# 最新物流公司年度工作总结怎么写(四篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-04-13

*最新物流公司年度工作总结怎么写一北京龙诚物流有限公司专业从事轿车托运、汽车运输，拥有最专业的物流运输经验，致力与轿车托运行业的健康发展。主要业务范围有巡展试驾车辆运输、豪华车运输、商品车运输、私家车托运、专线运输。是经工商、交通部门批准成立...*

**最新物流公司年度工作总结怎么写一**

北京龙诚物流有限公司专业从事轿车托运、汽车运输，拥有最专业的物流运输经验，致力与轿车托运行业的健康发展。主要业务范围有巡展试驾车辆运输、豪华车运输、商品车运输、私家车托运、专线运输。是经工商、交通部门批准成立的一家致力于公路轿车运输的大型物流企业。

北京龙诚物流轿车托运公司具有丰富的商品车物流行业运营经验，注重服务和客户的感受，把安全、快速、贴心作为自己的服务宗旨，以求真务实的工作作风以及客户至上的经营理念，始终坚持把每一辆车毫发无损地送到您的手中作为自己的工作目标，始终为您提供同行业最具性价比的服务，让您随时随地都知道自己的爱车“身在何处”！

目前本公司已建立起全国主要干线运输的物流服务网，形成了以华北、华东、中南、华南为基地，辐射全国的运输资源网络，为捷豹、路虎、讴歌、沃尔沃、一汽大众、一汽轿车、上海大众、上海通用、广州本田、东风日产、北京现代、天津丰田、东风本田、武汉神龙、重庆福特、重庆长安、芜湖奇瑞及进口宝马、奔驰、奥迪、马自达等汽车生产企业提供商品车运输。同时我公司结合自身优势，对于整板运输空余车位合理利用。现长期对外承揽全国各地二手轿车、私家车、巡展试驾车配载、往返运输业务。同时会为您所运车辆办理太平洋车辆运输险，让您的爱车享受最贴心的呵护。

北京龙诚物流有限公司官网：http://

篇二：北京富东物流公司简介

富东顺通物流（北京）有限公司是一家集信息咨询、汽运、空运、铁路货物运输业务、进出口仓储配送、艺术品运输、私人物品托管、出口包装、全程运输、报关、保险、电子商务结算为一体的现代化北京物流中心，有着多年全球公路、机场、港口运输的专业成功经验和多年全球进出口仓储、出口实木包装、艺术品运输的成功案例和经验，一直以客户为中心，关注客户需求追求完美服务，具有绝对优势的输运经验，中心以其迅捷的运输网络和完善的管理制度立足于货运业，且已形成较为完善的运输网络。提供全方面“提---运---送”一对一服务，可代收货款、运费到付、异地调货等服务。并以优质专业的服务和良好的信誉深得广大客户的首肯和信赖。

富东物流网址：http://电话：010-562\*\*809

篇三：云南泰德物流公司简介

泰德物流，缘起癸巳，四大商贾，聚而成之。起名之义，国泰民安，太平有象，宗道尊德，德行天下。零担货物，流通无碍，具车十五，员工七十，往来于昆明、瑞丽、版纳、大理宾川、祥云之间，行驰于西南，远及达东盟。发心至善，佛教经典用品，免费运送。

宗旨：泰平有象 德行天下

理念：仁义治心 诚信立身

目标：起於西南 达及东盟

精神：宗道尊德 和谐共荣

执行：行驰迅速 安全送达

篇四：国联物流公司简介

湖南国联捷物流有限公司创办于20\_年3月，曾用名：株洲国联货运部、株洲市国联物流有限公司，20\_年3月更名为湖南国联捷物流有限公司，注册资本陆佰万元。具备大型物件道路运输最高资质（四类），3a级综合物流企业，通过iso9001-20\_国际质量体系认证，是湖南省物流与采购联合会理事单位、株洲市企业家协会理事单位、株洲市工商联执委单位、全国物流信息网的股东单位、新媒体营销百强企业、20\_年度全国特种物流行业30强单位，是湖南省重点扶持的物流企业。多次被评为湖南省工商局“诚信经营户”、“守合同重信用单位”。20\_年以来，一直由中国平安财产保险公司提供货物运输预约保险，是中国平安财产保险公司的签约代理公司。

