# 公司年中工作总结演讲(通用20篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-03-31

*公司年中工作总结演讲1尊敬的各位领导，各位同事：大家好！我在岗位上工作了有十年时间，我是从公司底层慢慢成长起来，当过普通员工，也当过组长，主管，副经理等，一路来，我不断学习不但工作，在岗位上的成绩也越来越好，渐渐成熟，有了能力。在公司有能力...*

**公司年中工作总结演讲1**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我在岗位上工作了有十年时间，我是从公司底层慢慢成长起来，当过普通员工，也当过组长，主管，副经理等，一路来，我不断学习不但工作，在岗位上的成绩也越来越好，渐渐成熟，有了能力。

在公司有能力却不去展示只会沉寂在岗位上不会成长，而我的改变得到了公司的认可，也发掘到了我成长迅速，有了很大的变化，领到给了我机会，以前我并不希望尽早的进入经理岗位，觉得自己才能不够，不足以胜任，担心令领导失望，所以做事顾及很多，然而当有能力的时候却不去扛起更重要的担子，这是偷懒，这是辜负了公司的培养，我也吧、希望公司能够在今后的工作有更好的开始。

因此趁着这次竞选我决定参与，因为我经过了十年的工作，在岗位上已经有了足够的底气，也把基本需要掌握的东西都已经完全了然于心，并且在这十年里我也有带过团队的经验，同样有自己成长经历的体验，并且有上级领导提名，我也不会辜负领导的信任，有能力就该展示，就该承担重担，现在是新的开始也是新年伊始，明年也在我们期待中缓缓展开。

如果我当上了部门经理我会努力做好我们公司的销售，把销售业务提上来，对于公司内部的发展也有了规划，对于手下的成员，知道如何去提升他们的能力让他们发挥出足够的能力。想要管理好，只需要把公平二字做到位，要赏罚分明，令行静止，下达的命令必须要及时完成才行，这样才能够获得他们的认可，对于部门员工不能苛责，但也不能宽容，要掌握每个人的提点，并且我在部门里面已经呆了多年作为副手也有很多经验，对我们部门每个人都了解清楚，知道他们的特点这样我就可以很好的发挥部门成员的能力。

我愿意在新的一年里与我们部门成员一起努力给我们公司创造更好的业绩，不断的去创新，突破，不段的加油使劲，请大家给这个机会我不会令大家失望，很多时候简单的表达不能展示自己的能力经过了工作，有了结果才是最好的证明，过去我能够证明自己，同样我以后也能够证明，虽然每个人的工作装填不同，但是我相信我能够做好经理一职。

我在平常的时候听从领导的建议，经常在平时看管理相关的书籍，同时也管理手下的一些人让我得到了很大的发展和成长，并且已经有过多年经验，工作丰富，对于管理也熟悉如何管理，能够保证做好经理岗位，在新年到来之际做好工作完成任务。

谢谢大家！

**公司年中工作总结演讲2**

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我叫xx，今天我非常荣幸地站在这里，作为新员工代表发言。对于各位领导的信任，对于各位同事的关心支持表示衷心的感谢！20xx年我们公司所取得的辉煌成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为宏亮公司做出贡献的每一个集体和个人。在此向大家表示深深的感谢。

在20xx年七月份我成为宏亮建筑这个大家庭的一员，在这几个月的工作中，我从陌生到熟悉，并成长为一个可以独立完成自己工作的员工，在这里我要感谢宏亮公司，更要感谢我们的张总和周总，因为他们的努力组建了宏亮公司这个大家庭，让我们能在这里工作，在这里生活、在这里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我此刻的心情无比激动，想和大家一起分享一下我的心声：大家都知道心有多大舞台就有多大，宏亮建筑就是你的舞台，你有多少才华和能力都可以尽情在这里挥洒，发挥出你的特长，只要你是在自己的岗位上做实、做精、做出突出成绩的员工你就是公司的人才。大家是做工程的精英，大家也都知道，水泥、石子、沙子、沥青都是普通的建筑材料，每种材料的单一强度是有限的，但如果把他们拌合在一起就变成了强度强大无比的混凝土和沥青混凝土，宏亮公司不仅拌合混凝土，更生产凝聚力。我们要以实际行动来证明这个团队是有凝聚力的，我们一定要加强团队合作，上下团结凝成一股绳，聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩。

我很欣赏这样一句格言：拼搏到无能为力，努力到感动自己！这将作为我们努力的准则，新的一年更加努力地工作，继续力争向上，不断提升自我，争取创造更好的工作成绩。来回报公司，回报领导的信任和同事们的关爱，在以后的日子里，我将与大家共同努力，共同进步，希望能够继续得到大家的支持。也请大家对我和我的工作提出宝贵意见，使我们在今后的配合上越来越顺畅。

同志们：昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌。20xx年，我们将站在一个新的起点上，放大已有优势、凸显潜在优势、争取不具备优势。让我们团结一心，加倍努力，百尺竿头，更进一步，为宏亮建筑公司实现建筑行业中流砥柱的宏伟蓝图而努力奋斗！

谢谢大家！

**公司年中工作总结演讲3**

尊敬的全体员工：

今年是我司实施经营发展思路的第二年，是我司的经营能否取得突破，包括建材经营能否摆脱多年亏损的局面，打好翻身仗在内的关键一年，也是上级对我司进行托管重组，我司深化改革、进行资产重组的关键一年。搞好一个企业本身就是学习贯彻“三个代表”重要思想。一个企业关键是发展，企业没有发展就谈不上生存，讲生存，“三个代表”只是一句空话。发展是我党执政兴国的第一要务，发展对我司来讲也是公司生存和发展和广大职工利益能否得到保障的根本要求。

要完成今年的经济指标，压力很大，困难很多。但是不管遇到什么困难，我们都要积极面对，知难而上，按照“稳健经营、理性投资、量力而行、持续发展”的经营发展思路和“合法、合理、合时、合算”的经营守则，自强不息，团结拼搏，走出一条适合我司生存和发展的路子。为此，对今年的工作提出以下几点要求：

1、在新的一年必须以新的姿态全力完成今年的经营指标。公司的经济指标是全体员工的指标，应以该指标指引全体员工的行为，协调资源，规范公司组织、员工的行为，加强宣传教育。各部门、各岗位都要以指标为尺度和要求，指引行动。具体要求：一是增强整体性与全局性观念，各部门、各岗位都是公司的组成部分，要以统一的步调开展工作，凝聚力量；二是加强层级管理，大力提倡敢于面对困难，承担责任，树立敢于负责的风气，不推卸责任；三是提倡工作的主动性和创造性，敢想敢干，不做传声筒，各部门要站在整个企业的角度提出意见，分析情况，解决问题；四是要有可持续发展的观念，各部门、个单位所做的工作不仅要解决今天的问题，还要为今后的工作打基础，创造条件，不制造障碍。每一个单位都有可持续发展的问题，要有整体概念、持续的概念，眼光放远一些，多考虑今后可能出现的问题。

2、公司本部要为各单位起表率作用、带头作用，与时俱进。重点要做好几个带头人：一是带头讲学习，提高自身素质，更新观念，多些危机意识、竞争意识，提高工作水平，开阔视野。要善于从书本中学习，从工作实践中学习，从从经验教训中学习，适应市场经济的发展要求；二是带头树正气，营造有利于经营，有利于人才成长，有利于团结拼搏的氛围，形成敢于负责的风气；三是带头讲效率。经营要讲效率，工作也要讲效率，滥竽充数、疲沓的行为不应再出现，经济指标要量化到人，责任到人；四是带头讲服务。服务体现工作作风，要增强为公司服务、为基层服务、为领导服务的意识；五是带头讲发展。发展是硬道理，要围绕经营这个中心努力工作，把经营搞上去，主动参与竞争，促进企业发展。

3、要大力提倡和培育团结协作、奋发向上的精神，形成团结协作，奋发有为的团队精神。

**公司年中工作总结演讲4**

公司领导，各位员工：

大家好！

刚刚过去的一年，是公司飞速发展的一年。

以会计口径核算，全年主营业务收入完成亿元，同比增长；上缴国家各种税费199万元，同比增长，成为xx市重点税源企业；总资产规模于去年12月首次超过亿元大关，发展形势令人欣喜。

去年的财务工作，在集团董事会、公司管理层的领导和各部门的大力配合下，通过在职财务人员的努力，克服人事安排上的新老交替等诸多困难，顺利地完成了本部门的各项工作。主要是：

一、在加强资金管理，盘活存量资产方面，配合业务部及时清收应收账款，根据公司资金需求量办理的票据的贴现和背书，利用公司拥有的现有资源办理质押借款，积极为公司筹措流动资金；

二、在财务费用管理方面，清偿高息资金，阻止积聚增长的财务费用对企业利润的侵蚀；

三、在财产清查工作方面，定期开展财产清查工作，核实公司资产，确保公司财产安全；

四、在成本费用和税费的核算方面，及时计算成本费用，认真做好各种税费的计提及解缴工作；

五、在对企业外部工作联系方面，按时保质报送对外的各种报表及企业信息资料，发现问题及时沟通，融冶对政府、银行和税务等部门的关系；

六、正确及时地开具增值税发票，保证销货款的及时清收；

七、严格审核会计凭证，防止不合规凭证入账。

财务工作繁琐、机械、枯燥乏味，工作量集中在月底和月初，如遇企业中心工作，经常加班加点是常事，对此，财务人员都毫无怨言、任劳任怨地完成工作。

在公司高速发展的同时也应该看到，公司的盈利能力还不高，与公司高速发展不相适应的管理上的矛盾还十分突出，跟公司做得比较成功的营销工作相比，形成鲜明的反差，表现在核算粗略，管理松散，成文的管理制度比较少见，在管理上的人治现象，工作上的随意性因此不可避免，这些应该迅速得到改善。

