# 供电供水公司夜班工作总结 供电供水公司夜班工作总结怎么写[范文模板20篇]

来源：会员投稿 作者：繁花落寂 更新时间：2024-01-09

*供电供水公司夜班工作总结1>一、电量消耗数据汇总（略）>二、设备保障方面>（一）设备保障1、完成集团设备评价。供电中心为保障此次的集团电气检查取得圆满，检查前做了大量设备维保工作，包括变电所，高杆灯，外用电，场内电箱管理等，充分发挥了供电中...*

**供电供水公司夜班工作总结1（供电供水公司夜班工作总结报告）**

>一、电量消耗数据汇总（略）（供电供水公司夜班工作总结范文）

>二、设备保障方面（供电供水公司夜班工作总结怎么写）

>（一）设备保障（供水公司正式工需要值夜班）

1、完成集团设备评价。供电中心为保障此次的集团电气检查取得圆满，检查前做了大量设备维保工作，包括变电所，高杆灯，外用电，场内电箱管理等，充分发挥了供电中心的优势。

2、保证了151、161线路倒闸的安全性。在进行合环倒闸操作的时候，首先保证相序的正确性，确保相序正确无误，确保安全。

3、维修205场地灯架、发电机等超过10次，维修频繁。

4、每个夜班对公司货场照明进行巡查，根据货场照明的情况增减照明。

5、维修门机超负荷，1#、2#、4#、7#、8#、11#、13#、14#、门机超负荷变幅、重量、信号采集器维修。

6、门机RCMS维修，远程通信故障维修，其中10#门机的屏幕坏，9#门机无线通讯模块损坏。

7、维修3#、14#灯塔照明，更换6盏LED照明灯具。

>（二）安全措施（供水公司泵房夜班）

1、根据公司的相关要求，完成部门的百安赛以及安康杯的相关安全活动及任务。充分发挥百日安全的活动要求以及作用，安排好2024年的安全生产工作。

2、进一步加强生产及办公等场所照明设施的现场管理，强化全体员工节能意识，不断提升设备管理工作的标准化、规范化水平，努力实现集团打造“绿色、高效、节能”型港口建设的目标，团结协作，为顺利完成公司下达的节能降耗整体目标任务，制定相关照明节能管理规定。

3、提升对外形象，例如场地卫生及定置工作等，加强变电所的巡视等工作。

4、完成高压集电箱的安全改造工作，防止因天气及作业货种等原因造成的电力跳闸等电气故障，消除隐患。

5、对外用电开展了专项的检查工作。

6、在有危险因素的场所和有关设施、设备上，设置安全警示标志，及时提醒从业人员注意危险，防止从业人员发生事故，在设置标志时，必须严格遵守相关规定。

7、继续保持平稳的\_势，尤其是三大班人员多和对口班组交流，严格交接班制度，定时巡视。严格遵守电气作业技术措施和组织措施，做到不安全不作业，对自己负责的同时也是对公司负责，共同安全平稳的度过18年度的“百安赛”。

>三、设备性能评价（供水公司晚上上班吗）

1、205场地的集中照明问题得不到解决，移动式照明不是长久的解决办法，不仅耗费人力和物力，增加不确定的安全问题，希望能够彻底解决移动式照明问题。集中人力以及物力，针对近期出现的故障进行原因的分析，提出灯塔的解决方案，提出改造灯塔的一系列好处，大大提高照明的安全性。

2、除尘漏斗故障率过高，空压机以及电气设备损坏率较高，热继故障跳电频繁。

>四、下个月维修及管理计划（2024供水营业员工作2024工作总结）

1、库房加强管理，所有物资必须有出入库记录，废旧物资必须由设备技术部统一管理，报废的\'填报废单，不动用公司公有财产；

2、加强生产现场安全管理，强化过程监控。隐患发现在现场，消除在现场，坚持以生产现场为重点，加大隐患排查治理力度。

3、加强205场地的保障工作，包括柴油发电机以及移动式灯架。

4、将对部分高杆灯加装临时电电箱进行可行性的研究，并且将对多台高杆灯临时电箱进行改造，确保安全。

5、对门机安全装置进行专项的检查，包括门机的风速仪、门机限位开关等；

6、整理供电内部的规章制度，明确责任制，按照规章制度管理，确保2024年一季度的安全工作；

7、对部分力矩限制器进行维修，包括力矩限制器的屏幕、重量传感器、以及重量的校准。

**供电供水公司夜班工作总结2（自来水公司夜班）**

2024年华水工程有限公司根据住建局、水务集团下达的工作目标和任务，精诚团结、努力拼搏，保证了各项工作的稳步推进，完成了既定的工作目标。现就企业2024年全年工作完成情况及明年工作思路作总结汇报。

一、各项生产任务完成情况

(一)、续建工程：进展有序，各处工程相继完成。

完成东华街道上圩头给水总管工程。

‚龙翔路、广进路、老广场给水管改造工程。

(二)、新建项目：保供水、抓节水，落实五水共治。

兴龙路等三路给水工程完成兴龙路、学士路给水施工。

‚完成城南给水增容工程。

ƒ完成东华街道岩头等4村农村饮用水工程总管铺设及上圩头、岩头村内给水。

④完成2024年城区管网改造工程、改造一户一表2860只。

⑤完成2024年城乡供水一体化工程年年红总管、雅塘给水总管、白马村、徐家村给水总管。

⑥配合城投公司完成城市污水西延工程土地政策处理工作。

(三)、生活小区配套及时，小区工程优质高效。

完成观澜壹号生活小区给水工程。

‚完成阳光水岸二期生活小区给水工程。

ƒ完成华都首府生活小区给水工程。

④完成石窟度假村生活小区给水工程。

⑤完成华飞庄园生活小区给水工程。

⑥完成兰桂亭二期生活小区给水工程。

(四)、城网改造项目

1完成华通小区、翠光一区、翠光二区、幸福小区、光华厂宿舍、宏建小区、清风雅苑、东苑路、人民医院宿舍、县府宿舍

全年铺设DN100以上管道公里，改造管网公里(DN100以上管道)

实现营业收入万元，其中工程类万元，生活小区420万元，超额完成万元。

二、在开展工作过程中主要做法

(一)、规范企业经营服务管理

2024年华水工程有限公司结合本公司实际情况制定了一系列规章制度，建立岗位责任制、工作例会制度、工程管理办法、项目验收管理办法、公司每个员工绩效考核办法，从每个细节、每道施工工序来规范项目全过程，对职能分工进行细化、量化，做到定员、定岗、定责。

1、充分调动每个员工的积极性和创造性，克服缺少专业经验的种种困难，齐心协力努力工作，为了整个工程按计划、有序进行，通过工作例会制度对存在的问题及时分析，采取措施或调整计划，确保计划落实。

2、抓好质量控制，从源头控制入手狠抓材料关、技术关及人员的质量意识，对每一批入库材料进行抽检，不合格材料不得进场。

3、抓好进度控制，按照项目特征合理安排施工队伍，科学安排交叉工序，合理分配现场工料机等要素，

4、抓好成本管理控制，做到预算标底相对准确、合理，在施工中发生的设计变更和现场签证管理确保合理及时。

5、按照绩效考核办法进行考核，实施全员考核，激发员工勇于担当责任和积极向上的心里。改善公司的精神面貌，以加快企业走向规范化管理的进程。

(二)、强抓企业安全生产管理

1、完善各项规章制度，建立常规检查机制。每月、每季度、节假日前进行安全生产检查及隐患整改。仔细全面地对各部门进行了安全检查，全面部署，彻底排查隐患和问题，做到排查不留死角、整治不留后患。

2、注重员工教育，开展技能培训。今年，我们公司加大了安全生产方面的继续教育培训和特种工培训，对项目管理人员和一线施工人员进行多次安全培训，增强每个员工的安全意识，实现全年生产无事故。

