# 202\_公司活动总结有感10篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-01-12

*20\_公司活动总结有感大全10篇回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在全体员工的共同努力下，工作和活动完美结束。下面小编给大家带来关于20\_公司活动总结有感，希望会对大家的工作与学习有所帮助。20\_公司活动总结有感篇1时光飞逝，...*

20\_公司活动总结有感大全10篇

回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在全体员工的共同努力下，工作和活动完美结束。下面小编给大家带来关于20\_公司活动总结有感，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**20\_公司活动总结有感篇1**

时光飞逝，转眼间又到了新的一年，回顾\_\_\_\_年，分公司在省公司的正确领导下，在全体员工的团结协作下，按照各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，分公司较好完成了下达的各项指标任务，在每季度的劳动竞赛中均取得了优异的成绩。\_\_\_\_年是有意义的、有价值的、有收获的一年。为缓解员工压力，增强团体凝聚力，\_\_分公司组织全体员工于\_\_\_\_年X月\_\_日参加迎新春系列活动。

早上9点，分工司全体员工在公司大院内举行迎新春游园活动，活动以班组为单位，分别开展了拔河、盲人敲锣、乒乓球、绑腿跑、抢凳子等活动，全体员工积极参与，团结一致，充分享受游园活动所带来的快乐，此次活动不但加强了企业文化建设和精神文明建设，丰富职工体育文化生活，而且增强职工体质，提高公司全体职工的凝聚力、向心力。

下午2点，分公司在\_\_X举行\_\_X年迎新春文艺汇演。整场演出气氛热烈欢腾，节目精彩纷呈。演出节目逐一上场，台上台下成了欢乐的海洋。整台晚会气氛热烈欢腾，掌声、叫好声、欢笑声不绝于耳。晚会节目丰富多彩，有弘扬企业文化、展现企业风貌的的三句半，也有令人捧腹的小品，更有体现公司员工坚强意志、拼搏精神的表演，让所有观众过足了瘾，也将晚会的气氛推向了高 潮。整台晚会气氛热烈、高 潮迭起。佳作纷呈的表演不但彰显了员工们的个人才艺，更体现了企业的团队凝聚力和同事之间良好的合作精神，增进了企业文化建设。最后由分公司领导做了重要发言，对分公司一年来所取得的成绩给予肯定，慷慨激昂的致辞给大家增添了无穷的信心。

这场晚会，可以说全体员工都倾注了极大的心血，虽然器材不够齐全，道具不够完善，演员以及歌手们都不是专业，所有的演出更多代表的是一种态度，一种对于明年的期盼，对于集团领导和同事们的感恩。在场的观众的笑容、掌声是对每个演员付出努力的肯定。整场演出虽由各个不同班组组成，但现在我们是一个集体，我们每个人作为的一分子，是分公司这个大家庭的一个成员，我们就要团结起来，一起努力。“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”，我们有理由相信，只要我们付出了，只要我们努力了，总有一天，我们每个人都会取得应有的成绩，让我们一起创造\_\_公司明天的辉煌。

**20\_公司活动总结有感篇2**

转眼岁末，企业的年会如期而至，大家欢聚一堂，细数过去一年中风雨同舟奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于去年一年的工作总结，展望企业未来发展的蓬勃蓝图，在喜悦的同时，内心也隐隐感到一种责任的重量。

都说\"一个人之所以能够成功，总有其过人之处；一种产品之所以占有优势销路，常因其具有独特的优点；一个企业之所以能够历经大风大浪独占鳌头，必定与其不可抗拒的凝聚力息息相关。\"对我们这种一毕业就进入豫园的小兵们来说，豫园是我们的\"梦工厂\"，是梦想开始的地方，也是梦实现的地方。从进入企业，自己一共参加了两次年会，不同的是，第一次只是被动的聆听和参会，而这一次却是亲身参与到了会议的筹备之中。从会议前期的选址，费用的预算，各地人员到长沙的住宿安排，到人员返程情况的汇总，会议全程的后勤支持，虽然都是些小事情，但仍有很多细节需要注意，通过与部门同事的良好互动和配合，最终年会进行的比较顺利。而年会期间，又正好赶上发放企业全员过节费，中间不得不离开会场往返于银行和企业之间。但是还好会议的培训工作准备充分，组织并印发了全套的培训教材，可以让我们在会后更好的学习。

