# 2024年热电公司个人工作总结(五篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-09-13

*热电公司个人工作总结一20\_\_年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。(一)、建立...*

**热电公司个人工作总结一**

20\_\_年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

(一)、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

(二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等;熟练掌握开停车操作顺序;经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统;对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习;对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识;汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

(三)、反省不足，深挖缘由

在20\_\_年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

二、20\_\_年度培训计划

1、我们将在总结20\_\_年培训经验的基础上，扎实有效的开展好员工培训工作。根据公司培训计划及员工培训需求，我们将完成常规岗位技术培训、安全培训，努力提高员工业务技能。

2、做好有关培训的各项工作，明确职责，认真落实，确保培训工作计划详细、执行到位、检查及时、总结全面、逐步提高。

3、加大考核力度，从严管理，以求取得应有的培训效果。

4、进一步做好员工思想教育工作，使团队更具凝聚力，形成良好的工作氛围，使员工更能适应公司生产发展的需要。

以上是我热电车间20\_\_年培训总结及20\_\_年培训计划，不足之处，请领导批评、指正!

**热电公司个人工作总结二**

20\_\_年，在电力体制改革及燃煤价格高位运行的严峻形势下，三联热电厂在集团公司领导的指导以及各职能部门的配合和支持、在厂领导班子的带领下，全厂员工认清形势、理清思路，加快推进信息化建设，以环保、安全为第一要务，严格落实各项预防性措施，精确制定和控制上网电量，各项生产任务最终都顺利完成。现将相关工作总结如下：

1、完善和落实安全生产管理机制，夯实安全经济运行基础

在安全管理中，三联热电厂发挥了安全生产各级网络管理作用，开展了反违章和反事故演习培训，做好了季节性安全检查、整改工作。在面对雨水天气多、台风频繁的特殊天气状况下，修订并严格落实《预防灾害天气及事故应急工作程序》，对地势较低的水泵房、#1—#2机组汽机0米层北面大门入口、办公楼、#3汽轮机0米层西面大门入口配置了沙包、潜水泵等防洪设施;特别是受台风“天鸽”影响河水倒灌期间，共安转临时潜水泵9台，应急照明灯10余盏，及时发现消除二万五水泵房、#5、6机房和煤场码头(旧厂)配电房等地势低洼场所安全隐患5处，未发生人身伤亡及重要设备损失，机组安全平稳运行。共开展“安全生产月”活动一个，“#1、#2炉油库灭火消防演练”活动一个，《电业安全工作规程》理论知识竞赛活动一个，坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产例会，对每月安全生产情况进行分析总结，要求各部门在布置生产工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，要求各班组负责人对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，落实隐患整改。

2、积极应对电力体制改革，确保效益最大化

20\_\_年是三联热电厂作为市场主体参与电力市场交易的第一个年头。在广东电力交易中心不断修订交易细则的情况下，三联热电厂对照各项要求对生产安排及时做出调整;按照热电联产考核规定及偏差结算价格计算原则，三联热电厂在不产生考核费用的情况下仅可能接近—3%的范围进行控制，以确保电厂的整体效益。

3、继续推进资源优化及整合，提高员工工作积极性

在面临退休员工逐年增加、劳动成本越来越高的严峻形势下，三联热电厂结合电厂实际逐步完成了#3—7机组循环水替代工业水、取消#1中压分汽缸简化#3—7机组主蒸汽系统、完善了#3—7机组输煤系统远方控制改造措施等系统资源优化及整合工作;自主完成了电子交班系统的开发及应用，大大提高了工作效率;完成了班长及以上岗位聘任及竞岗工作，打破原来只能上不能下的尴尬局面，形成能上能下的良性循环。

4、深入开展节能降耗工作、积极创建节约环保型企业

20\_\_年三联热电厂将创建“节约环保型企业”列入工作重点，按照集团公司的要求，成立了以厂长为组长的创建活动领导小组，明确了各级人员的职责，实施了#3炉吹灰器改造、白泥综合利用技改等工程，为烟尘、二氧化硫和氮氧化物连续达标排放及节能目标的完成提供了有力保障;并在完成限值排放验收的情况下取得了环保补贴电价。

5、发挥党群组织功能，构建和谐工作氛围

一年来，三联热电厂围绕企业中心工作积极发挥党组织的政治核心作用，按照集团公司部署认真开展了“创先争优”活动，进一步加强了党组织、党员队伍的建设，提升了党建工作整体水平。在公司《东糖人》发稿28篇，塑造了企业良好社会形象同时提升了企业知名度和美誉度;充分发挥了工会、青工职能作用，通过厂务公开栏和职工交流谈心等多种途径对职工群众的意见、要求及时进行反馈、处理。组织全体职工进行了体检、为困难的职工家庭进行了补助，全力帮扶困难职工改善生活条件。

20\_\_年，在全体员工的共同努力下，三联热电厂无论是经营效益，还是节能减排工作，都取得了比预期要好的成绩。新的一年即将到来，我们相信：只要我们正视困难，迎接挑战，全体员工团结一心，就一定能争取最大效益。

<

**热电公司个人工作总结三**

20\_\_年热电公司在区委、区政府和市政公用事业管理局的正确领导下，认真落实上级安全的要示，贯彻执行国家《安全生产法》，坚持以“预防为主、安全第一”的原则，认真执行安全生产的总体要求，坚持以人为本，以对党和人民群众负责的态度，高度重视安全生产工作，把安全生产放在各项工作的首位，充分做到“认识要到位、措施要到位、落实要到位”，确实把安全生产工作落到实处。

一、领导重视、组织完善。

公司领导树立“抓安全就是抓发展、抓安全就是抓效益”的经营理念，在生产经营活动中，坚持“预防为主、安全第一”的原则，树立“安全生产重于泰山”的意识，把安全防范贯穿于经济工作的始终，保证安全组织化，形成“一级对一级负责、谁主管谁负责”的安全管理机制，工作中坚持关口前移，重心下移，狠抓安全的基础性工作，形成了纵到底、横到边的三级网络化管理。

1、公司成立了以经理和书记为首的安全生产领导小组，各部门对应成立了安全生产管理组织，按照上级“一岗双责”的要求，每一级的行政领导，都对本部门的安全负责，从而形成了“安全生产、齐抓共管”的局面。

