# 关于电力公司年终总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-01-03

*关于电力公司年终总结(汇总5篇)日子如同白驹过隙，不经意间，一年的工作即将收尾，这一年里大家都接触了许多新的东西、学习了许多新的知识和技巧，这也意味着，又要准备开始写年终总结了。以下是小编整理的关于电力公司年终总结，欢迎大家借鉴与参考!关于...*

关于电力公司年终总结(汇总5篇)

日子如同白驹过隙，不经意间，一年的工作即将收尾，这一年里大家都接触了许多新的东西、学习了许多新的知识和技巧，这也意味着，又要准备开始写年终总结了。以下是小编整理的关于电力公司年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**关于电力公司年终总结（篇1）**

一、各项指标完成情况

1、售电量：年末约完成售电量120\_\_年同期的102422万千瓦时增加17578万千瓦时，增长率约为17.16%。完成年售电量指标121000万千瓦时的99%。

3、线损率：年末约完成4.05%，与去年同期的5.77%比降低1.72%。与指标7.85比降低3.8%。

4、售电平均单价：年末约完成613.42元/千千瓦时，与局里下达指标616.8相比下降5.18元/千千瓦时。

5、电费回收：累计到10月末走收欠费、电卡表欠费全部结零，居民内部储蓄用户欠费13万元，户均欠费0.77元。

6、追补电费和违约使用电费：累计到10月末完成追补电费和违约使用电费9.54万元，比去年同期2.1万元增加7.44万元。

7、人身伤亡事故为0

8、配电事故0次。

9、电压合格率：完成局下达的电压合格率大于98%的考核指标。

10、供电可靠率：完成局下达的供电可靠率大于 99.93%的考核指标。

11、设备完好率：100%。

12、变压器渗漏率：小于4%。

13、两票合格率达到100%。

14、两措完成率100%。

15、全年无人为责任事故和误操作事故。

16、执行调度命令100%。

17、完成全年培训计划（60课时）。

18、实现供电服务承诺，无客户举报事件

二、主要工作完成情况

营业工作：

1、为落实公司普查要求，铁东分公司及时作出相应部署，成立了普查领导小组，并组织专人对普查工作进行了系统的培训，并出台了分公司普查实施办法，全面开展营业普查工作。在这次普查工作中，共有7个班组及相关人员参加，重点对铁东地区商业网点、一楼门点、高、低压动力、等81228户进行了普查，发现402户类别错误，全部予以订正、整改。经过几个月的艰苦工作，此项工作顺利完成。

2、根据公司按线管理工作安排，结合汤岗子地区实际情况，我们对按线管理工作本着严、细、实的原则进行实施：按线重新调整抄表地区，按线安排抄表员的工作量，对大工业户在原大工业客户信息基础上，制定副卡，与其它用户同步抄表（不发行），以便按线统计分析。抄表员建立线路及台区管理档案，层层对变电所、线路、台区的经营指标进行分析考核。

3、为消除高损台区，五月份分公司按区域划分成立了四个普查小组，对辖区内五个供电所的达标台区进行抽查，对抽查中发现的磁卡表无封、系统有帐现场无户、损失率不在-10%-+10%之间、现场杆号与营业系统不符等问题，由各营业所上报营业办及时修正。

4、营业办定期对区域内大户进行电量调查与分析，杜绝因表计错误、窃电等原因给企业造成损失。

5、从7月份开始营业办和汤岗子供电所对14户电熔镁企业走访调查、签定协议，实行1：2用电并进行跟踪调查，目前均已按规定执行。电熔镁企业实行1：2用电后，提高单价约 0.39元/千千瓦时。

6、重新对37户部队用电情况调查核对，其中5户存在问题，已将相关电价执行文件送达到5户手中，目前正在协商。

7、营业办组织各营业所对实抄率、电价执行情况进行互查，截止到目前共检查5848户，没有发现问题。

8、加大语音催费力度，10月末累计录入电话号码116582户，占居民总数的69.90%。同时核对出语音录入数据中重复及错误的号码260个进行了修改。

9、三月初分公司对辖区内06年动迁户进行电费结算，四月份此项工作结束，并与铁东区动迁办签订协议为用户返款。

10、分公司在鞍山市科技成果发布会上的《常态管理、堵塞漏洞、巩固无欠费成果》论文获科技成果二等奖。

11、根据公司安排，分公司认真部署，成立了领导小组，在营业生产岗位专人负责，对所有业务流程，按三标一体化要求进行完善整改，取得了很大实效，顺利通过公司和专业部门的2次内审。