湖南国联捷物流有限公司专业从事大件运输、药品配送、第三方物流服务。11年来，成功为工程机械、石油化工、煤化工、电力、风电、核电、冶金机械、铁路建设、市政建设等诸多行业提供超限、超重大件运输服务，如中铁轨道、中铁二局、中铁三局、华能集团、大唐集团、中石化、中石油、中海油、湘化机等；已成功为众多大中型制药企业提供了专业的药品配送服务，如：九芝堂、千金药业、国药控股、方盛制药、恒生制药等；已成功为众多大中型制造企业提供了优质的第三方物流服务，如：中国南车、潍柴动力、比亚迪、北汽控股、时代新材、湘能集团、旗滨玻璃、新中源集团等。

湖南国联捷物流有限公司大件运输的装备齐全，实力雄厚。拥有各种大件运输车辆60余台，配套专业装备300多套，社会挂靠的大件运输车辆300余辆，可调派的合同车辆6000余台，备有沃尔沃、德国曼、奔驰、日产、斯太尔、陕汽、重汽等260～621马力车头，自带伸缩式、自行式、液压支撑、框架板、多轴线板，具备承运单件重量40t—400t、长55米、宽6米、高5米的运输能力。擅长桥梁大件运输、化工设备大件运输、风电设备大件运输、变压器大件运输、水电设备大件运输、重型设备大件运输、工程项目大件运输、超限货物大件运输等。

湖南国联捷物流有限公司本着“客户为本、服务争先”的服务理念，求实创新，追求卓越，以“引领大件运输行业”为目标，以“传递价值”为引力，以“全心全意为客户提供安全、快捷、专业大件运输”为已任，利用网络资源优势和大件运输专业化、信息化优势，充分发挥专业人才优势，努力打造中国大件运输第一品牌。

国联物流，真诚期待与您携手合作，实现合作双赢、共同发展！

**最新物流公司年度工作总结怎么写二**

(一)工作思路和目标

201x年，是新都物流中心高位求进、加快发展、奋力建设西部现代物流公路港、西部城际配送枢纽和城市配送中心的重要一年。我委将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，深入实践科学发展观，全面贯彻落实党的xx届六中全会、省委九届九次全会和市委十一届九次全会精神，按照市委、市政府奋力打造西部经济核心增长级、国际文化名都的历史定位和区委区政府的工作部署，牢牢把握\"奔高端、上水平、强功能、出效益\"的总体要求，开拓创新、努力拼搏，以等不起的紧迫感、坐不住的责任感、慢不得的危机感，只争朝夕、忘我工作，努力打造中国西部现代物流公路港、西部城际配送枢纽和城市配送中心，以优异的成绩迎接党的xx大胜利召开。

201x年我委的工作目标是：完成固定资产投资5亿元;实现物流营运收入80亿元，比201x年增长25%;实现税收2.6亿元，比201x年增长30%。

(二)工作重点

1、进一步抓好规划完善工作。一是进一步修改完善新都物流中心在建和未建项目的建设规划方案，提升物流业态。二是突出标准和形象，抓好重点项目规划的修改完善工作，从而发挥好重点项目的示范引领作用。三是立足实际、着眼长远可持续发展，进一步修改完善物流中心三期总体规划、产业发展规划、土地利用规划和控规方案。