2、建立安全生产的管理和应急体系，为确保安全生产“五同步”，公司还成立了以主管生产运行的副经理牵头的安全生产委员会，负责日常安全生产的安排、检查的落实，与之相配套建立了安全应急体系;以主管工程副经理为组长的抢险组;以主管材料的总工和工会主席为组长的后勤保障组，增强应对突发事故及抢险的能力。

二、规范管理、制度健全。

公司坚持专项检查与日常管理相结合，从建章立制入手，通过人员情况、设备的性能、工作性质等因素，切合实际制定安全预案，使安全工作融汇于工作的每个环节中。

1、严格安全生产例会制度，每月公司至少召开一次安全生产会议，并有详细记录，坚持每周一召开安全生产调度例会，各科室每周召开一次安全生产例会，各站每天班前召开安全生产例会，分析解决生产中的安全情况，制定解决方案和措施，公司全年共召开安全生产会议15次。

2、公司从解决人的不安全行为和物的不安全状态入手，加大安全教育培训和安全投入的力度。

(1)每月进行一次安全法律、法规的培训与考试;

(2)每月结合专业技能进行安全操作规程培训与考试，使职工既懂理论又懂专业技术，形成自觉遵守法规的意识;

(3)对新工人进行岗前安全技术培训，使之在即懂专业技术，又能严格安全操作规程，提高安全防范意识、安全生产的责任心;

(4)建立、健全各项安全制度，制定各项安全预案，落实“安全第一、预防为主”的方针，制定了《安全生产管理办法》、《管网运行安全生产职责》、《站长安全生产职责》、《职工安全生产职责》、《应急抢险组织及抢险制度》、《供热供冷安全生产操作规程及抢险预案》、《安全生产处置预案》、《特种设备重特大事故应急救援和处置预案》、《组织民兵抗洪抢险预案》、《车辆管理法法》等制度。在建立这些制度同时，充分考虑了其科学性、合理性、可操作性，以确保各项制度落到实处;

(5)把安全目标考核纳入经济考核之中，实行安全一票否决制。我们的口号是100—1=0，强调安全与以人为本，安全与效益的辩证关系，建立责任追究和责任监督机制，保证各项整改工作的落实。

三、措施得力、工作扎实。

严格遵守安全生产和“五同时”的原则，即在谋划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时谋划、布置、检查、总结、评比安全生产工作。严格安全工作责任制度，安全工作要立足防范，按照“安全第一、预防为主”的方针，层层抓落实，防患于未然，对责任不落实，发生安全生产重大事故的要坚持“四不放过”原则，即事故原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。管网所每周五召开工作例会，把每天的工作情况、安全情况做以汇报和总结，及时制定措施解决问题，做到了每天都有记录，每天的工作状况一目了然，确保管网安全运行;工程科每周定期总结施工中遇到的各种不符合规范要求的工程，做到现场、事后、工程完毕三结合，确保工程质量万无一失，不留任何隐患。

为进一步提升科学化管理和安全管理水平，公司投巨资对管网建立起了自动化监控体系，对管网建立起自动化监控体系，实施24小时监控，搭建了对管网管线科学管理的平台，对管网的安全运行起到了举足轻重的作用。今年又上了10个监测点，使公司管网监测点达到21个，对管网进行全方位的监控，大大提高了管网的安全管理和科学管理水平。

四、安全检查、落实到位。

公司每月进行一次安全生产检查，各科、室、站每天进行安全自查，公司安委会每月组织工会、工程、保卫、办公室、管网等相关部门进行定期和不定期的安全大检查，并将检查结果以书面形式呈报，全年共组织12次检查，查出安全隐患11处，都以整改、落实。

检查出问题及整改的部位：

1、春光园站内照明灯拉盒开关护盖损坏;(已整改)

2、彭东新村站内机房照明控制刀闸护壳破损;(已整改)

3、中站内照明灯拉盒开关护盖损坏;(已整改)

4、春光园检修所用三角支架上的不安全因素;(已整改)

5、彭东新村热交换站：加热器上顶杠支架安装不正，与照明灯相近，存在连电的不安全隐患;(已整改)

6、人民一街路口施工挖出汽网管线约3米，保温层脱落;(已整改)

7、彭东新村热力站安全操作规程没有上墙;(已整改)

8、彭东新村邻街窗户玻璃被人砸坏，破碎玻璃随时有落下伤人的危险;(已整改)

9、春光西区热力交换站配电室无灭火器;(已整改)

10、华玉公司二分公司热力交换站配电盘接地不好;(已整改)

11、首站电缆沟进水，易引起电缆放炮;(已整改)

另有两项专项整治：

(1)地道清淤整治。由于区\_\_年修路遇雨季，造成地道支线塌方，大量泥沙涌入，排水沟被淤泥堵塞，造成排水不畅，地道内积水难以排除，直接影响公司的供热管道系统，为此，特专项安排清淤工作，并及时清理，保障了管网安全运行;

(2)滏阳路汽网管线砌井。为了保障滏阳路下汽网的补偿器的运行安全，公司决定把有补偿器处砌成井，已备检修，特专项整治砌井28个，并加有井盖，从而确保管网的运行安全。

通过安全检查，发现安全隐患，及时消除隐患，为我们的管网安全运行和供热事业的发展提供了安全保障，奠定的安全基础。

五、学习教育、深入宣传。

20\_\_年公司组织了经常性的学习、培训、考试，组织全体职工学习安全生产法律、法规和专业技术，公司每月组织一次安全知识学习或考试，学习了《安全生产法》、《邯郸市集中供热管理办法》、《道路交通法》等有关安全知识和专业技术知识，以及法律、法规知识，并组织了考试，对新工人和季节工进行岗前教育、培训，学习海尔的先进生产和服务理念，提高我们的服务水平和业务水平，增强了我们的安全和法律意识，并组织了演讲，全年组织学习培训82课时，考试6次，组织演讲2次，写心得体会2次。

公司充分利用节假日时间，组织人员深入到街头巷尾居民中宣传，每月组织了不少于2次安全法律知识，宣传供热和安全用热常识等，积极参加区、局组织的各种宣传活动，使广大群众深刻了解安全法规和供热知识，提高人民群众的安全防范意识。

