# 装饰公司一周总结

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-01-03

*装饰公司一周总结（精选5篇）写总结时可以按事实性质和规律的不同分门别类地依次展开内容，使各层之间呈现相互 并列的态势。这种写法的优点是各层次的内容鲜明集中。以下是小编整理的装饰公司一周总结，欢迎大家借鉴与参考!装饰公司一周总结精选篇11、2...*

装饰公司一周总结（精选5篇）

写总结时可以按事实性质和规律的不同分门别类地依次展开内容，使各层之间呈现相互 并列的态势。这种写法的优点是各层次的内容鲜明集中。以下是小编整理的装饰公司一周总结，欢迎大家借鉴与参考!

**装饰公司一周总结精选篇1**

1、20\_\_年，是装饰分公司成立的关键之年。为了做好全年度安全生产工作，深刻认识当前和今后一段时间安全生产工作的复杂性、严峻性，为了一进步增强抓好安全生产工作的使命感、责任感，坚持践行“从零开始、向零奋斗”的安全核心理念和“弄虚作假就是图财害命”的工作理念不动摇，装饰分公司工程管理部严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的新要求，以多种化管理主动预防型安全管理模式为载体，把控重点，凝心聚力，精准发力，狠抓落实，坚决遏制了各类事故发生，为保生存、稳运行、提质增效夯实了安全基础、提供了安全保障。

2、根据首钢建设集团公司要求，制定和下发集团类各项安全指示文件，在安全工作中，考核坚持面对基层、面对现场，围绕安全管理定位和职责范围，逐级检查考核，问题成因倒查，由工程管理部纳入各级安全考核。进一步提高安全管理人员管理意识、安全技能，有针对性的开展系类安全教育、检查活动，督促各项目、部室制定各类岗位进行安全操作规程，应知应会等安全知识教育，加强对各班组安全管理，规范员工劳动行为，决绝“三违”情况发生，做到全年安全生产无事故。

3、装饰分公司工程管理部持续进行每月至少一次的由领导带队安全大检查及上级公司要求的专项大检查。对公司所有项目、生活区、库房、临建等各类仓库等公司所属工作、生活场所进行隐患排查，重点检查消防、安全用电、整洁卫生等问题，20\_\_年共检查各类问题458条，其中一般隐患286条，违章87人次，抽查工作日志及安全活动记录35本，施工人员安全操作规程提问98人次，安全条幅宣传20于处，对施工现场检查出的各类隐患，以“事故隐患整改回执单”的形式落实整改并回复，全部都按闭环整改完毕。

4、做好“岗位安全操作规程”进行强化教育，认真开展三级安全教育，注重岗前培训，考试合格后方可上岗，强化职工安全意识，避免零打碎敲事故发生。全公司参考人90人，全部通过安全教育考试。

5、做好安全生产月活动，进一步夯实安全基础。结合本公司实际情况，紧紧围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”这一主题安全生产月开展期间“十个一”安全专题活动，进一步提高了广大干部职工安全生产的积极性和风险热情，进一步提升了安全、文明创建，增强了职工整体安全思想意识，提高职工的整体素质，为促进装饰分公司持续稳定健康发展做出了积极贡献。

6、做好雨季及冬季“三防”工作。雨季期间，成立雨季“三防”专项检查小组，对公司各项目临时用电、大型脚手架、地下室及车库、避雷等重点区域进行了专项检查，保证了安全度汛。冬季进行了冬季“三防”专项检查，检查范围包括各项目施工现场、办公场所、生活区、成品库、材料库、高、低压配电室、临时用电、地下室及车库等场所进行安全检查，重点涉及防火、防冻、防煤气中毒方面。此次检查出问题项全部按照五定原则进行了落实整改。通过“三防”检查，增强了全体管理人员安全意识，对排查出的一些问题进行了整改，消除了存在的安全隐患，为公司安全生产奠定了坚实的基础。