2、进一步抓好项目促建工作。一是加快推进基础设施配套建设。促进货运大道绕城高速立交桥加快建设，力争201x年5月底前基本形成通车能力。二是加快推进重点物流项目建设，进一步提升园区的整体形象。对二期已建成并投入试运营的10个重点项目，进一步强化管理和服务，积极引导企业引入优质三方物流客户，促使其早出效益、早出形象;对传化物流二期、西部品牌商品分拨配送中心等二期在建重点项目，进一步倒排工期，加强督促检查，促使其按期完工。三是抓好美国普洛斯、新加坡丰树等已储备重点项目的引进、落地工作，进一步增强园区发展后劲。四是继续抓好园区公共服务设施的配套完善工作，为企业发展提供更加便捷的服务和优质的环境。五是加快对园区周边传统货运站场的搬迁整治，积极推动城北片区主营业态升级和空间布局优化。

3、进一步加快转型升级步伐。一是采取\"借脑\"合作模式，继续加强现代物流发展研究，进一步摸清现状，把握方向，抓住重点，提升业态，为园区的长远发展打下坚实的理论基础。二是进一步梳理园区内物流企业的城市、城际物流配送业态、水平和方式，深入研究物流企业之间以及物流企业内部之间的业态转换，积极推进城际配送试点和城市配送试点工作，探索建立城际、城市物流配送管理机制，引导提升物流配送水平。三是按照园区的功能布局和发展定位，加强对物流企业的业态管理，积极引导企业面向高端优化和调整客户，从而促进园区产业结构和业态水平进一步优化提升。四是积极推进货运班车总站打造，探索建立公路、铁路、航空等多种运输方式的联动发展，拓展园区发展空间。五是扎实做好园区企业(客户)的注册登记工作和主要经济数据的统计工作，准确、及时、完整反映园区经济活动情况，从而为园区下一阶段的发展跨越把好经济的脉搏。

4、进一步推进产业联动发展。一是继续加强与阿里巴巴的合作，加快建设中国西部现代物流在线电子商务平台，不断完善平台功能，着力打造中国西部物流首选信息平台。二是建立完善产业联动发展机制。继续加强与工业园区、家具园区、北部商城等的沟通、对接和协调，积极开展物流外包等工作，探索建立服务业与工商企业联动发展的长效机制。三是继续深入推进银政企合作，为园区企业做大做强提供便捷金融支持，促进区域经济转型提升，打造核心竞争力。

5、进一步提升管理服务水平。一是按照建设世界现代田园城市示范线的有关要求，继续深入开展好城乡环境综合整治，切实抓好园区交通、治安、卫生、绿化、安全等工作，着力打造生态型物流园区。二是继续加强部门之间的沟通、协调工作，探索建立园区管理的部门联动机制。三是深入开展好创先争优活动，继续抓好党风廉政建设和机关作风建设，提升机关干部队伍整体素质和管理服务水平，不断提高机关行政效能、政府服务水平和执行力。四是以\"文化强园\"为目标，通过开展一系列主题实践活动，深入推进园区文化体制建设，不断提升园区的软环境和软实力。

(三)保障措施

1、加强党的建设。深入学习贯彻落实党的xx届六中全会、省委九届九次全会和市委十一届九次全会精神，不断加强机关党委、支部及党员干部的思想、理论、政策学习，不断强化科学发展的思想和组织保障;认真开好党组学习会和民主生活会，严格贯彻落实民主集中制，坚持重大事项民主决策，努力维护班子的团结和谐;深入开展党风廉政建设和反腐败工作，严格落实党风廉政建设责任制，认真执行廉洁自律各项规定，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

2、加强作风建设。严格落实首问责任制和办结制，大力倡导用心想事、用心干事、用心谋事的工作作风，大兴为民之风、学习之风、力行之风、敢为之风、求是之风，真正把工作当学问去研究，当事业去追求，说了算、定了干、干就干好，扑下身子狠抓落实，进一步转变工作作风，提升工作效率。

3、加强督促检查。围绕年度工作目标，制定《年度重点工作任务进度表》，明确重点建设项目责任领导、责任人和完成时限，各责任人坚持工作重心下沉，工作重点下移，对自己负责的重点项目实行天天跟踪督促，详细掌握施工进展情况，提出改进措施，年底，将任务完成情况与个人年度目标考核挂钩，兑现奖惩，落实责任，确保圆满完成区委、区政府下达的各项目标任务。