百问百查工作：

1、分公司及时成立了专门领导小组，以公司开展的“百问百查”竞赛为契机，制定出以“营造氛围、全员参与、提高技能、服务社会”为主题的活动方案，对工作进度进行了细致的安排，采取三个步骤开展“百问百查”活动。

2、七月份开展第一阶段的活动，将“百问百查”与分公司业务学习、争创学习型班组等活动结合起来。分公司领导小组认真学习了“国网公司‘百问百查’习题及要点”，组织相关管理人员收集资料、下发提纲、组织培训。

3 、根据第一阶段学习的内容，分公司开展第二步自查工作，将“百问百查”的内容融入实际工作中。分公司为每名职工下发一张自问自查卡，要求结合“百问百查”活动细则逐条对照，查原因、找不足。营业办跟据具体情况制定整改措施。通过这种方式，分公司先后制定了《“三定服务措施”》、《职工奖罚管理标准》、《居民催费管理规定》、《服务责任追究制》、《IC卡限容管理办法》、等一系列管理制度，从细节入手促进了管理水平的提升。

4、为促进此次活动，分公司对所长、窗口人员召开两次服务质量研讨会；对外勤人员进行两次遵纪守法教育；组织两次所长互检互查。走访社区、客户，征求意见和建议；召开了监督员座谈会，向政府和社会汇报、交流工作情况。

5、通过在活动中不断的学习，分公司创新了几项服务方式：

①开展不断电情况下完成收费任务；

②设计真情提示催费单；

③选树服务典型。分公司报道组经常报道服务事迹，鼓舞士气、鼓励先进。

6、与此同时，结合实际工作与争当典型为主题的各种形式的竞赛活动不断展开。通过多次竞赛，最后选出成绩优秀的几名选手重点培训，参加公司举办的竞赛。在公司举办的“百问百查”知识竞赛和“百问百查”杯“关注企业热点，思辩企业文化”辩论赛中均获得第一名。

生产技术管理工作：

1、贯彻“三标一体化”工作，提高分公司管理水平

今年在公司领导的号召下，全公司继续进行“贯标”工作，分公司孙杰经理召开了内审工作会议查找不足并且和惯标办老师联系虚心学习，解决了问题，顺利的通过了第几次外审。

2、脚踏实地工作，迎接省公司配电专业专项检查

今年年初我分公司根据自己的实际情况查找自己的不足，并制定了整改计划。在设备标志较差等方面加大力度进行整改共完善设备标志20\_\_年在去年标准化作业的基础上,为进一步细化标准化作业，从根本上认识什么是标准化作业，分公司全体配电人员从新学习了省公司下发的供电企业《现场标准化作业指导书配电部分》20\_\_年修订版。进一步细化了6种配电大型作业标准化作业指导书，还规定了27项配电作业执行标准化作业指导卡。我们通过实践、结合自身实际，各项作业都按标准化作业程序来做，为我们在今年春、秋检作业中开展的标准化作业奠定了基础。

4、落实春秋检工作，开展安全性评价

今年铁东分公司召开了春查春检、秋查秋检工作动员会，并制定了铁东分公司春查春检及秋查秋检工作安排，成立了领导小组，在会上强调了此次春检、秋检工作，要认真贯彻“两票三制”、以防止误操作、误登带电设备、人身感电与高空坠落事故为重点，很反习惯性违章作业。并且在停电作业前要认真执行“停电、验电、挂地线”技术措施。对危及线路供电的树木要结合春、秋检给于砍伐，坚决杜绝树木对导线放电事故的发生。

5、提高业务素质，搞好职工培训

今年2月开展为期10天的职工培训，内容以国电公司提出“一强三优”的发展目标和“三抓一创”的工作思路，贯彻落实公司职代会精神为根本出发点。由专工、安全员、各班组的技术员和经验丰富的老师授课，我们克服了以往那种蜻蜓点水、流于形式，重点进行配电运行技术、线路防护、带电作业、安全培训。采取理论与实际相结合的培训方法。

