# 企业制造工作总结范文优选13篇

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-03-07

*企业制造工作总结范文 第一篇今年-月，我来到-工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进...*

**企业制造工作总结范文 第一篇**

今年-月，我来到-工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习十九大精神，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习。

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习。

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术。

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“-”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和-并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)-加氢岗位是将精馏岗位回收的-经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)-精制岗位是将精馏岗位回收的粗-经过碱洗后，将粗-精制成产-品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习。

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加工厂车间组织的活动。

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第-届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;-年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

-年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**企业制造工作总结范文 第二篇**

我叫xx，毕业于xx大学,自xx年xx月入职以来已近一年，在这近一年的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作一年以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将这一年来个人工作总结报告如下：

>一、工作情况

>二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到变电站的时候，对站内的一切都感到新奇。因为我学的不是变电运行专业，所以对设备运行管理知识知道的也有限，但是在站长、值长的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短一年中理论结合实践让我对变电站的基本设备有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为见习生，我经常思考的问题就是如何配合站长搞好管理工作，特别是在“创一流”期间，为此我经常向新老站长请教。

在变电站呆了一年，我接触了很多同事，就在接触他(她)们的同时，我才知道什么叫“人事”。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作!”

一路走来，我前后参与了35kv变电站的检修及缺陷处理等工作。在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛!为了更好的适应本职工作，我已经前往江西电力职业技术学院函授电力系统及其自动化专业。

>三、思想情况

以上是我的试用期工作总结，感谢各位领导给我一个转正的机会。光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么?我认为，是为了开创自己的事业!人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，但是为了事业，我愿终身奋斗!

**企业制造工作总结范文 第三篇**

紧张、忙碌的20xx年即将过去，在20xx年从3月份推广会开始一直到春节放假，整个生产部都是在被追货的情况下度过，紧张的气氛一直未停息过，（10月份板式有过临时短暂的正常），希望新的一年生产部能有更好的调整来适应公司20xx年的新台阶、新要求。作为生产部经理，对20xx年的工作总结有以下几点：

一、板式车间作为一个起步车间，老员工偏多，对一些新同事、新的制度一时难以认同，常出现一些纠纷及个人主义，造成整个工作链条存在情绪化波动，不能平稳发展，订单没有细化跟进，生产力及质量不稳定，新到的主管和员工之间还有一定的隔膜。

二、屏风车间是制造中心战斗力、执行力及质量较稳定的车间，由于前工序人员不足及五金车间前准备不及时，也造成很多订单延误。

三、五金车间在20xx年人员波动最大的一个车间，跟车间成立之时的老员工只剩下一个黄传华，在外界的薪资压力下，对焊接、打磨、冲床等工序做出大的调整，在下半年才基本稳定下来。自从研发出钢制屏风来，该车间的订单一直在饱和的状态下，五金的打磨及喷涂的质量一直得不到稳定，时好时坏。主管的成本意识不够强，五金的余料及半成品没得到更好的利用。四、转椅车间上半年订单较少，而从7月份成立实木车间以来，订单量猛增，由于人员补充不上，一直在超饱和的状态下，造成很多订单延误。

五、高隔车间由曾明带领2名员工组成3人小队，除了车间现场5S搞得比较差外，对订单任务基本按时完成，还可以经常到工地协助工程部安装。

六、工程部由于人手不够，工地外协安装的情况很多；搬运组同样因人员外出工地，装车时经常要调用车间员工装车。

七、成品仓库20xx年人员变动比较大，在发货过程中出现不少发错、漏发的低级错误，生产部也就此问题对相关人员进行了培训，并长期跟进成品仓库的发货情况，努力培养出经验丰富的发货人才。

八、原材料仓库方面，由于人数的增加及分工的细化，在物料方面有较大的改善，除供应商无法供应外，物料缺少的现象已经基本杜绝。九、生产跟单的工作调整

**企业制造工作总结范文 第四篇**

>一、20xx年工作回顾

（一）专业建设

1、中德专业建设项目

中德专业建设项目按合作项目进程，今年3月22-27日，王教授为19-17无人机专业学生进行现场授课,并于下午在一楼报告厅举行教学成果汇报会，分享了一周来的教学总结。

组织本教学部的老师编写中德项目包的工作任务书、教学设计方案等内容，截至7月末完成了教学设计方案的编写并装订成册。

于10月22号上午，在教学楼一楼观摩室进行了中德课程合作验收项目。王处长进行了简短的点评，高度评价了中德项目取得的各项成果。

2、专业招生工作

上半年学期末，智能制造教学部的四个专业配合招生办公室的工作，先期进行了数控、机器人、电梯、无人机等四个专业的大力宣传，并于7月3号-5号进行为期三天的招生工作，圆满地完成了对口及单招的招生任务。

