# 公司年终总结大全

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-01-11

*公司年终总结大全5篇年终岁末的时候又到了，回过头来看我们这一年所经历的事情，所干的工作确实让人感慨万千。下面给大家带来一些关于公司年终总结，欢迎阅读与借鉴，希望对你们有帮助!1公司年终总结我叫\_\_，工号\_\_\_\_X，于\_\_\_\_年开始在\_\_X分...*

公司年终总结大全5篇

年终岁末的时候又到了，回过头来看我们这一年所经历的事情，所干的工作确实让人感慨万千。下面给大家带来一些关于公司年终总结，欢迎阅读与借鉴，希望对你们有帮助!

**1公司年终总结**

我叫\_\_，工号\_\_\_\_X，于\_\_\_\_年开始在\_\_X分部任小时工一职。如今不知不觉已工作了一年，马上就要成为运作员。这一年里，我深深地感受到岗位工作的重要性，中转的重要性，我的工作中在细小的事都是大事来要求自己。

在业务方面、通过对公司企业文化的学习，能够增强个人的自豪感和荣誉感，也能够使我对自己的工作充满了信心，更加有归属感。努力按照公司流程办事，确保分部中转场工作的顺利进行。不断学习，积极于分部有经验的同事进行技能的交流，虚心向别人请教，学习他人的工作技巧，这样增长了我的经验，接受了公司的业务知识，在业务上更进一层楼。

在执行方面，对于公司的每一次下达的规章制度，都能全面、彻底、坚决的执行，从而保证了业务的顺利开展和各个环节的有机结合。

在平时的工作中，我们中转场积极配合点部做好日常工作，及时对快件做好中转工作，确保快件及时准确到达各个点部，及时与客户沟通，高效处理错分机件，公司的各项新的业务操作知识。公司每一项新的制度的出台都是为了公司的业务能够顺利开展和进行，作为一名老小时工应该做到积极配合运作员的工作，带动新员工，通过及时，准确，快速的工作，从而为点部及业务员争取宝贵的时间。保证公司业务的顺利开展。充分体现我公司的服务和速度，使公司在汉中的占有量更大，从而使公司成为 做值得信赖和尊敬的速运公司，争取在快递市场做到家喻户晓的速运公司。

在\_\_工作的时间里，我知道我还有很多不足的地方，但是凭着我对公司的认知度和忠诚度，我对公司未来的发展充满了信心，我坚信，我在运作员这个岗位上将会更加积极进取，勇于开拓，发挥作用，于\_\_一起成长，更好的服务于\_\_。

**2公司年终总结**

一、全年主要工作

1、强化形势教育，推动执行意识提高。

公司工会积极宣传市公司大政方针，并结合我公司实际进行分析，找准着力点，紧扣工会工作，重点抓好执行力建设，进一步促进公司稳定发展。公司工会积极组织公司职工进行“两个转变”、“三个建设”、形势任务教育等专题学习，通过会议、班组学习等多种方式不断营造舆论氛围，引导职工认清公司当前面临的形势任务，增强职工的自觉性和责任感；团结和动员职工切实把思想和行动统一到公司的决策上来。

2、强化民主管理建设，认真贯彻职工大会制度。

公司工会组织召开了三届三次职工大会。会议全面回顾了公司在20\_\_年工作，从长远发展的高度对公司面临的形势进行了深刻的分析；确定了20\_\_年的工作思路，确保安全生产，队伍保持和谐稳定，文明建设争取更大荣誉，企业生产经营可持续发展，实现公司的平稳较快发展。

3、强化职工素质提升，大力推行班组建设标准化。

为进一步落实市公司班组建设工作布置，提高班组整体素质为抓手，深化班组执行力。公司工会完善了班组建设管理信息，还开展了以发挥工会干部组织作用为龙头、以立足岗位强化培训核心的学习记录交叉检查活动。鼓励职工加强学习，做好学习记录，撰写读书心得。以这次活动为契机，公司工会组织工会委员及工会小组长对职工学习记录交叉观摩，并评选出优胜奖以资鼓励。

