# 公交公司维修部的年终总结

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-03

*有关公交公司维修部的年终总结8篇时间总在不经意间匆匆溜走，我们的工作又告一段落了，经过过去这段时间的积累和沉淀，我们已然有了很大的提升和改变，为此要做好工作总结。那么要如何写呢？以下是小编整理的公交公司维修部的年终总结，欢迎大家借鉴与参考!...*

有关公交公司维修部的年终总结8篇

时间总在不经意间匆匆溜走，我们的工作又告一段落了，经过过去这段时间的积累和沉淀，我们已然有了很大的提升和改变，为此要做好工作总结。那么要如何写呢？以下是小编整理的公交公司维修部的年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**公交公司维修部的年终总结篇1**

今年我公司加强安全生产管理、强化安全目标，预防安全责任事故，通过不断改进安全工作管理办法，增添新的措施,确保我公司全年工作得以较好的发展，现将全年安全工作总结如下：

一、建立健全安全管理机构，全面落实安全生产责任。

为认真搞好全年安全工作，根据客管处及行业主管部门的指示精神，层层签订安全生产责任书，安全生产责任制在我公司得到了普遍落实，不仅如此，公司与上级管理部门签订了安全生产责任书，安全生产工作，正真做到横向到底，纵向到底。

二、安全标准化达标取得的成绩。

今年在安全标准化达标过程中，认真制定工作目标，明确安全生产标准化工作，分解落实安全标准化工作责任，建立公司安全生产标准化工作网络，完善公司安全标准化建设考核机制，最终经过公司领导及员工的共同努力，使我公司达到了安全标准化达标二级企业。

三、出租汽车服务质量信誉考核中

取得的成绩。

---专题今年客管处对我公司进行了服务质量信誉考核，在考核过程中对公司的经营基本情况（包括证照、从业人员数量、出租汽车数量）公司管理情况，（包括制度、劳动合同、经营合同）卫星定位，车载终端使用，企业文化，与职工教育培训。安全运营情况（包括车辆安全技术状况，安全设施设备完善）、车辆保险投保、交通事故事故、经营行为（包括驾驶员违法行为，行政处罚情况），运营服务（包括乘客投

诉，媒体曝光，核查处理和整改情况）、社会责任情况，稳定情况，以及社会公益活动，获得政府和部门表彰情况等方面进行考核正在朝着AAA级企业迈进。

四、继续开展安全宣传教育，努力提高安全意识。

安全教育是安全管理工作的重要内容，今年公司按照安全标准化要求，加大对道路交通安全法律，岗位安全操

作规程、安全管理制度、应急处置等方面的宣传教育力度，通过伤人通事故，全员通报，敲响警钟，公司上下通过会议、视频、图片等宣传资料召开安例会12次，培训驾驶员12次，使全员提高安全意识。今年我公司共发生责任事故13起，事故为全责，无死亡事故发生，同比去年事故率下降50﹪。

五、狠抓春运和节假日的安全管理工作

为了抓好节假日和即将到来的春节各项安全工作确保驾驶员及乘客的生命财产安全，公司不定时安排人员上路检查车辆及驾驶员存在的安全隐患，全年排查车辆200余车次，发现隐患车辆32车次，已及时整改。每月的培训学习时强调节假日、春节等重大节日时营运注意事项。

六、应急演练开展情况

今年秋季公司着集50余名驾驶员在营运二公司停车场院内，进行了交通事故应急演练，成立了事故应急工作领导小组，领导小组分设五个工作组：现场救援组、事故发生第一时间到达事故现场，开展救援工作，后勤保障组，快速将伤者送往医院救治，安全技术保障

组，负责将事故现场车辆拖至修理厂，事故调查及综合协调组，负责协助交警调查取证，善后工作组，负责安抚伤者以及家属。各应急救援人员认真履行职责应急演练成功完成。

七、狠抓安全源头管理

公司坚持驾驶员每月1次的安全培训学习，对无故不参加学习的驾驶员停运。针对新入职从业驾驶员来公司办理挂取从业业务，必须经过严格安全学习方可上岗。

八、严把驾驶员准入关

凡来我公司应聘的`驾驶员必需经安技科一审，再有业务科二次审核，培训合格，最后经领导签字，方准驾驶我公司车辆。

九、车辆保险

今年公司继续实行专人，对车辆严格监督管理，未出现漏保情况。

十、狠抓责任落实，继续推进安全目标责任化管理

公司为了鼓励驾驶员全年安全工作中表现优秀驾驶员将在年底评选安全标兵，对多次违法，及事故率多发的驾驶员通报批评，各岗位责任人按签订的责任书内容，岗位职责履行好应尽的安全管理义务。

20\_\_年工作重点

一、加强对驾驶员的安全教育和技能培训，确保全年不出重大事故和全年目标任务完成，维护社会稳定。

二、强化安全管理，狠抓责任落实，严把安全源头关，搞动态监控管理，加大对违法、违章、违规行为和处罚力度，狠抓各项制度的落实和目标责任的考核。

以上是我公司在去年安全管上做的一些工作，有些工作还做的不够，离安全管理的要求还有差距，公司决心在明年的工作中不断进取，认真分析新情况、新问题以适应新形势安全工作需要，力争公司在明年的安全工作上取得好成绩。

**公交公司维修部的年终总结篇2**

20\_\_年春节运输工作,自1月23日开始至3月2日结束，共40天。春运期间，公交公司在人员少、客流大、天气差的情况下，积极统筹安排工作人员强化管理、检查、指导工作，全体员工团结一心，克服降雪、路阻等困难，极大的方便了群众的出行，有力的保障了春运工作的顺利开展，安全圆满地完成了20\_\_年春运任务。春运期间，参加春运的公交车197辆，每天发送985个班次,其中加班车28班次，共输送乘客31.7万人次，回顾40天的春运工作，现将主要工作情况总结如下:

一、思想重视，成立领导机构。

公交公司以省、市春运工作会议精神为指导，进一步统一全体工作人员思想，牢固树立“安全第一”的意识，把春运安全工作作为春节期间的重要工作来抓。成立了由公司经理卞光明为组长、各分管经理为副组长的春运领导小组，具体监督指导公司的春节运输工作。在工作中，定岗定责，明确各自职责，细化工作责任，层层签订安全生产责任书，实行领导带班制、领导负责制、安全生产责任制，切块管理，严格把好人、车、站、场所等各个关口。为春运工作开展起了一个好头。

二、目标明确、工作细致。

工作中，为努力实现不发生旅客滞留、积压和严重超员现象，不发生特大恶性事故，重大服务质量事件为总体目标，重点做了以下工作：

1、召开各车车主、驾驶员安全教育会议，签定《驾驶员春运安全行车保证书》，提醒大家在欢庆春节的同时，为了自己和他人的安全把好手中的方向盘，塑造良好的春运氛围。

2、积极掌握最新的天气、车辆运行状况，利用小黑板等方式及时快速的将有关信息反馈给车主和广大乘客，遇到恶劣天气，下发书面通知要求全体驾驶员作好发车前的各项准备，建立健全各种防护、防滑设施，谨慎慢性，确保春运的安全。春运期间，多次下发书面通知进行督促。

3、把好“两关”。严禁乘客携带“三品”上车，危害其他乘客安全。另一方面，认真做好车辆出站记录并充分发挥签字卡的作用，坚决杜绝超员车辆出站，对未经检查、未签字的车辆一律不予出站。经过细致的工作，春运期间，未出现交通安全事故，没有超员车辆出站。

4、春运前，公交公司负责人协助有关部门对所有的参加春运车辆的车容车貌及安全技术状况做了一遍彻底的检查，对车容车貌差和未经春检的车辆一律不准参加春运，具体由安全稽查队在查超员、治违章的同时，全天候的巡查、监督指导。经检查有多辆车被作停班处理不予参加春运。

三、措施得力，安全保障。

为有力保障春运期间乘客的返乡和出行，针对每年春运期间可能发生的一些情况，确保在雨、雪、雾等恶劣条件下的行车安全，公交公司特出台了《20\_\_年春运工作方案及应急预案》等一系列行之有效的措施。从101路选取多名技术过硬的驾驶员和车容车况好的车辆担任春运值班，以做好特殊条件下乘客的驳载工作，防止乘客的滞留。通过一系列的措施，使乘客走得了、走得及时。

四、纪律严明，打牢基础。

公交公司由各分管经理带头坚持每天24小时值班，及时掌握车辆运行动态和客流量，做好上传下达和各种统计工作。坚持不定时的到各线路、记点处巡查、指导，并设立乘客投诉专线，及时处理乘客的各种疑难问题，急乘客所急、帮乘客所需，给“老、弱、病、残”乘客予以关助。

五、扎实工作，任劳任怨

春运期间，领导吃苦在前，全体职工日夜奋战，随喊随到。展现了吃苦耐劳、顽强拼搏的优秀品质。从1月23日连续奋战了40天直到春运结束的最后一刻，过年期间也没有休息一天。正是有了公交公司全体成员的这种无私奉献的牺牲精神，才取得了今年春运工作的巨大胜利。

公交公司由于各项管理工作落实到位以及全体工作人员的共同努力在春运期间取得了不小的成绩，为全年的工作打下了一个坚实的基础。今后公交公司要进一步加强管理、努力工作，在来年的工作中再创佳绩！

**公交公司维修部的年终总结篇3**

我是\_\_车队安全员\_\_,\_\_年本人在\_\_车队主要负责\_\_路公交，另外还负责当班期间的安全、服务及营运工作，同时负责车队内勤资料，在特殊时期协助其他助理共同完成上级、公司及车队交办的任务。在过去的一年里，本人严格按照队长助理工作规范的要求自己，尽自己最大努力去帮助员工，公平、公开、公正处理工作事务，积极为车队管理献计献策，为车队的和谐、稳定尽了自己的一份力。在过去的一年里，我主要从以下几个方面做好本职工作：

1、负责当班期间线路的安全、服务、营运情况，按计划落实路查路控与每周跟车检查工作；公司规定队长助理每月完成查车12次,每次不少于2小时,如果不能当天完成查车任务的,事后必定补查，并注明原因，对于对于跟车过程中发现的问题及时向司机指出，对于共性问题在员工会上再次指出要求司机注意或引以为戒，避免不必要的服务事故及服务投诉；落实每周例检制度与抽检制度，确保车辆技术状况良好。

公司规定队长助理每周参与例检，本人严格按照公司及车队的要求,落实每周例检制度与抽检制度，早班助理每周抽检一次车辆刹车性能,本人虽然对车辆机械知识有所欠缺，但是每次抽检都会协同其他有驾驶经验的队长助理并带上修理工，一方面可以积极学习，虚心请教，另一方面本着教育本为,处罚为辅的手段按照车队管理细则,督促司机以后要做好三检工作。

2、严抓“6S”管理，及时督促各站点、各责任区责任人搞好“6S”日常管理工作，每月按时收集整理各站点日检表进行归档；同时认真做好内勤资料与会议记录：包括员工每月1-2次的员工安服会议，每月一次的民管会议，每周一次的队管会，确保记录真实，准确，无缺漏；每月按时整理好人好事及违章统计记入驾驶员档案，确保该加的分一定加上,该扣的分一定扣点，确保公平、公正。及时传达公司下发文件精神，每月按时汇总公布员工业绩，公平、公开、公正进行了两次星级员工评审。

3、按照公司要求组织实施四次乘客满意度调查。公司分别于\_\_月组织开展四次乘客满意度调查工作，并认真录入数据，并认真撰写分析报告，查找线路服务不足之处并制定整改措施，确保乘客满意度节节攀升。

4、配合其他队助完成四次“两率”迎检工作，认真督促洗车工及驾驶员做好车辆清洁卫生工作及消毒作业标签填写；集团分别在\_\_月进行了四次两率检查工作，对于关键时期人手不足时,本人合同其他队关亲自上手帮助擦洗车辆玻璃天窗及扶手确保“两率”检查达标。

