# 港务公司工会工作总结 港务公司工会工作总结范文[整理精选20篇]

来源：会员投稿 作者：落花无言 更新时间：2024-01-09

*港务公司工会工作总结1进入2024\_年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的`工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全...*

**港务公司工会工作总结1（港务公司工会工作总结报告）**

进入2024\_年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的`工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，2024\_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金\_\_余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好2024\_年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**港务公司工会工作总结2（港务公司工会工作总结范文）**

宁夏石化成品油外输管道工程EPC项目部组建不到三个月，现场开工不到一个月，时间虽短，但我项目部克服重重困难，迅速具备了现场开工的各项条件并在施工中取得不错的施工质量，这期间，我们主要做了以下工作：

1、建立有效的质量管理体系。

根据合同要求及我公司的服务营销理念明确工程质量目标。并严格按照GB/T19001---2024标准和企业质量管理体系的要求，编制出质量监督检查计划及施工组织设计，并制定行之有效的质量管理办法，质量奖惩办法和防治工程质量通病等一系列质量控制措施，并按施工管理标准化、规范化、程序化进行组织施工。

实施质量岗位责任制，在组织管理体系中有关部门均担负相应的职责，实行质量全员管理，做到“质量管理，人人有责”。各施工项目部必须配备专职质检员，上岗证上岗。项目实施质量月报考核制度，即凡是在当月质量活动中没有达到项目质量目标的单位，按《项目考核管理办法》进行处理。

2、策划质量控制过程的管理文件。

对目标工程的工艺要求及工程特点进行分析，针对不同工程的不同特点确立相应的质量控制重点，重点控制，分别采取可行、有效的控制措施。根据工程特点对质量目标进行分解，编制了《质量监督检查计划》对施工实施过程进行有效控制，从人员、材料、施工工艺等方面采取有效手段，从施工的各个环节进行控制，确保施工过程受到全面有效控制。

3、注重质量管理的过程控制

a、各施工项目部按规定对原材料及工序进行检验、复验、试验，各工序检验合格后，完善相应的质量记录。

b、对现场的材料、成品、半成品、构件、测量控制点、标高及不合格的工程部位、工序产品或检验批等必须进行标识。对各种技术文件、资料、有关工程的质量记录等要妥善保存，以保证工程质量的可追溯性。

c、坚持“四不准施工”即没有施工方案不准施工、没有进行所施工部位的图纸审核不准施工、没有进行技术交底不准施工、没有开工报告不准施工。

d、施工过程中，严格执行“三按施工”原则，即按设计图纸，按施工验收规范和质量验评标准，按工艺施工。

e、在施工中严格执行“三检”制度。即：自检、专检、抽检，并留下相关记录，EPC项目部质检人员按质量监督计划定期巡检，监督检查施工现场的工程质量，组织督促各施工项目部专检人员做好专检。

4、不断增强为用户提供满意服务的质量意识，树品牌工程

项目部在开工前对全员进行了培训，要求全员及各施工项目部强化服务观念，树立为客户服务的意识，项目部积极保持和业主、监理的信息交流，充分了解用户需求，最终达到用户满意

5、以技术指导施工，以质量创信誉

质量的提高需要以施工技术水平的提高做保证，为保证各施工项目部的技术和管理水平，EPC项目部各专业人员深入基层，对施工项目部全员进行技术强化培训、体系知识培训和管理制度培训，增强了所有施工人员的技术素质和管理水平，从而做到具备保证质量的能力。

6、强化开工前审核，为质量工作提供保障

开工前，项目部组织了全面的质量审核，从全员素质、专业人员资质、相关资源及设备配置、计量及检定装置配备情况和标准化管理等各方面对自身及各下属施工项目部进行检查，不留死角，为工程开工做好准备。

目前，我项目部已焊接完成近20公里，焊接一次合格率接近98%，这和我项目部全体员工的努力是分不开的。

现在工程开工时间不长，将来施工过程中我们肯定还是会碰到各类质量问题，但我们有信心克服一切困难，给顾客奉献一个满意的工程。

**港务公司工会工作总结3（港务公司工会工作总结汇报）**

20\*\*年，×××工会在公司工会和项目部党支部的正确领导下，努力夯实工会自身建设，紧紧围绕公司工会的年度工作要点和工作目标，结合项目部实际，立足为职工服务，为施工生产服务，充分发挥出工会的桥梁和纽带作用，进一步调动了广大职工的积极性和创造性，较好地完成了各项工作，现总结如下：

一、充分调动员工创造性和积极性，为促进施工生产服务

为充分调动广大职工的工作积极性和创造性，激发劳动热情，项目部通过多渠道挖掘潜力，为施工生产做好服务，确保了施工生产高效有序进行。

一是挖掘潜力，扎实开展劳动竞赛。

项目部根据公司开展劳动竞赛的有关精神，结合在建工程的实际，在职工队伍和合作队伍中分别开展以“六比六赛”为主要内容的劳动竞赛活动，制定了详细的劳动竞赛活动实施方案，明确了劳动竞赛范围、竞赛目标，检查评比考核方法、奖罚措施等具体内容，使全体职工与合作队伍能充分了解开展“六比六赛”劳动竞赛的目的和意义，使劳动竞赛活动从思想工作、组织领导、制度建设、实施措施上得到保证。项目部利用“技术交底”、“安全教育”等活动引导职工立足岗位，完成任务，既强调竞争竞赛，又突出团结协作，充分挖掘了广大员工和合作队伍工作潜力。

在×××工程圆筒安装中，全体施工人员通力协作，克服大风、涌浪、大雾等恶劣天气不利因素影响，积极与业主、海事局等各方沟通协调，解决了浮船坞在港区内频繁拖带与外来大型货轮进出港的矛盾，科学调度利用船机，使圆筒安装进度不断加快，最高达到每月安装22件，圆筒出运安装小组在公司劳动竞赛评比中荣获“集体一等功”；为加快圆筒预制速度，通过合理安排各工序，加强各工序配合与衔接，在确保诲上卸荷板施工的同时，利用间隙将泵机及罐车调回预制场使用，在滑模施工过程的同时进行底板浇筑，大大加快了预制进度，圆筒预制从2天一个到3天二个。高峰时，完成产值近3600万元，激发了员工工作积极性。今年来，共表彰竞赛之星28名，优胜部门12个，优胜合作队伍7个，进一步激发了员工以及合作队伍之间你追我赶的赶工热情，大大加快了工程施工进度。

二是充分调动广大员工，从多渠道增收节支，创造效益。

项目部积极开展“双增双节”活动，循环使用废旧物资，节约成本。改选利用旧有的钢制模板、螺母、现浇卸荷板模板（底模）处所用的三角架经过保养、加工重复循环使用等，节约了成本约310万元。

三是改进施工工艺，创造效益。

由于项目部对二台贝雷架门机门机支腿阴、阳板支座进行了更换，需要经常性的进行维修，按常规修理方案需要外租大型吊机将整个门机解体进行支腿阴、阳板支座更换维修，但需要消耗大量的成本。经过项目部成员的讨论研究，决定采用利用吊机停用的空隙时间将分割门机支腿阴、阳板支座，用千斤顶顶起逐件拆换，既节省了吊机费用，也避免了影响生产，节省了成本近20万元。