**最新物流公司年度工作总结怎么写三**

一、继续提高员工素质：

我部门坚持组织学习《机动车驾驶员安全教育辅导》、《岗位培训》教材，使广大驾驶员热爱本职工作，在本职上精益上求精。提倡行车讲究语言美，礼让三先风格高的思想品质。

二、加强部门服务水平：为了提高客户对物流配送的满意度，使企业和客户达到双赢的目的，我部门极积走访各客户和各地经销商，了解客户销售情况，为了征求客户对运输工作的建议，我部将制定了驾驶员行车服务卡，让广大经销对驾驶员和部门多提宝贵意见，还激励部门驾驶员争当红旗手，不断提高服务水平。

三、不断完善管理制度：

由于以往物流部缺乏系统的规章制度，造成管理工作存在漏洞，对此部门根据岗位具体情况，先后制定了《小货车驾驶员管理制定》、《叉车司机管理规定》、《倒运车驾驶员管理规定》、《小货车轮班安排表》、《车辆零配件出入库流程》、《车辆轮胎更换申请单》，本部从全局利益出发，按照制度执行，对个别纪律散漫，有损公司利益的员工给予严厉处罚，对表现突出、技术精湛的给予奖励。

四、加快管理岗位建设：

目前部门各岗人员54人，其中后勤人员9人，驾驶员41人，基本能够满足各岗位人需求，我部结合岗位工作具体情况，从员工中挑选出班组长，让其负责本组日常事务管理；从调度中选一人当任总调度负责物流部门厂内一切生产、安全、调配工作。逐步形成了“其层具体落实、中层监督指导、高层宏观控制”的合理化组织结构。使各岗位人员明确其职责所在，以便在工作中各司其职，各尽其责，继而争先创优。

五、降低运营成本核算：

为了降低运营成本，本部先后采取了一系列有效措施，随着成本率的提高，普通轮胎使用寿命过短，易破易爆，不仅费用较高，也给行车安全埋下隐患，经过市场摸底调查，货比三家，决定改用质量可靠，价格合理的“佳通”系列轮胎，并且签约定点守信合同，有力地控制驾驶员随意更换轮胎和附带件。同时对零配件也进行了货比三家，选购质价更为合理的零配件，一定程度上减少了运营成本，而高额的耗油费用直接影响了车辆的运营效益，因此建立自己的油库成了的解决方案。

随着公司的不断发展，物流部规模也得以壮大。我部门从全局利益出发，坚持以安全为中心、服务为宗旨、效益为目标的原则而开展工作。加强部门管理建设，不断提高人员素质，强化服务水平、降低运营成本。全体员工齐心协力、努力奋斗，争取比上年度取得更好的效益。

**最新物流公司年度工作总结怎么写四**

为了切实保证实习的效果和质量，一切行动听指挥，认真听从实习单位主管领导和指导教师的相关要求，同时，必须接受管理学院的统一监管，服从学院对实习的统一安排和管理。

调查了解实习单位的实际情况，包括企业发展历史、企业目前的组织机构、企业规模、业务流程、产品情况、企业效益情况、企业各个职能管理信息系统情况，特别是企业信息化建设与管理情况、企业开展电子商务及企业所处行业开展电子商务的情况，从而提高对企业管理工作包括电子商务管理的全面认识。

运用已学的理论知识，分析实习单位的现状及存在问题，重点分析企业在开展电子商务方面存在的不足，提出相应的对策与建议，并寻求出解决问题的可行方案，做到理论和实践相结合，增强分析问题和解决问题的能力。