5、认真落实三个必谈制度。对于主管的线路及本人当班期间员工发生的投诉、违章事故、及长假归来后的员工，认真进行沟通谈话，消除员工的不稳定因素，减少违章投诉与事故，确保安全。

1、车辆机械知识欠缺,关注力度不够。

2、现场管理不够大胆，员工培训不够关注。

合理利用例检与抽检的时间，虚心向机务员、驾驶员和有经验的队长助理请教，加强对车辆机械知识的学习。

加强沟通，关注并积极参与员工培训，提升个人口才水平。

不断学习，不断反思，认真查找不足，强化自己的业务水平，提高现场管控能力。

在过去的一年里，本人严格按照队长助理工作规范要求自己，并积极听取员工意见或建议，尽自己最大努力去帮助员工。并能认真总结与反思，查找自身存在不足，取长补短，共同进步，自我评价为一个合格的队长助理。

**公交公司维修部的年终总结篇4**

以来，公交公司在市公安、交通、安监局的关心指导下，在总公司总经理室的正确领导下，各项安全工作紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以开展《市交通系统深化平安交通建设暨安全管理推进年》活动的深入开展，。公司坚持年度安全管理工作目标，根据不同季节、时段安全工作要求，积极主动的开展各项安全竞赛和安全活动为中心，坚持做到“制定计划有安全内容、安排生产有安全要求、检查工作有安全位置，总结工作有安全典型”。坚持全面落实安全生产责任制，确保安全投入到位，通过宣传教育，不断提高全员安全素质。根据安全基础管理的要求，-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

规范了公司安全及部门的安全台帐，加强现场监管，狠刹违章，开展安全检查，整改事故隐患等安全工作措施。通过各部门的共同努力，各项安全生产指标稳中有降，实现了无重特大道路交通事故的发生，无工伤、火灾、盗窃、中毒事故的发生。确保了各项安全形势平稳，较好地完成了年初制定的各项安全生产工作目标，现将的安全工作总结如下：

一、公司生产概况

1、公司现有营运车辆565台。其中公交分公司258台，出租分公司307台，挂靠10台。不含总额内。

2、公交分公司在度中每日投入营运车辆总数262辆，每日行驶总里程为万公里，每日从业人员为271人;出租分公司每日投入营运车辆307辆，。

3、公司现有内、外修理厂各一个，各种机械设备近百台，操作人员近90人。

二、发生事故情况1、共发生事故165起，重特大事故为零，伤人事故65起，车损事故97起，总经-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

济损失为人民币万元。 2、共发生事故178起，重特大事故为零，伤人事故65起，车损事故111起，总经济损失为人民币万元。

3、分别与同期相比，今年事故起数上升了%，重特大事故为零，伤人事故持平，车损事故上升%，总经济损失上升了%，工伤为零，火灾为零，盗窃案件为零。 4、总车辆数为562台，车辆总数为565台，车辆与同期相比增长了%。

5、总行驶里程与总行驶里程同期相比，上升了%。

三、具体工作

1、领导重视，落实责任。

总经理室一班人，十分重视安全生产工作，把安全工作当作是制约公司稳定发展的最大因素，提高到决定企业全年各项指标能否完成的最大突出重要位置。本着对国家、人民、企业高度负责的态度，时刻把安全生产工作作为一切工作的重中之重，公司安委会定期召开安全会议，与各部门层层签定年效安全生产-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

责任状，按月组织召开安全管理人员例会，分析安全生产形势，提出安全工作要求，制定安全生产措施，不断查找安全工作中存在的问题，采取针对措施，及时消除事故隐患，逢会必讲安全，根据公司车多，面广，人杂，路险等情况，加强对规章制度及各项安全管理网络的建设和修定工作，形成了纵向到底，横向到边的管理体系，全年下发安全文件29份。为响应市局组织开展的《建设年和推进年》活动，为此公司总经理室专门召开会议，研究布置，落实如何开展好“平安建设与推进年》活动，专门成立开展“活动年”领导小组，专门下发了泰雅行第13号文件，明确了开展“活动年”的指导思想，活动目标，主要措施，工作任务和活动步骤及工作要求。将活动实施细则逐一分解到各个部门，层层抓落实。进一步明确各部门一把手是主抓活动的第一责任人，实行谁主管，谁负责的工作原则。公司安保部是公司主抓安全的职能部门，每月定期组织安全管-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

理干部及时学习上级文件精神和领导重要指示并将安全工作的要求及任务布置到每一位安全管理干部，使各项安全活动和各项竞赛活动做到了早布置，早安排，早落实，勤督查，对重大节日的安全工作制定了相应的紧急工作预案，对安全的各项工作实行了“四定”工作落实，即：“定人、定岗、定责、定时”。实现了全年重大节日期间无重大交通事故的发生，圆满的完成了春运和春节安全营运任务，为全年安全生产工作奠定了牢固的稳定基础。

2、开展各项竞赛活动，营造安全生产氛围。

今年以来，根据市局和车管所的各个时期安全工作的要求，公司组织开展了一系列的活动和竞赛，把各项活动搞得有声有色，形式多样，贯穿全年的各项活动和竞赛，全年悬挂横幅10条，张贴宣传标语29张。板报4期，专栏10期，全年印发安全简报3120份，印发安全通知多份，组织驾驶员安全学习30次，参-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

加人数12308人，领导安全例会36次，参加人数736人，职工大会19次，参加人数7080人，事故分析会10次，参加人数208人，组织重点驾驶员学习7次，参加人数210人，定期安全检查12次，参加人数36人，专项安全检查9次，参加人数27人，突出安全检查4次，参加人数12人，其它安全检查6次，查出事故隐患16次，整改16次，整改率达100%。全体员工的安全意识进一步增强，自觉遵章守纪的法律意识进一步提高，为开展各项安全活动，特别是“平安建设与推进年”打下了良好基础，创造了良好的宣传安全环境。