二、落实和健全厂务公开制度，维护职工的合法利益

实行厂务公开制度，是提高企业民主管理水平的良好途径，促进和谐企业发展，维护稳定的有力保证。我部主要做好以下几方面工作：

一是认真组织学习，结合职工的思想实际，组织员工认真学习关于推行厂务公开的有关的文件精神。通过学习，使员工进一步明确地认识到厂务公开制度是一项与己有关于企业有利的一项重要工作。

二是公开员工关心的热点事务。如我们将项目部的重大决策、薪酬工资标准、带薪休假的执行情况、培训制度、养老保险、医疗保险等方面工作进行公开，确保在操作中公平、公正、合理，使每一项工作的实施，都能够得到员工的拥护和支持。

三是加强劳动保护及安全投入。项目部加大安全设施投入，更新施工现场设备，加大员工防护用品投入，项目部共投入了400多万元给员工（包括分包单位员工）发放工作服、劳保鞋、救身衣等，定期安排员工进行职业病的防治，真正做到农民工、职工一样对待。

三、积极为职工办好事办实事，增强职工队伍凝聚力

项目部工会本着“有困难找工会”的理念，把关心员工的生活、认真解决员工关切和迫切需要解决的问题，增强员工队伍的凝聚力作为一项重要的工作来抓。

一是加强职工健康保护。坚持定期组织员工进行体检，做好职工健康档案，使员工能及时了解自己的健康状况，并对职工病情及时进行跟踪了解，保障员工的身体健康；天气炎热时认真做好员工和农民工的防暑降温等劳动保护工作，在工地现场搭建临时休息间、设置太阳伞、定时提供绿豆水等清凉饮料；天气寒冷时，为职工配备了防寒衣、保温饭盒等举措把关爱员工落到实处。

二是坚持开展各类文体活动。项目部今年根据施工实际情况，分几批次安排职工去张家界、成都、西安、XX等地旅游；定期每周开展羽毛球、乒乓球等文体活动，并经常性的邀请业主、监理单位开展足球、篮球比赛，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。

三是职工宿舍基本都配有电视、洗衣机、空调、热水器等到为职工提供一个良好的生活环境。

四是不断的改善饭堂质量，根据员工众口难调的因素，不断的改变菜色，尽可能的做到每个人都爱吃；五是关心员工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、员工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，及时做好思想稳定工作，解决工作生活的困难，使员工切实感到组织的关怀和温暖，增强了员工队伍凝聚力。

四、积极开展学习型组织活动，提高员工队伍业务水平

项目部的各项工作任务，是靠项目部全体员工去完成的，员工素质的高低，直接影响着项目部每项工作、任务完成的质量。为此，项目部十分重视员工的学习工作。

一是根据公司开展组织的培训计划，无论工期再忙都会一期不落的安排职工工参加各类培训。

二是根据施工实际，组织职工学业务、学技术。在工期不紧的情况下，组织项目部去×××等兄弟单位学习取经，以提高职工的业务知识水平和开阔视野。

三是加大职工学习力度。通过中心组织学习等形式不定期组织职工学习了局、公司下发的相关文件精神、新版三标管理体系内容，组织青年员工学习“海底捞的智慧”，并开展了推荐一本好书活动，项目部为青年员工购买推荐了《谁动了我的奶酪》、《于丹的天空》、《第五项修炼》等七本好书等，并组织青年员工结合本职工作进行了讨论，营造了良好的学习氛围。四是积极开展农民工学校教学水平。根据农民工的特点，项目部组织安全、质检部门负责人为农民工讲授安全生产、施工技能以及《四航文化》等知识。今年，共进行农民教育培训46次，培训农民工900人次，提高了农民工的作业技能和安全生产水平。

五、加强联系交流，创造稳定和谐的发展环境

项目部工会坚持加强与各方面的沟通交流，充分发挥工会桥梁纽带作用，努力创造和谐的发展环境。在内部，通过座谈会、文体活动和开展运动型团队建设，促进员工之间的交流，增进了解，增强协作意识。同时，积极加强对外的沟通联系。在今年××旱灾灾情发生后，项目部工会迅速发出救灾捐款倡议，全体员工迅速为旱灾捐款10000元，成为驻地首个自行组织捐款的企业，受到×××工会领导和当地群众的好评，增进了与驻地有关单位、部门的沟通，为各项工作顺利推进创造了良好的内外部环境。高温酷暑期间，XX市总工会领导率队到我部工地慰问，并送上各类清凉饮料50多箱，对我部扎根该市参与港口建设所取得的成绩给予了高度评价。

回顾一年来的工会工作，我部虽然取得了一定的成绩，但还存在着许多不足，在组织引导职工开展健康有益的群体活动方面还不够广泛，维护农民工权益有待进一步加强等。

为此，我们在明年要着重做好以下几个方面的工作：

一是加强工会组织的自身建设，充分发挥桥梁纽带作用；

二是因地制宜地开展普及性的职工文体活动，搞好职工之家的建设；

三是进一步落实为职工办好事，办实事，不断增强职工的凝聚力。

在新一年里，我们将更加努力的做好工会工作，紧紧围绕中心工作，关爱员工，增强凝聚力，进一步挖掘职工的聪明才智，立足于服务职工，充分调动职工积极性，服务生产经营中心工作，不断总结经验、解决问题，在实践中探索与创新，使我部的工会工作更加丰富深入，更有成效。

**港务公司工会工作总结4（港务局工会）**

回想过去的一年，担任品质主管一职，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我一个成长的平台，让我在工作中，学习到更多的东西，也知道自己存在诸多不足。上级领导对我的支持与关爱，同事对我的支持和协助，令我感到在唐巨龙公司的温情无处不在，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的努力，才能令到公司的发展更上一个台阶。在公司领导及各部门同事的正确领导与协助下，品质工作着重于公司的质量方针、宗旨和目标上，紧紧围绕重点展开工作，主要开展以下工作：

1、严格按照《进料检验规程》做好对原材料的检验工作，并配合好采购部对供应商原材料质量的评价和跟踪。对原材料及时检验试验，发现不符合要求予以退货并开出《原材料品质异常联络单》，同时要求供应商分析不亮原因及改善品质，满足我司的供货要求。

2、做好与相关部门工作的协调和沟通，配合车间做好品质工作，并针对发生的不良情况，通知当班负责人及时调整并跟踪验证，直到问题最终得到解决。认真做好客户反馈的质量信息和退货统计工作，做好一月一次的《品质月报工作》。

3、建立更加全面的品检检验流程和作业要求，从而保证了制程中的产品质量。

4、产品产生的质量问题还是存在很多的因素，主要是生产部及品质部人员的自检能力不足，致使在相关作业过程中未做到细微处；个人行为的随意性造成存在的质量隐患。

5、加强对生产及品质人员相关知识、操作技能的培训，早会的督导以及客户投诉的分析，提高检验人员的综合素质水平，打造一个工作经验丰富，工作热情高涨的团队。

作为品质部主管，我感到压力、责任重大，质量是企业的生命，要想带好一个团队，除了熟悉流程外，还需要负责具体的工作，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

