# 供热公司巡检员工作总结 供热公司巡检员工作总结报告[精选集锦25篇]

来源：会员投稿 作者：风月无边 更新时间：2024-01-12

*供热公司巡检员工作总结1户安全检查工作总结为保障社会公共安全和用户用气安全，确保全区天然气安全稳定供应，根据重庆市经信委《关于进一步加强城镇天然气入户安检工作的通知》文件精神，我司严格按照《x市天然气管理条例（修正）、》《城镇燃气管理条例》...*

**供热公司巡检员工作总结1（供热公司巡检员工作总结报告）**

户安全检查工作总结为保障社会公共安全和用户用气安全，确保全区天然气安全稳定供应，根据重庆市经信委《关于进一步加强城镇天然气入户安检工作的通知》文件精神，我司严格按照《x市天然气管理条例（修正）、》《城镇燃气管理条例》等规定，积极、努力做到正确指导燃气用户安全用气、节约用气，并对燃气设施定期进行安全检查等。

用户用气安全是燃气安全工作的重点，户内一直是燃气事故的多发、易发区域，燃气事故发生后，危害大、损失大、影响大，是燃气安全管理的重要环节。因此，在入户安全检查工作方面我们做了大量工作。

>一、建立健全入户安全检查工作规范，加强了安检人员燃气安全知识和操作技能培训（供热公司巡检员工作总结范文）

按照入户安全检查要求，公司设定了入户安全检查的客户安检管理员，编制了入户安检工作合理的年度安检计划和月度实施计划，以确保供气范围内全部用户的入户安全检查到位。公司制定的《客户管理员进户安全检查管理办法》，规定客户管理员必须每年要有x次入户安全检查和安全用气知识宣传工作，要自觉遵守客户服务各项要求，认真开展安全检查，禁止“吃、拿、卡、要”和违规收费的行为。年进户率采取“四定”（定人、定片、定时间、定完成量）工作模式，逐项开展入户检查，客户管理员全年进户率须达到90%，同时要求各管理站每月要对进户率进行自查，每季度由安监部随机抽查x%，并将完成情况纳入了年度目标考核中。为加强入户安全检查工作，公司还加大了对客户安检管理人员的培训力度，多次组织员工参加各种制度培训及技能培训，大大提高了客户安检管理人员的业务素质和安全思想意识。努力做到使每位客户安检管理员都熟知入户安全检查的内容和重要性。

>二、认真做好入户检查各项内容，及时排查整改安全隐患，做好检查记录（供热公司巡检员工作总结怎么写）

入户安全检查工作必须做到“任务指标化，职责明确化，内容清晰化，工作流程化，行为规范化，整改及时化”。入户安全检查重在落实责任，查处隐患，因此要求客户管理员要严格按照入户检查七大项内容认真负责进行入户检查。在平时的入户检查工作中发现的问题主要有

⑴漏气现象。

由于居民的安全意识薄弱，很多居民忘记关燃气阀门，或者燃气具没有熄火保护措施，一些房屋长时间无人居住等原因，造成的漏气现象。

⑵胶管老化、胶管两端未用胶管夹固定。

按照有关规定，天然气胶管的使用寿命为2年，我们在安检中发现，很多用户天然气软管使用已经超过5年，老化严重。胶管两端未用胶管夹固定的更加普遍。

⑶私拉乱接。

安检中发现，小区存在私改私接现象，有部分用户甚至将燃气管道埋入墙体、地板下。很多用户在装修时聘请无资质人员擅自对燃气管道进行改动、包裹，无任何验收手续，所使用的材料也没有质量保证。