三、存在问题与不足

1、对工程总体计划把握欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性，个别控制节点工期被动。

2、管理人员素质有待提高，难以满足施工管理的实际需要。

3、缺少应对设计不够完善的现场处理能力。

4、有部分施工人员业务素质较差，管理投入不到位，计划得不到落实。

2024年工作思路，

一、项目建设

1、对项目建设程序流程，从项目建议书、可行性研究、初步设计到项目立项，做到提前谋划，早安排、早布署积极做好项目前期策划工作，在时间上争取主动。

2、在初步设计的基础上充分组织讨论，优化方案，降低造价使项目结构更加合理，预算与结算差额不得超过10%。

3、对项目施工中发生的变更设计，隐蔽资料，及时提交业主、监理认可，要求在进入下道工序7个工作日内做好签证盖章。

4、加强项目竣工决算，项目竣工验收后50个工作日，资料、决算报送审计部门审核。

5、项目管理采取一竿子到底的模式，即项目合同签订后由各项目经理负责施工全过程(项目开工报告的审批--施工--质量、进度、安全控制--资料编制--签证--结算--审核--结清账款)责任到人，与绩效考核挂钩。

二、质量管理

1、质量是企业永恒的主题，根据“严格标准、确定责任、百年大计、质量第一”的方针，实行项目技术交底制度，施工例会制度，建立岗位质量责任制。

2、在施工前通过施工质量计划的编制，确定合理的施工程序、施工工艺和技术方法。

3、对项目部各施工队伍进行技术操作培训，由各材料供应厂家技术人员到现场示范操作和技术指导。

4、严格控制采购材料质量，对每个批次材料必须进行抽样检查，对发现问题立即与供货商联系，直到退货。

5、对每个项目完工后认真做好自查、自检，公司组成联合验收小组对每个工程项目进行验收，要求每个项目合格率达到100%。

6、遵循谁施工、谁负责的原则，对各项目部施工队、班组进行全面质量管理和追踪管理。

三、成本控制

1、加强工程项目的成本管理，编制工程成本控制计划，增收节支，定期进行成本分析采取降低费用开支，增加盈利。

2、根据项目材料清单，按照工程实际进度组织不同品种、规格的材料分批进场，避免和减少二次搬运。

3、实行限额领料制度，谁领料谁负责保管，项目完工后施工管理人员对其材料领用情况与实际使用情况进行核对，对多领而少用末退回仓库或因保管不当而产生损失的由施工队自己赔偿。

4、注重工程收尾及交付使用，尽快发挥效益。工程完工后，及时拿出工程结算资料，做到工完、场清、帐清保证资金的正常回笼，加快资金周转，降低财务费用。

四、安全生产

1、签订安全生产责任制，责任落实到人，项目施工前组织安全技术交底。

2、对新进员工和项目部施工人员进行三级安全教育，让每个人充分了解安全教育内容。

3、严格执行持证上岗制度，对施工用电、电焊操作、材料设备吊装、机具使用要求持证上岗。

4、公司对在建项目组织每月一次的安全检查，发现问题及时提出整改意见，发出整改通知单，由各项目部落实整改。

五、项目开拓

1、利用企业自身优势积极争取业务，与各房开公司对接，争取市政给排水、消防给水项目，开拓城南、城北给水工程，工矿企业内部项目，实行供排水、道路、水利项目多元化经营。

2、及时收集工程项目市场信息，积极参与市场竟争，参与本地项目及周边地区的项目投标，提高企业的应变能力和竟争力。

3、走捷径，与外地水利施工企业协作，借助他们的资质进行市场水利项目竟争，

4、继续加大对市政类、水利类技术人员的培训力度，培养他们学习施工技术、施工管理，培养他们怎样以技术促进管理，提高管理水平。

六、2024年工作计划

1、完善和细化公司的各项制度、各项考核办法，使之更符合公司管理需要，更具有操作性。

2、提前谋划准备2024年政府性投资项目的建设程序流程，争取在2024年1月份完成项目建议书、可行性研究、初步设计，2024年3月份完成初步设计，5月份完成项目招投标工作，6月份项目进入施工阶段。

3、规范工程项目施工，优化施工组织设计，确保工程施工质量、进度、安全。

4、掌握信息及时参与水利五大员、三类人员、及水利技术工种人员培训，争取在2024年6月份前，完成水利三级资质增项工作。

5、参与市场竟争，符合本企业资质范围内的工程项目都积极参与。

6、做好公司各项综治维稳工作。

**供电供水公司夜班工作总结3（供水营业厅工作总结）**

今年以来，在市局、县局党组的正确领导下，稽查队围绕县局下达的年度目标任务和其他工作要求，深入贯彻落实科学发展观，认真履行岗位责任制，解放思想，积极进取，不断开拓工作新领域，加大执法力度，共立案24起，结案24起，受理投诉5起，树立起了质监部门严格执法、热情服务的良好形象。现将工作情况总结如下：

>一、加强政治业务学习，努力提高理论水平和工作能力（供水营业员的日常工作总结）

首先，注重和谐执法教育。通过教育，转变稽查人员执法观念，树立行政相对人既是执法对象又是服务对象的理念，并做到在行动中认真贯彻落实。其次，组织稽查人员认真学习研究《食品安全法》、《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定》、《认证认可条例》等法律法规，规范执法行为，提高灵活运用法律法规指导执法实践的能力。同时，注重学习和研究在工作中遇到的新问题、新情况，不断拓展执法领域。经过不断的学习，使稽查人员政治素质和业务水平有了很大提高，形成人人争当办案能手的氛围，为做好各项工作奠定了坚实的基础。

>二、严格执法，各项业务工作稳步前进（）

（一）扎实开展各项整治活动，市场秩序得到进步整顿一是为加强电线电缆产品质量监督，提高电线电缆产品质量水平，维护广大人民群众生命财产安全，按照《全省电线电缆产品质量专项整治工作方案》要求，在全县范围内组织开展电线电缆产品质量1

专项整治活动。目前我县范围内仅有一家电线电缆生产厂家，资质齐全。

二是为进一步规范验配眼镜行业的生产秩序，促进验配眼镜企业合法生产，确保眼镜质量安全，保护消费者的合法权益，开展了验配眼镜企业治理整顿，严厉查处无证加工和制售不合格眼镜等严重质量违法行为，区域内取得验配眼镜生产许可证企业2家，1家正在申请取证，6家未取得验配眼镜生产许可证。对6家未取得生产许可证验配眼镜的企业进行了立案查处，责令其改正，限期办理验配眼镜生产许可证，共计罚没款一万两千元整。下一步我们将积极督促帮助验配眼镜企业取得生产许可证。

三是按照市局下发的《关于开展认证有效性监督检查工作的通知》要求，成立由稽查队长任组长的专项检查小组，对我县区域范围内获得各类管理体系认证的企业进行了认真细致的检查。截止目前，我局共出动执法人员50人次，检查各类获证企业14家，涉及认证证书21张和发证机构9家。检查中未发现存在违法违规行为。

四是按照对垦利县范围内液化石油气、油田混合烃、稳定轻烃、汽油生产、销售单位等进行监督抽样，对生产不合格产品的违法行为进行后处理。

五为进一步加强特种设备安全工作，消除特种设备使用环节的各类事故隐患，与特监科联合开展特种设备百日安全隐患集中整治。

（二）深入开展食品安全整治工作，确保全县食品安全。

今年以来，我们相继开展了饮用纯净水、大米专项整治，特别是开展了饮用水整治进校园活动。通过整治活动，进一步净化了食品消费环境，确保人民群众生命健康安全。按照省市局严格落实食品企业主体责任的相关要求，我们组织全县食品生产企业集中宣贯学习了《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定》，并于6月份在垦利县黄河家酒厂召开了“全县食品生产企业落实质量安全主体责任现场会”。通过参观学习典型企业落实主体责任的经验和做法，加强企业社会责任感和危机感，引导、督促食品生产企业深入贯彻学习《食品安全法》及其实施条例，全面落实《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定》。对24家食品企业全部下达《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查通知书》，并进行了检查。

（三）继续加大对无证生产、使用无证产品和3C认证违法行为的打击力度，保护守法企业的合法权益。

今年以来，我们继续保持对打击无证生产和使用无证产品违法行为的高压态势，重点查处了无证生产抽油杆、溶解乙炔、眼镜等违法行为，以及在经营活动中使用无生产许可证的`棉籽油、氢氧化钠等违法行为。针对3C市场上出现较多的无证销售、以假乱真、一证多用等违法现象，进行了认真全面的执法检查。截至目前，共查处未经认证和超出认证范围生产低压配电柜违法案件2起，震慑了违法企业的侥幸心理，很大程度上维护了合法企业的正当权益。