2024年工作重点：

1、做好对原材料质量的评价和跟踪，确保来料合格，也要做好制程中的品质跟进工作，吸取客户投诉及退货教训。

2、贯彻品质理念，提升品质意识，我们采取加大培训的力度，内容主要包括质量体系文件和品质理念的宣导。

品质部工作的困扰：

1、供应商来料不及时，不能满足生产，经过沟通后还总是三番五次出问题，有时好不容易送来了，但检验有问题，产线急等着要用，不得不要耗费人工进行挑选或再加工，这就违背了品质原则，使品管人员心里好痛苦。

2、员工随意性强，没有强化作业操作要领，不良品多导致返工，后续检验测试没有充分的时间进行。

3、供应商拖欠物料，导致无法生产，将计划交期延后，给后段品质检验造成时间恐慌，没有足够的时间进行某些可靠性测试，总是急急慌慌在出货。

**港务公司工会工作总结5（港务局年终总结）**

完善服务促生产。推进信息系统建设，继续完善港口公共服务信息平台和港口生产管理信息系统建设，应用现代化手段，促进生产能力提升;高效办理许可事项，在码头建设、业务管理方面，积极为企业提供“快车道”，提供优质便捷的服务;加强港口统计工作，开发统计软件，及时投入使用，为及时和准确提供保障;着力培育、规范特色市场，积极发挥行业组织作用，做大做强“砂石”品牌;加强专业技术培训，帮助港口企业提高从业人员业务素质，增强企业的市场竞争力;落实企业港口设施备案工作，化解企业“资金难”矛盾，积极服务于企业的扩大再生产;加强研究论证，重点协调突破，全力推进通吕码头和华能横港沙外侧直输煤码头工程，顺利搬迁华能姚港煤码头，煤炭中转实现零过渡，同时推进中远川崎二期扩建工程。

创新思路谋发展。在建设管理思路上，针对港口行业投资多元化实际，对招投标工作实施差别化操作，加强监管，简化程序，全年港口项目公开招标2个，邀请招标2个，总金额6亿元，未发生招投标投诉情况。在建设前期工作上，创新建立港口工程前期工作代理制，加快项目前期工作进度，方便港口企业，优化投资环境。如碧路生物柴油码头工程项目实行代理后，以较短的时间、最快的速度完成了工可等一系列前期工作，受到业主好评。在港口建设发展上，创新港口建设模式，我局的《南通市实施地主港型港口模式研究》通过了部省专家组的评审和国家港口科技进步奖的答辩，荣获首届中国港口科技二等奖。地主港建设模式也得以在沿江通吕码头、沿海洋口港区开发中推行，取得了巨大的经济效益和社会效益。在港口建设施工中，针对我市港口位于长江下游河口及黄海辐射沙洲的特殊地带，我局下发《建设创新型港口行业工作实施方案》，及时积极推进新材料、新技术及新工艺在港口建设中的运用。一年多来，在水运工程建设\_采用的新材料1项、新技术8项、新工艺12项。

加强督查保平安。严格落实港口安全生产责任，签定《南通市港口安全生产责任保证书》55份。督促安全预评价、验收评价和现状评价工作，整治“三无”船舶，强化“两防”措施。组织港口安全生产检查，消除隐患300多条。及时传达和落实上级安全生产的规定和要求，确保了防抗风暴潮和防台防汛期间的安全生产。严格危险货物作业许可，完善“危险货物港口作业网上申报系统”，实行24小时在线申报核准。成立安全专项整治工作领导小组，深入工程现场调查摸底，加强港口建设项目安全监管。编印《安全生产简报》。积极开展港口设施保安履约的各项工作，与长航公安南通分局、粮油码头等单位成功开展“2024年南通市港口设施保安暨重特大事故应急救援演习”。加强了农民工安全知识及技能培训，选择港口集团作为试点单位，抓教育，抓制度，抓培训，取得了良好效果。先后部署开展了“安全管理基础年”活动和“安全生产月”活动，确保了港口安全的平稳态势，被省港口局评为港口安全先进单位。

依法治港强监管。健全港口法规体系，汇编《港口法律法规规章》，尽力做到有法可依、有法必依、执法必严、违法必究。积极参与制订《江苏省港口条例》。我局起草的《江苏省港口烟花爆竹集装箱作业安全管理办法》得到省厅的肯定，现已印发实施。积极推行临时许可制度，制定《港口经营许可证管理办法》，规范港口经营许可工作，全年核发港口经营许可证30份。深入贯彻落实《港口法》和《港口经营管理规定》，执法公正透明，严肃查处违规现象，规范企业经营行为，维护正常市场秩序。摸底调查全港的船舶供应及油污处理企业，行政处罚无证经营单位2家，对超范围经营单位下达限期整改通知书4份。及时规范超经营许可范围接卸危险品箱的行为;及时化解港口企业与后沿被服务企业之间的利益矛盾，协调价格纠纷，避免恶性竞争，规范了市场秩序。加强与口岸联检单位的合作，不断完善港口市场管理网络。加强港口规费征收力度，实现增收较大增长。加强工程质量监督管理，共对市内13项港口工程实行了安全质量监督，覆盖率达到100%，交(竣)工工程优良率达到100%，切实保证了港口工程质量。

强化党建提素质。一是强化党风廉政建设。落实“一岗双职”，强化责任意识，健全领导体制和工作机制。抓好责任分解，强化落实;签订党风廉政建设责任书，强化考核;日常工作中，强化督查，确保了党风廉政建设各项工作的顺利开展。深入推进廉政文化进机关活动，通过召开家庭助廉座谈会、发放廉政倡议书、廉政书法创作、廉政征文、征集警句格言、开发廉政屏保软件、革命传统教育、制作廉政文化宣传栏、购置廉政文化书籍等，有效地增强了廉政文化建设的氛围，有力促进了机关干部勤政廉政的自觉性。二是强化支部建设。机关支部认真贯彻落实党的\_和十六届六中全会精神，以加强党的执政能力建设为重点，坚持党要管党、从严治党方针，紧密围绕党政工作中心，深入推进学习型、和谐型、创新型、廉洁型机关建设，努力提高机关党建工作整体水平，进一步增强了机关党组织的凝聚力和战斗力。

以人为本助和谐。一是扎实推进港口文明行业工作。根据省厅要求，我们在全市港口系统广泛动员，将文明行业与和谐港口建设有机结合，积极推进创建活动。始终坚持把加强思想道德建设、牢固树立社会主义荣辱观作为文明行业创建的重要任务，深化“服务文化、品牌文化、廉政文化、安全文化”的建设要求，建设“诚信港口”、“和谐港口”，全力共创整个系统文明行业形象，营造港口生产建设的和谐氛围。各参创单位、码头业主都能够紧密结合实际，积极采取各具特色的创建措施，丰富文明行业创建载体，扎实推进创建工作。港口职工队伍整体素质和行业文明程度不断提高，全系统市级文明单位的总数上升到10家，为南通港口又好又快发展提供坚强有力的思想保证、精神动力和智力支持。二是全力抓好机关作风建设。我们围绕“八个方面的良好风气”，大力加强机关作风建设，从强化领导干部作风入手，完善机关作风建设长效机制，着力建设高素质机关干部队伍，全力打造创新、廉洁、高效的和谐型机关。围绕服务发展、服务基层、服务群众的主题，从解决基层港口企业和人民群众反映突出的问题入手，积极转变思想观念，改善工作作风，继续抓了创建机关服务品牌的有关工作，制定了创建服务品牌实施方案，明确了目标和要求。深入推进处室作风建设，围绕处室作风“四个五”的要求，积极落实措施，强化日常考核，着力提升行政效能，切实提高服务水平。