对分配来的新同志，我们安排工作经验丰富的老师傅进行“一对一”的帮教，并签订师徒合同，好让年轻的同志尽快的成长起来。

6、安全管理重在落实

（1）、能坚持“五同时”，评价期内安全第一责任者亲自批阅上级安全生产重要文件和事故通报，结合本单位实际提出要求，改进工作，支持安监人员向上级单位反映、汇报不安全情况和开展安全监察工作，对重要不安全情况不漏报、迟报、隐瞒不报。

（2）、分公司安全责任制健全，内容符合《电力生产安全工作规定》及上级有关规定，安全责任制明确，且能贯彻落实。

1月18日，铁东分公司与各生产班长签署了20\_\_年《安全经济承包责任状》。为加强各项生产工作的安全管理，确保安全生产，严格贯彻各级安全生产责任制，制定了铁东分公司《安全生产及经营管理实施细则》。在细则中要求生产管理人员包括专工、调度、安全员划定各个责任班组，与奖惩挂钩，并且与分公司经理签定了责任状。对班组工作人员的奖励与处罚都有详细的规定，班组人员与分公司副经理签定了决心书。依据《细则》规定加大对习惯性违章的惩罚力度，奖罚分明，落实各级安全生产责任制，提高职工遵章守纪的自觉性、调动职工的积极性为目的。今年1—10月份奖励24人次，金额2250元，处罚7人次，金额3000元。

依据铁东地区的特点，制订了部分配电事故预案，优先做好重大政治活动、城乡居民生活、重要市政和生产用电及省、中央领导人来鞍等重要保供电工作。我们针对铁东地区8座66kV变电站全停可能造成的安全可靠供电及社会影响进行了全面评估，有针对性地制定完善电网安全稳定运行和突发事件应急处理预案。年初的“3.4”大风雪分公司及时启动事件应急处理预案，保证了电网的可靠运行。在电网大负荷到来之前，我们事先编写了反事故演习方案，准备不定期组织开展电网反事故演习和有针对性的单项演习，提高人员应对突发大事件的应急处理能力。

（3）“两票三制”安全管理制度内容完善，执行认真；有两票合格率评价制度并能严格执行，合格率评价符合标准要求，发现问题及时提出改进措施，有“两票三制”和标准化作业指导书（卡）现场执行情况全过程检查制度，且能发现问题，总结经验，及时整改。

1—10月，操作票207张；第一种工作票49张；第二种工作票67张；台区和配变站工作票78张；带电工作票82张；修理票1487张，以上各种工作票、操作票合格率均为100%。

（4）按时编写年度培训计划（包括安全教育），并能贯彻落实；技术干部、工人每年进行一次现场运行、检修规程制度的复习和考试；工人做到持证上岗，做到“安规”现场规程不及格者不上岗。

（5）班组能每周坚持一次安全活动。针对安全活动发言、签字问题，我们实行“拟题发问”的方式，使班组人员100%进行发言；分公司安全第一责任者每月主持一次安全分析会，及时研究解决安全生产中的问题。

（6）配电的日常工作与两措计划的要求保持一致。紧紧围绕两措计划的要求来开展日常工作。根据年初公司下发的反事故安全和技术措施，分公司分别细化到责任班组，并有针对性地加入了一些内容与项目，为了把工作做得更细致，我们又进行了每季度一次的工作总结，以此来指导下一季度开展的工作。

我们细化的安全措施共115项，在过去的10个月中已经完成95项，正在完成过程中的有11项，其他9项内容暂时没有实施，完成率为82.6%。我们在安措的细化、自检过程中发现安全工器具的帐目管理有一些问题，以前以班组为单位的编号方式非常不适应标准化作业的要求，针对这些问题我们对所有安全工器具的编号方式进行了修改，改为分公司统一编号，使每一件安全工器具都有一个分公司内部唯一的号码，并重新制作了表格进行登记，使安全员手里的帐与班组的帐一一对应。这样，安全工器具从领、用、中间试验直至报废就有了档案，并且现场使用过程中也不易篡号。