4、强化职工关爱，深入实施送温暖工作。

公司工会深入贯彻全民健身纲要，创新工作思路，组织职工以身心健康为宗旨，广泛开展形式多样的群众性文体活动。组织了羽毛球训练活动，并积极组队参加市公司第四届“安全班组行”杯职工羽毛球比赛。队员们训练有素、团结拼搏的精神给大家留下了深刻的印象。通过活动的开展，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。离退休工作是公司工作的重要组成部分，公司工会从思想上关心离退休职工，从生活上照顾离退休职工。配合各有关职能部门，及时按政策落实离退休职工的各项待遇。

5、强化自身建设，提高工会队伍执行力。

公司工会充分发挥工会干部的桥梁作用，进一步规范工会工作。工会定期召开小组长会议，安排部署近期的工会工作，传达工会文件，宣传工会政策。工会小组长也充分利用小组会时间向职工宣传工会政策，开展工会法律、法规培训，传达工会文件，职工群众能够及时了解到工会信息和上级工会工作动态，包括公司工会评先表优工作也是由工会小组长积极推荐，再由工会干部民主评选。工会小组长及时向工会反映职工思想动态，让工会及时掌握职工的思想动态，有针对性的开展工作，把矛盾化解在萌芽状态。

加强工会干部培训，进一步促进工会工作上台阶。为提升工会干部素质，适应形势的要求，公司工会经常性组织工会干部学习，还鼓励工会干部不仅要学习工会业务知识，还要加强对法律、管理等知识的学习，优化自己的知识结构，拓宽知识面，增强为职工说话办事的能力。

今年公司工会还进一步完善职工子女劳保资料，并及时做好会员档案接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。

二、明年主要任务

明年，公司工会将充分发挥工会的纽带作用，帮助公司广大干部职工统一思想、认清形势、查找差距、增强动力，把行动落实到各项工作任务之中，确保全面完成各项目标任务，加快推进“两个转变”，推动公司又好又快发展。

1、继续深入开展班组建设活动。开展好岗位练兵，通过培训、职工自学、知识竞赛、技能比武等形式提升职工素质。还要充分发挥工会小组长和班组长的桥梁纽带作用，引导基层干部在班组一线，紧紧围绕公司发展目标和经营方略，深入做好职工的思想工作，真实反映职工愿望，稳定队伍，积极协助公司工会解决涉及职工切身利益的问题。

2、继续办好职工书屋活动。实施“职工书屋”建设和开展职工读书活动，是学习加强职工思想道德建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，实施职工素质工程的一项重要举措。

3、做好“送温暖”工作。关注社会弱势群体，倡导公益爱心理念，做好对社会弱势群体的帮扶工作。

**3公司年终总结**

20\_\_年，在总公司领导及职能部门的支持下，一公司紧紧围绕年初签订的《安全目标责任书》开展各项安全管理工作。主要是加大营运服务稽查力度，加大事故隐患整改力度，加大事故查处力度，查找安全隐患，不断总结经验和完善安全工作措施，使安全生产稳步健康的发展。我们始终围绕着安全营运服务为中心，增强安全忧患意识和创新意识，以积极推进公司安全生产为已任，主要工作情况如下：

一、主要工作情况

1、落实安全生产责任制。20\_\_年以来，一公司对岗位安全生产责任进行了进一步细化和完善，制定了从经理到各生产岗位的岗位职责，人人岗位职责明确，发生安全事故时实行层层追究制度。安全工作是一切工作的保证，为促使各路队进一步强化安全工作，着力增强安全生产的紧迫感、责任感，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照目标责任的要求，采取确实有效的办法措施，重视做好安全防范，坚持从源头控制认真开展好以防范为主的各项安全工作。加大宣传教育力度，通过坚持安全例会制度和经常性地组织安全学习培训，使驾驶员不断丰富安全知识，提高预防事故的意识。认真落实过去行之有效的安全防范措施，定期或不定期地开展安全检查活动，有重点地做好控制违法违章行为工作。

