# 广西公司转型工作总结 广西公司转型工作总结范文[推荐范文13篇]

来源：会员投稿 作者：清香如梦 更新时间：2024-01-12

*广西公司转型工作总结1全面拓展市场、策略转型适应市场—xx公司2024年度工作总结2024年对我们xx公司来说是不平凡的一年。xx万吨的全线竣工给我们带来巨大的收益，但也使我们面临着工程少、工程难的困境，同时也让我们不得不跻身于激烈的市场竞...*

**广西公司转型工作总结1（广西公司转型工作总结范文）**

全面拓展市场、策略转型适应市场—xx公司2024年度工作总结

2024年对我们xx公司来说是不平凡的一年。xx万吨的全线竣工给我们带来巨大的收益，但也使我们面临着工程少、工程难的困境，同时也让我们不得不跻身于激烈的市场竞争。在这种艰难的情况下，全队员工在xx上级领导的正确引导下，上下齐心协力，圆满完成了上级领导下达的任务，为我们今后开拓、适应新市场奠定了坚实的基础。

(一)2024年工作回顾

2024年，公司紧盯内外市场，在激烈的行业竞争中取得了市场开发的较大突破。在这一年里，我公司凭借多年来在xx公司的品牌效应，在确保xx公司这个内部市场的前提下，我公司又打进了xx市场和xx市场——xx项目。

xxx公司——公司凭借固有的优势和多年经营得来的品牌效应，紧盯项目，积极运作，先后承接了xx公司xx大修、xx大修、xx轨道调整、xx天车扩建等工程，为存续企业持续发展做出了自己积极的贡献。 xx市场——随着公路桥梁的突飞猛进的发展，xx等的制作市场前景较好。公司年初与xx机械有限公司签订了二台xx制作合同，本着抓质量求生存的观念，优质完成了这项工程，同时也打开了xx制作的市场。先后又与xx机械有限公司签订了四台xx制作合同，并成为xx机械有限公司xx制作质量信得过单位。这是xx公司和私营企业的第一次成功合作，也是为公司今后在xx外部市场的拓展开创了一个新的竞争平台。

xx市场-xx项目——xx160套制作第一次使公司进入国际市场。公司在该项目中质量优良、施工快速、态度严谨、组织科学的作风，获得了甲方及其监理的一致认可。参与国际市场竞争是公司发展的一条新路。

在上级领导的正确领导下，经过全体员工共同的努力，我们较好地实现了年度各项经济指标计划,取得了可喜的经营成果和工作局面，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。2024年主要经济技术指标完成情况：

1.利润计划指标x万元，实现利润x万元，较上年增长x；

2.工业总产值计划指标x万元，实现工业总产值x万元，较上年增长x；

3.员工年人均收入x万元，较上年增长x。

(二)2024年的主要工作可以概括为以下七个突出特点

1.完善岗位职责，强化内部管理从管理入手，加强制度建设，完善规章制度，规范相关人员的工作程序，确保正确的工作流程，是促进管理人员的工作主动性、积极性的必要措施。为此，2024年xx公司下发了《xx公司管理人员岗位职责》、《材料工具设备管理制度》。

①《xx公司管理人员岗位职责》细致划分个人职责，实行责任到人的制度，确保了工作的正常进行，加快了工作效率。如：新旧图纸发放和回收、财务报销制度、等进一步规范了公司运行程序，保证各项工作有序进行。

②《材料工具设备管理制度》严格把控材料和设备，节约成本。如：材料预算要准确无误，以确保材料采购正确；材料发放要仔细记录，以确保材料的可追溯性；设备要定期保养，尤其是新进的数控钻床、小蜜蜂数控切割机、数控机床等设备。

2.迎合市场，策略转型2024年xx公司新承接的xx以及xx与以往工程所不同，这就需要我们改变以往的生产方式，进行策略转型。

①xx体积大、质量大、焊接量大、零件多、焊接质量要求高，这都比以往所承接的工程难度要大得多，而且用以往的生产设备，工期是难以保证的。这说明，我们必须改变以往的工作型式，由单件生产转变到批量生产，才能适应新市场。为此，在上级领导的帮助下，我公司通过引进了数控机床、数控钻床、小蜜蜂数控切割机以及自动焊机等设备来提高生产效率，大大加快了工程进度，同时也提高了工程质量。得到甲方好评与肯定，并陆续承接了xx制作工程，为我们xx市场打开了新局面。

②xx总共160套，面临着工期短，任务重，批量生产是必行的。通过xx这个工程，我们xxx基本上具备批量生产的能力，但我们xxx的实力与理想条件差之甚远，但是全队人员克服一切困难，积极改变以往的生产方式，以顺应转变的市场。

3.加强生产组织工作，确保生产计划顺利实施2024年，公司在生产组织工作中，面临生产任务量大、生产周期严重不足的困难局面。面对这道道难关，我们在生产组织中，对内打破常规，深挖潜力，通过数控切割机床、数控钻床、埋弧自动焊机等设备提高生产效率，衔接好装配作业进度，强化作业现场的服务与指导，把住质量关等。

4.加大技术改造，提高质量意识在这一年里，我们在工艺、焊接、质量各方面均做了大量工作。

①在工艺上，我们改变了以往的工作方法。如在xx工程中，有些焊接部位不是平位焊，但通过简易变位架使焊缝转变为平位焊，方便焊接的同时也确保了焊接质量；在xx中采用了模具来控制组队尺寸，确保焊接和外观。

②在焊接上，我们组织试验，探求最快最好

的焊接技术。如在xx中，我们研究了焊接参数对焊接的影响，由于，xx的焊缝是100探伤，我们为保证焊接质量，加快焊接速度，最终采取了焊剂垫焊法，不仅焊接速度提高了，而且焊缝合格率一次性达１００％；在xx工程中，由于产生大量的飞溅，清理工作需花很长时间进行。为此，我们组织人员研究了ｃｏ２保护焊飞溅产生原因，减少飞溅。通过对熔滴自由过渡时，选择合理的焊接电流与焊接电压参数，避免使用大滴排斥过渡形式，从而避免由于焊接材料的冶金反应导致气体析出或膨胀引起的飞溅。

③提高全公司质量意识，使员工真正认识到所从事工作与产品质量的相关性和重要性，以及如何为实现质量目标做出贡献。并通过查问题、找隐患，规范了工作流程，提高了产品质量，从而为我公司质量管理体系的运行而努力。

５．抓紧安全生产，强化安全意识 一年来，我公司认真贯彻对安全生产工作的一系列指示精神，牢牢把握安全生产工作原则，坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，积极开展安全隐患整改，广泛开展安全教育工作，使职工的习惯性违章得到了很好的纠正。

６．完善基础设施，确保工作进行 面对xx公司计算机老龄化，严重影响技术管理工作的进行，为此，我公司对技术管理人员的电脑及时更新，加快了工作速度，并下发了《xx公司计算机管理条例》对计算机进行维护，确保基础设施的完好和可持久性利用。另外，我们还对班组、天车内的空调进行维修，给员工提供一个良好的工作环境。

７．发挥党团工会组织作用，增强员工凝聚力 2024年公司不断加强党团工会在公司中的纽带、宣传、带头作用，通过一系列活动和措施，增强企业的凝聚力。今年培养、发展党员ｘ名；预备党员转正ｘ名。公司工会继续开展关心员工生活的诸如送生日蛋糕，员工婚丧嫁娶，有病住院进行及时祝贺、探视、慰问等活动，让员工感到公司大家庭的温暖，并参加了了“春蕾计划”和“送温暖、献爱心”，在公司领导的带领下，全厂90的员工献出了爱心。

(三)在看到公司发展变化和取得成绩的同时，我们也清醒的看到存在的问题。

1.企业技术创新、管理创新能力不够；

2.公司的技术管理人才培训不足，为适应企业快速发展的需要，应充分发挥新进大学生的优势；

3.技术工人的老龄化问题严重，一线后备力量短缺；

4.职工的质量意识和工作意识还有待提高。

这些问题有待于在新的一年努力加以改进。

(四)2024年的工作计划总体思路是 ，提高赢利水平，强化企业基础管理工作和企业文化建设，保证公司长期可持续发展。

2024年要重点抓好以下xxxx方面的工作

1.确保指标落实，强化绩效考核工作

2.强化计划管理，完善基础管理工作为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步加强企业强化基础管理工作。