回望过去的一年，当凝视团队中这些可爱的人们，这注定又是一条百味杂陈的心灵之旅。岁月无痕，对于过去一年豫园人走过的路程、取得的成绩进行梳理时，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间的力量，因为一切的变动最终都会投射到人们的内心，并留下无法抹去的印记。领导们朴实无华的语言道出了我们共同的心声，最后肖总的培训，更是让每个人心中都洋溢着对未来的憧憬。

当企业的规模逐步扩大，资产由3523万增加到6146万元，当一项项拟建项目频繁提上议程，当我们的项目营销模式一步步完善，当经历了震荡调整后的企业架构更加分明了责权利，我们没有理由不去相信，相信这是一个起能带给我们梦想和希望的地方。作为豫园人，这里就是我们梦的港湾，是我们实现梦的地方。而\"成于忍，毁于躁\"，所有的成功都需要付出时间去等待它的果实，相信豫园，相信自己，相信这股激流般的力量。为了梦想成真，我们要时刻提醒自己，戒骄戒躁，朝着梦想一步步踏实前进。

**20\_公司活动总结有感篇3**

年会终于在大家的期待中圆满结束，这次年会从活动策划写策划书，然后召集开会收集大家的意见等前前后后发了不少时间，虽然有点累，但是我学到了很多，这可以说是第一次写文案，除了表彰评优方案然后组织评选是由另一位同事在执行外，其余的都是在忙前忙后，在这里要感谢张总、邓经理给于我这样的机会，真的很感谢，鼓励我去执行，给予我尝试的机会；其次要感谢的是杨编，他真的不愧为是源的才子，从晚会台词的编写，音乐视频的剪辑等都是否他在忙，真的很感谢杨编对年会的支持，去年也是他在办理，真心想说：杨编，你是俺的偶像！

内容很精彩，大家都玩的很high，这当然少不了艳姐，艳姐作为女主角，在百忙之中抽出时间排列，对台词，为了晚会的顺利进行，艳姐和杨编通宵排列，我只能说，你们真的太棒了，太有责任感了；再是伟智和蒋小鹏，为了实现晚会音乐和视频、台词的配套进行，我们几个一边对台词一边调音乐到晚上11点，我能说的是：我们的都是最棒的，我们要为自己鼓掌，为大家鼓掌；同时还有其它工作人员，你们都辛苦了，真的很感谢你们，还有要感谢的是优曼德营销中心的邓青和石头，他们是临时在场地找到帮忙的放礼炮的，很感谢你们这次年会收获很多，是源是一个大家庭，我们都在这里共同成长，来自各地的兄弟姐妹在这里相聚，我们真的很有缘，我们在这里共同努力，一起成长。

总结：这次年会在在主持人这一块，他们的默契很好，这是晚会顺利的重要因素；其次是其他工作人员，特别是调音的，整场下来水也没得喝，真的很抱歉，这是我的问题。

个人总结：正常活动下来感觉自己在以下几个方面还存在问题：

1、沟通交际能力有待加强，特别是表达能力，感觉自己震不住场，也就是说气场不够，语言表达上，一紧张就会乱脚；

2、准备工作做得不够：晚会活动桌上撤席之后，没有考虑到要备水喝，虽然大家没说，但是我感觉大家肯定有点渴的，还有就是时间把控上没有协调好；

3、执行能力有待提高，在人员工作安排上，没有做好，等等还有很多，就不一一列举了，总体而言，通过本次活动让我更加清晰自己存在的不足，同时若有在此举办活动就能很顺手的去办理，抓住机会，敢于尝试，你会有不一样的体验。

