# 202\_纪检工作总结公司(热门22篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2023-12-26

*20\_纪检工作总结公司120\_年，是公司实施“精品+差异化”战略的关键之年。公司确定的明年工作方针是：以效益为主线，励精图治、精细管理、提质增效，全面提升经营水平，快速形成企业竞争新优势。为此，将突出抓好技术创新、管理创新等方面的工作。一、...*

**20\_纪检工作总结公司1**

20\_年，是公司实施“精品+差异化”战略的关键之年。公司确定的明年工作方针是：以效益为主线，励精图治、精细管理、提质增效，全面提升经营水平，快速形成企业竞争新优势。为此，将突出抓好技术创新、管理创新等方面的工作。

一、在技术创新方面

公司将加大产品研发推广力度，快速开拓高端市场，逐步形成差异化竞争优势。建立全新的品种钢销研产一体化模式，坚定不移地走产品的高端路线，加快实施精品战略，实现品种结构优化升级。大力提升产品研发能力，进一步深化与高校、科研院所和客户的合作开发，利用安米公司的技术支持、管理指导，加大关键性、战略性技术的消化吸收和自主创新力度，形成“开发一代，生产一代，预研一代”的产品研发体系。大幅提高品种钢比例，全年品种钢销量达到万吨，通过结构调整及品种钢提质提价实现增效亿元。

二、在管理创新方面

公司将强化质量管理，通过管理创新，全面提升生产经营水平，进一步增强企业竞争实力。

1、在认真总结试点经验的基础上，在主体生产单位全面推行以作业长制为中心、以计划值为目标、以设备点检定修制为重点、以标准化作业为准绳、以自主管理为基础的“五制配套”的基层管理模式，实现重心下移，提高市场响应速度和基层运营效率。

2、坚持效益、用户导向，应用战略地图等工具，加大推进对标、六西格玛、6s管理、erp管理和卓越绩效管理执行力度，持续创新工作方式、改进组织绩效。三是适应战略转型，将执行力提升到决定企业生存发展的高度，构建强执行力的组织架构和制度体系。

三、突出抓好铁前降成本

公司在20\_年的生产工作中，将坚持系统攻关挖潜，持续推进精益生产，实现生产经营运行质量的全面提高。合理确定配料结构和堆取料工艺，力争降低配煤配矿成本\_x亿元。深入开展对标管理，瞄准先进找差距、找潜力、找措施、找办法，力争综合焦比、钢铁料消耗、吨钢综合能耗、成材率等主要经济技术指标优化增效\_x亿元。

**20\_纪检工作总结公司2**

在我们物业前台的工作除了负责平日里接待工作好负责解决一些客户问题，比如客户反馈的一些紧急情况都需要经由我们处理，为了高效，也为了明年工作，制定了工作计划，依据计划工作。

一、重视客户意见

对于所有人来说客户都是我们需要重视的，因为我们的工作一切都是围绕客户工作每天的工作也都是这样做的。

虽然我们公司来访的客户不是非常多，但是每天机会都有，我们每天都要抽出时间接待，为了避免因为时间不准和导致工作冲突，决定从明年开始实施，轮岗接待，每天都有一个人专门接待客户，并且在接待客户的时候不但要服务好客户，同时要把客户来访的情况详细了解清楚，弄明白他们的来意，有一个准们的单子让来访客户填写他们来访的来意，经过他们填写清楚情况之后我们才会分开招待和了解。因为通过过去工作的经验，会把来访客户分为四个群体，一个是合作客户，一个是新员工入职面试，还有一个是客户反馈投诉，最后一个就是其他情况，通过细分把工作做细做好，完成我们公司的任务，做好工作，避免因为我们工作做的不好影响到了他人。

二、对前台客服工作核查

避免前台客服人员消极怠工，要求每个前台人员都必须要把一天的工作做个总结汇报给公司，由于公司的规模比较大，反馈的信息都会反馈到考勤部门去审核，把前台客服工作安排明确清楚，比如每天都有一些需要回访和反馈的客户，需要联系，这时候我们前台客服就必须要在规定的时间内把所有的电话打好并做好登记，了解情况，把自己的解决方法写在工作中的报告里。

三、学习进步

前台工作不是一个简单的工作需要我们花费很多时间去做去学，为了提升工作品质，每天都要抽时间自学每天都要自己努力去完成自己的工作之余，在工作中成长，原地踏步不能有任何效果，也不能帮助我们工作，需要，我们需要的是不断前进不断进步，当然我们前台客服人数虽然不多，但是却有很多工作资历老的前台工作人人员都是值得我们学习的，在工作的时候看他们工作，然后更具这样的工作方式工作提高自己的工作效率让自己有更好的成长空间。

四、遵守公司制度

一个公司最重要的就是公司制度，每个人都需要遵守公司里面的制度，我们前台客服会在今后的工作中严格遵守公司的要去，因为工作需要我们前台人员的上班时间是轮岗制度，我们都会服从安排，在岗位上就会做好岗位上的工作，不违反工作要求，对客户，对工作认真负责，会掌握分寸，按时上下班。

**20\_纪检工作总结公司3**

一、重点做好旅游产品开发和侯磊《优化人生》格言的附带产品开发

以康老师为重点合作对象，做好剪纸作品的文化内涵开发工作，同时把古月民间艺术手工制作坊做好，做大做强，以此为切入点做好向实体方向的转型工作，力争在2月底前完成样品的开发，紧紧围绕平山做文章，在逐步扩张。

二、继续做好社区商业电子商务系统的开发和体系建设

加强与石家庄市商务局的密切合作，把该项目做成全国商务系统的典范，再回去3月中旬完成前期筹备工作，4月中旬召开新闻发布会，正式启动。

三、加强与校园团队的合作

协助做好校园一卡通的发行和系统升级，做好高校团队的组建，5月中旬前完成高校文艺、创业、公益三大团队的组建，为其他项目的发展做好后备工作。

四、把民间特色店的筹备作为古月民间艺术手工制作坊的实体型发展的大事来抓

力争在5月中旬完成，并作为省重点创业项目进行推广，继续做好下岗女工、大学生、残疾人和农村妇女的就业技能培训和创业项目扶持工作，加快小型加工厂的组建，为政府就创业问题提供典范和参考。

五、利用策划优势

继续外部策划服务工作，但必须围绕公司自身发展来进行，做好当前“世界珍稀动物昆虫标本展”、“中国汽车模特大赛”现有活动的组织，以及联合河南、北京、河北等相关媒体为在河北的河南企业家宣传提供支持和帮助，联合河南豫商联合会等单位组织相关开展“我的家乡在河南、豫商风采”形象宣传推介和评选活动，为河南企业做点应有的贡献。

六、对其他需要公司提供策划服务的单位

在前期没有费用支付的情况下，一律不再考虑合作。

七、加快旅游年票的发行工作

力争在五月中旬前完成。

八、通过资源的整合

在条件许可或团队许可的情况下，组建商贸公司和旅游项目的`开发工作，加快向投资领域方向的转型。

**20\_纪检工作总结公司4**

20\_\_年上半年，医院纪检监察审计科在院纪委员、院党委以及上级机关的正确领导下，紧紧围绕医院中心工作，认真履行纪检监察、审计、物价管理工作职责，主要从以下方面开展了工作：

>一、认真落实了党风廉政建设责任制，反腐败领导体制和工作机制进一步确立。

医院召开党风廉政建设暨纠风工作会议，分别与各支部书记、科室主任签订了党风廉政建设及反腐纠风目标责任书。按照“谁主管谁负责”的原则，将各项任务进行了分解，融入到各科工作目标中去，做到了廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