六、20\_\_年安全生产工作安排

明年我公司在20\_\_年安全生产工作经验基础上，继续加大对安全工作宣传、学习、投入、培训。

1、公司定期组织召开安全生产例会。坚持每周一安全例会，各科室每周开一次安全调度会，总结经验，吸取教训，制定措施。

2、公司每月组织一次安全大检查，管网和工程部门每周组织一次安全自查，做到不走过场，要纵到底、横到边，发现问题及时进行整改。

3、进一步完善、补充、修订安全生产预案等规章制度，定期组织人员对预案的学习和演练。加强管网的检修巡查，做好安全行驶工作，做好安全用电及特种设备安全防护和操作，做好防火、防盗、防汛工作。加大安全防护投入，保障人身和财产安全。

4、搞好宣传。公司每月(停热期间)组织至少两次以上安全、供热宣传活动，宣传《安全生产法》和供热安全等法律、法规。公司组织经常性的学习、培训和考核，加大学习力度，学习《安全生产法》、《交通道路法》和专业技术，并进行考试，不合格者不得上岗，严格操作规范，对有特殊工种要求的进行严格的培训。提高职工的理论水平和安全意识。

牢固树立“预防为主、安全第一”的思想，警钟长鸣，安全生产常抓不懈，把安全工作真正落实到实处。

**热电公司个人工作总结四**

20\_\_年是\_\_热电厂发展的攻坚之年，同时也是该厂培训工作遇到前所未有的巨大挑战的一年，面对新手多、骨干流失快、出现技术断层等不利局面，我们始终本着“服务于安全生产、服务于技改工程”这一核心任务，不断加大培训力度、创新培训模式，积极为我厂的跨越式发展做好了技术人才的培养和储备工作。

一、一年来的培训工作回顾：

1、采取短、平、快的培训方式，积极应对运行岗位缺员、技术滑坡的现状。去年因团场热电和富鑫电厂从我厂抽调了大批技术骨干，致使机炉运行岗位人员奇缺，给冬季供暖高峰期的生产安全带来了威胁。为此我们及时制定了人员补充应急预案，提出超常规“短、平、快”培养应用型技术人才的培训思路，以顺应公司“快出人才、出好人才”的号召，我们根据学员特点，为他们量身定做了培训计划，组织各专业技术骨干组成培训教师队伍进行集中授课。学员对口分派到机、炉、电、化各岗位，随之与师傅签订师徒合同，采取一对一、多对一、手把手的方式进行跟班培训，力求使他们理论与实践相结合，在干中学、学中干，并跟进阶段性考试来检验学习效果，争取让学员在短时间内尽快掌握操作技能，早日顶岗。此举不仅有效解决了本厂岗位缺员问题，还圆满地完成了委培\_\_学员及团场小火电学员的任务，为\_\_大发展做出了应有的贡献。

2、改革培训制度、拓宽培训内容，为新工快速成长搭建平台。20\_\_年，该厂共接收\_\_8批共计248名学员。针对他们热情有余、经验不足、遵章守纪意识不强的现状，我们更新了培训观念、拓宽了培训内容，对新人增加了敬业爱岗、懂规矩、守纪律等职业道德教育以及礼仪常识方面的培训。在定岗定员方面，打破了以往“论资排辈、按厂龄定等级”的做法，对已经转正定级但勤奋好学、表现突出的`新人，不受工龄长短限制，允许参加连续晋级考试，提前顶岗，成绩优秀者可破格提拔到更高一级的岗位并享受薪酬待遇。今年4月，践行上述改革，组织11位评委对68名\_\_学员进行岗位应知应会考核，选拔出综合成绩合格的23学员到运行岗位顶岗。10月份，我们组织对入厂新工(1—4批\_\_学员)进行岗位技能考核，经过严格的考核评定，12名成绩优异的新工晋升到高一级岗位，31名新工成绩合格提前转正定级。11—12月份，我们再次组织对135名新工及\_\_学员进行岗位技能考核，经考核评定，综合成绩优异的9员工晋升高一级岗位，成绩的合格20名新工提前转正定级，成绩合格的12名学员，充实到运行岗位中，并且享受了相应的薪酬工资待遇。上述举措大大激发了新人的上进心和学习动力，也解决了生产岗位严重缺员的现状。

3、采用激励机制合理使用培训资金，助推培训工作迈上新台阶。厂十分重视培训工作，不断加大培训资金投入，为合理使用这些资金，我们鼓励员工积极参加职业技能鉴定培训，并加强了对特种作业的管理，今年特种作业的取证、复证人数达到66人。为了激发我厂特殊时期师傅带徒的积极性，我们将师徒费标准由过去的30元人/月提高到100元人/月，对于提前定岗的学员所在的班组以及培训工作突出的单位也给予了奖励。截止到20\_\_年底，培训费用达30万元。其中用于特种作业取证、复证费用近7万元，外出培训费、内部培训课时费、师徒费以及各类技术比武费用达23万元。这些激励机制的引用为我厂营造了浓厚的学技术氛围，从而实现了为安全生产保驾护航的重要作用。

二、加大135mw机组的培训力度，为新机组的投运做好技术准备。

1、开展全员培训，顺利实现向2\_135mw大机组的管理转型。该厂职工培训紧紧围绕安全生产和技改工程两大中心任务，通过优化培训方案、注重细节管理、全面深化岗位复合型人才的培训工作，取得了较好的成效。积极利用局域网开展135mw机组知识全员普及教育，扩大培训的覆盖面;坚持每周五开办一期135mw机组专题讲座，共开办了机、炉、电、热、燃料、脱硫、化学七个专业的专题讲座培训。参加人员达600多人次。做好了135mw新机组投产前的人员准备和技术准备工作，为建设一支知识型、技术型、创新型高素质的职工队伍夯实了基础。