再次感谢是源所有的伙伴们，有你们真好！

**20\_公司活动总结有感篇4**

\_\_年新年伊始，公司于x年x月x日至x月x日在\_\_来进行的为期3天的年会活动现已落下帷幕。本次年会举办的主要目的是为了使员工放松身心、缓解工作压力、增强团队凝聚力，更是为了展望新一年的新工作及新要求而开展。这次活动就是展现我们行政人事部的职责及存在意义。

本次年会相比往年，人员更多，内容更加丰富。由于第一次组织50人的活动，经验不足，前期准备了很多，包括搜集信息，咨询价格，实地考察，制作流程、奖品方案、抽奖方案、游戏方案，购买奖品、酒水，准备主持等等。从开始准备到最后敲定大概有近一个月的时间，为了年会能顺利举办，位置选在了位于顺义的酒店，相对距离市区较近，前期我们去查看了酒店的具体设施，收集每一项内容的价格，对价格做出对比和尽量争取的优惠，并详细的做出了三天活动的内容安排。

但由于种种原因，此次酒店未能成行；眼看着距离活动时间越来越近，酒店方面还没有订下来，我们非常着急，很担心活动受到影响无法如期举行，在考虑到路程和会议期间需要录课要求网速的情况下，我们紧张的进行着酒店的搜索、询问和联系沟通。最终还是联系到一家适合公司开会并开展活动的地方——\_\_。经初步确认后，我们抓紧时间前去查看酒店住宿情况、活动场地和餐厅等，在收到和商榷所有价格后做出了一份较为完善的预算，预算包括酒店活动和年会礼品两个方面；制定完成后，立即向领导报告所有预算情况，在获得项目批准后迅速投入到分工策划和落实活动及会议的详细内容中，包括设置奖项、奖品发放、发放方式、年会活动内容、采购奖品、酒水食物……秉承公司一切以人为本的宗旨，为了让大家会开得好，活动玩得好，行政人事部想了很多、策划了很多，考虑了很多，一切都是为公司员工服务，尽量做到尽善尽美，不使活动留遗憾。

这次活动的组织确实考验了行政人事部的能力，如何组织好大家一起活动、如何使活动更精彩、如何做好统筹安排……一些细微的环节，都在考验着我们的能力，不过遇到情况我们都能及时的解决；比如临时更换场地、分工明确、有困难大家一起上，都是我们行政人事部团结的结果。当然也存在一些不足，比如制定方案方面，在第一次方案被否定后，应及时制定备选方案两组，以备不时之需；再比如活动经验少的原因，一些组织经验就缺少了，没有组织员工照张集体照，这是一大遗憾，会铭记于心！这些不足会使我们成长，争取把以后的活动都组织的圆满。

总之本次年会活动圆满成功，是大家共同努力的结果。\_\_年，我们行政人事部会再接再厉的为公司每位员工提供更好的服务，因为我们的使命如此！就是要通过活动凝聚大家的团队意识，才能更好的使每位员工专心投入到工作中去，为公司的发展发挥自己的能力！

**20\_公司活动总结有感篇5**

年会的苦，年会的累，是预料中的；累得会发痘，累得会长肉（我和其他人是相反的，也是让我非常郁闷的一点），是不奇怪的；年会没有吃，年会没有睡，这是由于老板的活跃思想导致会议安排一天一个变造成的，但也已经是习以为常的事情了。但是，没有想到的是，这次的年会经历却又与往年有所不同了。

不同之处一：

会务组安排了爬长城的活动，这对于我（一个异常讨厌运动的人）来说，除了“折磨”，也实在是找不到更合适的词语来形容了。所以，在此之前，我一直以为自己会偷溜或者爬一半就停下来，但是，没有想到，我竟然爬到了第八个台。当然，俞览同志在最困难的时候曾助我一臂之力，不过，最主要还是依靠自己顽强的毅力和不服输的个性。为自己的坚强鼓掌！（哗......一片掌声）