（四）严厉整顿农资市场秩序，确保广大农民的合法权益。

今年以来，我们继续开展了“农资执法打假”工作。针对我县复合（混）肥料使用量较大的情况，结合科室职能，在全县50余家农资经营业户中进行了监督抽查，共计抽检复合（混）肥料20个批次，抽查合格率90%，我们按照规定对销售有效成分含量不合格的肥料销售商进行了处罚。前期，在农业用药高峰期，我们对全县范围内的农资经营点进行了拉网式检查，重点查处销售无工业产品生产许可证农药的违法行为。

（五）注重法制宣传，增强公民、法人和其他组织的守法意识、法制观念。

作为一线执法人员，我们在工作过程中，常遇到企业、个人，不懂法导致违反法律法规的事情。所以，平时对企业巡查时，我们就注意引导企业相关管理人员，学习研究相应法律法规。特别是在法制宣传日、国际消费者权益日以及《食品安全法》等新的法律法规实施之际，我们都会组织人员走上街头，发放宣传资料，传播质量、计量、标准化等质监法律法规知识。今年法律宣传时，我们发放了《\_食品安全法》、《\_产品质量法》等明白纸200余份，解答过往群众疑问20余次。这些法律法规的宣传，有力地增强了公民、法人和其他组织的守法意识、法制观念，为我们依法行政、公正执法，营造了良好的法治环境。

>三、加强自身廉政建设，筑牢廉政防线

今年来，我们注重加强自身廉政建设，认真学习有关廉洁从政的各项法律法规，严格规范自己的言行，保持清醒头脑，要求别人做到

的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做，努力做到了身体力行，以身作则。一是认真遵守质检系统“五公开”、“十不准”等各项规章制度；二是在各项业务工作中，认真坚持公开、公正、透明的原则，严格办事程序，坚决杜绝各种不正之风；三是自觉接受广大干部群众和社会各届的监督，注重与同事之间谈心交流，征求对自己工作的意见和建议。

>四、下一步工作打算

今年来，稽查队在工作中取得了一定成绩，但是与局领导的要求和大家的期望还有较大差距。在今后的工作中，我们将继续努力做好各项业务工作，履行职责、强化服务，进一步解放思想、开拓创新，加大执法力度，努力开拓工作新领域。明年重点抓好以下几个方面的工作：

1、开展打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品行动，严厉打击制、售假冒伪劣商品的违法行为，切实保护好消费者的合法权益。

2、加大对产品质量监管力度，指导并督促企业依法生产和经营，维持公平竞争的有序市场。切实抓好重点产品、重点区域的打假工作，做到“规范市场、扶优治劣、引导消费、服务企业”等各项工作。

3、继续加大宣传报道力度，落实责任、明确目标，确保完成宣传报道任务。

二〇一〇年十一月二十九日

**供电供水公司夜班工作总结4**

今天，省公司召开2024年供电所营销年终总结工作经验交流会，为我们提供了一次极好的学习和交流机会。下面，就我公司几年来在优质服务工作方面的一些做法和体会，向在座各位作以汇报，不当之处，恳请大家批评指正。

>一、加强领导，从根本上实现优质服务工作的三个到位。

首先是加强领导，做到认识到位。随着市场经济的发展和国网公司“一强三优”现代公司发展目标的确立，优质服务已成为企业经营管理的重要内容，它直接关系到企业的生存和发展，关系到企业的社会形象，关系到构建社会主义和谐社会。基于这样的认识，公司领导班子带头转变作风，调整工作思路，将行风建设和优质服务作为企业的.中心工作来抓，结合多年的实践，提出了“让政府满意、让社会满意、让企业满意、让百姓满意”的工作目标，作为统领公司一切工作的出发点和落脚点。

其次是落实责任，做到组织到位。工作中，我们把行风建设和优质服务工作纳入到企业三个文明建设的总体目标中，实行一票否决，与其它各项工作同安排、同部署、同考核、同奖惩。第三是创新机制，做到措施到位。建立四级包保联系制度，坚持“谁主管，谁包保，谁负责”的原则，明确公司两级领导班子、班所长及抄收人员的包保任务和职责，坚持定期联系制度，使问题能够及时有效地得到解决，把矛盾化解在基层。可以说，包保制度的实行，有效地增强了员工责任意识，进一步畅通了供电企业与客户之间的沟通渠道。去年12月深夜的一天，一家企业的自维变压器突然冒起了黑烟，业主在情急之下，想起了手中的包保联系卡，抱着试试看的态度，给我公司打了求援电话，没过半小时，工作人员便赶到了现场，经过两个多小时的抢修，及时恢复了供电，让客户真正感受到了供电企业服务作风的转变。

>二、以客户满意为目标，开展全方位的优质服务。

在优质服务建设过程中，我们深切地感到，要建立以客户满意为目标的服务保证体系，就必须将优质服务贯穿于企业生产经营的全过程。

在营销系统，我们从规范服务入手，在服务窗口开展礼仪服务、标准化服务和一条龙服务及满意服务流动评比活动，建立了首问负责制、首办负责制、满意服务荣誉牌制度和黄牌警告制度，坚持月考核及客户评议制度。同时，我们还不断丰富活动形式，拓展活动内容，实施更为人性化、个性化的服务：

与移动公司合作开通了电费信息短信服务功能，移动手机客户，可以随时通过手机发送短信查询最新的用电信息，也可设定缴纳电费信息提醒业务。为使更多的客户能够随时了解电量电费的使用情况，年以来，我们又陆续投资近百万元在城区居民住宅安装了电费公示栏，有效避免了客户因无意识欠费而被停电的事情。

**供电供水公司夜班工作总结5**

根据xx电国际xx州分公司四月份《2024年迎峰度夏工作方案》文件精神及有关要求，城区供电所从讲政治的高度，充分认识迎峰度夏工作的重要性，立足于防大汛、抢大险、救大灾、保供电、保安全。做到早动手、早部署，坚持“防抢结合，立足于防”的原则，目标明确，层层落实，责任到人，保证了全所范围的电力设施安全度夏，确保了城区所辖区内生产和居民生活的正常用电。现将有关工作总结如下：

>一、强化领导明确责任

按照分公司《2024年迎峰度夏工作方案》的要求，所领导高度重视，召开了班组长以上人员专题工作会议，对该工作做了周密安排和部署。一是成立了迎峰度夏领导组织机构和工作机构，明确了迎峰度夏领导组成人员职责，并紧紧围绕“保供电、保安全”这一主题，认真部署安全生产、电力迎峰度夏、防洪防汛、电力设施保护等重点工作。同时各班组根据工作任务，也相继制定了工作计划。为确保城区电力迎峰度夏工作的顺利实施起到了重要作用。

>二、强化组织措施确保责任落实到位

一是认真制定了城区电力迎峰度夏工作组织措施。杜绝出了以前那种责任不清，业务不熟和推诿扯皮现象的发生；二是制定了迎峰度夏工作轮流值班制度，规定在迎峰度夏的关键期间，做到二十四小时值班制，把责任落实到人。这样起到了能及时掌握情况，发现问题又能及时得到处理和解决，三是还规定迎峰度夏领导小组主要负责人必须到第一线指挥工作。

>三、强化技术措施确保安全供电

为了保证迎峰度夏的安全供电。我们制定了保证安全供电的技术措施。一是为了做到防患于未然，从最小的可能性，从最不利的因素出发，从配电线路到表计，各班组都认真制定了迎峰度夏工作方案、防汛抢险和应急抢修预案，落实了各项技术措施。如对防洪抢险的物资工器具、车辆、人员等方面均达到了有备无患，规定防汛期间全所人员不分休息、不论岗位、随叫随到，招之即来，来之能战；二是组织有关人员对辖区内的电力设施进行了多次安全检查，特别是对城区所属的供电线路、电杆、电缆、高低压屏柜及用户配电箱、表计等都进行了定期和不定期的巡视检查，发现安全隐患做到了及时处理，对问题较严重的进行了整改或更换，把安全隐患消灭在萌芽状态，有较地控制了安全事故的发生，保证了今年迎峰度夏和防汛工作的全面完成。同时确保了城区安全、稳定供电。