新的一年里，财务部将紧紧围绕公司的总目标来安排工作，一是开展全面预算管理，提高前瞻性财务规划力度；二是强化会计基础工作，为公司逐步推进精细化管理提供信息支持；三是升级会计电算化，按照新会计准则要求，推进内部控制制度建设，提高会计信息质量；四是加强财产清查工作，务必恢复建立库存商品明细分类账；五是继续保持和加深与银行、税务等部门的友好合作关系；六是加强团队建设，培养团队协作精神；七是积极探索转换财务角色，提升财务管理水平。

新的一年，我部财务人员将在集团董事会和公司领导下，与各部门及全体员工一道勤勉工作，奋力完成各项工作目标！

感谢各位对财务部工作的支持，谢谢大家！

最后祝公司繁荣昌盛，兴旺发达！

**公司年中工作总结演讲5**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!

马跃丰稔岁，羊迎吉庆年。又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言。在此，我要感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持!俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越!我依然记得，从学校步入社会的那一刻，从走进a公司的第一天起，公司的领导和同事让我逐渐熟悉a这个大家，让我渐渐的融入了a的工作氛围，让我知晓了a发展的历程，让我感受到了a飞速发展的勃勃生机。从此，我们将进入新的角色，适应新的岗位，在a这个精彩的舞台开启新的征程，放飞新的梦想!

为了避免新员工走弯路，尽快融入集体，公司的各位领导、各位经验丰富的同事，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在领导的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理各种工作问题，而且对公司的发展方向、未来规划以及公司的业务开展等各方面有了进一步的了解。我们逐渐融入a大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。

作为a人，我们对未来充满信心!今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进!

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。20xx年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司领导的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们a一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸!

最后，我祝愿在座的所有领导、同事在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福! 谢谢!

**公司年中工作总结演讲6**

尊敬的各位领导，同志们：

大家好!

在这祥和的日子里，公司隆重召开20xx年终总结表彰大会，作为公司的一名职工，我感到由衷的高兴，尤其是今天能代表受表彰的先进集体在这里发言，我更感到无比的荣幸和激动。

20xx年，是我们公司取得丰硕成果的一年，圆满完成了上级领导部门与集团公司年初制定的各项目标任务。城市燃气安全稳定运行、配合城市同步发展燃气事业、社会效益与经济效益提高，这些成绩的取得，是公司领导高瞻远瞩、运筹帷幄，科学决策、正确领导的结果，是同志们相互帮助，团结奋斗的结果，在这里请允许我代表员工，向公司领导表示衷心的感谢!

20xx年，市场部沿着公司既定方向，紧盯目标任务，“关注用户需求”，较好的完成了公司下达的各项任务，在拓展市场空间的同时，从点滴做起、从基础做起，树立公司形象。20xx年我们又面临新的任务，新的挑战，今天公司召开的总结大会，也使我进一步认清了形势，明确了任务，增强了信心。在此，我代表先进郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习、创新提高、完善自我，爱岗敬业、踏实工作，以此来回报领导和同事们的关心和厚爱!

最后，祝公司在新的一年里蓬勃发展，再创辉煌!

**公司年中工作总结演讲7**

尊敬的各位嘉宾、同志们：

大家好!

作为一名曾经在公司有过12年工作经历的老员工，我很高兴重回公司参加这个年终会议，首先我代表我个人和长大建筑有限公司祝合力公司在新的一年里龙腾虎跃，虎虎生威，取得更加骄人的业绩!值此新年来临之际，也提前给大家拜个早年，衷心地祝愿彭总和在座的各位同仁们新春愉快、工作顺利、阖家幸福、万事如意!

回顾过去在合力公司的岁月，我感慨颇多，我来到了公司。当时就是抱着一种做任何事情都负起责任，尽量做出完美、做出特色的想法。在工作中尽职尽责，对于自己接手的工作都是高度负责。我从来认为自己只是做好了本职工作，但是彭总却看在眼里，记在心里，对我大加褒扬，并且把我当作重点对象来教育培养，让我充分感受了公司的温暖，让我更加坚定了努力工作的决心。从一直到20xx年的10年间，我始终跟着彭总，踏踏实实工作，认认真真做事，忠心耿耿的争当马前卒，坚定不移的跟着彭总、跟着公司度过了一次又一次的难关，头脑中从来也没有出现过要跳槽的念头。

正是因为我能始终如一地在跟着彭总低头做事，刻苦向彭总学习管理知识和业务能力，所以积累了丰富的社会知识和工作经验，锻炼了较强的业务能力，提升了自己的综合素质和能力，逐步具备了独当一面的才能。彭总是一位具有丰富阅历和管理经验的企业家，同时也是一位可亲可敬、宽容大度的师长，在彭总的宽容、理解和热心支持下，20xx年，我也自理门户，成立了自己的建筑公司，并且可以说一直是在彭总的帮助、关心下茁壮成长。

离开公司的2年里，我时常会想起在合力的美好时光，时常会想起在合力公司接受的教育。彭总的宽阔的胸怀、聪明的智慧给了我巨大影响，近年来我管理公司也是一直在学习他的方法模式。我也始终和彭总保持着密切的联系，而且在合作项目上保持了良好愉快的合作关系。在我眼里，彭总既是我学习的榜样，也是我值得尊敬的兄长，他的智慧、他的魅力、他的精干、他的诚信都让我充满了深深的敬意。近几年来，合力公司在彭总的英明领导下，克服了种种困难，圆满地完成了很多重大项目，成功地实现了公司的跨越式发展，取得了明显的经济效益和社会荣誉，在社会各界也获得了较高的知名度和公信力，成为我们四川地区建筑行业的排头兵和领头雁，也是我博大公司和许许多多家建筑企业学习的示范和榜样。

我看到，在彭总的领导下，合力公司早已形成了团结协作、开拓进取、尊重人才、尊重劳动的良好氛围。以前的工作体会早已告诉我，每一个在合力公司工作的员工，你所做出的每一点点成绩，你所付出的每一份劳动，彭总都会看在眼里，记在心里，绝不会抹杀你一点一滴的功劳和业绩;就像我当年一样。所以我想告诉在座的同仁们，在合力公司，你的付出都会得到加倍的回报!你辛勤的劳动会得到充分尊重，你对企业的忠心会得到绝对的信任，你的努力会让你得到丰硕的结果!你们都比我年轻，比我有知识、有学问、有能力并且朝气蓬勃。

**公司年中工作总结演讲8**

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

金牛辞岁寒风尽、盈虎迎春喜气来。我们一起走过了沧海风云、深化变革的20XX年，今天，我们迎来了龙腾虎跃、充满希望的20XX年。

20xx年是xx公司发展史上具有特殊重要意义的一年。在董事会的领导下，我们本着“求实进取、激情变革”的精神，实现了公司大踏步、跨越式的发展。20XX年上半年，电子行业受全球金融危机的影响，市场整体表现疲软，而我们未雨绸缪、坚定信心，实施了一系列的变革，调整组织结构、向管理要效益，完成了惠州新厂的规划建设、实现了广州生产基地的拓展，成品生产线日产量突破7000pcs；成功推行了企业资源管理系统ERP、提升了供应链管理能力、推行精益生产、QPA、6Sigma改善项目；企业人员从年初的XXX人发展到目前的XXX人。正是这些举措的实行，使公司在20XX年年产量XXX万条，完成了年度目标的XXX%，重点客户关键指标全面达成、客户满意度达到XX%以上，各项经营指标表现优异、硕果累累、成绩喜人。

这些成就来之不易，这是各位客户朋友一贯信任的结果、是各位供应商偶也大力支持的成果、更是全体联韵将士、家人的心血和汗水，在这里我代表公司管理团队向各位朋友、将士、家属们表示最深深的敬意和最衷心的感谢。

谢谢！

**公司年中工作总结演讲9**

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

>一、全年完成指标情况：

截止20xx年xx月底，公司累计完成产值万元（未包含海外分公司产值），工程施工面积256xx4㎡，竣工面积43208㎡；新开工程产值亿元，新开工程面积155876㎡；其中南京地区完成产值万元，连云港公司完成产值20xx万元，装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个QC课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

>二、全年开展的主要工作

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

**公司年中工作总结演讲10**

尊敬的各位领导、各位同仁，下午好：

“勇于进取，敢挑重担，与东大同繁荣，共发展”

紧张而精彩的20xx年过去了，回首过去，内心不禁感慨万千。去年，我所监理的“xx区在建高层住宅”工程项目顺利完成监理目标，本项目的两个标段均获评“xx省文明工地”，且其中两幢已获评“优质结构”称号。在公司各级领导的关心和各位同仁的\'帮助和支持下，我和项目监理团队成员精诚团结，齐心协力，圆满完成了监理任务，为公司赢得了信誉、占稳了市场。