2、为抓好新学员的安全工作，分公司班子跟踪到位、目标责任到位、安全学习到位。建立了安全目标管理责任制，层层签订定期考核，不定期检查、落实，采取从严抓，从严管决不放过任何一个对安全构成威胁的环节，加大对违章行驶和责任事故的稽查处罚力度。坚持做好安全防范，从源头控制，认真落实安全管理制度，决不放松安全管理，每月坚持安全学习，违章驾驶员“现身说法”讲肇事经过，警钟常鸣，每月坚持安全例保检查，防范于未然。

3、认真开展日常检查工作。在“元旦”、“春节”、“五·一”、“六月安全生产月”等节假日，分公司专门成立安全领导小组，开展有针对性的安全检查和整改活动，进一步筑牢了安全防范体系。

4、定期对调度及路队长、线路和车组的安全服务工作进行检查考核，每月考核路队长，严格执行“四不放过”的原则，强化了和管理者的责任。重视做好安全防范，坚持从源头控制，落实驾驶员岗前培训、在岗培训考评制度，认真组织开展安全技能培训和安全行车竞赛活动，并每月评比“安全星”以促进驾驶员的安全行车意识的增强。

5、面对安全工作的不可预见性，一公司班子拧成一股绳，劲往一处使，主动到工作一线进行现场动态管理。采用集中检查、重点抽查、突击检查、节假日及晚上密集检查，站点检查、跟车巡查、全方位立体式的安全检查模式，把安全工作作为重点来抓。

二、存在的问题

1、23路换新车后，在短期内不能较快的适应车辆的操作和性能，23路延伸到职教中心后由于周五、周六、周日出行学生较多，都是满载，存在较大的安全隐患。

2、61路由于老年人乘车较多，加上车小提速较快，刹车灵敏，存有安全隐患。

3、新学员上车时间较短，遇到突发情况不能正确处理，存在较大的安全隐患。

三、整改措施及意见

1、加大路检路查和例保检查力度，全面调动路队长、调度的积极性，充分发挥路队管理作用，积极向驾驶员宣传安全工作的重要性，出现安全隐患苗头要及时找到驾驶员谈心，把安全事故隐患降到最低点。

2、“十次肇事九次快”要求驾驶员严格控制车速，在稽查科、安全科查处的同时分公司加大查处力度，一经发现超速行驶和严重违反道路交通法的驾驶员将作出严厉的批评教育和处罚。

3、分公司班子成员要积极主动的帮扶新学员，对新学员遇到的困难和问题要积极的解决和开导，同时做好新学员的安全教育工作，经常性的开展事故分析会议和安全知识学习，让新学员认识安全生产工作的重要性。

四、20\_\_年工作打算

我们将紧紧围绕着总公司安全管理制度和安全目标责任书继续抓好安全工作，对事故实行逐级追究制，对事故责任进行倒查，并严格执行事故发生后“四不放过”的原则，采取积极跟踪督导，协调指挥。落实好“奖优罚劣”制度，创造一个竞争氛围。同时对一些事故发生较多的驾驶员采用下车培训或下车待岗处理，增加全体驾驶员的危机感。

**4公司年终总结**

怀揣一颗不安的心走入\_\_集团的大门，因为这个集体是那样优秀，我怕毫无工作经验的我，还不能胜任这么繁杂的工作；我怕无任何生活阅历的我，还不能适应企业的需要，辜负了领导们的期望。就是怀着这样一种复杂的心情，十一月，我正式成为了大连重工、起重集团的一员。在这个大集体中生活和学习二月有余了，转眼\_\_已向我们招手。在年终岁尾总结这段难忘的经历，我的心情十分激动。