>二、广泛开展反腐倡廉教育，筑牢思想防线。

邀请枣庄市人民检察院预防职务犯罪处蔡明处长举办预防职务犯罪专题报告会，组织部分中层干部、业务骨干、重点岗位人员20余人赴市检察院接受警示教育;印发党风廉政建设及反腐倡廉相关学习材料;通过宣传教育，进一步增强了党员干部特别是领导干部的廉政意识和加强廉政建设的自觉性。先后印发了“廉政风险防控”“医药购销和医疗服务中腐、败问题专项治理”“领导干部防止利益冲突”等实施。

>三、发挥审计监督职能，努力从源头上预防和治理腐败。

进一步完善有关审计工作的规章制度，搞好建章立制,规范审计工作行为。二月份联系枣庄市审计局对吴院长进行经济责任审计。对每月的财务收支情况;绩效工资发放情况;各种物资、药品、设备采购、使用、财务结算情况;重大项目进展情况进行例行审计。同时，按照年初对全院各科室绩效工资发放情况展开专项审计工作，及时发现问题纠正问题。实行对大件、大宗物资和设备招标采购、人事聘任的全程监督。做到发现一个问题，制定一项整改措施，提出一项合理化建议，从而监督、检查和预防职务犯罪的发生，为医院快速、健康、稳定、和谐发展创造有利环境。

>四、拓宽信访渠道，加大投诉、举报和案件查处力度。

在院纪委员的领导下，第一时间了解群众的意见和建议，起到理顺情绪，化解矛盾，统一思想，凝聚人心起的积极作用;认真梳理和分析群众来信来访、投诉和举报，建立健全案件线索集中管理制度和集体排查机制，重要线索经集体研究提出处理意见，对违纪情节较轻的同志，进行谈话提醒;对群众有反映，经初步核实后基本属实，但尚不构成严重违纪行为的同志，进行警示告诫;对受到失实举报的同志，及时予以澄清,做到支持干事的，保护干事的，查处违纪的。

>五、规范物价收费标准，严格测算，严格执行。

自20\_\_年3月5日接受物价管理工作以来，严格按照省市两级物价部门要求，规范我院医疗服务收费行为。积极做好日常物价管理、维护、审核、测算工作。对各科室新申报项目到物价局进行临时价格备案，及各类收费项目认证转正。对目前医院8类收费项目进行审核测算，逐步统一收费编码。

>六、深化“三好一满意”活动

按照“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”的总体要求，以“以德治院、以情医患”为特色品牌，进一步强化品牌建设，铸造一流服务品牌、质量品牌、制度品牌和文化品牌建设。

>七、积极开展“优化经济环境专项治理年活动”

对损害经济发展环境的“乱检查、乱收费、乱处罚、乱摊派”行为进行专项治理，进一步规范医疗服务行为，净化医院经济环境。

>八、继续深化民主评议行风，民主评议医院活动

完善就医流程、便民设施，提高服务质量，进一步提高医院社会美誉度，弘扬医院行风建设成果。

**20\_纪检工作总结公司5**

1、新干部的形象礼貌做的不到位

2、部门成员工作积极性不够

3、新干部的工作力度不够

4、工作能力有待提高

5、成员在工作中找不到自己的明确目标

6、部门招新

一、招新工作

9月中旬，在社团的统一安排下，开始了招新工作，本着实事求是的原则，我部门从报名的同学中择优挑选出来10名新成员。此次招新不仅使12届对学生会以及纪检部的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后的12届考勤工作打下了坚实的基础。

二、新干部的培养

加强新干部的形象礼貌问题，同时加强新干部对工作流程的熟悉力度，使他们快速地熟悉工作，注重对他们的工作能力的培养，提高他们的工作能力，同时提高他们的对工作的积极性，对工作的热情度，为培养一批优秀的12届成员做准备。

1、针对新干部的工作积极性以及让他们尽快融入到部门中与老干部搞好关系，准备组织一次活动。

2、为避免他们对工作的厌烦及对工作觉得单一，准备了一个方案，就是每天晚上去办公室进行工作交流及其它方面的交流，同时也可以让部门成员之间的友谊更融洽。

四、进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习

俗语云:成功的捷径就是正确的方法和良好的态度的结合！任何一项工作都有一套相对应的工作方法，只有掌握了这种工作方法才能在同类行业中脱颖而出，游刃有余。我们做学生会的工作也形同此类，结合我们纪检部的工作实际来说，首先我们应当正确认识本部门的工作性质和工作目的，其次正确掌握怎样处理我们所面对的各种问题，这是要求内部成员在接受训练的同时并在具体实践中探索和学习的！方法：

1、早上让他们进行轮流整队，让他们感受一下，站在不同的高度是什么样的感觉。这样也可以进一步培养他们的工作能力。

2、每天让他们想一个演讲主题，第二天早上上台演讲。这样可以锻炼他们的口才和胆识。

3、晚上晚检时尽量让他们独立处理工作中遇到的问题。锻炼他们的独立处理能力和应变能力。

五、工作中要开动脑筋

主动思考，探索工作的新方法和新思路，任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同，导致了他们所看待和处理事务的角度和方法有所差异，这些方法和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该团结一心，集思广益，各取其优，最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路，有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。

以上是我对我们纪检部本学年学工作的概述和对下阶段工作的简要安排，希望各成员都能认真切实的将各项工作落实到位。

**20\_纪检工作总结公司6**

在本市纪委及上级法院的领导下，20XX年我院纪检监察工作按照本院党组的工作部署，围绕全院工作大局，认真落实党风廉政建设责任制，严抓队伍建设，防堵违规违纪的发生，为维护全院以审判为中心的各项工作的开展夯实了坚实的基础，为此作总结如下：

>一、全面抓好党风廉政责任，紧抓各项具体措施。

1、切实履行反腐倡廉职责。

2、以警示教育为抓手，努力预防违规违纪的情况发生。

反腐教育是抓好队伍建设，抓好预防的重要工作举措。今年我院以警示案例通报、反腐教育讲课，学习廉政纪律条规等多种形式进行了多次教育活动。院长亲自上课，党组成员及班子成员认真组织各项活动的开展，各部门积极协助与配合，党组专题会，中层干部研讨会、全体干警教育大会、支部学习会、部门教育体会交流会等，有效地促进了各项活动的顺利开展，确保了教育的效果。

>二、以创新规范司法行为，切实改变司法作风

1、认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动。为认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，充分发挥教育在党风廉政建设中的基础性作用，构建作风建设和反腐倡廉建设长效机制，努力营造风清气正的良好氛围，根据上级纪委的统一部署，六月份以来，我院认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动，取得了较好的效果。

3、认真开展巡查及问责活动，对巡查过程中发现的问题及时发现、及时纠正；对当事人、人民群众反映强烈，媒体关注，人大、政协、纪检等部门反馈的违纪、违规情况及时问责并向院党组报告同意后及时处理。今年有5人次被问责，并在一定范围内通报批评。

4、加强本院干警业内及业外的日常监督检查，今年来共进行了各类检查32次。重点检查考勤、工作责职、司法礼仪、车辆使用、接待接访、安全保卫、执勤值班、开庭着装等方面，做到每星期必查，确保全院干警依法办案。

>三、认真开展投诉处理和监督工作，强化“双重”保护职能

我院纪检组监察室作为一个特殊部门，直接与机关、团体、企业、金融及人民群众个人的利益息息相关，是利益分配及矛盾纠纷的最后一道防线。全市大量的投诉及信访均与我院案件审理及执行有关，作为职能部门面对大量的纪监信访和投诉，我院做到热情接待，耐心倾听，及时登记，及时核实，及时发现，及时汇报，及时纠错，为院党组决策提供依据。今年我院纪检登记初核的信访投诉25件，已全部答复了投诉人。没有因处理不力或不到位而引起矛盾激化，对投诉属实、对违规办案、违法审判或违反审判、执行纪律的.则严肃查处，决不姑息迁就，提出处理意见。