2、采用“请进来、送出去”内、外培训相结合的办法，确保培训工作取得实效。从4月18日开始，我们先后选派热控10名、运行33名，化学4名、灰运7名员工赴南电进行为期4个月的培训。我们搜集提供各类学习资料，疏通培训渠道，为学员学习提供方便。今年我们还选派热控分场12名管理干部和工人技术骨干，到厂家学习dcs新技术知识及deh知识培训，并且组织外出培训的员工回厂为热控及运行分场的同志进行专业授课。以达到一人培训全员受益的效果。为使培训取得实效，我们及时跟踪了解学员学习情况，并对外培人员定期组织阶段性考试，对未完成培训任务的两名热控学员首次实行了未尾淘汰制。

3、有针对性地开展以赛促学习、以赛强技能活动，调动新、老职工共同提高学习热情。20\_\_年全年共举办16场值班员定岗、晋升、选拔、顶岗考试，每次考试都由厂领导、各职能部门以及资历长、经验丰富的一线骨干组成资深评委队伍，通过对《安规》、《运规》、现场走图以及突发事故的处理等各个环节的考核，来检验同志们技能掌握的全面性和真实水平。针对不同对象，采用难易程度不同的命题，尤其对值长以及定司机、司炉岗老同志的晋级考试，加大了考题的难度、深度和广度。以上举措极大地调动了新、老职工共同学技术的热情，为打造精兵强将、弥补技术断层，实现技能的全员提高夯实了基础，也为日后高参数、大容量的新机组更高层次的技术需求做好了铺垫。

三、20\_\_年全厂培训工作存在的问题：

1、短、平、快的培训方式在新工“速成”的同时，也产生一些负面影响，致使培训工作局限于“要我学习”的填鸭式灌输，导致部分新工产生逆反心理，出现厌学、被动学习的现象。

2、由于生产任务重，岗位人员紧缺，我们的培训重点放在了主岗人员的培训上，而忽视了辅岗培训。

3、已经定岗、晋级的部分青工，由于在短时间里被任命，绝大多数人经验缺乏底子薄，操作技能水平还有待于进一步加强和提高，这将成为今年培训工作的重点。

四、20\_\_年培训工作思路：

1、优化培训内容，增强针对性和实效性。坚持以提高技能为核心，重视实际操作技能的训练，加强对135mw机组新设备、新工艺、新技术知识的培训，提高员工处理突发事件的应变能力，确保机组安全、稳定、经济运行。

2、加强对生产管理人员的培训，不断提高管理人员专业技能和管理水平。

3、组织各生产岗位的员工，对135mw机组所辖设备的安装过程进行全面跟踪了解。组织检修人员参与现场安装，配合完成机组调试工作，热控人员应创造条件参与控制系统的设计、组态等工作，配合完成系统的dcs系统的安装、调试。确保135mw机组安全运行。

4、做好135mw机组上岗人员培训管理工作。对培训人员我们提出更高更严格的要求，通过不断地学习、提高，争取在最短的时间内熟练掌握新机组岗位技能，力争达到新机组一投产就能上岗、一上岗就能正确操作的水平。

5、加强仿真机培训力度，结合去年第一批仿真机培训的经验和教训，提出新的培训思路，制定出新的培训模式，力争使今年的仿真机培训达到预期目的。

6、对提前定岗的新工采取跟踪培训等长效培训机制，做好新人定岗前、定岗中、定岗后的全程培训及考核，力求使他们在技能操作水平上进一步扎实和巩固。

**热电公司个人工作总结五**

时光如流水般匆匆流动，热电公司的工作已经结束了，相信大家这段时间以来的收获肯定不少吧。那我们知道有哪些吗?下面是i乐德范文网小编帮大家整理的《2024年热电公司个人工作总结(五篇)》，供大家参考，希望通过我们的整理，大家能学到更多实用的知识。

不知不觉来\_\_热电有限公司工作已经三个多月了，时间过得真的好快，\_\_年7月25日我来到\_\_热电有限公司，体检、专业面试通过被录用后，便进行了长达一个月紧张而充实的岗前培训考试，这包括企业文化、电力安全规程以及热机专业知识。企业文化的学习，使我认识到\_\_\_\_集团是国内少有的特大型综合企业之一，而旗下的热电公司正为这所企业提供着源源不断的电力能源，以及为广大职工供热供暖;安规的学习，使我明白每个行业都有着自身的规矩，正所谓无规矩不成方圆，更何况电力行业乃高危行业，安规的系统学习与再认识正是把人身安全、设备安全放在了首位;热机专业知识的学习，使我对火力发电厂有了一个宏观的了解与认识，同时也使我对学校里所学自身专业的局限与不足有了较为深刻的认识。

\_\_年8月26日，岗前培训考试通过后，我有幸被分配到技术中心综合试验室从事我的专业金属监督，领导的悉心关怀与师傅同事们的关心，使我渐渐融入了这个大家庭。之后又进行了为期一周的车间级安规的学习考试，我便真真正正的开始了金属监督的工作与学习。开始以为在学校时已经进行了三年的专业知识理论学习与一段时间的实践，便认为工作起来会得心应手，然而事实并不是想象的那么简单。在师傅和同事们的帮助下，我首先进行了光谱定性与半定量的理论学习与实践操作以及光谱检测报告。

光谱分析在校时已有所系统的学习，认识到光谱分析是电力设备金属材料材质检查不可缺少的重要分析手段，为避免“材质错用”现象的出现，保障电力设备的安全运行，国家发展改革委电力行业的相关标准、规程都明确规定了电力设备金属部件在制造、安装、检修及老旧机组更新改造中必须对所用合金材质的零部件进行全面的材质复查，以确保发供电设备金属材料的材质符合设计要求。一位合格的光谱分析人员一方面必须熟练地掌握光谱分析基础理论和技术知识，另一方面还应充分了解现场光谱检验工作常见问题并掌握解决办法。由此可见，光谱分析工作的责任之重大。一段时间后对七大元素cr、mo、v、ni、w、ti、mn的定性与半定量已基本熟练进行分析，然而这个过程并没有想象的那么简单，除了理论知识的掌握对各分析线比较线谱线的识别与比较，还要考虑对委托试样规格、材质、检测部位以及电极预燃时间、电极、试样污染等因素。之后又接触到射线检测，现场拍片的准备工作、拍片注意事项以及后续的洗片(显影、停显、定影)时间控制等，看到师傅们评片时谨慎而严谨的工作态度，不由得感到这一行的责任之重，听师傅们谈到射线评片既需较为深厚的专业知识、金属材料以及焊接知识，还需较丰富的评片经验。陆陆续续地又开始接触到硬度检测、测厚检测、蠕胀测量、超声检测等等，这个过程中使我感到自身专业知识的不足，平时一定要多听多问多做少说以及业余时间专业知识的进一步加深与巩固。

