# 公司务虚会工作总结(实用3篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-12-21

*公司务虚会工作总结11、根据省水利厅印发《安徽省水利建设质量工作考核办法》（皖水质〔20\_〕87号）、《关于印发20\_-20\_年度全省水利建设质量工作考核评分细则》（皖水质函〔20\_〕932号）以及《关于开展20\_-20\_年度全省水利建设质...*

**公司务虚会工作总结1**

1、根据省水利厅印发《安徽省水利建设质量工作考核办法》（皖水质〔20\_〕87号）、《关于印发20\_-20\_年度全省水利建设质量工作考核评分细则》（皖水质函〔20\_〕932号）以及《关于开展20\_-20\_年度全省水利建设质量工作考核的通知（皖水质函〔20\_〕1066号）文件精神，考核工作自每年7月1日至次年6月30日为一个考核年度。20\_年7月11日至13日，省质量工作考核检查小组对我市的水利建设质量工作进行了考核，本次考核分2个部分，总体考核占60%，抽查2个项目各占20%，考核组分别抽查了：枞阳县永登站工程、义安区顺安河朱村西河治理工程。就考核组检查的实际情况来看，市里总体考核情况比较良好，基本没有扣分（除了考核评分细则要求行政区域内水利建设工程未获得地厅级及以上质量奖项的，扣2分）。项目上：枞阳县永登站工程实地检查良好，台账资料准备基本齐全（得分：）；义安区顺安河朱村西河台账资料稍欠缺（得分：），较去年相比考核名次前进了，但是还是比较靠后。后期严格按照考核组各位专家领导的要求进行补缺补差，积极开展自查自纠活动，深入排查类似问题，做到举一反三，不断总结，以问题为导向，以点带面，进一步加强在建水利工程质量管理工作，提高工程质量水平，争取明年的考核名次再向前进一步。

2、今年我市参监工程主要是铜陵市普济圩横埠新后河河道治理工程，总投资4787万元，目前正处于施工阶段。质监科严格按照水利工程质量监督管理的各项规定，一是在工程开工时，必须同时办理质量监督手续；二是在工程开工后，及时办理项目划分报批手续，明确工程主要分部和重点关键部位；三是在工程实施过程中，遇有项目划分调整、重大设计变更等必须报质监站批复和备案；四是在工程实施的各阶段，及时进行质量等级的核定（目前只有隐蔽工程、关键部位、单元工程进行了核备）。

今年我市水利建设质量总体良好，全年未发生重大质量事故。

**公司务虚会工作总结2**

一是监督人员数量少，从事水利工程质量监督人员目前就我一个人，监督执法、签字盖章等不符合规范要求；二是对县区考核及激励制度不健全，安排的事情落实情况无回音的现象长期存在，导致工作效率上不去，个别县区存在考核与他无关的麻痹思想；三是日常监管检查对实体的抽查不全面，一些项目的检查只停留在表面，走马观花式，具体问题不能及时被发现。对台账资料的检查不够重视，日常检查不看资料，对每年的考核也存在着极大的影响；四是监督人员不重视项目整改情况的跟踪督促，不主动向前，日常监管检查时发现问题，跟踪整改才是解决问题，这方面还有待加强。

**公司务虚会工作总结3**

当前在新冠肺炎持续影响，经济运行稳中有变、变中有忧，外部环境复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，要谋划好公司明年经济发展的思路，首先必须对面临的形势有个科学的分析、研判和把握。我认为可以从三个方面去把握和分析。

一要看到问题，找准发展痛点。20xx年公司虽然取得了长足发展，但客观的讲，成效主要体现在总量的扩张上，而在结构优化、产品创新等没有大的突破，在经济效益的提升上难有大的作为。从去年的情况来看，虽然是公司整体发展稳中向好，但是仍靠着我们的传统制造主业，外部市场开拓不大，产业优势不明显，同行业的竞争及市场化推广开放，让我们仍存在的很大的挑战，说明我们的发展基础依然不大，加快发展的任务十分艰巨。

二要看到机遇，坚定发展信心。机遇与挑战并存，我们要把握住十四五开局之年的有力契机，把握住全省正处于加快新旧动能转换的重要时期，聚焦重点业务发展，落实工作责任，持续发力推进，确保落地见效。要扎扎实实提升项目带动力、技术创新力、产业竞争力，建链、补链，延链、强链，不断培育壮大公司产业集群。