>四、全力以负迎峰度夏工作取得实效

一是力战“圣帕”，保供电。今年久旱无雨，但在8月19日至23日第九号台风“圣帕”登陆xx州后，给我市生产、生活基础设施以及财产带来很大损失，同时使城区所的电力设备和供电设施也遭到了一定影响，在此期间我所根据应急预案的要求，所领导带头值班，并亲临受灾现场指挥抢险工作，同时安排人员严格执行24小时值班巡查。城区供电所电力110抢修班组在这次迎峰度夏工作最紧张的时期，抢修被洪水淹没的低压线路近1500余米，出动抢险人员50人次，抢险20次，处理各类险情40处，处理故障30起，出动车辆30台次，对8台变压器实施紧急避险。使受灾损失降到最低，以最快的速度恢复用户的供电。二是不畏高温、酷暑和暴雨加强对设备和供电设施的巡检。特别是装表班的人员对所属内的设备进行特巡，有效地保证了城区居民和社会正常供电；三是抄收班的全体抄收职工，认真核对抄收表计工作，保证了电费的回收率达到公司考核目标的要求。营业班在迎峰度夏期间，认真对用户来访服务工作，得到了用户的认可和肯定。

总之，今年的迎峰度夏工作由于组织严密，措施得力，目标明确，责任到人，做到了思想、组织、责任、物资四落实和人员、措施、工作三到位，全体职工上下一心圆满完成了2024年迎峰度夏工作，为促进xx州市经济发展做出了较大贡献。

**供电供水公司夜班工作总结6**

安监部的职责是负责港作\_司安全管理体系文件的编制、修订和管理，负责各程序的日常监督和检查验证，负责相关法律法规、技术标准和规范的收集，发布。负责对公司各类安全事故的调查、处理，对提出的改进建议进行验证。我部人员担负的工作比较重要。由于点多、线长、面广，船舶种类多、吨位大、运输的产品高大件多，浮吊吊装大件频率高，再加上水上作业的特殊性（风向、水流、天气等诸多不利因素），安全生产难度大，风险高。在公司领导的大力支持和相关部门的密切配合下，经过大家共同努力，圆满完成了公司交办的各项任务。今年港作\_司未发生重大海、机损事故、未发生重大伤亡事故和环境污染事件。发生工伤事故5起；机损小事故4起；海损小事故3起；各类违章及险肇事故5起。总体安全生产形势较为稳定。

>一、完成公司内审和外审的组织工作

九月份，接受了质量安全办对公司环境和职业健康安全体系的内部审核，根据外审的要求，完成了相关法律、法规及企业规章制度、操作规程及各种应急预案、修订。受到好评。

>二、完善安全管理的基础工作

安排管理人员参加了安全生产管理知识培训，参加考核并取得合格证书，今年对新进人员三级安全教育17人，安全管理人员培训25人，驳船水手、码头水手安全业务知识培训61人次。根据安全生产的需要，相继出台了拖带高大件的安全管理规定、大南通靠离泊安全管理规定、驳船船员安全操作规程，对公司重要危险源的识别，制定部门安全管理的程序要求。确立了两级会议制度，即公司每月上旬召开安全例会（出一期安全简报），基层各船舶每月过一次安全活动日。根据船舶水上作业的特殊性，不同季节都制定安全措施和管理要求，让各船舶有章可循。

>三．注重现场的安全管理加大督查力度

今年以来，我们把主要精力放在现场安全管理方面，确定安全检查形式，以日常安全检查、专项安全检查、抽查和各单位自查相结合。公司领导相当重视，多次带队进行巡回安全检查，部门全体同志坚持下船头，每月基本上对所有船舶都进行检查，对查出的隐患限期整改，一时不能整改的.制定安全措施并上报有关部门，对检查情况进行讲评，结果纳入经济责任制考核，有效地促进了现场安全管理的加强，基本上遏制住了现场的违章现象，从而使公司的生产有一个较好的安全环境。

全年配合海事安监部门，对我司30余艘船舶进行了安全检查，整改各类不合格缺陷206项，保证各船舶处于适航状态。

>四．发挥部门人员的积极性

随着公司的发展，生产的产品种类多、体积和吨位大，运输和吊装的难度很大，只要领导有这方面的工作安排，我们的指导船长都能亲临现场，克服种种困难，安全及时地完成各项拖带和吊装任务。受到了公司领导和用户的好评。部门全体人员在各自的岗位上，根据自己的职责，为公司的安全管理，以及涉及到安全生产方面和安保方面的工作都能自觉认真的去做，为公司的各项管理工作上台阶做出了一定的贡献。

>五．安全生产工作的难点

1.码头靠泊条件差，由于泊位紧张，长兴基地新建造复式码头，给船队进出档带来很大困难，里档的水较浅，杂物多，经常造成船舶车叶、舵和水下设施的损坏。

2.浮吊经常吊着大件在江中游走，潜在的危险很大。

3.浮船坞上建造的大型船体没有固定的水域沉浮。

4.现有驳船27艘，为了加强管理正逐步配人，目前人员紧张，以前从基地调来一部分人员，素质不高且没有水上工作经验，（现在己有xx条驳船配员，每驳两人，一是配员不够，二是没有船员服务薄。）

5.各基地码头设施比较陈旧，没有专人管理，有的新建码头没有提供技术参数，码头前沿水深不够。

6.船舶保险的险种不全，拖轮没有保拖带险。

7.部分职工文化程度低，业务素质差，有些人员还不能持有效证书上岗。

>六．明年主要工作安排

1.进一步学习安全生产法，根据公司各级人员的岗位职责，制定港作\_司安全生产责任制。全面推行船长负责制，签定安全责任书。有条件时要求外派船员单位交纳安全风险抵押金。

2.积极探索建立安全监督管理的长效机制，完善各类应急预案，并组织演练，保证切实可行。防范重、特大安全事故的发生。

3.确立安全工作防范重点，拖轮以防碰撞为重点；浮吊以防违章作业为重点；驳船、水手班等班组以防工伤和人落水为重点。有针对性地开展工作。安全——永恒的主题！

**供电供水公司夜班工作总结7**

2024年，XX自来水公司在主管局的坚强领导下，坚持“迎难而上、逆势上扬，稳中求进、进中求好”工作总基调，持之以恒做好本职工作，精准施策助力脱贫，高质高效履行企业责任，统筹推进稳主业、强党建、抓工程、惠民生等各项工作，保持了公司长远稳健发展的良好态势。

>一、主要工作成效

1、全年完成供水量XXX万吨，超出年初既定目标任务27%；

2、完成销售收入XXX万元，超出年初既定目标任务12%；

3、发展新用户XX户，超出年初既定目标任务92%；

4、完成供水智能化改造XX户，超出年初既定目标任务X%；

5、推行远传及IC卡智能水表XX户，超出年初既定目标任务X%；

6、完成校验水表XX多支，超出年初既定目标任务91%；

7、设备完好利用率达99%，修漏及时率100%，水质合格率100%，各项供水设施、设备运行良好。

>二、主要工作举措

（一）坚持稳定与提效同步，把供水主业的“基石”打得更牢。

1、立足根本，供水面积再度拓宽

我们紧跟城市发展步伐，克服重重困难，不断拓宽供水领域。今年新铺设朝阳路西段、建设路及水源井联络管共计XX多米；改造及安装了公路管理段家属楼、杜家漕搬迁移民小区、大西关安置楼、恒基新城二期等用户的用水需求，新接总表XX块，发展用户XX多户。

2、坚持强化管理，各项工作稳中提质。一是深入贯彻落实相关文件的精神,全年召开安全会议6次，组织安全检查和隐患排查12次，加强对生产安全、消防安全、人身安全、财务安全、文化安全的宣传和教育力度，与各部门签订了安全生产责任书，较好的营造了人人重视安全，人人参与隐患排查治理的工作局面，为全年安全生产打下牢固的基础；二是随时监测水质及余氯状况，及时掌握水源水、出厂水、管网水、末梢水水质情况，并规范危险物品的存放，三是组织开展消防安全应急救援演练，还原火灾事故现场，敲响火患警钟。四是针对“反恐”“扫黑”工作要求，成立专项小组，杜绝“吃、拿、卡、要”，并严格外来人员的登记制，非值班人员不得进入生产戒区，实现了主要生产岗位及各个水源井24小时不间断监控。

