要措施；

建立公务员退休制度，能更好地激发广大公务员的积极性，提高行政效率。

《国家公务员制度讲座》模拟试卷

（二）一、名词解释（每题4分，共20分）

1、职位分类

2、公务员考核制度

3、公务员的奖励

4、公务员培训

5、公务员辞职

二、填空（每空1分，共23分）

1、实行官职\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_制度，是英国文官制度形成的标志。《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》奠定了美国文官制度的基础。

2、根据公务员义务的履行方式不同，可分为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_义务和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的义务。公务员义务绝大部分都是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_义务。

3、我国公务员录用考试在内容设计上，主张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、我国公务员的考核，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_相结合，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_相结合的方法。

5、我国公务员的奖励，分为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、授予荣誉称号。

6、在公务员职务晋升的标准和条件上，各国的规定归纳起来大致有三种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7、我国公务员中非政府组成人员的任用，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_制，部分采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_制。

8、我国公务员工资具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_三种基本功能。

三、简答题（共32分）

1、国家公务员制度有哪些基本原则？

2、公务员应具备哪些条件？

3、公务员回避的范围和种类。

4、公务员辞退的特点是什么？

四、论述题（25分）

1、国家公务员应当履行哪些义务？

2、试述公务员考核的内容。

《国家公务员制度讲座》模拟试卷

（二）参考答案

一、名词解释：

1、职位分类：是将职位按其工作的性质、责任轻重、难易程度和所需人员的资格条件，分为不同的类别和等级，为公务员的考试录用、考核、晋升、工资待遇等各项管理提供依据。

2、公务员考核制度：就是国家行政机关根据有关法律法规，按照管理权限，对公务员的思想品德、工作成绩、工作能力和工作态度等进行考察，作出评价，并以此作为对公务员进行奖惩、任用、培训、晋级增资等的依据的制度。

3、是指国家行政机关依据公务员管理法规，对在工作中表现突出，有显著成绩和贡献的，以及有其他突出事迹的公务员所给予的奖励。

4、公务员培训：是国家行政机关根据国民经济和社会发展的需要以及职位的要求，通过各种形式，有计划有组织地对公务员进行的政治理论、文化知识、科学技术、操作技能等方面的培养和训练。

5、公务员辞职：是公务员根据个人意愿，依照法律规定，辞去现任职务，解除其与行政机关职务关系的法律行为和法律事实。

二、填空：

1、考试补缺 彭德尔顿法

2、作为 不作为 作为

3、博专结合 以博促专

4、领导 群众平时 定期

5、嘉奖 记三等功 二等功 一等功

6、个人能力 年资 工作实绩

7、委任 聘任

8、保障 激励 调节

三、简答题（答案要点）

1、公平竞争原则、功绩制原则、党管干部原则、依法管理原则

2、《公务员法》第十一条规定，公务员应当具备下列条件：具有中华人民共和国国籍；年满十八周岁；拥护中华人民共和国宪法；具有良好的品行；具有正常履行职责的身体 8 条件；具有符合职位要求的文化程度和工作能力；法律规定的其他条件。

3、回避的范围：《公务员法》第68条规定的三种亲属关系，即夫妻关系、血亲关系（直系血亲关系和三代以内旁系血亲关系）、近姻亲关系。

回避种类：包括职务回避、公务回避、地区回避三类。

4、一是辞退公务员是国家行政机关的法定权力；二是辞退公务员必须基于一定的法律事实；三是辞退公务员必须遵循必要的法律程序；四是被辞退的公务员可能享受待业保险。

四、论述题（答案要点）

1答：《公务员法》第十二条规定，公务员应当履行下列义务：

（一）模范遵守宪法和法律；

（二）按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；

（三）全心全意为人民服务，接受人民监督；

（四）维护国家的安全、荣誉和利益；

（五）忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令；

（六）保守国家秘密和工作秘密；

（七）遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；

（八）清正廉洁，公道正派；

（九）法律规定的其他义务。

2答：按照《公务员法》第33条规定，对公务员的考核，应全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉。