这一年里，我在各方面都取得了很大的进步，能够较好地完成自己的本职工作。在工作中我始终坚持公司的企业宗旨，尽心尽职，努力工作。不断的总结经验，反思不足，努力提高业务水平，已成为公司更好更快发展过程中的一员。

现就一个合格的监理员在监理工作过程中应做到和做好的相关工作，和大家探讨一下。

>下面是我的一些想法和总结（不到之处，盼望指出）：

首先我想讲一讲监理资料。目前我们监理方的资料员都是由监理员兼任的，而对于监理方资料员，国家和地方都没有明确规定（相对于总监、专监及监理员来说），它只是属于监理公司内部的一个岗位。虽然这样，但由于监理资料反映监理工作水平，是各有关部门检查、衡量和评定监理工作的重要依据，也是监理工作科学化、规范化、法制化的标志。因此做好这项工作就显得尤为重要，也很要害。所以监理方资料员这个岗位是应现实的实际需要而产生的。 这个资料员产生了，那么它的职责和工作内容是什么呢？根据我的理解，

资料员的职责由以下几方面共同决定：

①监理合同里的相关内容

②监理交甲方备案的监理规划或监理人员配置方案里的的相关内容

③监理公司内部岗位职责规定及项目中人员配备的预期工作内容

④监理部（总监）认可的甲方的要求。

>资料员的工作内容包括：

①负责工程项目有关的合同、施工图纸、文件、技术资料的签收、分发和保管。当接收到上级有关部门（国家、住建部厅局、\_厅局、安监质监部门等）下发的各种文件、通知后，要及时进行登记、归档，并及时分发给相关单位或个人。（注意及时性，时效性，一定不能拖拉）

②负责收集、整理、归档各项工程技术资料、检验批质量验收资料、材料进场报验资料等等，并按有关要求和标准归档。资料的管理要标识齐备，实行分类分册编目登记，并要建立合理的台账。

③注意收集有关工程建设各种信息，为总监理工程师或专业监理工程师决策提供依据。配合各专业监理工程师对各施工单位的工程资料做好严格把关。因为工程资料是真实反映工程项目施工的结果，资料就是在工程建设过程中形成各种形式的信息记录，也是监理进行监控的真实记录，这是一项系统工程。它牵涉到监理单位、建设单位、施工单位、设计单位等工程参建单位的实质性工作。只有和各方的工程师和资料员全力配合才能完成好这项工作。

④完成监理部的文字处理工作；配合各专业工程师做好编写监理细则、监理工程师通知单、联系单等工作。

⑤参加工地会议，准备有关会议文件，做好会议记录。整理会议纪要和编制监理周报、月报。 会后对会议记录进行整理润色，尽量使用规范的书面语言。务必做到会议纪要内容真实准确。当会议纪要通过总监或总监代表认可后，立即发往各相关单位，并请各方在发文本上签认。虽然会议纪要涉及与会各方，最好按照自己的工作程序进行，即没有必要先得到各方认可再下发，而是下发之后任何一方有问题或异议，以书面文件形式或当面交流进行更改、替换。这样一是为了保证监理的正常工作程序和工作效率，二是为了保证会上决议能够第一时间传达到各单位，避免因为各方的因素而影响工作的进行。 监理月报是监理部在一个月内对工程进展和监理工作的总结，总监理工程师应在监理月报中向建设单位报告工程进度和所采取进度控制措施的执行情况，并提出合理预防由建设单位原因导致的工程延期及其相关费用索赔的建议。这项工作很重要。

⑥若监理服务在前期勘察、设计阶段已介入，按照合同约定，需对勘察、设计文件的形成、积累，进行组卷和归档。

⑦每天的资料管理工作，都要记入监理日志当中。

⑧工程竣工验收后，按照资料规程整理好，经总监理工程师审查后交公司及业主存档。将列入城建档案馆接收范围的监理资料移交城建档案馆。只有前期各个环节都做好了，才能顺利的移交档案馆，监理工作也就顺利完成。

⑨能熟练运用公司软件，执行公司管理制度。完成总监安排的其他工作。

>一、服从领导的安排，认真履行本职工作

做监理方资料员，首先要细致，除了工作细致，还要学会严谨。工程中涉及的大小事项都应具有可追溯性，而追溯的依据就依靠资料员。做为资料员要提高对“责任”和“依据”的敏感度，在工程中发生的每一件事都要做到有据可依，有据可查，不能因为省事或者因为甲乙双方的理由而省略保留依据的过程。这样往往会将监理陷入两难的境地。遇到自己无法做主的事情，可以与总监或总监代表商议，请他们定夺，但不要擅自做主。

回到之前提到的“监理方资料员大都是由监理员兼任的”，那么作为一个监理员，由于现场施工的需要，也为了进一步加强自身的学习提高和了解掌握施工过程，监理员除了做好兼职资料员的工作，更重要的是监理员的本职工作内容和职责，包括配合、协助本专业监理工程师监督施工过程、工程验收以及负责旁站等等。如果有志向，他一定会在每天做完资料的空档时间里，多往现场跑一跑，

因为具备一定的施工经验会对做资料有很大帮助，理论联系实践，也会提高自己专业知识认知度和认知水平。我想没有谁会想一直只做资料，而没有远大的目标！

拿破仑说过：不想当将军的士兵不是好士兵！

监理员主要职责应包括以下各项：

①核实进场原材料质量检验报告和施工测量成果报告等原始资料。

②检查承包人用于工程建设的材料、构配件、工程设备使用情况，并做好现场记录。

③检查并记录现场施工程序、施工工法等实施过程情况。

④检查和统计计日工情况；核实工程计量结果。

⑤核查关键岗位施工人员的上岗资格；检查、监督工程现场的施工安全和环境保护措施的落实情况，发现异常情况及时向监理工程师报告。

⑥检查承包人的施工日志和试验室记录。

⑦核实承包人质量评定的相关原始记录。

>二、 规范自己的言行，提高现场工程管理水平

在工地现场，要认真学习相关规范要求以及查看工程图纸，积极主动与业主和施工单位沟通，以便逐步顺利的开展监理工作。

1、要加强团队意识培养，增强内部凝聚力。项目监理目标的实现，必须依靠监理团队来实现。监理服务的质量，取决于团队工作水平。团队建设需要我们每位监理人员的参与，需要我们目标明确、团结一致、不断学习提高业务技能，更需要强烈的团队精神。作为监理人员一定要有这种团队意识，并积极为实际团队目标而努力和付出。

2、不断加强自身学习，提高自身专业技术能力。

3、做到口勤、脚勤，少讲外行话，树立监理形象。

4、遵守公司的各项管理制度，协助工程师开展好工作。在监理工程师的指导下，深入详细检查施工各部位和环节，尽量做到事前监理，善于发现问题，一发现有出现问题的苗头马上制止，避免问题的发生。发生问题了查找出现问题的原因尽早处理，处理不了的问题和重大问题及时向监理工程师汇报。

>三、加强日常学习，努力提高业务素质

1、业务素质是监理履行职责的基础条件。作为一名年轻的监理人员，我热爱自己的专业，并热衷于对工作经验的积累。团结同事，热爱自己的本职工作，有良好的工作作风和吃苦耐劳精神，工作态度严谨，思想品德端正，遵守公司的各项管理制度，严格遵守监理“八不准”，日常工作中严格履行自己的岗位职责，认真完成领导交给的各项工作。在工作中努力学习，不断总结经验，吸取教训.真正让理论指导实际、结合实际，为公司的管理工作贡献自己的力量。努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。

2、我觉得责任感和担当精神是职场人士的优秀品质，更是成功的秘诀。责任感体现在方方面面。它意味着我们要认真履职，对工程质量、安全、造价、进度认真负责，也意味着我们爱护公司的形象和品牌，维护公司的利益，也意味着我们为建设单位热情服务。

过去的一年，我们个人和公司都取得了优异的成绩。我们也看到，监理市场的竞争越来越激烈，对监理服务和人员素质要求越来越高。而让人感到欣慰的是，公司已经形成了团结、进取而又充满活力的文化氛围，公司领导提出的更高的企业目标，让人感到振奋和激动。 在新的一年里，让我们以勇于进取，敢挑重担的精神，精诚团结、勤奋工作，实现公司更大的辉煌！。

**公司年中工作总结演讲11**

各位领导，各位同仁：

很高兴今天在这里举行公司的xx年度总结表彰大会。xx年，可以说是我们公司极具挑战的一年，在各位我们全公司同仁的共同努力下，我们圆满完成各项工作任务指标，xx年的工作取得圆满结局，再次，我代表公司办向各位同仁表示衷心的感谢!