如一当事人投诉我院一名干警审判作风问题，我们在初核属实的基础上，对该名干警进行戒勉谈话，并将处理结果反馈给投诉人，消除了当事人与法院的对立与不满情绪；对投诉人无端指责猜疑或提供虚假言论并采取不当方式诬陷干警的，除了进行耐心解释外，还向投诉人提出严正批评，及时上报院长及上级纪检机关，并在一定范围内澄清事实，消除影响，防止了干警遭受不白之冤。

>四、努力完善自身建设，争创一流纪监队伍

我院纪检监察按照全年的工作计划和工作要求，继续扎实做好纪监工作科学化、规范化管理，加强自身建设。针对我院信访投诉均涉法涉诉这一特点，除了强化纪监的学习与培训，还结合学习审判、执行等法律专业知识，充实违法审判、违纪处理业务空白。

以上是我院纪检监察20XX年的工作汇报，在20XX年的工作中，将认真落实上级纪检机关反腐败工作要求和上级法院有关司法改革工作的精神，坚决认清法院纪监在司法改革中的地位，为我院审判工作创一流水平发挥应有的作用。

**20\_纪检工作总结公司7**

20XX年，我院在县委、县政府的正确领导下，在上级法院和县人大、县政协以及社会各界的有力监督和大力支持下，在县纪委的指导下，以争创优秀法院为目标，进一步强化领导班子和干部队伍建设，大力规范司法行为，认真开展党风廉政建设、继续贯彻落实上级各项规定，确保进一步开展我院业务建设、队伍建设、文化建设，我们主要做了以下工作。

>一、完善制度，不断加强党风廉政建设

进一步完善了相关制度，半年来，为适应廉政建设工作的不断深入开展，我们结合本院工作实际及队伍建设状况，对涉及到廉政建设的各项制度进行了修订完善。建立了《汾西县人民法院建立廉政反腐工作体系及改进工作作风的实施方案》，明确了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围、责任内容及责任追究。

为了确保廉政建设落到实处，我们与院长、所有班子成员、各庭室负责人以及一般干警之间签订了责任状，进一步明确了新的责任内容与责任追究办法，同时我们还坚持对廉政建设工作建立科学考评周期，以便于发现问题并及时进行整改。进一步明确责任考核，在党风廉政建设考核过程中，全方位对干警进行考核，确保以考核促责任，以责任促成效。

>二、强化内部监督促进公正执法

我院^v^门为增强内部执法办案监督工作的实效性，围绕审判工作特点，注重机制创新，大胆探索强化内部执法监督工作的新思路、新方法，先后制定了一系列规章制度，这些规则制定不仅涵盖了审判工作业务规范，接待人民群众的工作作风问题，还对业务工作之外的个人生活规范问题进行了禁止性约束。这些制度和机制的建立，规范了工作职责，强化了主体责任，循序渐进地加强内部监督，促进公正文明执法，遏制了司法腐败，确保审判权依法正确运行。对严肃办案纪律、规范工作程序、明确办案责任、保证办案质量、保障办案安全、防止循私枉法等起到了明显效果。

>三、强化警示教育促进廉洁自律

警示教育是加强党风廉政建设的一项基础性长期工作，是自觉拒腐防变的思想保证，是有效预防腐败现象的关键环节。审判机关担负着是司法的最后一道防线，在新的形势下，如何开展好反腐倡廉警示教育，显得十分重要。湖我院通过不断丰富教育方法，把握教育对象，完善教育机制，狠抓教育落实，筑牢拒腐防变的思想道德防线，经受住各种考验，做到自身正、自身净、处身硬。

>四、抓好廉政文化建设，打造公正廉洁的法官队伍

我院结合本单位队伍现状，充分发挥纪检监察工作的监督、教育、保护、惩处四项职能作用，不断探索党风廉政建设工作的新方法、新途径，将廉政文化建设与监察工作有机结合，以建设一支公正廉洁法官队伍为目标，挖掘干警潜力、调动干警积极性和创造性，使队伍的整体素质和各项审判业务都取得了长足的发展。营造积极向上的精神环境，加强干警的思想政治教育，这不仅是思想政治工作的主要内容，更是党风廉政建设的基础工程，是完成审判任务的精神动力。

通过多方面的努力，我院20XX年的纪检监察工作呈现了多个亮点，尤其在建章立制和廉政反腐预防体系建设方面，取得了一定的成绩，我们将会在新的一年中，总结经验，继续改进和完善建设，建立更加科学化、规范化的纪检监察工作体系。

**20\_纪检工作总结公司8**

今年以来，市城管局纪检监察工作在市纪委、监察局和局党委的领导下，坚持以^v^理论和“x”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，按照市纪委二届六次全会的部署和要求，紧紧围绕全市发展大局和我局中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以勤政廉政为目标，以落实责任制为主线，以深化效能建设为突破口，以自身建设为内动力，全面履行纪检监察职能，努力构建惩治和预防腐败体系，积极推进反腐倡廉建设，为扎实推进城市管理各项工作提供了有力的纪律和作风保障。

>一、主要工作

(一)明确责任抓机制，推动工作落实

一是落实了党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导、各总支(支部)各负其责、科室齐抓共管、纪委组织协调、干部职工支持参与”的原则，坚持“一把手工程”，突出主要领导的责任目标，强化班子成员责任意识，形成了层层有任务、个个有责任、各司其职、各负其责的工作机制。坚持一岗双责，将城管中心工作与党风廉政建设同部署、同检查、同考核，立足实际、顺应形势，细化目标、落实责任，把党风廉政建设和反腐败工作全方位融入到城市管理工作的各个环节，形成了良好的工作氛围。

二是完善岗位职责促进了工作落实。根据年初工作目标责任部暑，制定了《市城管局党风廉政建设暨推进惩防体系建设责任书》、《市城管局纪检监察工作要点》、《市城管局党风廉政暨惩防体系建设工作计划》和《市城管局党风廉政暨惩防体系建设工作任务分解表》，各大队、分局、局属各单位的主要领导签订了目标责任书，健全了领导机构、完善了内部管理机制等具体措施，细化了领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作重点责任分解，形成了层层抓落实的良好局面。今年五月份，局党组改为党委后，又及时完善了纪检监察工作职责，并按党委要求将审计工作纳入纪检监察职责范围。

三是坚持抓好了领导干部廉洁自律工作。始终把领导干部廉洁自律工作列入重要日程常抓不懈，认真执行领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议等党内监督条例规定的各项制度，认真组织开展领导班子民主生活会，班子成员畅所欲言，勇于批评和自我批评;始终把党风廉政建设和反腐败工作作为基础性工作，突出重点，从基础抓起，从源头治理，确保党风廉政建设和反腐败工作持续有效开展。九月份，在全系统实施风险岗位廉能管理，针对行政许可审批、公共资源配置、资金管理、干部人事管理和综合执法等权力运行的重要领域和关键环节，通过理清岗位权限、排查岗位风险、规范业务流程、实行风险预警和防控、强化效能监察等措施，实现城管系统岗位风险最小化、廉政效能化、发展环境化的目标。目前，机关各科室、大队、分局、局属各单位以及系统中层以上干部都填写了(岗位)个人廉能风险识别防控表，评估了岗位风险点、制定了自我防控措施。

(二)着眼实效抓教育，促进廉洁从政

二是深入开展了学习《廉政准则》系列活动。印发了《城管系统贯彻落实实施方案》，制定了工作任务安排表，积极开展了上好廉政党课、举办演讲比赛等“十个一”主题活动。期间，邀请了市纪委老师在党组中心组扩大会议上，专题辅导学习《廉政准则》;订购了《廉政准则》口袋读本等书籍210多本，给系统中层以上党员干部人手一份，浓厚了全系统学习贯彻《廉政准则》的氛围;在全系统组织召开学习《准则》演讲比赛，有17名中层党员干部参赛。据统计，我们共制作了7块宣传展板，在市纪委廉政在线上刊登《市城管局“三个结合”深入学习贯彻》信息1条，纪委书记张焕泉的论文《贯彻落实要把好“四关”》一文在《宜春日报》刊载，共收到党员干部心得体会文章10多篇。