⑷双火源。

部分用户在使用天然气的同时使用液化气，一旦漏气后果不堪设想，同时，使用液化气也会对燃气管道、燃气表产生腐蚀。

⑸天然气灶具及热水器超期服役。

按照有关规定，天然气灶具及热水器最长使用期限为8年，我们在安检中发现，天然气灶具及热水器超期服役情况严重，存在一定的安全隐患。

针对在入户安检中发现的主要问题，我司多次召开安全会议进行研究、讨论，制定了相应的解决方法。对于一些漏气现象，我们都将及时告知用户危险性，并要养成使用后随手关阀门的习惯；对于软管老化的住户，要求其必须及时的更换软管，加设胶管夹；对于一些因为装修把燃气表和管道装在密闭空间的，我们都责令拆除，并提醒用户确需移动管道的，应请有相关资质的人员设计、施工、安装；对于有私拉乱接现象的，我们都及时进行了整改；对于存在双火源的住户，也责令用户及时拆除；对于燃气器具老化而漏气严重的，我们都当即告知用户更换炉具。总之，在安检排查过程中，客户管理员都尽量当场为存在燃气安全隐患的住户家排除隐患，不能当天排除隐患的住户，被登记在案，由公司的维修人员择日上门帮助用户消除隐患、做安全指导。

>三、进一步强化燃气安全知识的普及和教育，加大对用户燃气安全知识的宣传工作（供热公司巡检员怎么样）

燃气安全关系到千家万户，为把燃气安检工作做扎实、做具体，在源头上把好关，让辖区内用户安全平稳的用上天然气，公司首先不断提升客户安检管理员的专业素质，在入户检查过程中能及时、准确、有效的把燃气安全知识宣传到每家每户。

公司多次组织安全宣传活动走进社区、走进企业，大力宣传用户安全使用天然气小常识、注意事项、燃气规范，引导用户正确使用燃气器具等等，提高社区居民燃气安全防范意识和能力。公司用报纸、电视台、投影仪、用户事故案例安全知识宣传，还印制了温馨提示牌张贴于各小区、各企业，为努力保障安全供气、平安用气做了大量的宣传工作！通过入户安全用气检查，公司及时的排除了较多的燃气安全隐患，全年进户率也达到了90%。安全使用天然气关系着用户的生命和财产安全，因此，全力做好安全管理工作是保证安全生产稳定的基础，我司将不断完善入户安全检查的制度、规范，不断提高客户安检管理员的专业素质，不断加强入户安全检查的管理和督查力度，真正的把防患于未然做到实处。安全第一，预防为主，永远是燃气安全管理工作的主题。

**供热公司巡检员工作总结2（供热巡线员工作总结）**

一年中，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下以及自身不断的努力学习和工作下，全方面完善和提高了自己的思想认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识，现将一年来的工作做一下总结。

>一、自觉加强理论学习，提高个人素质（热力巡检工作总结）

首先，自觉加强政治理论学习，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与公司保持一致。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和部门其他同事请教，通过多看多问多听多想和多做，积极提高自己技能，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参加单位组织的理论培训活动，让理论更好地为实践服务。

>二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作（供暖工作巡检）

我一直严格执行各项规章制度，注重安全生产，认真履行作为一个锅炉班长的职责，认真执行巡查和定期维护检修等各项工作，在设备出现异常的时候，还加强对设备的不定时、不定期多次反复地检查，以确保锅炉的正常运行。我责任心强、有上进心、会虚心学习他人的长处，平时对自身的严格要求，做事一丝不拘。

我在完成自己的.工作以后，经常跟有经验的同事坐在一起讨论、交流各自的经验，探讨工作中发现的问题。通过同事间的探讨，我能从他们那里得到许多书本上学不到的知识，都是他们多年实际工作积累出的精华，同时，我利用业务时间，努力通过各种渠道学习工作中的技能技巧。

>三、遵循节约、高效的原则积极投入工作（热力公司巡检）

我在提高人员技能的基础上，通过合理运用人员编组，制定设备运行规则、强化维护保养等手段，使设备处于最佳运行状态，从而达到锅炉的正常运作，合理运用能源。我在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格要求各班时先按规定巡视、检查各种设备、装置的运行情况，同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点用具。同时我还对锅炉及附属设备的定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危及安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

今年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、干好司炉工运行工作，保障工作安全，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向班组成员提出了一些有利于优化锅炉燃烧，保障工作安全，确保低污染、低耗能等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标，安全生产，至今更未出现过人为事故。