①强化绩效考核的责任机制，使公司的各项指标分解落实到各岗位，实行目标管理、量化考核。

②建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

③强化计划管理工作，公司的各项工作都要通过年度计划的指导安排去实施。

④加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。

⑤建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工作。

3.强化生产组织工作，确保销售合同履约率，确保经济指标全面实现生产能力的扩大及公司长远发展的需要，促使生产系统面临新的挑战，为强化生产管理工作，要求做到：

①提高“市场”和“用户”意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变能力，确保生产计划实施。

②力争添置2～3台大型机加设备，满足产品机械加工的需要，减少机加外协费用，降低生产成本。

③积极利用社会上的机械制造能力，选择既能保证质量和进度、价格适中，又能承受一定资金压力的长期合作伙伴，来扩大我们的生产规模。

4.做好财务管理工作，降低成本和费用，解决生产资金严重不足的困难。面对市场竞争激烈，订货价格偏低的现实，要切实做好成本核算，增产节约和降低费用的工作。2024年要力争节约成本费用x万元。

5.切实做好技术和质量管理工作，夯实企业发展的基础

①培养高素质的技术人才，为企业发展增后劲。

②针对实际状况，做好工艺装备的投入和技术支持作。

③强化iso9001质量管理体系的贯标工作，通过三位一体管理体系的认证和执行，提高公司的综合管理水平

④加强技术开发队伍的建设，提高产品质量，以产品质量。

6.做好员工培训，深挖内部潜力

①进一步挖掘内部潜力，培训新入职大学生，计划在2024年培养出工艺员人、。

②吸收、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。

2024年公司要提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力，使客户认同公司的产品和文化。制定员工行为规范，增强员工对公司的认同感和归属感；发挥党组织和群团组织的作用，调动各方力量，作好企业文化的宣传、教育工作；关心员工生活、为员工解决实际困难，免除后顾之忧，提高员工生活质量；为企业文化的建设工作打好基础。做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。

新的一年已经向我们走来，我们要抢抓机遇、开拓创新、拼搏进取、策略转型，为实现公司2024年的经营目标和发展目标而努力奋斗！

**广西公司转型工作总结2（广西公司转型工作总结汇报）**

7月上旬，公司发生了两次机组非停不安全事件，为尽快扭转安全生产被动局面，提高安全管理、设备健康水\*，从7月15日至31日，在全公司开展了以“学制度查责任制落实，学安规查措施的执行，学技术查检修工艺、质量”为主题的安全生产大讨论活动，经过讨论，全体员工提高了安全意识，同时找出了工作中存在的薄弱环节，制定了防范措施，达到了预期目的，总结如下：

>一、领导重视、目的明确、效果显著（广西公司转型工作总结汇总）

为搞好本次大讨论活动，公司成立了以副总经理温景韶为组长，部门一把手为成员的领导小组，生产部、安监部及各部门管理人员包保班组，参加班组学习讨论；围绕《通知》中提出的八个问题开展学习讨论：

1、日常安全培训、安全活动日坚持如何？存在什么问题？

2、部门、班组安全管理是怎样开展的，存在哪些不足？

3、设备晨、晚检、巡检制度坚持的如何，是否达到了效果，存在哪些问题，怎样改进？

4、当设备发生异常（如跑冒滴漏、缺陷）怎样处理的，效果如何，是否有重复发生现象。

5、查两票三制执行情况，安全技术措施是否可行，能否起到可控在控作用；检修工艺、质量存在哪些问题，监督检查是否到位。

6、安全责任制是否得到落实，存在哪些未到位现象。

7、查设备、物资采购、入库验收等环节是否执行公司规定，存在哪些薄弱环节，怎样改进。

8、目前设备还存在哪些影响安全运行的隐患，怎样提高设备健康水\*。

通过回顾2024年以来公司安全生产情况，找出存在的问题，提出存在的共性问题。需要立即整改的管理问题9条，安全隐患27条，需协调问题及合理化建议21条，各部门班组根据实际情况制定了切实可行的措施，同时加大了设备日常维护和隐患排查治理，及时扭转了安全生产的被动局面。

活动办公室认真履行职责，利用公司生产调度会时间通报活动开展情况，在集中学习日组织检查，对个别管理人员学习不到位的情况进行了通报考核。

>二、学习讨论认真、扎实，目标明确（企业公司转型工作总结）

本次大讨论活动时间虽然短，各部门、班组非常重视认真组织，检修部门充分利用班前、班后会及周五集中学习日时间，运行部门利用轮流学习日时间及交接班前进行强调，活动中边学边讨论，每个职工都能踊跃发言。

热机维护部根据近期出现锅炉爆管，机房内循环水管泄露，300MW机组皮带断裂等影响安全生产的情况，进行了反思和讨论，管理人员包班组进行学习和讨论，从设备问题、材料问题、管理问题、运行操作问题进行分析讨论，找出了设备出现不安全因素的原因。吴主任在参加班组学习和讨论中指出，最近一段时间公司安全生产情况不容乐观，＃6、7、8机组相继爆管给我们安全生产工作带来很大压力，导致部门工作非常被动。刘主任在锅炉本体班组的讨论中，鼓励大家，要正视问题，面对困难，找出原因，采取措施，吸取教训，避免类似事故的发生。同时找出部门目前存在的需要改进的六个方面问题，制定了措施。

燃料部首先让大家走出二个误区：一是讨论不是在搞形势，是实实在在找问题、解决问题、提建议、出点子；二是出现异常事故只要没出在本专业就幸灾乐祸、不管我的事的错误认识。通过讨论大家认识到：运行、检修在管理设备中要有一家人意识，不分你我，要有大局意识，从自身找差距、挖潜力、促发展，只有大家人人爱护每一个设备向爱护自己的身体一样，设备健康水\*才会有较大提高。各班组针对分管设备运行状况分析，由于近几年燃料设备维护投入少，设备存在不少问题，有的已影响到正常安全生产。大家站在公司整体利益上，没有牢骚、没有怨言，一直表示：再累、再难、再脏、再苦，只要工作需要，就要安全出色地完成任务。大家决心在现有实际条件下，为尽快扭转安全不利局面，克服困难，迎难而上，出色完成自己的本职工作，让领导放心、让职工检验，燃料部是能吃苦、肯奉献、能打硬仗的团队。

电热维护部针对2024年上半年部门发生的5次不安全情况进一步分析；找出了存在问题，明确了工作思路，在安全管理上提出了以下要求：

1、加强设备的晨、晚检：要求巡检到位，能够及时发现设备的显而易见的缺陷、隐患及重大缺陷，如：泄漏、渗漏、异音、过热、过电流、指示不准、振动大等，要求巡检要有时间、有内容、有效果。

2、加强两票三制的管理，尤其是新工作票制度的实施，不仅要程序对，而且危险点分析及采取的安全技术措施要真正可行，能起到可控在控作用。

3、要切实抓好检修工艺、检修质量、检修工期，作到应修必修、修必修好，不仅要正确可靠，而且要整洁美观，装配合理。

调度运行部通过学习分析从提高班组人员的安全意识下功夫，在生产中要安排合适的人干合适的事。严格值班纪律，加强监盘质量，集中精力、精心操作，时刻注意参数变化，加强参数调整，量小频调是确保设备参数稳定的不二法宝；在工作中严格执行“两票三制”，确保操作的正确性；如何才能确保部门的安全生产，等五个方面找出存在问题，并提出措施要求。

供应部（物资）制定了仓库保管“五个严禁、四个检查”等制度，做到在物资验收入库方面：对没有采购计划的拒绝验收入库；严格控制物资质量，对于货物验收过程中所发现的有关数量、质量、规格、品种等不相符现象，一律拒绝办理入库手续；在保证货物供应、合理储备的前提下，力求降低库存量。在发货时，对物资品种、产品质量进行第二次再把关。坚持杜绝质量不合格的物资进入生产现场，为切实保证机组的安全稳定运行当好排头兵。

>三、存在问题及采取措施（公司转型发展工作情况汇报）

通过认真分析排查，目前安全生产方面存在以下不足（具体见附件）

1、个别设备主人对自己设备不明确，责任心不强，压力不到位。

2、晨、晚检、巡检走马观花，起不到检查的作用。

3、周安全活动坚持不正常，工作忙时自动取消。

4、缺陷处理不彻底，重复出现率高。

5、大小修设备检查，特别是承压部件检查不全面不到位，造成非计划停运次数多。

6、由于当前煤质不稳定，对锅炉稳定燃烧、锅炉受热面磨损、制粉系统、除灰除尘系统可靠运行都带来严重不安全隐患。

7、个别设备老化严重，需加大资金投入，进行设备改造。

8、对青年职工加强技术培训，尽快提高他们的业务水\*。

针对存在问题采取的措施：

1、各部门、班组根据各自的专业特点，有针对性地抓好安全意识、安全知识、安全技术培训教育，强化每个成员的安全生产意识。并开展多种形式的安全生产意识宣传教育活动，实行安全生产公开制度，对全体成员进行反违章曝光等，增强全体人员的安全意识和自我防护能力。

