# 县供电公司领导年终总结报告

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2023-12-31

*县供电公司领导年终总结报告（5篇）根据州公司和公司要求认真开展春季和秋季安全大检查，积极落实缺陷和隐患整改措施。以下是小编整理的县供电公司领导年终总结报告，欢迎大家借鉴与参考!县供电公司领导年终总结报告（精选篇1）20\_\_年度，国网\_\_县供...*

县供电公司领导年终总结报告（5篇）

根据州公司和公司要求认真开展春季和秋季安全大检查，积极落实缺陷和隐患整改措施。以下是小编整理的县供电公司领导年终总结报告，欢迎大家借鉴与参考!

**县供电公司领导年终总结报告（精选篇1）**

20\_\_年度，国网\_\_县供电公司认真贯彻执行县委县政府政务公开相关工作要求，不断加强政府信息公开工作领导，创新公开方式，落实问题整改，全力推进政务公开工作有序开展。

根据《\_\_县政务公开、为民(政务)服务工作领导组关于开展20\_\_年度政务公开考评工作的通知》要求，现将20\_\_年度政务公开工作开展情况总结如下:

一、总体情况:

20\_\_年度，公司通过县政府信息公开网、国家电网公司外网、电视台字幕、公司营业大厅等有效途径，加大对最新电力政策法规、计划及临时停电信息、相关工作动态等上传公开力度，注重各类咨询投诉、市长热线、各类论坛信息收集，及时回帖，答疑释惑。目前政务信息公开工作运行正常，政务信息公开咨询、申请及答复工作均得到顺利开展。

二、具体措施及亮点:

一是高度重视，明确职责。为全面落实政务公开相关工作要求，加强对供电信息公开工作的组织领导，公司领导高度重视，成立了由主要负责人任组长，分管领导任副组长，相关部室负责人任成员的领导小组，下设办公室挂靠在公司办公室，落实专人负责更新维护政务公开工作。二是加强考核，确保实效。公司强化政务公开工作开展情况的考核工作，将完成情况及质量纳入组织绩效考核范畴，结合上级供电公司相关政务公开及---要求，做到应公开的事项必公开。三是创新方式，拓宽载体。公司除在政府信息公开网上发布相关信息外，相关停电信息、公司相关动态等还及时通过电视台字幕、员工微信朋友圈等广泛传播，扩大传播受众、提升传播效果。

三、20\_\_年工作计划及提升措施:

一是进一步加强政务公开工作领导，确保各部门广泛参与，实现政务公开制度化、规范化、多元化、常态化，保障广大用电客户的知情权、参与权、监督权。二是加快信息资源共享，及时向用电客户提供全面的政务信息。三是加强学习，增长政务公开意识，规范信息采编渠道，定期维护网站信息，确保有效运作，方便查询。

**县供电公司领导年终总结报告（精选篇2）**

按照《\_\_供电公司20\_\_年“安全生产月”活动方案》的要求，20\_\_年6月运行六队结合实际以“关爱生命、安全发展”为主题深入开展“安全生产月”活动，现将活动有关情况总结如下:

为深入贯彻落实---，进一步宣传贯彻安全生产的方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，推进安全文化建设，运行六队以“安全环保责任落实深化年”活动为主线，面向基层、面向群众，深入开展“安全生产月”活动，为全面实现安全生产形势稳定，建设和谐电力，提供强有力的舆论、精神和文化支持。

一、加强领导，精心组织，广泛宣传发动，确保活动有计划、按步骤开展

运行六队及时成立了“安全生产月”活动实施小组，制定了活动方案，把“安全生产月”活动有计划地进行部署，确保活动的顺利进行。

为了加大宣传力度，使活动深入人心，开展了以下宣传活动：

1、充分利用运行六队网页，为及时宣传报道安全生产月提供了一个平台，使全队广大干部职工能方便交流活动中好的经验和做法。

2、开展安全环保活动宣传活动，队部和每座变电站在6月1日的安全会组织学习一篇关于环保的主题文章;