3、强化安全管理在基层，督促检查关口前移。

我们在年初制定全年安全计划时，根据公司的具体实际，认为公司生产规范的发展越来越大，原有的安全管理模式已不适应这种发展需要，公司领导及时调整安全管理思路，创新安全管理模式，认真落实安全科学观，统领全公司安全-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

工作大局，认真履行法律赋予的安全监管职责，创新监管手段，狠抓工作落实，始终坚持以公司安保部为运筹、监督、协调层，强化管理职能。各分公司、机务部为组织、管理、指挥层，突出管理职能，确定管理体制中心地位。基层车队及班组为操作、控制、实施层，使安全工作的一切制度措施通过基层车队有效实施，达到事故超前控制目标的三级安全管理为主线，抓好各项安全工作，将“平安建设与推进年”的具体工作要求，通过基层车队、班组不断贯彻落实，进一步推动了全公司活动的深入开展，较好的完成了年初制定的安全管理目标及市局交办的各项活动开展的任务。 4、坚持安全例会制度，严把车辆检验关。为了把安全管理工作制度化、规范化，除公司安委会正常召开例会外，公司安保部对全体安管人员每月召开一次公司安全例会，会议内容根据安全管理各个时期不同的特点，及时召开安全现状分析会，根据不同时期布置各项安全生产工作，排查薄弱环节，采取针对性措施，落实整改方案，提高监管效能。同时对安管人员的专业知识进行培训并加之考核，今年以来我们对安管人员培训5次，具体内容有：“保险法知识”、“事故与保险赔偿”、最高院关于“审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释”基础部分、相关安全法律法规知识、消防知识培训班等等。各车队对所有驾乘人员每月不低于一次的安全教育，及时传达有关安全文件精神及对安全工作的要求，总结在安全工作中的好人好事，对存在问题提出批评教育，采取相应措施，通报事故案例，坚持在处理事故中做到“四不放过”的原则，使大家从中受教育，同时每季对出事故的驾驶员进行一次重点教育。

机务部每周星期四为安全机务会，每月召开全厂职工安全教育大会，安排车辆保养计划，及时按计划进行保养，提高修理质量，严把车辆安全关，确保了营运车辆时刻处于完好技术状态。今年以来，机务部送公安安全检查车辆560台，报废车辆10台，今年在几项安全工作中投入安全经费万元。

5、加强线路监管力度，查纠各类违章行为。

各部门在做好各项安全生产管理工作中，始终把加强线路的自查自纠工作当作是抓好安全工作和重要手段之一，把营运车辆的静态与动态管理相结合，出租分公司加强了和交警五大队的紧密配合，对不符合营运资质的驾驶员及不符合安全运行条件的车辆予以严扣车辆处理，严格控制“二驾”，已取得了实效。公交分公司加大早发车、晚收班制度的执行，每天组织安管人员上线查车，在易发生事故的时间、地段加大巡查频率，及时提醒驾驶员集中精力，控制车速，文明驾驶，对出现违章驾车的驾驶员行为加大处理力度，各分公司采取有效措施和方法，实行明查暗访，定点与不定点，晚上与白天相结合的自查方法。每逢恶劣天气，各分公司的领导和安管干-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

部能在第一时间出现在第一生产现场，现场办公，关口前移，靠前指挥，做好安全行车的预防工作，强化对重点地段、重点人员的现场教育和监管力度，及时指导和提出安全相关要求，为压降事故，遏制重特大道路交通事故的发生起到了至关重要的作用，为提高安全预防的防控付出了辛勤的劳动。

6、应对突发事件，做好预防工作。根据市局泰交安11号文件精神要求，结合“安全生产月”活动及6月5日成都公交车发生燃烧事故后，公司先后召开了全体安全委员会和中层干部会议，传达省、市公安、交通及集团公司各项通知文件精神，结合公司实际，拟定方案，明确规定了安全检查内容：①全面召开对驾驶员的安全教育会议;②车辆消防器材是否齐全有效;③车辆的油路是否漏油、电路是否老化;④发动机是否清洁;⑤安全锤配备情况;⑥对车辆方向、传动、制动、灯光、轮胎检查;⑦办公场所、生产场地的安全情况;⑧对学生接送车和有-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

人售票车的重点检查。⑨对生产后方各种设备使用和仓库综合检查;⑩加强对门泵的严格检查及手拨开关有效的检查。对照通知和文件的要求，逐一落实到部门和具体人，层层抓落实，落实层层抓，全公司上下劲往一处使，心往一处想，营造了安全大检查的浓烈氛围，为各项活动和安全大检查工作开辟了绿色通道。

公司安保部在第一时间向各分公司发出了公交车燃烧事故通报，要求以此为戒，吸取教训，认真组织对本部门的安全大检查。先后组织召开了2次公交、出租、机务人员的专题会议，总经理刘德宝专题召开了机务会议，会上传达通知和文件精神，根据通知和文件要求认真组织落实，检查“安全生产月”活动组织开展情况，布置安排安全生产大检查工作的各项工作，要求层层传达、层层组织落实安全大检查，对查出的隐患迅速落实整改。

**公交公司维修部的年终总结篇5**

20\_\_年办公室综合部在领导的带领下，综合部人员紧紧围绕管理、服务公司等工作要点，强化管理，充分发挥好综合部工作承上启下，联系左右，协调各方的中心枢纽作用，较好地完成了公司下达的各项工作任务，圆满完成了各项工作，结合工作实际情况，具体总结如下：

一、主要工作

1、办公室主要工作：

完成了文件资料起草、校对、打印、呈报、存档工作;做好了文件、公文、函件的接收、登记、保密、传递、保管、督办和文书归档交接工作;负责公司办公用品、公务用车、低值易耗品、办公区环境卫生及行政人员的考勤、节假日值班等管理工作。

2、油补申报工作：

20\_\_年2-3月份，对20\_\_年油补工作进行上报，对公司30辆充电动公交上报了具体运营数据，满足补助资格车辆为27辆，其余3辆未达到要求，同时，完成了与省油补监控平台对接工作，可以得到相关补助资格。