下面，我向大会做工作报告，请审议。

xx年，是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾过去的一年，xx集团公司全体员工在董事会的正确领导下，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，在电力体制改革逐步向纵深发展、工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过曲折不懈的艰辛努力，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。

>(一)经营指标完成情况

全年完成经营收入xx万元完成下达计划指标xx万元的xx%。需要说明xx矿业公司下达指标xx万元，其经营收入未列入集团公司统计;xx房地产公司因建房工程方案和时机不成熟，建房工程未启动无法完成下达指标xx万元;耀鑫工贸公司因先后两次停产影响收入多xx万元;综合上述客观因素，集团公司xx年的经营指标基本完成;全年在人员工资增幅达xx万元的情况下，实现利润xx万元，完成下达计划指标xx万元的xx%;并已为全局股东提前足额兑现了红利。总之xx年集团公司经济效益总体保持了平稳增长的发展态势。

>(二)突出主营业务奋发拓展市场

为了增强市场竞争能力，我们对祥泰宾馆进行设施改造，完成能源公司印刷厂厂区大修项目及天泉纯净水厂的改、扩建工程。对收购中庄水电站控股权项目进行了充分的调研和论证，形成了调研报告;为扩大水电经营规模，提出了整合三分局水电站的方案，将三分局的水电电量结算纳入xx水电公司统一管理，于xx年月开始试运行。xx房地产公司对xx大厦闲置厂房招租做了实质性的工作，对xx综合大厦高层建筑以及配合东开发区征地建房做了深入的调研论证。

>(三)夯实基础工作深化细化财务经营管理

检查督促分子公司履行委托经营协议，保证足额上缴上年度承包利润，在认真测算的基础上，广泛征求意见，剔除水份、实事求是分解下达经营指标，签订新年度委托经营协议进行了营业执照、施工资质年审和二级建造师申报;为加强集团公司的战略管理，自身准确定位，明确发展方向，以科学求实的精神、认真负责的态度组织编制集团公司五年规划;争取更好的工作业绩!

**公司年中工作总结演讲12**

尊敬的各位领导、亲爱的各位酒店业的同行：

大家下午好，很荣幸今天能代表xx珠江源大酒店在这里跟大家做一个外管工作的交流。

xx年上半年之前，我酒店因管理疏忽和培训力度不足以及人员频繁流动的客观因素，导致外管出现很多问题。比如上传资料不及时，报表填写错误等。导致酒店在整个外管工作及数据上传中出现诸多错误，并直接影响到前厅部服务质量。引发客人投诉。在有一次xx分局组织的培训会上还点名批评，为此自己也没少被批评。后来在分局外管科的各位警官的监督和帮助下外管工作得以改善，在这里我要特别谢谢外管科的张警官，在我们的外管工作中，她给了我们不少的帮助，在接待外宾的过程中，遇到的任何问题都打电话问她，她总是非常有耐心跟我讲解，分局的支持和帮助，可以说是我们工作进步最关键的因素。在这里就我们在外管工作中的方法与经验做个总结，也是我对xx年外管工作的总结。希望能与各酒店的同行们一起分享。也希望各位酒店同行们能指出我们工作的不足，取长补短，使我们共同发展、共同进步，就外管工作，我总结出以下几点。

>一、上级主管部门的帮助

在实际的外管工作中，我觉得这是我们做好工作的最重要的因素，也正是因为之前工作失误时的多次批评和指导，才能使我们的外管工作有了突飞猛进的进步。在短短的半年时间里，从次次批评到次次表扬，从培训大会点名批评到上台演讲做工作经验交流，从周周送报表到现在的每月递送一次报表。我感到无比骄傲与自豪。如果没有分局外管科的监督，没有张警官的培训与帮助，就没有今天的成绩，谢谢主管部门的各位领导。

>二、外管无小事，加强培训

>三、重细节、优化服务

由于酒店工作的特殊性，基层员工流动性较大，给外管工作也造成了一定的问题。对此，我们针对领班、大副进行强化培训，并进行考核。采取每周集中培训和单班分别培训，对新入职员工第一关培训工作就是外管数据上传和审核。程度地降低出错率。在每周组织外管培训的同时，酒店前厅部也定期培训一些其它的前台相关工作技能，针对外管工作，我们也对前台工作人员进行了相关的英语培训，尽量让他们能与外宾进行最基本的沟通，并且识别证件类型相关信息。此外，还了解一些相关国家的风俗礼仪，让外宾有种回家的感觉，也正是因为我们进行不断的学习，并根据实际情况进行规范细致的工作，使很多外宾每次到xx都选择入住我们酒店。这也是我们努力的一个结果。

最后，我感谢分局外管科肯定我们的工作并给我们这次机会与大家交流经验，在此，我诚恳的邀请分局的各位领导和在座的各酒店的同行到珠江源来做客，来指导工作。

谢谢大家。

**公司年中工作总结演讲13**

各位朋友、xx的将士们：

大家晚上好！

今天我们在这欢聚一堂、叙友情、谈事业、感到格外高兴，我代表xx公司董事会向今天到会的各位客户朋友、供应商朋友、金融界的朋友、广州生产基地的朋友、xx公司的全体将士，表示衷心的感谢和深深的祝福！

刚刚过去的XX年，是我们xx公司高速发展的一年。全体同仁坚决落实董事会的各项决策，使我们的产量、质量、成本等各项kpi指标全面达成。我们的团队和员工队伍在发展中不断壮大，公司生产总值在XX年基础上翻番，超越了我们年初预定的目标。

XX年，是xx公司发展里程上极其重要的一年，我们定位“管理年”。我们全体员工始终以“满足客户的需求为第一宗旨”，不断提升我们的管理水平、努力拼搏，实现年产值在XX年的基础上翻番的目标，产量达到xxxx万pcs。大家有没有信心？

要实现这个目标，我们需要客户、供应商、全体员工的大力支持和配合，更加需要我们居安思危、苦练内功、狠抓管理，发扬我们快速执行的能力、认识到不足之处。深化变革、持续推进精益生产、6singa、qpa改善、，提高供应链管理能力，加强制程保障能力，产品合格率稳步提升；推行“以人为本”的企业文化理念，为员工提供没有天花板的发展舞台，激励员工积极向上、不断实现自我超越，实现“我为企业做贡献、企业伴我共成长”的双赢新发展，使公司不断向着“更高、更快、更强”的现代化企业发展。

新的一年是机遇和挑战并存的一年，我们仍然面临着全球经济复苏不明朗，珠三角用工成本增加，电子行业利润下滑的外部挑战，但我相信在各位朋友的支持下，在全体员工的努力下，我们一定能够排除万难、抓住机遇、逆市而上，完成我们年产值亿的目标。

朋友们、将士们，让我们团结起来，励精图治、锐意进取、为缔造世界一流生产商而努力奋斗！

最后，我邀请公司董事会全体成员上台，有请董事会成员（董事会成员上台、一起举杯），祝大家：

新年快乐、身体健康、合家欢乐、万事如意。

**公司年中工作总结演讲14**

致亲爱的同事及E的伙伴们：

辞旧迎新，XXXX转眼即逝，一年又过去，E设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的XXXX，无论是公司还是每位同事我们都共同再次成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表E对每位同事道上一些真诚的感谢话！每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献，E也是如此！最尊敬的同事，谢谢您一路同行！

E设计在XXXX年的发展过程中，很难避免经历着一些积极与消极意义的人、事、物变更和变化。人事方面，XXXX中E设计经历几次明显的变动，有同事因为理想、个人情感、工作能力的缺乏离开了我们这个团队，在这里，对离开的同事道上真诚的感谢和祝愿，遗憾的同时，在这个过程中我们陆续也迎来了新同事的加入，E境处发展阶段，正视所有一切存在的问题，针对薪资待遇、福利待遇等最为实际的问题，进行着不断的调整正与完善，我们根据公司发展进步收获来不断的提升同事的待遇，以此期望吸纳更多优秀新伙伴的加入，我们同时一直会根据员工的实际职业水平调整待遇的层次，世界总体始终还是公平的，我们也将一直努力在这个和谐的氛围之下，做到多劳多得，能者上，庸者让的原则。

每位同事进公司第一天起，都收到一份《E薪酬以及职位表》，那不是一种形式，他是如此的具体，在E，愿您时刻关注自己所处的阶段有无变化，若一直没有变化，您是不是该总结没有变化的原由？！若您的表现如此出众，而我却没有给您按照《E薪酬以及职位表》进行调整，那么请您潇洒从容的走进我的办公室和我\_和谐洽谈\_。

XXXX年过程中，针对公司同事工作与情感事理态度，大体是如此和谐与融洽的，每位同事因为优秀的人格，专业的设计职业修养，能以最大的包容、耐心和热情与同事友善并并肩作战，能坚守职业素养，为每个设计项目贡献才华，并为每个客户做到项目策略保密原则，为客户贡献职业力量，真诚的期愿，无论在哪里，我们的同事都能一直保持这样的美好情操，因为出于设计行业的职业\_病态\_，我们总会不经意间去追求一些更完美的状态，因于此，我还需要对我们的已经很优秀的表现提出三点意见和建议，其一，和同事的生活中工作中，尽力多一份主动性，除了职业必须做的工作外，为同事乃至公司多做点\_鸡毛蒜皮\_的事情，培养一份\_好人缘\_，\_鸡毛蒜皮\_的友情赞助会为您的人生发展助上一臂之力。

XXXX年过程中，E设计公司的工作环境也发生了变更，这个变更让我们有更多信心和热情去迎接新的设计生活，新的职业挑战，公司环境向相对更舒适方向转变也是从另外一方面表达了E所有人的努力没有白费（当然，我们不会停止建设，我们将在不停的努力下，把公司建设成更设计、更漂亮、更舒适、更人性化、更品位的设计城堡.....）。E的明天会更好，我们每位同事的生活水平也将会更好，我们的快乐值也会更明显，前提是只要我们齐心协力全情投入。