三是切实开展了系统廉政文化建设。坚持面向广大干部职工，把纪律教育、法制教育与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育结合起来，渗透于参与政务、管理事务、搞好服务各个方面，深入推进廉政文化“五进”活动，培养党员干部廉政理念和廉洁行为，形成良好的尊廉、崇廉、爱廉的机关廉政文化氛围。先后组织了机关党员干部30多人观看纪检影片《信天游》和《秀水涌廉潮·宜春市党风廉政建设文艺晚会》，2次组织80多名党员干部观看反腐电教片《腐败案件警示录》，制作了廉政宣传栏18块(次)，收到廉政文章10余篇，其中局长李俊波的《完善惩防工作机制，推进党风廉政建设》一文，在《宜春日报·理论版》刊载。另外，还定期开展收看党风廉政建设电教片、走访身边先进典型、典型案例分析等活动，组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，做到警钟长鸣，防微杜渐。已先后2次组织80多名党员干部观看反腐电教片《腐败案件警示录》，市政工程管理处等下属单位再次组织观看了电教片《窝案》等。

(三)围绕中心抓监督，确保政令畅通

一是加大了制度执行的监督力度。严格执行《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^纪律处分条例》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和市里出台的“六条禁令”以及“三重一大”等各项规章制度;加大对制度执行力度的监督检查，切实维护制度的严肃性和权威性，着力提高机关服务水平和工作效率，确保政令畅通。加大对资金使用、选拔任用干部、项目招投标和城管综合执法等重要领域、重点岗位的监督检查，如局机关科室、执法大队机构和人员的调整以及科级干部竞争上岗等，从笔试、面试、民主测评等各个环节，都始终坚持了公开透明的原则，局纪委监察室全程予以了监督;系统重点工程、重要项目的招投标工作，监察室也认真进行了监督等。

二是强化了政治纪律监督。充分发挥党内监督、行政监督和群众监督的作用，积极贯彻落实“四项监督制度”，有效地提高了监督水平和监督质量。严肃处理违反政治纪律的行为，维护市委、市政府和局党委的政令畅通，通过党委办公会、党委扩大会议、党员大会、干部职工大会等形式，监督检查局党委、各党支部和领导班子及成员维护党的政治纪律情况;进一步规范了行政行为，坚持对选拔任用干部、大宗物资采购、重大资金支出等进行了全程监督，确保了正确的用人导向和资金的使用安全。一年来，未发生违^v^纪和政纪的行为。

三是全面贯彻落实了《廉政准则》。一方面，系统各级党员领导干部和重点岗位、重要环节的工作人员，认真对照《廉政准则》的内容，积极进行自查自纠，切实落实领导干部不得干预建设工程、工程招投标等规定，主动拒收“红包”、礼品、有价证券等，系统干部自觉做到“自重、自警、自省、自励”，没有出现任何违规违纪行为;另一方面，局纪委监察室组成监督检查小组，分赴系统各大队、分局、局属单位，采取明察与暗访相结合、指导与规范相协调、督促与整改相统一的方式，及时解决学习贯彻《廉政准则》过程中存在的问题，防范党员干部违反《廉政准则》的行为。

(四)强化预防抓制度，规范权力运行

在坚持惩治腐败的同时，更加注重治本、注重预防、注重制度建设，继续抓好民主集中制的贯彻执行，积极健全用人、资金、项目决策、综合执法、工程建设和招投标领域等重大事项、重点岗位方面的监督防腐制度;继续抓好各种制度的完善、创新和执行，探索预防腐败的长效机制。今年5月份，印发了《^v^宜春市城管局党委关于落实“三重一大”制度的实施意见》，对城市管理工作涉及三重一大事项，明确了重大事项决策、人事任免、项目安排和资金使用的详细内容，严格了各项决策程序，严肃了监督考核和责任追究的纪律。

>二、20XX年工作安排

(一)突出教育重点，在夯实反腐倡廉基础上下功夫

反腐倡廉，教育是基础，党风党纪教育是从源头防止和治理消极腐败现象的重要措施，也是纪检监察的基础性工作。我们将立足于教育，着眼于防范，丰富教育载体，突出教育重点，深入推进反腐倡廉宣传教育工作。进一步抓好理想信念、党的宗旨、党纪法律和中国特色社会主义理论、“x”重要思想、科学发展观等方面的教育;不断教育党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，加强思想政治修养，坚定理想信念，保持高尚的道德情操，筑牢反腐倡廉、拒腐防变的思想防线。

(二)突出示范带动，在抓实党风廉政建设上下功夫

坚持把党风廉政建设作为头等大事抓实抓细抓好，并落实到具体的行动上。系统各级领导班子及成员坚持做到带头廉洁自律，认真执行各项廉政规定;带头学习，切实增强抓党风廉政建设的自觉性;带头督查，确保责任落实到位。切实增强党风廉政建设的责任意识，坚持把党风廉政建设责任制纳入目标管理，严格责任追究，促进党员领导干部认真履行党风廉政建设责任。紧密结合当前城市管理工作和反腐倡廉工作实际，及时掌握新情况，针对重点部位，抓住关键环节，抓源头促保障。

(三)突出监督实效，在加强廉政监督上下功夫

把党内监督、干部群众监督、法律监督和舆论监督有机地结合起来，进一步扩大监督范围，强化监督重点，畅通监督渠道，切实发挥好监督在反腐倡廉中的关键作用。要加强对执行市委、政府重大决策部署情况的监督检查，加强对执行党的政治纪律情况的监督检查，加强对重大决策、干部选拔任用、重大资金使用等的监督检查。

**20\_纪检工作总结公司9**

1.组织领导责任。按照党委、纪委关于党风廉政建设工作的部署和要求，结合本单位实际，组织分解任务，制定工作计划，明确责任范围、责任内容，并抓好落实。加强检查考核，年末向集团公司党委、纪委报告党风廉政建设主体责任落实情况。严肃责任追究，对不认真履行主体责任的，严肃追究党组织及相关领导责任。

2.严肃纪律责任。自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律和国家的法律法规。健全党政班子议事规则，贯彻落实民主集中制，严格执行请示报告制度。确保政令畅通，抓好贯彻落实，促进集团健康科学发展。

3.选人用人责任。严格按照规定选拔任用干部。坚持用人标准，落实干部任用“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”五个标准。严格用人程序，干部任用做到民主、公开、竞争、择优。加强用人监督，坚决纠正和查处干部任用的不正之风。

4.作风建设责任。深入贯彻落实中央“八项规定”及省、市委关于加强作风建设的相关规定，坚决纠正“四风”，把改进作风各项规定落到实处。密切联系群众，深入开展领导干部蹲点调研服务群众制度，帮助解决实际问题。加强“三公”经费管理。加强行风教育，纠正突出问题，重视信访和群众投诉（含政务投诉件），认真及时处理来信来访，维护群众利益。

5.权力监督责任。开展党性党风党纪教育，示范教育、警示教育、岗位廉政教育和增强党员干部廉洁自律意识。开展岗位廉政风险排查活动，针对容易发生不廉洁行为的环节、岗位，制定具体的廉政规定、措施和要求，建立长效防范机制。推进党务厂务公开，加强制度建设和制度的有效执行，从源头上防治腐败。落实党内监管制度，加强领导干部报告个人有关事项，经济责任审计、廉政谈话等工作，强化对党员干部的监管。