德：主要考察公务员的政治思想和道德品质； 能：主要考察公务员的基本能力和应用能力；

勤：就是考察公务员的工作态度、勤奋精神和事业心； 绩：就是考察工作成绩。

廉：就是廉洁奉公，遵守职业道德，尊重社会公德等。

在全面考核的同时，突出重点，即考察公务员在执行党的基本路线中的表现和工作实绩。

**第四篇：《国家公务员制度》试卷一**

《国家公务员制度》试卷一

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、公务员

2、职系

3、公务员奖励

4、调任

5、地区回避

6、公务员申诉

第 1 题

公务员是指在各级政府机关中，行使国家行政职权，执行国家公务的人员。

第 2 题

职系是指工作性质充分相似的所有职位的总称。

第 3 题

公务员奖励是指国家行政机关在行政管理活动中，依据公务员管理法规，对在工作中表现突出、有显著成绩和贡献的公务员，以及有其他突出事迹的公务员所给予的奖励。

第 4 题

调任是指公务员在同一部门、同一职系之间的流动，以便在不增加编制的情况下，填补职位空缺，以适应政府功能的扩张，培训公务员和避免不正当降级等多重目的。

第 5 题

地区回避是对公务员的任职地区进行一定的限制，即要求公务员不得在自己的本籍或原籍担任公职。

第 6 题

国家公务员申诉是指国家公务员对国家行政机关做出的涉及本人权益的人事处理决定不服，依据国家公务员法律规定，向原处理机关、政府人事部门或行政监察部门提出重新处理意见和要求的行为。

二、填空（每空1分，共10分）

1、公务回避的特点有（）、（）、（）。

2、我国公务员制度的基本原则是（竞争原则）、（功绩原则）、法制原则、党管干部原则。

3、公务员培训的原则有（理论联系实际）、（学用一致原则）、（按需施教原则）、讲求实效原则。

4、公务员任职回避的范围包括（夫妻关系）、（直系血亲关系）、（三代以内旁系血亲关系）、近姻亲关系。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、为什么要建立公务员制度？

答案要点：实现对国家公务员的科学管理，保证国家公务员队伍的优化、廉洁，提高行政效能，是我国建立和实行国家公务员制度的目的。

2、各国公务员权利与义务的特点是什么？

答案要点：（1）同一性（2）法制性（3）平等性（4）强制性（5）不可放弃性

3、公务员职位的特征有哪些？

答案要点：职位分类的最大特点是“因事设人”，它强调的是公务员的职权和责任，而非担任该职位的公务员本人。

4、公务员考核的方法有哪些？

答案要点：（1）领导考核与群众考核相结合。（2）平时考核与定期考核相结合。（3）定性考核与定量相结合。

5、为什么要对公务员进行奖励？

答案要点：建立公务员奖励制度有非常重要的意义：（1）它是保证贯彻实施我国现行宪法有关奖励制度规定的主要措施。（2）它是完善激励竞争机制、鼓励公务员积极向上的主要途径。（3）它是保护公务员积极性、优化公务员成长环境的重要手段。

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述国外公务员机构的设置形式？

答案要点：（1）部外制公务员管理机构建立在政府行政系统之外，独立地开展人事行政活动，主要是独立行使对公务员的考试任用权，把住择优任用的入口关，同时也管理培训、考核、晋升、奖惩、工资、福利、退休、抚恤等环节。（2）部内制管理机构是指公务员的管理机构设在政府及

1政府部门之内。其人事与行政没有分离，行政部门及行政首长有直接的人事决定权。（3）折衷制，是相对部外制和部内制而言的，既不同于部外制，又不同于部内制，所以被称为折衷制。