严格执行危险点预控分析，能够做到符合现场实际，不流于形式，在作业现场根据作业现场的实际填写。

（7）生产设备和系统管理范围划分明确；班组建立有关的记录簿及资料图纸等，记录内容完整、准确、及时；缺陷管理制度健全，做到定期分析及时上报缺陷。

为了保存生产设备和系统管理原始资料，加强配电图纸、资料的归档管理，建立了配电图纸、资料档案室。

所有主干线路的改变均实行会签单制度。其中，因线路倒闸改变的运行方式由配电调度发出会签单，因线路改造、更换名称而发生的变化由配电专工发出会签单，会签单上不仅有分公司配电管理人员、班长、营业所的签字，还有生产技术部门、用电部门、配电调度部门的会签，做到了系统变化人人知道，信息公开。

（8）针对标准化工作实施以来存在的问题，铁东分公司组织全体配电生产人员进行了培训，内容有：配电作业安全管理规定、工作票操作票填写标准、配电生产技术管理制度、配电标准化作业、巡视工作注意事项、配电带电作业、配电各岗位工作标准。

安全管理方面：

1、建议公司建立《安规》考试计算机软件系统得到了采纳。通过《安规》考试计算机软件系统组织了严格的考试，取得了很好的效果，现在鞍山供电公司准备作为公司的闪光点向省公司建议推广。

2、每次作业管理人员都能到岗到位，认真填写《安全生产管理人员现场检查记录》。20\_\_年警告暴光5个工程队。无人身轻伤及以上事故发生。

加强对外部工程队的安全监管。外部施工队进入铁东分公司配电网作业，施工后的线路经常遗留这样那样的缺陷，有时施工现场也没有完全按照标准化进行施工，给铁东分公司的安全生产带来严重威胁。为消除这种不安全隐患，铁东分公司借鉴足球比赛出示红黄牌的规则，制定了《外部施工队进入铁东分公司配电网作业的考核办法》，在三楼安全专工室对面走廊墙壁上悬挂《外部施工队入网作业考核情况表》图板，利用数码相机对施工队现场违章情况进行拍照。根据现场的检查情况，分公司有关领导以及有关管理人员进行研究，是否对该违章工程队出示红、黄牌。同时对分公司内部职工的违章悬挂了《铁东供电分公司违章暴光栏》。

3、针对安全工器具没有与其他工具、材料的分屋摆放，我们分公司克服困难，腾出办公室改成了安全工器具专用库房。为使安全工器具专用库房达到标准，将新改的安全工器具专用库房粉刷一新。铁东分公司自出资金自购了除湿机、通风机，拆除了暖气，订做了安全工器具个人专用柜。以达到每班一库、每件安全工器具都有柜、每人一柜的标准，公司安监部准备以此为标准向全公司推广。

针对10KV电缆电源侧开关柜挂原来线路接地线关不上门的问题，我们主动联系公司带电工具厂，对地线进行了改造，制作了6组10KV/380V高低压电缆通用接地线，避免了箱式开闭站两侧开关柜挂地线后关不上门，易发生局外人身感电的隐患。

4、针对职工安全活动时发言不积极，语言表达能力差的实际情况，我们分公司实行了“拟题发问”的方式，每次安全活动都由安全员提出一些有针对性的问题，让每一个做答，从而使班组人员发言率达到100%。

5、加强配电班组的资料管理工作的同时，加强安全性评价及配电专项检查问题的整改工作。为了进一步加强配电的管理工作，我们分公司在今年春秋检及大、小修工作中针对 “安全性评价”及配电专项检查整改中存在的问题进行了重新的落实、整改、提报。

行风及优质服务工作：

1、分公司针对夜间所运行二年来的工作情况及出现的各种问题召开会议进行讨论，重新制定各项工作制度，完善夜间所的管理。

2、结合“评星活动”，分公司进行部署，制定评比方案，每月考评一次，并对考评结果记录、打分、评比。

3、由于居民欠费额大，按规定当月居民欠费不允许停电，我们暂时自行制定了“真情提示”留言条，上有提示信息及供电专管人员联系方式等进行催收电费。

4、分公司在20\_\_年对用户实行《用电修理服务联系卡》的基础上，编制了《线路设备安装意见反馈单》，重点考核外部施工队伍的工作作风，同时建立起与用户的直线联系。在反馈单中，我们对施工前的现场勘测、方案确定，施工中的文明施工、服务态度、环境及用户财物的保护、施工质量，工程结束后的确认签字等方面对外部施工队伍进行考核。依据反馈单的意见，我们对用户服务态度不好的施工队伍进行教育，提出警告，减少其工程施工项目，直至开除。如今取得的效果非常理想。

