# 推荐公司履职尽责督促检查工作总结(精)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-04-05

*推荐公司履职尽责督促检查工作总结(精)一对公司的学习制度常抓不懈，积极参加公司开展的集体学习，参加生产党支部学习组学习，坚持写读书笔记和心得体会文章，学理论与学业务相结合，注意在工作实践中学习。同时，注意平时对本部门干部职工的教育，采用各种...*

**推荐公司履职尽责督促检查工作总结(精)一**

对公司的学习制度常抓不懈，积极参加公司开展的集体学习，参加生产党支部学习组学习，坚持写读书笔记和心得体会文章，学理论与学业务相结合，注意在工作实践中学习。同时，注意平时对本部门干部职工的教育，采用各种方式对干部职工开展教育。通过学习，本人得到一定提高，在一定程度上丰富了政策理论和业务知识，更新了思想，转变了作风，增强了做合格党员的自觉性。

在工作中我能自觉履行岗位职责，坚持原则，敢于负责，不计得失，顾全大局，力求围绕公司的工作大局，努力推动本部门工作为公司发展服务。我在工作作风上比过去更加深入实际，能更多地联系实际，注意调动本部门干部职工的积极性，工作方法更加人性化，更加注重基础工作，较好地完成了各项工作任务。我始终注重了生产部的自身建设，注重协调各项工作。严格内部管理，结合实际加强思想政治工作，对本部门干部职工既热情关心又严格要求，鼓励同志爱岗敬业，无私奉献。半年来，干部职工精神面貌好，工作状态好，自觉遵守党纪国法，无任何违法违纪现象发生。

深入贯彻落实科学发展观，着力于加强管理，质量保证体系进一步完善。本部门负责5个35千伏农网改造升级工程，本人积极参与制定和完善质量管理办法，认真落实省市及公司领导检查、指示精神，根据上级领导的指示精神，部署下一阶段的工作，加快工程进度，把好质量关，确保总目标的实现。

在对我部所属各施工单位进行的综合检查中，提出不足之处及存在问题，限时整改。并要求我部各级负责人员，认真履行工作职责，以工程质量为中心，做好项目预控、能控和再控，争创优质工程。

从自身做起，认真贯彻“以人为本”、“安全发展”的理念，要对安全管理负责，既要考核工程建设质量，又要考核安全管理工作。狠抓了我部安全生产岗位职责、分级责任制，建立健全了应对突发事件的应急预案。

督促所属施工单位，经常对施工人员进行安全教育，特别是新进场人员，要先培训后上岗，层层签订安全生产协议书，并制度奖罚制度，落实各工程安全技术交底，认真审核检查施工方案、安全技术措施在施工中的落实情况，组织人员，不定期的进行质量、安全综合检查，发现问题及时提出并要求施工单位限期整改，切实把一岗双责落实实处。

我始终注重自身品德作风修养，坚持党性原则，履行党员义务，坚信党的领导，践行“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和决议决定，讲科学、讲政治、讲奉献，严于律己，以身作则。我始终遵守党纪国法和廉洁从政的有关规定，不乱花公家的钱，不乱坐公家的车，正确处理工作圈、生活圈、社交圈关系，严格要求自己的家人和身边的工作人员。

在今后的工作中，我将不断加强学习、不断提高思想水平和工作能力，以适应新形势新任务的需要，努力做到廉洁从政，进一步履行好“一岗双责”，对工作应尽职责，充分调动员工的积极性，使他们能扎实工作，各尽其责，推动公司工作再上新台阶。

**推荐公司履职尽责督促检查工作总结(精)二**

尊敬的各位领导，同志们：

大家上午好! 今天我演讲的题目是《履职尽责要有三情四心》。

在古代，衡量一个女子贤良淑德的标准是三从四德(这里不去考虑它的普适性)，那么，对现代企业来说，什么样的员工才是优秀的员工呢?我认为，应该具备三情四心，切实履行好岗位职责。三情，指的是激-情、真情、诗情，四心包括上进心、尽责心、自信心、平常心。