一、对\_\_集团的认识。

精益求精，追求卓越的工作理念，让我对工作有了新的认识。长久以来，看着父亲为了供养我读书又增加了几道皱纹。毕业找份好工作，减少父亲的负担，给家庭增加一份收入，成了我最大的心愿。在\_\_集团公司，让我懂得工作不仅是一种谋生手段，更是发挥聪明才智、实现人生价值的舞台。能成为这个集体中的一员，我的心中充满了自豪。在这二个月的实习阶段里，师傅们精益求精、凡事认真的工作态度感染了我。他们一丝不苟，扎扎实实的工作作风感染了我。实习阶段不正是我打基础，学本领的最好时期吗，我暗暗下定决习，不管再苦、再累，我都要坚持下来，相信这毅力和恒心正是支持我一路走下去的动力。学无止境，我要用一生去学习，不断地充实自己。为成为企业将来的骨干和精英而不懈努力。

二、重新确立的人生奋斗目标。

在大重的生活、工作、学习的日子里，随着对企业的逐渐了解，我把自己的命运同企业的发展紧密地联系在一起。这里就是我实现人生价值的最好地方，感谢集团领导能接纳我这个毛头小伙，我想正是因为我年轻，所以我更有创新意识和勇于创新的勇气。而创新不仅是一种精神，更是一种能力，我愿不断去耕耘，不断地去播种，为将来收获勇敢的成果而打下良好的基础。

三、对团队意识的新认识。

在重工这个大家庭中，集团领导对我们这些刚走上社会的大学生无论在工作环境、生活条件，还是在学习方面都提供了很大的方便，为了让我们尽快走上工作岗位，师傅们更是毫无保留地传授经验。只有一个向上的集体才能培养出出色的人才，从师傅们身上我看到了自己的未来，我也下定决心把自己打造成全方面发展的企业人才。我也会为这个目标而不懈努力。请集团领导相信我，请师傅们相信我。我有幸成为重工的一员，我更有信心为这个集团奋斗终身。

四、工作和学习取得的成绩。

1、思想方面：在大重工作实习的这两个月里，让我摆正了自己的工作位置，从基层干起，时刻保持谦虚，谨慎，律己的工作态度成为了我的座右铭，并以之时刻勉励自己，使自己奋发向上。

2、工作学习方面：

（1）工作中取得的成绩：

在内蒙古亿力电石炉工地工作的两个月里，我学习到电石生产分为原料贮运、炭材干燥、电石生产、固态电石冷却、破碎、储存及电极壳制造几个工序。相应工序的，电石炉大致由冷破厂房，碳材烘干车间，筛分站，配料站，循环水车间，主车间等几部分组成。本人也参与到这些车间的放线、接线中去，主要从事接线工作，接线工作让我熟练的把PLC控制柜的控制线接的快捷、美观；碳材烘干车间的烘干风机以及循环水车间的电机让我注意到了以前在校学习时不曾注意的三相火线禁止接触的问题，从而正确合理的安排电机接线盒内的接线位置；接按钮盒让我学习到怎样看电气图纸；当然在工作中也遇到过许多在校未曾注意过的问题，比如一号主车间低压配电室的柜后零线、地线短接从而造成跳闸断电的问题等，由于是第一次走上工作岗位，有很多问题都不明白，还多亏师傅的悉心教导、周围工友的耐心帮助，教导我逐相排查，最终让零线、地线分离，帮助我顺利完成了工作。放线工作让我了解了车间内部每一个PLC控制柜、按钮盒、电机的位置，对了解电石炉的安装工艺提供了极大的帮助。

（2）工作中存在的不足：

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对设备的运行原理的了解，也要有对发生故障的应变与处理能力，但由于自己的资历有限，不能做到一丝不差，如对设备的原理和工作技巧还很欠缺，但这些也会成为我强劲的动力，更加谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益。