3、队主管领导撰写“如何做好安全管理工作”的主题文章，并发表在东区公司网页上。

二、加大培训力度，进一步提高职工安全意识

1、组织全员安全知识答卷。6月上旬，组织所有人员进行统一答卷，以安全生产法律法规、安全常识、防范知识、应急救援、逃生自救技能为主，内容涉及《安全生产法》、《电力安全工作规程》、《道路交通安全法》、集团公司《安全生产禁令》等相关法律法规。

2、组织“我要安全”讲故事活动。围绕“我要安全”这一主题，真实讲述发生在员工身边的具体事例，每座变电站选出一篇优秀的小故事，共计8篇。

三、突出重点，发动全体干部职工进行雨季安全检查，查找问题督促整改，消除安全生产隐患。

运行六队采取自下而上、逐级检查的方式，开展安全生产检查活动。开展事故隐患排查，检查重点包括责任制落实、隐患治理、雨季“八防”安全措施、应急管理、违章和事故处理等内容。变电站自查自改共查出问题16处，全部及时整改完毕。

四、切合实际开展应急预案演练，增强应急处理能力

我队各变电站于6月17日在辛六变集中组织职工进行了雨季抗洪防灾预案演练，内容包括：抗洪防灾应急反应、人员组织分工、排水设施的使用、排水地点的选择、房屋渗漏雨的临时处理等方面，通过应急演练提高了运行六队应急指挥能力和值班员的应急避险能力。另外各变电站充分发挥职工的积极主动性，结合各站实际特点，也开展了抗洪防灾演练，为全队安全渡过雨季奠定了基础。

今年“安全月”活动已经接近尾声，在公司党委和公司的正确指导下，经过全队全体干部职工的共同努力，取得了预期效果，达到了预期目的。同时我们要进一步认真分析存在的问题和不足，及时消除安全隐患，以巩固“安全月”活动成果，进一步夯实安全生产基础。

**县供电公司领导年终总结报告（精选篇3）**

我把今年下半年到\_\_供电所工作学习的情况向各位领导作简要汇报。

一、感知“好所”印象

业内人都知道\_\_(所)是个“好所”,啥叫好？好在哪？通过近半年的工作学习观察，个人认为\_\_所员工有三大特点：

1、员工业务素质普遍较高，单兵作战能力强，且协作程度较高。9月上旬公司组织的营销竞赛，我们所组队前往，未比赛前就有兄弟单位调侃：竞赛第一的牌子还不是给你们\_\_（所）准备的！当时我只当一句玩笑话一笑而过，结果还真的获的团体第一！事后才得知，刘x、伍x在公司核算、收费这一块业务上相当精通，若排个江湖座次，肯定在前三甲之列，拖后腿的反而是我！抄表催费的农电工可以高空作业的比例是x%，检修、施工没有“请工”的概念，甚至经常“被请”，如到熊口帮忙抄表催费、到积玉口帮忙架线等。在移民工程、南水北调等几个大型配网工程中全所一齐上，以极快的施工进度和较好的施工质量完成任务，其施工力量之强悍，公司罕有几个基层站所能与之比肩。

2。员工收入合理。公司农电工年收入最高的在\_\_所，何x师傅管理x户，月工资x元（未扣养老保险），收入与劳动强度成正比。

3。员工有强烈的企业归属感，工作幸福感知度较高。这种归属感和幸福感是\_\_所历任几位所长在坚持“善待农电工”这种信念支撑下共同努力的结果，是形成全所“团结创优”氛围的原动力，是提升整体战斗力的精神支柱，并在黄\_\_任期内达到顶点。