**港务公司工会工作总结6（港口企业公司年终工作总结）**

又是一年金秋，又是一个收获的季节。随着城市经济体制改革的深入和政府职能的转换，现代城市管理和服务中心逐步向社区转换，根据上级有关精神，在社区党组织的支持下，扎扎实实做好社区工会工作，努力开创社区工会新局面，有力地推动社区工会标准化建设，真正发挥联系群众的桥梁和纽带作用，我们“\_\_社区”主要做了以下工作：

1、搞好组织建设，是搞好工会工作的前提。

逐步健全了社区工会组织，所有的工会组织一律有牌子，有印章，有固定的工作场所和活动经费。所辖企事业单位全部建立工会组织，配备了专职的工会干部。继续抓紧抓实新建企业的建会工作，全区从业人员入会率已经达到98%。

2、抓好制度建设，顺利开展各项工作。

我们首先建立了与社区区委会协商的制度，用来协调解决基层工会在开展工作中遇到的困难。有了区委会的全力帮助使我们的工会工作更加有条不紊的开展。在建立完善的职工民主管理制度方面，我们在所属的各大企事业单位率先建立了职工代表大会制度和厂务公开民主管理制度。使广大职工在参与管理企业和经营企业中真正肩负起了主人翁的责任。同时为创建“劳动关系和谐企业”打下坚实的基础。辖区内的企业建立健全平等的协商和集体合同制度，所有的单位与职工一律签订劳动合同，到期的按照双方自愿的原则续签合同，经过努力我们已使本区的签订合同率达到了100%，还使女职工专项集体的合同达到了90%以上。

我们还建立了职工信访接待处，劳动争议调解办事处，劳动安全卫生监督处，特困户救助处等便民组织，用来接待有实际困难的职工和企业，用实际行动迅速的把矛盾消灭在萌芽之中，使区内企业没有发生一起严重的侵犯职工合法权益问题和群\_\_事件。更没有发生一起重大的`安全事故!在和区委会共同开展的“帮你再就业”“送温暖”“金秋助学”等活动中，我和书记，主任，多次冒着风雨奔波在街头巷尾，虽然大家的衣服淋湿了裤腿弄脏了，可大家心里依然暖洋洋的，因为看到了那几位孤寡老人吃上了热气腾腾的粽子，看到了几家残疾人的屋顶不再漏雨，看到了下岗的双职工做起了红火的“小生意”，还看到了失学的8岁的小女孩“”，终于重新回到了心爱的校园。当看到他们从绝望中从颓丧中露出了笑脸露出了激动地泪光，没有比这些更让我们感到欣慰，感到幸福的了。这点点滴滴的小故事，使我们赢得了社区居民的信任与帮助，更使我们的社区成为了一个和谐的美好的大家庭。通过测评我们的基层工会和职工代表的民主评议满意率达到了99。5%。

3、努力学习，提高能力建设。

在上级领导下，我们积极开展“实现新崛起，建设新德州，争当新功臣的活动”。在辖区内，我们积极组织各企事业骨干力量外出参观，培训，学习科技知识，开展劳动竞赛的活动。只有积极创新才有生命力!竞争力!才能促进企业的发展，实现建设新德州新崛起的蓝图。

我们还组织开展了创建“劳动关系和谐企业”的活动。为了使辖区企业达到创建标准，我们工会干部分片负责，用真诚和热心化解了分歧，解决了矛盾。从而使规模以上企业全部达到县级“劳动关系和谐企业”的创建标准。

我们还开展了丰富多彩的职工文体活动。社区组织成立了秧歌队，棋\_室，京剧票友活动室等文艺团体，各种各样的活动把大家的生活装扮更加亮丽!

我的工作，还有很多不足之处，我也要努力学习，不断地总结，不断地进步，为这项我喜爱的光荣的工作贡献出自己全部的力量!

**港务公司工会工作总结7（港务公司工资）**

为学习老港口经营多年的管理经验，开阔员工视野，提升员工的操作技能，管理素质。公司11月13日到28日组织了为期半个月的赴湛江港培训学习，很有幸参加此次学习活动，在学习过程中，我了解学习了湛江港一公司和湛江港中海集装箱有限公司的经营模式及操作方法，获益匪浅，半个月来我们边聆听湛江港公司的一些基本概况及多年经营治理经验，边深入港区现场体验各种各样的操作模式，一些好的操作经验都非常值得我们借鉴和学习，尽管时间短暂，但在整个学习过程中给我留下了深刻的印象，感到深受感染和启发，确实开阔了视野，更新了理念，增长了不少港口知识，真正体会到了港口的日益发展壮大，创新前进的内涵，同时深刻认识到自己的不足，结合自身实际情况，谈谈自己的体会和感悟。

一、湛江港的主要学习内容及结合自身码头的建议

在湛江港的整个学习过程中，因为之前是从事集装箱的业务操作，而湛江港主要是散杂货操作，故学习到了很多以前没有接触到的港口知识（散货、件杂货的操作），吸取了很多有营养的东西供今后使用，从货物的进出库、货物的交接，单证的流转，各种各样生产工艺的了解和操作使用，都有了较全面的了解和认识。

在湛江港散杂货学习中，主要是对货物的进出库的数量登记，货物的交接，如港口与船方、港口与货主、港口与理货、港口内部的交接等，以及单证的审核与保管归档，货物的报关、通关、检验检疫等的相关要求，并在港区实施“四标八清”的有效管理，为加速货物的分流提供有效的服务。而我们港口是要建设成为东莞市的生态港口，绿色港口，活力港口，所以要最大限度的节约资源，保护环境和减少污染。这样就可以借鉴湛江港的“四标八清”原则的基础上，实行“四标六清”因为湛江港最大的优势是铁路运输，所以他有轨道清，月台清。而我们港口最大的优势就是水路和陆路运输，作为未来新型的港口有必要实行“四标六清”：四标----标准码、标准车、标准仓、标准堆；六清----舱底清、甲板清、码头清、道路清、堆场清、库场清、机械工具清。这点是值得我们港口学习的。