2、试述我国公务员培训制度有哪些特点？

答案要点： ⑴属于继续教育和成人教育 ⑵提高行政机关工作人员的素质，以提高行政效率 ⑶具有全员性 ⑷内容具有针对性和实用性 ⑸形式灵活多样 ⑹方法多样 ⑺国家行政机关具体负责 ⑻规范化、制度化。

《国家公务员制度》试卷二

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、国家公务员

2、职位分类

3、公务员的考核制度

4、公务员的交流制度

5、公务回避

6、公务员退休制度 第 1 题

国家公务员，是指代表国家从事社会公共事务管理，行使行政职权，履行国家公务的人员。第 2 题

职位分类是以职位为对象，以职位的工作性质、难以程度、责任大小及所需资格条件为评价因素，把职位划分成不同的类别和级别，作为人事管理基础的一种人事分类制度。

第 3 题

公务员的考核制度，就是国家行政机关根据有关法律法规，按照管理权限，对公务员的思想品德、工作成绩、工作能力和工作态度等进行的考察，作出评价，并以此作为对公务员进行奖惩、任用、培训、晋级增资等的依据的制度。

第 4 题

国家公务员交流制度，是国家公务员在国家行政机关或与其他机关以及企业、事业单位一定层次的工作人员进行流动的制度。其方式是调任、转任、轮换和挂职锻炼。

第 5 题

公务回避，是指为了保证国家公务员依法公正执行公务而实行的回避。

第 6 题

国家公务员退休，指国家公务员达到规定的退休年龄，为国家服务到一定的工作年限，或因病残丧失了工作能力，离开工作岗位，依法办理退休手续，由国家给予生活保障，并给予妥善安置和管理。

二、填空（每空1分，共10分）

1、任职回避应坚持（低职回避）、（自主权原则）、综合治理原则。

2、各国公务员权利与义务的特点是（同一性）、（法制性）、（平等性）、强制性、不可放弃性。

3、公务员任用的方式有（委任制）、（选任制）、（考任制）、聘任制。

4、我国公务员培训机构有（国家行政学院）、（地方行政学院）、管理干部院校、其他具有相应资格的培训机构

三、简答题（每题6分，共30分）

1、我国公务员制度的基本原则是什么？ 答案要点：竞争原则、功绩原则、法制原则、党管干部原则

2、国外公务员的权利与义务的主要内容有哪些？

答案要点：国外公务员的权利按照其内容来说，可分为政治权利、经济权利和培训教育等权利。义务包括：（1）忠于国家，忠于宪法，忠于职守（2）公务员必须保持“政治中立”（3）公务员有服从领导的义务（4）公务员有回避的义务（5）公务员必须严守国家机密（6）公务员必须遵守职业道德，廉洁奉公（7）公务员有申报财产的义务（8）对公务员兼职的限制规定

3、公务员职位分类的标准是什么？ 答案要点：职系说明书、职级规范、职等标准

4、国家公务员管理机构的职能？ 答案要点：决策职能、执行职能、监督职能、协调职能、服务职能

5、公务员奖励的特点有哪些？

答案要点：（1）奖励的主体和客体是确定的，即实施奖励的机关是各级国家行政机关，奖励的对象是各

决定必须严格执行，非经法定程序，任何组织和个人不得变更。

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述公务员考核等次与标准？

答案要点：各等次的基本标准是：优秀：正确贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，模范遵守各项规章制度，熟悉业务，工作勤奋，有改革创新精神，成绩突出。称职：正确贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，自觉遵守各项规章制度或比较熟悉业务，工作积极，能够完成工作任务。不称职：政治、业务素质较差，难以适应工作需要，或工作责任心不强，不能完成工作任务，或在工作中造成严重失误。

第 2 题 试述县级以上各级政府的任免权限。

答案要点：（1）县、不设区的市、市辖区人民政府任免委、办、局的副职，乡、镇人民政府所属机构的国家公务员职务（2）自治州、设区的市人民政府任免局、委员会副职，直属机构、办事机构正副职（3）省、自治区、直辖市人民政府任免厅、局、委员会副职，直属机构、办事机构、行政公署正副职（4）国务院任免部、委员会、驻联合国副职，直属机构、办事机构、驻联合国常设机构正副职