二、学习“好所长”的先进管理经验

公司党委指派我跟随黄所，拜师学艺，在同吃同住的半年里，耳闻目染，总结出黄所以下四项优秀品质：

1、人格魅力突出，极善思想沟通。黄有个习惯，早上班半小时，把篮球场清扫一遍。起初我认为是作秀、是多余，那我在这段时间做什么呢？我做三件事，买早点、抹桌子烧开水泡茶、打开内网登录每日必登的几个系统。后来黄告诉我，晨起扫地有两个作用，一是“微汗级”的锻练身体，二是以身垂范，所长都在扫地，你还有什么不能做？所里人都知道，黄很会“日白”，也怕他“日白”。其实就是见缝插针式的做思想工作，不一定非要是办公室约谈的严肃方式，地点可以是值班室、食堂、球场等非正式场合，员工至少是不受拘束的，畅所欲言。思想通，路路通，工作上执行起来没有阻力。这点正是我要学习的，因为我性格自闭，语言木衲，沟通力弱。

2、学习能力强，铺排工作有前瞻性。黄经常安排我一项工作，当我做完或做一半时，内网上才挂这项工作的安排通知，我在想黄的消息这灵通，未卜先知？后来我问起才知道，他上网浏览最多的是\_\_公司和省公司的网站，加上本来站所的工作就有一定的规律性，不难判断公司下一步的工作动向，铺排工作有前瞻性，不管结果如何，肯定是朝好的方向在发展，至少避免了突击性加班，一个所长再忙，花个把小时浏览网站的时间是肯定有的。

3、为人正直，处事果断，原则性强。作为一个执行者，黄非常注意维护上级文件精神的严肃性，保护执行员工的积极性。如电费邮政批扣，多数站所只注重于签约率，只要签约户数上去了，就能得嘉奖、拿奖金。而黄很看重批扣成功率，无特殊理由不得解约，注意保护这种新兴的，高效的缴费方式，可把多数收费人员从走收这种高强度工作中解放出来，于人于己都是好处多多。正是黄坚持原则，我所批扣成功率连续几个月达到x%，非现金收费工作已深入人心，呈一个良好的发展态势。在夜站x和x管涌这两次事件中，黄组织得力，出击快速，战果明显，得到现场指挥（市长）的高度赞扬。

**县供电公司领导年终总结报告（精选篇4）**

供电所，是电力企业直接服务于客户的窗口。它担负着农村供电与安全管理工作，服务于地方经济的发展。要真正树立省集团公司良好的形象，打造出‘陕西电网、双优电网’的服务品牌，全靠供电所在实际的工作去显现。结合本人的工作体验，我认为作为一名基层供电所所长，必须具备较强的综合素质和职业道德，才能当好领头羊。

1、顺应改革形势，坚持与时俱进，是当好所长的重要前提。

首先要立场坚定，保持清醒的头脑，旗帜鲜明。尤其是在切身利益接受考验时，应以大局为重，不计个人得失，只能以积极的态度拥护，参与和支持改革。

其次是强化创新意识。供电所长要树立“奋发进取、管理创新”的工作思路。不要总是因循守旧，要在上级下达的工作方针的大框架内，敢于发展、创新，敢于树立我为人先的超前意识。主动围绕为什么创新、创新什么、如何创新等问题，深入思考，开拓进取。这也是供电所作为企业层管理人员，必须具备且主动解决的实际问题。所长要认真组织员工学习、领会县公司关于开展管理创新的有关文件精神，不能墨守成规，最大限度的集思广益，群策群力，以实践的方式不断破-农电管理的难题。

2、坚持认真学习，提高综合素质，是当好所长的必要条件保证。

（1）品行端正。作为所长，思想品德至关重要，还需讲究自身形象。主要体现在：为人正派、办事公道、谈吐从容、举止规范、以身作则、率先垂范。只有如此，才能在供电所内部形成向心力、凝聚力、号召力。