6.表率示范责任。加强班子自身建设，在党风廉政建设方面发挥表率示范作用。落实“一岗双责”，班子成员年初制定落实责任具体方案，年中抓好责任任务的推进实施，年末对本人责任落实情况进行总结分析。带头改进作风、带头开展批评和自我批评，自觉遵守廉政准则，管好自己，带好队伍，切实做到廉洁从业。

**20\_纪检工作总结公司10**

市XX办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以^v^理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20XX年纪检监察工作情况总结如下：

>一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市XX办党组结合开展保持^v^员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

（一）加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与XX廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

>二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

（一）落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

（二）实行政务公开，行^v^力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

（三）加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

（四）加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及XX审批事项和涉及XX全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县（区）XX办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反腐败的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与XX反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

>三、抓管理，机关效能建设得到加强

（一）制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

（二）切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合XX工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强XX干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20XX年我办召开两次行评座谈会，邀请人大代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

>四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

（一）及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习（扩大）会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20XX年任务进行及时安排。

（二）细化任务。办党组《20XX年党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

（三）认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

XXXX年，XX机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，XX干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，XX机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**20\_纪检工作总结公司11**

一年来，局机关纪委在局党组和上级纪工委的正确领导下，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻中央、省、市纪委会议精神，准确把握职能定位，突出监督主业，切实履行纪检监督责任，扎实开展党风廉政建设和反腐败斗争，认真完成组织和上级交办的各项任务。现将相关工作情况简要汇报如下：

>一、加强廉政教育，筑牢思想防线

一是抓好常态化学习。充分利用局中心理论学习组、局务会、党员干部会、专题辅导等平台，及时跟进传达学习中央、省、市纪委会议和相关文件精神，发放《\*\*\*年查处的部分严重违纪违法党员领导干部案件警示录》，组织观看\*\*\*等警示教育片，定期通报各类典型案例，不断强化全体干部职工的党风廉政建设意识。二是组织专题学习测试。严格执行中央八项规定及实施细则精神，开展落实中央八项规定精神“大宣讲、大学习、大检查、大整改”活动，根据市纪委统一安排部署，利用市纪委监委落实中央八项规定精神知识在线学习和测试平台，组织全体党员干部进行了为期两个月的学习，并组织闭卷测试，确保党规党纪入脑入心。三是开展主题教育。在局系统组织开展“讲家风故事、促党风政风”主题学习讨论活动，要求党员干部每人讲一个家风故事、推荐一句廉政警句、作出一个勤廉承诺，推动广大党员干部把家风建设摆在重要位置，廉洁修身、廉洁齐家，以家风建设促进党风政，着力营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。

>二、注重日常监督，持续正风肃纪

一是紧盯重要时间节点。坚持经常抓反复抓，在元旦、春节、清明、五一、端午、中秋、国庆等重大节假日，严查公款吃喝、公车私用、公款旅游、收受购物卡等问题，加强对节前、节中、节后执行有关规定情况的监督检查，坚决查处纠正“四风”突出问题，持续深化作风建设。二是瞄准重要工作制度。重申完善领导干部带班值班、工作日禁酒、婚丧宴请、公车使用等制度，积极畅通信访举报渠道，建立集电话、信函、来人来访“三位一体”的举报平台，及时受理群众信访举报问题，持续开展工作纪律执行情况督促检查，对党员干部婚丧宴请，公费外出等事宜，实行报告备案制度，进行事前备案、廉政承诺和事后报告。根据统一部署，着重对国家公职人员就违法建设有关问题进行了一个月的自清自查。三是抓住关键环节和重大中心工作。强化对权力运行的监督制约，持续推进“一岗双责”“三重一大”等制度落实，加强对重点工作、关键岗位和二级机构的监督，落实提醒、谈话、约束等制度，坚持从细微处抓起，从工作的每个环节做起，防微杜渐，堵塞廉政风险漏洞。对局系统干部的选拔任用和职级晋升全程参与监督，严格落实考察预告制度、任前公示等制度，严把推荐、考察、讨论、决定、任职等关键环节，并组织开展了\*\*批次任前廉政谈话。针对\*\*\*\*干部队伍思想现状，组织开展了为期\*\*\*\*的政治学习、作风整顿，推动党员干部严守政治纪律和政治规矩，以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己，激情干事、勇于担当。

>三、突出政治纪律，严格整改落实

一是完成巡察整改任务。紧贴中心大局，突出政治纪律和规矩，围绕巡察督查回访反馈问题，严格督促，推进全部得到整改落实与销号，确保全面从严治党各项任务有效落实。二是积极支持、配合并落实市纪委派驻纪检监察组和市直属机关纪检监察工委的工作。协助相关信访件办理，完成每月报表任务，督促落实派驻纪检组季度交叉检查反馈问题的整改工作。

>四、夯实工作基础，加强自身建设

一是健全组织机构。认真落实上级关于机关纪检监察机构建设和人员配备要求，于3月底选举产生了局机关第一届纪律检查委员会委员。二是完善工作机制。积极争取局党组及领导对纪检监察工作的重视，全面加强对机关纪检监察工作的领导，将纪检监察工作作为“三表率一模范”政治机关建设的重要内容，定期研究，做到与党建和业务工作同部署、同督查、同落实；根据上级相关精神制定了《工作要点》，将责任细化分工，局党组班子成员坚持“一岗双责”，主动把党风廉政建设融入业务工作，同推进、同落实。三是提升业务水平。坚持认真学习^v^^v^关于党风廉政建设系列重要讲话精神，及时跟进学习中央、省、市委关于纪检监察工作会议和文件精神，不断加强党性修养，坚定政治信仰，提高政治能力，努力提高政策理论水平；认真学习《纪检监察工作核心法规》、《中国^v^纪律检查机关监督执纪工作规则》和《机关纪委监督执纪工作实务手册》等，不断加强业务知识学习，努力提升履职能力。同时，始终对纪检干部队伍自身高标准、严要求，率先垂范，以身作则，忠实履行廉洁从政承诺，模范执行党风廉政建设的各项规定，严以律己，努力打造让组织放心让干部群众满意的机关纪检监督干部队伍。

一年来，我局机关纪委立足实际，全面履行职能职责，做了一些工作，但与党组织的要求和期望还有一定的差距。后面的工作中，我们将继续认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，按照纪检监察工作新要求新部署，进一步统一思想、把握方向，切实履行协助职责和监督专责，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，为\*\*工作发展持续营造风清气正的良好政治生态。

一是严明政治纪律和政治规矩。重点围绕深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和中央、省、市委及局党组各项决策部署落实，强化政治监督，经常性的开展党内政治生活状况、党的路线方针政策和民主集中制等制度执行情况的监督检查，重点发现查处对党不忠诚老实，学习贯彻执行过程中的形式主义、官僚主义等问题，推进全面从严治党各项要求落到实处。

二是坚持常态化教育监督。持续加强对党员干部的教育引导，坚持党风廉政警示教育，密切关注“四风”问题新表现新动向，注重抓早、抓小、抓常，防微杜渐，警钟长鸣。

三是抓好自身建设。进一步健全各项工作制度，加强纪检干部队伍自身建设，积极参与各类学习培训活动，定期开展政治和业务学习，切实提高履职能力。

**20\_纪检工作总结公司12**

“一份耕坛一份收获”，针对存在的问题，特别是公司出纳现金帐的账款不符，严重影响了整个报表的真实性、准确性，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任人，我负有不可推卸的责。

20--年工作重点将放在加强货币资金、资产管理、财务分析上，使财务工作及时、准确、有效、有用地完成，工作计划如下：

（1）、争对过去一年存在的问题制定一系列措施、完善财务部管理制度，并在实际工作过程中有力地执行；部门职责明确分工，加强责任考核，做到奖罚分明，另一方面对财务人员工作重新组合搭配，进行高效有序的组织；