不同之处二：

还是两个世界名作！经过了漫长的七个月，一个名作已经和他的现任“老板”磨合的不错了，于是，我觉得是功成身退的时候了。可人算不如天算，不知是因为我的能干，还是他的习惯，这次年会期间，我还是不断地面对两难的境地。虽然，我的机智勇敢帮助我度过了一次又一次的险境，可是，由于两位“秘书”和一个“老板”这个状况实在太招摇，导致和某名作在一起的时候，都会引起小岛人民的侧目，最终的结果就是某名作在这四天里的抽搐不断。唉，真不知道，这种情况何时是个尽头。

不同之处三：

在伟大首都的一个挂牌五星的酒店里，和前台经理、礼宾部经理、销售经理、销售总监、会议部经理、会议协调经理，在同一时间（大概两个小时之内）、同一地点（酒店大堂）进行剧烈交涉。从来没有发现，在一个五酒店里，不仅内部设施糟糕到极点、空调不足、蚊子苍蝇满天飞，而且服务水平也是一塌糊涂，那么多经理，竟然没有一个人可以处理问题的。令人庆幸的是，在我的据理力争之下，酒店最终还是服从了我对会议室的所有要求。天哪！如果将来还有会议放在北京开的话，我，我无话可说。

不过无论如何，年会终于结束了，虽然后面的HCC还不知道会怎么样的忙，但是，至少，我可以在星期天的上午，躺在床上，不用再为一个电话而急驰如飞了。幸福，对于现在的我，这样简单就可以了。

**20\_公司活动总结有感篇6**

20\_\_年已经结束了，在20\_\_年的工作中，我们做到了，在不断的发展中，我们企业经受住了金融危机的考验，顺利的度过了企业发展的最困难的时刻，相信只要我们在明年的工作中继续不断的努力，我们企业就会得到更大的发展!企业的安全管理工作也很重要，一向以来我们都是很重视的，时刻也不曾放弃!

回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下头就我今年安全工作情景总结汇报如下：

一、完善安全设施基本管理

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理职责下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行情景，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼 职安全员职责制是新的安全管理理念，既要求兼 职安全员每一天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时坚持状态，关键时刻能立刻使用。

二、特种设备与特种作业的管理

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年坚持了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

三、与政府部门的协作，建立了重大危险源信息系统

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月理解安监局来访人员的监督。12月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇“\_\_\_”的时候加大监督力度，进取与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一齐安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

四、开展企业安全生产工作，落实企业安全生产工作基础

落实预防企业安全生产是我今年安全管理一项十分重要且基本的工作。公司在20\_\_年内的安全管理能够分为两个阶段，第一阶段：建设周期阶段，从20\_\_年1月至20\_\_年9月我主要负责公司建设工地的安全管理，抓好两个工地重点安全隐患的整治，加强人员安全生产工作环境，减少事故隐患，遏制重特大事故尤其是“群死群伤”恶性安全事故的发生，在遵照《\_\_多晶硅工地安全管理条例》前提下对各建筑单位存在事故隐患的区域进行专项整治，并作为开展安全整治工作的重点。此间工地共发生安全事故16起，死亡0人，伤8人，对事故单位罚款金额16300元。第二阶段：生产周期阶段，从20\_\_年\_月至20\_\_年\_月，我主要负责试验线的安全生产管理，在以各级生产班组为基础的前提下组织人员认真开展了抓“三违”反事故、“长治久安”活动，扩大生产部门的安全意识培训，每一天按时对试验线进行安全巡查，并与车间生产主任开展“单日检查活动”既每周一、三、五到试验线所属的五处生产工序，包括机器设备进行安全检查，至年底共发出整改通知10处，查处安全生产事故1起，试验线无人员伤亡事件。

五、健全安全管理制度，完善安全管理框架

配合部门经理制定出了《\_\_多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位职责制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