各班组认真开展每周的安全日活动，对每次安全活动的内容、要求、考核都作具体规定，使安全活动真正收到实效。坚持开展班前安全技术交底、危险点分析，掌握着安全生产的主动权。

2、针对设备劳动安全和作业环境、安全管理三个方面，根据实际工作情况，认真开展危险点分析和预控，使班组工作人员从主观上克服麻痹大意、安于现状的不良倾向，从客观上也充分认识到当前安全生产中存在的不安全因素，预测可能发生事故的危险性，提出超前控制的反事故安全技术措施。同时班组人员通过

**广西公司转型工作总结3（公司转型升级总结）**

2024年11月17日、18日，由农电工作部牵头、张店供电所组织，分别对10千伏胡张线123支线10分支及24支支线共千米线路进行了集中检修。集中检修范围包括登杆检查、更换破损瓷瓶及扎线、清擦瓷瓶、金具检查维护、正杆、正担、增补拉线、通道清障等。

在两天时间里，张店供电所组织精干力量，共更换顶相支持器3处、加固扶正横担34处更换2处、擦拭瓷瓶491只更换13只、紧固扎线21处、处理破股导线 1处、新增拉线1条、正杆塔47基、清理线路通道砍伐树木154棵。检修工作取得了良好的效果。综合此次检修工作，突显以下几个特点：

>1、 领导重视。（公司转型报告）

在集中检修开始之前，王伟阳副局长组织农电工作部、张店所及参加集中检修主要负责人召开专题会议，共同分析、研究、制定集中检修方案，并对集中检修的组织、安全、后勤保障等工作做出了细致的安排部署，为检修工作顺利完成，奠定了较好的基础。

>2、 方案详尽措施齐备。（企业转型总结报告）

为使集中检修顺利进行，王局长还要求农电工作部、安全^v^及张店供电所相关人员深入检修现场仔认真勘查，成立集中检修指挥部，加强对集中检修统一组织、指挥、协调，此次集中检修活动从工作任务、人员分工、时间安排、组织措施、安全措施、技术措施、后勤保障、危险点分析、应急措施、工作效果等制定出详尽周密的安排，从而有力的保证了检修工作顺利进行。

>3、 认真准备，精心动员。（公司转型升级发展思路）

为了此次检修成功，张店供电所多次召开全体人员会议，强调集中检修的重要性，统一了思想认识。张店供电所根据职工和农电工情况，将全所人员进行整合依据特长进行了分工，成立了杆上作业小组、线路清障小组、后勤保障小组、安全巡视小组，各小组认真学习集中检修方案、做好班前、班后会及各项准备和总结工作，从而圆满完成集中检修各项任务。

>4、狠抓检修质量。（公司转型升级的感悟和心得）

在本次检修中，农电工作部、安全^v^相关人员，在检修现场流动在各个检修点，对本次检修各项安全措施、技术措施、组织措施进行全程监督，从而做到了依照检修方案，不走过场，以处理缺陷，提高了设备和线路的健康运行水平为目的的检修工作。。

2024 年我局将集中检修工作作为农电管理的一项亮点工作进行推广开展，要求各所有计划、有侧重的主动开展集中检修工作，提高线路设备运行水平和质量。农电工作部号召各所认真总结学习桐曹线、胡张线集中检修经验，趁有利天气形势，抓好各自辖区内线路和设备的检修工作，为我局设备安全度冬，为全县人民过一个2024 年平安祥和的“双节”、为我局大发展做成自己应有的贡献。

**广西公司转型工作总结4（）**

一是围绕企业发展总体战略，我厂以提高管理水平和经济效益为核心，以解决关键技术问题为首要任务，以保证机组安全稳定运行为重点，从安全管理、生产管理、营销管理、信息化建设等方面着手，扎实开展了《电厂技改项目计划》和《电厂-节能减排升级改造计划》讨论与修编工作。二是修订完善了《科学技术管理工作条例》、《职工经济创新成果奖励条例实施细则》和《质量管理小组活动管理标准》等制度，进一步规范管理。三是加大培训力度，坚持内训与外训相结合，定期组织科技人员到集团公司电科院、大专院校和设备生产厂家进行培训，充分利用内部培训基地及施工作业现场开展理论和技能培训，提高科技人员的理论知识和专业技能。四是组织参加全市“科普”宣传教育，开展树科技标兵等内容丰富、形式多样的活动，增强广大干部职工科技意识，营造良好科技创新氛围。

下一步工作打算

一是继续开展职工科技创新管理工作。坚持以人为本，注重将发挥职工聪明才智与提高职工综合素质结合起来。职工经济技术创新工作把提升职工素质和创新能力作为首要环节，鼓励创新精神、激发创新潜能、提供创新平台、营造创新氛围，让创新理念内化于职工能力素养、外化于岗位创新行动，畅通一线职工和技能人才的职业发展通道，促进职工成长成才、与企业共同发展。注重将成果转化，使小发明、小创造、小革新、能出大效益，小点子、小建议能促大改进，评价以安全效益、经济效益为依据，激励与贡献相匹配，物质奖励和精神荣誉并重，成果推广与效益提成并举，让职工共享企业发展的成果，使尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造得到充分体现。

二是要继续加强人才队伍建设。要认真贯彻《中央企业“十二五”人才强企战略实施纲要》和《中央企业人才队伍建设中长期规划》，切实加强高技能人才队伍建设，为职工创新活动提供人才支撑。要坚持以一线职工和基层班组为工作重心，把群众性、全员性放在突出位置，力争使职工经济技术创新工作深入到每个班组、每位职工，树立人人都是创新主体、处处都有创新课题的观念。要切实发挥班组作用，组织发动职工，加强内部交流，促进团队协作，为职工创新活动打牢基础。打造标杆班组，建设一流队伍，为职工经济技术创新增添活力。依据《黄石热电厂青年创新创效实施方案》要求，关注青年职工成长，激励广大青年职工立足岗位，创新创效，在经济技术创新中发挥生力军和突击队作用。

**广西公司转型工作总结5**

漫川关管理所2024年党支部工作总结

2024年，在分公司党委的正确领导下，漫川关管理所党支部以实践科学发展观为指导，认真学习落实党的十七届五中全会、省委十一届七次全会精神。全面贯彻党的方针政策，紧紧围绕年度工作目标，以“思想建设、组织建设和作风建设有机结合”的工作思路，坚持从严治党、从严执政，使得各项工作稳步、有序、扎实的开展。以“创先争优”活动为动力，围绕中心任务，持续开展文明创建活动，大力推进企业文化建设，不断提升整体文明程度，树立了良好的社会形象。2024年被省交通集团评为“先进基层党支部”。现就2024年党支部的工作总结如下：

一、加强学习，不断提高广大党员干部的整体素质。

（一）建立学习型党支部。漫川关管理所党支部紧跟时代的步伐，积极践行学习型党组织。严格按照“三会一课”制度，采用组织学习和自学的方式进行学习。通过学习马列主义、^v^思想、^v^理论、党章党史、党的十七届五中全会、党的^v^精神等内容，进一步统一思想，凝聚力量，充分发挥党组织的战斗堡垒和先锋模范作用。同时，对学习成果进行检验，在党支部组织的“党史”和“群众观点、群众立场教育”知识答题活动中，广大党员积极参与，答题准确率达到97%。

（二）重视和加强管理所领导干部的作风建设。认真对照“十查十看”内容，提高“八种能力”、树立“八个作风”与管理所与每一位领导干部签订《廉洁从业承诺书》。组织学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《党员干部廉政准则“八禁止”和“52个不准”》等内容，提高广大党员干部拒腐防变能力。进一步继承和发扬党的光荣传统和优良作风，在工作上坚决克服形式主义、官僚主义、反对工作浮躁、华而不实；坚持办实事，讲真话，讲实效，把深入基层、真抓实干，作为推进工作的关键环节。

（三）强化岗位练兵，提高员工业务水平。管理所自3月1日起在全所范围内开展了为期一个月的春训活动。在春训活动中，管理所始终坚持以“迎国检”为学习重点，以“精细化管理”为出发点和落脚点，采取“请进来，走出去”的方法以及灵活多样的培训方式，邀请各方面的专家能手对员工进行全方位立体式的培训。管理所还先后组织开展了军事队列训练、文明服务工作自查自纠、机电及票证业务培训、文明服务承诺等活动，充分调动了员工的学习积极性，使培训工作取得了良好效果。同时，各收费站结合日常工作组织召开收费、路政、治超工作研讨会的形式，提高员工的业务素质，营造出“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。进而树立了良好的社会形象。