（2）、针对出纳帐账款不符的事宜，继续加强业务交流力度与检查监督力度，并制定公司货币资金管理制度，全方位全过程进行监督管理；

（3）、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

（4）、加强核算与各大项费用控制的力度，充分发挥财务的核算、监督公司经营活动与抉择信息的功能；

（5）、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持；

（6）、加强债权债务的管理力度，加强应收账款及垫付款项的清理催收工作，缩短资金占用时间，减少公司资金占用成本，合理应用预收客户资金及应付供应商资金参与公司资金营运活动；

（7）、充分开展财务交流会议，随时清理工作过程中存在的问题及管理弊端并快速加以改进，努力影响财务部职员积极参与公司经营管理活动并对公司经营活动业绩参与分析评价；

（8）、继续并充分与各部门、分公司财务部交流学习，使整个财务工作的开展更加紧密有序进行。

思路决定出路，行动决定结果。今后财务部开展工作的思路是：以发展的理念进行工作，根据公司的具体情况及公司领导将公司在整个市场中的定位变化，不断学习、不断更新思路、不断创新思维来适应工作需要及开展财务部工作。

**20\_纪检工作总结公司13**

转眼间进入学生会工作已经一个月，九月的工作也已经告一段落。在新的学习、工作、生活环境下，我也慢慢熟悉了纪检部的工作环境和工作情况以及作息时间等。

纪检部在学生会中是个纪律性比较鲜明的部门。做为纪检部的一名新成员，我对纪检部的认识主要归于有两方面纪检部的成员都必须加强自己的纪律作风管理，以自律为基准，拥有一颗赤诚之心去参与以后的工作；还有就是团结问题，无论是在部门内与其他成员的团结还是与其他部门的团结都是一个重要的问题。纪检部每个成员都应做到以身作则，严格要求自己。

在这进入大学、参与纪检部工作的第一个月中，我付出很多，同时我也收获了很多。在认真参与我部晚自习考勤、学写活动策划书、值班任务的工作安排中，我做到不懂就问，努力去适应工作环境，积极和学生会各部门成员沟通、联系。从中，我学习到怎么样去为人处世，怎么样去为自己的未来做个合理细致的目标计划。当然，我在学习工作中我也遇到很多问题：

1．文明执勤

文明执勤是我们部的基本工作，也是最辛苦，最劳累的工作，同时也是最能体现我部特点的一项重要工作。在晚自习考勤工作中，我们需要做到严于律己，专门历任，发扬艰苦奋斗的精神，坚决完成任务，体现我们部门纪律的严肃性。

2．例会

例会是学生会的重要工作安排，也是我们部工作的一个部分，从第一次例会开始，每次的例会都见证了我们从生疏到熟悉，从不足道完善、从幼稚到成熟的过程，承载着我美好的回忆。当然，会议的重点在于发现和解决问题，吸取和总结经验和教训。每一次的例会都最大化的发挥它的实效。在有序的安排和精心的指导下，每次的工作流程都显得那样井然有序。所以我们需要做的就是学习和锻炼自己，摈弃个人主义，凝聚我们的力量，并全身心的投入到工作中去，积极努力的完善不足。

3．礼仪

学生会今年招新多为“90后”，大多说新成员由于所处生活环境不同，不太注意平时礼仪。一个人的言谈举止是最能体现一个人的素质高低，好的说话方式与习惯能够让大家更能成功。在系部学生会会议上，主席针对这个问题说过多次。所以我希望本部新成员能规范平时言行举止，注意平时礼仪问题。

每一次辛勤的付出都凝聚着我们所有人的智慧和汗水。虽然我在新工作中的到大家的认同，但是，在以后的工作中我还需要谦虚、谨慎，本着“公平、公正、公开”的原则，坚持“高效、规范、自律”的工作作风。力求一步一个脚印踏踏实实地做好自己的本职工作。我必当一如继往地发挥我们团结、协作的精神继续以满腔热血迎接新的挑战。

**20\_纪检工作总结公司14**

乡镇纪委工作总结

一年来，在县委、县政府、县纪委的正确领导下，镇党委高度重视，在全镇干部的积极参与下，认真贯彻《建立健全惩防和预防腐败体系20XX-20XX年工作规划》和《廉政准则》等，按照十七届中央纪委第六次全会、全市党风廉政建设电视电话会议和县纪委三届七次全会的部署和要求，认真落实以人为本、执政为民理念，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，坚持从严治党、从严治政的方针，不断总结完善党风廉政建设责任制，严格各项管理制度措施，积极推进党风廉政建设，坚持围绕党委中心工作，服务政府着力为群众办好10件实事，全面履行党章赋予的职责，切实发挥纪检监察职能作用，为全镇经济社会发展构建和谐土桥提供了有力的政治纪律保证。现将一年来开展的主要工作汇报如下：

一、加强组织领导。成立了镇党风廉政建设领导小组，对全年的纪检工作进行了安排布置。制定了20XX年纪检工作要点;明确了纪检干部工作分工;认真落实了党风廉政建设责任制，主要领导对党风廉政建设负总责，分管领导对各自分管领域的党风廉政建设和反腐败工作具体负责。在全镇形成了党委领导、纪委协调、部门配合、齐抓共管的廉政建设工作局面。

二、督促党委决策部署落实到位。对党委政府作出的决定决议和11项重点工作，如：农业“三万”产业的打造，道路、企业等安全生产的管理等，镇纪委干部采取到实地看、查阅资料等方式进行定期不定期的监督检查，有效纠正了少数干部作风漂浮，电话指挥的不正之风，促进干部从思想上、政治上、行动上与党委保持高度一致，有力地推动全镇各项工作顺利开展。

三、认真开展纪检信访举报工作。结合干部“走访”攻坚活动，纪检干部坚持每周进村入户走访调查群众，排查矛盾纠纷10起，化解率达100%，化解信访积案1件，如：六赢村3社张治元捡养小孩要求享受计生奖励扶助政策。截止目前为止，共协助县纪委办理了信访件4件，镇领导阅批件4件，做到了来信来访件件有着落，事事有回复，解答了信访人心中的疑惑，如：高垭村刘兴文反映退耕还林款的分配问题到县纪委，经调查核实，不是退耕还林款，而是森林工程管护费，镇留用20%用于全镇集中成片栽植管护和购买有机肥料运输费等支出，村扣除10%用于树苗、肥料上下车转运等支出，其余全部发给了农户，所以不存在李开贵把退耕还林补助资金扣除60%不发给农户，说是留作提留无事实依据，有力地促进了我镇经济社会的公平、正义与和谐。

**20\_纪检工作总结公司15**

国企工作总结

国企工作总结篇一

20xx年财政企业工作在局党组的领导下，围绕财政收支目标，深入贯彻落实科学发展观和州委七届二次会议提出的“农业立州、工业强州、城镇富州、开放活州、科教兴州、和谐稳州”的发展战略，在推进新型工业化和建设和谐社会的进程中，认真落实“工业强州”战略，做好各项服务工作，继续从财政政策和资金上支持企业改革和发展，支持和促进我州经济结构调整，以实现全州经济又快又好发展和财政增收。现将全年企业财务管理工作总结如下：

一、做好财政企业财务管理的各项基础工作

(一)做好xxxx年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作，提高数据的质量和规范化水平。主要是xxxx年度全州国有企业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据xxxx省财政厅关于转发财政部《关于做好xxxx年企业财务快报工作的通知》(x财企〔xxxx〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好xxxx年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是，xxxx年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金万元，预拨资金万元，超支万元。

(六)做好xxxx年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州xxxx年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据《xxxx省财政厅关于清理财政资金往来款项的通知》(x财库[xxxx]33号)，我们对全州财政资金往来款项进行全面清理，企业科历年借入资金2405万元，借出资金万元，专项资金暂存款万元。