基于湛江港一公司没有生产系统，很多做法都是比较传统，老套，并且现场有很多单证的流转，这种做法不仅浪费纸张还污染环境，还要花费大量的人力物力去进行对单证的收集、分类、归档，有些还要再次录入电脑，在单证的保管上还占用大量的空间。如果码头有生产系统的话，现场很多生产环节的大量数据都可以用终端电脑来完成作业，这样对集装箱、货物的管理上，大大节省人力，节省的人力可以去做港区更有利的事情，达到高效高能。通过码头生产系统的操作，更能及时体现码头现场生产作业情况并能及时调整作业，以达到码头生产效益的最大化。通过码头生产系统的操作，更能及时了解各种相关数据，看起来更加直观，更容易分析相关船舶作业效益。随着未来码头吞吐量的快速增长，码头生产系统应该是采用全图形化船舶配载系统、堆场监控系统、闭路监控系统等技术手段，使整个码头生产处在一个高效、有序、可控的生产环境中，而无线终端系统（根据作业指令进行装卸船作业的确认和收发箱确认）可进一步提高了码头的实时作业信息的反馈及处理能力。它覆盖了集装箱码头生产现场作业的全过程，包括从船舶计划的安排到船舶作业的实施；从提箱、进场计划的受理到提箱、进箱的实施，从拆箱、进货计划的安排到进货、提货的实施以及费收、统计等作业。大大提高了操作人员的工作效率及质量，提高了船舶作业装卸效率。当然对于码头生产系统的维护也是很重要的，就像一个人生下来，要怎样活下去才是最重要的。所以码头要做出一个适合自己港口生产作业的系统优为重要。湛江港中海集装箱公司的生产系统比一公司要好，所以希望我们码头根据生产需要，能做好码头生产管理系统的调研和选型，确保码头生产和管理的高效。

另外，堆场货物的的堆存管理对整个码头的装卸效率和港口的吞吐量有较大的影响，对堆场做好规划能使进、出口货物的进场需要与港区现有各类堆场的堆存能力和设备条件的统筹协调，做到降低操作系数，加快堆场的周转，提高装卸效率，缩短船舶。缩短车辆在港停留

时间和保证货运质量。港口的堆存业务与装卸、船舶和货方有密切的联系，堆场管理工作的的好坏，从搞好港口运输工作的全局出发，编制堆场计划既要能满足入场货物的堆存需要，又要使货物出、入场的路线最短，并且出、入场方便。编制时必须贯彻“便利、安全、标准、节约”的四项基本原则，便利就是便利于装卸，要密切配合港口装卸工人创造高速度的装卸效率。安全就是要做到货物安全，设备安全，人身安全。标准就是贯彻“四清六标”（四标：标准码、标准车、标准仓、标准堆；六清：舱底清、甲板清、码头清、道路清、堆场清、库场清、机械工具清），在货物堆存中做到标准化，实现文明生产。节约就是要节约堆场容积，节约堆存作业成本，缩短货物堆存期，提高堆场使用率和周转次数。

二、港口安全生产方面

装卸生产安全事故是港口安全管理的一个重点，抓好一线员工的安全管理、质量管理，切实加强班组安全，提高安全意识，就安全方面谈谈自己的一些看法，港口装卸生产是一项多工种协作运转的操作过程，主要是流动分散，操作形式复杂，劳动密集，露天作业，人机交叉，昼夜连续作业等。这些给港口装卸安全工作带来了一定的难度。且港口环境和作业条件特殊、复杂多变，容易造成生产安全事故。因此，加强对装卸工人的安全教育、提高装卸工人的安全意识和自我防护能力，是港口安全工作中的一项重要的基础工作。

港口码头生产以装卸作业为主体，实现这一过程，就注定了需要大量的人、机（机械设备、车辆）、物（货物）、具（工具、船舶）在特定的时间、特定的地点、特定的空间上和环境下流通，这一立体交叉的生产流通特点，就孕育着生产的安全问题，港口生产以机械化、半机械化作业为主，但仍离不开人力操作，人机配合作业，体力劳动仍占较大比重、人员作业密度仍很大，这就需要不同层次、不同岗位的人员，而这些人员在体质、文化程度、安全意识与技能等方面各参差不齐。加上港口生产多为露天作业，受自然环境影响大，如高低温作业，雨、风中作业等，同时港口装卸作业的工作时间为24小时连续“三班倒”作业、昼夜交替，三班交接的工作制度扰乱了作业人员正常的生理和生活规律，特别是夜间作业操作环境复杂并影响作业人员的体力和精力，势必造成人员的安全意识疲劳、操作失误和应急反应迟缓。 因此做好一线员工的安全管理工作应做到如下几点：

1、抓好港口司机与装卸工人的协作关系，加强沟通、协调、积极

主动配合。

2、加强指挥手的培训，增强指挥手的责任心，加强指挥手的协调

能力、应变能力，减少指挥手的失误。

4、提高机械手的操作技术，减少机械手的失误。 加强装卸工人的安全教育，提高自我保护能力。

所以对于港口生产现场的安全检查，要重点抓住三个环节，即:事前督促、工作期间要多巡查和违章者要严惩；在装卸生产过程中开展自控、互控、联控；提高港口作业人员自我控制能力和对各种危险的识别、预防能力基础上，才能逐渐消除港口作业过程中的不安全行为，最终达到安全生产的目的。

三、成本与效率的因素，控制成本提高效率

我们任何人，不管你在任何岗位，所做的工作出发点和最终目标都必须是为了成本和效率服务，如最基本的日常办公用品、机械的合理使用等，达到最佳经济效益，这要求我们要全盘思考问题，通盘考虑，利用现有生产工艺，使整个生产过程最优化，达到提升效率降低成本的目的。生产过程不是简单的罗列各生产工艺，而是根据各个工艺的产能达到一个最佳的组合，同时，各岗位之间生产的均衡，使得设备和人员的工作效率最大化，从而实现一个最优化的总体配置。降低成本提升生产效率是降低质量为代价的，或者说因为这个目标就可以忽视质量，这是不对的，反而是做好质量工作也是为了成本和效率这个核心目标服务的，只

有质量好了，降低了返工率，就是提升了效率降低了成本，同时也降低了客户的投诉和索赔的风险成本。所以要有效控制码头的成本和效率，关系到码头的各个部门，各个科室的通力协作与配合。通过有效的成本控制，从而实现公司效益的最大化。

三、对自己的港口我个人提几个建议：

1、因为很多员工都来自不同的港口及不同的工作岗位，操作上都

有差异，所以建议能否对公司内部各部门的资料共享。

2、希望公司能安排员工深入现场参观下自己的码头，熟悉了解下

码头的现场设施及存在的缺陷，并提出合理化的建议。

3、公司运行之前希望公司能提供一个系统的岗前培训，以便日后

工作的顺利开展。

5、加强港区的安全建设，如减速带、限速led提示等工作。 因为码头有货车进出作业，港区闸口旁边很有必要建一个洗车

槽，有效防止港区及周边公共交通路面的污染。

四、结合自身岗位，今后严格要求自己的工作职责。通过这次的学习，我对自己的岗位工作，有更深刻的认识和理解，以前是做集装箱而现在是集装箱与散货同时作业，操作的方式方法上大同小异，散杂件货物就要做到“货帐相符，见单作业，不见单不作业”的原则，在今后的工作中，不管是集装箱还是散杂件都应严格对单证的审核有效性，主要是核对单证上的印章是否正确、齐全后，才能进行一系列的相关作业。此外，如果单证模糊看不清，或者有更改涂鸦且没有有效签名或船公司盖章的，也要拒绝作业，待确认后再作业，避免人力与机械资源的浪费，工作要用心做好做细并且要有强烈的责任感，在工作中，要经常保持与多部门之间的业务联系，从而提高自己的工作效率。当然港口作业安全应摆在第一位，生产效率也很重要，但一定要保障安全的前提下，提高生产效率，严格按码头安全生产操作规程作业，有时遇到安全与生产效率有冲突时，可灵活变通，偏重于生产效率的同时，应制定相应的防范措施，寻找一个平衡点，尽量把安全事故控制在萌芽状态，安全工作是生产现场永恒的话题，杜绝一切工伤、机损、货损事故的发生，实现抓安全又抓效率。