7、做好中秋及国庆期间安全管理工作，持续关注各级员工思想动态。一是提高认识，严格落实安全生产责任制，公司安全检查系统规范，检查人员分工明确、隐患整改责任到人；二是加强宣传教育，各项目通过安全会议传达会议精神等一系列活动进行了安全教育宣贯，有公司领导带队进行全方面的隐患排查工作，把安全管理工作做到万无一失。

8、做好安全月期间消防安全培训工作，积极开展消防活动宣传，通过消防知识教育讲解、消防安全宣传，把工作做好、作实，重点对各施工现场、生活区、库房等消防隐患检查工作，认真落实整改措施，从而达到消防安全标准。

安全工作存在的主要问题

1、部分安全工作存在执行力不到位情况，存在早调会上讲的多、会下执行的少情况，需要再次安排才能落实完全，下一步要从提高管理人员的安全意识上下功夫，引导各项目管理人员时刻把安全隐患排查放在首位，做到安全注意事项天天讲、隐患时时查，管理人员要亲自过问，整改督促到位。

2、20\_\_年全年装饰公司主要承揽建筑装饰工程，因工程分布较大，各班组及施工人员较多，施工工期任务紧张，现场各别施工人员忙起来安全意识有所下降，至危险因素增加，要求施工时安全帽必须系下颌带，高空作业人员必须系安全带进行施工，确保各项安全工作平稳顺利进行。

3、包括各项目施工现场查处的隐患问题质量不高，未给予施工现场较高质量的安全管理，管理好安全成产一线是安全管理人的职责，公司下一步将加大管理力度和考核管理力度。

20\_\_年安全工作规划

全力做好重大活动、重要节日消防安保。紧盯全国元旦、春节元宵节等重大活动、重要节日，组织联合检查组，分时段集中开展消防安全专项检查，及时消除安全隐患，同步组织前置应急力量，对重要场所、重点部位进行巡查看护。全国“两-”前，组织对首钢园区各在施项目等场所和供电、交通、通讯枢纽等要害部位进行全面检查，落实严格防范措施，安排人员值守，做好值班工作，保证手机24小时通讯正常，确保绝对安全。

加强安全管理，紧紧围绕首建集团公司20\_\_年各项文件，积极贯彻上级安全文件精神，始终不变以“安全第一、预防为主、综合治理”为基本原则，按照“抓系统、系统抓”加强公司安全防范及质量标准化管理力度，做到隐患及“三违”逐月减少，最终保持零隐患，零“三违”，确保公司安全工作的朝安全化、精细化、标准化有序发展。以完善安全管理、巡检、应急处置三位一体的安全运行体系的要求为主线，落实安全运行体系；以加强安全生产责任，落实安全管理制度；以安全生产监管，落实安全生产责任。

（一）指导思想

坚持“以人为本、安全发展”的工作理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以进一步开展安全生产标准化，规范化，规范生产管理，提高安全管理水平，为公司安全生产稳定提供安全保障。

（二）全年安全工作目标

1、实现无重大及特大火灾、爆炸、中毒事故；

2、实现无重伤、消灭二级及以上非伤亡事故；

3、实现事故隐患排查、整改率100%；

4、实现“三违”查处率100%；

5、实现特殊工种人员上岗持证率100%；

6、安全质量标准化建设完成年度规划目标；

（三）具体措施

1、完善制度建设，强化安全基础。制度建设是安全文化建设的基础，安全制度管理是促使公司员工讲大体、识大局、讲规矩、守法规的重要管理手段，是预防安全事故的基础，装饰分公司继续完善安全管理相关制度体系，进一步明确组织机构对各级安全人员明确分工，进一步强化安全基础，确保了安全生产无事故，确保了安全生产长效发展。

2、牢固树立红线意识，强化安全发展理念。公司将持续践行“从零开始、向零奋斗”的安全核心理念，认真签订安全、环保、消防、交通各项责任状及责任书工作，把安全生产目标进行了分解，把责任分配到具体、细化到班组，确保安全责任层层落实。