二、积极组织项目申报，向省争取扶持资金，为推进新型工业化和大力发展非公经济提供政策和资金支持

xxxx年，全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元，较上年增加了679万元。其中：国企改革资金218万元，企业技改财政贴息资金890万元，新型工业化发展专项资金530万元，非公经济发展资金290万元，乡镇企业发展资金280万元，农产品现代流通体系建设补助资金276万元，安全隐患治理及安全装备费340万元，西部外经贸发展促进专项资金176万元，内贸流通事业发展补助资金90万元，茶产业补助资金330万元，“万村千乡”市场工程项目资金233万元，其他专项资金491万元。

xxxx年度全州共累计申报的项目111个，申报项目资金21601万元，省厅共审批63个，项目审批资金共3740万元。专项资金重点扶持的企业是：xxxx华联锌铟股份有限公司、xxxx特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、xxxx太阳魂酒业有限公司、xxxx知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县x泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

三、抓好企业改革和发展专项资金的监督管理，及时拨付各种专项资金，确保资金按时到位

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时，只要文件明确和有领导批示，我们均及时汇报和拨付，没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理，确保了财政资金的安全，发挥了财政资金的导向作用，有力地促进了企业的改革和发展。

四、开展调查研究，做好有关数据资料的核实上报工作

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据《xxxx省经委 省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知》(x经电[xxxx]1号)，全州核定结果为是：“十一五”期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能万元，水泥淘汰产能万吨，其中，xxxx年铁合金万吨，xxxx年铁合金万吨，水泥万吨，xxxx年铁合金万吨，水泥万吨，20\_年铁合金万吨，水泥20万吨，20\_年铁合金万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个，实际已交存13个，存储风险抵押金410万元，应补存风险抵押金960万元;非煤矿企业按标准核定，50万元及其以上的在州级存储，50以下的各县收交存储，州级核定存储企业8户，现已有2户申报，1户存储，存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔xxxx〕37号的要求，做好我州“xxxx年—xxxx年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，xxxx底，离省考核改制企业目标仅剩下3户。

20XX年工作思路：

xxxx年财政企业工作的思路是，要在局党组的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照^v^和州委七届三次全会精神，落实六大发展战略，开拓创新、积极进取，不断充实、调整和完善财政企业政策措施、资金扶持和服务方式，促进经济发展方式转变，提高企业核心竞争能力和自主创新能力，鼓励扶持企业做大做强，增强经济发展和财政增收的基础，服务于全州经济又好又快发展的大局。

(一)做好xxxx年企业财务信息工作。企业财务信息工作，是企业财务管理工作的重要组成部分，是企业财务管理工作的基础。xxxx年企业财务信息工作，重点是按时上报企业信息资料，确保数据的真实性和准确性，定期分析企业经济运行中存在的问题，对存在问题提出切实有的措施和建议，为企业财务管理工作或为领导决策提供全面真实的数据资料。

(二)认真贯彻落实州委、州政府《关于进一步深化国有企业改革的意见》(文发〔20\_〕30号)，继续从财政政策和资金上积极支持国有企业改革，切实帮助企业解决改革中的突出问题，促进我州经济结构的战略性调整。主要是：继续抓好困难国有企业的改革，妥善安置职工，确保社会稳定;加快行业整合步伐，推进新型工业化进程;加大财政周转金的催收、处置力度，减轻企业的债务负担。

(三)加强对国有企业改革后续问题的研究。研究国有企业改革遗留问题的应对措施和办法，帮助企业解决实际问题，维护职工合法权益，维护社会和谐稳定。

(三)切实兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金。按照有关文件规定，认真审查各县和企业上报材料，及时兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金，切实将这项“暖人心工程”落到实处。

(四)继续做好国有企业的破产关闭工作。按照《xxxx省国有企业破产费用审核办法》的规定，积极上报企业破产费用补助资金。

(五)加强专项资金监督管理，提高财政资金使用效益。采取有效措施，建立和完善财政资金监管体系，提高财政资金管理水平;建立和完善财政资金绩效管理制度，组织开展专项资金使用情况检查，加强财政专项资金的跟踪问效力度。xxxx年重点做好省州财政安排的企业技改贴息资金、国企改革资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金，“万村千乡”项目资金的监管工作，对各专项资金的申报和使用严格把关，确保财政资金使用的规范性和安全性，充分发挥财政资金的使用效益。

(六)积极组织项目申报，向省争取扶持资金，为推进新型工业化和大力发展非公经济提供政策和资金支持。财政在推进新型工业化和建设和谐社会的进程中，主要做好以下几方面的工作：一是充分发挥财政职能，通过财政资金和政策手段积极主动地引导企业走低消耗、高效益、重环境集约型经济发展路子;二是贯彻州委、州政府提出的工业强州战略，建设新型能源和工业园区、推进行业结构调整的财政促进政策，增强企业核心竞争力;三是积极组织项目申报，争取上级资金支持，增强财政调控能力，加大财政对企业资金扶持的力度，通过财力转移和政策倾斜，支持重点企业进行技术改造，支持非公经济发展，支持企业实施“走出去战略”，发展外向型经济。

通过财政投入，充分发挥财政资金的引导和带动作用，促进全州经济的全面发展。

**20\_纪检工作总结公司16**

光阴似箭，岁月如梭，转眼间一个学期马上就要结束了.同时这一学年我们部门的工作也较圆满地结束。从纳新以来，我们部门谨记“服务于广大同学”为宗旨，在主任、书记以及各位常委的关怀和指导下，我部门各成员团结一致，积极开展本职工作，认真落实部门工作职责和目标，工作中得到了各班委的积极配合和支持，使我部门工作取得了较好的工作成果，同时也顺利地完成了各项工作。下面请允许我代表本部门做本学年的工作总结：

一、考勤

1、日志表统计。每周一晚上按时完成统计日志表，并在每月月底按时把数据输入电脑，每一季度对各班旷课及请假汇总一次，每半学期合计一次，并按主任的要求把旷课到一定节数的学生名单给予公布。

2、对各各班检查每月对我系各班进行定期的晚自习检查，并对旷课人员名单进行公布。

3、跑早操是一天的开始，是每一位学生必不可少的，也是增强抵抗力的方法之一。每次我系跑操，我们部门就安排各成员对各班出勤情况，对于旷操和不良的风气予以及时的记录和处理并及时上报及公布。通过加强对同学们和班级的约束，来增强其各方面的素质，提高同学们的自律意识，从小事着眼，以达到大局的完美。

二、维持纪律

1、会场纪律。每次我系的大型活动，我们部门积极完成本职工作，以保证活动的顺利进行，同时展现我系师生严守纪律的风貌，凸显大系的风采。

2、协助。纪检部不仅维持活动秩序，并配合其他部门搞好每一项活动和工作。

三、内部管理

1、通过一学年的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个会及时的补充，使工作得以保证。

2、本阶段内我们部门各成员得到了很大的锻炼。本学期新干事的加入，使我们部门更充满了活力，委员工作更加的顺手，新干事们认识了很多的朋友，开阔了自己的视野，磨砺了自己的性格，锻炼了自己的工作能力，使自己的人生得到了一次升华。

3、我们部门积极参加我系各种活动。在活动中一边放松，一边与其他部门进行交流。提高各种效率，增强工作激情。同时加强与兄弟部门的联系，团结互助，共同奋进，增强情感的交流，推动团总支学生会的发展。

四、工作中的问题

1、对学生会工作的认识理解问题还需进一步的统一思想，进一步提高认识，对每一项的工作准确地认识清楚，并增强我系大局意识，将使我们部门的工作水平进一步提高。

2、我们部门的委员及新干事的工作时的态度有待改善。我们部门要按规章制度工作，摆正自己的态度，用我们的真诚之心，让大家感受到我们部门的诚心诚意的服务态度。自换届以来，时光泛眼而逝，我们在工作、生活中相互协作和相互交往得到了锻炼和经验，同时也收获了珍贵的友谊。我们在工作之中存在许多的不足之处，但我们在工作中倾注了我们六个人的满腔热情和责任心，无论别人对我们工作的评价好坏与否，我们无悔于我们的付出和努力！