三要看到压力，提升发展效率。20xx年公司发展将面临更大挑战，疫情影响下国内外经济持续低迷，加之成本上涨、创新不足、人才短缺等影响公司发展的主要瓶颈问题没有根本改变，这就需要我们在保住优势的同时，积极拓宽市场。特别是同行之间的竞争和加快发展的意识越来越强，相互较劲的氛围越来越浓，都在想方设法发掘潜能、扩大优势、加快发展，势必对资金、项目、政策争夺更加激烈，我们原有在风电设备、铁路机车和轨道交通设备配件等领域的竞争优势可能被削弱，原有产业强项，可能成为发展的“短腿”。对此，我们必须保持清醒的头脑，增强压力感和紧迫感。

直面现实，分析比较看问题，客观分析公司发展中面临的困难和问题，对于做好下一步工作十分必要。对此，结合当前的形势和今后一段时期的工作，我在这里有几点想法，请同志们提出宝贵意见。

一是坚定不移走好创新驱动之路。创新是企业发展的灵魂，是实现我们公司长久健康发展的源泉。面对当前配件市场日新月异的科技革命和产业变革，科技创新能力正成为提高市场竞争力的制胜关键。因此，我们必须坚定不移实施创新驱动发展战略，始终坚持“以人为本，科技创新”的战略思想，坚持“锐意进取，勇于开拓”的发展理念，让创新落实到创造新的增长点上，加速推进高端领域产品研发和传统产品竞争力提升，加快具有市场前景、批量化、高技术含量的新产品研发，实施风电、铁路机车、轨道交通等主导产品的智能化、科技化、信息化等方面技术升级，提升竞争能力。同时，要牢牢坚持以市场为导向，以产品为中心，以创新驱动智能升级为引领，不断调整优化产品结构，着力提高运行质量，不断满足市场和客户发展需求，通过强大的产品力不断开拓新兴市场，不断提升公司盈利能力，使公司始终保持在行业内的领先地位。

二是坚定不移走好以才兴业之路。企业之间的竞争归根结底是人才的竞争，公司想要通过产品创新发展，人才的作用是至关重要的，虽然我们公司拥有300多名员工，但专业技术人员只有28人，不足总人数的十分之一。现在，高端人才匮乏、专业水准不高等一系列“人”的问题即将成为制约公司发展道路上最大的一只“拦路虎”。因此，在未来的工作中，我们要持续加大人才战略的实施，持续加大对人才培养方面的投入，力争在20xx年引进3-5名专业技术领军人才，以此带领全公司走好转型发展、创新突破之路。同时，继续推进薪酬体系改革，建立员工收入与公司效益同步增长机制，积极调动起广大员工的积极性。同时，建立健全专业技能培训制度，定期对各工种开展专项技术培训，持续补齐广大员工在专业技术方面的短板，通过岗前培训、见习分配、导师带徒等多种方式促进人才兴企，深入推进技术人才队伍建设，持续提高员工队伍的整体素质，为企业持续发展提供稳定优质的技能人才。

三是坚定不移走好管理提效之路。天下大事必作于细，古今事业必成于实。公司想要实现全面发展，就必须提高管理水平，就必须从细化“源头管理”着手。今年我们要狠抓管理工作，注重从管理的细节、管理的源头入手，对各项工作，尤其是重大项目、重点工程、重要任务，要落实责任领导、责任单位、责任人，真包真干、确保落实。千条万条，不落实就是白条，千苦万苦，不落实就是白苦，只有通过强化内部管理，健全企业内部监督治理机制，不断完善经营管理流程，提升管理经营效益，才能确保公司监督控制工作的有效执行，保障公司日常经营活动的顺利进行。同时，积极探索建立区域协调机构，加快从生产型企业向经营服务型企业转变，从重点抓生产向重点抓经营转变，从协调型营销向竞争服务型营销转变，不断扩展公司产品的市场份额，提高产品的市场占有率。

我坚信，有为才有位，只要我们提振信心、奋发进取，埋头苦干、扎实工作，一定能在20xx年推动公司发展迈上新的台阶。

我的发言到此结束，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！