3、专业人才培养方案的制定与修改

于6-7月份重新修订了20xx级四个专业的《人才培养方案》和《专业建设规划》，并重新整理了《专业建设质量标准》和《课程标准》，并进行了四个专业“1+X”证书试点的申报工作。

（二）课程建设

1、教学资源库建设

上半年，智能制造教学部组织专业教师进行了《机械制图》、《机械基础》等15门专业课程的教学资源库的整理工作，并于学期末进行了资源库的审核与上传。其中三门课程在期末审核中获得优秀。

2、在线课程建设

组织本部教师进行在线课程的建设，共完成了20G的资料整理上传工作。截至本年底，已有《电工电子技术》和《数控车削编程与加工技术》两门课程在智慧职教Mooc平台上线。

3、实践性教学

积极组织组织开展实践性教学工作，组建了机电兴趣小组、数控兴趣小组。注重教学改革，进行了教学模式与教学评价模式的改革，增强了学生的实操技能和专业素养。

（三）师资培训

1、教师荣誉体系

于上半年组织本教学部教师研讨教师荣誉体系评定办法，对相应的申报条件和评分细则进行了多轮探讨，并进行了教师荣誉体系的申报工作。

2、新入职教师培训工作

于今年9月1—3日，本教学部新入职的老师参与了神然拓展训练有限公司组织的为期三天的法人团队、学生管理团队、教学团队的拓展训练与培训活动。

3、新入职教师听课工作

组织本科室教师听取年轻教师的汇报课，帮助年轻教师完善课程的教学过程，并进行记录与点评，指出优点，并提出可行性意见和建议，供新任老师提高教学技能。

4、年轻教师读书分享与讲课比赛

为提高青年教师的教书育人基本素养，组织本教学部年轻教师参加了五期“读书分享”活动，并组织年轻教师参加学期末全校教师讲课比赛活动。

（四）校企合作

今年9月份，我教学部组织相关专业法人去名家包装机械有限公司进行实地考察，12月份，教学部与名家包装有限公司，隆泰迪设备管道有限公司签立了校企合作协议。

（五）诊改工作

自今年5月份开始，教学部先后组织教师参与了学校和教学部里的教学诊改的培训工作，并把诊改应知应会传达到每位教师。10月份完成了教学部层面、专业层面、课程层面、教师个人层面的诊改材料的撰写工作，并于12月20号进行了诊改工作的汇报，取得了良好的效果。

（六）提质培优及120项目

1、“提质培优”的任务布置

于5月13日上午，校级领导、中层干部及专业法人参加了“提质培优”项目承接大会，会后由科室负责人签字。

接下来教学部对提质培优任务进行了分解，成立专项任务小组，建立组长负责制，责任具体到个人。截止今年年底，教学部完成了课堂革命典型案例的初稿，搭建了校企合作双元制教材的具体框架，与两家企业签立了校企合作协议。

2、“120质量年报”的填报工作

今年10月份，教学部承接了120质量年报、人才培养数据填报工作，由四位老师被分到了集中工作小组，责任到人，截至11月12号圆满完成填报任务。

（七）单招与对口升学

**企业制造工作总结范文 第五篇**

时光如梭，转眼即将告别202x年，回顾过去的一年工作，内心不禁感慨万千，虽然工作忙忙碌碌，但忙碌的很有意义，同时也学到了很多的东西，在业务能力上也有了一定的提高与进步。现将主要情况总结如下：

一. 积极开展工作，力求业务能力不断提高

1、踏实认真，更好的完成本职工作。

一年中，紧紧围绕公司的生产和经营开展工作，单位是特钢行业，在采购的原材料中有时候市场紧缺，数量少，需求急等原因，每次采购一些原材料总是要经过好几个关才能顺利采购回来，采购工作一直处于忙碌之中。有时采购工作中难度较大，但我经过不断努力，克服种种困难，忙而不乱的开展工作，从未因个人原因耽误生产。