3.坚持增收节支，节能降耗稳中向好。2024年里我司重点对管网漏失进行了有效止损，一是启动居民户表及供水支管的改造，对管网杂乱、超龄水表进行更换。全年共计更换超龄水表300多支，改造供水支管道约1000余米，最大限度降低跑、冒、滴、漏现象的发生，进一步提高自来水水质和水表计量的准确率；二是加大了供水市场巡查力度，共查出私接用户8户，盗用水户3户，不规范用水10户，滥用消防栓用水4处，对每一起事故，都做了严肃处理，杜绝此类事件的重复发生；三是利用夏季三个月的时间，对全城近50万公里供水管道、5000多个阀门、20000多支水表进行地毯式检测，共查出大小漏点26处、不符合标准井表坑xx个，及时都进行了维修查补，预计节约水资源10万吨，达到了节能降耗、降低水损的目的。

（二）坚持履职与惠民并行，把供水责任的“担子”扛得更实。

1、突出一个“实”字，聚力党的建设。一是认真按照县委、县政府和局党组要求，积极开展作风教育及廉政警示教育，出台实施方案，制定活动制度，确保主题教育人员到位、学时到位、取得实效；二是充分利用“主题党日+”活动和供水维修的技能，组织成立“党员先锋队”，为群众义务清理、维修表坑30多个，维修更换水表、阀门、水龙头70多处，无偿更换丢失的井盖13套；三是组织全体党员进行党员再教育活动，激发了全体党员干部为共产主义事业奋斗终身的决心和勇气。并利用下雨天组织开展职业道德、业务技能、安全生产等知识培训教育，引导全体职工以诚待人，以信立身，热情服务，奉献社会，使公司上下呈现出讲奉献、讲担当、讲责任的大好局面。

2、做到一个“优”字，诚信服务全面升级。遵循“始于客户需要，终于客户满意”的服务理念，建立和完善优质服务规范，增强服务意识，树立全心全意为客户服务的意识，变被动服务为主动服务，变申请用水服务为促销用水服务，切实解决客户用水实际问题；规范窗口行为，推行挂牌服务、上门服务、文明服务。继续在城区各用水密集区安装用水便民服务卡，开通线上线下双服务模式，实现“零跑腿”让客户感受到品质、高效、快捷、真诚、规范的服务，打响城固水司服务品牌。

3、聚焦一个“惠”字，高效推进民生工程。一是排除疫情困扰，完成“三供一业”307和邮政局家属楼供水改造施工，受惠居民达1300多户；二是倾全力实施XX县城供水水源地项目。在时间紧、任务重的情况下，从单位抽调13名精兵强将组成“先锋队”，加班加点，凭借肩抗手拉，创造了建厂以来安装管道最好记录。目前已完成项目立项及前期审批准备工作和环评、完成联络管DN600PE管的安装2060多米、完成约290亩土地流转手续及安装围栏3000多米、现已建成水源井9眼；三是全体总动员，参与旧楼改造工程。目前已对公安局、财政局家属楼、太古石小区，教师小区、利民小区实施了供水智能化改造，受益用户达1300多户，使该区域用户彻底摆脱了水费扯皮及水费过高的困扰。四是积极推进XX县城（江南区）供水项目。在取得了县发改局可行性研究报告的批复的基础上，经过与县自然资源局、县农业局、县生态环境局、县文旅局、县农业局和县水利局的请示、汇报，目前正在对该项目的用地手续进行报批。

（三）自觉提高政治站位，严格完成规定动作。

“聚全力，促脱贫”，我司在帮扶包抓的深度贫困村XX村、贫困村XX村及非贫困村XX村的扶贫工作中，及时下派第一书记及驻村干部、攻坚队长，辅助村两委配齐“四支队伍”建设，很好的开展党建及扶贫相关工作。“双节搭平台，消费唱主角”，我公司分别在三个包扶村“大卖场主动消费，购买小河村土特产、熊家山扶贫互助合作社农产品，共计消费扶贫13万元。今年在各个驻村工作队及全体帮扶干部的共同努力下，顺利通过了国、省、市的检查验收，受到小河镇政府、龙头镇政府和莲花办事处的高度称赞，驻熊家山村工作队还被评为“县级优秀驻村工作队”。

>三、2024年工作思路

（一）经济指标：继续坚持“以需定压，以压定量”的供水办法，秉承“优质供水、诚信服务”的企业宗旨，保证2024年无非正常情况停水，水质、水压和水量全面合格。全年完成供水量XX万吨；全年完成销售收入XX万元；全年水质、水压合格率100%。

（二）大力推进工程建设：

1、结合市政道路建设进展情况，完成西环五路、文化路西段、友谊路西段及四路至六路区间路的供水主管网铺设；

2、积极完善水源地建设收尾及试运行工作；

3、加大力度对XX县城（江南区）供水项目的实施推进工作；

4、加强生产设备管理，积极争取项目资金，推进“县城供水智能化系统及管网巩固提升项目”的建设实施工作。加快实施智慧供水的软硬件配套工作。提高设备利用率，节能降耗，按计划对供水设备和加氯设施进行养护检修，并保持设备的正常运转和干净卫生，落实各水源井设备一年一小修、两年一大修的计划要求；

5、继续配合主管局做好“XX城市应急备用供水工程项目”的初设及后续工作；

6、加快推进农村饮水安全水质监测中心42项认证建设工程；

7、对全城供水管网至少一次彻底查漏；至少2次对闸阀、消防栓进行全面仔细的检修、养护，确保正常开启，无漏水现象，继续更换陈旧失灵的阀门。在此基础上，完成铺设DN63mm以上主管网2500米，发展新用户150户，完成安装收入35万元。

（三）继续贯彻落实党的理论学习教育：一是结合公司实际，加强作风建设，深化软环境建设，强化干部队伍教育管理监督，切实解决本单位内影响经济发展的突出问题，使干部职工能力素质有新的提高，工作效能明显提升，工作作风显著改善；二是进一步加强党风廉政建设。坚持围绕中心，服务大局，紧密结合企业实际，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉制度建设，增强纪律意识，以高度的政治敏锐性，“懂规矩、知底线、守红线”，把好廉洁关，形成风清气正的良好局面。

（四）加强管理，提升服务水平：一是加强职工尤其是“窗口”工作人员的教育和培训，提高服务意识;二是进一步拓宽缴费渠道，方便用户;三是充分利用已建成的报装系统和表务系统，进一步简化流程，提高工作效率;四是擦亮对外服务窗口，培育和打造供水服务品牌。

(五)夯实安全基础，抓好安全生产：一是强化责任落实，推进安全生产工作从集中开展安全生产专项整治向规范化、经常化、制度化管理转变，抓好各级安全责任的落实;二是推进安全基础建设，强化班组建设、安全风险预控管理、应急救援体系建设、职业安全健康等基础工作;三是完善安全管控体系。深入开展现场作业管理和各类安全管理专项行动，确保安全生产。

**供电供水公司夜班工作总结8**

今年公司参加了供水行业创业竞赛、绩效考评及创建窗口文明行业等竞赛活动。我司高度重视，依照竞赛活动的各项要求，在主管局大力支持及公司全体职工的共同努力下，各项生产稳步发展。今年公司完成售水量450万吨，比去年递增5%；完成产值520万元，比去年增加20万元；上缴税金50万元；实现利润万元，实现三年连续赢利。业务安装水东方表1800架次，安装管道千米，查管网漏水20处；计量完成4025架次水表检定，查处违章用水60户，补缴水费万元；完成11个单位的水表出户改造，水质综合合格率达99%以上。

一、以基础设施改造为重点，搞好服务工作

一、对石雄水厂进行设备更新和基础设施造，确保安全生产、安全供水。主要工作：a:投入资金11万余元设立水厂供电专线，确保因停电而造成停水的现象。b:根据氯气使用的管理规定，投入2万元资金对原有的氯气堆放房严格按要求进行整改，并对各要害部份的标识进行更新，确保生产安全。c:投入2万元资金对滤池的滤料进行全面的更换，确保出厂水水质达标。公司今年在能够稳定全市管网压力的基础上售水量比去年提高20万吨，而电耗比去年下降6万元，为低耗高效经营提供保障。

二、全市的地下管网进行勘探查漏工作。做到二周一查，目前我司产销差率已从去年的25%提高至现在的15%以内，达到\_规定的优良标准。

三、完成中洲、沙古洲片区供水管网延伸建设。为了改善两片区用户长期以来用水困难的问题，公司投入资金12万余元对该片区管网进行延伸改造，解决该片区120余户住户的用水。

