# 总结公司纪检监察工作的亮点和特色九篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2023-12-31

*比喻有光彩而引人注目的人或事物。也指有色或不透明的热塑料片材、薄膜或模制品上所含没有完全塑化的粒点，当其在对光观察对呈现为无色的透明斑点。以下是小编整理的总结公司纪检监察工作的亮点和特色九篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。第一篇: 总结公司...*

比喻有光彩而引人注目的人或事物。也指有色或不透明的热塑料片材、薄膜或模制品上所含没有完全塑化的粒点，当其在对光观察对呈现为无色的透明斑点。以下是小编整理的总结公司纪检监察工作的亮点和特色九篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]第一篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色

　　年以来，白云鄂博矿区纪委监委扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极履行监督首要职责，强化监督实效，案件查办质量不断提升，地区政治生态全面净化，社区“三务”公开不断规范，持续深化监察体制改革，积极探索地区监察机关与国企纪委联合查办新模式，各类专项整治同步推进，纪检监察信息化建设步伐加快，为新冠肺炎疫情防控和实现经济社会高质量发展“双胜利”提供了坚强的保证。

　　突出践行“两个维护”，强化政治监督有力度。通过区纪委常委会、专题工作会、理论中心组学习等方式进行政治理论学习，认真推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展“搞庸俗哲学、圈子文化”问题专项整治，进一步筑牢思想根基。加大政治监督力度，对各级党组织严肃党内政治生活进行监督2批次60余家，制定“三供一业”接收、机构改革、社区网格化纪检监察履责方案。

　　突出推进专项整治，维护人民利益有作为。集中整治低保社保、惠民工程等重点领域，处置涉及民生领域问题线索5件，立案5件，给予党纪政务处分4人，处置涉及扶贫领域问题线索3件，立案1件，给予党纪政务处分1人。印制扫黑除恶信访举报明白卡2万张，处置涉黑涉恶“保护伞”问题线索6件，立案3件。聚焦形式主义、官僚主义及“四官”问题，督促全区36家单位制定了部门专项整治方案，查摆并整改问题255个，处置形式主义、官僚主义及“四官”问题线索4件，立案2件，给予党纪政务处分2人，诫勉1人。

　　突出营造良好环境，净化政治生态有担当。开展“持续净化良好政治生态年”活动，组织召开“三务”公开现场推进会，建立《白云矿区社区纪工委强化监督履责推进“三务公开”工作制度》等3项制度，监督各社区公开“三务”31批次1500余项内容。开展纪检监察干部“大走访”活动30批次65人次，调研28批次，制定《白云矿区纪委监委办理实名信访举报件制度》，化解基层矛盾3件。评定“清风干部”168人，“清风干部标兵”38人，“清风示范岗”8个。

　　突出巡察政治属性，彰显震慑效应有举措。完成十一届区委第五轮、第六轮巡察，对14个部门单位党组织开展常规巡察，开展对全区中小学落实意识形态责任制情况及棚户区改造项目的专项巡察，共发现问题258个，移交问题线索20件，督促立行立改问题14个。强化巡察整改成果应用。

　　突出履行首要职责，深化作风建设有韧劲。出台《白云矿区纪委监委派出机构联动监督机制》《白云矿区纪委监委强化监督整改情况反馈实施办法》，开展监督检查50余批次，下达“两书”17份，点名道姓式通报曝光7次，跟踪整改反馈情况6批次。修订《反腐败协调小组分析研判、信息共享、协调联动制度》等制度，分析研判问题线索9件。印发《白云矿区党政机关开展落实中央八项规定及其实施细则精神进行自查的通知》，监督各基层党组织建立问题整改台账31份。

　　突出发挥制度优势，持续深化改革有创新。结合工作实际增加派驻人员3人，增设巡察组1个，配备组长1名，聘任首届特约监察员6人，选送市级监察员人选1人。强化规范重探索，承办市纪委监委指定办理留置案件2件，创新地区监察机关与国企纪委联合查办新模式。

　　突出一体推进“三不”，提升查办质效有突破。开展“高质量办案年”活动，202\_年共处置问题线索56件，立案19件，同比增长137.5%，给予党纪政务处分17人，同比增长142.9%，挽回经济损失39.6万元。运用“四种形态”处理61人次。做好审查调查“后半篇文章”，制定《白云矿区纪委监委“一案双查”工作办法》，开展“一案双查”7件，给予党纪政务处分7人。召开全区警示教育大会2批次。

　　突出打造过硬队伍，强化自身建设有效果。根据工作需要进行了班子成员分工调整，交流调动纪检监察干部14人次，通过包案督办和业务重点划分，切实增强领导班子的领导能力。组织开展主题党日活动4批次，确立“以点带面”的能力提升思路，共派人参与上级纪委监委专案查办7人次，制定出台工作制度27项，不断优化工作作风。坚持以人民为中心，严肃认真对待群众关切的作风问题，在自治区纪委监委组织的党风廉政建设和反腐败工作群众满意度测评中，排名全自治区第6位。

**第二篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　20\*\*年以来，白云XXX博矿区纪委监委扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极履行监督首要职责，强化监督实效，案件查办质量不断提升，地区政治生态全面净化，社区“三务”公开不断规范，持续深化监察体制改革，积极探索地区监察机关与国企纪委联合查办新模式，各类专项整治同步推进，纪检监察信息化建设步伐加快，为新冠肺炎疫情防控和实现经济社会高质量发展“双胜利”提供了坚强的保证。

　　突出践行“两个维护”，强化政治监督有力度。通过区纪委常委会、专题工作会、理论中心组学习等方式进行政治理论学习，认真推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展“搞庸俗哲学、圈子文化”问题专项整治，进一步筑牢思想根基。加大政治监督力度，对各级党组织严肃党内政治生活进行监督2批次60余家，制定“三供一业”接收、机构改革、社区网格化纪检监察履责方案。