另外，在日常工作中积极的向同事们了解和学习业务知识，并且能够和同事共同完成一些任务，保障生产的顺利进行。

2、千方百计，降低采购成本。

采购工作是不断的花公司的钱，但怎样节约，以最低的价格买到最合适的原材料，是我不断思考的问题和努力的方向。我们废钢上的付款方式基本以现金结算的，但有时候和客户沟通妥当后，付以客户承兑汇票，间接的为公司节省了资金的使用效率。一年中我通过严格控制含镍原材料成分上的要求来降低采购成本。在采购过程中，我始终坚持在分析，权衡质量保证，价格等因素的基础上才与供应商确定最终的合作。

上半年，由于原油，铁矿石等原材料价格的不断上涨，供应商纷纷要求多次涨价从而使采购废钢的组织更加有难度，但是我通过多多的沟通，理顺价格构成的各个明细，适当合理的进行了价格的调整，确保了生产的顺利进行。

3、 努力做好与各部门的沟通协调工作。

采购业务牵涉范围广，相关部门多，是需要公司内部各个有关部门的密切配合的一项工作，与销售，生产，财务，质量等部门有着紧密的联系，且需要或多或少的掌握这些部门的相关知识。在与这些部门不断的接触与交流中，使我的业务知识及人际沟通，协调能力，分析与表达能力等都有了显著的提高。

二. 放眼明年计划

1、维护与持续开展老客户

明年电炉，中频炉两套炉子一起生产，对于一个全新的生产工艺来说，好多地方我们都是起步，我们还是以铁屑为基础，控制好老客户的质量与数量，来满足生产的一部分需求。

2、深度积极开发新客户

对于明年一个全新的生产流线，电炉以渣钢为首，对于这个行业，我们还是很陌生，从这个年底采购的渣钢中边采购边学习，从这个行业为入手去广泛接触渣钢客户，多交流沟通，保障明年用量的同时控制好质量。

3、 采购明细计划

1— 渣钢7万吨

今年年底采购过程中多摸索，多沟通与学习。从今年就要多接触渣钢客户，有条件的也要去实地看货物情况等，了解客户的具体情况。

2— 钼钢6万吨

今年平均每月采购20\_吨，缺口3000吨每月，积极把老客户的量做足，这能提高一部分的量，在者从老客户中介绍一些新客户，来满足每月5000吨的采购量。去积极接触锻造企业，尽量多的采购一部分的切头，冒口等。

3— 镍钼钢7万吨

今年平均每月采购1500吨，镍钢缺口最为严重，针对自己的业务与镍钢接触最为多，我采购的重点也会着重，把老客户的量全书发往单位，控制好质量与数量的把关，把老客户的切头与冒口也一并采购。明年的电炉的起来，我们对于切头的重要性就能体现出来，采购切头一类会比今年更为好，多接触一重，二重的含钼，含镍等多种元素的冷钢，来满足单位的需求。

三. 严格要求自己，摒弃工作中的不足

虽然工作忙碌，自己也再逐步的进入角色，但工作中也有许多不足及无法解决的问题。工作中还不能充分做到精益求精，严谨细致，对所采购的原材料还不能充分了解冶炼什么产品;对一些复杂的材料钢种还不能很好的辨别，面对无法解决的问题比较被动。今年面对的最大压力与困难就是：“担心自己的业务能力跟不上公司的发展需求以及公司紧张的财务状况。”这一方面需要我以后更加的不断努力工作，积累经验。另一方面还需要公司领导给予帮助才能解决。在今后的工作中，我会清醒看到自身存在的问题和薄弱环节，加强学习，不断的改进，增强与各部门的沟通学习，多请示，多交流，多动脑。在工作中学习，在学习中工作，不断在实践中增长知识才敢，发扬吃苦难劳，知难而进，积极进取的工作作风。

时光又将翻过202x年的最后一页，步入新的一年，面对突然恶化的国际，国内经济形势，公司也即将迎来更加严峻的挑战，我的工作也会更加繁重，要求也会更高，为此，我将会更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力的上进，全面提高自身的素质，与企业共命运。共同创造更好的将来!

**企业制造工作总结范文 第六篇**

>一、安全生产工作总结

我厂在集团公司的正确领导下，在厂党政的支持和指导下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，和我厂两个流程再造，遵循安全是基础，经济效益是生命线的原则，加强安全生产管理，认真落实各级人员的安全生产责任制，努力完善安全生产自我约束机制，不断夯实安全基础，严格贯彻安全生产规程和各项安全生产规章制度，严格各项操作规程，为我厂建设规模化、专业化制造厂及各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础，为此，我主要抓了以下几项工作：

