# 公司商学院工作总结(共7篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-05-24

*公司商学院工作总结11）组织完成了经济与金融专业学士学位授予权评估检查。21个，学院总专业达到“10+2”个专业。3）组织申报2个上海市一流本科专业（国际经济与贸易和市场营销）。4）第三批上海市属应用型本科试点专业（国际经济与贸易）验收通过...*

**公司商学院工作总结1**

1）组织完成了经济与金融专业学士学位授予权评估检查。

21个，学院总专业达到“10+2”个专业。

3）组织申报2个上海市一流本科专业（国际经济与贸易和市场营销）。

4）第三批上海市属应用型本科试点专业（国际经济与贸易）验收通过，结论为：优秀。

5）新建教学实践基地2个。

6）组织完成了10个专业职业能力分析和人才培养方案初轮修订。

**公司商学院工作总结2**

一是坚决做好疫情防控工作，建言献策复工复产。师生党员累计为抗疫捐款7万余元，参加志愿服务300余人次，在省市级媒体刊发报道12篇，获绍兴市教育系统先进基层党组织，为复工复产建言献策得到时任省长袁家军批示肯定。二是加强师生政治理论学习，筑牢思想信念之基。组织各类主题学习和理论培训24次，参加超过3000人次，取得了“卡尔•马克思”杯大学生理论知识竞赛校季军，党章党史知识竞赛校二等奖等荣誉。三是优化基层支部组织建设，推进标准化样板化。完成了教工党支部按系设置的调整，2个校首批样板支部完成中期汇报。四是党员发展规范化制度化，推进党建引领育人。全年接收预备党员123人，转正107人，100%完成发展计划，师生党员共荣获全国性奖项和科研立项8项，省级40项，市级15项。五是强化廉政风险预警防控，推进党风廉政建设。“以法促廉，以廉明法”项目成功获批为校廉洁文化“一院一品”品牌，学院全年实现“零违纪”和“零投诉”。

**公司商学院工作总结3**

1）试卷总分不足或超过100分。

2）答卷所留空格与题目数量不匹配。

3）部分题型分值过大。

4）试卷和答卷设计不科学。

5）主客观题比例不恰当。

6）试卷批阅、材料归档存在不规范，主要表现为：该有批阅痕迹的地方没有批阅痕迹、该有签名的地方缺少签名（包括试卷袋封面审阅人处）、试卷分析和总评分析过于简单或缺少、应提交材料缺失等。

7）教学大纲、授课计划和考试试卷的课程名称、代码、平时成绩和期末成绩比例不一致。

8）平时成绩100分。

9）提醒：材料一定要及时提交。

**公司商学院工作总结4**

20\_年，在疫情肆虐的情况下，商学院化危为机，在国际合作与交流方面取得了较好的成绩。

1）面对疫情，中外合作办公室克服重重困难（打破原有授课方式，协调9个部门，重构在线教学平台），按照既定培养方案完成了所有教学任务。

2）处理应急事件20余项，组织学生在线竞赛1次。

3）聘请长期、短期海外名师共11人，其中，长期海外名师1人，短期海外名师10人。

4）积极支持本院学生赴海外学习或交流。据统计，20\_级有13名同学参加“2+2项目”，在国内进行线上学习。20\_级，有8名同学在国外进行学习，另有1名同学在国内进行线上学习。

5）学院英文网站得到较好的维护，陆续发布各类新闻报道12篇。

6）在读留学生达到105人，来自亚非欧26个国家和地区。

**公司商学院工作总结5**

20\_年伊始，疫情肆虐，学生不能来校，原有的教学计划完全打破。根据学校的统一部署和要求，商学院快速响应，制定了一系列教学管理文件，将线下教学迁移到线上进行，确保“停课不停学”。据统计，20\_-20\_-2学期，商学院共开展线上教学课程295门次（包括国际留学生和创新创业教育），184门（以课程代码为准，同一代码算1门课），涉及任课教师108名，学生15437人次，出色地完成了该学期所有的教学任务。20\_-20\_-1学期，因部分学生不能返校，商学院又积极联络、精心安排，切实做到不落下任何一个学生，不影响任何一个学生的学业进程。

**公司商学院工作总结6**

经过一个学年的努力，在上级领导的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，我们圆满完成了各项任务，现将工作情况汇报如下：