二、明确目标，不断强化党风廉政建设。 漫川关管理所党支部按照分公司党委对基层党建工作的安排和要求，认真落实《党建工作目标管理考核实施方案》，结合自身实际不断加强规范管理，建立了一整套具有较强操作性的从学习、教育到监督、检查的党政工作制度、党内生活制度、党内监督制度，使管理所党支部的组织生活更加制度化、规范化，将制度建设贯穿于党支部的各项工作之中,使党建工作有章可依、有规可循，并使之与政务公开、信访等制度相互渗透、有机统一，从细处抓管理，充分发挥了党组织的政治核心作用。

管理所党支部以《党风廉政建设目标责任考核实施办法及细则》为依据和标准，制定了《漫川关管理所2024年度党风廉政建设实施计划》，全面、深入的推进制度、教育、监督并重的预防和惩治腐败体系建设，在整个管理所范围内形成按制度办事、靠制度管理的长效廉政机制和良好的反腐倡廉政治环境，确保了管理所不发生一起腐败案件。

一是坚持管理所党支部统一领导，党政齐抓共管，与各部门签订了《党风廉政建设目标责任书》，与党员干部签订《廉政从业承诺书》。按照谁主管谁负责的原则，把廉政建设任务落实到人。二是抓好中层干部的廉政教育，突出重点，讲求实效，做到学习教育经常化、制度化。三是通过观看廉政建设和反腐警示教育片、学习^v^员的先进事迹等形式，对全体员工进行提醒教育，进一步提高自我约束和拒腐防变能力，牢固树立思想道德防线。四是加强对财务和经济活动中相关部门和个人的教育，经常提醒他们时刻保持清醒头脑，在各项工作中坚持做到公开、公正、公平，决不违反规定。

三、广泛宣传，深入开展创先争优活动。

创先争优活动是党的^v^和十七届四中全会做出的重要部署，是深入学习实践科学发展观的延伸和深化，是我们基层党组织和党员干部政治生活中的一件大事，意义重大，影响深远。自开展创先争优活动以来，漫川关党支部组织党员认真学习集团公司和分公司关于开展创先争优活动的有关文件精神，紧扣活动目标要求，深入宣传动员。将争优创先活动纳入管理所日常工作，开展了一系列活动：

（一）制定实施方案，明确目标任务。

为将创先争优活动开展好，管理所及时召开支部党员干部大会，制定了创先争优活动实施方案，成立了创先争优活动领导小组，支部书记对活动进行动员部署，对党支部和党员参加活动提出明确目标和具体要求。一要推动科学发展。巩固和扩大学习成果，进一步落实各项决策，提高管理水平。二要促进和谐进步。在为广大群众提供优质高效服务的同时，全力解决广大职工的切身利益。三要服务广大群众便捷出行。增强服务能力，健全服务保障体系，为广大群众和社会各界快捷出行提供一流的服务水平。四要加强基层组织建设。进一步优化组织，创新活动方式，充分发挥基层党组织和^v^员的作用，提升党组织在广大职工中的满意度和信任度。

（二）积极推进创先争优活动深入开展

1.为深入推进创先争优活动，漫川关管理所党支部召开专题会议，要求各位党员努力提高自身素质，争做优秀^v^员。

2.开展“创先争优”学习专题讲座。详细讲解“五个好”、“五带头”以及“四优”^v^员等内容，增强了全体员工争创意识。

3.深入开展以“践行科学发展 发展现代交通 奉献一流服务”为主题的创先争优活动。开展了“围绕中心创先 服务大局争优”、“爱企业、献良策、做贡献”、“党团共建 创先争优”等活动。

4.以主线收费站为主体，继续开展支教活动，在当地政府群众中获得了好评，山阳电视台多次报道支教活动相关内容。在当地的人民群众中树立了良好的形象。

5.开展党史知识竞赛答题活动、“群众观点、群众立场”教育等活动。

6.结合庆祝建党90周年开展“红色诗歌朗诵、唱红歌”和“重温党史、坚定信念”等主题活动。

7.在端午节慰问管理所困难员工，面向广大司乘开展“炎炎夏日送清凉”活动，深入一线关心员工生活，进一步加强企业形象宣传。 8.坚持在各站开展“党员示范岗”活动，充分发挥党员先锋模范带头作用。同时，以党支部为单位每季度向党委推荐一名“创先争优先进个人”。

四、扎实开展县级文明单位标兵创建活动，以精神文明建设促进党建工作。

在巩固已有成果的同时，2024年，漫川关管理所确立了县级文明单位标兵的奋斗目标。为确保县级文明单位标兵创建工作扎实有效的开展，成立了创建工作领导小组，负责对创建文明单位标兵工作进行指导、协调、检查和监督。同时，围绕目标扎实开展了一系列文化活动。先后开展了领导慰问困难党员、困难职工、养护工人，捐助困难学生等暖心活动，并坚持每月举行集体生日会活动，组织员工进行健康体检。为丰富员工业余生活，开展了闹元宵、登山、植树、拔河比赛等活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，为全面完成工作任务提供了精神动力，促进了各项工作稳步快速发展。

五、大力倡导文明服务，提升文明服务水平。 管理所以“迎国检”为提升服务水平的重要契机，按照“迎国检、展亮点、创佳绩、争第一”的目标要求，对照国检标准，提高路况质量，美化净化环境，夯实基础管理，路况水平显著提升，路容路貌焕然一新，打造出了“畅洁绿美安舒”的通行环境。同时以窗口单位为重点，广泛开展文明服务活动。年初与收费人员签订了《文明服务承诺书》，从各个方面督促收费人员进一步转变工作作风，改善不足，争当标兵，不断提高文明服务工作质量。继续深入开展“文明服务在交通 司乘满意在陕西”文明服务年活动，不断丰富活动载体，广泛开展各种文明服务活动。通过各项活动的开展，文明服务水平得到了提升。

**广西公司转型工作总结6**

>一、做好机器检查

在我们工作时要注意我们在工作时用到的机器，有的机器由于一些问题会对我们的安全造成隐患，不能为了节省时间不管，也不能不去好好做好工作，对于工作中遇到的问题机器发生故障要及时与主管或厂长联系及时做好维修工作，在工作是不要去碰触机器的其他地方保证自己的安全才是第一位不要因为好奇去触碰。在机器出现问题是不能在私下了自己去维修，我们不是专门的维修人员，我们要做的就是服从命令听从指挥，同从安排，做好自己分内的事情不要给公司添麻烦，不要去拆卸机器，要做好机器检查。

>二、工作时集中精力

在我们工作的时候经常出现有些员工因为晚上熬夜导致第二天工作没有经历在工作的时候把自己的手指压断了也有的，也有的因为在工作时没有做好防护给自己留下了难以弥补的伤害，身体四肢健全我们才能够更好的去工作，才能够做好每天的工作如果我们没有做好自己工作，在工作中走神，导致自己受到了伤害，就算得到了补偿但是也不能给我们带来多大的帮助，只会让我们更加痛苦，不要在事后后悔更不要在以后恐惧，我们在生产工作的时候就应该做好工作，不能把自己的生命把自己的健康作为赌注，不在意，世界上是没有后悔药，一点出现了状况，是不会有救的，想要不发生就要我们自己做好工作，不熬夜上班的时候不能分神，要努力好好工作把工作做好，不在工作的时候玩手机，不在工作的时候开小差，做好工作，不要拿自己的安全开玩笑。

>三、做好防火工作

在我们工作的时候我们也要做好防火，在工作的时候不能在上班的地方吸烟，不能随意乱丢烟头，因为由烟头造成的工厂火灾的布置一起，而是有很多起发生，我不能每次读这样做，我不能犯下这样的错误，一点犯下这样的错误，伤害的不只是工厂的财产还会危急到所有同事的生命，宝贵的生命生来只有一次，不会有多条命，因此需要我们好好珍惜，不要轻易以身犯险，同时在火灾发生的时候我们都必须要学会用灭火器灭火，第一时间控制火情不让火灾爆发，要做好能够随意扑灭大火的准备，当然在火灾时也哟啊学会一些逃生的常识，知道逃生的办法，不能到了火灾来临没有被或烧死，反而被闷死在里面这就冤枉了，保护好自己才是第一要素。

人生能有几次重来希望不可能一直都有需要我们珍惜需要我们在生产工作是注意，要安全生产做好安全工作保真自身的人生财产安全才是最重要的，不能拿生命开玩笑。

**广西公司转型工作总结7**

^v^书记在全省领导干部大会上的重要讲话“以清新之风、务实之言”指明了山西当前和今后一个时期科学发展的路径，提出了当前乃至“”时期山西发展的目标、思路和举措，进一步明确了发展方向。讲话立意深、针对性强，抓住了制约山西转型发展、跨越发展的关键。袁书记在讲话中指出：“要以建设国家新型能源和工业基地为基础，努力建设全国重要的现代制造业基地、中西部现代物流中心和生产性服务大省……”结合商务工作实际，我拟就我区发展物流业谈点个人愚见。