1、加强安全教育、提高职工安全意识

加强安全教育是强化安全管理的重要环节，我们采取了各种有效形式如：办黑板报、每周一的安全例会活动等措施加强教育，宣传和学习国家有关安全生产法律法规，提高职工的安全法制观念和安全意识，推广《煤炭企业岗位标准化作业标准》，自觉遵守各项安全规章制度。

2、落实安全责任制、完善规章制度，强化班组管理

开展以重温签定的《安全生产责任书》为主题的活动，落实以厂长为安全生产第一责任者和各级负责的同时，不断完善安全保证体系，强化班组管理，强化班组职能，不断加强安全和机电设备管理，按照国家《招投标法》建立了设备招投标管理办法。夯实了安全基础，并结合《公司地面厂、处安全检查标准及考评办法》完善安全生产规章制度，健全了设备的操作规程，完善安全监督和设备使用保养监督制度，坚持每天三巡查制度，发现隐患和“三违”及时制止并下达限期整改通知书，有效遏制了“三违”的发生，确保了设备的正常运转和安全生产，对特殊设备进行重点管理，如：对龙门铣进行监控后发现由于变速问题经常打齿轮，后经过改造成了定速效果也相当满意。

3、加强施工现场安全管理，贯彻安全标准化工作

为保证各分厂作业现场始终处于最佳安全状态，将作业现场的安全管理结合实际分四个方面来抓，首先抓安全组织管理，二是抓场地安全设施管理（文明施工），三是抓行为规范管理，以《煤炭企业岗位标准化作业标准》为行为规范标准，重点对操作旋转设备戴手套等进行查处，四是抓安全技术管理。在贯彻安全标准化作业结合现场实际，制作了作业安全标志牌，从而有效地促进了作业现场安全标准化工作。

4、开展了“要我安全”还是“我要安全”的大讨论，强化设备管理

“要我安全”与“我要安全”的关系。“要我安全”从直观上来讲是指各种规章制度的约束和各级领导喋喋不休的规劝，它是外因；“我要安全”是自我行为规范，增强自主保安意识，它是内因。外因通过内因而起作用，“要我安全”最终目的是达到“我要安全”，进而确保人人安全。这也就是为什么企业要把安全放在首位的原因，这也就是为什么特别重视安全培训、安全教育、安全学习、安全戴帽的原因；我厂设备状况在令人担忧的情况下，严管理、细工作，基本确保了设备的正常运转，为安全生产创造了前提条件。

当然，“我要安全”这一意念，并不是在职工头脑中自然形成的，它需要外因“要我安全”的催化。安全工作正是如此，只有在“要我安全”的催化下，使职工人人形成“我要安全”的意念，安全工作才能做好，安全周期才能无限期地延长。这就又给我们一个新的提示：虽然“我要安全”是重点、是关键，但“要我安全”也不能偏废，必须二者相互结合，才能达到相辅相成之功效。具体到实际工作中，领导的讲与职工的听，集中的学习培训与职工的自我规范，日常的安全教育与职工的自主保安，典型案例的分析、教育与职工的自我反思，广播、板报的宣传引导与职工之间的相互交流。这些都要有机地结合起来，这样才能形成领导者与职工之间的共识，才能实现我们共同的奋斗目标——安全生产。

5、为了全面推进集团公司安全社区建设工作，坚持以人为本，创造生产厂工作地点的本质安全环境，提高企业员工安全意识和规范操作技能，建立安全生产长效机制，防止各类伤害与事故发生，实现机电修造厂安全生产的持续改进，确保潞安矿业集团公司安全生产的持续改进，为创建世界卫生组织认可的具有国际水平的安全社区奠定坚实的基础，我厂成立了组织机构，分解生产安全推广促进组的工作目标，明确安全理念，健全、完善了管理制度。

20xx年，由于我厂加强了安全和机电设备管理，安全生产工作取得了一定成绩，锅炉检查也第一次受到检查组的表扬，我厂在《公司地面厂、处安全检查标准及考评办法》标准出台后的三季度检查中名列第四，四季度成绩也相当突出。但按现代安全管理要求，我们还存在较大差距，特别是对提高职工安全自我保护意识教育还不够扎实，施工方案中的安全技术措施还不够完善，危险点分析与控制工作还做得不细，现场安全和机电设备管理和监督上也存在漏洞，20xx年的零打碎敲事故也发生了多起。