　　突出推进专项整治，维护人民利益有作为。集中整治低保社保、惠民工程等重点领域，处置涉及民生领域问题线索5件，立案5件，给予党纪政务处分4人，处置涉及扶贫领域问题线索3件，立案1件，给予党纪政务处分1人。印制扫黑除恶信访举报明白卡2万张，处置涉黑涉恶“保护伞”问题线索6件，立案3件。聚焦形式主义、官僚主义及“四官”问题，督促全区36家单位制定了部门专项整治方案，查摆并整改问题255个，处置形式主义、官僚主义及“四官”问题线索4件，立案2件，给予党纪政务处分2人，诫勉1人。

　　突出营造良好环境，净化政治生态有担当。开展“持续净化良好政治生态年”活动，组织召开“三务”公开现场推进会，建立《白云矿区社区纪工委强化监督履责推进“三务公开”工作制度》等3项制度，监督各社区公开“三务”31批次1500余项内容。开展纪检监察干部“大走访”活动30批次65人次，调研28批次，制定《白云矿区纪委监委办理实名信访举报件制度》，化解基层矛盾3件。评定“清风干部”168人，“清风干部标兵”38人，“清风示范岗”8个。

　　突出巡察政治属性，彰显震慑效应有举措。完成十一届区委第五轮、第六轮巡察，对14个部门单位党组织开展常规巡察，开展对全区中小学落实意识形态责任制情况及棚户区改造项目的专项巡察，共发现问题258个，移交问题线索20件，督促立行立改问题14个。强化巡察整改成果应用。

　　突出履行首要职责，深化作风建设有韧劲。出台《白云矿区纪委监委派出机构联动监督机制》《白云矿区纪委监委强化监督整改情况反馈实施办法》，开展监督检查50余批次，下达“两书”17份，点名道姓式通报曝光7次，跟踪整改反馈情况6批次。修订《反腐败协调小组分析研判、信息共享、协调联动制度》等制度，分析研判问题线索9件。印发《白云矿区党政机关开展落实中央八项规定及其实施细则精神进行自查的通知》，监督各基层党组织建立问题整改台账31份。

　　突出发挥制度优势，持续深化改革有创新。结合工作实际增加派驻人员3人，增设巡察组1个，配备组长1名，聘任首届特约监察员6人，选送市级监察员人选1人。强化规范重探索，承办市纪委监委指定办理留置案件2件，创新地区监察机关与国企纪委联合查办新模式。

　　突出一体推进“三不”，提升查办质效有突破。开展“高质量办案年”活动，20\*\*年共处置问题线索56件，立案19件，同比增长137.5%，给予党纪政务处分17人，同比增长142.9%，挽回经济损失39.6万元。运用“四种形态”处理61人次。做好审查调查“后半篇文章”，制定《白云矿区纪委监委“一案双查”工作办法》，开展“一案双查”7件，给予党纪政务处分7人。召开全区警示教育大会2批次。

　　突出打造过硬队伍，强化自身建设有效果。根据工作需要进行了班子成员分工调整，交流调动纪检监察干部14人次，通过包案督办和业务重点划分，切实增强领导班子的领导能力。组织开展主题党日活动4批次，确立“以点带面”的能力提升思路，共派人参与上级纪委监委专案查办7人次，制定出台工作制度27项，不断优化工作作风。坚持以人民为中心，严肃认真对待群众关切的作风问题，在自治区纪委监委组织的党风廉政建设和反腐败工作群众满意度测评中，排名全自治区第6位。

**第三篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　我局纪检监察工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_—20\_年工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》的要求，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，协助党组扎实推进具有水利特色的惩治和预防腐败体系建设，现将纪检监察工作总结如下：

　>　一、建立健全惩防体系领导体系，完善惩防体系工作机制。

       在学习领会《工作规划》和市委党风廉政建设责任制分解任务的基础上，为贯彻落实好20\_年度《工作规划》和党风廉政建设的工作任务，加强了惩防体系领导体系建设，完善惩防体系工作机制，全面落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制。

　　1、协助党组推进惩防体系建设，责任主体得到落实。协助党组在全面落实《工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》，在落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制中承担着主体责任，对《实施方案》、惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的落实，注重结合本局工作实际，进行认真研究，及时部署。今年又先后出台了《20\_年南通市水利系统党风廉政建设工作要点》(通水利党组[20\_]9号文件)、《关于开展“加强党性修养坚持廉洁从政”党性党风党纪主教育的实施方案》(通水利党组[20\_]10号文件)、《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》(通水利党组[20\_]11号文件)，这些文件的出台，确保了惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的各项工作全面有序推进。

　　2、协助党组分解落实责任，惩防体系工作得到全面落实。为了扎实推进惩治与预防腐败体系工作，把各项工作落到实处，在建立党风廉政建设机构的基础上做到分工明确，责任明确，职责明确，实行一把手负总责，分管领导各负其责，纪检组履行好协调职能。08年局领导班子调整时，对局党风廉政建设领导机构及时进行了调整，并对20\_年度党风廉政建设暨惩治和预防腐败体系的各项工作进行分解落实，有力地促进了一把手负好总责。同时，党组在年初对水利系统党风廉政建设责任制进行分解，分管领导根据职责分工，按照“谁主管、谁负责”的要求，认真履行“一岗双责”，承担起分工职责范围内的党风廉政建设责任制暨惩防体系工作任务的布置，监督检查。

　　3、惩防体系工作机制进一步完善。在惩防体系工作机制建设方面，第一，坚持和完善了党组的统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责。结合水利部门工作的特点，梳理出28项工作任务，将其分解到领导班子成员和相关职能处室，将党风廉政建设和业务工作一起布置，一起落实，一起检查考核，确保惩防体系和党风廉政建设工作得到落实。第二，坚持体制机制创新，在干部的提拔任用、水利工程招投标、行政审批、行政处罚等重大权力的行使上，坚持“公开、公平、公正”的原则，自觉接受纪检监察和群众的监督，积极探索新的制度体系。同时教育党员干部严格遵守法纪，执行制度，提高制度的执行力。第三，加强对权力的监督。认真落实党内监督条例，重点加强对班子成员和直属单位领导干部、人财物的管理使用、关键岗位等方面的监督，开好民主生活会，提高民主生活的质量推行政务、党务公开，保证党员行使民主权利。关口前移，做好预防。第四，做到有案必查，一查到底，决不手软。