**5公司年终总结**

鼓风机的轰鸣，搀杂喧闹的谈话声，忙碌而井然的身影，热气朦胧的窗面绘就了一副热闹的用餐场面，这就是本月最大的也20\_\_年最后一次大型会议的用餐场景。就要走过的20\_\_年是我们餐饮部恢复正常经营以来不平凡的一年，实际上开展工作也就半年的时间，在这段时间里，除进行正常的接待工作外，餐饮部还制定适合自己的各项管理制度并狠抓落实，积极开展必要的培训工作循序渐进的提高员工素质，无论是接待能力还是员工的精神面貌都有显着提高，现将这阶段的工作总结如下：

一、加强内部管理工作：

1、制定了新的《员工守则》，并得到山庄的认可稍做修改后首先在餐饮部施行，规范员工工作准则，并以员工守则为纲结合餐饮部工作情况制定了餐饮部的人员编制、各项岗位职责、具体操作规范，长达70余页，还在不断修改调整中。并依据各项规章制度开展日常管理工作。

2、积极开展各项规章制度、服务技能、卫生知识和消防知识的培训工作，规范每周例会(在武汉协助营销工作时中断)，每月一次员工生活会，制定每周清洁重点工作，加强了管理工作，提高了员工素质改变了原来比较因长期半歇业养成的懒惰工作习惯，改变了精神面貌。改变原来遇超过70人会议就向酒店管理公司借人帮忙服务的局面，130人的饱和量接待工作仅靠现有员工的团结协作就可轻松作好包括用餐、会议、娱乐的正常接待。同时好的精神风貌不断体现，如：城投房产集团会议黄华荣拾到客人遗留装有2万元现金、一张空白支票、大量银行卡和证件的包立即上交前台;红安詹店财政招待省财政厅接待活动结束后谢玉玲拾到客人丢弃的装有100元钱的信封，立即上交餐饮部;厨师长在12月残联会议服务员全部要充当礼仪小姐，而会议一结束就要用餐而早餐自助餐未收，桌子未清理时主动一个人收餐并兼顾值守前台。

3、制定了零点菜单、宴席菜单、自助餐菜单和酒水单，并根据几次大型会议的接待客人反应情况适时做了调整和修订。

4、制定了餐饮以农家菜和野味为主导的经营方针并依此更换了厨师队伍使其达到现阶段的.工作要求和发展需要。

5、落实了卫生责任制，责任分区到人，改变原来脏乱的局面，特别是厨房卫生状况有显着的提高。同时将餐饮部划分为餐厅、会议室网球尝前台鱼池商店、中厅、厨房等五个区域并责任到人;安排专人分管部门内的男女寝室。

6、制定餐厅成本控制预案，在保证客人满意的前提下有效控制成本。

7、加强餐饮部安全保障工作，每日轮流值勤，检查包括卫生、安全、工程问题、考勤、工作完成、开档收档情况等工作。有效检查工作和杜绝隐患的发生。此项检查工作将作为每个餐饮部员工的考核内容之一。

二、加强员工福利方面的改善：

1、改善员工餐，制定了每周食谱，认真制作，并认真听取员工反馈意见积极改进。

2、在工作之余组织登山探险活动、开展篝火烧烤活动，一方面增加客人来时的娱乐项目，一方面丰富员工业余生活。

3、在投影仪买回来以后，不定期在会议室播放刚上映的大片，并经常组织员工唱卡拉ok，通过开展系列活动，努力营造团结、合作的和谐的氛围，增强员工的归属感与集体感。

4、每月卖垃圾的钱作为员工的活动经费，作为一项福利，给他们购买一些解暑水果及购买袜子等小商品。

三、合理改造硬件设施、设备。

1、厨房布局的调整及装修。严格按照卫监部门的要求合理规划厨房布局，数年黑厨房一朝换新颜，改善了工作环境，提高了卫生质量，为后面的更高要求的接待提供了先决条件。

2、添置了一批新配套餐具和喜庆的红台布，改善小厅房的用餐环境和大厅整体喜庆气氛，同时调换了不适应小厅的沙发，使厅房整体协调。

3、增加屏风，隔离开大厅和厨房。

4、安装投影仪和自动伸缩幕布。使会议室硬件符合市场竞争需要，满足客户需求。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！