（2）技术过硬。作为所长、业务上必须过得硬。工作中既当指挥官，又当战斗员。遇到业务难题，会动嘴、懂技术、能动手。

3、熟悉掌握本所基本情况，这是所长必须具备的基本功。

唯有情况熟悉才有发言权，工作才能做到主动。作为所长一是应该熟悉所辖供电范围内的基本情况、用电人口、供电面积等；二是掌握本所概况、员工的构成层次，对其工作进行合理布署和安排，做到各尽所能，充分发挥员工的潜能；三是管理特色：清楚本所在同行业中相对领先的管理措施和经验及存在的问题。

4、严格的管理。

作为所长，干工作抓管理必须做到：一要严、二要细、三要实。所谓严，就是严格按照规程、制度和规定办事，努力克服感情因素，考核奖惩做到一视同仁；所谓细，就是考虑问题周到，小处着眼，大处着手。在实施的全过程严格跟踪管理、安排工作有序。计划措施、核查、总结环环相扣紧，做到对工作的全过程进行监控。所谓实，就是实在，求真务实，反对形式主义，不做表面文章。

5、团结同志。

讲究领导艺术，注意工作方法，这也是当好所长的成功之道。具体地说，要注意以下3个方面：一是谦虚谨慎，作风扎实。应有宽阔的胸怀，利用所务公开的形势，充分发扬民主，广泛听取不同的意见；二是坚持以人为本，认人为贤，不要认人为亲。必须坚持公平、公正、公开的原则。三是真心诚意关心员工，尤其是在他们工作、生活、身体和家庭遇到困难时，更要尽可能的给予他们以帮助。

6、想当好基层供电所所长，要树立七种意识

一是安全意识。安全是供电企业的命根子，所长要切实增强安全管理责任感和使命感，自觉把安全工作放在各项工作之首。安全工作先于一切、高于一切、重于一切。要牢固树立“安全第一、预防为主、责任重于泰山、隐患险于明火、安全生产无小事”的安全工作理念，做好农村供用电安全工作。时时刻刻讲安全，事事处处抓安全。树立全员讲安全、人人抓安全的责任意识。变“要我安全”为“我要安全”，杜绝习惯性违章行为，认真落实各施工现场的安全管理工作。

二是服务意识。所长要牢固树立“人民电业为人民”的服务宗旨，在观念上进行自我革命，改革传统的思维模式。变“管理”为“服务”，牢固树立满足客户的需求，由被动服务变为主动服务。真正做到急为客户所急，想为客户所想，把客户满意不满意作为我们的服务标准，落实好“三贴心”服务。

三是全局意识。要顾全大局，上下步调一致，政令畅通，令行即止。在思想上、行动上时刻与县公司的整体利益保持一致。

四是责任意识。所长要充分认识电力体制改革的深化，供电企业的责任越来越大，因此要增强责任意识，全面做好农村用电的各项管理工作，真正做到让领导放心、让客户满意、让职工满意。

五是管理意识。管理就是效益，没有规矩就不成方圆。所长要在认真学习上级各项管理制度的同时，结合本所实际，制定切实可行的具体管理措施，建立健全各项规章制度，做到凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督，凡事有人考核。

六是法纪意识。所长要自觉学法，做到懂法、守法、用法，尤其要掌握电力法律法规，坚持依法办事、依法管电。用法律的手段来维护农村供用电秩序。要熟悉党纪、法规，廉洁自律，不以电谋私，遵守组织纪律。

七是竞争意识。一个企业的生存靠创新，没有创新的管理意识，企业就无法长期发展。所长必须牢固树立发展意识，在发展中不断创新管理。

7、当好基层供电所所长，要具有四种能力。

（1）理解和贯彻上级指示的能力。要全面贯彻和落实好上级布署的工作任务，就要能深刻地领会上级精神，了解员工的思想状态，才能不折不扣的完成上级的各项工作布署。所谓领会上级精神，就是要深刻领会上级意图，正确理解大政方针，以增强工作的预见性、系统性。所谓了解员工的思想状态，就是要把本所的实际情况弄明白、搞清楚，多征求员工的意见和想法，多向他们征求发展之策。