报告人：xxx

时间：xx-xx-xx

**港务公司工会工作总结8（港务局会计上班工资多少）**

内外并举开源引资。基础设施建设，需要大量资金。在市财政紧张的情况下，我们既向“上”、又向“外”争取资金，使基础设施建设不断向前推进。一年来，争取到省级资金500多万元，均用于基础设施建设。另外，我局还积极为港区建设开展招商引资工作，成功引荐外资500万美元。

推进航道锚地建设。指导天生港航道上延工程(九圩港河口以上新开发岸线约5公里)编制相关报告，完成报批工作。指导完成包括横港沙临时航道数模分析计算、定、动床模型试验研究报告、工程可行性研究、施工图设计、工程防洪评价报告、通航安全及通航环境评估报告等在内的7项研究报告及其评审论证工作，横港沙简易航道(现称“临时通道”) 工程现已实施完毕，为相关企业产品出运提供了通道，打开了航道瓶颈制约。完成营船港航道改扩建工程测量、设计、建设等相关工作，开发水道内3公里非深水岸线为深水岸线，目前航道正在试运行中。协调解决营船港专用航道维护费用问题。开展吕四港区5万吨级进港航道工程的预可行性研究及其整治工程数模研究，指导完成相关研究报告，并组织推进一期工程的实施。积极推动如皋港区锚地、南通港危险品锚地以及南通港2号甲锚地的立项工作，开展工程可行性研究，完成工程相关测量、初步设计等工作。完成长江北支启东锚地工程方案设计研究、工可、初步设计和航道论证等前期工作，完成烂沙洋南水道 (含锚地)的前期论证工作，即将开工。

**港务公司工会工作总结9（港口半年工作总结）**

2024\_年，我局工会在局党组\_\_县总工会的正确领导下,较好地完成了工会工作各项任务。现将2024\_年人社局工会工作总结如下：

一、组织职工积极开展活动。

举办重大节假日前的职工文体竞赛活动，丰富职工业余生活;积极参与县总工会、县妇联、县体育局等单位组织的“安康杯”竞赛活动、“三八”妇女节活动、“五四”青年节活动、“国土杯”廉政、“廉政杯”全县职工运动会等。通过深入扎实开展各项活动，激发了职工工作热情。

二、进一步抓好创先争优活动。

把创先争优活动与创建“职工之家”和争当优秀服务标兵等活动紧密结合，推动人社工作和人社工会工作。经常组织职工开展羽毛球、乒乓球、篮球、健身操等活动，定期组织退休老同志开展活动。

三、进一步加强组织建设，理顺工会机构。

2024\_年加强了局工会组织建设工作，理顺了二级单位工会组织机构，配备了兼职工会工作人员，健全了工会工作机构和工作制度，加强规范引导。

四、推动企业开展工资集体协商。

人社局与县总工会一道在做好工资集体协议的签订率和履约率方面,加强了区域(行业)性工资集体协商工作;推行了企业工资集体协商工作标准，围绕工资增长、劳动定额、计件工资单价等职工最关心、反映最强烈的重点问题开展协商，让职工与企业及经营者共享发展成果。

五、劳动者权益得到有效维护，维权执法力度不断加大。

2024\_年人社局加大查处各类劳动保障违法案件，参与处理突发事件，及时追讨民工工资，仲裁调解维权作用更加明显，为构建劳资双方和谐劳动关系起到积极作用。

六、 加强作风建设。

按照“面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工服务，出实招、办实事，努力实现职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实、创先争优活动在一线开展，密切工会组织与职工群众的血肉联系，以一流的精神状态、一流的工作水平、一流的服务能力”要求，积极开展活动，提高了人社系统工作人员的热情和素质，切实转变了工作作风，推动了人社工作整体提升。

七、扎实开展为职工办好事活动。

一是深入开展送温暖活动，对困难职工或生病住院职工进行了慰问。

二是为职工开展了健康体检工作。

2024\_年，人社局工会虽然做了一些工作，但与县总工会的要求还有一定差距，存在着组织职工活动不够，信息报送不及时等问题。2024\_年，我局将进一步加强工会信息报送及宣传工作;经常组织职工开展工会活动，陶冶情操，激发工作活力。通过丰富多彩的文体活动，以锻炼职工良好的身体素质，激发职工对生活和工作的激情，为推进人社工作多做贡献。

**港务公司工会工作总结10（港务公司做什么的）**

此次我们的考察地点选择的是广州和深圳，在这九天的时间里，我们着重考察关于广州深圳的历史文化，文化创意产业等方面的内容。广州深圳作为我国的一线城市，其经济发展及文化产业发展都是独树一帜的。我对这次考察最大的感受是行程相当紧凑，参观速度很快，很多地方还意犹未尽就得匆匆离去。

这几天我们常常早出晚归，疲于奔波，非常辛苦，但大家总是精神饱满，兴致勃勃地忙碌着。我去过很多地方，在广州有沙面、红砖厂、广东博物馆、岭南印象园、石室圣心大教堂、中山纪念堂、越秀公园等，在深圳有深圳博物馆、茶溪谷风景区、中英街，世界之窗等地方。这些地方各有各的特色，也有很多值得我们借鉴和学习的地方。比如沙面建筑群是个休闲取景的好去处，富有欧陆风情和历史感，极具观赏价值。相较于武汉沿江大道和江汉路、昙花林等欧陆风格的 建筑群，武汉更注重其商业价值，整个充满了商业气息。

有关文化创意产业园区，广州有一个红砖厂，武汉也有汉阳造，红砖厂有其独特的时尚艺术气息，里面的业态种类多样，里面有一些私人博物馆，展示一些自己的作品，让人印象深刻。最让我留恋往返的地方是岭南印象园，原生的岭南文化和乡土景观让人目不暇接，我最喜欢的是岭南文化的艺术表演，表现的是岭南特色的风土人情。我们湖北地区也有很有特色的少数民族，可是并没有将它发扬光大，造成湖北可供旅游度假的地区的知名度并不高，自然而然文化产业这一 块发展相对滞后。

参观博物馆是了解一个城市的历史文化最重要最直接的一种方式，我们接连参观了广东博物馆和深圳博物馆，其中我还单独去了广州博物馆和美术馆。广州是一个近代崛起的城市，而深圳则是改革开放以来发展最迅速的城市，两座城市有其独特的地理优势，广州是一个大的港口，深圳则连接香港，都是世界交流繁华的地区，其对外交流合作促进了各国文化的交流与融合。我觉得广州深圳地区 不仅发展本土特色文化，而且也承担着对外文化输出的重担。

在去的第一天晚上我们就夜游了珠江，看到了广州的地标广州塔--小蛮腰。我觉得地处两江交汇的武汉似乎更有优势开发出相关的特色项目，其实并没有。再者，我们是在晚上去的世界之窗，的确与众不同，它浓缩了世界各国知名建筑，让人惊叹。只是因是晚上的缘故，很多地方没有看到，体验项目也不能体验，很是可惜。