纪检部工作计划：

作为学生会的重要部门之一，纪检部将承前启后，致力于加强纪律、学风和日常生活管理工作，努力为广大同学提供一个稳定、安然的学习和生活环境，为学院管理和正常运行提供应有保障。本着为广大同学服务的宗旨，纪检部特拟定以下工作计划：

一、招才纳贤，补充纪检部后备力量。

与以往不同的是纪检部在新学期兼顾课堂考勤工作，因此为了有更充足的力量来完成纪检部各项工作，纪检部将以公开招聘的的形式选拔一批学习优良、拥有较强工作能力和服务意识的新生，以补充纪检部的力量。并在初期有意识的组织对新生进行培养，让他们尽快熟悉工作，转变角色，融入到纪检部团队之中。

二、严格规范，努力完成本职工作。

与以往不同，纪检部在往年负责综合测评、大型活动考勤的基础上又兼顾课堂考勤工作。学习是学生的天职，综合测评是体现学生综合素质的有效手段，各类大型活动的组织是培养学生综合素质、陶冶大学生情操的有效方式，组织好课堂考勤和保证大型活动的秩序、强化综合测评的公平和合理性的价值突出，责任相对较大。因此加强组织管理，落实责任分工非常重要。纪检部成员将在学工办老师、团委学生会的指导下，落实责任，公平公正，全力为广大同学创造良好的学习和生活环境。

三、增强内部沟通和了解，强化团队意识。

纪检部随着工作的的需要，各司其职，为了使工作顺利有序，本年度则要求各工作人员加强内部交流和沟通，相互团结、相互促进、共同提高。本年度将在每月结束之时，召开部门工作会议,相互交流,总结经验教训,提高工作效率,提出工作上的困难和问题,并找出解决方案。在每学期结束之前写一份工作心得，主要内容是对于纪检部工作的看法、意见和建议，以供后期借鉴和矫正。

四、配合学院和兄弟部门的工作，做好老师的得力助手。

法学院的工作是一个大的整体，纪检部在学院指导下做好自己分内工作的同时，将加强与团委、学生会其它部门的沟通与合作，如在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为评估做贡献。

五、培养干部接班人，使纪检部保持新的活力。

为了培养好下一个班子的领导人，我们也将对本部门的干事进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任纪检部的下一届工作。在第一个学期里我们将对各干事进行平行培养，使他们对部门的工作十分熟悉，然后在第二学期的时候，从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。

最后，我希望我们部门每一位新干事注入你们的活力，把我们部门建设得更加美好！展望明年的纪检部发展更上新台阶！真诚祝愿我系明天更加辉煌！同时祝愿我院越办越美好！

**20\_纪检工作总结公司17**

在这个四月，我们环境学院的各项学生活动都循序渐进地开展。环境学院的各系干都寻着各自轨迹匆忙地履行各自的义务。这也正是考验我们纪检部的时候，但我们纪检部三个人相互协调克服这样或那样的问题，当然这其中少不了其他兄弟部门的帮助，特别是学习部。以下是我们纪检部四月份的工作总结。

一、活动签到

接着三月的尾巴，我们环境学院男篮和女篮继续在全校开展的“电光杯”篮球比赛中前行着，我环境男篮和女篮均取得了其他学院羡慕的成绩，男篮取得全校第三名，女篮取得全校第二名。四月份关于我们环境的几场篮球赛，我们纪检部一如既往地出现在篮球赛场上。每逢有关我们环境的体育活动必签到，这个四月我们纪检部和学习部携手完成了篮球赛的签到活动。对于系干，我们纪检部要求其在比赛前后签两次，对于班级学生，我们纪检部尽量要求其签两次。这两种签到的方式方法，我们都做了较大的改革。这两项对于我们纪检部来说一个大创新。我们纪检部及时整理出签到表的各项数据，来总结我在四月份的签到工作。

二、检查晚自习

四月份，绝大多同学们晚自习认真学习着，仅有个别同学不能把握自己。我们纪检部按照规章制度每晚检查两次晚自习。我们纪检部坚决维护以绝大多数同学的学习权利，认真完成每晚查晚自习的任务。面对那些破坏晚自习秩序的同学，我们纪检部将在纪检部的工作本上认真做好详细记录，并且对其进行批评警告教育。严重违反纪律者名单交给学院，作通报批评处理。如有必要的话，我们纪检部将与其副班沟通联系，共同管理同学们上晚自习的秩序。当然，我们纪检部还将四月份晚自习违纪同学的名单总结出来交给秘书部，以此做出相应的惩处。

三、纪律考核

四月份针对环境学院的签到活动，我们纪检部指定了新的纪律考核。在月底，我们纪检部对系干和班级活动签到情况做了汇总统计，并算出相应的分数和出勤率。对于分数较低的部门和出勤率较低的班级，我们纪检部给予相应的惩处。

在这个四月份，我们纪检部加强与其他兄弟部门的协调沟通，特别是学习部和体育部。这使得我们纪检部的工作更加轻松顺利。以上便是我们纪检部四月份的工作总结，其中不可避免地存在这样或那样的不足，我们纪检部在此希望得到批评指导，我们纪检部在以后克服这些不足之处。

**20\_纪检工作总结公司18**

市\_\_办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以理论为指导，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\_体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20\_\_年纪检监察工作情况总结如下：

>一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市\_\_办党组结合开展保持^v^员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与\_\_廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

>二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

(二)实行政务公开，行^v^力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

(四)加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及\_\_审批事项和涉及\_\_全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主会制度。为了保证民主会的质量，办党组在每次召开民主会前，印制《征求意见表》发至各县(区)\_\_办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\_的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与\_\_反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

>三、抓管理，机关效能建设得到加强

(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合\_\_工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强\_\_干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20\_\_年我办召开两次行评座谈会，邀请\_代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

>四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_\_年任务进行及时安排。

(二)细化任务。办党组《20\_\_年党风廉政建设和反\_工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

\_\_\_\_年，\_\_机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，\_\_干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，\_\_机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**20\_纪检工作总结公司19**

自进入江西工业职业技术学院以来，在忙碌的学习和工作中，大学一年级上半学年已经将要结束了。回首一学期以来，我在纪检部学习、工作，在各方面都有了成长，丰富了我的大学生活，也提高了我的个人素养，也使得自己发现了自己的优点和不足。这一学期，学到了好多。也有很多感触，可以说对纪检部有更深刻的了解也让自己懂得一些道理。

俗话：没有规矩不成方圆。小到一个家，大到一个国家，要是有纪律的存在。纪律是一个准则，是一个组织存在的前提。纪检部是一个严肃的组织，也是学院纪律的保证。以下是我本人这一学期在纪检部的总结，既是对我个人的要求也是对纪检部这个集体的美好期望。

一、我在纪检部的工作回望：

1、20\_\_年进入大学不久之后，各分院学生会都开始了纳新的活动。我怀着对大学生活的渴望与激动的心情毅然报名，因为从小就遵纪守法、自律能力较强，我选择了纪检部。经过面试和审核我幸运的成为纪检部的一员。

2、在纪检部工作，工作目标很明确在刚开始工作期间遇到过困难，晚自习时要去晚检，为了违护晚自习持序，一开始自己去晚检时说话都怕，敲门也害怕但经过学长的带领下，渐渐熟悉这工作了，我也知道纪检部工作可能会得罪人，但有时候方法用得当就会处理的很好说实话作为纪检部的一员，每天重复着同一件事情，有时候会感到一些枯燥，但我从没想过放弃，因为我觉得能为大家做点贡献是一件光荣的事，是一件

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！