一、强化队伍建设，不断提升教师专业素养及发展潜能。

1、强化管理人员的服务意识：

本学期在教职员工少，但任务重的情况下，学校管理人员队伍以强烈的责任感和主人翁意识，带头做好学校各项工作。发扬锐意进取的创新精神和奉献精神，增强工作责任心，提高组织管理的能力。结合深入学习实践科学发展观活动、作风集中整顿工作、访贫问苦活动，积极改变工作作风，坚持走群众路线，深入调研，广泛听取群众意见，求真务实。面临学校小、环境不佳的局面，都有艰苦奋斗的意识和创新精神，始终从学校的整体利益和大局出发，不计较个人的得失。较圆满地完成了上级交给的各项工作任务。

班子成员全部带课，尤其是教导主任彭俊琴，带数学。副校长带法制，我带六年级信息技术。本学期彭主任还为全员赛讲开了个好头，上了一节研讨课。本学期，学校还隆重召开了拜师会和教科研工作会议，明确规定，学校管理人员全部纳入到教师考核之中，凡是要求老师们做到的，班子成员、管理人员首先要做到。

2、强化师德建设。

我校严格遵守教师职业道德建设的有关规定，全面加强全体教师教书育人的责任感和使命感。学校通过师德教育和培训工作的开展，使我校教师逐步形成爱岗敬业、勤学乐教、无私奉献的师德风范。为了教育、为了学生，许多教师在教育的岗位上呕心沥血，辛勤耕耘，涌现出一大批责任心强，思想素质高的优秀教师和优秀班主任。

3、强化业务研修。

根据学校实际，我们建立以读、听、思、研为核心的教学研究模式，努力完善学科校本教研评价制度，全面评估和反映学科教研的工作落实和质量水平，有效促进学校教学研究的建设和发展，营造氛围，充分调动教师的主体意识和自我发展意识。为提高课堂教学质量，各学科教研组分别组织了全校探索课研讨，使教师的课堂驾驭能力大大得到提高，从而带动教师整体提高。教学能力逐渐增强。我校积极为教师创设学习的平台，为教师的成长发展搭桥铺路。学校还通过校本研修，让更多的教师业务能力和专业理论有效融合，在交流中不断成长和发展。本学期，学校还隆重召开了拜师会和教科研工作会议，明确规定，学校管理人员全部纳入到教师考核之中，凡是要求老师们做到的，班子成员、管理人员首先要做到。

4、注重青年教师成长：

学校注重青年教师的培养，为了提高青年教师的师德水平和教学技艺，本学期我校隆重举行拜师活动，坚持以老带新，发挥老教师的传、帮、带的作用，让青年教师尽快从有丰富经验的老教师身上学到授课技巧、备课方法以及良好的思想素质和工作作风，促进青年教师尽快成才。一学年合格，二学年成材，五学年成骨干。具体要求在日常教学中，指导教师要经常检查青年教师的教案，课前、课中、课后做具体指导;坚持每周至少听一节青年教师的课，课前谈想法，课后重点讲评，详细指导;经常与青年教师研讨，指导其处理作业、精选练习;根据学科特点指导青年教师进行基本功训练;老教师以示范课、领路课的形式，向青年教师传授班级管理和教学经验，提高他们的教学能力。每月至少开展一次师徒之间的互相听课和评课活动，每学期至少听青年教师15节课，做好听课记录，并及时肯定优点，指出不足;第一学期审查其每一个教案并签字。不定期检查徒弟的教案和作业批改等情况，及时给予指导和改进意见。针对学校青年教师缺乏追求卓越的信心和研究的氛围这种情况，学校专门制订出《师徒结对互助》条例，隆重召开拜师会议，对师付和徒弟徒弟具体规定了互助内容，定期开出汇报课，开展基本功比武，夯实教学基础，引导青年教师重视教学科研。

二、有效深化课堂教学改革，稳抓落实学校教研工作

1、抓教学常规工作。

教学质量是衡量学校发展的重要标准。在开展教学工作中，加强管理，教学管理人员以身作则，调动教师教学工作的积极性，大家共同学习，共同交流，形成科学合理的管理，促进每一位教师教学水平的提高，以及学生学习成绩和综合素养的全面提高，认真做好每月一次的教学常规检查工作，包括教师教案、学生作业、业务学习等常规资料的检查;对照区教研室的要求，将我校各科教师教案认真做好自查，对不完善的地方及时补救更正，力争按教研室要求达标。