在这几天的考察期间，我们开阔了眼界，增长了见识，获得大量丰富有价值的信息，班级也更加团结。是一次成功的旅行，更是一次有效的考察。这几天的行程感觉来也匆匆去也匆匆，是我们一次难忘的体验。

**港务公司工会工作总结11（）**

2024\_年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应有的贡献。现将2024\_年工会工作总结如下：

一、坚持校务公开，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室;一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

2、实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

二、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

三、开展各项活动，关心教职工;献爱心，回报社会

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在\_月份\_\_镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款\_\_\_元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师;三八妇女节召开女教师代表座谈会;段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在2024\_年\_月\_\_县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之，2024\_年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

**港务公司工会工作总结12**

XX年的工作马上就要结束了，一年来，我校认真学习明局长在全县教育工作会议上的讲话，全面落实《北票市教育局XX年小学目标管理督导评估实施细则》，加强校园文化建设，学校保持了良好的风貌，全体教师扎实工作、齐心协力，比较圆满地完成了各项工作，现将工作开展的情况总结如下：

一、加强教师队伍建设，提升教师整体素质。

组织教师学习《教师职业道德规范》《教师“十不准”》，以及《教师违反“十不准”的处罚办法》《新义务教育法》等相关内容。组织教师积极参加继续教育学习，全员参与，专人负责，积极开展校本培训，达到学习目的。抓好骨干教师的培养。制定培养目标，通过参加骨干班培训学习、考核，力求使之不断提高政治文化素质和教学业务水平。理论和实践相结合，用教育理论来指导听课、讲课、评课、研究课，写学习笔记、心得体会、教学经验、教学反思，使骨干教师真正丰富知识，获诸家之长，补自己之短，有效地提高了业务能力。运用“集中辅导与个别指导”、“结对子”等形式注重骨干教师的培训，鼓励教师学会善于用教育理论指导教学实践，还要学会善于总结经验，使之上升为理论，形成自己的风格和特色。

二、深入开展德育工作，提高学生道德素质。

1、根据北票市小学德育流程的要求，开展德育主题系列活动，抓住重大节日和纪念日，有针对性地对学生进行教育。如，六、一国际儿童节召开了联欢，教师节开展“向老师敬礼”的主题班队活动等。十月一日艺术节，欢庆建国60周年。

2、结合时事组织活动。如，在“”地震一周年，组织学生开展“传真情，献爱心，”为灾区小朋友寄爱心包裹活动，对学生的心灵进行了洗礼。进行一次防震逃生演练，通过演练活动培养学生听从指挥、团结互助的品德，提高突发公共事件下的应急反应能力和自救能力。

3、充分利用学校板报、广播站、主题班队会、升旗仪式等宣传阵地，对学生进行教育。营造校园文化氛围。

4、认真贯彻《小学生守则》《小学生日常行为规范》，使学生养成良好的行为习惯，每天检查学生的卫生、纪律等常规。

三、突出“课堂教学有效管理”，开展教学活动。

首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定（备）教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。再次，抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量，学校每学期坚持开展教学开放日活动。

四、树立“安全第一”的思想，继续强化安全教育。

1、学校始终把安全工作在作为重中之重，每次会议都要重点强调。每月召开一次安全工作会议精神，对校园、教室、办公室及周遍环境等进行了大的安全排查。每日有记录，在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了学生进出校园管理，执勤人员二十四小时值班，学校无安全事故发生。

2、全面做好甲型h1n1流感预防工作，及时有效地采取各项预防措施，开展甲型h1n1流感及春夏季传染病预防知识的宣传教育活动，使师生和家了解甲型h1n1流感等呼吸道传染病的传播途径和预防方法，强化防范意识，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，控制疫情的传播、蔓延，保障广大师生的身体健康和生命安全，维护社会稳定。

五、树立“安全第一”的思想，继续强化安全教育。

1、学校始终把安全工作在作为重中之重，每次会议都要重点强调。每月召开一次安全工作会议精神，对校园、教室、办公室及周遍环境等进行了大的安全排查。每日有记录，在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了学生进出校园管理，学校领导教师二十四小时值班，学校无安全事故发生。

2、全面做好甲型h1n1流感预防工作，及时有效地采取各项预防措施，开展甲型h1n1流感及春夏季传染病预防知识的宣传教育活动，使师生和家xx解甲型h1n1流感等呼吸道传染病的传播途径和预防方法，强化防范意识，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，控制疫情的传播、蔓延，保障广大师生的身体健康和生命安全，维护社会稳定。

六、抓好体育、卫生工作，提高学生身体素质。

1、贯彻落实《学生体质健康标准》，上好体育课，广播体操和眼操，冬季利用间操时间开展了跑步活动，切实提高了学生的身体素质。

2、我们狠抓了综合治理和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一周一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。

七、开展校园文化建设，构建特色和谐校园。

“环境决定成长，细节决定成败”。我校召开专门会议，深入讨论，精心设计。结合学校特点，对校园的文化氛围进行精心营造。投入部分资金，

1、春季购进花苗上万株，在校园栽花植树，

2、对教学楼屋顶进行防雨处理，在局党委的帮助下对31间，868平方米办公室进行改造和修缮。如今的校园面貌可以说是焕然一新。

八、取得点滴成绩：

一年以来，我校在全县小学六年质量检测中获全县第三名的好成绩。在全国希望杯奥数竞赛中有7名学生获奖，李辉，关艳英、孙岩、赵红丽、赵彦、\_6人获国家级辅导教师称号，\_论文在xx教育发表，在全省课件大赛中一人获得三等奖，3人获优秀奖。可以说取得了一些成绩。

九、存在问题

1.我校有学生642人，12个教学班，在岗教师23名，任务非常繁重，存在超级大班，人兼数职。

2.学校大门外雨天存水，师生及家长强烈要求改到东侧。

3.学校没有学前班，原因是无教师、教室、桌椅。所以每年目标管理检查都被扣分，真是心有余力部足。望局领导从工作角度给与考虑。

总之，金无足赤，人无完人，在工作中出现难免出现不足，我想经过全体师生的不懈努力，我校的办学水平和社会信誉不断提高。全体教师一定会以高度的使命感，为创建教学环境优美、教学质量上乘农村特色学校不懈努力！“好风凭借力”，相信在上级领导的帮助与关怀下，我们xx小学的教育会焕发出勃勃的生机！

**港务公司工会工作总结13**

光阴如梭，时光荏苒，大学毕业就匆匆过去了两年，在这两年里经历许多酸甜苦辣，既然选择了这一条路，就注定需要孤独负重前行。

一、工作情况回顾

2024\_年\_月至2024\_年\_\_月，最开始在区间现场值班，那段时间初来乍到什么都不懂，每天带个卷尺，拿本图纸到处跑，才发现“纸上得来终觉浅”学校所学与现场还是有一定的差距，其中有两件事情让我印象深刻的两件事情，一次是九号线左线IVA断面开挖的时候，我询问区间测量员现场的施工里程，我发现他给我说的里程和我记录的里程无法对应，领导叫我自己一个人拿着卷尺两米两米的测量，这时候我知道了，立场与方向不一样，别人的话不能轻信，凡是必须要自己去考证，第二次也是在区间九号线左线VA断面垫层浇筑的时候，我在现场值班，浇筑质量出现了一些问题，我尽力去管控了但是没有效果，我明白许多东西不是个人能够左右的，我们每个或者都好像飘在大海的孤舟，谁又能决定风浪下次打向哪一个方向?每天跟不同的人打交道，每天发生的事情都不一样，第一次对工地生活有了深刻的印象。