首先来谈谈情。

第一，要有激-情。也就是我们平常说的血性、冲劲。机关的同志都很年轻，年轻人都血气方刚，激-情自不必说，但是用到工作中来，可能就会大打折扣。干工作就要有激-情，就像处于热恋中的男子，表面看似平静，但是心里蕴藏着无穷的能量，能够瞬间激起，为心爱的人赴汤蹈火而在所不辞。工作有激-情，就能够雷厉风行、风生水起，激-情的力量由此可见一斑。

第二，要有真情。就是要带着真感情去工作。如果说公司像一台运转的机器，那么，我们每个干部职工就是这台机器上的一个零件，哪一个零件运转不灵，都会影响到公司的整体工作。倾注感情到工作中的人，能够将工作当成自己的事业，不用领导催促、不用同事提醒，自觉安排好本职工作，务实勤勉，精益求精，关键的时候，还能为领导当好参谋助手，成为不可或缺的左膀右臂。反之，则得过且过、流于应付、处处被动，不但自己工作上不去，还会拖整个公司的后腿，危害不校

第三，要有诗情。通俗地说，就是浪漫，工作也是要讲浪漫的，要学会注入浪漫的因子。冬天的早晨，我们一些同志可能会赖在床上不想起来，因而延误了正常的上班时间。换一个角度，大家都知道，约会是很浪漫的事，在座的应该都有约会的经历，试想一下，倘若工作是一场约会，是花前月下、你侬我侬、两情缱绻，谁还会赖在床上不起来呢?所谓一张一弛，文武之道，紧张的工作之余，抽出时间听一段音乐、欣赏一段flash、浏览一下窗外的美景，这样工作就不会那么枯燥，人的精气神就会提高很多，工作也会更有效率。

谈完情，我们再来交交心。

首先是上进心。不可否认，我们的一些干部职工不同程度地存在不求有功，但求无过的思想，这对于我们这样一个从事成品油销售的企业来说，是非常危险的，必须坚决制止。有上进心的人是讲荣辱的，工作没做好，会想方设法完成，要将荣辱观引入企业，以优质高效完成工作为荣，以机械应付低效工作为耻。每一位同志都要以高度的事业心、责任感投入本职工作，奋勇向前、力争上游。最后以先进带动后进，通过大家的共同努力，在系统内部营造你追我赶的良好局面。

其次是尽责心。就是要一丝不苟地把工作做好。提倡在岗一日，尽责一天，心中时刻想着工作，创新方式方法，提高工作效率。要分清工作的轻重缓急，对每天应该完成的工作做到心中有数，合理安排时间，并注意打提前量。因为我们经常会面临这样那样一些临时性工作，只有我们提前做好工作，才能从容应对，不致出现顾此失彼的不利局面，加班加点也会随着远去，工作就变得很轻松了。

对干好本职工作，要有一种舍我其谁的霸气，坚信这一份工作，就是为自己设置的。当然，自信心是建立在个人综合能力基础之上的，要不断学习新知识、掌握新技能，同时熟悉岗位流程，对本职工作各环节的起承转合烂熟于心。时下，市场经济出现了暂时的不景气，不少人为了保住自己的饭碗而忧心忡忡，还有一些人面临失业的危险。当我们建立这样的自信，并以扎实的基本功为基础时，就不会有类似的担忧，因为老板不用我们，是他的损失。

每个人的工作都会出现波动：当高-潮来临时，我们一般都能够较好地应对。出现低潮时，要么工作没有头绪，整天不知道该干什么;要么质量总是提不上去，屡屡受到领导的批评，总之干什么都不顺利，喝水也噎得慌。这个时候，最需要一颗平常心，要明白人的一生就像一条波浪线，有很多起起落落，不管面对的是波峰还是波谷，都要始终做到宠辱不惊，以一颗平常心看待工作，看待得失，闲看庭前花开花落、漫观天外云卷云舒，然后认真梳理工作，理清头绪，这样坚持下去，工作迟早会回到理想的轨道。