四、利用国债专项资金210万元延伸机场至\_\_大桥口径400mm供水主管建设，为\_\_镇及岩茶村居民生产生活提供合格的饮用水。

五、积极配合有关单位进行“一户一表”改造工作。今年完成林业车队、计委宿舍、启星大楼等11个单位300多户的水表出户改造工作。

六、配合市重点工程及小区的供水管道建设工作。南平师专三期工程是我市重点建设项目，为了保障工程的顺利进行，在接到安装任务后公司立即组织相关人员对给水管网进行会审，并对管网铺设任务作精心的安排，力求做到确保工程质量，工程进度。完成南平师专三期给水工程各类管道安装2024\_余米。为我市重点工程的建设提供强有力的保障。

七、为了便于用户水费缴纳，公司投资10万余元开发的远程水费预缴费系统年初已投入使用，用户在我公司设立的任一收费窗口都可进行各路段、片区的当月水费缴纳和水费预缴纳业务。

二、以强化内部管理为基础，抓好各项工作

一、为了强化企业内部管理，公司全面推行ISO9000质量体系管理模式，并逐步完善原有的规章制度，做到企业各项管理工作有章可循，有法可依，促使管理上新高度。目前将进行项目论证及取证工作。

二、根据省建设厅关于在全省供水行业开展“自来水文明行业”创业竞赛工作的通知精神，公司在制定年度工作计划时将这一工作摆在首要位置，成立了“创文明行业、建满意窗口”工作领导小组，制定活动实施细则及窗口文明承诺制度，从

a、健全领导机构，完善工作机制

b、强化思想教育，加强队伍建设

c、加强科学管理，实现规范化服务

d、严格依法办事，营造文明氛围

e、履行社会责任，提高综合效益等五个方面入手，切实将我司“创建文明行业”工作落实到实际工作中，提出以提高企业经济效益和社会效益为目的的“团结拼搏、优质安全、为\_\_人民供好水”的企业精神，明确企业及全体职工的奋斗目标和工作方向，使各项工作与精神文明建设相协调，相得益彰，相互促进。经省检查组初检，公司的创建工作为全省市级文明示范窗口单位初评列第四的佳绩。

三、加强工程安装质量的管理。制定工程安装质量验收标准，由办公室、用水科、业务科指定人员定期对所安装的管网、水表进行验收，对不符合要求的工程责令限更改，以保证工程安装的质量维护企业的形象。

四、设立自来水公司网站。

网页中用户可对水费进行查询，公司将每天的水质检验报告进行公告，让用户了解公司，也提升了公司的品质和形象。

五、加强便民服务的力度。凡涉及公司管网抢修、停水通知、收费标准更改、及政策性文件，我司均提前通过市电视台、\_\_网站、公司网站等媒体向用水户发布，让用水户先知先觉，提高宣传工作理念；为方便居民水费的缴纳方面考虑，公司增设环岛收费点并投入2万多元资金对收费窗口进行装修，切实将便民利民工作落到实处。

六、加强“110”联动活动机制。今年共接警25次，接警后我们都及时出警，处警率达100%，并将处理的结果进行完整的记录，切实提高联动队伍的快速反应、服务社会的能力，为社会分忧，为群众解愁，获得了广大市民的好评。

**供电供水公司夜班工作总结9**

>一、开展继电保护定值整定工作（10kv及以下）。

2024年10月，由于单位原来整定人员不足，我协助单位开展10kv配电线路（含电容器）、10kv用户站继电保护定值整定工作，开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。2024年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

>二、加强线损专业管理工作。

作为分公司线损人员主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv、10kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据，编制“十五”降损规划、2024年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成两个35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作。

>三、参与电网建设与改造工作。

2024年3月至现在我参加了湛江霞山两个35kv变电站主变增容、更换10kv真空开关工作。目前作为协助人员，我配合领导开展郊区110kv变电站全过程建设工作，参加了霞山等5条35kv线路大修改造工作，配合了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，协助完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与工程质量验收及资料整理工作，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

>四、大胆参与专业运行管理，参加制定专业管理制度。

由于我曾是学习文科，文字功夫较好。单位领导获悉，抽调我配合参与制度的完善与修订。包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排。这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

>五、开展科技管理工作。

在工作中我尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成单位固定资产输机工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等项工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造（含重措、一般技措项目）的统计分析工作。三是协助完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库。四是协助配电线路加装自动重合器（112#线路）试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。另外，在2024年9月至12月间利用定额进行城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。

总之，在近年来的专业技术工作中，我自己利用所学的专业技术知识在生产实践中做了一些实际工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，在今后的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。

**供电供水公司夜班工作总结10**

一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。

因此，我们在认真组织学习公司三会精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水。

早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展五个一活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥。

今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。

我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的大马拉小车现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参\_、监督权的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以暖工程为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。

为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。

针对这种状况，年春节前夕，我们在争取局慰问金元的基础上，又自筹资金元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。

同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地

为活跃职工的文化生活，年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了辞旧迎新联欢会迎新春橡、围旗富及庆、三八五一十、歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动。

用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制\_的防线。

六、真抓实干，家庭经济有了长足发展

自来水公司自年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。

为了职工在待岗期间能够生活好，公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到三抓一落实既：一抓宣传、促进家庭经济的普及;二抓信息和技术指导，增强服务职。

**供电供水公司夜班工作总结11**

2024年度行将结束，在新的一年来临之际，对我班在2024年度的工作作一下小结，一方面是对所做工作的回顾、再认识，另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队2024年度的工程量较大，基建安装工作未间断过。2024年度基建工程为主，共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。（江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂），35kv变电所1个，10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下，这些工程完成得都比较顺利。

>生产管理方面：

能够合理安排班组的生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的时候，每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理，保证了仓库的整洁面貌。

>安全管理方面：

纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的想象能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的\'听。从某种意义声讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

>质量管理方面：

老师傅门都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量，质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检。从而保证工程的百分百合格。

>基础工作方面：

班里的几本记录（包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录）都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求哦们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

>卫生、纪律方面：

我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽力。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充，战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在2024年，我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色！一定会更好！

**供电供水公司夜班工作总结12**

为认真贯彻落实国家电网公司“新农村、新电力、新服务”农电发展目标战略，加强供电所规范化、标准化和科学化管理，全面提升我所基础管理、人员管理、安全生产、营销服务等工作的标准化，强化服务功能，提高工作质量和效率。在上级主管部门的帮助指导下，我所坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，本着“真诚服务，共谋发展”的服务理念，大力弘扬“努力超越，追求卓越”的企业精神，完成了局内下达的各项经济技术经营指标。通过全所员工的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标。现将我所2024年度的工作情况报告向各级领导简要汇报如下：

>一、经营指标完成情况：

1、供电量：截至今年10月份累计完成10Kv供电量 万kwh，比上年度同期上升 %。 Kvkwh，比上年度同期上升 %。

2、售电量：截至今年10月份累计完成10Kv售电量 万kwh，比上年度同期上升 %。 Kv售电量 万kwh，比上年度同期上升 %。

3、线损率：截至今年10月份10kv线损率累计完成%， 线损率累计完成 %。

4、电费回收率：应收 亿元，实收 亿元，欠费 万元，回收率。

>二、安全生产工作情况：

安全方面：

安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本所始终把“安全工作放在重之又重的位臵，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面，在全所职工的共同努力和上级部门的正确领导下，我所今年未发生农电生产人身伤亡事故；未发生有人员责任的重大及以上电网、设备事故。供电可靠率，电压合格率均达局内要求。在安全方面，我所采取的重要措施为： 一是结合“查隐患、找根源、强管理、保安全”和“两抓已建”工作，做好我所供电线路及设备的隐患排查治理，加强巡视管理，确保了汛期电网安全，保证了“春节、五一、十一”长假的安全供用电。二是加强安全工器具管理及现场施工安全管理，杜绝了违章现象的发生。三是利用每周安全活动日时间，组织全所职工学习《安规》、《事故通报》以及《上级安全文件》，提高了全员安全意识，并组织员工进行安全自查，举一反三，吸取教训，堵塞安全漏洞，杜绝违章现象及安全事故的发生。四是组织了全体职工对新《安规》进行学习和考试。五是成立“标准化作业现场反违章纠查小组”，对全所工作进行“三查”。即：对施工现场、抢修现场进行全程纠查；对报修现场、服务现场进行随机抽查；对办公室和宿舍状况进行定时检查。六是认真开展《安全用电知识画册》发放工作。组织配电班、营业班全体人员深入各村、各户对安全用电知识画册进行逐户发放，并对用户在安全用电知识方面进行详细讲解，使广大客户认识到安全用电的重要性，并确保了发放率和签字回收率达到99%。