六、组织了安全培训，提高员工队伍素质

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际情景及特点，1.组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工理解到了全方位的安全教育培训，2.同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育意义深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。3.加大宣传力度：经过板报、消防日、安全生产月等多种形式做好宣传，向员工灌输安全理念。

七、强化安全生产职责制，防范重特大安全事故发生

强化安全职责目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20\_\_年安全生产控制指标，结合我公司的实际情景，层层签订安全生产职责书。将安全管理职责落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每一天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

20\_\_年安全生产方面虽然做了一些工作，但由于初入工作，缺少施工经验，与上级的要求还存在比较大的距离。在新的一年里，我将继续认真贯彻落实国家安全生产法律法规和公司领导指示精神下，进一步抓好安全生产的基础工作和基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的多。

20\_\_年的工作中，我们还能够做的更好，只是现实的情景是我们一向以来都在不断的提高，我们企业的安全管理工作也是逐渐的加强，逐渐的成为更好的发展的时刻，在不断地发展中，我们得到了很多的提高，这些都是我们一向以来不断的提高的成果，我们必须要做的更好，我们会有更大的发展，相信20\_\_年，我们企业必须会更好!

**20\_公司活动总结有感篇7**

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励\_元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我\_\_场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我\_\_场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患\_多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键

开展各种活动班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织

严格外来施工队的安全管理我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**20\_公司活动总结有感篇8**

“安全第一，预防为主”、“关爱生命，关注安全”是安全生产管理工作的首要任务和目标。在我担任项目经理期间，认真落实和完成与上级部门签订的安全目标责任制，至今为止，基本上完成了责任制的目标，做到全年安全无事故，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一、认真学习、提高职工安全意识

安全生产，事关改革稳定的大局，事关人民群众的生命财产安全，关系一方平安，是天字号的大事。做好安全生产工作是保障群众生命财产安全的重要政治任务，更加严密的管理、更加科学的方法、更加有力的措施，切实抓紧抓好。要进一步完善和落实安全生产法律法规，加强安全技术改造，严格安全管理，使安全生产工作真正纳入法制化轨道。针对本部门安全生产工作的重点、难点和隐患点，组织加强安全防范，切实负起安全生产第一责任人的责任，全面掌握本单位的安全生产状况，组织彻底排查治理隐患、落实各项安全生产措施，确保责任层层落实到每一个环节和工作岗位。

1、定期组织全体员工进行安全生产教育，学习相关的安全规章制度、生产事故案例，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合工地项目实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。要求每名员工自觉树立安全生产意识，从个人岗位和日常工作中做起，在工程施工中形成人人讲安全、查隐患、防事故的良好风气。

2、针对项目具体生产情况编制了各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。我也利用日常检查、值班等机会与职工深入探讨，及时掌握职工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。

3、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

4、开展了事故应急演练，提高全员急救意识。组织全体职工观看有关安全警示教育光盘。定期开展应急培训和演练，使广大干部职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对新进工地的农民工进行了岗前安全培训教育。让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律;作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施;有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

二、明确目标、认真落实，做到预防为主

安全生产工作是当前一切工作的重中之重，中央到基层单位各级领导都非常重视，它是直接涉及到人的生命和国家财产损失的大事，我们必须认清形势，明确思想，始终坚持科学发展、安全发展、和谐发展理念。具体做法：

1、制定年度安全生产工作计划，每月至少召开一至二次安全专题会议，解决施工过程中存在和出现的隐患，并做到现场问题及时解决，其它问题逐一落实、整改。

2、与各施工队和所有人员签订全年安全生产目标责任状，层层落实，责任到人。把安全目标分解到施工队、科室和工作人员，签订率100%。

3、按规定做好项目开工前的安全预评估工作，制定施工安全防洪措施和应急救援预案，订做各种警示标志牌，确保工程顺利施工。安全警示标语、标识随处可见;生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善;