**推荐公司履职尽责督促检查工作总结(精)三**

xx党组：

根据上级党组对党风廉政建设工作的安排，按照《落实党风廉政建设责任制工作方案》，对各项工作认真进行落实。现将我今年落实“一岗双责”情况报告如下：

我按照党组分工，对接党组明确的主体责任和具体任务，在分管xxx等相关部门期间，认真履行“一岗双责”，结合各分管部门的工作，明确工作任务，制定工作措施，层层分解责任，抓好督查指导，坚持做到年初有方案、年中抓推进、年末有总结。同时于年

初与分管部门主要负责人签订党风廉政建设主体责任书，要求各部门党风廉政建设必须常抓不懈，一丝都不能放松、一刻也不能停顿，保障主责主业和党风廉政建设两手都抓，两手都硬。自觉将主体责任融入分管工作各个环节，同部署、同落实、同监督、同考核，对分管工作中重要事项严格审核、严格把关，督促指导分管部门抓好内控机制建设。

重点学习党的十九大以来，习近平\*\*\*的报告，及发表的一系列重要讲话精神和上级相关的文件要求，努力在提高自身素质上下功夫，增强党性煅炼，严格要求自己。积极参加上级和当地机关工委组织的党务培训，通过宣讲与干部、企业和其他单位交流学习心得。在抓自身学习的同时，注重分管部门的政治学习，利用事务性会议，党支部会议，坚持学习党风廉政建

设相关精神，不定期由我和纪检专员宣读优秀党员干部事迹报道、系统内外违规违纪违法案例，要求干部认清当前形势，做到逢会必讲，逢节必谈。

严格要求自己，坚持民主集中制，积极配合纪检监察部门开展日常监督工作，参加廉政建设教育相关活动。持续开展对分管部门的提醒和约谈工作，尤其在风险系数较高的业务分局，采取运用交流平台信息日常提醒，带头落实党风廉政建设主体责任，带头落实述责述廉制度，带头主动接受监督，认真学习《中国共产党章程》，深入学习习近平\*\*\*的十九大报告和系列重要讲话，努力以一名优秀共产党员来要求自己，坚持依法治税，落实税收政策，保证上级决策部署在全系统贯彻落实，决不允许在贯彻执行中央、国务院和省委、总局的决策部署上打折扣、做选择、搞

变通，自觉做到“四个服从”，同时不断完善管理方式方法，营造尽职履责、爱岗敬业的良好氛围。

四、强化监督，不断加大党风廉政建设的考核力度。按照集团公司、省市公司纪委和xx 市纪委的要求，我们把党风廉政与反腐败工作作为公司领导班子成员民主生活会的重要内容，班子成员认真开展批评和自我批评，述职述廉，从而使民主生活会成为加强班子建设、机关作风建设、党风廉政建设的有效形式，通过考核在公司营造了勤奋工作，争创一流的良好局面。

五、完善制度，加大源头治理力度。为了切实贯彻党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，我们把制度建设作为重点。

一是不断提高领导干部生活会质量，积极开展批评与自我批评，不断增强党员队伍的凝聚力和战斗力;

二是坚持落实谈心交心制度，使上下级之间、党员与党员之间、党员与群众之间沟通思想、化解分歧、增进信任，达到相互帮助、相互促进、共同提高的目的;

三是完善工作制度，充分发扬民主监督的工作作风;

四是建立和完善了内控制度、学习制度、绩效考核制度、财务管理制度、车辆管理制度、服务承诺制度等多项规章制度。

六、突出重点，切实抓好党员领导干部党风廉政建设工作。公司注重抓好领导班子、各部门负责人的廉政建设，始终把加强自身修养、 提高个人素质放在第一位，严格遵守中央八项规定和把纪律挺在前面等有关规定。时刻警示自己，不以恶小而为之，忠于职守，廉洁从政，以身作则，堂堂正正做人，清清白白

做事，平平淡淡生活。对各项政策规定，坚持令行禁止，照章办事，不越雷池。在用车、住房、对外招待等方面严格按规定办事。凡事身体力行，要求别人做到的，领导干部带头做到，禁止别人做的，领导干部坚决不做。