江苏百成大达物流有限公司，简称大达物流，主营长三角城际公路零担运输业务。公司以网络化、标准化、专业化、信息化为特点，提供门到门的次日送达一站式货物零担运输及相关服务;隶属于大达集团董事会，为大达集团旗下第十三家子公司。公司以集团兄弟企业——南通大地物流20余年的物流服务经验为依托，注册资金5800万人民币，于20xx年5月正式成立。

20xx年11月30日，大达物流40家分公司统一正式营业，打破了国内物流业态，树立了行业标杆。公司所有运营和派送车辆全部自购、自有、自控。同年，大达人才培训基地——大达学院也顺利建成。截至20xx年2月末，公司员工总人数已达1200余人，其中大专以上学历人数约占全公司的60%。

作为大达集团董事会旗下的后起之秀，公司首期投入3亿元人民币，拟用3年时间，建立500家服务网点、建设覆盖长三角经济圈26个主要城市及乡镇的物流配送网络;提供门到门的物流配送服务，实现\"优先服务，快速配送\"的目标。公司重视每一位客户，视客户为共同成长的搭档、伙伴。承担着“顾客至上，服务为先”的经营宗旨，大达物流从流程建设、标准化运作和个性化服务等方面入手，紧紧围绕城际物流“时效、安全、服务质量”等核心要素，不断提升员工的服务意识、专业素质和技能，全力打造长三角城际物流第一品牌、竭力树起城际零担物流的新标杆！

时间：20xx年3月01日至20xx年3月22日

公司：江苏百成大达物流有限公司

岗位：物流专员

过程：首先是了解公司的基本情况，进行培训;其次是在师傅带领下进行实战，通过实战，发现存在的问题并解决;最后，独立上岗进行工作。

公司尚处于发展阶段，规模相对较小，所以作为物流专员，我们几乎和物流有关的工作都要进行。我的工作内容主要分为以下内容：

负责物流部物资的入库、出库、保管保养，仓储过程的安全管理。

物流部的物资入库必须严格执行公司物资入库流程，其他各单位须制定内部物资入库流程，根据采购订单或领用单据，对所到货物的“产品合格证”“、材质证明书”、包装物上的标识、装箱清单、产品外观进行检查和数量核对。

到库物资必须在4个工作小时内完成数据的录入，有批次要求的物资必须同时录入批次信息，所有到库物资都要有入库记录。

计重物资按实际重量验收，计件物资逐件验收，以理论换算计重交货的物资，按相关国家标准换算计重验收，其它物资按有关规定的标准计量方法验收。

验收中发现质量不合格，数量不相符或超出误差范围时，必须查明原因，分清责任，及时反馈，并做好记录。

验收中对发现质量和数量问题的物资应视为待处理物资，不得办理入库手续，应分别放置在待检区或待处理区，做好标识，妥善代保管，防止混杂、丢失、损坏，并做好记录。

物资保管环境必须保持整洁，美观。做到库内物资及设施无积尘，货区和临时货场的货垛周围无杂草。

物资存放要做到正确、整齐、安全牢固、合理苫垫、料签齐全、标志明显。固定货位存放的物资实行“四号定位”，“五五堆码”，并要符合质量体系、环境/安全管理体系等标准要求。

仓库管理人员对库存物资必须按照“六查”内容，即查数量、查质量、查保管方法、查计量工具、查安全、查技术，认真进行循环自点，月自点率不得少于50%，即二个月内库存所有物资要全部自点一次，要求库存物资数量正确，账物相符，不得有账外物资，并做好自点记录。

对需要温度、湿度进行控制的物资必须严格执行特殊要求的保管规程，对温度、湿度进行日常监测，并按时做好记录。

物资在搬运、堆码过程中必须保持物资完好无损，杜绝野蛮装卸，乱堆乱码，不得以大压小，以重压轻。装卸、搬运、堆码危险品或有毒有害的物资时必须使用相应的防护用品工具，并严格遵守有关安全操作规程。