3、车辆年审：

20\_\_年7月份进行24辆车型为ZK6850HNG2的LNG新能源公交车年审;9月份进行30辆车型为ZK6641BEVG3纯电动新能源公交车年审;在审车过程中，手续办理一切顺利。

4、办理老年卡数据：

20\_\_年1-12月份，共计办理3000张老年卡保险，相关保险已全部投保。

5、车辆GPS、刷卡机的相关工作：

车载监控系统无法正常使用，大大小小问题出现过多，为此，20\_\_年5月份，与天迈公司对接，对我们车辆CPS终端进行了全面升级。目前，车载行驶记录终端可实时监控或随时抽检车辆的行驶状态等信息，系统自动对信息进行处理和存贮，能够实时了解车辆的行驶状态和运行环境;

6、严格遵守办公室的各项制度。

日常工作要记录并及时上报;待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容;严肃办公室纪律，工作不懈怠。

7、加强文印管理。

无论是用印、用件，都要办理登记，并由领导审批，在确认领导签审批后方可加盖公章、使用公司证件，从而严肃印信管理，完善印信制度。

8、认真做好文书档案管理。

安排了专人负责，认真做好文书资料的收集、整理、归档、立卷，做到资料齐全、目录清楚、装订规范、保管有序。

9、完成了公司下达的其它各项工作任务。

二、存在不足

1、在工作中与领导交流沟通不够，有时候只知道埋头拉车;

2、工作中缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力;

3、许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。不能严格要求自己，工作上存在自我放松的情况。由于办公室的工作繁杂，处理事情必须快、精、准。在这方面，我还有很多不足;

4、有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;

5、公司工作管理制度还不够完善。

三、工作打算

1、今后在工作中多向领导、同事虚心请教学习，多与大家进行协调、沟通，取长补短，提高自身的工作水平。

2、必须提高工作质量，要具备强烈的事业心、高度的责任感。在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、爱岗敬业，勤劳奉献，不能为工作而工作，在日常工作中要主动出击而不是被动应付，要积极主动开展工作。

4、要注意培养自己的综合素质，加强学习，拓宽知识面，不断改进办公室对其他组室的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，力争取得更大的工作成绩。

在此我要感谢我的领导和同事们给予我工作期间的关怀与支持，望今后领导和同事们在我做的不妥之处能一如既往的给予批评和指正，帮助我不断进步。我会以新的面貌，更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

**公交公司维修部的年终总结篇6**

**公交公司维修部的年终总结篇7**

为认真贯彻落实江苏省宿迁市“---”及集团年度工作会议精神，回顾总结20\_\_年工作，研究部署20\_\_年工作任务，表彰20\_\_年涌现出的先进集体和先进个人，树典型、立标杆，2月8日下午，宿迁市城市公共交通有限公司（以下简称“宿迁市公交公司”）召开20\_\_年度总结表彰暨20\_\_年目标管理大会。公司领导班子全体成员出席会议，机关工作人员、站务员、驾驶员和修理工代表参加会议。

20\_\_年，宿迁市公交公司在市委、市政府的关心支持下，紧紧围绕市交通集团整体工作部署，公司上下始终保持着昂扬向上的斗志，在做精营运服务，做细安全管理，做实民生项目上外树形象；在强化内控管理，深化企业人文，优化党建水平上内练苦功。砥砺前行抓效益，企业营收收获新成果；强化担当抓服务，营运管理呈现新风貌；守牢红线抓安全，标准化建设采用新方法；全力以赴抓建设，基础设施实现新突破；找差补短抓落实，企业管理迈上新台阶；心无旁骛抓人文，行业形象再创新佳绩；群策群力抓创新，党建工作开创新举措，各项重点工作呈现出可喜的变化。

宿迁市公交公司党总支书记、朱宗明全面总结了20\_\_年公司经营工作并部署20\_\_年工作主要目标和重点任务。朱宗明强调，20\_\_年我们要始终秉持“服务乘客、奉献社会”的重要理念，全面落实市委十一次全会部署，市交通集团党委“十四五”规划，牢固树立“一盘棋”思想，突出公交职责使命、聚焦主营业务，拓展产业动能，提升全链条发展优势，进一步强化营运服务品质、安全生产管理、队伍和谐稳定、品牌文化建设、党建党风廉政，以更高的站位，更大的格局，更高的标准，确保“十四五”开好局、起好步，用优异的成绩为---献礼。

着眼长远，在提升公交整体格局上谋求新突破。坚持规划引领，强化新发展理念。以交通集团“十四五”战略规划为纲要，在迅速做好全市公交资源整合、人车接管、职能对接工作的基础上，按照“创新体制，科学管理”的工作思路，建立健全适应宿迁城乡公交一体化发展的体制机制；坚持智慧公交建设，拓展运营新型模式。强化“大脑中心”的数据功能，借助“宿迁云上公交”大数据、云计算、人工智能等技术，全面分析公共交通线网客流与承载能力，对线网优化、精准调度、车辆配置、客流分析、安全检查、无线充值、实时等车、自动办公等工作协同发展，实现新一代智慧公交的可感知、可运营、可管理，全面提升公交出行品质；坚持线网优化，提升公交运营效率。大力实施线网升级改造工程，加强多种方式网络的融合衔接，整合区域公交、城乡公交、村镇公交线路资源，构建高标准、高水平、高效能的“快、干、支、微”四级线网结构，满足乘客差异化需求。

以人为本，在聚焦回应民生关切上展现新作为。优化公交营运服务举措，从细节上彰显、从行为上规范、从意识上引导驾驶员文明服务；狠抓安全生产责任落实，扎实推进“一年小灶”和“三年大灶”衔接转化，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”的要求，全面完善安全生产责任体系；放大绿色公交转型升级步数，加快对安全隐患严重、维修成本居高、尾气排放超标、乘客怨声载道的8年以上车龄的老旧公交车淘汰力度，推进100台纯电动公交车辆购置投放，加大公交基础配套建设。