>二、安全生产和机电设备管理应进行四个方面的创新

我厂将在今后工作中，加强对职工的安全教育，进一步夯实安全基础工作，不断完善安全生产和机电设备管理自我约束机制，加大安全和机电设备考核力度，把安全和设备管理工作抓细、抓牢。尽快制定年安全生产目标和机电设备管理目标。安全生产管理工作的宗旨就是要保护国家和职工的生命财产，促进经济发展，维护安定团结稳定发展的局面。机电设备的正常运转是安全生产工作的保证，关系到广大职工的生命、财产安全，直接涉及到广大职工的根本利益和我厂的生产任务完成。设备的好坏、安全形势好坏，影响到企业的发展和稳定，要对中频炉实行专线供电，增加一条240mm2电缆作为我厂用电的主电缆，原电缆成为中频炉专线，同时也解决了我厂今后用电量增加扩容的问题。

面对主辅分离辅也改制的新形势，要形成“以人为本”为中心，以法律制度、《煤炭企业岗位标准化作业标准》为基础，以事故防范为目标，以企业自我约束为主体，以以案例教育、科技进步和管理方式现代化为手段，以强化宣传教育、提高职工素质为保障，以遏制或减少重特大事故，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故为重点，以不断健全和完善安全、机电设备管理机制为关键的安全生产管理，应进行四个方面的创新建设。

1、以法制建设为基础，推进管理体系的创新

我们应以安全生产法制建设和法人治理机制为重点，推进安全生产和机电设备管理体制的创新。建立、健全以安全生产和机电设备管理的规章制度。建立、健全各级安全生产和机电设备管理机构，实行包机制，落实人员编制，依托周计划强化设备管理，使安全生产和设备维护保养工作有制度保障。根据新形势和安全生产、机电设备管理特点及发展趋势，研究和制定我厂安全生产和机电设备管理的中长期规划。今后设备采购全部进行招标，强化安全生产和机电设备保养监察，加大对违法、违规行为的惩罚力度；建立起奖惩体系，对好的要实行奖励。

2、以观念转变为先导，实现管理方式的创新

要实现从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。安全生产和机电设备监督工作的重点应放在重特大事故隐患、重大危险源的预防控制、治理和整改上，防患于未然，基础资料要出自班组，要建立起零报告制度，建立职工培训档案。要实现由经验型管理向技术型、专业化管理转变。

3、以加强科学管理为目标，实现企业制度的创新

要逐步实现企业经营管理者和职工从“要我安全”向“我要安全和我会安全”转变，形成安全生产和机电设备管理的自我约束和激励机制，实行逐级负责制。要积极采用周计划形式对安全和机电设备管理的方法，改善安全生产条件，遏制重特大事故的发生，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故。要借鉴先进经验，坚持班组管理为基础，强化安全和机电设备管理，提高安全和机电设备管理水平，用现代企业制度来提高职工的自觉性和责任心，最终提高企业竞争能力。

4、以科技进步为依托，实现管理手段的创新

科学技术是第一生产力。要实现安全生产形势的根本性好转，必须紧紧依靠科技进步，大力发展安全科学技术，从技术装备上保障安全生产，从硬件上做到本质安全，从本质上为遏制或减少重特大事故，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故发生提供技术手段，在管理上控制和减少磕磕碰碰的意外伤害发生，用管理制度控制、消灭设备长期处于待修状态，使企业的安全生产转移到依靠科技进步的轨道上，大力采用先进的科技成果，淘汰落后的生产技术和部分报废设备，从而减少意外伤害事故的发生。

**企业制造工作总结范文 第七篇**

转眼间我来到xx工作已经近一年的时间了，在这一年的时间里，自己学习到了很多有关发动机和机加工方面的知识。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的工作技能，现将工作情况总结如下：

>一、工作学习

学习了xx发动机的装配和调试工艺。在各级领导和同事的关心指导下，经过培训学习，对发动机有了比较深刻的了解，熟悉了发动机是由哪些零件组装成的，并对主要结合面的装配要求有了全面清晰的认识。认真学习了该工序的加工工艺、作业指导书、现场检验计划、设备操作规程、自主保全说明书等文件，并在日常的工作实践中，逐步掌握了该工序的日常点检、清扫、设备保养、生产加工、质量检验等。能够独立完成上料前的毛坯检查，能够独立解决在加工过程中出现的小问题，并在生产过程中对打码机操作不方便的问题和同事做了改善。

利用在早上开班会之前的这段时间，我对xx工序进行学习，在老员工的指导下，能够完成对设备的日常点检，能够操作运行设备。此外，我还参加了xx培训。通过这一系列的培训学习，我也取得了很大的进步，拓展了自己的知识面，对自己的工作也有了更深刻的认识。