应领导工作安排，给我指派了师父，工作重点放在了金属监督及其总结，师父是一位对金属监督、热力系统、分厂相关人员甚为了解的专而博的专业人士，师父的言传身教使我受益匪浅。去各分厂金属监督检查(汽机侧、锅炉侧)过程中，使我认识到做事先做人这句话的含义深刻，如何与人相处、上下级的沟通、相关问题的出现与解决，做事先做人显得尤为重要。通过向师父、分厂领导及相关人员的请教和自我的学习总结，了解到各分厂机组异同处，例如，z1电共7机7炉，其中锅炉侧7台锅炉额定蒸发量均为130t/h，汽机侧#1、#7机均为b25(背压式额定功率为25mw)，而#2～#6机均为30c(抽汽式额定功率30mw)。不同机组规格材质数量又有所不同，以及汽水系统的异同。随着330mw、600mw大机组的基建与下一步的运行投产，对于金属监督人员技术水平与责任心提出了更高的要求，而对于刚刚涉足金属监督的我来说，无疑挑战与机会并存。每次与师父参加技术中心监督例会，上级领导谈到人员水平的提升，要做有意义的事，要敢于发现别人发现不了的生产隐患，保障电力生产的安全运行，领导强调这才是技术监督的意义所在。这使我清楚地认识到现在的我就像站在了金子塔下的迷茫小孩，只是方向坚定而明确，未来的路还很长，我在努力。也许我接受能力慢一点，但我注重基础注重专业知识的深度学习实践与再认识。不要做一个合格的厨子，要做一位出色的厨师，我等待着厚积薄发。每月的焊口、光谱等检测量的统计，尽管看起来是简单而重复的工作，而真真正正地做好其实并不是那么容易，这其实是对一个人数据精确、工作责任心与耐心的考验。

总之，三个多月来的金属监督工作，使我受益匪浅。金属监督(无损检测、理化分析)对于一个工业系统尤其高危行业电力生产而言，无论是人员安全、设备安全电力安全生产都是尤为重要的。因此必须对电力行业金属技术监督规程，深入学习与完善执行。金属监督专业人员就是工业大夫时刻小心地呵护着电力安全运行生产。我为自己有幸成为技术中心综合试验室金属监督其中一员感到自豪，同时不忘自我责任，努力工作实践再学习，为电力安全生产贡献绵力一份。

一、20\_\_年度培训工作总结

20\_\_年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

(一)、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

(二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等;熟练掌握开停车操作顺序;经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统;对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习;对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识;汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

(三)、反省不足，深挖缘由

在20\_\_年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

二、20\_\_年度培训计划

1、我们将在总结20\_\_年培训经验的基础上，扎实有效的开展好员工培训工作。根据公司培训计划及员工培训需求，我们将完成常规岗位技术培训、安全培训，努力提高员工业务技能。

2、做好有关培训的各项工作，明确职责，认真落实，确保培训工作计划详细、执行到位、检查及时、总结全面、逐步提高。

3、加大考核力度，从严管理，以求取得应有的培训效果。

4、进一步做好员工思想教育工作，使团队更具凝聚力，形成良好的工作氛围，使员工更能适应公司生产发展的需要。

以上是我热电车间20\_\_年培训总结及20\_\_年培训计划，不足之处，请领导批评、指正!

20\_\_年是\_\_热电厂发展的攻坚之年，同时也是该厂培训工作遇到前所未有的巨大挑战的一年，面对新手多、骨干流失快、出现技术断层等不利局面，我们始终本着“服务于安全生产、服务于技改工程”这一核心任务，不断加大培训力度、创新培训模式，积极为我厂的跨越式发展做好了技术人才的培养和储备工作。

一、一年来的培训工作回顾：

1、采取短、平、快的培训方式，积极应对运行岗位缺员、技术滑坡的现状。去年因团场热电和富鑫电厂从我厂抽调了大批技术骨干，致使机炉运行岗位人员奇缺，给冬季供暖高峰期的生产安全带来了威胁。为此我们及时制定了人员补充应急预案，提出超常规“短、平、快”培养应用型技术人才的培训思路，以顺应公司“快出人才、出好人才”的号召，我们根据学员特点，为他们量身定做了培训计划，组织各专业技术骨干组成培训教师队伍进行集中授课。学员对口分派到机、炉、电、化各岗位，随之与师傅签订师徒合同，采取一对一、多对一、手把手的方式进行跟班培训，力求使他们理论与实践相结合，在干中学、学中干，并跟进阶段性考试来检验学习效果，争取让学员在短时间内尽快掌握操作技能，早日顶岗。此举不仅有效解决了本厂岗位缺员问题，还圆满地完成了委培\_\_学员及团场小火电学员的任务，为\_\_大发展做出了应有的贡献。

2、改革培训制度、拓宽培训内容，为新工快速成长搭建平台。20\_\_年，该厂共接收\_\_8批共计248名学员。针对他们热情有余、经验不足、遵章守纪意识不强的现状，我们更新了培训观念、拓宽了培训内容，对新人增加了敬业爱岗、懂规矩、守纪律等职业道德教育以及礼仪常识方面的培训。在定岗定员方面，打破了以往“论资排辈、按厂龄定等级”的做法，对已经转正定级但勤奋好学、表现突出的`新人，不受工龄长短限制，允许参加连续晋级考试，提前顶岗，成绩优秀者可破格提拔到更高一级的岗位并享受薪酬待遇。今年4月，践行上述改革，组织11位评委对68名\_\_学员进行岗位应知应会考核，选拔出综合成绩合格的23学员到运行岗位顶岗。10月份，我们组织对入厂新工(1—4批\_\_学员)进行岗位技能考核，经过严格的考核评定，12名成绩优异的新工晋升到高一级岗位，31名新工成绩合格提前转正定级。11—12月份，我们再次组织对135名新工及\_\_学员进行岗位技能考核，经考核评定，综合成绩优异的9员工晋升高一级岗位，成绩的合格20名新工提前转正定级，成绩合格的12名学员，充实到运行岗位中，并且享受了相应的薪酬工资待遇。上述举措大大激发了新人的上进心和学习动力，也解决了生产岗位严重缺员的现状。