3、加强风险管控，狠抓落实隐患排查治理。在安全工作中，考核坚持面对各项目工程、面对现场，围绕安全管理定位和职责范围，逐级检查考核，问题成因倒查。公司坚持每月至少一次有领导带队进行安全检查及每月不定期动态检查，对现场检查出的各类隐患，以“事故隐患整改回执单”的形式落实整改并复查，将事故隐患消灭在萌芽之中。

4、加强质量标准化建设，持续提升安全管理水平。进一步强化责任意识、加强全员、全过程、全方位的安全管理，通过深入持久开展安全质量标准化建设，持续改善安全生产条件、作业环境，规范管理操作行为，制定《安全质量标准化达标规划》，对现场施工人员作业环境、从货架摆放到区域规划，装饰公司范围内各点各面制定达标标准，对施工人员持证上岗、交叉作业管理、气体存放、危险源识别等详细部署，确保装饰分公司安全管理规范化、标准化。

5、加强宣传，搞好培训，推进安全文化建设。认真学习贯彻国家及地方、首建集团安全法律法规，让安全理念入脑、入心，讲到嘴上，记到心里。抓实培训达标，一是抓好“三项岗位”人员持证培训、从业人员素质培训，积极开展现场实际操作培训，不断提升员工的业务素质和操作技能；二是加强事故案例、隐患辨识、危险预知、应急知识等培训教育，提高员工安全意识和自救互救能力；三是进一步强化管理人员、安全专业技术人员业务提升培训，制定培训计划，加强系统内的人员管理经验、专业知识、业务技能培养。

**装饰公司一周总结精选篇2**

时光如梭，20\_\_年很快过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年工作的一幕幕在眼前闪过，本人在工作中严格遵守法律法规及公司各项规章制度，严格要求自己，廉洁自律，工作敢于承担责任，有一定的组织协调能力，能理论联系实际开展工作，能很好与同事协作共事，一心为公司，较好完成了年度工作任务。也在实际工作中积累了一定的工作经验。

下面将我在20\_\_年的工作情况做一下汇报：

一、20\_\_年全年工作内容

1.室外墙体粉刷，地下车库屋面防水防护层施工及道路砖铺贴；

2.物业办公室装饰装修及周边硬化、小广场工程；\_\_工程施工并交付使用；\_\_六层主体砌筑完毕；\_\_地基与基础工程完毕；

二、全年各项工作指标完成情况

1.工程质量完成情况

自x月份x楼开工到x月末x竣工，所施工并交付使用的两个单位工程均为回迁楼，工期紧，任务重。我作为项目经理，根据公司总体要求，严格控制质量，保证施工进度，从基础开始，一步一个脚印进行，重点控制施工中的各个环节，只有加强对施工中各个环节的质量控制，才能防止质量隐患和质量缺陷的发生，为了杜绝质量通病发生，项目部制定《质量通病防控措施》，确保整体工程质量达到

合格要求。在施工中，我要求坚决落实预防措施内容，做到扬长避短，提高了项目部人员的质量意识，在整个施工期间，做到上一道工序不合格下道工序不施工的原则，重要部位必须经专职质检员检查合格后方可进行施工。整个工程施工期间，经过项目部认真控制，迄今为止未发现质量通病，质量较好，达到了预期目标。

2.工程生产及进度控制

项目部制定施工进度控制计划，与各个分包队伍及施工班组以及管理人员召开安全生产进度大会，在生产过程中，我根据实际情况制定目标和周计划，对整体工程进行有效控制管理，从整体工程进度来看，\_\_与原有施工进度计划有滞后，主要原因是对回迁楼室内装修难度估计不足，但还是达到了业主能够顺利入住的要求。

3.安全管理

在施工进场准备时间，我组织项目部人员及土建分包队伍对全现场的施工作业区进行了规划控制，根据工程特点，在施工过程中，我坚持将安全管理作为日常管理重点，并且我制订了《建筑工程安全实施方案》。为此我从以下几个方面加强了管理工作：