一、大同开发区发展物流业具备的条件：

第一，经济持续快速发展，物流业市场需求旺盛。近年来，开发区经济发展突飞猛进，各项主要经济指标以年均30%的速度增长，开发区实现地区生产总值亿元，工业增加值亿元;财政总收入完成亿元，进出口总额完成8390万美元。经济的快速发展促进了物流总量迅速增加，既为物流业发展提供了现实旺盛的市场需求，同时也为物流业持续发展提供了有力保障。

第二，多元化的产业格局已经形成，物流业发展潜力巨大。目前，开发区内的企业项目涉及医药、机械制造、建筑开发、石材加工、食品加工、汽车生产与销售等领域，以制药业为支柱，机械制造、汽车生产与销售等多元化的产业格局已经形成。特别是医药行业发展迅速，占据了全省医药工业的“半壁江山”。物流业发展潜力巨大。

开发区发展物流业，不但能为中西部双向扩展提供货物批发、配送、仓储和包装等服务，而且还可以通过京津冀大都市圈向东南沿海地区双向辐射发展。

二、开发区发展物流业的一些思路：

第一，推动物流业与区内优势产业融合。开发区医药、机械制造、建筑开发、石材加工、食品加工、汽车生产与销售等六大支柱产业实现的工业增加值已占到全区规模以上工业的99%以上，成为支撑开发区经济发展的主要力量。物流业既是六大产业之间的重要纽带，也是这些产业跟国内外市场相连的重要载体，发展物流业，直接关系到这些产业竞争力的提升。根据我国1个单位的gdp需要3个单位的物流量支撑来看，开发区物流业与六大优势产业融合的潜在规模巨大。

第二，培育一批有竞争力的物流骨干企业。发展现代物流业，必须有一批强大的、以第三方物流为主的物流企业作支撑。要鼓励诸如山西威奇达制药有限公司等大型制造企业和商贸企业剥离自办物流，实现企业物流向专业化物流企业转变。发挥政府主导作用，将经营场地相对集中、经营规模较小的一些货代和仓储企业，采取以资产为纽带的形式，进行资源的有效整合，组建股份制企业集团，实现规模化集约经营。发挥龙头企业的带动作用，按照“扶大、扶优、扶强”的原则，进行重点引导、支持和培育，形成具有自主品牌的专业物流“航空母舰”。

第三，优化环境，深化物流业改革开放。改变物流业发展滞后局面，实现物流业跨越式发展，就必须加快物流业的改革开放步伐。对现有的不利于物流业发展的政策进行适当修改，并就物流企业的融资、税费、土地使用等出台一系列鼓励性的发展措施和政策，尤其是要扶持具备现代物流服务能力的物流企业;引进国内外先进的物流观念、物流模式、物流业态、物流管理和物流技术。利用内外资，加大对传统物流企业的改造力度，大力发展现代化物流企业，提高现代物流技术，改善物流基础设施。

总之，袁书记的重要讲话，不仅对我们提出了一定的要求，帮助我们在解决发展中遇到的困难和问题上坚定了信心，也为我们在贯彻落实科学发展观上进一步指明了方向，为全区各项事业又好又快发展增添了新的动力。我们要认真贯彻袁书记重要讲话的精神，保证自己做到实处、走在前列，弘扬“右玉精神”，加强自身学习，以更大的信心和勇气为推动我区跨越发展贡献力量。

**广西公司转型工作总结8**

我坐在家里，静静的，一个人，想着与安全生产有关的诸多话题。

以前，听到那些很凄惨的事故，我总是很漠然，我总是觉得与自己的生活离得很远，我仅仅只是同情那些在事故中伤亡的人们，只是同情他们的亲人，我总不会把这些事和我的生活联系在一起。直到今天，当我成为一名电力工人时、当安全与我的生活息息相关时，我才真正体会到“安全”二字的重要。所有的生产安全事故，我看见的全是那些惨烈的文字、那些悲惨的图片。当我看见那些永远倒下了的年轻的生命时、当我看见那些面目全非的尸首时、仿佛一切就在我的眼前出现——触目惊心!我似乎听见那些悲痛欲绝的亲人的哭喊声，那些失去亲人的孩子流泪的双眼，那种白发人送黑发人的凄惨，我的心在一阵阵的抽搐!全身一阵阵的发凉。可怜的.人们，可怜的我们无意识的活在这个没有安全的社会，我们木然地生活，浑然不知危险时时刻刻在我们的周围游荡!而我，我仅仅是一个小小的工人，我只能为这些已经作为社会牺牲品的人们表示同情和哀悼，而我还能做些什么呢?我在自己的工作岗位上安全的生产，并时时刻刻和我的战友们一起为了生产的安全而努力工作。

对于安全生产，我一直以为它既包括生产，更重要的还是安全，首先应该是安全的生产，然后是生产的安全。我们是在生产一线的工人，我们的生产关系到国家建设的命脉，所以不能因为安全而误了生产，更不能因为生产而误了安全，生产与安全对于我们来说，对于我们的国家来说，都是一样的重要。因为安全而造成的生产停滞对于国家是不可弥补的损失，而因为生产造成的安全问题对于我们的工厂、我们的`同事、我们所有的人都是可怕的。所以，安全生产应该做到以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性。第二，提高生产技术的能力，熟悉操作规程。第三，要有良好的团结协作及互相监督和督促的精神。

思想上的问题是一些工作开展的源头问题，我们只有努力从思想上提高认识，才能让任何工作开展的有声有色。安全生产一样是这样，要让我们的管理者认识到安全生产对于一个工厂、一个行业的生产活动的重要性，也要让我们的工人意识到安全生产对于生命的重要性、对于家人的重要性。这说起来似乎是一件很简单的事情，但是做起来可能会很难，每个人都有自己的惰性，刚开始可能真的会意识到这个问题是多么的重要，但是时间长了就产生麻痹思想，就松懈了，问题也就在这个时候出来了。所以，这也就要求我们接受更多的思想教育，要求我们不断的给自己充电，不断的强化思想上的认识，在工作中时时刻刻提醒自己，时时刻刻给自己敲警钟，认真分析危险点预控，只有这根弦绷紧了，才能从根本上解决开展所有活动的意识问题。

**广西公司转型工作总结9**

全面拓展市场、策略转型适应市场—xx公司xx年度工作总结

xx年对我们xx公司来说是不平凡的一年。xx万吨的全线竣工给我们带来巨大的收益，但也使我们面临着工程少、工程难的困境，同时也让我们不得不跻身于激烈的市场竞争。在这种艰难的情况下，全队员工在xx上级领导的正确引导下，上下齐心协力，圆满完成了上级领导下达的任务，为我们今后开拓、适应新市场奠定了坚实的基础。

（一）xx年工作回顾

xx年，公司紧盯内外市场，在激烈的行业竞争中取得了市场开发的较大突破。在这一年里，我公司凭借多年来在xx公司的品牌效应，在确保xx公司这个内部市场的前提下，我公司又打进了xx市场和xx市场——xx项目。

xxx公司——公司凭借固有的优势和多年经营得来的品牌效应，紧盯项目，积极运作，先后承接了xx公司xx大修、xx大修、xx轨道调整、xx天车扩建等工程，为存续企业持续发展做出了自己积极的贡献。

xx市场——随着公路桥梁的突飞猛进的发展，xx等的制作市场前景较好。公司年初与xx机械有限公司签订了二台xx制作合同，本着抓质量求生存的观念，优质完成了这项工程，同时也打开了xx制作的市场。先后又与xx机械有限公司签订了四台xx制作合同，并成为xx机械有限公司xx制作质量信得过单位。这是xx公司和私营企业的第一次成功合作，也是为公司今后在xx外部市场的拓展开创了一个新的竞争平台。

xx市场-xx项目——xx160套制作第一次使公司进入国际市场。公司在该项目中质量优良、施工快速、态度严谨、组织科学的作风，获得了甲方及其监理的一致认可。参与国际市场竞争是公司发展的一条新路。

在上级领导的正确领导下，经过全体员工共同的努力，我们较好地实现了年度各项经济指标计划,取得了可喜的经营成果和工作局面，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。 xx年主要经济技术指标完成情况：