3、采用激励机制合理使用培训资金，助推培训工作迈上新台阶。厂十分重视培训工作，不断加大培训资金投入，为合理使用这些资金，我们鼓励员工积极参加职业技能鉴定培训，并加强了对特种作业的管理，今年特种作业的取证、复证人数达到66人。为了激发我厂特殊时期师傅带徒的积极性，我们将师徒费标准由过去的30元人/月提高到100元人/月，对于提前定岗的学员所在的班组以及培训工作突出的单位也给予了奖励。截止到20\_\_年底，培训费用达30万元。其中用于特种作业取证、复证费用近7万元，外出培训费、内部培训课时费、师徒费以及各类技术比武费用达23万元。这些激励机制的引用为我厂营造了浓厚的学技术氛围，从而实现了为安全生产保驾护航的重要作用。

二、加大135mw机组的培训力度，为新机组的投运做好技术准备。

1、开展全员培训，顺利实现向2\_135mw大机组的管理转型。该厂职工培训紧紧围绕安全生产和技改工程两大中心任务，通过优化培训方案、注重细节管理、全面深化岗位复合型人才的培训工作，取得了较好的成效。积极利用局域网开展135mw机组知识全员普及教育，扩大培训的覆盖面;坚持每周五开办一期135mw机组专题讲座，共开办了机、炉、电、热、燃料、脱硫、化学七个专业的专题讲座培训。参加人员达600多人次。做好了135mw新机组投产前的人员准备和技术准备工作，为建设一支知识型、技术型、创新型高素质的职工队伍夯实了基础。

2、采用“请进来、送出去”内、外培训相结合的办法，确保培训工作取得实效。从4月18日开始，我们先后选派热控10名、运行33名，化学4名、灰运7名员工赴南电进行为期4个月的培训。我们搜集提供各类学习资料，疏通培训渠道，为学员学习提供方便。今年我们还选派热控分场12名管理干部和工人技术骨干，到厂家学习dcs新技术知识及deh知识培训，并且组织外出培训的员工回厂为热控及运行分场的同志进行专业授课。以达到一人培训全员受益的效果。为使培训取得实效，我们及时跟踪了解学员学习情况，并对外培人员定期组织阶段性考试，对未完成培训任务的两名热控学员首次实行了未尾淘汰制。

3、有针对性地开展以赛促学习、以赛强技能活动，调动新、老职工共同提高学习热情。20\_\_年全年共举办16场值班员定岗、晋升、选拔、顶岗考试，每次考试都由厂领导、各职能部门以及资历长、经验丰富的一线骨干组成资深评委队伍，通过对《安规》、《运规》、现场走图以及突发事故的处理等各个环节的考核，来检验同志们技能掌握的全面性和真实水平。针对不同对象，采用难易程度不同的命题，尤其对值长以及定司机、司炉岗老同志的晋级考试，加大了考题的难度、深度和广度。以上举措极大地调动了新、老职工共同学技术的热情，为打造精兵强将、弥补技术断层，实现技能的全员提高夯实了基础，也为日后高参数、大容量的新机组更高层次的技术需求做好了铺垫。

三、20\_\_年全厂培训工作存在的问题：

1、短、平、快的培训方式在新工“速成”的同时，也产生一些负面影响，致使培训工作局限于“要我学习”的填鸭式灌输，导致部分新工产生逆反心理，出现厌学、被动学习的现象。

2、由于生产任务重，岗位人员紧缺，我们的培训重点放在了主岗人员的培训上，而忽视了辅岗培训。

3、已经定岗、晋级的部分青工，由于在短时间里被任命，绝大多数人经验缺乏底子薄，操作技能水平还有待于进一步加强和提高，这将成为今年培训工作的重点。

四、20\_\_年培训工作思路：

1、优化培训内容，增强针对性和实效性。坚持以提高技能为核心，重视实际操作技能的训练，加强对135mw机组新设备、新工艺、新技术知识的培训，提高员工处理突发事件的应变能力，确保机组安全、稳定、经济运行。

2、加强对生产管理人员的培训，不断提高管理人员专业技能和管理水平。

3、组织各生产岗位的员工，对135mw机组所辖设备的安装过程进行全面跟踪了解。组织检修人员参与现场安装，配合完成机组调试工作，热控人员应创造条件参与控制系统的设计、组态等工作，配合完成系统的dcs系统的安装、调试。确保135mw机组安全运行。

4、做好135mw机组上岗人员培训管理工作。对培训人员我们提出更高更严格的要求，通过不断地学习、提高，争取在最短的时间内熟练掌握新机组岗位技能，力争达到新机组一投产就能上岗、一上岗就能正确操作的水平。

5、加强仿真机培训力度，结合去年第一批仿真机培训的经验和教训，提出新的培训思路，制定出新的培训模式，力争使今年的仿真机培训达到预期目的。

6、对提前定岗的新工采取跟踪培训等长效培训机制，做好新人定岗前、定岗中、定岗后的全程培训及考核，力求使他们在技能操作水平上进一步扎实和巩固。

20\_\_年热电公司在区委、区政府和市政公用事业管理局的正确领导下，认真落实上级安全的要示，贯彻执行国家《安全生产法》，坚持以“预防为主、安全第一”的原则，认真执行安全生产的总体要求，坚持以人为本，以对党和人民群众负责的态度，高度重视安全生产工作，把安全生产放在各项工作的首位，充分做到“认识要到位、措施要到位、落实要到位”，确实把安全生产工作落到实处。

一、领导重视、组织完善。

公司领导树立“抓安全就是抓发展、抓安全就是抓效益”的经营理念，在生产经营活动中，坚持“预防为主、安全第一”的原则，树立“安全生产重于泰山”的意识，把安全防范贯穿于经济工作的始终，保证安全组织化，形成“一级对一级负责、谁主管谁负责”的安全管理机制，工作中坚持关口前移，重心下移，狠抓安全的基础性工作，形成了纵到底、横到边的三级网络化管理。