5、如今，大部分的线路安装工程均要委托各外部工程队伍进行施工，但他们的服务意识，自身素质良莠不齐，而他们的一举一动，一言一行又在代表着供电分公司，如何在线路安装方面对用户提供优质服务是铁东分公司20\_\_年优质服务的一个新课题。经过大家的讨论，分公司在20\_\_年对用户实行《用电修理服务联系卡》的基础上，编制了《线路设备安装意见反馈单》，重点考核外部施工队伍的工作作风，同时建立起与用户的直线联系。在反馈单中，我们对施工前的.现场勘测、方案确定，施工中的文明施工、服务态度、环境及用户财物的保护、施工质量，工程结束后的确认签字等方面对外部施工队伍进行考核。依据反馈单的意见，我们对用户服务态度不好的施工队伍进行教育，提出警告，减少其工程施工项目，直至开除。如今取得的效果非常理想。

三、 工作中存在的主要问题和困难

1、大工业电量增长迅速，其类别单价在所有类别中较低， 并且峰段用电低于谷段、平段用电，导致整体单价下降。要完成局里下达的单价指标有一定困难。

2、由于成立开发区供电局及长甸供电所后，各营业所之间互带点增加，但现场没有加装计量装置，故无法计算各营业所互带电量，影响线损指标考核。

3、由于合同软件单独运行，造成信息更新不及时，建议将合同软件与营销MIS系统联网。

4、资料的管理仍然存在前清后欠的情况，折射出管理制度应进一步健全，人员素质也应进一步提高。

5、生产一线有经验的人员流失严重。

6、接地线不能做直流电阻试验，电缆专业没有配置正压式呼吸器。

7、大型春检停电检修人员严重不足。建议以工程发包的形式使用外部施工队伍参与春秋检修。

**关于电力公司年终总结（篇2）**

“不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，回首20\_\_，确实是不平凡的一年，20\_\_是我人生经历的一个重大转折点。感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不轻易间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢。

20\_\_年，电气全体工作人员在公司领导正确的领导下，公司各职能部室的支持帮助下，电气工作取得了历史性突破现将我一年来的工作情况汇报如下：

一、20\_\_年电气安全生产任务完成情况：

1、未发生一起轻伤及以上人身事故；未发生一起有人员责任的设备事故；未发生一起误操作事故；未发生一起电气火灾事故；博源MMM110kV变电站全年，未发生一起停电事故。供电可靠性100%；因外界原因，导致NNN35kV变电站全站或部分设备停电5次。

2、全年办理的变电第一种工作票163份、第二种工作票382份、倒闸操作票355份，合格率达100%。

二、自我及工作管理：

1、加强自我管理：深入现场、扎实工作，“桃李不言，下自成蹊”，“其身正，不令而行，其身不正，虽令弗从”，“喊破嗓子，不如做出样子”。做为电仪室负责人：我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒，时刻检查自己的思想，规范自己的言行。时常提调其他工作人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格，比协作讲团结，比贡献讲成绩，比工作讲奉献的良好风尚。

努力转变自我工作作风，做下属的贴心人。经常主动与下属谈心，深入现场进行讲解，了解设备运行情况，发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人；下属婚丧嫁娶，必访必问；下属生病住院，及时前往探望。树立良好的形象，激发工作人员“甘于清苦、乐于奉献”的工作热情和积极性。

2、合理调配现有人员，以达配置。

电气专业共有：49人，20\_\_年有1人辞职，2人请产假。

用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气工作人员岗位制和工作标准，根据个人技能水平、爱好及性格，及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋，让大家同心协力，各尽所能。完善工作程序，理顺各种关系，提高办事效率，减少相互扯皮。

3、思想管理工作

电气、仪表部分工作人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怡思想，感觉没有前途与发展，因此对工作的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想上。

三、20\_\_年主要工作回顾：

1、加强安全运行、检修工作管理

1)习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。在本年度各项工作中，我始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体工作人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座；加强对两票三制、《电力安全工作规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气工作都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2)、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气工作人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气工作人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修工作人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则；设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促工作人员对电器设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检工作力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟工作。

3)、加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常工作着手，针对工作过程中存在的管理不完善等方面，组织工作骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进行了严格考核。