XXXX，真诚的感谢所有同事（大哥王岳兴、好好、戴常、LILY、贺蓉、本子、吴彬、王蕾、满星......）支持、付出和信任，感谢所有选择E设计公司合作往来的客户，感谢很多朋友创业阶段中热心的帮助与支持，感谢家人，感谢爱妻媛媛。

作为E设计公司创办人，设计总监，我期待我们E有更多的声音在互动，我期望能经常听到每位同事批评与赞美的声音。总结结尾之际，我将重复去年《致E同事的一封信》中最后几段话。

在E，我们对上班时间是相对人性化的，我们上班不打卡，也尽量避免加班。但希望您能每天早上9点前赶到公司，即使您迟到，公司也从来不会对您进行任何处罚，因为我们坚信，您不会总是迟到！如果您一直没能克制住自己，每天总是姗姗来迟，E会请您享受更长期的假期！（建议每天早点起床，来公司的路上，提前几站下车，剩下的几站步行到公司，这样的运动积累，身体会更舒适健康）

在E，我们允许请假，但唯一的要求就是您能把手上的工作合理安排好，保证设计质量的同时充分尊重客户的时间允许范围！否则，您将是缺少责任心！

在E，工作属于生活，这一点，我们正努力的像google学习！

在E，公司要发展，您的设计水平、职业素养如果总是不和谐，我也只能很遗憾不能与您继续同事了，这个需要双方理解。

（强调职业素质，公司一些机密文件请您学会理智对待，公司所有设计图库与客户项目设计提案等资料，请您私人想拷贝回去他用的时候学会换位思考，公司的不会因为你拷贝点资料走了而停止向前奔跑，您也无法因为拷贝这点资料就能如何作为，E最核心价值的东西是方法论与团队协作职能互补，在这里和您说这些只是真切的希望您能养成一个好的职业品格，只有这样您的职业成长将更加顺利，路正长，无论你一直留下，还是未来走向其他更好的公司，还是独立去创业这些都是您发展的基石。）

如果您无法认同以上，说明我们本不是一路人，道不同时，将不相为谋！

最后，祝愿同事们身体健康，工作顺心！给力XXXX！

**公司年中工作总结演讲15**

尊敬的各位嘉宾、同志们：

大家好!

浴场的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。浴场的工作是人服务于人的工作，我们是服务于客人，是为客人提供服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，浴场工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

调岗在浴场管理中除了综合考虑一个员工是否适合本岗位的原因以外，实际上也是为员工的晋升做准备。在多个岗位上都有较好的表现，才能真正的承担起部门管理责任，光从一个岗位上来的管理人员，难免会有所欠缺。我们中的有些人自己不理解正常的岗位调动也就算了，还煽动其他不明真相的员工一起抵触改革。一听说自己调

岗了就打离职报告，还有的人害怕自己被下岗，自己不出面，煽动其他人来起哄。遇到这种情况，你们之间有多少人是冷静分析过别人说的话的?古人说：“来说是非者，就是是非人。”

曾经工作过的一个酒店的董事长经常对我说这句话：“如果这个人做的不好，我不去告诉他，就是害了他，为什么呢?因为你不说，他根本不知道自己不好。”所以，如果我们都不去指出对方工作中的缺点、错误，就是害了这个人。最终受害的还有我们自己，“指鹿为马”的时代，除了用手指鹿的这个人会好过点以外，剩下来的每一个人日子都是很难过的。谎言变成真理，真理只能去流浪。

这次有幸回到水晶宫，感觉最直接的是没有什么变化，包括我来的这段时间，当然这对与我自己也有很大的责任，在这里我在全体员工面前想公司做出道歉，同时我也在最短的时间内调整自己的心态及管理方法，限度改变现在工作中的不足，我相信我们任何一个职业人对工作过的地方都是只有希望看见浴场兴旺，不会愿意看见浴场变差的，目前的事实是我们的市场占有率、市场评价的确在下降。市场经济不是光靠人情就能解决的，我们浴场业卖的产品只有一个：服务。服务好了，就产生卖方强势，服务不好，就变成卖方疲软。什么叫卖方强势?就是你不打电话。什么叫卖方疲软?就是你花钱请人家来白吃饭，人家还是看在面子上勉强来一次，不会来第二次的。我们没有重视客户资源的维护，现在只能靠促销把客人往回拖。经营到这一步，实际上很危险了。大家每天如果只想到公司发给我多少钱，这个公司还有什么生命力?没有了公司，我们再到哪里去生存?你们意识到市场带来的危机感没有?

浴场的组成有两个方面，硬件方面和软件方面。硬件靠业主方投资，大家都知道装修的浴场生意一定好。但光有硬件是不够的，还要靠大家努力。人，是浴场最重要的资源。传统观念里我们是人事部，管着你们，现在的新思路叫人力资源开发部，为什么改?名称看起来差的不是很远，但是这一改，我们的工作方式就有了重大变革。我们要把管人改成塑造人，把留人变成留心。公司需要将军，更需要士兵。希望每一个曾经在水晶宫工作的员工，都会感激得想起这里，在我们这里学到了知识，得到过帮助，认识了新同事。愉快的想起自己在这里成长的点点滴滴。可为什么?我们有的员工辞职，就是因为在这里工作的不开心呢?在人力资源调查报告中反映：一位员工的离职，60%以上的原因是因为受到上司不公正的对待、无故打击、得不到提拔、培养等，只有6%左右的原因是企业薪资福利不够。在这里，我代表人事部的工作人员说：不要只有进门和出门的时候才想起我们，欢迎大家平时多来人事部谈谈心。

我们在座的每一个人，都是宾馆日常运转中不可缺少的一个人。“岗位不分高低贵贱。”反过来看，我们更要珍惜自己的工作，我们能在这个岗位工作，就意味着其他人不能在这个岗位上工作，宾馆的编制是固定的，员工的需求再多也是有限的。所以我们要知道：“不要当你失去的时候才知道应该珍惜。”

请你好好想想，在每天的工作中，自己是不是在适合的时间(即八小时工作时间)、出现在适合的地方(即工作岗位/工作范围)、

做了适合的事情(即我现在做的是不是我应该做的?/岗位职责)。如果是，那么你的工作已经基本合格了。还有，你每天来上班，有没有一点责任心?没有，那你这一天就是滥竽充数。有没有一点工作激情和热情?没有，那你这一天就是行尸走肉。如果你每天来上班就是打瞌睡、睡觉，那你活在这里还有什么意义?浪费自己的人生不要紧，浪费了企业发给你的工资也好说(因为大家都很仁慈，宽容到大家看见一个人在上班时间睡觉都不会批评的他无地自容)，重要的是我还在这里工作，这个事情会影响到我上班的质量，影响到其他认真工作的员工的工作情绪，我们会被腐化，和你一样没有责任心、上进心。没有了上进心，还能有什么发展?我不希望我的一辈子只到现在这步就算了，还有很多欠缺的知识我很想学，还有很多好的饭店我想看，我觉得每一天都要有所收获，才不枉活着。我们还没有到80、90岁，就算80、90岁的人身体不好的人，也不会每天只有看看电视躺在床上等死的。就算企业对我不公，社会对我不公，领导对我不公?这些都不会是永远的，“是金子，在哪里都能闪光!”只要你肯付出，每一个人都会看见，你也终究会有回报。

中国人的社会舆论力量很强大的，但往往我们的正规文件没有人正确传达、认真领会，小道消息就沸沸扬扬，不负责任的乱传乱说!我们的工作进展没有人监督，其他与工作无关的事情总有人关心。我们是企业，不是居委会，我们生活在20xx年，不是x。企业里需要的舆论力量都用到不适合的地方去了，为什么在工作上，我们没有用集体的力量、强大的舆论来让这些企业的寄生虫、蛀虫感到无地自容呢?又为什么我们没有让这些人感受到企业的宽容，让他们自觉的跟上我们前进的脚步呢?

我始终认为：“上岗就是上战场，上战场就要打胜仗，这个胜仗就是让客人满意，让客人满意才能让宾馆有生意，宾馆有生意才能让业主满意。”做到这一点，要靠我们在座的每一位。“个人的力量是渺小的，团队的力量是无限的”。企业的兴衰荣辱关系到我们每一个人，因为我们是赤城宾馆的员工，走出去人家都知道你在这里工作，如果宾馆不好，你这个员工不可能一个人好。

重复在这个会场上曾经说过的一句话：“一群羊走向哪里，领头的羊最重要。”希望我们各部门负责人，以身作则，积极配合，带领自己的部门为企业的重振承担起应尽的责任和义务。我们要把被动工作变成主动工作，把每天等着按时下班，变成我主动加班五分钟，再为企业做点事。“宾馆是我家，兴旺靠大家。”没有了客户，就没有宾馆，没有宾馆，我们还做什么?从现在开始，我们每一个人要“把时间用在工作上，把心思放在工作上”，“把工作放在第一位，把服务放在第一位”，“把为客人服务是光荣的，为一线服务是应该的”??这些思想态度端正起来。

“冰冻三尺，非一日之寒。”宾馆半年来的经营状况是对我们以往工作失误的一个警告，更是我们严肃的教训。面对这样的局面，我们准备了上美食节，现金回馈大客户、吃100送50的种种促销办法。企业采取这样大幅度让利的方式挽回客户，我们每个员工更要积极配合企业的需要，做好自己的本职工作，“逆水行舟、不进则退。”

如果没有与时俱进的发展眼光，没有艰苦朴素的创业精神，没有“始终不变、以客为尊”的服务信念，我们就会被市场淘汰、被客人淘汰。最后，让我们齐心协力、精诚合作，牢记“开创、诚信、发展”的企业精神，在董事长的正确领导下，为赤城的辉煌作出应尽的贡献!