1、公司成立了以经理和书记为首的安全生产领导小组，各部门对应成立了安全生产管理组织，按照上级“一岗双责”的要求，每一级的行政领导，都对本部门的安全负责，从而形成了“安全生产、齐抓共管”的局面。

2、建立安全生产的管理和应急体系，为确保安全生产“五同步”，公司还成立了以主管生产运行的副经理牵头的安全生产委员会，负责日常安全生产的安排、检查的落实，与之相配套建立了安全应急体系;以主管工程副经理为组长的抢险组;以主管材料的总工和工会主席为组长的后勤保障组，增强应对突发事故及抢险的能力。

二、规范管理、制度健全。

公司坚持专项检查与日常管理相结合，从建章立制入手，通过人员情况、设备的性能、工作性质等因素，切合实际制定安全预案，使安全工作融汇于工作的每个环节中。

1、严格安全生产例会制度，每月公司至少召开一次安全生产会议，并有详细记录，坚持每周一召开安全生产调度例会，各科室每周召开一次安全生产例会，各站每天班前召开安全生产例会，分析解决生产中的安全情况，制定解决方案和措施，公司全年共召开安全生产会议15次。

2、公司从解决人的不安全行为和物的不安全状态入手，加大安全教育培训和安全投入的力度。

(1)每月进行一次安全法律、法规的培训与考试;

(2)每月结合专业技能进行安全操作规程培训与考试，使职工既懂理论又懂专业技术，形成自觉遵守法规的意识;

(3)对新工人进行岗前安全技术培训，使之在即懂专业技术，又能严格安全操作规程，提高安全防范意识、安全生产的责任心;

(4)建立、健全各项安全制度，制定各项安全预案，落实“安全第一、预防为主”的方针，制定了《安全生产管理办法》、《管网运行安全生产职责》、《站长安全生产职责》、《职工安全生产职责》、《应急抢险组织及抢险制度》、《供热供冷安全生产操作规程及抢险预案》、《安全生产处置预案》、《特种设备重特大事故应急救援和处置预案》、《组织民兵抗洪抢险预案》、《车辆管理法法》等制度。在建立这些制度同时，充分考虑了其科学性、合理性、可操作性，以确保各项制度落到实处;

(5)把安全目标考核纳入经济考核之中，实行安全一票否决制。我们的口号是100—1=0，强调安全与以人为本，安全与效益的辩证关系，建立责任追究和责任监督机制，保证各项整改工作的落实。

三、措施得力、工作扎实。

严格遵守安全生产和“五同时”的原则，即在谋划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时谋划、布置、检查、总结、评比安全生产工作。严格安全工作责任制度，安全工作要立足防范，按照“安全第一、预防为主”的方针，层层抓落实，防患于未然，对责任不落实，发生安全生产重大事故的要坚持“四不放过”原则，即事故原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。管网所每周五召开工作例会，把每天的工作情况、安全情况做以汇报和总结，及时制定措施解决问题，做到了每天都有记录，每天的工作状况一目了然，确保管网安全运行;工程科每周定期总结施工中遇到的各种不符合规范要求的工程，做到现场、事后、工程完毕三结合，确保工程质量万无一失，不留任何隐患。

为进一步提升科学化管理和安全管理水平，公司投巨资对管网建立起了自动化监控体系，对管网建立起自动化监控体系，实施24小时监控，搭建了对管网管线科学管理的平台，对管网的安全运行起到了举足轻重的作用。今年又上了10个监测点，使公司管网监测点达到21个，对管网进行全方位的监控，大大提高了管网的安全管理和科学管理水平。

四、安全检查、落实到位。

公司每月进行一次安全生产检查，各科、室、站每天进行安全自查，公司安委会每月组织工会、工程、保卫、办公室、管网等相关部门进行定期和不定期的安全大检查，并将检查结果以书面形式呈报，全年共组织12次检查，查出安全隐患11处，都以整改、落实。

检查出问题及整改的部位：

1、春光园站内照明灯拉盒开关护盖损坏;(已整改)

2、彭东新村站内机房照明控制刀闸护壳破损;(已整改)

3、中站内照明灯拉盒开关护盖损坏;(已整改)

4、春光园检修所用三角支架上的不安全因素;(已整改)

5、彭东新村热交换站：加热器上顶杠支架安装不正，与照明灯相近，存在连电的不安全隐患;(已整改)

6、人民一街路口施工挖出汽网管线约3米，保温层脱落;(已整改)

7、彭东新村热力站安全操作规程没有上墙;(已整改)

8、彭东新村邻街窗户玻璃被人砸坏，破碎玻璃随时有落下伤人的危险;(已整改)

9、春光西区热力交换站配电室无灭火器;(已整改)

10、华玉公司二分公司热力交换站配电盘接地不好;(已整改)

11、首站电缆沟进水，易引起电缆放炮;(已整改)

另有两项专项整治：

(1)地道清淤整治。由于区\_\_年修路遇雨季，造成地道支线塌方，大量泥沙涌入，排水沟被淤泥堵塞，造成排水不畅，地道内积水难以排除，直接影响公司的供热管道系统，为此，特专项安排清淤工作，并及时清理，保障了管网安全运行;

(2)滏阳路汽网管线砌井。为了保障滏阳路下汽网的补偿器的运行安全，公司决定把有补偿器处砌成井，已备检修，特专项整治砌井28个，并加有井盖，从而确保管网的运行安全。

通过安全检查，发现安全隐患，及时消除隐患，为我们的管网安全运行和供热事业的发展提供了安全保障，奠定的安全基础。

五、学习教育、深入宣传。

20\_\_年公司组织了经常性的学习、培训、考试，组织全体职工学习安全生产法律、法规和专业技术，公司每月组织一次安全知识学习或考试，学习了《安全生产法》、《邯郸市集中供热管理办法》、《道路交通法》等有关安全知识和专业技术知识，以及法律、法规知识，并组织了考试，对新工人和季节工进行岗前教育、培训，学习海尔的先进生产和服务理念，提高我们的服务水平和业务水平，增强了我们的安全和法律意识，并组织了演讲，全年组织学习培训82课时，考试6次，组织演讲2次，写心得体会2次。