①加强安全技术交底工作，进场时的三级安全教育工作，危险部位专项安全交底工作；

②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患，因19#有地下车库，挖槽较深，特别加强了工地邻边的安全防护工作。

③施工中定期组织现场电工对邻边用电的检查工作，及时发现安全隐患，及时进行修理更换，整个施工期间未发生安全事故，达到了预期安全生产目标。

4.文明施工

为施工生产创造整洁的工作环境，为施工人员创造良好的社会形象，成立以项目经理为组长的文明施工领导小组，负责施工现场文明施工管理工作的组织与协调工作，并且制定《施工现场文明施工实施方案》，建立施工现场文明施工检查制度，通过检查，奖励好的，惩罚不好的，做到奖罚分明，通过经济手段的约束，推动文明施工工作顺利的、有效的开展。

三、不足之处与改进措施

一年来，围绕自身工作职责做了一些努力，取得了一些微不足道的成绩，但与领导要求，同事期望相比还存在一些问题和差距。1.管理水平不到位，对各个环节、各个工序没有做到尽善尽美和一丝不苟，在整个施工过程中对标准的贯彻执行没有很好执行力，有时为了加快施工进度，对一些制度与要求没有坚持原则，麻痹大意。

1.改进措施：首先要正确认识自身不足与差错，加强深入学习和理解自己的价值观念，管理理念和领导观念，自我反省，改掉陋习和传统思维，接受新思维、新事物，做到无论做任何事情都要力求完美，都要一丝不苟的贯彻执行，做一个会执行执行力的人。

2.对项目所有成员管理不到位，没有能充分发挥他们的主观能动性，有些成员工作情绪不高，不能很好完成自己本职工作，对任务、目标管理不明确。

改进措施：充分和项目部成员交流学习，共同对公司的规章制度、项目部各种规章制度、方案和现行规范标准进行讨论与学习，在实际工中带领他们对照标准，计算差距，制定措施，并要坚决执行，并且要以身作则，好的一定要奖励，不好的一定要批评教育，努力做一个好的管理团队中的一员而奋斗。

3.成本控制，数据收集不到位。20\_\_年在施工中仅仅注意了质量、安全、进度等方面的问题，对成本控制基本没做，这对一个项目管理者来说是一个较大的失误，是不应该的，没有成本控制，也就没有了数据，更谈不上数据搜集工作。

改进措施：20\_\_年项目部或者开发公司配备一名预算员，在施工之前把各种材料用量计算出来，作为实际工作中的参考数值，项目部用这个数值来控制施工中的材料用量，浪费的要赔偿损失，结余按比例奖励给施工方，来往材料做好台帐，以便搞好数据收集工作。

四、20\_\_年工作目标

1.查找不足，改进措施，制定措施与方案；

2.吸取经验，推行绩效考核制度；

3.争创标准化样板工地；

4.认真执行开发公司各项规章制度，学习先进的管理理念和模式；

5.发扬质量方针、环境方针、安全方针，多创优良工程。最后，感谢公司领导一年来对我的支持和关爱，感谢各部门同事对我的支持，在此说一声谢谢。最后祝大家新春快乐，万事如意。

**装饰公司一周总结精选篇3**

来到嘉禾集团美平方装饰公司实习已经两个月了。在这两个多月的时间里无论是生活上还是工作上对我的提高都是很大的。让我明白了先学会做人再学会做事。

生活上，从小的细节上可以看的出同事们的关心。记得第一天来上班，我对公司附近还不是很熟悉，张熹就带着我熟悉这里面的环境，告诉我路程。刚出来实习的我还是住在学校，离公司有很长的路程，再加上武汉车多人多，每天上下班都要在路上花好长的时间。我无意间提到了要在外面租房子，然后公司的同事就很热心的帮我咨询。每次休息后上班都会很关心的问到：刘超你的房子找到没有。我觉得这里就像一个大家庭，我几经慢慢的融入了这个家庭之中。我要用自己的双手和头脑为这个大家庭做出自己的贡献。