生产方面：

在生产方面，2024年年度针对我所图纸陈旧和高压业扩变压器增加较多的现状，组织人员及时更新了设备台帐和线路图纸，从而保证了设备和图纸相符，为今后的工作提高了安全系数，方便了今后工作的更好开展。为提高设备的完好率，安排了人员定期对高低压线路进行巡视检查，并及时处理设备缺陷，确保了生产设备的安全运行。

1、线路跳闸情况：

截止12月份我所共计跳闸次，其中跳闸重合成功次、接地次、过流速跳次。

2、新农村建设（电气化村）情况：

计划建设7个（耿XXXX村），现已全部完成。

3、低电压治理情况：

计划治理7个村（XXX村），现已全部完成。

4、生产MIS情况：

生产MIS已全部录入完成，现正在进行设备维护。

5、水利磁卡表安装应用情况：

为了有效解决农村收费难的问题，我所辖区范围内的磁卡表进行了安装，共计安装户，现已投运XXX户，其他正在陆续投运。

6、线路改造情况：

对XXXX线路、XXXX线路主路1-41号杆进行了线路改造；完成了XXXX线路与XXXX线路双回线路架设、改造工程；对XXXX线路主路27号杆至主路41号杆及XXXX分支1至14号杆进行了线路改造。

>三、线损管理方面：

我所积极配合营销部落实新颁发的《线损管理考核办法》从管理、技术两个方面下手结合sg186程序落实降损工作。10kv线损完成% ，同比上升%。

>四、电费回收方面：

电费回收工作是供电所工作的重要工作，为了方便用户交费并且及时回收电费，我所积极拓宽收费模式，实行POS机、自动缴费机、电子银行等多种方式收取电费，并且做为全局试点实行电费邮政代收工作，该种收费模式受到用电客户的一致好评。我所积极落实局《电费回收考核制度》，从而提高了职工的工作热情，加大了电费回收制度。实现了全部高压用户和个村的电费短信告知工作。

>五、优质服务工作情况：

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

一、有计划定期对员工进行服务理念教育以及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等方面的培训，不定期的进行现场抽查，全年来未发现投诉事件。

二、一如继往的坚持所长接待日以及客户走访工作，并在营业窗口设立了客户意见薄，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

三、认真接受行风监督员的监督，并组织召开了两次行风监督员座谈会。

四、对12个村进行了安全用电宣传，出动48人次，发放宣传材料4000余份，向社会、客户宣传电力设施保护的重要意义。

经过全所职工的共同努力，我所服务意识，服务内容，服务质量，都己上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

>六、业绩考核方面：

为全面推行绩效考核，形成面向全所、覆盖全方位管理、贯穿计划执行全过程、落实责任到全员的闭环管理机制，着重做了四项工作。一是认真组织学习业绩考核办法和考核细则，强化责任意识，充分激发员工潜能，实行奖金二次分配，按绩取酬及时兑现奖惩。二是把年度各项工作指标、工作任务层层分解，逐级落实到、班组、个人，进一步量化指标，实行按月考核，按月奖惩。三是进一步加强计划管理，不断提高会议质量和效率，为加强供电所管理提供有力的保障。四是深入开展争先创优活动，比学习、比创新、比业绩、比贡献，促进员工互相学习，互相激励，共同提高。

>七、存在的主要问题

1、安全方面：部分员工仍存在安全意识不强，技术水平低，危险辨识能力和自我保护能力意识差。

2、人员培训方面：人员培训力度不够，技能培训针对性不强。

>八、党风廉政建设:

2024年我所认真学习了公司党组关于加强党风廉政建设方面的有关文件精神，同时开展了许多活动，并结合我所实际情况，层层分解，责任到人，要求全所党员自觉遵守国家法律法规和所规所纪，要廉政勤政，廉洁奉公，严禁以电谋私行为的发生。以加强思想作风和纪律教育为基础，进一步完善惩防体系建设，全面落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁自律各项要求，营造“干事、干净”的良好氛围。通过党风廉政建设的开展，推动了我所反腐倡廉工作和两个文明建设的深入开展，坚持以人为本，积极做好信访和稳定工作，积极营造企业与员工同舟共济、和谐发展的良好环境，确保员工队伍稳定。

>九、20XX年度工作安排：

20XX年度，XX供电所全体员工将齐心协力，在各级领导的关心、支持下，努力搞好全方位管理工作，争取更好的完成各项工作任务。

1、继续加强隐患排查力度，将查出的隐患上报生技部，制定整改计划，按计划对隐患进行治理。

2、做好建华站投运后的10KV线路调整布局，彻底解决供电瓶颈，为全区经济发展做好服务工作。

3、根据计划，按时进行营业普查以及用电检查工作。

4、加强电力设施保护，加大宣传力度，重点解决线下树问题。

5、将水利磁卡表全部投入使用。

6、完善生产MIS系统，加大人员培训，使生产MIS系统正式运用。

7、对所辖10KV线路进行全面检修，消除缺陷，保证线路安全运行。

8、做好“两率”的统计、分析工作，确保“两率”工作达到各项指标要求。

9、加强优质方面培训，不发生投诉事件，确保客户满意率100%。

10、每月认真落实“所长接待日”工作以及对客户走访工作。

11、不定期召开行风监督员座谈会。

20XX年度，XX供电所全体员工将齐心协力，在各级领导的关心、支持下，努力搞好全方位管理工作，争取更好的完成各项工作任务。

**供电供水公司夜班工作总结13**

2024年，在公司的正确领导下，全所员工以团结务实的工作作风，奋力拼搏、进位赶超的工作干劲，圆满完成了公司下达的各项工作任务，现将我所一年来的工作情况汇报如下。

>一、圆满完成了各项经营指标。

全年累计完成供电量万Kwh，与去年同期相比增加万Kwh，增长率为 %；

全年累计完成售电量万Kwh，与去年同期相比增加万Kwh，增长率为；

全年累计售电均价元/Kwh，与去年同期相比增加元/Kwh。

全年累计10KV线损率为，与去年同期相比下降了百分点；线损率为，与去年同期相比下降了 百分点。

全年实现电费收入万元，与去年同期相比增加万元，增长率为；每月电费做到了月结月清，回收率达100%。

>二、2024年所做的主要工作。

（一）端正思想，转变观念，以奋力拼搏，进位赶超的精神，全面推进各项工作。

在年初，结合我所的实际情况，我们多次召开全体员工会议，针对存在的问题认真进行剖析，找到了问题的症结所在，就是目标不明确，观念较落后，执行力不强。面对急切需要解决的这几个问题，我们以贯彻落实公司三届三次职代会暨2024年工作会议精神为契机，精心谋划全年工作计划目标，全面部署各项工作任务，大力实施“观念再造”工程，积极推进“五破五立”，打破了个别员工安于现状、消极依赖、应付了事，主观随意的观念，提高了勤勉敬业、奋力赶超、勇担责任的思想意识。

（二）安全生产局面进一步巩固。

1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实省市县公司《2024年农电安全工作要点》、《上犹公司2024年安全工作思路》等文件精神，层层签订安全责任状，安全压力层层传递，安全责任落实到个人。每月定期召开安全分析会和安全日活动，组织学习公司有关安全的文件精神和分析安全工作中存在的问题、解决措施。提高了全体员工的安全意识。

2、开展了反违章“利剑”行动活动，成立了以所长为组长、全所员工参与的活动小组，制定了《营前所反违章“利剑”行动活动方案》。坚持从作业现场管控抓起，从源头抓起，做到小题大做，形成上下严厉查处违章行为的高压态势。通过活动的开展，及时纠正了多起违章现象。增强了员工遵章守纪的自觉性和主动性。