勇于担当，在内部管理能力创新上塑造新形象。实施管理治企业政策，加快推进企业后疫情时代公交发展动能；实施品牌强企政策，紧盯省内、国内同行业先进水平，对标找差，在政策激励上出实招；完善公交品牌创建激励机制，实施人才强企政策，注重企业后备人才队伍培养，坚持正确选人用人导向。

强基固本，在党建融合生产经营上展现新作为。在思想上深度融合，强化党员教育管理；在组织上深度融合，全面夯实基层党建；在品牌上深度融合，提升公交保障能力；在作风上深度融合，守好意识形态阵地。

宿迁交通集团副总经理、公司董事长汪卫东在会议上指出，宿迁市公交公司全体干部职工要结合实际，认真贯彻落实此次会议精神。

深入贯彻集团全面从严治党暨目标管理工作会议精神。公交全体干部职工一定要密切联系工作实际，通过学习来解决思想认识、发展思路和工作创新问题；要结合公交发展的新任务、新要求制定操作性强的措施，狠抓工作的落实；要增强加快公交发展的使命感和紧迫感，增强忧患意识和责任意识，用实际行动推动交通产业新一轮的大发展。

全力当好宿迁市交通产业建设和发展的先行官。加快公交发展，是“强富美高”新宿迁建设和发展的客观要求，是实现交通产业高质量的先行保障，是广大人民群众的共同愿望，更换新时代我们必须牢牢把握的第一要务。

努力营造推进公交事业快速发展的良好环境。加快公交发展，必须营造一个良好的发展环境。环境很重要，好的环境有助于发展速度和效率的提升。公交公司也要从改善内外环境入手，把环境建设贯穿于公交事业发展的始终。

会上，各单位、各部门代表作表态发言，各单位、各部门负责人递交20\_\_年度工作目标责任状。

**公交公司维修部的年终总结篇8**

公司所属各单位、机关各部门：

历时40天的春运工作已结束，在\_\_市委、市政府及行业主管部门的领导下，公司认真落实党中央、国务院及省、市政府对安全生产工作的各项指示精神，依照 “安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以安全、和谐稳定为大局，充分认识道路运输安全管理的特殊性、复杂性和艰巨性，进一步强化安全生产管理，保持安全生产管理的延续性和稳定性, 促使安全生产管理不断完善和发展，促进了春运安全生产工作的顺利开展,现将春运工作总结如下：

一、春运安全生产情况

为确保广大旅客出行安全，公司各客运站点严格落实“三关一监督”制度，认真执行国家、行业的各项法律法规及公司的规章制度，切实加强春运车辆运行、加班、旅游包车管理。各客运单位加强了对驾驶员、车辆的动态管理及对驾驶员违规行为的清理排查与管控，春节前后旅客高峰期间，确保了旅客运输顺畅、有序，没有造成旅客的滞留。春运期间共投入客运车辆48399辆/次，其中包车5737辆/次，加班3262辆/次，运送旅客87.99万人，与去年同比上升6.9 %。春运期间共发生客运道路交通事故3起；造成责任死亡 2人（第三者责任死亡1人、乘客1人），经济损失20万元。道路客运四项安全指标：事故频率0.14次/百车，死亡频率 0.09人/百车，受伤频率为零，经损频率9095.04元/百车。四项频率与去年同期相比：事故频率上升48.36%，死亡频率上升100%，受伤频率下降100%,经损频率上升 19.89%。

二、春运安全工作措施

(一)公司遵照国务院、省、市及行业主管部门春运领导小组的部署，对春运工作做到“早准备、早安排、早落实”，制定下发了《关于认真做好20\_\_年春运安全工作的通知》云金运安保〔20\_\_〕6号文件，成立了春运领导小组，由公司董事长、总经理任组长，组成四个安全检查小组深入生产第一线检查落实各单位春运工作的各项安全生产措施，指导协调和解决存在的各种问题和矛盾。要求各单位站在讲政治的高度上，充分认识春运及“---”期间安全工作的重要性，加强领导、制定方案、细化措施、明确目标、落实责任，关口前移、重心下移，加强春运安全工作的宣传、领导，加大力度、狠抓落实，按照职责开展工作，以“控车速、控超员、防疲劳驾驶”为工作重点，对影响运输安全生产的人、车、路三要素积极采取防控措施开展工作。

(二)根据国家对安全生产的要求，分别参加了市政府、交通局、运政处、安监局及思茅交警大队等部门组织的安全工作会议6次，认真落实市政府、行业主管部门对春运提出的要求，进一步加强安全生产管理，公司在近两月的时间内，下发了7个安全生产管理方面的文件,召开公司级安全生产工作会议、例会6次，召开安全保卫部部门安全会议6次，各二级生产经营单位共召开安全例会64次，参会人员1002人/次。及时与驾驶员签订了“安全责任书”、“假日旅客运输安全责任书”，提高驾驶员对安全生产意识、文明经营意识和责任感，全面贯彻落实安全生产责任制度及隐患排查治理工作。

(三)认真组织安全学习、宣传教育活动。加大对员工、驾驶员安全法制、职业道德、风险意识教育，提高危害、危险因素的辨识能力，提醒驾驶员在高速公路\_\_县乡公路上的自我防范意识教育，特别是防止与摩托车、非机动车、行人发生事故。深入开展“不开带病车，不开超速车，不开超员车，不开疲劳车，不酒后开车”，即“五不开”安全行车活动。春运期间,各二级单位共组织驾驶员学习109次，5123 人/次参加了学习，组织员工学习64次，参加学习人员1583人/次。公司出内部月刊《金孔雀报》2期(印制发放4000份)，安全保卫部出《安全简报》一期(印制发放1500份)，分发到各单位以加强对驾驶员的安全教育。通过《茶城晚刊》对春运安全工作及春运动态进行宣传报道。通过“企信通”群发系统，对驾驶员发送安全警示短信7次计14163条。公司组织驾驶员培训四期，86人参加了培训。针对澜沧、孟连加入公司的大量微型车驾驶员居住边远、经营分散的实际情况，由安全保卫部组织人员深入到澜沧、糯扎渡等地，分3批对80名驾驶员进行安全资格培训（轮训）。在澜沧运输分公司对80名站务、管理人员进行了安全教育培训。