4、组织专职人员现场监督和检查。每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

5、坚持持证上岗，对所有机驾人员组织安全培训，全员培训和三级安全教育率达100%。

6、做好劳动保护用品的发放，积极改善施工条件和饮食卫生条件，保证不发生食物中毒事故。

7、认真做好消防工作各车间都配备了所需数量的灭火器，并在关键岗位及场所配置了火灾应急所需的设备设施。为了确保冬季消防安全，我厂组织人员在国庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。组织员工进行了消防演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消防器材的使用。

8、成立“安全月活动”和“安康杯”竞赛活动领导小组，负责活动的正常开展，结合冬、夏季百日安全生产竞赛活动的要求，把安全施工工作搞得更好。根据上级要求，每月定时进行事故隐患检查，登记上报制度。

三、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

四、加强安全工资考核，规范日常生产行为

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

五、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次我在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年里，在公司及分公司提供的良好环境中，我会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员的综合素质。

**20\_公司活动总结有感篇9**

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“\_\_\_\_”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

一、明确安全目标落实安全责任

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零;全年重伤不超过\_起以上事故为零;重大火灾、爆炸事故为零;一次造成直接经济损失\_万元以上事故为零;交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。

通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了\_体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

二、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20\_\_年通过\_体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况进行指导，并每月进行奖评考核，\_月对各类违章和违反规定的行为考核了\_元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励\_元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育\_人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了\_名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计\_人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，\_人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司\_个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了\_道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近\_人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

1、即查制度建设，规范安全操作。

2、查责任制落实，规范管理责任。

3、查“三违”行为，规范现场施工。

4、查票证管理，规范作业程序。

5、查安全人员配备，规范监管机构建设。

6、查安全合同，规范主体责任。

7、查员工安全技能和素质，规范培训教育。

8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入，\_月份共投入劳动保护资金\_万元，有毒有害岗位体检\_元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的\_个隐患落实整改，整改\_项，整改率\_%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。

三、开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要内容，通过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章\_条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实责任监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通迅开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章\_项，全部进行了整改。

四、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就非常重视，首先从制度上批准通过了公司内\_个岗位的《岗位安全环境职责》，\_个各工种的《各工种安全操作规程》，\_个环境管理标准和\_个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

五、工作中存在的不足

1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，必须给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即\_管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改进。

2、以人为本抓安全，强调通过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时通过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别能力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

**20\_公司活动总结有感篇10**

20\_\_年，在公司领导的正确带领下，安全管理部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针。将安全隐患治理工作放到首位，将安全隐患消灭在萌芽状态，坚决消除人的不安全行为和物的不安全状态。做到了警钟长鸣，做到了“以人为本、关爱生命、关注安全”。

我部门针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，加强管控，做了大量而有效的安全工作，取得了良好的工作成效。

一、安全生产

1、今年，安全部坚决执行公司与市局签订的目标责任书条款，完成安全工作任务，做好“打非治违”，全面排查安全隐患，在公司领导的重视和支持下，截止目前，公司重大安全事故为零，微伤控制在目标指数以下。

2、排查监管治理安全隐患是我部门的重头任务，春节过后部门。

二、树立目标，认真做好安全管理基础工作

我公司今年和各基层单位及项目部签订了目标责任书11份。坚持从目标管理做起，实行奖优罚劣措施。使每个单位和个人都会为达到自己的目标辛勤的工作和负起责任，做到层层把关向上级负责，这样就会主动搞好安全工作，使大家在工作中不出任何安全差错，来共同完成公司的安全管理目标。

希望通过奖优罚劣的措施，来激发各基层单位及各项目部主动积极参与、提高安全意识，进一步加强工程项目安全管理，促进安全生产，保障工程项目优质、安全。进一步完善安全生产监督管理运行机制，加强廉租房建设工程安全管理，保障人身和财产安全。使安全第一、预防为主的理念渗透到每个细节，来切实提高安全管理水平并形成良好的竞争机制。

三、思想重视、做好安全教育培训工作

搞好安全工作不但在技术上、措施上抓落实，还要从思想上、学习培训上抓落实。

①我们对每个项目部从一开始就进行法律、法规的宣传学习，使大家知道法的威严和威力。加强安全知识和常识的学习，对员工进行安全教育和安全交底，使项目管理者和员工能够增强安全意识，掌握安全知识。