《国家公务员制度》试卷三

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、国家公务员制度

2、职级

3、公务员奖励

4、调任

5、福利制度

6、公务员辞退制度

第 1 题

国家公务员制度，是指党和国家对国家公务员进行管理的有关法律、法规、政策等的统称或总称。

第 2 题

职级，是指工作性质、难易程度、责任轻重、所需资格条件相同或充分相似的职位的组合。第 3 题

公务员奖励，是指国家行政机关在行政管理活动中，依据公务员管理法规，对在工作中表现突出、有显著成绩和贡献的公务员，以及有其他突出事迹的公务员所给予的奖励。

第 4 题

调任，是指公务员在同一部门、同一职系之间的流动，以便在不增加编制的情况下，填补职位空缺，以适应政府功能的扩张，培训公务员和避免不正当降级等多重目的。

第 5 题

福利制度，是指国家行政机关为改善和提高公务员的物质文化生活水平，在工资报酬和劳动保险以外，通过举办集体福利设施、提供服务以及发放补贴等形式，给予公务员的一种生活保障和生活享受，用以满足他们带有共同性或普遍性的消费需要，解决公务员个人或家庭难以解决的某些困难。

第 6 题

国家公务员辞退，是指国家行政机关依照法律、法规规定，通过一定的法律程序，在法定的管理权限内作出的，解除其与国家公务员的任用关系的行政行为，是一种单方面的法律行为。

二、填空（每空1分，共10分）

1、我国公务员制度的基本原则是（竞争原则）、（功绩原则）、法制原则、党管干部原则。

2、公务员轮换的特点是（对象是领导职务、特殊工作的非领导）、（有组织、有计划，有特定目的）。

3、公务员职位分类的标准是（职系说明书）、（职级规范）、（职等标准）。

4、公务员考核原则是（客观公正的原则）、（民主公开的原则）、（注重实绩的原则）、注重实绩、简便易行。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、公务员制度的精神与原则是什么？

2、我国公务员义务的制定原则是什么？ 答案要点：平等原则、服务与稳定原则、违法必究原则

3、公务员职位分类的原则有哪些？ 答案要点：兼顾的原则、适用原则、渐进的原则、动态原则、法制原则

4、我国公务员管理机构的设置？ 答案要点：我国现行公务员管理机构的设置模式分为两类：一类是各级政府设置的综合管理机构；一类是政府各部门设置的部门执行机构。

5、公务员惩戒的程序有哪些？

答案要点：（1）按照国家公务员的管理权限立案（2）核实国家公务员违纪的事实。（3）提出国家公务员的处分意见，按照规定的审批权限申报。（4）审批机关批准，将处分决定以书面形式通知本人。

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述公务员奖励的程序？

答案要点：实施公务员奖励必须遵循法定的工作程序。基本程序是：申报、审批、公布和表彰。

2、试述县级以上各级政府的任免权限。

答案要点：（1）县、不设区的市、市辖区人民政府任免委、办、局的副职，乡、镇人民政府所属机构的国家公务员职务（2）自治州、设区的市人民政府任免局、委员会副职，直属机构、办事机构正副职（3）省、自治区、直辖市人民政府任免厅、局、委员会副职，直属机构、办事机构、行政公署正副职（4）国务院任免部、委员会、驻联合国副职，直属机构、办事机构、驻联合国常设机构正副职