（2）团结协作的能力。所长是农村供电所安全工作、经营管理工作和文明建设工作的领头人，在发挥自己模范带头作用的同时，要注重团结合作，做到谦虚谨慎、严于律纪、宽人之过、谅人之短，不要唯我独尊，我行我素，甚至打击报复。在工作和生活上要逐渐培养起一种容人、帮人、与人为善的互助风尚。团结同事，充分发挥他们的潜能，与他们一道做好各项工作。

（3）解决问题的能力。基层供电所面临诸多方面的问题，这就是要求所长要具备较强解决问题的能力，要能采取切实可行的措施和办法，创造性解决具体问题，重点处理和化解各类矛盾。

（4）开拓创新的能力。首先在思想上要创新，要勇于树立冲破传统观念束缚的思想，在工作创新的基础上，提高工作业绩。其次要在管理上创新，要树立向管理要效益、向管理求发展的管理理念和革新模式，提高自身的管理水平，创造性地开展好各项工作。

8、作为基层供电所所长，要处理好一个关系

要高度重视并处理好与地方政府及各部门之间的关系。因为镇（乡）政府是党在农村最重要的一级政府组织。农电工作任何时候都必须紧紧围绕党在农村的中心工作上去开展。因此，农电工作要服从和服务于地方经济建设发展的这一目标。对乡镇党委、政府要做到勤汇报、勤参谋、勤宣传，全力服务于地方经济的发展需求，争取地方政府领导的关心、支持和理解，在地方政府的大力支持的前提下，做好基础电力工作。

无欲则刚，有为则进！只有从自身做起，吃苦在前、享受在后，才能带领全所员工做好供电服务工作，取得更好的成绩来回报公司和社会。

**县供电公司领导年终总结报告（精选篇5）**

针对本部门的工作性质，我确定了搞好两个点（线损、计量），抓住一条线（管理），优化一个面（优质服务）工作思路，从而带动了工作的全面提高。

带领全科员工共计追补电量1375620.2kWh，处理窃电两户，追补违约使用电费20\_\_0元，差价电费11267.22元，所辖线路线损不超指标，避免了企业损失。

一、围绕线损这个出发点大做文章，确保不超指标，实现多供少损。

首先，了解一手资料，做到检查有的放矢。其次，充分相信科学，决不盲从经验。第三，加强无功管理，实现经济运行。

二、加强计量工作，强化软、硬件管理

加强人员技术素质建设，工作人员的责任心、事业心普遍提高。

另一方面，继续加强了变压器及计量装置的封闭管理，对有问题的用户的计量装置和变压器进行封闭，防止窃电的发生。

同时，还积极开展电能表现场校验活动，利用电能表现场校验仪帮助查找线损原因。

三、着实加大检查力度，抓好线损管理

近年来,盗窃电能违法犯罪活动日渐猖獗,不仅给国家造成巨大的经济损失,而且扰乱了正常的供用电秩序,给电力事业的发展,经济建设和人民群众的生产、生活造成严重的危害。为有效的打击窃电行为，维护正常的供用电秩序、促进电力事业的正常发展，我们打破常规普查办法，突袭与计划相结合，夜间实行拉网式检查创造性开展用电检查工作，1-6月份完成线损率2.69，较去年同期的4.68下降了1.99个百分点,实际完成综合线损率4.45,较去年同期的6.39,下降了1.94个百分点（去年同期排除各种因素的影响，实际完成线损率为2.85，高压综合线损率4.56）。共查出违章用电8起、窃电10起，处理异常216起，严厉打击了窃电分子的嚣张气焰，为总公司挽回了经济损失。

四、创造性技术改造，依靠科技加快企业现代化进程

进一步充实完善了用电MIS系统的功能，大大提高了工作效率。同时参业负荷控制系统成功改造升级拓展为负荷管理系统，共安装了远程抄表终端20台，实现了远程数据实时召测，为电力市场分析策划提供科学参数，对偷漏电及线损管理提供有效监控手段。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！