# 路桥公司年底工作总结

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-01-12

*路桥公司年底工作总结 20XX年，路桥公司在公司领导的指导和关心下，我公司全体职工齐心协力，以“开拓市场为核心，以强化管理为手段，以完成清欠工作为关键，以稳定人心为前提”的经营方针，努力改善经营管理，加大开拓力度，取得了一定的成绩，确保了一...*

路桥公司年底工作总结

20XX年，路桥公司在公司领导的指导和关心下，我公司全体职工齐心协力，以“开拓市场为核心，以强化管理为手段，以完成清欠工作为关键，以稳定人心为前提”的经营方针，努力改善经营管理，加大开拓力度，取得了一定的成绩，确保了一方平安，为公司的稳定和发展奠定了基础。

一年来，路桥公司按照公司发展模式，紧跟公司、局、总公司步伐，强化经营，狠抓管理，大力加强人才队伍建设，努力打造以“诚信、责任、活力、创新”为核心的路桥特色企业文化理念，利用路桥优势进行持续经营，为公司实现全面发展、壮大奠定基础。经营效益截止20XX年12月，路桥公司上缴货币资金共计万，营业额为万元，利润为万元，职工五险一金按时发放和上缴。职工队伍思想稳定、精诚团结、人心思进。

>一、回顾一年来的工作：

>(一)、市场经营开拓

建立了一定的“人脉关系”，确立了跟踪项目。今年年初公司结合自身实际情况，对路桥现有的市场进行了科学、合理的划分。目前，路桥的经营市场可分为三大市场：即原有市场，新市场、系统内市场。上半年，在国家“大气候”紧缩的情况下，路桥公司加大了经营开拓力度，增强了与地方对接力度，建立了一定的“人脉关系”，尤其是对新市场的开拓方面，取得了一定的突破，如：陕西咸阳长武高家堡煤矿厂区场平、土建工程和道路建设等。目前确立了多个跟踪项目：长武项 目场外道路工程(造价1.3亿，有望在春节过后投标);焦作市政项目;西安外环绕城高速路项目;重庆小南海水电站附属工程;山西临汾至长治高速路工程;张家界水电站附属工程;西南公司云南的腾冲旅游项目基础工程及万达旅游项目础工程等等;

>(二)、在建项目情况

目前，长武项目的道路工程正在进行施工中，之前完成了该项目的场平施工。截至目前，工程量完成情况：

1、场平建设共计完成挖方方量71860余方，回填方量71860余方;2、道路建设共计完成挖方方量20270余方，回填素土方量17563余方，三七灰土：785余方。

此厂区场平和道路建设，虽然项目小，但是公司领导非常重视;尽管环境恶劣，但是我们信心不减。充分发扬“小项目、硬作风”的施工风格，对工作一丝不苟，现路基已基本成型，在整个厂区施工进度中领先于其他标段，按时保质完成了业主对施工进度的要求，得到业主及同行单位一致好评。下一步，到春节过后，我们将尽全力争取拿下该项目的进场道路的土建工程的合作建设。与此同时，我们还将继续加大对老市场对接跟踪力度，进一步对系统内市场进行开拓。

>(三)、重点项目的结算和清欠工作取得进展

今年以来，我公司为进一步加大结算工作力度，先后采取了一系列措施：一是抓好重点项目清欠督办。对重点工程蓝商项目进行督办，落实清欠工作责任制，明确了清欠时限和要求，并健全了清欠工作通报机制和

检查督办制度。二是抓好业主投资项目拖欠工程款的资金安排计划和清欠工作。三是建立健全防止产生新的拖欠工程款的长效机制。建立权责明确、制约有效、专业化管理和社会化运作的管理体制及运作机制，加强建设工程结算管理，推行“限时结算”制度，逐步建立工程结算、协调、仲裁和结算的约束机制。路桥公司领导和全体职工克服重重困难，结算和清欠工作取得了阶段性成果。

>(四)、确立了文化理念，队伍稳定，人心思上

公司通过一系列的学习、宣教、企业文化建设等活动，确保了广大职工尤其是年轻职工的生活更加充实，对企业的荣誉感和责任感更加强烈，人心思上。

公司始终坚持“以良好的企业文化培养人才，留住人才，积累人才”。公司加大人才的培训和文化学习的力度，把学习贯穿在整个机关工作中。加强职工队伍形势教育和职业道德教育，确保有一个良好的工作和生活环境，通过公司内培、外培增加学习、锻炼机会，促进职工早日成才。公司发扬以往的优良传统，将每周一课，每旬一期简报，每半月一个活动的“三个一”优良传统继续开展深入下去。确立了“诚信、责任、活力、创新”的企业文化理念，建立积极向上的路桥文化和建设“学习型”团队。通过建立积极向上的路桥文化，营造学习氛围搭建成才平台使这支年轻的队伍更加成熟。