②为了严格落实施工生产主体责任，充分提高项目经理在安全管理中的能动性及安全意识，增强安全生产工作的针对性和实效性，是安全管理工作的首要任务，我部门从第一季度开始首要工作任务是抓好项目部经理对安全工作在思想上的重视，要求各项目经理要切切实实负起责任，抓好安全管理工作，在一季度安全工作总结会上各项目部经理也对安全管理工作的认识和在安全工作中做出的工作进行了汇报。

四、检查到位，隐患整改的落实

日常检查和季度安全大检查是很有必要和重要的一个环节，也是公司的管理制度所规定，这方面从不放弃。特别是日常检查，是在平常的工作状态下进行的，可以从中发现到一些状况和不到位的情况。

这样检查不但可以发现问题，使问题及时纠正、及时解决，还可以在工作时给操作者讲一些正确的方式和方法，这样既排除了隐患，也使工人在操作过程中也掌握了知识。日常检查安全部基本上是每周一次。

公司还派专业人员进驻项目部进行安全监督检查。不管是日常检查还是季度检查。发现问题必须立即进行纠正。不能当时整改的问题限期整改，并进行复查，如整改不到位不彻底，公司将进行停工整改，并进行处罚。今年共计下发隐患通知单20余份，罚款单5份。

五、做好防汛消防设施设备的落实

防汛和消防首先是要落实设施设备的完好和完善，防止和制止事故的蔓延和发生起到很关键的作用。

①今年收到局里防汛文件后，我部门及时门下发了防讯文件，落实人员和器械的到位情况。成立了防汛工作领导小组，制定了防汛预案，准备了防汛器械。通过对各基层单位及项目部的防汛检查，各基层单位项目部基本上达到器械设备完好。

②消防检查是我们日常检查的一个重点，每次检查，都要检查消防设备的配备是否到位、齐全，灭火器是否在有效期内，重点防火部位消防设备的配备数量是否足够。

为了贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，我们今年为公司院内更换了灭火器干粉，增加了2具灭火器，并和本地区办事处签订了消防责任书一份，观看消防电影一场，为责任的落实我们定员、定责任，全面落实消防安全工作。

六、开展月优胜项目评比，提高公司总体文明施工形象

在公司工程部的牵头下，开展廉租房工程文明施工月优胜项目评比，各项目部对待此活动能够认真对待、高度重视。形成了你追我赶得气氛，相互学习，学习在文明施工中好的做法，使安全管理水平逐步提高。各项目部对施工现场的文明施工氛围、材料堆放、安全防护及危险性较大的分部分项工程施工方案能够严格按照先制定方案在进行审批的施工步骤进行。能够认真对施工作业人员的安全技术交底、三级教育和安全知识培训学习。

七、不断规范安全工作管理，提升公司安全管理水平

为了使安全管理工作做的更加细致化、规范化。

①我部门下发通知要求各项目部把施工中危险性较大工程安全专项方案、应急预案，必须经过我部门审核，报总工程师审批后，监理盖章齐全后在报我部门备案，实施综合管理，项目部每月30日前必须向我部门报送当月安全生产月报表。

②要求项目指挥部安全员每周五向我部门报送本周总结，在报送的总结中写出指挥部安全员本周所做的工作、项目部施工进度、施工中存在的安全隐患及整改情况和下周的工作计划。这样我们可以及时掌握项目部的第一手资料，使安全管理目标的实现有了保障。

20\_\_年，虽然在安全生产工作中取得了一定的成绩，但我们也清醒地看到，施工安全生产形势依然严峻。我们要继续全力以赴抓好防范事故这项安全生产的中心任务。加强夏季汛期和高温季节的施工安全生产工作。严格落实各项安全生产保障措施，加强检查力度，及时消除安全隐患，防止安全事故的发生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！