**公司年中工作总结演讲16**

XX年对于天健物业前湖管理处来说是可喜的一年，是成功的一年，更是发展壮大的一年。一年来，我们顺利的接管了昌大前湖校区的综合楼和基础实验楼，同时通过管理处全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员，同时形成了服务门类较齐全、合理并且能够相互配合的专业分工体系。

物业坚持以内涵为立足之本，完善操作规程，不断强化内部建设。

>一、 人力资源

人力资源是公司发展的重要保证，是公司最重要的资源。但公司今年面对人员变动大、人员精减的压力，公司积极开展培训，承担起职工“后教育”的使命，使员工“一专多能”，圆满的完成了公司今年的任务。 目前，公司内部已经建成了一支处理事务能力、管理能力较强的骨干力量。主要有专业能力、综合能力出众的保洁班长、保安班长和技术人员;知识面宽、擅长协同的办公室管理人员;出谋划策的企化人才等。人力资源的建设为公司的长足发展提供了保证。

>二、法规遵守

公司今年积极与各方合作，进一步满足运营的法规符合性要求。

1 、严格按照校有关规章制度和条例来进行管理，进一步来约束个体生活中影响群体利益的行为，减少或杜绝不符合社会公德和伤害公共生活秩序的现象发生，作为师生生活的准则。

2 、完善环保法规体系，公司今年对涉及的法律法规重新进行了鉴别、登录和查核，使公司的服务、活动完全满足法规的要求，避免了违法带来的环境风险。

>三、管理创新

公司一直人为：创新是公司发展的原动力，是公司超越自我的必然选择。

1 、员工的管理，通过员工资料的登记与更新，了解每位员工的年龄、个性、职业、家庭状况、收入水平、文化背景等情况以及经济收入差异所形成的品位趋向，针对不同的类型，策划一套与之沟通的方法，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性。

2、量化服务体系物业管理属于服务业，涉及面广，影响服务质量的因素较多，质量保证的实施较困难，尤其特殊的是，业主对物管服务质量很难全面、客观的检查和评价。对此，品质管理部在充分交流的基础上，建立可行的业主满意评价方法，通过识别顾客、确定评价指标、设计调查、调查实施、统计分析五步骤，利用定性分析、定量分析、因素分析等分析方法，对公司服务质量进行了客观的评价。业主满意评价的开展为公司服务质量的持续改进提供了大量的基础数据。

3 、改变组织架构的传统观念公司非常重视组织革新，今年将管理处转变为“四部一室”的格局。理念上作了进一步的提高。公司认为：在服务业，没有满意的员工，就没有满意的服务。员工是企业与顾客唯一的接触媒介，公司重视那些直接与业主接触的一线员工，不是将他们放在组织架构的最底层，而是将其放在组织架构的最顶端。另外，为了控制服务传递过程，公司在利用规程和制度控制员工，建立一系列严格的操作规程使服务质量体系标准化的基础上，适度放权，使每一个员工都成为一部中央服务器，不限制与业主接触的员工服务的自主权和判断，保证公司、与业主接触的员工和业主三者支配需要的平衡，提高了服务的效率和质量。

谢谢大家！

**公司年中工作总结演讲17**

各位同仁：

下午好！

把爱心送给每一个人，我们用诚信书写人生；把真情送给每一个人，我们用信念铸就双成。在这天朗气清的午后，在这万家团结的温馨时刻，我们在这里聚首，共同庆祝中国人寿xx支公司家属联谊会的召开，同时也庆祝我们辉煌的20xx年，和即将到来的20xx年。首先，请允许我，代表公司经理室，向一年来为公司发展辛勤耕耘作出贡献的所有同仁说声：你们辛苦了！

向关心并支持营销伙伴的各位家属，表示衷心的感谢，谢谢你们！寿险是什么？您的爱人每天在外奔波到底忙什么？我想这是各位家属一定想要知道的问题。上帝创造了人类，却没有办法保护每一个人，于是他创造了母亲；而母亲没有办法陪伴孩子一生于是有了人寿保险。

当您的家人通过自己的努力给千家万户送去爱心时候；当客户因为您家人的介绍从人寿保险获得保障的时候；当您的家人通过自己努力撑起家庭另一片天空的时候，各位，您平日里默默地支持没有白费，我要告诉您：您的家人从事的就是这样一份有意义的工作！刚刚过去的20xx年，是xx公司发展史上极不平凡的一年。

全体同仁以崭新的精神面貌，饱满的.工作热情，顽强的斗志开展了各项工作。截止12月底，全年保费总收入达xxxx万元。其中，个险首年期交保费收入xxxx万元；中介保费收入xxxx万元；短意险保费xxxx万元；全年共计赔款xxxx万元。这些数字的取得是大家点滴努力的

汇聚。成绩的背后，无不凝聚着大家的智慧和汗水，我们的管理人员，面对激烈的市场竞争，可以说是日夜辛劳，体现了较强的拼搏精神；我们的内勤人员，经常放弃休息时间加班加点，也是非常的辛苦；我们的广大员工和营销伙伴们，工作兢兢业业，从不叫苦叫累，反映出很好的大局意识。其实，你们每一个人的辛勤努力和敬业精神都让我感动，也正是因为有了你们，xx公司才有今天这样的发展势头，才能取得这样的发展业绩。与此同时，我们也看到，我们所有的工作都离不开我们的家人的默默支持，我们的家人同样也是我们公司发展的有生力量和功臣！军功章也有你们的一半！在这里，请允许我再次向你们诚挚地道一声：你们辛苦了！公司永远感谢你们！

20xx年，对于xx公司来说，是极为关键的一年。这一年，我们不仅要全面、高质量地完成上级公司下达的各项指标任务，还要进一步注重内涵式增长、坚持走跨越式发展之路。我们是小公司，所以我们可以更灵活，通过大胆创新、特色取胜，让我们显得更精锐；

我们要以勇争一流的志气和不断超越的贡献，赢得别人的尊重。20xx年开始xx的保险市场进入一个新的历史时期，群雄逐鹿，竞争加剧；群众的保险意识更加强化，群众对公司的选择和要求也越来越高。在未来的日子，不是群众买不买保险，而是选择哪一家公司的保险。

现在对市场还心存疑虑的伙伴，我要告诉你，保险无季节，销售无模式；只有淡季的思想，没有淡季的市场。市场在哪里，市场在你脚下。你走不出去，你就没有成长的机会，你将永远不知道市场在什么地方！我们肩上的担子还很重，发展的路还很长，希望大家在新的一年里能继续保持这种可贵的拼搏精神和奋发有为的状态，振奋精神，再接再厉，为xx公司的发展历程作出更多更大的贡献，为支持我们工作的家人交出更好更优的答卷。

再过几天，一年一度的传统佳节——元旦就将来临，我们平时工作很忙，一定要利用这个假期好好陪陪家人，尽一尽作为儿女、父母、爱人的责任，借此机会，也预祝大家度过一个热闹的、祥和的元旦佳节！今天，花似锦，歌飞扬；今天，酒不醉，人自醉。

最后，我提议，让我们为了xx公司更加美好的明天，为了我们所有同仁都拥有幸福安康、为了默默支持寿险事业的家属鼓掌！

**公司年中工作总结演讲18**

同志们：

今天，我们在这里召开临沂市城市资产经营开发有限公司20xx年度工作总结大会，主要任务是贯彻落实党的十八届三中、四中全会和中央省市经济工作会议精神，认真总结20xx年公司的各项工作，安排部署20xx年工作任务，进一步动员全体干部员工解放思想、创新发展，拧住目标，攻坚克难，促进公司各项工作实现新跨越。下面，我讲以下几点意见：

>一、乘势而上，顺势而为，正确估价公司过去一年取得的新成绩

20xx年以来，市城市资产经营开发有限公司在市委、市政府和市财政局党组的正确领导下，在北城管委会和中心城区指挥部的支持帮助下，以城市开发建设和城市资产经营为己任，全面贯彻落实科学发展观，努力优化资本结构，创新经营机制，探索市场运营模式，多方筹措资金，圆满完成了年初制定的各项任务目标，为临沂市城市建设的跨越发展作出了积极贡献。截至20xx年底，公司总资产亿元，负债亿元，所有者权益亿元，资产负债率78%，累计完成融资亿元。其中，去年完成融资72亿元（国开行融资到位29亿元，平安银行贷款20亿元，私募债亿元，青岛银行贷款5亿元，日照银行结构性贷款3亿元，民生银行贷款亿元，莱商银行贷款1亿元），同比增长158%。累计完成投资亿元，其中去年完成投资总额26亿元，同比增长30%。自主市场化经营实际实现营业收入10527万元，利润1500万元，同比增长48%。全年实现营业收入达2亿元以上，利润3000万元以上，上缴税收3033万元。