公司充分利用节假日时间，组织人员深入到街头巷尾居民中宣传，每月组织了不少于2次安全法律知识，宣传供热和安全用热常识等，积极参加区、局组织的各种宣传活动，使广大群众深刻了解安全法规和供热知识，提高人民群众的安全防范意识。

六、20\_\_年安全生产工作安排

明年我公司在20\_\_年安全生产工作经验基础上，继续加大对安全工作宣传、学习、投入、培训。

1、公司定期组织召开安全生产例会。坚持每周一安全例会，各科室每周开一次安全调度会，总结经验，吸取教训，制定措施。

2、公司每月组织一次安全大检查，管网和工程部门每周组织一次安全自查，做到不走过场，要纵到底、横到边，发现问题及时进行整改。

3、进一步完善、补充、修订安全生产预案等规章制度，定期组织人员对预案的学习和演练。加强管网的检修巡查，做好安全行驶工作，做好安全用电及特种设备安全防护和操作，做好防火、防盗、防汛工作。加大安全防护投入，保障人身和财产安全。

4、搞好宣传。公司每月(停热期间)组织至少两次以上安全、供热宣传活动，宣传《安全生产法》和供热安全等法律、法规。公司组织经常性的学习、培训和考核，加大学习力度，学习《安全生产法》、《交通道路法》和专业技术，并进行考试，不合格者不得上岗，严格操作规范，对有特殊工种要求的进行严格的培训。提高职工的理论水平和安全意识。

牢固树立“预防为主、安全第一”的思想，警钟长鸣，安全生产常抓不懈，把安全工作真正落实到实处。

20\_\_年，在电力体制改革及燃煤价格高位运行的严峻形势下，三联热电厂在集团公司领导的指导以及各职能部门的配合和支持、在厂领导班子的带领下，全厂员工认清形势、理清思路，加快推进信息化建设，以环保、安全为第一要务，严格落实各项预防性措施，精确制定和控制上网电量，各项生产任务最终都顺利完成。现将相关工作总结如下：

1、完善和落实安全生产管理机制，夯实安全经济运行基础

在安全管理中，三联热电厂发挥了安全生产各级网络管理作用，开展了反违章和反事故演习培训，做好了季节性安全检查、整改工作。在面对雨水天气多、台风频繁的特殊天气状况下，修订并严格落实《预防灾害天气及事故应急工作程序》，对地势较低的水泵房、#1—#2机组汽机0米层北面大门入口、办公楼、#3汽轮机0米层西面大门入口配置了沙包、潜水泵等防洪设施;特别是受台风“天鸽”影响河水倒灌期间，共安转临时潜水泵9台，应急照明灯10余盏，及时发现消除二万五水泵房、#5、6机房和煤场码头(旧厂)配电房等地势低洼场所安全隐患5处，未发生人身伤亡及重要设备损失，机组安全平稳运行。共开展“安全生产月”活动一个，“#1、#2炉油库灭火消防演练”活动一个，《电业安全工作规程》理论知识竞赛活动一个，坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产例会，对每月安全生产情况进行分析总结，要求各部门在布置生产工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，要求各班组负责人对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，落实隐患整改。

2、积极应对电力体制改革，确保效益最大化

20\_\_年是三联热电厂作为市场主体参与电力市场交易的第一个年头。在广东电力交易中心不断修订交易细则的情况下，三联热电厂对照各项要求对生产安排及时做出调整;按照热电联产考核规定及偏差结算价格计算原则，三联热电厂在不产生考核费用的情况下仅可能接近—3%的范围进行控制，以确保电厂的整体效益。

3、继续推进资源优化及整合，提高员工工作积极性

在面临退休员工逐年增加、劳动成本越来越高的严峻形势下，三联热电厂结合电厂实际逐步完成了#3—7机组循环水替代工业水、取消#1中压分汽缸简化#3—7机组主蒸汽系统、完善了#3—7机组输煤系统远方控制改造措施等系统资源优化及整合工作;自主完成了电子交班系统的开发及应用，大大提高了工作效率;完成了班长及以上岗位聘任及竞岗工作，打破原来只能上不能下的尴尬局面，形成能上能下的良性循环。

4、深入开展节能降耗工作、积极创建节约环保型企业

20\_\_年三联热电厂将创建“节约环保型企业”列入工作重点，按照集团公司的要求，成立了以厂长为组长的创建活动领导小组，明确了各级人员的职责，实施了#3炉吹灰器改造、白泥综合利用技改等工程，为烟尘、二氧化硫和氮氧化物连续达标排放及节能目标的完成提供了有力保障;并在完成限值排放验收的情况下取得了环保补贴电价。

5、发挥党群组织功能，构建和谐工作氛围

一年来，三联热电厂围绕企业中心工作积极发挥党组织的政治核心作用，按照集团公司部署认真开展了“创先争优”活动，进一步加强了党组织、党员队伍的建设，提升了党建工作整体水平。在公司《东糖人》发稿28篇，塑造了企业良好社会形象同时提升了企业知名度和美誉度;充分发挥了工会、青工职能作用，通过厂务公开栏和职工交流谈心等多种途径对职工群众的意见、要求及时进行反馈、处理。组织全体职工进行了体检、为困难的职工家庭进行了补助，全力帮扶困难职工改善生活条件。

20\_\_年，在全体员工的共同努力下，三联热电厂无论是经营效益，还是节能减排工作，都取得了比预期要好的成绩。新的一年即将到来，我们相信：只要我们正视困难，迎接挑战，全体员工团结一心，就一定能争取最大效益。

<

★ 20\_一季度个人工作总结5篇</span

★ 20\_第一季度个人工作总结5篇</span

★ 20\_公司年度安全工作总结5篇</span

★ 20\_党员个人工作总结5篇</span

★ 20\_年事业单位个人工作总结</span

★ 20\_公务员上半年个人工作总结5篇</span

★ 20\_单位年度个人工作总结报告精选3篇</span

★ 个人20\_第一季度优秀工作总结5篇</span

★ 20\_年公司综合部工作总结汇报</span

★ 20\_年第一季度工作总结精选5篇</span

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！