《国家公务员制度》试卷四

一、名词解释（每题5分，共30分）

1、公务员义务

2、公务员纪律

3、转任

4、任职回避

5、公务员辞职制度

6、公务员退休制度 第 1 题

公务员义务，是指国家法律对国家公务员必须作出一定行为或者不得作出一定行为的约束和强制，即国家通过法律规定国家公务员所应该履行的某种责任。

第 2 题

公务员的纪律，是以法律形式规定的指导、调整、约束、规范公务员行为的准则，是公务员的行为规范，用有保障公务员按其职责履行公务，保障行政工作的正常进行。

第 3 题

转任，是公务员在不同部门内同一职系间的人员流动，与调任相比较，转任是整个公务员系统范围内跨部门或跨职系的相同职级间的“水平流动”，以便安排编余人员。

第 4 题

任职回避，是指公务员之间存在法定限制的亲属关系者，不得在同一机关担任双方直接隶属于同一行政首长的职务或者有直接上下领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事监察、人事、审计、财务等工作。

第 5 题

国家公务员辞职，是指国家公务员根据本人意愿，依照法律、法规规定，申请终止其与国家行政机关任用关系的行为。

第 6 题

国家公务员退休，指国家公务员达到规定的退休年龄，为国家服务到一定的工作年限，或因病残丧失了工作能力，离开工作岗位，依法办理退休手续，由国家给予生活保障，并给予妥善安置和管理。

二、填空（每空1分，共10分）

1、我国公务员工资制度的原则有（按劳分配原则）、（正常增资原则）、（平衡比较原则）、（物价补偿原则）、法律保障原则。

2、公务员职位分类的原则有（兼顾的原则）、（适用原则）、（渐进的原则）、（动态原则）、法制原则。

3、公务员职务晋升在我国应坚持（德才兼备的原则）、注重实绩、（公开、平等、竞争、择优）、逐级晋升的原则。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、与外国公务员制度相比我国公务员制度的特点有哪些？

答案要点：（1）我国公务员制度坚持和体现了党的基本路线，而西方文官制度则标榜\"政治中立我国公务员制度强调德才兼备，西方文官制度缺乏统一的，全面的用人标准。（4）我国公务员制度强调全心全意为人民服务的宗旨。

2、公务员权利与义务的关系？

答案要点：(1)相互依存(2)相互转化(3)同一性

3、公务员录用的原则有哪些？ 答案要点：公开原则、平等原则、竞争原则、择优原则

4、公务员考核原则是什么？

答案要点：（1）客观公正的原则（2）民主公开的原则（3）注重实绩的原则（4）注重实绩的原则（5）简便易行的原则

5、公务员惩戒有哪些种类？ 答案要点：在国家公务员纪律规定中，行政处分分警告、记过、记大过、降级、撤职、开除六种。

四、论述题（每题15分，共30分）

1、试述公务员录用的内容？

答案要点：（1）公布招考公告（2）对报考人员进行资格审查（3）对资格审查合格者进行考试

2、试述公务员降职的主要程序，应注意哪些问题？

答案要点：（1）所在单位提出降职安排意见（2）主管机关人事任免部门对降职事由进行审核（3）主管机关领导研究决定，依法办理

《国家公务员制度》试卷五

一、名词解释（每题5分，共30分）

第 1 题 国家公务员管理机构

国家公务员管理机构，是指以推行国家公务员制度为目标，对国家公务员的录用、考核、奖励、纪律、职务升降、职务任免、培训、交流、回避、工资保险福利、辞职辞退、退休等事务进行综合管理的组织。

第 2 题 公务员权利

国家公务员权利，是指国家法律规定的国家公务员在执行国家公务的过程中可以履行职责，行使职权并要求他人作出某种行为或者抑制某种行为。

第 3 题挂职锻炼

挂职锻炼，是指国家行政机关有计划地选派在职国家公务员在一定时间内到基层机关或者企业、事业单位担任一定职务。是国家公务员内部交流方式之一。

第 4 题委任制

委任制，是指任免机关在其任免权限范围内，直接确定任用人选，委派其担任一定职务。

第 5 题公务员职务升降制度

公务员职务升降制度，是公务员升职和降职的原则、标准、条件、方式、程序等方面规定和规范的总称。

第 6 题公务员职务任免制度

国家公务员的职务任免，是国家公务员任职与免职的统称，指任免机关依据有关法律、法规、按照一定的标准条件，通过法定程序，任命（聘任）或者免去国家公务员担任的某一职务。