1.利润计划指标x万元，实现利润x万元，较上年增长x%；

2.工业总产值计划指标x万元，实现工业总产值x万元，较上年增长x%；

3.员工年人均收入x万元，较上年增长x%。

（二） xx年的主要工作可以概括为以下七个突出特点

1. 完善岗位职责，强化内部管理 从管理入手，加强制度建设，完善规章制度，规范相关人员的工作程序，确保正确的工作流程，是促进管理人员的工作主动性、积极性的必要措施。为此，xx年xx公司下发了《xx公司管理人员岗位职责》、《材料工具设备管理制度》。

①《xx公司管理人员岗位职责》细致划分个人职责，实行责任到人的制度，确保了工作的正常进行，加快了工作效率。如：新旧图纸发放和回收、财务报销制度、等进一步规范了公司运行程序，保证各项工作有序进行。

②《材料工具设备管理制度》严格把控材料和设备，节约成本。如：材料预算要准确无误，以确保材料采购正确；材料发放要仔细记录，以确保材料的可追溯性；设备要定期保养，尤其是新进的数控钻床、小蜜蜂数控切割机、数控机床等设备。

2.迎合市场，策略转型 xx 年xx公司新承接的xx以及xx与以往工程所不同，这就需要我们改变以往的生产方式，进行策略转型。

①xx体积大、质量大、焊接量大、零件多、焊接质量要求高，这都比以往所承接的工程难度要大得多，而且用以往的生产设备，工期是难以保证的。这说明，我们必须改变以往的工作型式，由单件生产转变到批量生产，才能适应新市场。为此，在上级领导的帮助下，我公司通过引进了数控机床、数控钻床、小蜜蜂数控切割机以及自动焊机等设备来提高生产效率，大大加快了工程进度，同时也提高了工程质量。得到甲方好评与肯定，并陆续承接了xx制作工程，为我们xx市场打开了新局面。

②xx总共160套，面临着工期短，任务重，批量生产是必行的。通过xx这个工程，我们xxx基本上具备批量生产的能力，但我们xxx的实力与理想条件差之甚远，但是全队人员克服一切困难，积极改变以往的生产方式，以顺应转变的市场。

3.加强生产组织工作，确保生产计划顺利实施 xx年，公司在生产组织工作中，面临生产任务量大、生产周期严重不足的困难局面。面对这道道难关，我们在生产组织中，对内打破常规，深挖潜力，通过数控切割机床、数控钻床、埋弧自动焊机等设备提高生产效率，衔接好装配作业进度，强化作业现场的服务与指导，把住质量关等。

4. 加大技术改造，提高质量意识 在这一年里，我们在工艺、焊接、质量各方面均做了大量工作。

①在工艺上，我们改变了以往的工作方法。如在xx工程中，有些焊接部位不是平位焊，但通过简易变位架使焊缝转变为平位焊，方便焊接的同时也确保了焊接质量；在xx中采用了模具来控制组队尺寸，确保焊接和外观。

②在焊接上，我们组织试验，探求最快最好的焊接技术。如在xx中，我们研究了焊接参数对焊接的影响，由于，xx的焊缝是100%探伤，我们为保证焊接质量，加快焊接速度，最终采取了焊剂垫焊法，不仅焊接速度提高了，而且焊缝合格率一次性达１００％；在xx工程中，由于产生大量的飞溅，清理工作需花很长时间进行。为此，我们组织人员研究了ｃｏ２保护焊飞溅产生原因，减少飞溅。通过对熔滴自由过渡时，选择合理的焊接电流与焊接电压参数，避免使用大滴排斥过渡形式，从而避免由于焊接材料的冶金反应导致气体析出或膨胀引起的飞溅。

③提高全公司质量意识，使员工真正认识到所从事工作与产品质量的相关性和重要性，以及如何为实现质量目标做出贡献。并通过查问题、找隐患，规范了工作流程，提高了产品质量，从而为我公司质量管理体系的运行而努力。

５．抓紧安全生产，强化安全意识 一年来，我公司认真贯彻对安全生产工作的一系列指示精神，牢牢把握安全生产工作原则，坚持“安全第

一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，积极开展安全隐患整改，广泛开展安全教育工作，使职工的习惯性违章得到了很好的纠正。

６．完善基础设施，确保工作进行 面对xx公司计算机老龄化，严重影响技术管理工作的进行，为此，我公司对技术管理人员的电脑及时更新，加快了工作速度，并下发了《xx公司计算机管理条例》对计算机进行维护，确保基础设施的完好和可持久性利用。另外，我们还对班组、天车内的空调进行维修，给员工提供一个良好的工作环境。

７．发挥党团工会组织作用，增强员工凝聚力 2024年公司不断加强党团工会在公

司中的纽带、宣传、带头作用，通过一系列活动和措施，增强企业的凝聚力。今年培养、发展党员ｘ名；预备党员转正ｘ名。公司工会继续开展关心员工生活的诸如送生日蛋糕，员工婚丧嫁娶，有病住院进行及时祝贺、探视、慰问等活动，让员工感到公司大家庭的温暖，并参加了了“春蕾计划”和“送温暖、献爱心”，在公司领导的带领下，全厂90%的员工献出了爱心。

（三）在看到公司发展变化和取得成绩的同时，我们也清醒的看到存在的问题。

1.企业技术创新、管理创新能力不够；

2.公司的技术管理人才培训不足，为适应企业快速发展的需要，应充分发挥新进大学生的优势；

3.技术工人的老龄化问题严重，一线后备力量短缺；

4.职工的质量意识和工作意识还有待提高。

这些问题有待于在新的一年努力加以改进。

（四）xx年年的工作计划总体思路是，提高赢利水平，强化企业基础管理工作和企业文化建设，保证公司长期可持续发展。

xx年年要重点抓好以下6个方面的工作

1.确保指标落实，强化绩效考核工作

2.强化计划管理 ，完善基础管理工作 为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步加强企业强化基础管理工作。

①强化绩效考核的责任机制，使公司的各项指标分解落实到各岗位，实行目标管理、量化考核。

②建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

③强化计划管理工作，公司的各项工作都要通过年度计划的指导安排去实施。

④加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。

⑤建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来” 的措施，有针对性的开展员工培训工作。

3.强化生产组织工作，确保销售合同履约率，确保经济指标全面实现 生产能力的扩大及公司长远发展的需要，促使生产系统面临新的挑战，为强化生产管理工作，要求做到：

①提高“市场”和“用户”意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变能力，确保生产计划实施。

②力争添置2～3台大型机加设备，满足产品机械加工的需要，减少机加外协费用，降低生产成本。

③积极利用社会上的机械制造能力，选择既能保证质量和进度、价格适中，又能承受一定资金压力的长期合作伙伴，来扩大我们的生产规模。

4.做好财务管理工作，降低成本和费用，解决生产资金严重不足的困难。面对市场竞争激烈，订货价格偏低的现实，要切实做好成本核算，增产节约和降低费用的工作。xx年年要力争节约成本费用x万元。

5.切实做好技术和质量管理工作，夯实企业发展的基础

①培养高素质的技术人才，为企业发展增后劲。

②针对实际状况，做好工艺装备的投入和技术支持作。

③强化iso9001质量管理体系的贯标工作，通过三位一体管理体系的认证和执行，提高公司的综合管理水平

④加强技术开发队伍的建设，提高产品质量，以产品质量。

6.做好员工培训，深挖内部潜力

①进一步挖掘内部潜力，培训新入职大学生，计划在xx年年培养出工艺员（）人、 。

②吸收、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。

xx年年公司要提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力，使客户认同公司的产品和文化。制定员工行为规范，增强员工对公司的认同感和归属感；发挥党组织和群团组织的作用，调动各方力量，作好企业文化的宣传、教育工作；关心员工生活、为员工解决实际困难，免除后顾之忧，提高员工生活质量；为企业文化的建设工作打好基础。做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。

新的一年已经向我们走来，我们要抢抓机遇、开拓创新、拼搏进取、策略转型，为实现公司xx年年的经营目标和发展目标而努力奋斗！

**广西公司转型工作总结10**

为更好地做好明年的工作，现将一年来的主要工作进行总结，并提出明年的工作计划。

一、采取有力措施，坚定不移的推进产业建设

(一)、工业固定资产投资(不含电力)继续保持了良好的增长态势。

(二)、重点项目建设整体上进展顺利，几个重点项目顺利或提前开工建设，XX省煤化工集团公司的95万吨煤焦化项目、XX化工公司的30万吨氨醇项目、XX省冶金集团公司的高纯铝项目已于今年市庆前开工建设。

(三)、采取的主要措施和做法

根据XX政府的安排，我委高度重视产业建设和工业发展，继续对重点项目建设加大工作力度，保持了强力推动、加快建设的工作态势。按照年初召开的全市工业经济暨产业建设工作会议的要求，全面部署了产业建设工作。