　>　二、全面贯彻落实《工作规划》，积极推进惩防体系建设。

       在推进惩防体系建设，贯彻落实《工作规划》工作中，我们注重抓好构建拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制、工作推进机制、纠风工作长效管理机制，初步形成了具有南通水利特色的惩防腐败体系。

　　1、构建拒腐防变教育机制，强化对党员干部的教育。根据惩治与预防体系关于标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，我们把工作重点放在预防上，注重抓好拒腐防变教育机制的建设，强化对党员干部的教育，提高党员干部政治素质和拒腐蚀能力。在构建拒腐防变教育机制中，第一抓好拒腐防变教育制度建设。通过对廉政教育的研究分析，近期制订出一个集党性、党风、党纪、廉政警示教育于一体的廉政教育制度，制度根据形势、任务和上级的部署，并结合水利的特点，合理安排，贯串到全年的各个月份，基本做到月月教育，警钟经常敲。第二落实拒腐防变教育责任。党组分工委托纪检人员负责，办公室与监察室互相配合，安排教育的时间，落实教育的内容，组织开展好各种学习教育活动。第三积极开展学习教育活动。今年除组织听廉政党课、观看警示教育片、参观展览等活动外，还先后开展了元旦春节期间党风廉政系列教育活动、党风廉政承诺书签订活动、廉政风险点排查活动、“5.10思廉日”主题教育活动、“加强党性修养，坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育活动、算廉政账教育月活动。第四注重学习教育活动的效果202\_最新纪检监察工作总结202\_最新纪检监察工作总结。一是抓党员干部的参与度，严格规定局学习教育活动，除参加省、市会议，接待省、市领导，一律不得缺席。并作为作风建设考核的内容之一进行考核。二是党员干部人人参与风险点排查活动。三是写好学习心得体会总结，并组织交流发言。通过这种强制和激励机制，强化党员干部教育，提高其免役力。

　　2、构建反腐倡廉制度体系，规范权力运行和党员干部的行为。根据建立惩治与预防腐败体系的要求，我们对20\_年制订的31项制度执行情况进行调研，经过认真梳理，对适合惩防腐败体系、且执行情况比较好的制度给予了保留，对部分有欠缺的制度进行修订完善，通过局权力运行情况的排查，新增一部分权力运行的内控制度，通水利党组[20\_]11号文件发出了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》。对重新制订和需要修订完善的五个方面20项制度进行责任分解，落实到处室，并明确规定将制度建设完成情况作为年终考核的重要内容。目前已完成10项制度，其它制度将在20\_年推出，从而基本形成水利系统反腐倡廉制度体系。为规范权力运行和党员干部的行为打下坚实的基础。

　　3、构建权力运行监控机制，注重做好事中预防。积极探索，力求做好构建权力运行监控机制每个方面。第一充分发挥纪检监察专职机构的作用，提前介入局重大工程、工作、决策。重大权力的运行，得到了分权制约和集体讨论，如对水政监察案件的处理，原来办案从调查到处罚，是由水政监察支队一家办理的。今年根据权力运行监控制约的要求作了重大调整，采取了水政监察支队主要负责案件的调查和认定，提出处罚建议;水政水资源处对案件进行审核，提出审核意见;最后由案件审理委员会集体讨论决定。如今年对省水利厅移交的四条非法采砂船，就是采用了这种监控制约程序，使权力运行更加公开透明。第二按照党风廉政责任制的要求，通过分管局长负责对分管范围内行政权力运行情况，实行全面监督和控制，发现问题，及时报告、及时控制、及时整改纠正第三随时对水利工程建设项目招投标等每个程序进行监督。第四公开纪检监察的电话号码，畅通监督举报途径。第五通过召开座谈会、听取意见和建议，发征求意见表进行征求意见等形式，充分发挥民主监督的作用。此外我们对下属事业单位采取开展党风廉政建设责任制检查考核、财务检查和审计等方法进行监控。

　　4、构建工作推进机制，营造积极向上氛围。在惩治与预防腐败体系工作推进机制方面，对惩治与预防腐败体系工作任务进行分解落实，责任到人来实施，通过领导小组对惩治与预防腐败体系工作的督查、督办来推进。在制度建设方面的工作，协助党组专门出台了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》文件，把制度建设任务分解落实落实到各处室，在制度办理中，监察室专门负责督查、督办，各项制度初稿及时提交党组会讨论。

　　此外，运用监督手段来推进中心工作方面，我们也进行了积极的探索。监察室今年对拉动内需工作、农村安全饮水和农村河道整治工作、节水型社(202\_年个人工作总结暨工作计划)会建设等3项工作进行专项督查，并形成督查报告，营造积极向上，争先创优的氛围，推动了各项工作的开展。

　　5、构建纠风工作长效机制，树立水利良好形象。加强机关作风建设，努力为民办实事。今年我们在构建纠风工作的长效机制方面，一是创新思路，通过不断深化机关作风建设，以阳光行政为切入点，以提高办事效率为着力点，以服务好经济建设为出发点，强化机关作风建设，开展创建文明单位活动，树立正气，使歪风邪气无藏身之处。二是创新机制，强化责任机制，纠风工作和作风建设实行“谁主管谁负责”的原则;强化考核机制，建立标准明确、可操作性强的考核机制，激励争先创优，调动各方面积极性，确保实现纠风工作目标。三是强化查处机制，对损害群众利益的不正之风问题、群众反映强烈的不正之风问题，坚决查处。今年，我们及时办理了反映农村安全饮水工程质量方面的来信举报，对信访人进行了回访，处理结果信访人非常满意。四是对有令不行、有禁不止、顶风违纪严肃处理，追究责任。在机关作风建设中，我们以五个一做得更好更完美为目标，服务经济，服务发展，在拉动内需工程项目、沿江、沿海开发项目重大项目审批过程中，实行了定员跟踪服务和全程服务，得到了服务对象的好评。我们积极服务“三农”，认真做好农村安全饮水工程和农村河道清淤工程两大民生工程，受到村民赞扬，树立了良好的水利形象。两大民生工程完成情况全省领先，