(四)严格遵循“预防为主、定期检测、强制维护、视情修理”的原则，认真执行车辆一级、二级强制维护和定期检审制度，严格客运车辆定点维修规定，严格客运车辆过程检验和出厂检验制度，严格执行参运车辆报班和长途客运车辆途中的例检制度，加强车辆发班前的例保检查，使车辆的技术状况达到春运要求，杜绝了失保失修车辆参运。至2月共检查车辆74532辆/次，合格率为98.62%。二级维护计划817辆，完成率为100%。

(五)加强客运车辆限速运行管理工作。公司gps监控平台加大了对运行车辆的监控力度，落实监控工作职责，加强gps监控值班工作，对异常情况重点监控和实时监控并及时向值班领导汇报监控信息，坚决遏制违法超速行为。各分公司对超速驾驶员警告45人，安全扣分3人，处罚178人，罚金29730.00元。

(六)春运期间，公司安全保卫部派员对金孔雀快客公司开展消防和灭火演练活动进行指导，金孔雀快客公司组织驾、乘人员55人，按照应急预案要求，开展消防知识宣传教育和灭火演练，驾、乘人员通过模拟消防火险扑救，疏散旅客演练，学习消防安全知识,了解消防工作的重要性和必要性，提高了消防意识。

(七)20\_\_年2月28日至3月2日省运管局、道协有关专家、领导到我公司对gps监控工作情况进行检查、指导，与公司检查人员一起对车辆上安装使用的 gps终端设备进行了检查，并对公司各客运单位的gps管理员30余人进行了培训，使gps管理人员监控能力达到了一个新的高度，提升了公司对gps的\'监控管理水平。

(八)公司对客运车辆漆喷“敬告书”，公布举报电话，加强社会力量对驾驶员超员、超速、疲劳驾驶、违法超车、酒后驾车等不安全行为的监督。从动态上加强对驾驶员的监督与管理，春运期间共接到举报7起，核实处理5起，经济处罚3000.00元，对举报人奖励20\_\_.00元。

(九)对较典型的事故和违规行为进行分析，对事故和违规人员按“四不放过”的原则批评和教育并按制度进行处罚。各单位对肇事、违章驾驶员警告16人、停驾16人、处罚25人，扣安全积分13人，经济处罚9430.00元。

(十)全面开展安全生产隐患排查治理工作。各单位每月通过《安全生产隐患排查治理月报》对隐患排查治理工作开展情况进行上报。春节前公司于20\_\_年1月 18日起, 对本部及驻外共27个单位开展隐患排查治理工作情况进行了检查, 共填写安全检查表25份，133人/次参与了安全检查，查出安全隐患7项，现场整改4项，限期整改3项。

(十一)春运结束后，为使各单位的安全工作有序开展，深刻吸取“2.12”较大事故教训，公司于2月15日后组成2个流动检查组，到各单位及主要公路干线进行安全检查，对前一阶段工作进行落实，共检查14家单位，填写安全检查表14份，检查车辆153辆，66人/次参与了安全检查。查处驾驶员屏蔽gps天线2起，及时下发gps检查通知书，要求各单位及时进行维护整改。

三、存在的问题和采取的方法

(一)个别单位对春运工作措施不力和管理办法简单，导致春运期间事故次数、乘客和第三者责任死亡、经济损失总量上升。究其原因，一是驾驶员安全意识淡薄、盲目侥幸心理严重、遇事措施不当；二是客运车辆运行调度管理制度还应完善；三是有的单位在基础管理上还存在车辆、驾驶员调度运行管理制度、安全管理责任未完全落实到位的现象。

根据\_\_市政府召开的预防道路交通事故工作电视电话会议精神，公司要求各单位要认真领会省、市领导对“2.12”事故的重要批示，结合龚总经理2月13日在公司安全生产工作会议上的讲话，通过举一反三，吸取事故教训,从管理上查找原因，增强安全生产的责任感和紧迫感，强化基础管理，落实管理责任，对景谷分公司下达了限期整改通知书，认真进行事故分析，查找存在的问题和不足，把安全管理工作做严、做细、做实。

(二)各单位要坚持做好从业人员的安全素质教育、培训，继续深入开展风险意识教育和职业道德教育，特别是要强化驾驶员中存在的安全意识淡薄、盲目侥幸心理严重、遇事处置不力、措施不当的素质教育，从人的不安全行为，物的不安全状态以及管理缺陷方面，提高危害、危险因素的辨识能力。加强基础管理工作，提高驾驶员、员工的法制意识，提高车辆的安全技术状况，消除各种事故隐患。

(三)安全生产工作任重道远、工作艰巨繁杂，要防止和克服松懈情绪，思想上丝毫不能麻痹，工作上丝毫不能马虎，要认清事故多发、事故总量仍然较大的严峻形势，严防事故反弹。安全生产是我们一切工作的重中之重，务必从关键细节抓起。要从抓安全就是抓发展、抓安全就是抓稳定的高度来认识，深刻认识抓好安全生产工作的重要性，增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识。严格贯彻落实安全生产责任制，完善安全规章制度，推动工作创新，健全保障体系。加强监管力度、夯实监管基础，确保安全生产工作有计划、有目标、有步骤、有措施。在思想上更加重视安全生产，在行动上更加自觉地抓好安全生产，在工作上更加扎实地落实安全措施，突出重点部位、加大隐患治理力度，下大力气，全力推动安全生产状况持续稳定好转。落实治理责任，落实政治责任、落实管理者、生产者的责任，落实岗位责任，从每个人做起、从每件事做起、从每个环节做起，对发现的问题及时整改。有效防范遏制一般以上事故，进一步减少事故总量，确保实现安全生产责任目标。