工作上，刚走出校园的我，没有工作经验，这需要慢慢的学习。所以我有什么不懂得就要问他们。他们都毫无保留的为我解答。公司的严经理对我还是十分的重视的，在工作中不断的帮助我支持我。在学校学到的都是理论上的知识，根本没有实践，记得我第一次量房是跟周沉威和张熹。这在学校实践的机会是很少的，他们叫我仔细的看他们是如何的操作。因为当时有顾客在那就不好慢慢的教我了，只是叫我看。回来后威姐跟我讲解了量房要如何量，要注意哪些细节。接下来一有量房的机会我都会跟他们一起去的，现在我对量房已经很熟练了。学习不能光靠别人教，只有自己多去学才有用，每次设计师量完房的图我都会跟他们一起做设计，而且做出来的图纸我都会给严经理和威姐看，叫她们指出我其中的不足，然后我再加以修改。经过两个月的工作中我学到了很多。现在的我已经了解大概整个的流程，从如何谈单、量房到方案和预算。接下来的时间我还要更加深入的学习继续的完善自己。

在过几天就是展会了，这是我来到公司的第一次展会。对展会还是十分的憧憬的。虽然这次展会我是负责拉单的，但这是个学习的过程，都要从第一部开始做起。我一定会很珍惜这次实践的机会，学到的东西。我有信心在下次的展会上，我也能像老设计师一样坐到谈单的位子上。

做什么事情都需要坚持。我一定会坚持下去的，不管路上有多少艰难我都会克服的。就像严经理说的一句话：如果你足够坚强，足够坚毅，足够坚韧更能够做到坚持，那么恭喜你真正成为我们团队中的一员。

**装饰公司一周总结精选篇4**

年初以来，在公司的领导和同事们的支持帮助下，我较好地完成了全年的工作任务，先后担任了程宇广场酒吧装修工程、防洪处装修工程、长青安防公司装修工程、龙南书店装修工程的监理及宏伟园区装修工程的项目经理，现将工作情况简要总结如下。

1、加强学习，提高了自身素质。

作为装饰行业的一名新兵，我深知，自身的专业知识和业务素质都离公司的要求相差很远。因此，我在日常工作中注重了对与装饰行业有关的知识的学习，先后阅读研究了《装饰施工手册》、《工程验收标准》和《项目经理管理手册》等书籍。在向书本学习的同时，我还谦虚地向周围业务水平高的同事学习，做到不懂就问、点滴积累、循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

2、广泛宣传，树立了公司形象。

我借助自己工作与外界接触广泛的优势，每到一处工地，我都向甲方领导及周围的工作人员介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目经理期间，我从严格自律做起，要求下属和施工人员时刻注意自己的形象，提醒他们，每个人的一言一行都代表着公司，不能以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐，不能顶撞甲方。通过一系列工作，维护了公司的良好形象，为客户留下了深刻的印象。

3、完善制度，强化了施工管理。

没有规矩，不成方圆，针对宏伟园区工地制度不完善，管理比较松散的实际，我经过细致的调查研究，先后制定了《早会制度》、《奖惩制度》和《材料管理制度》，规范了工地秩序。打铁还需自身硬，我始终坚持要求别人做到的，自己要首先做到，而且要做得更好，例如每天我都按上班时间提前来到工地，先全面检查一遍，针对发现的问题，在早会上做出及时妥善的安排和处理，为下一步工作提供了时间和空间，从而树立了自己的威信。对工作中表现好的人员，我都进行表扬和奖励，对不符合规范，且屡教不改的，坚决予以惩罚，拒绝任何人说情，从而促使工人养成了良好的工作习惯，自觉遵守各项规章，提高工作标准，全面完成自己的工作任务。