　　6、加强水利工程建设的管理与监督，不插手水利工程项目招投标。

　　工程建设领域是腐败的高发区，水利工程建设领域同样是产生腐败的高风险区。为确保水利工程安全、资金安全、干部安全我们加强水利工程建设的管理与监督。第一水利工程建设项目，严格按程序办理手续。第二严格执行工程建设管理制度，进一步规范项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制和竣工验收制的实施办法。第三强化对水利工程的招投标管理，严格公开披露招标信息，严格资格审查，严格执行评标纪律、规范评标程序，加强评标的公正性。第四强化对水利工程全过程监督，从水利建设工程从立项、审批、招投标、施工管理、竣工验收等各个环节，纪检、监察部门参与，自觉接受纪检、监察部门的监督。第五严格执行《南通市市场廉政准入暂行规定》，和开展廉政文化进工地活动，努力营造水利工程建设市场的廉政氛围。

　>　三、坚持反腐倡廉战略方针，落实党风廉政建设各项工作任务202\_最新纪检监察工作总结工作总结。

      坚持反腐倡廉战略方针，完成了上级布置的党风廉政规定动作，同时结合水利特点，开展了一些特色活动，把党风廉政建设各项工作任务落到实处。

　　1、认真部署党风廉政建设工作，落实党风廉政责任制。3月23日上午召开了水利系统党风廉政建设工作会议，总结08年党风廉政建设工作，部署09年党风廉政建设工作任务。纪检组长王建新同志作了题为《加强党风廉政建设促进全市水利事业又好又快发展》的工作报告。市水利局局长、党组书记刘新华同志作重要讲话。会议就学习贯彻《工作规划》，推进惩防体系建设、落实党风廉政责任制、建设风清气正机关和全面开展反腐倡廉各项工作等四个方面作了总结，对向会议报告了08年水利系统党风廉政建设工作情况。对09年水利系统党风廉政建设从全面落实科学发展;廉政建设关口前移，落实领导干部廉政自律;认真抓好纠风工作，真情为群众排忧解难;深化机关作风建设，提高水利部门战斗力;突出制度建设，注重源头防治腐败;加强权力运行监督，确保各项工作政令畅通;抓好信访和查案执纪，充分发挥反腐倡廉治本功能等方面进行了部署。并下发文件对党风廉政责任进行分解落实。经驻水利局纪检组监察室对四个直属单位党风廉政责任制执行情况进行检查，各直属单位领导班子重视党风廉政建设工作，能够认真执行党风廉政建设的各项规定，落实党风廉政责任制

　　各单位注重结合单位实际，开展理想信念和廉政教育，做好教育防范工作。加强了制度建设，对权力行使建立了监督制约机制。各直属单位都相继出台了一些规范权力运行的制度，对用人、用钱、物质管理和使用制订了相应的监督制约机制。党务、所(处)务公开得到有效推进。工作计划、总结、当前工作、重大事情、奖金福利分配等情况能够公开，让职工知晓。

**第四篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　202\_年是全面实施“十三五”规划的开局之年，州粮食局纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以“两学一做”学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

　>　一、推动主体责任落实情况。

　　加强对党风廉政责任分解的监督。按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州粮食局20\_年党风廉政建设责任制分解》。

　>　二、落实监督责任情况

　　1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国共产党廉洁自律组织》宣传栏2个。

　　2.开展纠正“四风”监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正“四风”问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和州委“七条规定”精神，按时报送总结材料。

　　3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的“党纪法规在我心中”警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

　　4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

>　　三、加强自身建设

　　积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

>　　四、认真开展专项治理

　　按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州“纠‘四风’、治陋习”专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔202\_〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州粮食局“纠四风、治陋习”专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

　　下半年工作安排

　　(一)加强对“两个责任”执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

　　(二)继续做好“纠四风、治陋习”专项整治监督检查工作。(12月底结束)

　　(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

　　(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、“三公”经费开资情况进行专项检查。

　　(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

**第五篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　>一、纪委亮点工作

　　1.加强节假日期间领导干部的廉洁自律作风建设。在春节、清明、“五一”等节假日期间，开公司纪委组织开展了系列宣传、教育工作，积极学习集团纪委相关文件精神，进一步加强了广大党员干部的廉洁自律意识，做到廉洁从业。

　　2.开展领导干部，特别是新任干部廉政约谈工作。主要针对领导干部在理论学习、岗位履职、廉洁从业和作风建设方面进行谈话，促进了公司廉政工作的开展。

　　3.组织召开公司202\_年党风廉政建设大会，与参会的子公司签订了党风廉政建设责任书，并选聘出公司25名廉洁从业监督员，进一步夯实了公司党风廉政建设工作的队伍建设。

　　4.经过前期的认真准备和材料上报，公司效能监察《中水利用项目》获集团纪委批复立项，公司纪委将根据要求认真开展检查、总结等工作。

　>　二、纪委工作中的难点

　　一是部分领域存在监督空白或监督不到位的情况。由于人员配置及纪检队伍建设等方面原因，纪委在一些领域出现监督缺位、空白，或者监督不到位、标准不统一的情况。比如对部门或子公司实施“三重一大”集体决策制的监督时，一定范围内、一定程度上存在监督不到位的问题。今后将加强纪检人员队伍建设，不断完善监督制度，进一步提高纪委工作覆盖面和监督效果。

　　二是监督检查方式较为单一。虽然公司有廉洁从业员监督制度，但是由于部分廉洁从业员的监督意识不强等原因，不能很好地发挥监督的效用。今后将加强对廉洁从业监督员的培训和引导，尝试廉洁从业监督员参加公司纪委例会，提高监督员日常工作的监督意识。