（一）创新融资格局，融资规模有了新增加。按照市委市政府要求，加大对北城新区、中心城区和市政府确定的公共投资项目、重点建设项目的融资工作，逐步构建起多元化融资格局，实现了融资方式多元化、融资主体层次多元化和融资渠道多元化。一是实现了融资方式多元化。一方面成功发行亿元私募债。去年初，公司按照市政府赋予的职责要求和投融资业务实际，结合私募债的特色业务，主动运作私募债的发行工作，密切配合牵头银行，积极发行PPN项目，通过浦发银行成功发行了私募债亿元。另一方面继续开展发行三期债券工作。前期，公司成功发了两期债券25亿元，去年又申请发行额度为七年期的20亿元企业债券，第三期债券发审资料报表及法律审查工作已全部完成，并经市发改委审核后，由省发改委转报国家发改委，现正在进行审批。二是实现了融资主体层次多元化。公司对融资主体层次多元化进行了积极探索，不仅以公司本部融资，还充分利用其他平台融资，如利用临沂综保国际贸易投资开发有限公司、临沂市科技创投管理服务有限公司、临沂市新城热力有限公司等子公司名义，成立项目公司进行项目融资，创建了以“项目为载体，子公司为核心”的融资模式。三是实现了融资渠道多元化。公司始终坚持“两条腿”走路，积极拓展融资渠道，不仅争取财政预算内投入，还积极争取预算外投入及政策性支持。不仅争取一般商业银行贷款，还积极争取国家开发银行的优惠贷款等。去年以来，积极与财政局、城投集团联系，先后与20多家融资机构建立业务往来关系。与青岛银行、中信建投、渤海银行等达成了融资意向，融资金额达20亿元。同时，还密切关注资产证券化融资模式，并取得突破性进展。

（二）加大投资力度，城市运营有了新气象。公司顺应临沂跨越发展要求，立足本职，突出重点，认真做好城市基础设施项目、社会公益型项目、城市棚户区改造项目投资建设，累计完成投资总额亿元，创造了良好的经济效益和社会效益；同时，对划入公司的经营性国有资产进行经营和开发，确保了国有资产保值增值。一是抓好四个重点项目建设。截至目前，30万吨引水工程已竣工，累计拨款亿元，20xx年市政府已将该项目划归水务集团运营；三河口隧道项目工程已竣工两年，累计拨付资金亿元，20xx市政府已将该项目划归园林局管理；旅游服务中心项目建设已基本完工，累计拨付资金亿元，已与蓝海国际酒店签订了租赁协议；临沂大剧院项目已完工，累计拨付资金5亿元，该项目已交给临沂日报报业集团经营管理。二是抓好两个“棚改”项目建设。两个棚户区改造项目（即：巨灵集团片区项目和大院北区项目），是市委市政府确定的重点民生建设项目。按照中心城区指挥部的安排，公司作为巨灵集团片区项目和大院北区项目改造建设的运作主体，巨灵集团项目利用债券资金共拨付亿元；大院北区项目累计共拨付亿元。三是抓好国有资产增值保值。祊河影视城项目是我市的重点文化产业项目，去年6月份，市政府与中华社会文化发展创意产业基金达成《战略合作框架协议》，计划投资50亿元开发建设祊河影视城及周边地区，公司在做好祊河影视城日常管理的同时，积极配合市城投集团做好引资前期准备工作，现招商项目正在积极推进。另外，对临沂市30万吨/日供水工程、三河口隧道工程、旅游服务中心项目、临沂大剧院项目，在完成投资后，按照市政府要求分别明确经营主管部门，强化经营管理，确保了国有资产的增值保值。

（三）突出自主经营，转型发展有了新进展。新形势下，公司始终坚持政府性项目和自主型经营业务“两手抓、两手硬”，变“输血式”服务为“造血式”发展，实施产融结合、产城结合，走多元化经营，明确了“依托政府、市场运作，做强主业、多元发展，顺势而为、转型崛起”的战略规划。一是保障公用事业发展。公司城市公用事业板块主要依靠“临沂市新城热力有限公司”（子公司）运作，公司成立以来，时刻秉承“辛苦我一个，温暖千万家”企业经营理念，逐渐步入正常轨道。去年以来，为完善城市功能配套，满足北城新区城市居民冬季取暖，公司投资建设的北城新区西线供暖工程，于去年年底完工并投入使用，共拨付西线供热工程款亿元。随着供热设施的逐步完善、财政投入的逐步规范和公司业务的逐渐壮大，势必为公司的后期发展带来可观的经济效益。二是切实关注民生工程。公司时刻把关注民生与城市发展放在首要位置，大力保障和改善民生。与临沂市房产经营开发公司合作开发的怡景绿洲经济适用房项目是经市政府批准，集经济适用房、廉租房于一体的大型安康居住区项目。该项目已于20xx年6月全部完工验收交付，实现收益1028万元。同时，公司将利用自身融资能力和优势，积极参与周边村镇旧城旧村改造项目，力争实现投资少、周期短、见效快，使其与临沂市整体规划相协调。三是加大房产开发力度。在充分调研和酝酿的基础上，公司广泛吸引社会资本参与，共同承担风险，提高管理水平，增加公司业绩，着力做大做强房地产开发项目，并初步确立了高新区软件园合作开发项目和沂南汽车站合作开发项目，目前进展顺利。另外，由公司自主开发的银河弯3号院，实现预售楼款8400万元，实现了企业可持续发展，并解决了公司的现金流问题。

总结去年以来的各项工作，我们均取得了令人满意的成绩，成绩的取得，得益于市委市政府和市财政局的英明决策和正确领导，得益于公司领导班子的大力支持和密切配合，得益于公司全体干部员工的辛勤付出和无私奉献。在此，我代表公司领导班子向全体干部员工表示衷心的感谢和诚擎的敬意！

>二、明确目标，强化措施，全力以赴完成20xx年各项工作新任务

20xx年，综观国内经济形势和各项金融财政新政，我们仍然面临压力和挑战。下一步，我们将按照国发18号文、43号文有关文件精神，加快实现公司的市场化转型和良性发展，紧紧抓住政府投资决策体制改革和融资管理模式创新这两大要素，双管齐下，进一步加强探索，勇于创新，在去平台化，实现实体化、规范化和市场化运营方面迈出坚实步伐，以城市运营商、公共服务提供者和国有资产管理者为职能定位，以重点业务为核心，促进城市建设；以拓展业务为增长点，增强造血功能，最终实现地方政府投融资平台的市场化、规范化和科学化发展。

按照这种形势需要，我们确定了“1357”的工作思路。“1”就是明确一大目标，即：以建立现代企业制度为基础，发挥城市建设投资职能和融资职能，实现企业的转型发展；“3”就是强化三大主业，即：资产管理、资本经营、资金运作，打造新的增长极；“5”就是突出五大业务板块，即：城市置业、城基建设、公共服务、国际物流和文旅科技，全力服务城市建设；“7”就是实现七大转变，即：职能定位、投资观念、融资观念、产业发展、土地运作、管控理念、人力资源体系的转变，着力将公司打造成为规范、高效、诚信、创新的现代企业。

（一）创新融资方式。国内整体融资环境逐渐趋紧，政府政策也在逐步收缩。在不利的环境下，公司要进一步拓宽融资渠道，创新融资手段，履行好为政府项目建设筹措资金的职能；通过实施城市规划建设项目，将市场化和公益性有机结合，打造好优势主业，加速资本扩张，提高自身盈利，履行好为财政减负的职能。主要工作任务是盯紧三期城投债的发行，积极探索推行PPP模式，实现资产证券化，加强银企合作，做好项目收益债等“五项工作”。

（二）加大投资力度。把政府融资平台向投资主体转变，按照国家调控经济发展和产业布局要求，履行好政府投资导向的职能；承担政府投资责任，加大对公共基础设施建设和民生保障工程的投资，同时加大房地产开发投资，巩固和拓展公司资产，提升公司自身盈利能力，增强公司偿债水平。主要从做好“四个加大”入手，即：加大公共基础设施项目投资，加大民生建设项目投资，加大公益事业项目投资，加大政府重点项目投资等。

（三）强化资产运营。对已投资的项目进行资产管理，通过授权经营，承包托管等方式，把相应的国有资产交给专业公司去经营，减轻公司管理负担，提高国有资产经营效益，提升公司资产管理盈利水平。主要做好“三项运营”，即：做好已完成投资项目的运营管理，对临沂市30万吨/日供水工程、三河口隧道工程、旅游服务中心项目、临沂大剧院项目，在完成投资移交后继续搞好跟踪服务。做好保税区项目和科学城项目的运营管理，实现国有资产增值保值最大化。

（四）加强经营管理。随着国家政策的调整变化，中央对地方政府融资行为规范管理的约束将会更加严格，公司面临的形势更加严峻，未来公司将会进行渐进式的调整、改造，为加快公司的转型发展，就要按照“依托政府、市场运作，做强主业、多元发展，顺时应势、转型崛起”的基本思路，着力做好“三大开发”，即积极参与保障性住房开发、商业房地产项目开发和土地一级开发，进一步膨胀公司资产规模，壮大实力，充实现金流和利润，增强抵押融资能力。