1、继续加强了对重点项目建设的组织领导和协调服务。

实施重点产业行动计划是促进全市经济持续快速发展，加快新型工业化进程的重要举措，重点项目的建设是产业建设的重中之重，我委根据全市重大项目的建设情况筛选上报了21个在建项目和10个前期项目共31个项目，经市政府批准确定为XX年年度市级产业建设重点项目。为确保今年31个重点项目的顺利推进，按照今年市委市政府的决定：一是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制;二是继续对重点项目建设实行目标责任制，县市主要领导为第一责任人，市政府与各相关县市政府签订了产业建设重点项目责任书;三是继续对产业建设和重点项目建设作出贡献的单位和个人进行奖励。

2、对工业固定资产投资(不含电力)实行了目标责任制管理。

我委在县市提出的工业固定资产投资(不含电力)目标任务的基础上，综合分析了全市的工业项目建设情况，提出了全市各县市的目标任务，XX政府批准将工业固定资产投资(不含电力)目标任务纳入了市政府对各县市工业经济目标责任制的考核。

3、认真贯彻落实好市政府与省属大企业战略合作协议，积极推进协议项目的建设。

XX公司10万吨铅项目、XX省冶金集团总公司10万吨铝项目、XX钢铁公司三期工程、XX公司挖潜节能技改扩建工程等大项目正在加紧推进。

4、强化服务，进一步加大协调服务力度。

5、开展了固定资产投资目标任务督查。

XX政府高度重视投资工作，专题开展了专项督查，我委积极配合开展了督查工作，同时针对年初全市工业固定资产投资(不含电力)负增长的不利局面，对重点项目的建设也进行了督查指导，并对存在的困难和问题进行了协调;同时要求县市及有关企业对投资完成情况应做到如实上报。

二、大力推进新型工业化，加快工业园区建设

我们坚持以工业园区为载体，以循环经济技术为支撑，以先进技术改造传统产业为重点，大力推进新型工业化，加快红XX工业园区的建设步伐，我们按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一主就是以红河工业园区和弥勒工业园区两个省级工业园区为重点，努力打造成为省级一流的工业园区，使之成为我市产业发展的新高地;两辅就是启动建设建水、个旧、泸西等工业强县示范县的特色园区建设和绿春县、红河县、石屏县、屏边县等的园区建设。一是贯彻落实科学发展观，立足于规划先行全面启动和推进园区建设。二是坚持以产业建设与园区建设的良好互动，以项目建设推动园区建设。三是以省级工业园区和园区基础设施为重点，带动和推动全市园区建设。通过不断的努力，园区建设取得了阶段性的成绩，园区的基础设施不断完善，一批重大项目入住园区，产业进一步聚集，同时泸西、建水工业园区的规划编制评审工作已经完成并进入启动实施阶段，另外，我市XX县等县市特色工业园区的规划编制工作已经启动，其它各项前期工作正在积极抓紧谋划和推进之中。

三、以科技进步促进红河工业经济发展

随着我市工业的不断发展壮大，我市企业的技术装备和工艺水平有了较大提升，企业的竞争力得到了加强，企业的科技进步动力和自主创新能力正逐步形成和加强，一批大企业科技进步和创新成效显著。我们一是认真组织实施XX重点产业行动计划，夯实技术进步的基础，加快提升企业实力，加快推进企业技术进步。二是实施与大企业的政企合作，构建技术进步与创新平台。三是坚持以大企业和重点企业为核心不断加快技术进步促进工业发展。四是积极贯彻落实促进技术进步和创新的政策。五是加强产学研联合，构建工业企业技术支撑体系。

四、存在的困难和问题以及相关建议

(一)、存在的困难和问题

1、推进产业建设的困难加重，在项目建设中一些带有共性的问题制约了项目建设，土地审批与征用、环保审批、项目备案与核准等依然是推进项目建设中迫切需要解决的“瓶颈”问题。主要是“五难两不足”：

一难：项目建设用地征用普遍较难。主要是一些项目征用的土地涉及基本农田，土地规划修编调规及报批手续用时较长。

二难：项目建设用地征用后的移交很难按时进行，项目建设用地的征用和移民搬迁仍是影响项目建设的“难中之难”。

三难：项目建设中的环保报批手续以及环境容量制约，仍是项目建设的难点。

四难：项目的备案核准难，国家产业政策越来越严格并且调整加快，新上项目和行业准入的门槛越来越高;钢铁、电解铝、水泥等的发展受到限制。

五难：部份中小项目融资难的问题仍然没有得到很好的解决。

“两不足”：一是部分工业大项目进展不理想，尚未形成大的工作量，云锡10万吨铅、10万吨铜等大项目目前未形成大的投资量。二是一些项目前期工作的滞后和不扎实，以及部份有关部门的主动服务不到位，在一定程度上影响了项目的报批和推进。

2、工业园区建设。

一是园区建设资金明显不足，资金缺口大。我市的几个园区都才起步，基础设施需要大量的资金投入，而资金的不足严重制约了园区的基础设施建设。二是招商引资竟争激烈。虽然我市具有一定的资源、区位和要素优势，但由于我市长期处于相对落后的地区，基础薄弱、产业配套差，限制了许多产业项目的发展。

3、技术进步与创新任重道远。

一是企业创新动力不足，长期以来，我市相当一部分企业对自主创新认识不足，重视不够，大多数企业依赖资源和规模扩张的发展模式没有从根本上得到改变，缺乏创新的主动性，有的企业发展思路还不适应市场的要求，没有摆脱靠政策扶持、靠优惠措施、靠建大项目发展的老路子。二是企业科技创新投入较低。由于受产业结构制约、创新意识不强、企业实力不强等诸多因素的影响，提高企业创新投入的难度较大，企业投入的积极性也不是太高，中小企业则因经济实力不强，资金来源渠道不畅，融资困难，加之规模小效益不理想，开展技术进步和创新更是步履艰难。技术进步与创新是我市企业发展的“软肋”，是我们必须面对和解决的首要问题。三是企业创新人才严重不足和企业研发机构较少。到目前我市工业仅有3户企业建立了省级以上的技术中心，从我市的经济总量来看，总量明显不足，部分大中型企业设立了技术中心，但同时由于生产规模、企业经济实力、地理位置等因素的影响，绝大多数企业尚不能建立企业自己的研发机构，大多数企业科技人才紧缺，高层次人才更是严重不足。

**广西公司转型工作总结11**

XX公司一直以来全面贯彻和响应一冶技术创新的指示精神，努力推进企业科技进步和增强公司自主创新能力，建立企业持续发展的科技创新、科技进步长效机制，不断总结技术创新工作经验，努力推动公司科技创新并大力推动科技成果向生产力的转换，为公司的持续健康发展增加动力。

一、组建公司科技创新工作领导小组，加强对技术创新工作的领导

为了加强对技术创新工作的领导工作，XX公司在成立以党委书记、总经理梅国庆同志为组长的科技创新工作领导小组，全面领导与推进公司的科技创新工作。同时，健全和完善以公司科技创新工作领导小组为核心，以各项目经理部和各经济实体为主体的技术创新管理体系。比如说青山搅拌站，以市场为导向抓好科技创新工作，不仅建立了自身的技术创新管理体系，同时也制定了技术创新的奖惩标准来激励广大员工积极投身技术创新管理工作。各基层单位纷纷建立和健全自身的科技创新工作体系，形成了良好的技术创新工作氛围。

二、大力推广专利意识，积极申报专利，努力打造XX公司知识产权

经过五十多年的市场闯荡，我们深刻认识到只有通过申报专利形成自己的知识产权才能进一步提升企业的核心竞争力，才能增强企业的市场竞争力。JA公司领导高瞻远瞩，审时度势，在20XX年年初及时召开了XX公司首次科技大会，这次会议上，我们认真地总结了公司的技术成果和技术优势，也客观地指出了我们技术创新工作的薄弱环节，分析了XX公司的技术创新形势，让公司上下明确了技术工作的指导思想和任务，吹响了打造JA公司自主知识产权，进一步提升企业核心竞争力的号角。在这次会上，我们把专利意识的推广作为重要的一项议程，邀请了专利工程师对公司的中层干部和技术负责人做了专利知识讲座，这对全公司上下进一步形成申报专利的氛围起了很大的推动作用。

在专利的选题和申报上面，我们积极面对，首先是发挥各经济实体和各项目部的技术优势，调动基层技术人员申报专利的积极性，充分发挥其技术创新的主体作用。二是工程项目管理部在课题的选择上，在各单位自身优势与专利技术的结合上加强指导，我们多次来到各基层单位，与技术人员进行座谈，深入挖掘创新点。三是积极加强与一冶技术中心、技术部和专利公司的沟通与联系，邀请专利工程师多次到我公司进行授课，为我们传道解惑。通过大家的共同努力，我公司20XX年申报并受理6项专利，发明和实用新型专利各3项，其中3项实用新型专利已获得授权。