后来工作调度，调动至车站施工，车站这边环境要比区间恶劣的多，每天跟着\_\_在工地上东奔西跑，也明白了自己工作的意义所在，知道自己应该管什么，做什么了。每天现场值班，生活单调却又有规律，那一段时间真的很艰苦，每天带着口罩下去，回来的时候口罩上面确实黑色的灰尘油烟，有时候咳出来的痰都是灰褐色的，自己用钢筋去敲焊疤，焊渣飞溅起来在脸上躺了一个小疤，现在值班打混凝土现场守了一夜，第二天开会还要被人泼脏水说现在浇筑混凝土，技术人员不到场，爬上台架上面去量超欠挖，下方装载机确来移台架，台架的晃动，差点把我摇下来了。我曾一度怀疑过人生，怀疑自己上过的大学。

再后来作业面开展的更多了，自己一个人独立去管理4A出入口衬砌施工，虽然过程中出了一些小问题，但是总体方向把控还是心里面有一个数，还是保证安全质量的前提下完成了4A出入口衬砌，当时现场施工员是一个\_\_多岁的老隧道工，相当有经验，和他合作的这段时间确实还是收获了许多东西，在重难点问题作出确定的时候，我都会跟他商量一下，因为自己经验不足，有的时候出发点和想法都是很好的意见，到了现场确无法实施出来，这一段时间我明白了，我们技术部门就是服务于工区并管理工区，保证安全质量的前提情况下保证施工进度的最大化。

现在，人员调动原因，我也转战后勤内业资料这一块，负责据实结算、施工方案、计价已经施工资料这一块的管理，协调，感觉资料还是很乱，后期要做的工作还要好多好多。

二、自我鉴定

\_年时间的工作，我对自己也有了一定的认识，先说性格方面：做事雷厉风行、风风火火，但是却有点毛躁，工作完成得快质量却不能得到保证，有时候资料修改的时间比做的时间还长。我今后一定注意这一点，做事一定要慢细。

工作方面，虽然现场管理有了一些经验，但是明显意识到自己现场管理经验还是不够的，不懂测量，许多问题上的考虑不够充分，现场管控能力还有点欠缺，方案编制过程很多问题考虑得还是不很周到，规范容易混淆，后期自己还需要加强学习与理解。

三、自我总结

这段时间，自己心境已经平静下来，知道自己需要做什么、应该做什么、想要做什么未来的路还很长自己的选择也很明确，也给自己制定了后期工作计划：

1、保证按时上下班，自己的工作加班也要按时完成;

2、抽时间学习规范、文件、图纸，每年看两本工作外的读物;

3、尽自己最大努力完成\_部长\_总交代的事情;

4、梳理后期资料，并及时安排人员进行修改整理;

5、经常去工地，随时掌握工地施工动态，抽空学习测量工作，争取在今年考得二级建造师证。

6、稳住自己的心情，不管任何时候，不抛弃不放弃，坚持自己选择的路。

**港务公司工会工作总结14**

2024\_\_\_年以来，\_\_\_\_港务集团有限公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”为指导思想，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。集团公司从基层班组长着手，以班组长带动班员的形式抓好安全教育，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。截止目前，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保本网工亡事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结如下：

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本网层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。2024\_\_\_年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强健康、安全、环境管理体系培训，提升员工素质。组织员 3、利用工作之余集中人员进行安全的学习、讨论，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合实际查找问题并制定防范措施，提高了安全

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律;作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施;有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯“等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001：2024\_\_\_标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核、iso9001：2024\_\_\_标准与iso9001：2024\_\_\_标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，2024\_\_\_年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。2024\_\_\_年，集团结合企业实际情况，安排专项资金万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

虽然2024\_\_\_年集团公司在安全生产方面做了大量的工作,取得一定成效，但各个单位安全生产管理工作还不够平衡，不少单位还存在着这样那样的安全隐患，一些隐患还比较突出，这与企业生产经营发展形势和上级主管部门对我们的要求还有较大差距，主要表现为：

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一、2024\_\_\_年安全工作计划。

为确保2024\_\_\_年无各类事故发生，充分认识安全生产工作的重要性和紧迫性，集团公司将继续巩固安全成果，在下年度工作中，重点做以下工作：

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**港务公司工会工作总结15**

总结报告是非常实用的管理方法。它是企业提高管理水平，不断改进、提高各项工作质量的重要途径;也是企业加强知识管理、降低学习成本、减少低水平重复的重要举措。总结报告的书写能力更是一个员工知识水平、综合素质的直接体现。没有总结，就没有进步，没有系统、深刻的总结，就不要有质的进步。

作为一个职业人，要清晰总结报告不仅是个人工作的总结，更是同领导、同事沟通、交流的重要载体，因此无论是总结报告的内容，还是内容表现形式都格外重要。我个人认为，在书写总结报告时，应本着如下原则。

书写态度要“诚”。态度决定一切，写总结报告也是一样。没有好态度，写不出深刻的总结报告。很多人将写总结报告看成是应付领导，没有办法的事情。这是大错特多。对工作进行总结，是对自己劳动成果的尊重，是对自己负责的表现。只有在不断总结中，反思自己的不足，才能不断提高自己的水平。也只有不断总结，才能提高自己的总结能力。一流的人才都是善于总结的人。所以一定要以诚恳的态度来写总结报告，以虔诚之心来写总结报告，这是写好总结报告的前提。

报告概要要“明”。报告的概要很重要，对整个总结报告起画龙点睛，提纲挈领的作用。大领导时间有限，有时很难静下心来，仔细阅读整篇总结报告。他们往往仅仅看看总结报告的要点。因此，概要能否非常明确地概括整个总结报告的核心内容就显得非常关键。

提炼总结报告的概要很有讲究。首先要明确总结报告是给谁看的;他想得到哪些关键信息。在写概要时，一定要将目标对象不知道的关键信息放在概要里;将自己渴望得到对方的反馈的关键信息放在概要里。

概括成绩要“实”。很多人在写总结报告时，容易犯的错误是对成绩表述不惜笔墨，其实完全没必要。只要是做出了实在的成绩，大家都能看得到，不需要长篇累述。在总结报告中，对自己取得的成绩做到高度完整地概括就可以了。

概括自己的成绩要实事求是，不能夸大，所有的成绩都要经得起推敲。对个人的成绩，做到实事求是，是最基本的职业素质。也只有实事求是地总结自己的成绩，才能赢得领导、同事的尊重。夸大自己的成绩，贪功，将别人的成绩据为己有，是给自己找麻烦。

总结经验要“真”。总结工作经验，对个人的成长非常重要。真正有用的知识往往

以上就是关于港务公司工会工作总结报告,港务公司工会工作总结范文,港务公司工会工作总结汇报,港务局工会,港务局年终总结,港口企业公司年终工作总结,港务公司工资,港务局会计上班工资多少,港口半年工作总结,港务公司做什么的,的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！