（五）提升金融服务。公司将在自身的经营领域进行金融试点，对自身资产运营提供金融服务，逐步介入金融领域，通过多种形式，盘活闲置资金。如商业银行、保险、担保、典当等业务，引入专业人才，创新机制，严控风险，增加金融服务业务品种，为自身发展提供多层次、全方位的金融服务，为公司提供可靠的投资收益。可以从以下“三个渠道”进行尝试，设立或联合小额贷款公司、担保公司等；设立或联合成立科技创投基金；设立引导基金、城市开发基金、基础产业投资基金等，放大资金使用效率，提升企业经营活力，提高企业盈利水平，为以后重组成立金控集团做铺垫。

（六）加强队伍管理。目前，对融资平台将由行政化向市场化转型的发展趋势已成共识。为了在市场化竞争中立于不败之地，融资平台公司需要深化人力资源管理机制变革，为公司市场化转型提供组织和人才保障。要进一步建立符合现代企业制度要求的选人用人机制、激励机制和培训机制等等，加快实现融资类公司人力资源管理的市场化转型。要进一步加大员工培训力度，提升从业理念。要进一步完善绩效考核体系，激发广大员工的工作热情。要继续巩固党的群众路线教育实践活动成果，持之以恒地贯彻落实好中央八项规定和纠正“四风”的各项规定，教育广大员工识大体、顾大局，讲党性、重品行，不断提升个人的素质和修养，为公司的长远发展作出积极的努力。

>三、勇于担当，振奋精神，努力开创城开公司跨越发展的新局面

近几年来，公司发展战略清晰，发展举措得当，发展成效明显，实践充分证明，我们的思路是正确可行的。因此，要继续坚定不移地推进和实施。当前公司的各项目标任务、重点工作、具体措施已经明确，关键是转化和落实。不落实，就落空；一落空，公司经营发展和员工生活改善就会付之东流。因此，要加快公司的和谐发展、转型发展和跨越发展，就必须要按照市委、市政府和市财政局的安排部署，下大气力，狠抓落实，一抓到底。

（一）狠抓落实就是要坚定发展自信。近几年来，公司跨入了一个快速发展的轨道，体制改革、融资创新、项目建设、经营管理、企业文化、党建工作都取得令人瞩目的成绩，得到了市委、市政府和市财政局领导的充分肯定，也得到了全市人民的广泛赞誉。目前我们处于一个重要的发展机遇期，一定要进一步坚定发展自信。自信来自于建设“大美临沂”的宏伟目标和实施“跨越发展”的正确路径；自信来自于公司长期以来坚持的正确的发展战略和清晰的实施举措；自信来自于公司有一个真抓实干的强班子、与时俱进的硬班子、团结和谐的好班子，来自于有一支年富力强、充满朝气、务实肯干、积极进取的干部员工队伍。只要我们坚定信心，抢抓机遇，开拓创新，把各项宏观经济政策和金融信贷产业投向运用好，把市委、市政府的重大战略决策部署落实好，把公司的目标任务和具体工作完成好，就一定能够开创我们公司发展的崭新局面。

（二）狠抓落实就是要正确把握规律。俗话说，产品就是人品。抓好落实就是一个人工作本领的重要体现，更是一个人道德品质的重要标志。全体干部员工，特别是各分管领导、各部室负责人对本部室的工作务必做到想透、说清、干实。即做到吃透理论上的逻辑，把握规律性；吃透政策法规的分寸，把握稳健性；吃透兄弟单位发展的思路和办法，把握借鉴性；吃透公司的战略和举措，把握针对性。各分管领导、各部室负责人必须向自己的干部员工讲清楚、说透彻，目前干什么？为什么？如何干？目标任务是什么，时限和质量要求是什么，思路和办法是什么？结果和考核标准是什么？责任如何追究？都要清清楚楚、明明白白告诉大家。只有这样，才能思想通、思路清、责任明、步调齐。要按照科学明晰的思路，尊重规律，把握规律，运用规律，带领干部员工以踏石留印、抓铁有痕的作风，一抓到底，抓出成效。

（三）狠抓落实就是要切实转变作风。我们要认真贯彻落实中央八项规定，认真落实纠“四风”的要求及省委、省政府和市委、市政府的具体要求，结合第二批开展的党的群众路线教育实践活动，切实改进干部员工的工作作风。各分管领导、各部室负责人要把更多的时间和精力投入到项目建设一线上，深入工地现场，面对面地现场解决实际问题。多办实事，多办好事，多办难事急事，坚决反对弄虚作假、文过饰非，坚决反对做表面文章、推诿扯皮，坚决反对阳奉阴违、损害公司利益。要以过硬的工作作风，攻难关，破难题，解难事，形成一种干事创业，齐抓共管的良好氛围。

（四）狠抓落实就是要严格督查考核。下一步我们将根据公司发展需要，逐步建立和完成绩效考评体系。要把督查考核作为督促工作，落实责任的一种经常化的手段，对重大项目、重要任务、重点工作落实情况，坚持重点督查、随机督查和定期督查相结合。对任务紧、时效强的工作，要不间断督查。对项目融资、工程建设、投资发展、资产管理、对外协调等重点工作，实行定期汇报，定期督查，定期通报，充分利用党支部、综合办公室、财务部、投资部、工程部、运营部、审计部等部室的力量，共同抓好督察落实，在全公司上下形成一种良好的舆论导向，切实加快公司的快步发展。

>四、着眼长远，立足当前，审时度势认真把握好几点工作新要求

过去的一年，公司全体员工都兢兢业业，全心付出，为公司的经营发展作出了积极的努力。成绩有目共睹，发展压力尤存。希望公司各位同志一定要保持清醒的认识，在今后的工作中一如既往的发扬优良作风，为公司的健康可持续发展提供不竭的精神动力和全心的智力支持。在此，我再强调以下几点。

（一）要进一步强化责任意识。在其位，谋其政。有责任才有动力，有责任才有作为。责任是一种义务，是一种使命，是推动公司发展的内在动力。有了责任意识，才能集中精力，全身心投入事业，才能凝聚人心，凝聚力量，创造一流的成绩。

因此，全公司上下一定要牢固树立“履责应该、尽责光荣、失责可耻”的思想。责任只有轻重之分，没有敷衍推却之理。每位干部员工都要常掂量自己肩负的责任之重，常扪心自问是否尽到了百分之百的责任，从而真正全身心的投入工作。

（二）要进一步强化纪律意识。讲纪律，守规范是一条基本原则。纪律是带电的“高压线”，任何时候都碰不得；纪律面前没有“特殊”二字，任何人都“牛不得”；能否严格守纪事关个人素质，什么情况下都不能太放得开。在纪律面前，重刚性不变通，讲规矩不逾越；凡是纪律、制度明确应该做的，坚决执行不打折扣，一抓到底不留余地；凡是纪律、制度明确不能做的，坚决不做，不打“擦边球”，不触“高压线”。

（三）要进一步强化大局意识。公司每位干部员工都代表着公司的形象，要真正树立起一种大局意识，懂得舍小家，顾大家。时刻以如履薄冰、如临深渊的姿态，正确对待自己、正确对待他人，正确对待公司，大事讲原则，小事讲风格，作为公司的一员就要处处维护公司的利益。“一荣俱荣，一损俱损”，个人与公司是一衣带水的关系，相信大家都明白这个道理。

（四）要进一步强化服务意识。待人处事要有一个好的态度，这也是一个人的基本素质。作为公司的一员，就是要对公司决定的重要事情和推进的重点项目跟踪服务，特事特办，雷厉风行，提高效率。对遇到的问题，要有专人来负责，认真协调处理，限时解决办理。对推诿扯皮、损害公司根本利益的，要严格追究责任和处理。具体办事过程中要坚决摒弃“门难进、话难听、事难办”等不良行为。要时刻学会换位思考，多替他人着想。

（五）要进一步强化廉政意识。公司每位员工一定要保持严于律己的品格，时刻绷紧廉政弦，树立“底线”意识，珍视自己的人格和声誉，时时处处用党纪国法来规范和约束自己的言行，要经得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫。做到自重、自省、自警、自励，始终保持一身正气，两袖清风。当前落实中央八项规定及纠“四风”的要求，已经家喻户晓，人人皆知。希望大家在这方面一定要保持清醒的认识，出了问题谁也保不了谁。

（六）要进一步强化安全意识。要始终树立“安全第一”的思想，坚决杜绝一切不安全的因素。不论是施工安全、行车安全，还是人身安全、财产安全都要引起高度重视。再过十多天就是20xx年春节了。各分管领导、各部室负责人要高度重视节日安全，切实做到看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事，确保一切安全。春节期间，各部室也要注意，不要互相吃请、聚餐，严格遵照中央八项规定和省、市纪委下发的一系列规定文件，确保度过一个欢乐祥和、文明平安、风清气正的春节。

同志们，我们城开公司正处于一个重要的发展机遇期，面临着发展的重大转折，既有重大机遇，又有巨大挑战。因此，我们既要充满必胜信心，又绝不可掉以轻心。让我们在市委、市政府和市财政局的坚强领导下，进一步解放思想，抢抓机遇，改革创新，真抓实干，努力开创城开公司改革发展的新局面，为建设“大美临沂”做出应有的贡献！

最后，我代表公司领导班子向大家致以节日的祝福，祝大家新年愉快，身体健康，万事如意，阖家欢乐！

**公司年中工作总结演讲19**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我有幸作为公司的员工代表上台发言，与各位同事一起分享20XX年度的工作成绩，我

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！