4)积极主动配合完成了20\_\_年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修工作。

5)搞好外部环境，处好与上级主管部门的关系，是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件，在公司领导的正确领导和支持下，与供电部门的友好关系进一步加强。同时与220kV苏贝变电站的关系也进一步加深。

2、大型设备维护、新增及技改工作

1)、提出MMM110kV出线间隔新增技改方案，该工程完工设备投运后(该工程已开工，计划20\_\_年停电期间投入运行)，MMM110kV变电站110kV系统运行的可靠性将增加一倍。

2)、对NNN已存在安全隐患的主变压器，组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验工作。

3)、对NNN35kV变电站的全站高压设备进行预防性试验。

4)、对NNN18万吨35kV变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。

5)、NNN18万吨35kV变电站6kV系统在设计时存在着很大缺陷，20\_\_年停电检修期间对6kV系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器，消除了运行中存在的安全隐患。

6)、因设计缺陷，NNN18万吨35kV变电站6kV、3kV共28台高压柜均无接地开关位置观察孔，大修期间全部进行了技改，增设了接地开关的观察孔，防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。

7)、对NNN后台监控系统进行全面升级、维护。

8)、组织对NNN新消防站新增500KW柴油发电机组进行安装、调试、投运工作。

四、工作中存在的问题与不足

1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对工作人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。。

2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻工作人员较多，认识不足，观念肤浅，部分工作人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后工作中努力提高。

3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对工作人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。

4、设备基础管理工作虽做了大量工作，但仍不能的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。

5、专业内部培训工作搞得多，收到实效的少；培训形式，冰冷死板的多，灵活多变的少。需要在今后培训工作中不断创新形式，改进方法，增强实效性。

6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。

7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

20\_\_年主要工作计划：

1、全面加强自我管理，提升自身综合素质，做好自我批评和自我反省。

2、全面做好电仪室安全生产管理工作。

3、加强电气、仪表设备管理工作，围绕公司的生产目标，提高电气、仪表设备的完好率，全力完成公司下达的任务。

4、加强电仪室人员管理工作，为打造优秀团队而奋斗。

5、全面做好电气、仪表运行、检修及技术管理；搞好各项培训，抓好重大技术决策，搞好新技术、新产品的推广应用。

6、建立健全基础资料及各种记录、台帐。

7、修订完善的运行、维护检修规程，编制检修方案，做到安全运行，文明检修。

8、加强电气、仪表设备的备品备件管理工作。

9、继续做好电气、仪表设备技术合理化改造和更新工作。

10、制定日常检修计划，提前做好停电大修各项工作。

11、加强用电管理，做好安全用电工作，做到节约用电。

12、加强与其他部室之间的沟通、协作。

**关于电力公司年终总结（篇3）**

按照学校的部署和要求，今年的暑假，我在我爸爸的单位\_\_县供电局进行了为期一个月的社会实践活动。现将这次社会实践状况报告如下：

暑期社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸也是推进素质教育进程的重要手段，能够有助于我们接触社会，了解社会。放假回到家里后，我跟爸妈商量了学校下达的暑期任务，他们都很支持学校的决定，也赞同我在暑期里去社会实践的这一作法，我也觉得这真的是一次自我锻炼的好机会，于是在爸爸的介绍下，我去了\_\_县供电局政治工作部。

我刚去的时候，正赶上单位的礼貌单位复验工作，整个科室的人员都很忙碌。“做什么事情都要有条理，认真做，细心做”这是我刚进办公室时，工作部的袁主任对我说的。我意识到我的肩上开始扛着职责，凡事得谨慎留意。能来那里实习，我觉得对我以后的从业生涯很有帮忙，自我也感到很幸运。也因为这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，因此情绪很忐忑但也很开心。我明白自我要开始与以往完全不一样的生活：每一天在规定的时光上下班，上班期间要认真准时地完成自我的工作任务，不能草率敷衍了事。

x主任给我任务是担任文员一职，平时在工作只是接接电话，日常的主要工作就是负责接收各部门文件、复印后分发给各相关人员，本部门一些文件的传送、追踪、回收、整理、归档、保存等，部门人员所需求的表单制作、打印，协助主任工作，如整理领导干部工作台面，帮忙他们处理一些琐碎、能及的事情。由于是新手，刚开始好做得不完善，幸好本部门的老师的指导。看到他们工作得顺心顺手，很是羡慕，经过一番努力，慢慢的，我的工作也有起色了，并且得到了本部门成员及领导们的认可。