因为货车在进入不同的路段都有不同的要求，不是所有车都可以进入，所以基于这一点，我们的货车师傅有自己负责的路段，这样就可以责任到人，完成公司的送货遵旨：次日达，限时达。这一部分，是我们公司要完成遵旨的最重要的地方，也是我们物流专员必须着重的地方。每天早上，我们就会根据系统为各位师傅排单，下发关于他们今天需要配送的地区和货物单号，师傅根据下发的单号，进行发货。

主要由物流配送时间、配送成本和物流配送质量来衡量。对于大达物流来说，他只专注于缩短配送时间，而没有关注配送成本和配送质量。大达物流每年因包装造成的损失约500万元，因装卸、运输造成的损失约1亿元，保管不善造成的损失在100万元以下，大达物流目前只进行公路运输，而公路货运因缺乏合理的物流，空驶率一直都处在20%之上，造成资源的大大浪费，也加大了成本的支出。

大达物流由于配送质量低，往往不能很好地留住老顾客，有时候由于工作人员的疏忽不能按照规定时间将货物送达，降低了顾客的体验度，也很难留住老顾客，而新客户的开发由于存在较多的其他物流公司的竞争，使得新顾客的开发难上加难。

由于大达物流的基础设施落后和信息系统滞后，大达物流的仓储几乎都不能满足他们现有顾客的需求。实际发生额与库存记录数据之间存在很大差距，高破损率、高丢失率，以及缺乏实时的货品与订单跟踪设施。

物流配送系统主要包括进货、整理分拣、加工功能、储存保管、运输，信息处理功能等。而目前，大达只充当着仓库与运输中转站的角色，利润的来源仍然是传统的批零差价，物流配送系统各项功能并未发挥出来。

在各需求层次当中，薪酬是最基本的需求，即赫茨伯格的保健因素和奥尔德弗的生存需求。大达物流公司的人才流失问题的主要原因之一为企业的薪酬体系陈旧，薪资水平低，无法满足人才的需求，特别是与市场水平相比。

大达物流公司基本上没有成型的激励措施体系，本来意图在于起到一定激励效果的业绩奖金制度，也由于以上的薪酬体系分析中的原因弱化甚至是抵消了激励效果。另外，公司没有设立一些必要的激励措施，对于员工各方面的表现给予及时的适当的激励，而只是通过每年两次的工资调整来体现组织对于业绩表现良好的员工的认可。而这种工资的调整也仅限于少部分人，并非普及所有员工。

从现状上看，各用人部门往往根据近期工作情况随时提出用人申请，经过审批程序后，人力资源部门开始招聘工作。由于对人才需求没有中长期计划，使得大部分招聘需求需要在短时间内得到满足。而对于中高级员工的需求来说，由于市场上的资源有限，同时大达提供的各方面条件又不具备极强的竞争力，使得这部分人才需求很难得到满足。

我们公司成立不久，各项制度还不完善，管理方式较为粗放，主要表现在对外部环境的快速反应能力较差，资产的逐年增加知识数量上的增长，而非质量的提升。所以公司在趁着自己还很年轻，思想受原有思想不是很严重的基础上加大思想上的改变。提高员工的存在感以及进一步完善责任到人的制度，这样货物的运输和员工的绩效绑定在一起，员工就会有责任感，在货物运输过程中，更加注重提高服务质量。

充分利用机械设施来完成业务操作，提高物流运作效率;加快企业信息化建设，建立一套完整的物流，为物流运作电子化管理，同时满足客户个性化要求，实现快速、方便、安全、可靠地为客户服务，从而提升企业整体的核心竞争力。

大达物流公司适时改变管理制度，建立合适的管理模式，改善目前企业产品单一的局面，除了主营运输和仓储外，应大力发展物流信息服务、库存管理、物流成本控制和流通加工等的增值服务，扩大企业规模。

将收入与绩效挂钩，建立个人技能评估制度，以能力评定薪水;要增强沟通交流。在为员工定位薪水或调整级别时，要与员工充分沟通，使员工通过沟通了解自己的长处和不足，以及企业和组织对其的期望，使员工对其薪水的定位有充分的理解和认同。企业要通过薪酬市场调研，了解市场情况，对公司的薪酬进行合理定位，既可以保持其具备一定的竞争力，同时又避免了盲目提高薪水带来的无畏的成本增加。