二、填空（每空1分，共10分）

1、退休公务员可以享受（政治待遇）、（养老保险金待遇）、其他待遇。

2、公务员录用的原则有（公开原则）、（平等原则）、竞争原则、择优原则。

3、我国公务员义务的制定原则是（平等原则）、（服务与稳定原则）、（违法必究原则）。

4、公务员挂职锻炼的特点有（不改变公务员身份和行政隶属关系）、（有时间性）、内外混合型交流形式

5、公务员应当退休的年龄条件为男年满（60）周岁，女年满55周岁。

三、简答题（每题6分，共30分）

1、我国公务员的范围包括哪些人？ 答案要点：专指各级政府中除工勤人员以外的工作人员，包括国家行政机关中从事党团工作的专职工作人员。

2、公务员职位分类的方法有哪些？ 答案要点：设置职位、制定职位说明书、确定职务、确定级别

3、公务员录用的程序如何？

答案要点：（1）公布招考公告（2）对报考人员进行资格审查（3）对资格审查合格者进行考试

4、公务员惩戒有哪些基本原则？ 答案要点：事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、对国家公务员的处分自批准之日起生效

5、公务员降职的原因？

答案要点：（１）在考核中被确定为不称职的，或者不胜任现职又不宜转任其他职务的。（２）因机构撤销、调整，需要降低职务安排的。（３）本人要求改任较低职务的。

四、论述题（每题15分，共30分）

1、论述我国公务员制度关于兼职的规定。

答案要点： ⑴原则上一人一职 ⑵确因工作需要，可在行政机关内兼任一实职 ⑶不得在企业和盈利性事业单位兼职

2、试述我国公务员纪律的内容？ 答案要点：政治方面、工作方面、职业道德和社会公德方面、廉政方面、保密方面、外事活动方面、从事特殊职业的国家公务员，还应遵守与本职工作有关的行为规范