在实习的过程中，对我影响最大的就应是作为一个社会人工作作风以及在工作过程中专业知识对工作的重要作用，因为这些都是我在校学习中不曾接触过的方面。大学期间的实习是每个大学生务必拥有的一段经历，它使我在实践中了解社会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识受益匪浅，也打开了视野，增长了见识，为以后进一步走向社会打下坚实的基础。由于住的地方离工作地点较远，所以每一天7点不到我就起床，就算再热再差的天气，我都和爸爸一齐往单位赶。一向以来，我都是依靠爸爸妈妈的收入，大手大脚的花钱，透过这次实践后，我才能体会爸爸挣钱养家的不容易，再也不好意思为了个人的不必要的花销向他伸手要钱。

一个月的暑期实践过得很快，自我慢慢地开始习惯了这种生活和这项工作，犯的错误也越来越少了，袁主任也夸奖我适应性很强，工作潜力也错，以后要是暑期还想实践就到他们这来。那时离开时还真有点舍不得呢。一个月的辛苦也是有回报的，拿到我的工资时，真的很欣慰，但是并不是因为有钱能够领，也不是最后结束了打工的苦日子，而是自我的付出有了结果和回报，自我的实践也有了收获，回想一下自我真的觉得很值，自我在这个月里学的东西是用多少钱也买不到的。虽然这次实习的时光不是很长，但我确实从一个学生开始慢慢的转变，思想上也是。感谢和我一齐工作的同事们，他们给我留下都是友好和真诚的回忆。我在那里或书本上看到过很多精彩的知识，似乎很容易，又觉得很难。也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自我潜力的欠缺和知识的匮乏。

短期的社会实践，一晃而过，在这其中，让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西都将会让我终生受用。回到家时爸爸妈妈也说我真的变了好多，变得懂事多了，孝顺多了，脾气也变好多了。学校让我们去社会实践真的很有作用，会让我们从中收益匪浅。社会实践让我明白了，挣钱真的很不容易，也明白工作的辛苦，以后也不会再浪费钱了。

社会实践还让我明白了不要抱怨这个社会是如何如何的残酷，因为这个社会不会因为你的抱怨而改变的，只有自我去适应这个社会才行!

**关于电力公司年终总结（篇4）**

20\_\_年，机关分工会在大学工会与机关党总支的领导与支持下，围绕校工会中心工作，认真落实了分工会的各项基础工作，同时结合机关分工会涉及部门多、人员多等特殊情况，较好地完成了各项任务，现将一年来的工作情况总结如下：

一、积极组织与参加了大学工会组织的各项活动，并取得了优异成绩。

1、在大学春季运动会上，我们充分展现了机关工作人员的精神风貌，本着“锻炼身体、增强体质、团结高效、争创一流”的宗旨，取得了运动成绩与精神文明的双丰收，首次取得了团体总分第一名的好成绩。

2、在“动力杯”篮球比赛中获得了第二名的好成绩

3、在“工商杯”乒乓球比赛中获得了亚军

4、在“电力杯”长跑比赛中获得了第三名

5、在大学组织的其他活动，如羽毛球赛、卡拉ok比赛、特殊会费中，机关分工会积极参加、踊跃报名，名列前茅。

二、自行组织了一些有针对性的活动。

1、与党总支一起，组织去西柏破参观，既受到了爱国主义教育，又沟通了感情。

2、与党总支一起，在“七一”期间组织了卡拉ok联谊活动。

3、组织分工会的元旦联谊活动，增进了机关各处室之间的交流与了解。

4、组织看望了后勤资产处的郭梅蓉同志，把机关分工会百余人的关心送给病人。

三、认真推行工会民主管理、民主监督主渠道作用

主动征求广大同志对机关各处室领导人员在德、能、勤、廉等方面的意见，并把大家提出的好的建议反馈给有关领导，并建议及时采纳并认真贯彻实，充分调动了广大教师“参政议政”的积极性。

总之，一年来机关分工会认真完成了校工会安排的各项任务，本着为广大会员排忧解难的精神，取得一定成绩。在下一年，我们将继续努力，调动广大会员的积极性，争取为广大会员办更多实事。同时也希望得到校工会与其它兄弟分工会的大力支持。