2、抓教学教研。

本学期还隆重召开了教科研会，修订了学校的教研制度，制定了详细的教研计划，要求各教研组隔周进行集体教研一次，并做好教研记录，跟组领导认真参加，营造全体教师教学研究氛围，青年教师通过大教研组的教研活动，在教学的综合能力方面都有了很大的提高。学校于1月4日------5日两天，利用下了第二节课的时间，全校展开了教研活动让我们挑战自己为主题的徒弟汇报空讲竞赛，该活动旨在加强教师对教材的研究、教师间的学习与交流以及加强年轻教师的教学水平，全校教师做评委，无论是说课还是空讲，在此次活动中，每个老师都可谓各有千秋。通过这些活动，在全校教师中逐渐形成比、学、赶、帮的良好学风、教风，以榜样的示范作用，带动全体教职工，促进学校教育质量、管理水平的整体提高。

三、德育有特色，校园文化氛围逐步形成。促进学生健康成长及全面发展。

1.构建社会、家庭、学校同步教育网络。

德育工作离不开社会、家庭的配合，为此学校创新教育方式，通过网络平台，构建《滨河东路小学少先队员之家》的德育工作网络，及时传达学校中心工作，各项主要活动，教育教学成果，指导家教工作等等。为广大学生、家长提供了一个交流的平台，努力使家庭教育与学校教育能默契配合。

2.继续以《滨河东路小学生一日常规》为内容，要求每个孩子熟记。强化行为规范训练，改变学生精神面貌，加强行为规范养成教育，开展诚信从身边做起活动。对学生的学习习惯、遵章守纪习惯、文明礼仪习惯、劳动卫生习惯进行训练和教育。强化行为规范教育的检查、评比、量化措施。充分发挥值周生、班级干部、校内值日监督作用，认真负责，检查公平公正，值周工作到位。

3.加强班主任队伍建设，通过班主任及时了解学生思想动态，加强学校、家长、教师、学生之间的沟通，共同培育学生全面发展，建立机制，形成合力。严格按照《滨河东路小学一日常规》要求学生，通过班主任工作交流会等方式，帮助班主任更新观念，提高能力，客观公正评价班主任工作。适时召开班主任工作会议，与班主任老师一起探讨学校德育工作的方法，布置每月的工作重点和主题教育活动，及时反馈、处理班级中发现的问题。并不断完善班主任岗位职责，工作条例、考核、奖励制度，做好班主任工作的月查，加强班主任工作的过程化管理，并把班主任工作的实绩作为晋升、评优、发津贴的重要依据。

4.学校注重校园文化建设，在教育局的大力支持下我校今年暑假期间把围墙重新整修，准备明年开春做文化墻使用。装饰教学楼道内走廊，真正起到文化育人的功效。

四、存在的问题及今后工作工作设想：

1.下大力气抓好学生行为习惯的养成教育。虽然我们已经下了很大的力气，收到一定的成效，但是距离，学生规范内容还有一定的差距。

2.进一步加强师资队伍建设，持续抓好教师的教学研究工作，利用多种途径及多种有效方式，请进来，走出去，开阔教师视野，创设更多便利条件，搭建更为有效的学习、研究平台，努力提高教师创新教育理论水平和研究能力，促进教师专业化进程，保障学校长期可持续发展。

3.继续加强班主任工作培训力度，有效处理好学生学习行为习惯养成与德育教育的关系。继续加强班风、校风建设，通过积极开展各项评比活动，发挥榜样的典型示范性，有效推进校园三风建设，促进学生综合素质的发展。

4.进一步加强校园环境建设，充分发挥环境育人功能，营造浓郁的校园文化氛围，使学校真正成为学生学习、生活的乐园。

5.进一步促使学校特色更明显，亮点更亮。

**公司商学院工作总结7**

1）建立了实验中心独立网站，制作了实验中心的灯光亚克力铭牌，拍摄制作了实验中心的宣传视频。

2）完成了“物流管理专业实验室更新改造项目”。

3）启用了新的固定资产管理平台，完成了已报废固定资产的回收工作，提交了待报废资产申请。

4）更新了实验室门禁，对科研实验室加装了监控，，完成了科研实验室安全问题的立整立改工作。

5）疫情期间，保证了实验课程线上教学的正常开展。

6）荣获第二届实验室安全文化月系列评优活动实验室安全工作先进集体，2人荣获先进个人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！