>二、存在的问题和不足

自主学习主动性不够高，面对工作中存在的一些问题不能大胆的提出来，没有大胆的去完成一些自己本应该胜任的工作等。在工作中不够细心，不够稳重。考虑问题不够全面。

>三、对工作的展望

最后，我的学习和成长离不开各位领导、同事的指导和帮助，在此表示衷心的感谢。我愿努力工作，希望公司明天会更好！

**企业制造工作总结范文 第八篇**

20XX年就要结束了，但在这一年里我们公司没有迎来丰收喜庆的成果。在这个艰难的环境下，制造部还是努力按照公司发展战略实施部门工作，科学管理、科学培养部门技术员工，努力为来年实现公司发展战略做好必备的准备。在这一年里，制造部门在公司资金有限的前提下，我们实现了柴油机安装工具的从设计绘图到制造完成，虽然这一步经历了很长一段时间，但结果还是很好的。然而在柴油机的组装生产过程中，我们则经历了大喜与大悲，从年初接到公司进入全面投产，到生产一拖再拖进入5月中旬，当生产进入热火狂潮之时，公司又出现了资金短缺，生产被迫中断一直延续到20XX年的年末都没有实现生产的恢复。虽然在这个艰难的时刻，制造部还是完成了不少的工作，内容如下：

>一、科学培养技术员工。

制造部门领导通过多方努力，争取到了很多机会，给部门员工进行必要的技术培训，如行车、叉车的使用等培训及考核通过。还有进行部门内部技术的学习，如生产装配工艺、PQC书的学习和生产图纸的查找训练等。

>二、科学管理，多次针对制造部门员工进行员工素质培训、学习公司规则章程。

培养员工爱岗、敬业、实现自我奉献精神。但由于公司还没有实施业绩考核制度，对员工的奖罚力度不够有力，所以个别时候还是会出现纪律涣散。希望公司在这方面多多考虑。

>三、科学安排生产计划。

虽然公司在5月中旬出现了生产中断，但在之前的生产中，在装配工具没有配套齐全的前提下，部门还是按照之前的生产计划，一步一步的完成。在后续的停产下，安排部门专员对主机部件进行定期检查，查看部件的储存状态，实现生产恢复后的快速投入。然而在工厂被台风“海葵”破坏后，主机部件出现了生锈迹象，制造部还是按照技术要求配合质保部一步一步的进行除锈和重新涂抹防锈油等防锈处理。结语：在新的一年来临之际，我希望公司能够在新的一年中，努力改善公司窘迫现状，实现公司来年能进入投产状态，给员工一个稳定的工作环境，安心、努力的进行工作。同时提高员工的工资待遇和福利，举办一些活动来增加大家的凝聚力。

**企业制造工作总结范文 第九篇**

20XX年在这紧张和忙碌中过去了，在这一年里与公司领导和同事们的帮助下，圆满的完成了公司下达的各项生产任务，虽然取得了一些成绩，但也存在着一定的问题。在过去的一年里，制造部对一年来的工作做出了以下几点总结。

>一、生产和产量方面

在过去的一年里，制造部在上半年面临着生产任务量大，员工的积极性不高，和交货期不能满足客户要求的情况下，面对困难本人并未退缩，知难而进。在实际工作中积极主动与公司领导和同事沟通，在3月份把员工最关心的工资保底标准定了下来，并公布让员工放心，员工的积极性得到了较大的提高。产量方面我们对原有的计件标准，在不影响产品质量和安全的前提下进行了相应的提高。目前公司的计件标准能够满足公司的生产要求。

>二、产品质量方面

在完成产量的同时，我们制造部高度重视产品质量，严把生产过程中的每道工序，加大产品质量处罚力度，及生产过程中及时为操作工灌输产品质量理念，特别是新进员工，在老员工的带领下进行上岗工作，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只有我们每个员工都有高度的质量意识，在生产过程中的每个环节都细心操作，产品质量才能稳步提高。

>三、生产设备方面

20XX年公司投入资金购买了几台更加先进的生产设备，为产品的产量和质量提供了有力保证。在9月份对公司的拉丝机进行了调试生产，经过了一个多月的生产，目前正常生产。150挤塑机和3150盘绞机设备技术含量高，车间安排专人进行了岗前培训与调试生产，目前能够正常生产。

>四、安全方面

20XX年我们把安全生产始终放在第一位，对存在的安全隐患及时处理，但是在今年11月3日、12月8日和12月13日。连续发生3起安全事故，都是操作工在生产过程中将手砸伤。针对此类事故，制造部加大了安全警示教育，对发现野蛮操作的人和事进行严厉的批评警告。