**关于电力公司年终总结（篇5）**

\"不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开\"，回首20\_\_，确实是不平凡的一年，20\_\_是我人生经历的一个重大转折点。感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不轻易间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢。

20\_\_年，电气全体工作人员在公司领导正确的领导下，公司各职能部室的支持帮助下，电气工作取得了历史性突破 现将我一年来的工作情况汇报如下：

一、20\_\_年电气安全生产任务完成情况：

1、未发生一起轻伤及以上人身事故；未发生一起有人员责任的设备事故；未发生一起误操作事故；未发生一起电气火灾事故；博源mmm110kv变电站全年，未发生一起停电事故。供电可靠性100%；因外界原因，导致nnn35kv变电站全站或部分设备停电5次。

2、全年办理的变电第一种工作票163份、第二种工作票382份、倒闸操作票355份，合格率达100%。

二、自我及工作管理：

1、加强自我管理：深入现场、扎实工作，“桃李不言，下自成蹊”，“其身正，不令而行，其身不正，虽令弗从”，“喊破嗓子，不如做出样子”。做为电仪室负责人：我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒，时刻检查自己的思想，规范自己的言行。时常提调其他工作人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格，比协作讲团结，比贡献讲成绩，比工作讲奉献的良好风尚。

努力转变自我工作作风，做下属的贴心人。经常主动与下属谈心，深入现场进行讲解，了解设备运行情况，发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人；下属婚丧嫁娶，必访必问；下属生病住院，及时前往探望。树立良好的形象，激发工作人员“甘于清苦、乐于奉献”的工作热情和积极性。

2、合理调配现有人员，以达最佳配置。

电气专业共有：49人，20\_\_年有1人辞职，2人请产假。

用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气工作人员岗位制和工作标准，根据个人技能水平、爱好及性格，及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋，让大家齐心协力，各尽所能。完善工作程序，理顺各种关系，提高办事效率，减少相互扯皮。

3、思想管理工作

电气、仪表部分工作人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怡思想，感觉没有前途与发展，因此对工作的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想上。

三、20\_\_年主要工作回顾：

1、加强安全运行、检修工作管理

1）习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。在本年度各项工作中，我始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体工作人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座；加强对两票三制、《电力安全工作规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气工作都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2）、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气工作人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气工作人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修工作人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则；设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促工作人员对电器设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检工作力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟工作。

3）、加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常工作着手，针对工作过程中存在的管理不完善等方面，组织工作骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进行了严格考核。

4）积极主动配合完成了20\_\_年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修工作。

5）搞好外部环境，处好与上级主管部门的关系，是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件，在公司领导的正确领导和支持下，与供电部门的友好关系进一步加强。同时与220kv苏贝变电站的关系也进一步加深。

2、大型设备维护、新增及技改工作

1）、提出mmm110kv出线间隔新增技改方案，该工程完工设备投运后（该工程已开工，计划20\_\_年停电期间投入运行），mmm110kv变电站110kv系统运行的可靠性将增加一倍。

2）、对nnn已存在安全隐患的主变压器，组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验工作。

3）、对nnn35kv变电站的全站高压设备进行预防性试验。

4）、对nnn18万吨35kv变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。

5）、nnn18万吨35kv变电站6kv系统在设计时存在着很大缺陷，20\_\_年停电检修期间对6kv系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器，消除了运行中存在的安全隐患。

6）、因设计缺陷，nnn18万吨35kv变电站6kv、3kv共28台高压柜均无接地开关位置观察孔，大修期间全部进行了技改，增设了接地开关的观察孔，防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。

7）、对nnn后台监控系统进行全面升级、维护。

8）、组织对nnn新消防站新增500kw柴油发电机组进行安装、调试、投运工作。

四、工作中存在的问题与不足

1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对工作人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。

2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻工作人员较多，认识不足，观念肤浅，部分工作人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后工作中努力提高。

3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对工作人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。

4、设备基础管理工作虽做了大量工作，但仍不能最好的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。

5、专业内部培训工作搞得多，收到实效的少；培训形式，冰冷死板的多，灵活多变的少。需要在今后培训工作中不断创新形式，改进方法，增强实效性。

6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。

7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！