**第六篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　今年以来，县纪委干部管理室在县纪委、监察局和市纪委、监察局的正确领导下，紧紧围绕建设高素质的纪检监察干部队伍的总体目标，不断强化干部管理工作，增强服务和参谋意识，及时研究情况，解决新问题，创造性地开展工作，为深入推进全县党风廉政建设和反腐败工作提供了坚强的组织保障。

　　>一、加强干部队伍素质建设

　　1、圆满完成乡镇纪委换届工作。按照中、省、市纪委《关于认真做好乡镇纪委换届工作的通知》要求，对乡镇纪委换届工作进行了安排部署，印发了\_\_县《关于认真做好乡镇纪委换届工作的通知》，并与组织部进行沟通协调，严格把关，圆满完成了乡镇纪委的换届工作。

　　2、加强纪检监察干部日常监督管理。为进一步加强纪检监察机关作风建设，严明纪律，促进机关工作人员在执行公务时正确履行职责，树立纪检监察机关及其工作人员的良好形象，按照《关于机关工作人员执行公务的若干规定(试行)》的要求，制定下发了《机关工作人员执行公务备案表》，严格按照相关要求、程序执行查办案件、专项检查等公务。

　　3、认真组织参加全市纪检监察岗位技能竞赛。严格按照市纪委要求，经过层层筛选，择优选拔，5月份参加了全市纪检监察系统岗位技能知识竞赛，并取得了优异的成绩。

　　4、圆满完成我县纪委换届工作。按照市纪委换届工作的总体安排，配合市纪委换届指导组和县委组织部完成了我县纪委换届工作。

　　5、指导派出机构正确履行职责。根据\_\_县《纪检监察派驻机构改革的实施方案》和《纪工委、监察分局工作运行实施细则》，纪工委、监察分局于\_\_年\_月上旬至\_月底，分别对\_个乡(镇)、\_个县直部门的领导班子及其领导干部开展了专项巡查和驻部门巡查工作。根据工作安排，印发了《\_\_县纪委、监察局\_\_年专项巡查方案》、《\_\_县纪委、监察局关于纪工委、监察分局驻乡(镇)和县直部门巡查工作实施方案》、《\_\_县纪委、监察局关于进一步加强纪工委、监察分局对辖管乡(镇)、部门及联系单位执行日常报告制度的意见》、《\_\_县纪委、监察局关于进一步加强纪工委、监察分局列席辖管乡(镇)、部门和联系单位会议的意见》等相关文件，进一步发挥了纪工委、监察分局职能作用。

　　6、深入推进素质工程建设。认真组织参加全市纪检监察系统持证上岗考试工作，严格按照市纪委要求，组织包括各乡(镇)纪委书记、纪委委员在内的共计\_\_人参加考试。

>　　二、认真贯彻落实中纪发9号、10号文件精神

　　按照市纪委《关于进一步深入推进中纪发〔20\_〕9号、10号文件贯彻落实工作的通知》要求，认真开展自查，逐一按照两个文件的要求，认真整改完善，并对整体工作开展情况进行了深入总结。

　　明年工作安排：

　　1、组织好机关、纪工委、监察分局及乡镇纪委干部教育培训工作。

　　2、对纪检监察干部执行公务情况进行走访调查，对发现的违纪或不廉洁行为及时予以纠正。

　　3、指导纪工委、监察分局完善运行机制，确保派驻机构正确履行职责，充分发挥作用，配合做好202\_年巡查工作，加大巡查力度。

　　4、积极组织纪委\_的相关事项，上报市纪委干部监督管理室。

　　5、继续抓好中纪发【20\_\_】9号、10号文件的贯彻落实。

**第七篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　>　一、把特色创新作为推进纪检监察工作的重要举措来抓

　　为搞好今年的纪检监察特色创新工作，我们主要采取了以下措施：一是安排部署早。年初，我们即召开县纪委常委扩大会议，对今年的纪检监察创新工作进行安排部署，深入分析了反腐倡廉创新工作重要意义，明确了纪检监察创新工作的实质就是“早一步、深一拍、特一点”九个字，创新是在落实经常性工作基础上的提升，是解决实际问题方式、方法和对策的改进，是对工作中经验教训的总结，是对不符合当前形势的各种束缚的破除。“早一步”，就是要做到“人无我有”。虽然上级没有部署，但能根据本地、本部门新情况、新问题、新矛盾，开展新工作、采取新措施，超前实施治理，推进问题解决和反腐倡廉工作深入，这就是创新。“深一拍”，就是要做到“人有我深”。一些常规工作大家都在做，但能针对工作中遇到的新情况、新问题，主动超前采取新办法、新措施，推动工作深入，这也是创新。“特一点”，就是要做到“工作有特色”。这种特色不是“花架子”、不是“空口号”，而是反腐倡廉工作创新成果的结晶，是确保反腐倡廉工作取得实实在在工作成效、得到广大群众认同支持和上级领导肯定和推广的“金字招牌”。一项工作，只有做到了成效显著、群众支持、上级肯定，才能真正算得上有特色、有创新。

　　二是调度督查实。县纪委监察局班子把创新工作摆上重要位置，做到“一把手”亲自过问，成立了由县纪委领导任组长的创新工作领导小组。结合年初工作任务分解，制定了特色创新工作项目实施方案，将确定的创新项目及任务目标、完成时序等，分解落实到县纪委机关内部各职能室和有关责任人。县纪委常委会每月召开工作例会时，都将创新工作列入重要议题，切实解决创新工作中的问题，推进创新工作深入开展。为保证创新工作真正创特色、上水平，县纪委领导加强了对创新工作的组织领导和协调指导，制定出台了创新工作考核评比办法，推进了创新工作的制度化、规范化。