>20XX年工作计划：

20XX年已经过去，新的一年已经到来，为了更好的完善车间管理，减少浪费现象，制造部对20XX年的工作做以下几点打算。

1、车间现场管理的改进

日前车间现场管理较混乱，主要是生产过程中各种辅助材料摆放不整齐，半成品没有专人统计，机台的环境卫生较差，材料多领现象严重，员工只领不退，交接班没有及时清理现场，针对这一现象我们要加强现场管理制度，强化奖罚制度，对节能降耗的机台和个人进行奖励措施，定期进行监督检查，对半成品进行专人统计，建立半成品库。

2、人员管理方面

目前制造部实行是两班制，两个主任各带一班，导致车间主任之间经常发生扯皮现象，为了更好的加强车间管理，责任明确，在20XX年将车间进行改革，把车间分成两个工段（挤塑和成缆），由两位主任各带一个工段。车间操作工普遍文化素质较低，工作态度自由散漫，员工的责任、服从管理意识不强，迟到早退现象严重。好做的事抢着做，难做干不到工的事就混工，缺乏质量和成本观念，不能做好节约各项能源。在这方面我们将着手进行整顿，教育并建立详细的规章制度，对员工实行定岗定位，特别是特殊工序（硅橡胶炼胶、倒交联线、打铜丝等）。员工的出勤率和生产效率，质检部对生产过程中出现的质量事故进行统计，作为年终考评的依据。

3、产品质量管理

目前我们的产品质量问题还是比较严重，客户反馈的质量问题居高不下。今年发现了几起电力电缆接头问题，制造部有不可推推卸的责任，目前我们对这一事件进行了改进。公司一直以来对电力电缆10平方至35平方线芯做库存的\'工艺，将在以后的生产中进行分段计米，不做库存，减少接头现象。同时配合质检部对生产实施全过程监督，发现问题及时解决，使我们产品出厂合格率达到100%。

4、安全管理

安全生产是我们公司最重要的一个方面之一，安全是效益，但是我们在这一方面做的还远远不够。员工的安全意识薄弱，对一些安全隐患不够重视。为此我建议公司应出一些安全制度，并定期对员工进行一些安全知识普及和培训。另外利用班前会对安全方面要求，使员工每时每刻都把安全生产放在第一位，避免安全事故发生。

20XX年已经到来，我们制造部愿以饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在的不足之处，节能降耗，提高车间管理水平和产品质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们最大的努力！

**企业制造工作总结范文 第十篇**

一、思想态度方面。

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。从工作中我所得到和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战，也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志，同时增加了我对困难的征服欲，实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

二、认识工作的重要性、责任性，立足本职工作。

统计这份工作要求我。首先要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。二是要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到统计的产量、计算工时一定要准确无误，否则将给公司带来一定的损失，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。三是责任心。工作对我们来说就是一种责任。我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心。四是工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，对各种报表制定时间，给自已制定严格的最后期限。五是保密性。我所从事的统计具有保密性，根据工时定额做出工资表下发给各工段开始做工资，工段做完的工资表进行初审。对工资负一定的保密责任。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

三、不断学习改进，总结经验，用于实践，提高工作效率。

来到公司的这段时间里经历了产量旺季时期，对自卸车从概念到整个流程中的制作，到把车交到用户手中。可以说是每个细节，每个零部件都有了深入的了解，拓展了自己的知识层面。也学会了出现问题如何分析解决，在制造部做统计这段时间，我经常去车间实地学习，总结产品类型、产品特点，牢固统计基础、力求对统计数据分析质量的提高。让工作做的更顺利，效率更高，更准确。在做工资时，有时出现公式不太统一的现象，这样核算起来比较吃力，很容易出错，经李部的指导，把核算方法统一化，制定出了一个比较合理的标准。各工段按照这个标准就不容易出错，这样减少了重复核对，提高了工作效率。现在学习分析各报表情况，对于每月的产量分析，工伤情况的分析，工资的动态分析，有利于我们从中总结出规律，分析在哪一阶段产量怎样变化，后续工作怎样安排。在哪一阶段是工伤多发期，分析怎样尽量注意，减少事故的发生率，做到安全无隐患的目的。工资方面可以看出在哪一阶段出现大的波动，利于做一些均衡调整。