三、下大力气做好省部级科技成果的申报工作

20XX年我公司在一冶技术部的精心指导下，积极组织技术人员进行宜昌消化池科技成果资料的编制，多方面搜集相关的资料，加班加点，同时反复查新，深入挖掘创新点，把专利技术的应用穿插到该科技成果中去。该项科技成果在20XX年7月初顺利通过了中冶集团技术中心组织的科技成果鉴定，鉴定结论为国内领先水平。同时，该项施工技术被认定为中国冶金建筑协会的专有技术。目前正在向中冶集团申报科技进步奖。

四、积极做好优秀施工组织设计和优秀论文、工法的推荐和申报工作

做好优秀施工组织设计和优秀论文以及工法的编写、申报工作既是对我公司既有施工技术和施工成果的全面总结，也是对原有技术的提升和发展。20XX年，我公司已申报的科技论文“粉煤灰与矿粉复掺在商品混凝土中的应用”，“浅谈火灾自动报警系统及联动控制系统的调试被”等13篇论文分别被科技部和^v^、中冶集团核心期刊收录并发表。宜昌清江山水1#及4#楼工程、武钢二炼钢易地改造工程A块连铸机设备基础施工组织设计等四篇施工组织设计分别获得一冶优秀施工组织设计奖;蛋壳型混凝土结构施工工法被鉴定为省级工法;大跨度管桁架结构胎架滑移工法通过企业级工法的鉴定，20XX年初通过部级工法鉴定。目前，各项目经理部和实体单位积极撰写科技论文，向一冶和省部级刊物踊跃投稿，形成了科技创新的良好势头。

五、坚持不懈抓好科技开发工作

创新是企业进步和发展的源泉，我们每年持续加大对科研开发力度，把企业的既有优势和市场发展方向紧密联系起来，一方面积极依托在建工程项目找准科研课题，一方面着眼于各经济实体单位比如商混站，检测中心的新技术应用和新产品开发;近年来有二十项被一冶批准立项并通过验收。同时，我们坚定不移地完成好企业施工技术操作规程的编制和审核任务，近年来一共完成一冶技术部下达的30篇土建操作规程的编写和审核任务。

当前公司生产经营持续快速增长，经济效益大幅提高，各板块呈现良好的发展态势，提高公司的创新能力，加强知识产权的积累工作，为企业的持续发展提供永恒的动力是我们面临一项十分艰巨和重要的长期任务。我们的工作与一冶有限的要求和同行的先进单位相比还存在较大的差距，从公司的实际看也存在比较突出的问题：一是创新意识不强，在技术创新方面存在畏难和怕麻烦的情绪，把创新成果转化为知识产权的意识不够，要让科技创新的工作成为全公司上下的主动和自觉行为还有很长一段路要走;二是所申报专利的质量和含金量还有待提升，发明专利在所申报并受理的专利数量中所占比例还有加大的空间;三是各工程项目部推出的的专利数量不多，各工程项目需要大力抓好专利申报和工法撰写等工作，要积极谋划，采用多种激励机制，成为形成公司自主知识产权的主力军。四是公司与施工生产实际的结合力度不够，重闭门讨论，轻对外学习、交流和沟通，对创新突破点的认识和挖掘不够，敏锐地捕捉与施工相关的研发项目的能力不强，五是运用创新技术参与市场竞争的经验不足。

对于上述存在的问题，我们要保持清醒的认识，勇于正视自己的差距，进一步增强紧迫感和责任感，下定决心，迎头赶上。

**广西公司转型工作总结12**

目前我们组织学习了《不该发生的伤害》的安全事故光碟，事故的主要原因是工作人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作负责人现场麻理不到位。这些事故的发生，暴露了安全麻理的一系列问题，凸现了工作人员安全责任不清，现场不进行查勘，作业人员缺乏基本的安全技能。事实证明，如果对危险点不预测，不防范和控制，那么在一定的条件下，它就可能演变为事故，后果不堪设想。通过学习，再次强化了大家的安全生产意识，安全生产要坚持“安全第一，预防为主”的思想，并切实落到日常工作中。这些事故的发生，使每个员工的心里都十分沉痛，同为电力人，发生在他们身上，如同发生在我们的身上一样，沉痛的教训，只有认真思考，进行反思。通过学习，体会如下：

1、三件事故充分暴露出来的问题是：“违章，麻痹，不负责任”，三违行为就是野蛮行为，不树立牢固的安全意识，只图省事、快当、存绕幸心理，怕麻烦，这就是事故发生的.必然。

2、作业人员严重的违章，是导致事故发生的主要原因，不验电不挂接地线，无安全措施保障的情况下就作业，严重违反《安全工作规程》和保障安全的技术措施，这也是事故发生的必然。

3、制度的缺失，管理的缺位。严不起来，落实不下去，执行力差，而且在检查中只报喜不报忧，平时对设备管理又不到位消缺又不及时，判断缺陷又不准确，日常巡检工作又不认真，致使存在不安全的因素而导致事故的发生。

4、风险管理流于形式，有章不循，有规不遵，工作浮躁，作业人员现场操作不按要求执行，危险点控制措施虚设。

5、在工作中安全管理制度和安全措施未落实，工作人员安全意识，安全学习流于形式。通过学习我们反思很多、很多，我们应该深刻地吸取教训，对照《安全工作规程》，结合我们公司的安全生产实际和安全生产规章制度，在今后的工作中加强安全技术培训和反事故演练，对设备进行全过程管理，认真学习事故通报，努力提高我们的业务技能和安全意识。做到安全无小事，筑牢防线，长抓不懈，警钟长鸣，为公司的安全生产工作做好、做实，作出新的成效。

**广西公司转型工作总结13**

技术创新口号大全

融合德智勇勤，创新其乐无穷。

创新无条件，信手偶得之；创新无诀窍，突发奇想中。

只有一条路不能选择——那就是放弃的路。

不是空洞口号，创新是必要行动。

诚实是做人之准则，信用是社会的灵魂，创新是企业的根本。新奥因成功而美好，员工因创新而精彩。

持创新，再铸辉煌。

创新突破稳定品质，落实管理提高效率。

成功者找方法，失败者找借口，开拓者找创意。

携手创新，共建和谐社会。

时时寻求效率进步，事事讲究方法技术。

创新才是走自己的路。

只有一条路不能拒绝——那就是创新的路。

汇集人才组织人才培养人才锻炼人才创新人才。

转变增长方式，提高创新能力，建设和谐社会。

探索无止境，发展也无止境，创新更无止境。

人人提案创新，成本自然降低。

伟人语录成就经典，平凡岗位创新世界。

行动是成功的开始，等待是失败的源头，创新是发展的桥梁。

闯一番事业是最好创新。

创新是梦想和现实的桥梁。

财富不选国家人种，创新不择贫富阶级。

创新是一个企业进步的灵魂

用知识拓展视野，用知识改变命运，用知识创造未来！

创新是人类前进的永恒动力。

以诚信态度做人，以专业操守做事。

将创新研发转化为新的生产产品。

创新是魂，人才是本。

创新是企业发展的动力

以不断的创新来满足广大消费者的需求。

将创新技术转变成可以投入市场的产品和工艺

坚持科学发展，创新企业发展！

企业必须具备高度的动力感不同寻常的竞争意识和不顾一切的敢于创新的精神

把技术创新看作纯粹的`技术行为，把技术进步作为技术创新的目标 技术创新过程的完成，是以产品的市场成功做为标志

技术创新>技术开发+技术利用

通过各种创新的技术与产品，推动科技创新。

在与用户的互动和创意提出中挖掘新的技术

通过创新要求建立畅通高效的创新服务

产品创新是任何企业都需要遵循的一个长远发展计划

加强人文素质教育 培养创新型人才

将创新研发转化为新的生产产品。

协作共享，改善心智模式；创新突破，力争超越自我。

人无我有，人有我优，人优我新。

不是空洞口号，创新是必要行动。

只有一条路不能选择——那就是放弃的路；

只有一条路不能拒绝——那就是创新的路。

坚持创新，再铸辉煌。

诚实是做人之准则，信用是社会的灵魂，创新是企业的根本。

以上就是关于广西公司转型工作总结范文,广西公司转型工作总结汇报,广西公司转型工作总结汇总,企业公司转型工作总结,公司转型发展工作情况汇报,公司转型升级总结,公司转型报告,企业转型总结报告,公司转型升级发展思路,公司转型升级的感悟和心得,的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！