>(五)、对不同项目的管理经验进行了总结

1、项目要进行整体管理，善始善终。整个项目从开始就要做好项目整体计划，在项目的整个管理过程中，始终要按照项目计划执行，如若遇到项目发生变更，要进行影响分析，得到批准后制定变更计划，并按变更计划执行。变更的影响情况，如：费用，时间进度等要通知相关的项目利益干系人，说明变更的原因和产生的影响。

项目首尾工作也是项目管理中一项重要的工作，需要将项目过程中产生的文件资料进行整理，归档;对项目的费用和进度进行审计和审核，对项目的质量进行检验和验收;对项目的整个过程的利弊得失进行总结和交流。

项目从一开始就要做好计划，搞清目标。只有项目的目标明确，合理安排时间、费用、人力和其他资源，控制好项的变更，这些是保证项目能够顺利完成的基本条件。

2、以“小项目“为依托，以”项目多“为策略，以”发展快“为目标。路桥公司在项目管理中积极弘扬“小项目、硬作风”的施工风格和“项目多，发展快“的经营方略。强化项目管理，节约社会资源，项目从精细化管理中要效益，从经营方略中谋发展。

“小项目“是根据国家”大气候“和路桥公司的实际情况，制定的经营方略。其主要特点是：投资少、规模小、时间短、见效快、机制灵活，这一特点可以帮助建立良好的沟通机制，节省沟通成本，提高工作效率，是非常有利于开发管理工作的。如果再能结合适当的项目管理方法和工具，将能大大提升中小型项目效益和资金周转期。加之分工明确，同时发挥其沟通灵活、方便的特点，有人主导，有人配合，更容易把项目和公司做大做强。以项目多，来赢得公司的快速发展。

根据项目的具体情况，在关键过程选择适合的管理方法，这种适度的项目管理对于中小型项目建设的作用将是积极和显著的。

>二、存在的不足

公司虽然取得了一些成绩，特别是通过几个项目的锻炼，提升了公司的综合实力，但同时也存在着制约公司全面发展的问题，主要表现在以下三个方面：

>(一)、思想不够解放，胆子不够大

在大环境的影响下，由于我们的经营思路不够开阔，思想不够解放、胆子不够大，加之公司的经营人员少，经营力量单薄，经营范围狭窄，经营网络脆弱，资质受限，对接层次不高。没有长期稳定的大客户、大业主，导致经营上没有大的突破，没有形成生产的局面。

>(二)、经营策略不够细化

在以往的经营中，忽视了项目运作与市场经营的关系，经营工作处于停滞状态，对外开拓的主动性不足，在市场经营开拓方面，没有细致的经营方略等等，造成了发展不连贯，直接导致公司面临着施工任务空白的局面，严重制约着公司的发展。

>(三)、人才结构不太合理

人员结构不够合理，年轻人多，经验少，有断层现象。

路桥公司是一支很年轻的队伍，这支队伍的优点是年轻化、文化层次高，但同时也存在着明显的弱势，还不够专业化、经验积累还略显不足;公司核心团队架构还不够稳定，公司的正常运作能力有待加强。

>三、20XX年的工作打算：

在公司领导和通过全体职工的不懈努力下，路桥逐渐成为公司范围内“土石方、房建基础、市政，以及路桥建设施工的一支劲旅。面对激烈的市场竞争环境，公司不断完善自身，及时调整发展战略，以谋取更多的经济效益和树立良好的社会效益为目的，努力为公司的又好又快发展贡献力量。

针对路桥公司的实际，20XX年度的工作重点和发展思路以经营为大为重点，巩固经营理念，加大开拓力度，确保20XX年经营有所突破。具体的措施是：“思想要开放，观念要创新，工作要细化”，解放思想，巩固经营理念。目前，路桥公司首要任务就是解放思想，巩固经营理念，加大开拓力度，解决当前任务少的问题。下大工夫把主要经营力量投入到长武以及关联项目，在做好厂区道路建设的同时，争取拿下该厂区的进场道路的建设。以此为基础，要将路桥公司的市场发展到涵盖陕西、河南、山西、四川、重庆、云南、贵州、新疆等地的一个“大网络”市场。与公司相关部门沟通，随时接手内部任务;二是靠政策转机，及时跟进;重点主攻陕西、河南、山西、西部(重庆，成都，云南等)四大地区。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！