到下半年随着淡季的来临，产量的下滑，工作量也随之减少了，公司安排了培训计划，对自身业务学习的进一步加强，还组织学习了鞠强老师的“班组管理”，总部组织的“精益生产管理”，从中得到了不小的收获，从最基本的5S做起，从自身做起，用实际行动影响周围的人，一起改善，减少工作过程中不必要的停滞，提高工作效率。

四、完美沟通、精诚协作、快乐服务、共创辉煌。

一个人对自己的工作如果有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，与同事以及领导互相交流、及时沟通、共同学习、取长补短、互通有无。通过读“塑造阳光心态”这本书，无论做什么都要把心态调整好，以一种乐观、积极向上的态度，以公司特有的快乐服务为准则，服务他人，打造和谐永驻的气氛。才能推进发展，铸就辉煌。

五、存在的不足及今后的努力方向。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。主动性不够，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自已的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**企业制造工作总结范文 第十一篇**

安全责任重于泰山。为了使操作员有一个安全的工作环境，生产制造部在抓好生产工作的同时，认真遵照公司关于安全工作的要求，认真做好安全工作。结合生产制造部的实际情况，加强安全工作的组织领导，配合公司及股份公司做好安全管理工作。现将安全工作的情况总结如下：

>一、加强部门安全管理工作

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，生产制造部明确了各工序各岗位的岗位职责，确定安全生产负责人，各岗位安全第一责任人。对部分工序的安全生产制度进行重新的梳理、更改，建立完善的安全生产制度，以制度化明确各工序的安全责任。

>二、安全生产月活动开展

公司邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，生产制造部按照公司要求对现场操作员进行触电、化学品、突发停电等安全宣讲、演练。认真组织开展安全事故隐患排查工作，就现场、办公区域进行全面检查，并且增加日常安全检查工作频次，确保安全管理工作的进行。

>三、化学品的管理、劳保用品的使用

16年生产制造部按照公司要求对现场化学品存储、使用等方面进行了重新的规划，制定化学品存放、使用标准的看板、监控计划、管控措施，并对接触化学品的工序进行相应的培训，做到专人专用。

现场张贴各工序的安全操作规程，并明确规定各工序劳保用品的佩戴，现场张贴危险源的看板。

>四、职业健康

20xx年生产制造部按照生产流程重新对环境因素进行了识别和评价，辨识环境因素共62项，其中重要环境因素13项，一般环境因素50项，在本次重新识别评价过程中，主要新增化学品相关环境因素的识别。

>五、安全管理存在的问题

1.部门规章制度健全，但安全生产制度执行不力，严重影响了安全生产工作的正常进行。

2.现场操作员安全责任意识淡薄，对安全生产工作不够重视、违规操作现象时有发现。

3. 由于生产场地有限，原来一些用于消防的通道无条件地被用作生产场地，因而使消防通道严重受阻，消防安全隐患一时无法得到整改和消除。

**企业制造工作总结范文 第十二篇**

上半年以来，在各级市场职责人员和各分厂、科室的配合下，克服了中石油内部机构调整。将这次调整对中成装备制造公司的影响降到最小化，使公司市场工作得以稳步发展。

一、中成装备制造公司10年上半年市场创收情况：

截止6月24日中成装备制造公司中标额（）万元。

累计发出商品（）万元

累计销售收入（）万元

累计货款回收（）万元

二、10年上半年各区域市场重点工作情况及业务协调：

国际区域市场：

1、国际区域市场上半年各项指标完成情况（楚蕊核实）

2、签订了中油技开的刚果钻机成套合同，并商定钻机成套合同价格。150万。

3、参加中油技开的印尼钻机项目招标会，并签订3套固控系统、3套液气分离器，共622万。

4、马经理带队参加了中油技开组织的固控、井电系统标准化研讨会，取得了良好的预期效果。

5、参加中油技开出国钻机总装联调工作研讨会，会议主要目的是规范统一联调技术协议，确定联调标准的试验大纲。

6、参加中油技开伊朗钻机项目招标会，中标4套70d固控系统及液气分离器，共910万元

7、接待中油技开李处长来公司了解钻机成套进展情况。

8、与中油技开洽谈阿塞拜疆 30c井电技术协议，并确认30c井电合同112万元。

东北区域市场：

1、东北区域市场上半年各项指标完成情况（夏严松核实）

**企业制造工作总结范文 第十三篇**

时光荏苒，岁月穿梭。我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好!

>一、工作回顾

1、产品产量方面

生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

>二、存在的不足与对策

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

1.员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2.缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3.缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高!

>四、20xx展望

面对即将到来的\'二0xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！