**公交公司维修部的年终总结篇9**

在全司职工全力学习贯彻党的---三中精神、总结全年工作、制定明年工作思路之际，我们即将送走繁忙、紧张的，回首，集团公司打造诚信公交活动如火如荼，公交周活动方兴未艾，抗震救灾全民投入，迎接奥运火炬，参加奥运安保等，自己在这一年中，做了一定的工作，现总结如下，请各位领导和同志们批评指正。

一、结合本职工作，抓好自身的学习，同时积极探索新形势下做好工会宣传工作的新规律，新方法。

今年以来，在工会主席的领导下，在各相关部门方方面面的关怀和支持下。在其他同志的帮助下，结合自己的本职工作，积极开展工作。我认识到，要干好工作，关键是要努力提高自身素质，力求工作质量在原有的基础上有所创新和发展，就要抓学习，认认真真的学，踏踏实实的学，在工作中学习，在学习中实践。今年自己把学习党的---精神，学习相关业务知识，充实自己思想，提高自己业务素质当作一项重要的工作，结合客运公司的生产经营实际情况，认真学习建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐公交”的具体实践，采取一系列扎实措施，宣传和谐企业建设，增强企业的凝聚力。认真学习有关和谐社会论述的重要思想，体会“---”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习方法，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。在学习中，自己有意识的结合客运公司工会实际认真学习《工会法》、《劳动合同法》，《劳动合同法实施条例》，在学习中不断提高思想认识，增强实践工会理论的自觉性和坚定性，同时密切结合工会宣传工作的实际，制定工作计划，利用学到的理论知识和技能，反映企业发展成果，把职工群众的思想统一到---精神和“---”重要思想上来，引导广大职工以更加饱满的政治热情和更加坚定的信心，为公交的跨越式发展多做贡献;其次，强化政治意识，群众意识，保持坚定的政治立场，政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，工会宣传工作要贴近群众而不能脱离群众，根植基层加强调查研究，切实掌握第一手资料，如实地了解情况，实事求是地反映问题，把职工中的好人好事进行宣传和推广，在掌握情况的基础上有的放矢，有所作为;再次是强化阵地意识，充分发挥工会宣传舆论工具的作用，今年以来，自己充分发挥工会宣传主阵地的作用，有意识地把新闻舆论工具变为反映公交时代风貌，宣传职工，树立典型的喉舌，同时和媒体合作，有重点地宣传公交，宣传职工，如请来甘肃工人报记者报道客运公司打造诚信公交活动。在选树先进等方面，加大宣传力度，在甘肃工人报、公交报、公交网站等媒体宣传了客运公司打造诚信公交等活动，树立公交形象，同时结合今年客运公司的要求，拍摄客运公司各种活动作为宣传资料。配合客运公司编辑《诚信简报》5期，全年共在甘肃工人报、兰州人民广播电台、公交报、公交网站等媒体刊发稿件22篇，制作宣传栏17期，制作大幅标语60余条，小标语51条，有效的发挥了工会宣传工作的作用。

在工作中，履行自己的工作职责，完成自己的工作任务，积极围绕经济发展和安全生产，以“打造诚信公交”的`中心，创新劳动竞赛的内容和形式，工会开展了以“打造诚信构建和谐”为主题的服务、技术等劳动竞赛四次，积极参加集团公司工会论文征集的撰写，参加城建建材工会的评比，获得三等奖，参加集团公司工会的学习班，取得一定的收获。

今年以来，适逢奥运会在北京召开，又突遇“5.12”汶川地震，按照集团和客运公司的要求，客运公司工会积极参与到奥运安保和抗震救灾的工作中，我们积极协助党政做好宣传奥运安保的重要意义，宣传伟大的抗震救灾精神，制作了关于奥运安保的宣传栏两块;引导广大干部职工弘扬抗震精神，制作了抗震救灾专栏一块,特别是结合创建全国文明城市和精神文明建设,制作了兰州精神的宣传栏和创建文明城市专栏,有力的宣传了兰州公交精神,为我司的精神文明建设发挥了积极的作用。

积极开展创建工人先锋号活动，是今年工会组织的主要任务。在集团公司工会的关心指导下，经过上下艰苦的创建和努力，客运公司1路1089号获得全国“工人先锋号”这一殊荣。

在平时工作中，自己和同事们多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊;多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了同志之间的情分，才能形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。

同时认真学习党的知识，不断增强政治敏锐感和政治鉴别力，积极向党组织靠拢，力争早日加入中国共产党。

二、对工会宣传工作的一些认识、存在不足、来年打算

通过一年来的工作实践，我深深认识到，工会宣传工作要得到创新和发展，就要在党总支的领导下，积极探索新规律、新方法，才能做好工作，要找准宣传工作在工会整体工作中的位置，要找准宣传在企业经济建设、精神文明建设、企业文化建设中的位置。只有找准位置，才能抓住机遇，真正发挥作用。宣传工作要坚持一切从实际出发，坚持工会维护职能，围绕中心服务大局的宗旨，不断适应公交发展的新形势，掌握新知识，紧跟时代发展的潮流，体现时代精神，才能真正发挥工会宣传工作的优势和作用。

本人在全年工作中虽然取得了一些成绩，但也存在着明显的不足，一是在工会论文的撰写上，新意不多，创新思想不够;二是主动学习的意识不够，在学习态度上有时有走马观花、浅尝辄止的现象，三是在工作中对质量的要求不高，工作做的不细、有时存在等待观望的态度等不好的表现，这些都要在以后的工作中努力克服和改进。

对于明年的工会宣传工作，我认为要从这几个方面入手，一是如何卓有成效地宣传工会---精神和《劳动合同法实施条例》，二是如何探索和实践围绕诚信公交、和谐公交的新形势下做好宣传工作模式，三是围绕培育核心价值体系的建立，宣传理论上有新思路，三是要在本职工作上有新创新，特别是在和谐、发展的要求下，围绕中心工作及创建节约型企业、民主管理、厂务公开等方面的新形势，在质和量上有新的突破，争取明年的宣传工作再上一个新的台阶。

我的总结完了，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！