　　三是调查研究深。调查研究是谋事之基、成事之道。调查研究，说到底就是要“吃透上情”、“摸清下情”和“借鉴左右”。为保证创新工作重点突出、切合实际，县纪委把调查研究作为推进工作创新的基础性工作来抓，组成多个调研组分头调研立项，通过召开座谈会、发放征询意见书等形式，对十余个创新课题进行筛选后，明确了干部作风整顿、在重点建设项目设立行政效能部、建立部门联合处理信访机制、加强廉政文化与瑶文化、红色文化的有机融合等4个创新工作重点。通过深入调研，形成了比较切合实际的创新工作思路。

>　　二、积极稳妥地推进特色创新工作

　　1．江华瑶文化历史悠久，饱含廉政思想：江华是全国最大的瑶族自治县，以盘王文化为主体的瑶文化是南岭、甚至是全国民族历史文化的核心。江华瑶文化饱含廉政思想：一是勤劳智慧、勇于创新的精神，二是艰苦奋斗、自强不息的精神；三是迎难而上、团结奋进的精神。

　　2．江华红色文化内容丰富，廉政思想深厚：江华是革命老区，早期党史人物和红军长征、抗日战争、解放战争时期留下的历史遗迹众多，形成了灿烂夺目的红色文化。红色文化中廉政思想深厚：一是艰苦创业、敢为人先的精神，二是心忧天下、一心为民的精神，三是英勇奋斗、不怕牺牲的精神。

　　3．创新形式，丰富内容，加强瑶文化、红色文化与廉政文化的融合

　　一是把瑶文化和红色文化资源转化为生动活泼的廉政教育阵地。大力挖掘、有效整合瑶文化和红色文化资源，打造勤政廉政教育阵地。202\_年12月，县纪委、县委宣传部、县监察局联合下发了《关于把瑶文化和红色文化纳入廉政文化“六进”活动的通知》。把江华瑶文化和红色文化纳入廉政文化“六进”活动的重要内容。修建了瑶族文化公园，建设了全世界最大的瑶族图腾坊，在江华火车站站前广场建好了全世界最大的瑶族铜铸长鼓。气势恢宏的盘王殿修缮一新，政府出资建好了李启汉烈士故居、陈为人烈士故居、江华同志故居等一批廉政文化教育基地，出版了《中国共产党江华瑶族自治县历史》，评选“县级党史教育基地”并授牌，成立“神州瑶都红色历史文化研究中心”等。注重发挥瑶文化和红色文化廉政思想的外在影响力，实现寓廉于学。通过举办瑶族长鼓舞大赛、参观烈士故居等一系列活动，提高瑶文化和红色文化廉政思想的渗透力和影响力。

　　二是把瑶文化和红色文化成果转化为广大干部群众喜闻乐见的精神文化享受。我们着眼廉政教育的最佳效果，不断丰富拓展廉政文化建设的形式和内容。大力开展瑶文化和红色文化作品与文艺创作，形成了一批具有重要教育价值的精品成果，使廉政文化建设成果以生动形象的艺术形式贴近群众。出版发行了《瑶都宝藏－江华文化遗产志》、《江华传》等多部红色著作；创作了荣获湖南省“五个一工程”奖、亚广联金奖的《盘王之女》、《大瑶山放歌》，获全国群星奖银奖的《木龙歌》等优秀民族音乐作品。县财政拿出10万元专项资金，重奖18名在传承瑶文化方面有突出贡献的人。全面开展瑶文化和红色文化进机关、进学校、进社区、进企业、进家庭、进农村活动。把江华瑶文化、红色文化进校园作为廉政文化“进校园”的重要内容，一是把沱江镇三小改为“为人小学”（以革命烈士陈为人命名），把码市中心小学改为“启汉小学”（以革命烈士李启汉命名），把沱江镇一小作为“校园瑶文化传承基地”试点学校。采取“政府买单，群众看戏”的方式，将《盘王大歌》等节目在全县进行巡回演出。组织瑶文化宣传队在文化广场演出40余场次，观看群众达3万余人。以建党90周年为契机，在全县开展江华党史知识竞赛、红色廉政文化书画展、唱红歌和瑶歌比赛等活动。通过这些形式，寓教于乐，营造浓厚的廉政文化氛围。

　　三是把瑶文化和红色文化廉政内涵提升为江华全县人民的时代精神。从盘王首创的耕山文化中提炼出来的艰苦奋斗、自强不息的精神，已成为中华农耕文化重要组成部分，为继承和发扬光大这种精神，我们坚持与时代精神相结合，把江华瑶文化和红色文化的廉政内涵不断赋予新的时代精神，既突出艰苦创业、清正廉洁、奉公为民等革命传统精神，又提炼符合江华当前实际、凝聚江华人心的时代精神，形成了以“立党为公、执政为民、廉洁奉公、与时俱进、奋发赶超、富民强县”为核心内容的新时期江华精神。通过举办中国瑶族盘王节暨第三届民族民间文化旅游节，吸引了来自全国各地万余名瑶族民众参与。通过举行声势浩大、全民参与的瑶族长鼓舞大赛，将江华精神发扬光大，激励江华广大瑶族同胞和其他各民族同胞始终保持干事创业的激情、顽强拼搏的意志、乐于奉献的品质和奋勇争先的斗志。

　　四是把瑶文化和红色文化效应转化为执政为民的理念，促进江华经济社会发展。我们把建设瑶文化和红色文化，加强廉政教育所产生的积极效应更多地体现在工作实践中，既用健康向上的先进廉政文化筑牢党员干部的思想道德防线，又结合江华的实际，努力从体制上进行创新，切实加强乡镇、村级基层组织党风廉政建设，大力推行党务政务公开，切实保障党员干部和群众的参与权、知情权、表达权和监督权，使清廉、务实、为民的要求成为各级党组织和党员干部的自觉行动，坚持执政为民，带头干事创业，凝聚了发展合力，有力地促进了县域经济社会又好又快和谐稳定发展。

**第八篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　×年省公司纪检监察工作在集团公司党委、纪委和省公司党组的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央纪委五次全会、集团公司纪检监察工作会议精神，紧紧围绕省公司的生产经营、改革发展、稳定大局，坚持开展党风党纪和反腐倡廉教育，抓好党员干部的廉洁自律工作，党风廉政建设和反腐败工作取得了一定成效。