4、深入协调，推进了工作进程。

在刚刚进入宏伟园区工地时，很多事务和关系都不理顺，给工作带来了很大的难度。我首先从协调同甲方关系入手，全面开展了协调工作。为了解决图纸与现场实际情况不符，且没有彩钢板、给水详图、空调电路、排风口等分项工程图纸的问题，我多次反复与设计部进行协商，在我的真诚感动下，他们终于同意由我公司对原有设计方案进行变更，再报甲方审批，又经过对甲方的细致工作，设计部终于在变更的图纸上签字，使新的图纸得以实施。甲方对我们采购的地砖、墙砖等材料干预很多，要求必须按预算价格进行采购，后经多方积极协调，甲方做出了很大让步，为公司赢得了差额利润；一开始监理方对我们要求很严，规定每次进场材料都要到大庆检测站进行二次化验，电工等特别工种要有上岗证，并且要我方提供分包资质。

面对这些问题，我始终以不影响工程进度和质量为宗旨，经过努力协调，这些问题都迎刃而解，避免了很多不必要的麻烦，而且与监理方增进了感情，给予了我们很多支持，如：主动帮我们策划水、电的改动，哪些地方可以减料、减工，哪些地方变更对我方有利等等，还帮助我们作内业资料。使我们节约了资金近1万元，如电缆桥架按设计减少了60，宽度减少了50mm，封闭门上亮槽钢减少一半，外立面横向灰条减少一半，原定的12对实木门改为放火门。

虽然在工作中做出了一定成绩，但同时也发现了一些问题。一是公司管理制度不健全，尤其在工程的现场管理上显得十分缺乏；二是工作人员的权限不清，造成了一些推诿扯皮现象；三是具体工作人员有时领会不透总经理的意图，延误了工作；四是公司在承担大型工程时，前期计划不全面，对利润、施工方案、基础设施的投入不详细，考虑还不周全，工作起来有时措手不及。针对公司的实际情况，我有如下建议：一是建立健全公司的管理制度和章程，分清工作人员的岗位责任，真正做到出现问题时有章可循；二是对待大型工程，一定要分析可能出现的困难和问题做出几套有预见性的、详细的工作方案，对症下药，保证公司立于不败之地；三是健全项目组管理人员，工程中安全员、施工员、材料员、保管员等很多岗位不能压缩，这些人可以兼职，但必须要称职，虽然表面上成本增加了，但工程质量提高了，公司就有了信誉，安全保证了，公司就有了最大的效益。

**装饰公司一周总结精选篇5**

20\_\_年转眼间就这样过去了，在过去的一年中，x装饰公司的业绩较往年业绩出现了较大的增长，公司的发展也越来越被看好。虽然受金融危机的影响，全国楼市普遍不景气，售房量较往年并没有大的增长。不过我们\_\_装饰公司在经过数年的发展之后，在业界已经有了一定的名气，在加上我们的工作态度以及质量，我们公司取得大的发展并不奇怪。

20\_\_年\_\_装饰公司三年发展战略的第一年，公司全体同仁围绕企业的战略目标，按照“思想观念创新、经营思路创新、运营管理创新”的要求，努力拼搏，在广大项目经理的支持和信任下，视困难为考验，化挑战为机遇，在经营业绩、企业管理、品牌建设等方面均取得了喜人的成绩。

一、注重企业人才建设，增强企业竞争力

公司建立健全薪酬和绩效考核体系，编制完善《员工手册》，初步形成激励机制，努力形成“公平公正、广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力”的用人机制。20\_\_年公司共吸引各类人才近x名，初步实现“吸引人才、留住人才”的人才战略，逐步增加企业竞争力。

二、加强企业文化建设，提升企业凝聚力

良好的企业文化才是推动企业发展的真正动力，通过企业网站、企业内刊《空间》的改版，文化宣传栏的及时更新，拓展游，摄影、诗歌、征文、羽毛球比赛等一系列活动，宣传、推广了企业文化建设，增加了员工对企业的认同感，提升了企业凝聚力。

三、以经营为核心，整合资源，推行区域营销模式

根据公司\_\_“经营年”的战略定位，我们采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽经营范围。