3、积极开展“二抓一建”安全风险管控活动，以“抓执行、抓过程、建机制”安全风险管控活动作为全年安全工作的主线，突出“四不伤害”保人身安全为重点，认真落实以所站长为安全第一责任人的安全生产责任制，逐级、逐层、逐岗位签订安全生产责任状，强化以工作票签发人、许可人和工作负责人为核心的现场安全责任制。加强全过程安全管理和作业风险管控，确保各项措施落到实处，有效管控各类安全事故风险。

4、春、秋两季安全大检查活动取得实效。为了保证春检、秋检工作不走过场，我所专门成立了春、秋检工作自查小组和抽查小组，对全所4个站的春、秋检自查工作做了周密安排，通过自查发现安全隐患27起，及时整改到位13起，上报公司安监部14起，下发整改通知书5份。春检安全隐患整改已结束，公司已下达秋检整改计划，整改工作正在开展中。

（三）进一步规范了生产管理。

1、“低电压”普查、综合治理工作有序开展，每月定期对全所169台公变电压和负荷测试，建立“低电压”客户档案资料2237户。通过消缺、完善工程、迎峰度夏等项目完成综合治理1647户，采取调整三相负荷不平衡、调整运行档位等管理措施完成综合治理590户。

2、建立了“图实相符”常态机制，成立了以副所长杨华武为组长、各班站长为成员的工作小组。完成了配电设备“图实相符”现场核查、系统核实、整改工作。

3、定期开展了线路、设备检查、消缺工作。完成了169台变压器检查、接地电阻测量和避雷器预防性试验工作。完成了 10KV营水线78-80杆线迁移、水电线06-07加杆、水岩移民新村增容；完成了新街口、农民街等8台JP柜的安装，改造了搬运队、乡部、电信、农民街、大乙、树下、牛氏唐等台区线路；完成了窑背、合河、蕉里、象牙、上寨等变台低压线路的消缺工作。

4、线路通道清障进展顺利，我们结合春、秋季安全检查、迎峰度夏、迎峰度冬工作，对全所10KV线路每季定期组织员工进行巡检砍杈，对 KV线路砍杈工作，要求全所台区责任人每月至少巡检一次，做到及时发现，及时处理。

5、完成了10KV营前线上湾桥头分支线改造、新建10KV营平线牛氏唐支线、10KV营水线边头坎支线、10KV营阳线王龙坝支线；新建梅里二台、搬运队二台、电信二台、陈背坑、庄前新村、牛氏唐、边头坎、王龙坝等8个变台。10KV营平线乡部支线、10KV营前线洞子支线、平富新村新增变台等工程正在施工中。

6、协助外聘施工队完成了10KV营平线大潭分支线、10KV营水线与双溪联络线、10KV象阳线等工程的施工任务。10KV铅锌矿线正在紧张施工中。

（四）加大了营销管理力度

1、在年初完成了抄表卡的换卡工作，每月按时完成了抄核收工作任务。

2、在今年6月、12月，分别对除居民生活用电外所有类别的电价进行了调整。通过发放宣传单、走访乡村单位和重要客户做好解释工作，得到了广大客户的理解支持，电价调价工作进展顺利。

3、积极开展标准化台区建设，重新组织全体员工学习台区达标管理考核办法、综合管理评分标准和指标评判标准，增强了员工的思想认识。并专门在营前新溪村新溪台区进行试点，通过改造线路、更换智能电表等技术措施和调整三相负荷不平衡、零电量暂停等管理措施推进达标工作。

4、按时完成了SG186营销系统资料的修改、补录工作和系统登陆操作。

5、完成了专变客户高压合同续签工作。

6、完成了47户计量异动，追补电量6609Kwh、追补电费万元。新增低压客户358户、用电容量1542KW。新增专变客户3户，用电容量450kvA。

7、加强营销稽查管理工作，今年9月份要求台区责任人对台区的日常管理工作进行自查，并从各站抽调业务骨干进行抽查，对存在的问题，做到发现一起、整改一起。特别要对不认真进行自查或隐瞒不报、截留挪用电费等问题，要黑下心来、不留情面的进行严厉批评和考核，对拒不改正的，上报公司处理。

（五）加强了所站内部管理。

1、积极支持配合公司二级机构竞聘上岗工作，我所调出员工8名、调入员工7名、所内调整员工5名，此次调整的人员多，范围广，对日常工作和交接压力很大，全所员工积极投入公司的改革中，顺应潮流，克服困难，按时完成了移接交工作。全所员工思想稳定，工作积极，为确保完成全年工作任务奠定了坚实基础。

2、严肃劳动纪律，切实转变工作作风，我所以此次机构人员调整为契机，按照公司的要求，结合各站的实际情况，下发了营前所关于整顿工作作风、严肃劳动纪律的通知，明确规定了上班签到和请休假制度，所站长带头执行。

3、今年以来，公司加大了对员工的培训、考试力度，先后举办了安规、三种人、SG186系统、生产安全系统、标准化作业平台、发展提升年、计算机应用等培训与考试。全所员工均能参加，通过培训学习，员工素质有了明显提高。

4、积极构建学习型班组，丰富员工文化生活。今年10月29日组织了一次安全、企业文化知识竞赛。所办精心组织、成立了竞赛机构、制定了竞赛规则、方案，公司领导亲临现场指导。全所员工积极参与、经过激烈的比赛，赖安流、黄振群、邓春华分别获得第一、二、三名的好成绩。其次是每逢节日组织员工聚会，通过聚会活动，增进了员工间的沟通交流，消除了误解，融洽了团结互助合作的氛围。

（六）标准化供电所创建工作得到了提高。

根据公司创建工作的统一部署，为加快我所创建工作的进度，依照公司《标准化供电所评价标准》和《创一流考核办法》，结合我所的实际情况，制定了创建工作方案。成立了四个创建工作小组，分别由所办管理人员任组长，全员参与，做到分工明确、责任到人。要求各组组长要亲自参与，做创建工作的表率。主动靠前，及时解决各组在创建工作中遇到的实际问题，加大督促检查的力度。全所员工要进一步统一思想、提高认识，加强对业务流程的培训学习，熟练掌握相关的业务流程，严格按流程标准要求及时、高效做好资料的收集、完善工作。并制定了创建工作二次考核办法。

>二、存在的主要问题。

1、安全生产的压力大，营前所管理的变台、线路多，供电范围较大，农网升级改造工程多，部分员工安全意识差，违章现象时在发生，特别是外聘施工队伍管理不到位，给安全生产带来极大影响。

2、营销稽查、线损管理有待加强，部分台区日常管理工作不到位。

3、员工缺编3人，现在员工任务繁重，长期缺员与标准化、精细化管理的矛盾日益突出。新农村员工薪酬待遇、绩效考核、人才晋升机制缺乏活力。

>三、2024年的工作思路。

1、加大安全生产的管理力度，严格工作流程和现场管控，狠抓违章，确保安全生产的稳定局面。

2、加强营销管理，以标准化台区建设为契机，加大营业稽查力度，推进台区的日常管理工作。

3、加大设备、线路的巡视、检查力度，做到缺陷早发现、故障早消除。同时积极配合实施农网升级改造工程，提高供电质量和设备的完好率。

4、全力推进创一流供电所建设，重点要突破缺陷处理、设备管理、抢修管理、业扩报装、计量管理等业务流程实现闭环的常态化。做到资料真实、全面、准确。要按照公司的要求，重新调整力量，全员共同参与，保质保量完成任务。

5、做好优质服务，以提高“两率”为抓手，减少停电时间，提高电压质量，提升服务水平。

**供电供水公司夜班工作总结14**

2024年，在上级领导的精心指导和关怀下，坚持以人为本，以扎实开展工作为主线，以夯实基础建设为重点，认真落实供水处要求的重点工作要点，强化管理服务，狠抓责任落实，在全所干部、职工的共同努力下，圆满的完成了本年度上级下达的各项任务指标。现将本年度工作总结如下：

>一、完善管理体制、严明组织纪律。</str

以上就是关于供电供水公司夜班工作总结报告,供电供水公司夜班工作总结范文,供电供水公司夜班工作总结怎么写,供水公司正式工需要值夜班,供水公司泵房夜班,供水公司晚上上班吗,2024供水营业员工作2024工作总结,自来水公司夜班,供水营业厅工作总结,供水营业员的日常工作总结,的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！