　　×

　　×

　　一、年纪检监察工作的回顾

　　×

　　×

　　（一）认真贯彻落实《实施纲要》，提高拒腐防变能力

　　×根据集团公司纪委的部署和安排，认真学习贯彻了《建立健全教育、监督、制度并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》，组织党员干部开展了《实施纲要》和《学习纲要》知识竞答活动。为组织好此次竞答活动，公司纪检组专门发了通知，并结合公司实际情况，确定了参加学习与测试的对象。通过知识竞答活动，使广大党员干部进一步深刻理解了《实施纲要》的基本精神和主要内容，深刻理解了党中央从提高党的执政能力和巩国党的执政地位的全局出发，为做好新形势下反腐倡廉工作作出的重大战略决策，进一步增强了广大党员干部特别是党员领导干部做好反腐倡廉工作的自觉性和坚定性，为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争打下了坚实的思想基础。此次竞答活动全公司应参加测试的党员人，实际参加干部人，收回答题试卷份，经过评卷，全部正确的人，占；分至分的人，占；分至分的人占。

　　×

　　（二）、以保持共产党员先进性教育活动为契机，进一步强化党员干部的廉洁自律意识

　　×⒈为进一步强化对党员干部的教育，省公司在保持共产党员先进性教育活动中，注意引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉做到自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线，不断提高思想政治素质和道德修养，增强拒腐防变能力。在先进性教育活动中，组织党员干部观看了《立党为公、执政为民先进事迹报告》，参观了任长霞、焦裕禄同志先进事迹展览，观看了警示教育录像片《内蒙古第一贪》。通过正反两方面的典型教育，使广大党员干部受到了一次深刻的反腐倡廉教育，增强了拒腐防变的能力；牢固地树立了立党为公、执政为民的思想。

　　×、召开了以党风廉政建设为主要内容的党员领导干部民主生活会。在先进性教育活动中，根据省纪委省委组织部的通知要求，公司党组成员紧密结合个人的思想和工作实际，对照党章规定的党员的义务、党员领导干部的基本条件，新时期保持共产党员先进性的基本要求，认真总结了本人思想、工作、作风及廉洁自律等方面的情况，重点查找了存在的主要问题，从世界观、人生观、价值观上剖析了思想根源，认真开展了批评和自我批评。这次民主生活会受到了省委先进性教育督导组的表扬。

　　×⒊抓好节日期间廉洁自律工作。今年年初，根据集团公司纪委通知要求，结合公司实际，制定下发了《关于春节期间严格遵守廉洁自律有关规定的通知》，在公司本部和直属企业党员干部中开展了一次厉行节约、制止奢侈浪费行为、筑牢思想道德防线的教育活动。节日过后，对节日期间执行廉洁自律情况进行了检查，公司党员领导干部能够严格遵守廉洁自律有关规定，树立了带头过紧日子的思想，自觉抵制奢侈浪费等不良风气。结合纪念中国共产党成立周年活动，进行了党风党纪再教育；结合国庆纪念活动，进行了以颂扬中国共产党丰功伟绩为重要内容的形势政策教育，增强了党员群众的廉洁自律意识。

　　×

　　三党风廉政建设责任制进一步得到落实

　　×为进一步搞好党风廉政建设责任制，今年月份，公司党组认真研究制定了年党风廉政建设责任目标，并进行了责任分解，把七大项条工作任务落实到了公司领导和各个部室，在公司形成了党政主要领导负总责、副职和各部门负责人各负其责、党政工齐抓共管的格局。并通过每月政工例会，每季度对党建责任目标进行考核检查党风廉政建设各项责任目标的完成情况。经过检查考核，公司党风廉政建设各项责任目标完成得较好使公司党风廉政建设和反腐败各项工作任务基本上落到了实处

　　四完善各项制度开展效能监察工作

　　×⒈加强制度建设，强化民主监督。效能监察是加强企业管理的重要手段。一年来，公司纪检监察部门把提高效能监察能力作为提高纪检监察工作能力一个重要方面来抓，把效能监察的要求融入到各项管理制度和管理过程之中。为加强企业管理、节能降耗、睹塞漏洞，公司先后出台了多个规章制度，并严格按制度办事，使各项管理经费大幅度下降，与去年同期相此，今年—月份节约经费多万元。同时注重发挥职代会的民主监督，民主管理的作用，凡属重大问题都要经职代会讨论通过，促进了公司规范管理、改进工作方式和方法，提高了工作效率。

　　×⒉实行企务公开，强化监督力度。为搞好企务公开，加强效能监察，年初，公司制定了《关于做好企务公开、效能监察工作实施意见》，建立了企务公开栏，各项管理经费每月定期在一定范围内公开。工程投招标实行阳光操作，如今年初，公司投资多万元建立局域网，在局域网建设工程中，坚持实行公开招标采购，公司领导不搞行政干预，增加招标投标工作的透明性和科学性防止暗箱操作，确保招标的最佳效果。纪检监察人员参加局域网工程领导小组，配合经理办公室做好招投标工作，确保招标工作制度规范、运行有序，做到了公正、公平、公开。这种源头防腐工作的有效开展，不仅有效的防止了在招标投工作中可能出现的违规行为，同时也优化了公司发展环境。同时公司纪检监察部门还密切配合相关部门，抓好金河首饰行和鸿丰商贸公司的清产核资工作，有效地维护了公司的利益，避免了违法违纪问题的发生，从而进一步加大了从源头上预防和治理腐败的力度。