**推荐公司履职尽责督促检查工作总结(精)四**

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工作，多次组织召开专题会议研究部署，于中共广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了《中共广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发〔20xx〕13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通〔20xx〕70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通知》(广组通〔20xx〕92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发〔20xx〕10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发〔20xx〕17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度，我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村，近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对，全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”，每个贫困户都有1名帮扶责任人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月，各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求，把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党和“三严三实”要求的重大实践，全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职，在全市形成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生，倾情帮扶。按照省市的总体部署，坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚，全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户，异地搬迁贫困农户466户;二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口，新修和修引水灌溉68.18千米，新建垃圾处理房(池)200余个，自来水入户2105户;三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路579.5公里;新建、改建桥梁32座;改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训4.5万人次，增强了农民致富能力。五是实施教育扶贫，救助贫困学生65466名，有效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金21807.59万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处，有力改善了贫困村等村基础设施，改善了群众生产生活环境，为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用，取得了明显的社会效益。

1.落实扶贫帮扶机制。建立完善定期走访、帮扶协调、长效管理等一系列扶贫帮扶机制制度。市县两级领导、机关干部参与帮扶的每个月至少定期走访两次帮扶贫困户，深入村、户，了解实际情况，认真细致地搞好调查摸底，及时掌握贫困村、贫困户致贫原因、帮扶需求等，做好基础性服务工作。帮扶干部在全面了解实际情况的基础上，帮助贫困户认真分析贫困主要原因，理清扶贫帮扶工作思路，根据实际及时采取扶贫帮困措施，改变以往单一的阶段性或节日性捐助形式，由“输血型”向“造血型”转变，引导和帮助帮扶对象逐步提高生产自救能力。一是在思想上帮扶。与被帮扶的贫困户多次谈心交心，帮助他们克服“等靠要”的消极思想，引导梳理勤劳致富观念。二是在生活上帮扶。帮扶责任人根据当地资源、自然条件、劳动力情况和发展意愿等实际情况，制定发展规划，重点解决“饮水难、读书难、住房难、看病难”等实际问题，协助贫困户引进项目、发展产业，提高自身发展能力。同时协调、跟踪有关部门落实相关帮扶措施，联系社会力量参与扶贫帮扶。三是在培训上帮扶。帮扶责任人积极联系有关部门，加强对有劳动能力的贫困户实用技术方面的培训;对缺乏劳动力的贫困户实施智力扶贫，主要推进其子女免费就读技工学校或中等职业技术学校，熟悉掌握1-2门职业技能，为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式，帮助贫困户发展种植业、养殖业等特色产业，更好地建立贫困户长效脱贫机制，促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动能力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系，配合人社局为其提供劳务、就业信息，积极引导劳动力转移就业，增加贫困户的经济收入。

2.落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶责任人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3.夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮助联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织通过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部积极开展创先争优活动。协调帮助820个村选好配强村“两委”班子;举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4.密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体,把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障,不断强化群众观念,组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众中经受锻炼、增长才干,让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富,让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中,奔赴田间地头,感知百姓冷暖,共谋致富之策,收集村民反映\*11460条,化解矛盾纠纷9642起,帮办各类实事28226件次,解决各类急难事1749件,开展义诊15124人次,捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金2654.8万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中,接地气、受教育、炼意志、提本领,真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的能力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理，市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责，结合重点工作推进，采取“查、看、问、核”等方式重点督查。同时，注重发挥第一书记和驻村工作组职责，强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求，从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方面对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前，全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动，与群众认亲戚、结对子，切实帮助贫困村理清发展思路、制定发展规划，宣传惠农政策，加强基层组织建设等，卓有成效地推动了当地产业发展，贫困户年均收入明显提高。

20xx年，我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群众的共同努力下，做了大量工作，取得了明显成效，赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比，还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够，认识还不到位，积极性、主动性不强，工作推进节奏慢，进展不平衡，措施落实不到位，帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面，制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强，发展定位还不够准确，在产业跟踪服务上，缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮助解决新农村建设中面临的各种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的能力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村情况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！