**第五篇：7213,6150国家公务员制度讲座试卷A答案**

（A）卷

科目序号：7213/6150

浙江广播电视大学2024年1月期末考试

文秘与办公自动化、行政管理专业《国家公务员制度讲座》答案

一、名词解释：（每题4分，共20分）

1、公务员辞职：指公务员根据本人意愿，依照法律规定，辞去现任职务，解除其与行

政机关职务关系的法律行为或法律事实。

2、公务员录用：指国家行政机关为补充担任主任科员以下非领导职务的公务员，按照

法定条件和程序，采用考试和考核的办法，将不具有公务员身份的人员录用为公务员的一种人事管理制度。

3、公务员申诉：指公务员对涉及本人的人事处理决定不服时，向原处理机关、同级人

民政府人事部门以及监察机关提出重新处理要求的行为。

4、公务员纪律：是以法律形式规定的指导、调整、约束、规范公务员行为的准则，是

公务员的行为规范，用来保障公务员按其职责履行公务，保障行政工作的正常进行。

5、公务员培训：指国家行政机关根据国民经济和社会发展的需要以及职位的要求，通

过各种形式，有计划有组织的对公务员进行的政治理论、文化知识、科学技术、操作技能等方面进行分级分类的培养和训练。

二、填空题：（每空1分，共20分））

1、常科，制举

2、公开原则、平等原则、竞争原则、德才兼备原则

3、转任、挂职锻炼

4、旷工，十五，三十

5、登记管理

6、邓小平理论，“三个代表”重要思想，党管干部

7、国家行政编制、工资福利

8、合法，公正，及时处理

三、简答题：（每小题8分，共32分）

1、简述公务员应当具备的条件有哪些。

答：公务员应当具备下列条件：

(1)具有中华人民共和国国籍；（1分）

(2)年满十八周岁；（1分）

(3)拥护中华人民共和国宪法；（1分）

(4)具有良好的品行；（1分）

(5)具有正常履行职责的身体条件；（1分）

(6)具有符合职位要求的文化程度和工作能力；（2分）

(7)法律规定的其他条件。（1分）

2、简述公务员晋升领导职务的程序。

答：(1)民主推荐，确定考察对象；（2分）

(2)组织考察，研究提出任职建议方案，并根据需要在一定范围内进行酝酿；（2分）

(3)按照管理权限讨论决定；（2分）

(4)按照规定履行任职手续。（2分）

3、简述辞退公务员应存在的情形。

答：(1)在考核中，连续两年被确定为不称职的；（1分）

(2)不胜任现职工作，又不接受其他安排的；（1分）

(3)因所在机关调整、撤销、合并或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的；（2分）

(4)不履行公务员义务，不遵守公务员纪律，经教育仍无转变，不适合继续在机关工作，又不宜给予开除处分的；（2分）

(5)旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。（2分）

4、简述公务员工作纪律的内容。

答：（1）不得玩忽职守，贻误工作（2分）

（2）不得拒绝执行上级依法作出的决定和命令（2分）

（3）不得压制批评，打击报复（1分）

（4）不得弄虚作假，误导、欺骗领导和公众（1分）

（5）不得泄露国家秘密和工作秘密（1分）

（6）不得在对外交往中有损国家荣誉和利益（1分）

四、论述题（每题14分，共 28分）

1、试论述公务员制度的基本原则。

答：我国的公务员制度是一套完整的国家行政机关工作人员管理体系，它的内容贯穿和体现着公务员管理的基本原则。（2分）

主要有以下四点：

一、公平竞争原则：

在国家公务员制度中主要表现在：

1、在法律上确认每个公民具有平等的竞争权

2、公务员任职、报考、考试成绩、录用等程序都是公开的3、国家法律保障所有公民在竞争中的合法权益。（3分）

二、功绩制原则：

主要表现在：

1、在坚持四项基本原则前提下，以工作实绩和贡献作为考核公务员标准和公务员升降依据

2、以作实绩和贡献大小，作为公务员享受工资待遇的主要条件。（4分）

三、党管干部原则：

党管干部原则是社会主义国家人事制度坚持的根本原则：

1、党委要领导和搞好干部认识制度改革

2、制定党的组织路线和干部政策，并通过一定的程序转化为人事管理的法律和法规，依法管理

3、推荐并管理政府机关的重要干部。（4分）

三、依法管理原则：

依法管理原则具体体现在两个方面：

1、对公务员的管理必须要有法律依据，做到依法管理

2、公务员行使权力履行职责必须依照法律规定做到依法行政。（4分）

2、试论述公务员法有关公务员管理中的违法情形及法律责任。

答：公务员法规定：

对有下列违反本法规定情形的，由县级以上领导机关或者公务员主管部门按照管理权限，区别不同情况，分别予以责令纠正或者宣布无效；对负有责任的领导人员和直接责任人员，根据情节轻重，给予批评教育或者处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任：（4分）

(1)不按编制限额、职数或者任职资格条件进行公务员录用、调任、转任、聘任和晋升的；

（2分）

(2)不按规定条件进行公务员奖惩、回避和办理退休的；（2分）

(3)不按规定程序进行公务员录用、调任、转任、聘任、晋升、竞争上岗、公开选拔以及考核、奖惩的；（2分）

(4)违反国家规定，更改公务员工资、福利、保险待遇标准的；（1分）

(5)在录用、竞争上岗、公开选拔中发生泄露试题、违反考场纪律以及其他严重影响公开、公正的；（1分）

(6)不按规定受理和处理公务员申诉、控告的；（1分）

(7)违反本法规定的其他情形的。（1分）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！