　　（五）纪检监察干部综合素质进一步得到提高

　　×抓好纪检监察干部的学习，不断提高其业务能力和工作水平，是高效开展纪检监察工作的基础。为此，我们主要从加强思想建设入手，统一思想，提高认识，以求真务实的精神，抓好纪检监察各项工作的落实。一是认真传达贯彻中纪委五次全会精神和集团公司纪检监察工作会议精神，深刻领会搞好党风廉政建设和反腐败工作的极端重要性，不断改进工作方法，加大宣传教育力度。通过扎实有效的工作，营造了良好的廉政环境。二是按照集团公司纪委的要求认真组织纪检监察干部在职业务自学，进一步熟悉和掌握纪检监察工作的有关条规，不断提高纪检监察干部的五种能力和业务水平，自觉接受党组织和职工群众的监督，基本上做到了政治坚定、纪律严明、业务比较精通、作风优良，在职工群众中有较高威信。

　　×

　　×回顾一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但是按照上级党委和纪委的要求，省公司纪检监察工作还存在一定差距。主要表现在：公司党风廉政建设责任制检查落实不够；效能监察工作应积极探索有效途径和方法；企务公开制度还不够完善等。这些问题都需要在今后的工作中认真加以解决。

　　×

　　×

　　二、认真抓好年纪检监察工作

　　×

　　×年省公司纪检监察工作，应重点抓好以下几个方面的工作：

　　×一是以企业领导人员廉洁从业为重点，深入开展反腐倡廉教育；

　　×二是继续深入贯彻落实《实施纲要》，建立有效的责任机制和督察机制；

　　三是积极探索效能监察工作的有效途径和方法，确保惩防体系的构建和完善；紧紧围绕企业管理、效益、安全等方面的重大问题，围绕资本运营、营销采购、财务预算、大额资金调度等重要环节，开展效能监察，完善制度，睹塞漏洞，提高管理水平，增加企业效益。

　　×四是进一步抓好党风廉政建设责任制的制定和落实，切实抓好责任分解、责任考核、责任追究等关键环节，真正做到责任到人、工作到位，建立健全责任体系。

　　×五是努力提高纪检监察干部的业务水平和工作能力，切实做到政治坚定、纪律严明、廉洁公正、业务精通、作风良好，以适应市场经济条件下开展纪检监察工作的需要。

**第九篇: 总结公司纪检监察工作的亮点和特色**

　　为贯彻落实党的十九大会议精神、习总书记系列讲话精神及省公司党委、纪委工作要求，在总、省公司的正确领导下，结合延边州分公司工作实际，坚持严明党的各项纪律，坚决克服工作涣散、纪律松弛现象，持之以恒纠正“四风”；

　　坚持强化监督，促进权力规范进行，加大查处违规违纪力度；

　　扎实推进公司纪检监察建设和反腐工作，更好地为广大员工及客户服务，现将公司202\_年纪检监察工作开展情况汇报如下：

>　　一、基本情况

　　202\_年，延边公司纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的十九大精神，认真落实总、省公司纪检监察工作会议精神，以推进“两个责任”落实统揽全局，聚焦中心任务，突出主责主业，持续深化“三转”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力践行风清气正的廉洁文化理念，为推动全面从严治党向纵深发展提供坚强有力的纪律保证。截至目前，暂未发现有任何违纪违规现象。

　　>二、主要工作开展情况

　　（一）强化工作部署安排，严格落实监督责任

　　一是召开纪检监察工作会议，全面总结上一年纪检监察工作，安排部署下一年纪检监察工作；

　　研究制定202\_年纪检监察工作要点，明确202\_年工作思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的十九大精神，认真贯彻总、省公司纪检监察工作部署，以全面从严治党为抓手，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，强化责任担当，推动工作落实，深化纪检监察工作内涵建设。二是明确党风廉政建设“两个责任”清单，将主体责任、监督责任明确到人，落实到事。

　　（二）强化责任担当意识，狠抓重点工作落实

　　以贯彻落实“担当作为、狠抓落实”为原则，以党建为引领，以提质增效为总抓手，结合公司重点工作，细化目标任务，明确责任部门，严格时间节点，引导公司全体员工深刻认清当前形势，真正把干事创业的热情凝聚到工作上来，确保各项任务指标圆满完成。以“不忘初心牢记使命”主题教育为契机，扎实开展纪检监察工作，进一步明确工作任务、细化工作标准、狠抓工作落实，营造了从严从实、风正气顺、想干会干、团结和谐的干事创业氛围。

　　（三）抓好廉洁宣传教育，筑牢拒腐防变的思想防线

　　一是利用中层干部例会、认真抓好党纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，在1月4日开展关于两节期间八项规定和反“四风”建设的学习，不断提高和增强管理干部拒腐防变的意识、责任意识、大局意识、和服务意识，进一步加强党风廉洁建设。二是通过微信转发廉洁教育知识和典型案例，促进党风廉洁建设工作扎实有效展开。三是积极转发省公司廉洁课堂专刊，进一步加深全体人员对党风廉洁建设重要性的理解。

　>　三、存在的问题和不足

　　一是惩治和预防腐败体系建设还不够完善，制度体系建设有待于进一步健全；

　　二是纪检监察工作能力不足，一定程度上制约了监督执纪工作的推进；

　　三是纪检监察工作同业务经营结合不够，监督方式较为单一，创新性不强。

>　　四、下一步工作打算

　　下一步，延边公司纪委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，在上级公司的正确领导下，进一步聚焦主责主业，强化监督执纪问责，紧抓纪检监察工作要点，确保各项工作全面落地。

　　一是突出政治建设，推动党委发挥领导核心作用。围绕开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，严格“三重一大”事项决策制度，形成制度落实的保障机制。

　　二是强化“一岗双责”。引导领导干部牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设的要求体现到分管区域工作的管理上。

　　三是紧盯中央八项规定精神，营造风清气正的环境。深入开展集中整治形式主义官僚主义工作，持续向干部队伍中存在的问题和不良现象施压。

　　四是加强制度建设，确保权力规范运行。以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究。定期排查，确保关键工作、关键人员不出问题。

　　五是丰富宣教载体，持续推进廉洁文化建设。，充分发挥廉洁文化资源的教育、激励和导向作用，引导党员干部加强文化修养，强化廉洁自律意识，积极营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！