一是改革意识，二是进取意识，三是竞争意识，四是自我成才意识。使职工深刻认识到不改革，就没有前途，没有希望。在市场经济的环境下，一切领域都充满着竞争，优胜劣汰，是不以人的意志为转移的规律，只有树立竞争意识，才能在竞争中不断使自己取得进步、赢得主动，而提高自身素质是劳动谋生、增强竞争力的重要手段。

时光静静的流逝，短暂而有意义的实习结束了。角色的转换，让我学到了很多的东西。复杂的社会，复杂的人际关系，都是我们以后所面临的问题。我从事的是物流工作，这是一门服务的行业，始终坚持顾客是上帝。但并非我说学的专业，刚开始我不怎么感兴趣，心想既来了就好好做着。

无论什么样的事情都可以锻炼自己，可以学到你想要的。我的职位是一名物流专员，但主要的工作是给司机师傅进行排单并且有时候跟着司机师傅接货。在别人看来，这也许是一份很简单的工作，但是要把它做好还要花点心思。因为你的操作关乎送货的效率，所以你不能有丝毫的大意，一个很小的失误都会带来很多的问题。这些问题都关系到公司的信誉问题，所以要非常的细心。这些对我来说，还是没什么问题的。其实更让我感到吃力的事是复杂的人际关系，我每天要面对不同的客户，他们的性格各异。这不免让我感到有点措手不及，尤其对于刚出校门的我们来说。特别是对于内向性格的我，实在有点难以应付。但我并没有灰心，我的毅力没那么弱，别人做好的，我也能做好。

相信困难只是暂时的，通过领导的耐心指点，同事的帮助，以及自己的努力，这些问题都解决了，我进步了。我认为心态很重要，因为这是良心剂。同时我还要处理好跟同事之间的关系，争吵，争论，是家常便饭，但更重要的是相互之间的理解，沟通与支持。有了他们我不在孤单，温暖的画面一幕一幕，感到常在。相信困难只是暂时的，通过领导的耐心指点，同事的帮助，以及自己的努力，这些问题都解决了，我进步了。我认为心态很重要，因为这是良心剂。同时我还要处理好跟同事之间的关系，争吵，争论，是家常便饭，但更重要的是相互之间的理解，沟通与支持。有了他们我不在孤单，温暖的画面一幕一幕，感到常在。

但是在工作中我还是发现了自己在很多方面还不足，还没什么经验，毕竟刚出校门。所以我要不断的学习，不断的提高自己，更好的适应这个社会。在工作中要严格要求自己，要有一颗宽容的心，向身边的人学习。一切要从全局出发，重团结，讲诚信。无论在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳，尽职尽责，踏踏实实的完成自己的本职工作。同时还应具有较强的应变和适应能力。几个月来，我十分注意对现实的了解和掌握。基于几个月工作经验的积累，我对物流的各项业务工作有比较全面的了解和掌握。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上，有这样的机会，这都是领导和同志们对我的信任和支持的结果。正因如此，我将更加珍惜自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步。

我很庆幸自己能找到这份实习的工作，虽然时间不长，但是还是得到了锻炼。看清了自己的不知，在学校的东西都没有用上，不过在工作中学到了不少的新知识，也锻炼了自己各方面的能力。工作的收获让我对自己有了新的看法，自己在知识，技能，和沟通方面还有些不足，我们大学生要放好心态，我想以后我的工作，还是会记起当初第一次实习的。因为这次实习给了我巨大的启发和原动力。我在这一次实习中体验到了生活的不易和以后怎么样去工作的真谛，我很开心能够在第一次实习得的时候找到那么好的单位和同事。我大受感动，我在以后的人生路上有了这一笔财富，我会做的更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！