1、全面推行区域营销模式，实行区域市场责任营销

根据公司历史经营数据和市场发展潜力将全国市场划分为四个经营区域，其中重点、成熟市场划分为一、二、三区，由区域经理对其进行责任经营，明确责任与考核指标，按产值指标每季度对区域经理进行绩效考评，区域经理的绩效工资、奖金与工程产值直接挂钩，激发了区域经理的主观能动性，提高员工责任心和服务意识。

2、加大区域市场开发力度，完善分支机构经营管理。

公司进一步加大区域市场开发力度，根据公司的战略布局，20\_\_年先后在\_\_等地设立了分公司，进一步完善公司市场营销网络，为下一步公司经营规模再上台阶打下了坚实的基础。与此同时，公司注重对各分支机构的支持、服务和管理，制定实施了《分支机构管理手册》。根据《管理手册》，公司先后与\_\_等分支机构签定了经营责任书。《管理手册》的实施对构建公司与各分支机构之间的良性运行机制、明确各分支机构的经营责任、增强各分支机构的经营效能等方面起到了巨大的推动作用。

3、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识，

为了更好地服务项目经理，提高工程中标率，我们制定了《客户管理制度》，针对项目经理的实际情况和工程的特点，从设计方案、标书评审、投标组织、预算报价、财务支持等方面给予专业的建议和相应的服务。

20\_\_年，公司合同总产值x万元，其中设计合同x万元，实际完成产值3x万元，较好地完成了公司的经营目标，取得了良好的经营效益。在公司同仁以及广大项目经理的共同努力下，20\_\_年，\_\_等公共建筑工程。

通过不懈努力，公司在高档商城和星级酒店等装饰装修细分市场形成了一定的竞争优势，为公司的品牌建设打下了良好的基础；打开了建筑幕墙工程市场，形成了公司新的业务增长点。

四、调整组织架构，改革薪酬体系，全面推行绩效考核制度

1、今年我们合理设置部门和岗位，对每个岗位进行清晰的岗位描述和责任要求，明确了每个员工的岗位职责，并签订了岗位目标责任书，设定考核指标，并且与员工的工资挂钩，每季度根据工作目标完成情况进行考评，分为a、b、c级，奖罚有据。

2、加强公司管理成本控制，实行费用预测、控制制度，实现了可控费用比预算总费用下降5%的指标要求。

3、加强项目管理，建立规范的项目管理体系

通过总结项目管理经验，编制了《工程项目管理手册》，实行项目责任经营，明确了项目部是成本中心的定位。《项目管理手册》的实施，规范、制度化项目管理工作流程；清晰岗位职责；量化、细化考核指标；明确项目管理成本任务，人性化、合理化项目考核激励机制。

五、企划工作取得重大突破，全面提升公司品牌影响力

为更好地为经营创造条件，我们花大力气做好公司企划工作。通过努力，20\_\_年公司先后荣获20\_\_年度“全国装饰百强企业”、“x信用企业”、“全国信息化先进单位”、“\_\_最佳室内设计企业”称号，共获得x项鲁班奖、x项全国装饰奖、x项省优、x项市优装饰工程奖，x个设计项目分别获得国家级、省级、市级的设计大赛的设计大奖，x荣获“全国优秀项目经理”、x荣获20\_\_年度“全国杰出青年室内建筑师”、\_\_获20\_\_年度“x市优秀项目经理”荣誉称号；完成了建筑幕墙工程专业承包壹级资质升级、建筑幕墙和建筑外窗产品生产许可证的申报工作并且通过政府有关部门审核。提高了公司市场竞争力，从而为200\_\_年公司品牌建设奠下了坚实的基础。

20\_\_年我们公司的发展速度是最快的一年，所以20\_\_年也算是我们公司的一个转折点，从20\_\_年开始，我们x装饰公司就算是正式上了发展的轨道了。今后要如何工作，大家都心知肚明了。我们x装饰公司的发展就是要不断的前进，不断的努力，在不断的发展中赢取市场占有率。只要我们重管理，重质量，给客户最满意的答案，我们的公司的发展将会一直不断的持续下去！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！