第二、协助本班组成员干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善,在这一年期间，常常利用工作之余，配合班组同事制定锅炉操作规程。调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。

我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自己，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能。

3、继续提高自身政治修养，强化为企业，努力使自己成为一名更优秀的员工，为企业的发展做出应有的贡献。

**供热公司巡检员工作总结3（供热巡查）**

XXXX年5月9日，通过公司为我搭建的平台，在所领导和同志们的信任下，我走上了xx站站长的岗位。带着一份眷恋、一份期盼，迎来了充满希望与挑战的XXXX年责任年！XXXX年我站项目建设昼夜兼程，维修改造披星戴月，优质服务品牌升级，手册修编激情澎湃。正是这些工作的付出，才使我站每个人都心存感动、心存自豪、更心存感恩。

缅怀逝去的XXXX年，心中无限感慨。我从一名默默无闻的“小兵”走到了站长的岗位并比较圆满的完成了公司及所领导交办的各项工作任务，在这里我要首先感谢所领导对我的信任、支持、教导、关怀、爱护以及帮助，使我能够快速的成长起来，更要感谢我站的全体员工，正是因为有了他们的支持和帮助才使我站渡过了一个又一个艰难时期。

在这里我对所有曾经支持和帮助过我站的领导及员工致以深深的谢意，感谢你们不吝赐教；感谢你们敬业、忠诚的精神；感谢你们的细心呵护让我能够快速成才。

XXXX年已经过去，为了更快的提升管理经验、不断提升业务能力、逐步完善自身素质，我对过去一年工作和生活中所发生的问题做了一下总结和归纳，不够完善之处还请领导和同志们见谅并希望大家对我能够及时提出纠偏意见，我将努力使自己做到，现将XXXX年工作总结如下：

>一、“新兵”上岗、直面困难。（供暖巡检工的一天）

随着老板关于“创新管理、快乐富有”的理念出台，热力行业的改革就势在必得不可更改。结合老板“人人身上有合同，人人身上有指标”的指导思想，公司相继出台了一系列创新举措，而我就是其中的一个受益者。

回想我刚走上站长岗位时，心中忐忑不安。深怕哪个关系或者工作处理不好而影响站内工作的开展，我上任后的最初一段时间，对工作摸不到头绪，不能合理安排时间和工作量。幸好领导及时的对我进行提点才让我找到了工作的方向和重心，在最初恢复路面和阀门井保温工作中，我不怕脏、不怕累，时刻对自己进行高标准的要求。

功夫不负有心人，通过近一个半月的历练，我终于摆脱了自己以前那种事不关己高高挂起的心态，终于能为了让南北区站成为公司境内的站而踏实的工作了。

为了不让领导失望，为了不给师父丢脸我竭尽所能忘我的工作着，在我最艰难的时期一个身影的出现为我屏蔽了流言蜚语、遮挡了风霜雪雨，这个人就是我的老班长xx。

正是他不断的鼓励我、教导我，才让我渡过了难关并成功的走到了今天。在领导和员工的帮助下，更使我迅速的走出了阴影，为实现自身的价值而投入到紧张忙碌的工作中。

>二、学习“做人”、懂得“奉献”。（）

在我从最初忐忑不安的心态下蜕变成一名合格的员工期间，正是因为有领导不断的`对我灌输正确的人生观、价值观并结合华生优秀的企业文化理念，才让我从一个懵懂少年成长成了一名懂得奉献、懂得感恩的华生人。

回想当初的我，只知道索取却忘记了自己所应该承担的责任，我记得有一次领导教育我们说：“要想当一名合格的站长，就不能计较个人得失，只有认真做好自己的本质工作，才能击垮所有人对你们的不信任、不支持”。

是的，正是因为我选择了相信领导的谆谆教导，所以我才能快速、茁壮、健康、快乐的成长着。为了能尽快掌握我站辖区内的情况，我选择了放弃年假，利用一切时间来学习业务知识和管理经验。

在XXXX年9月中旬我站接到了天然酒店改造工程，当时我站只有我和韩雁冰两人在处理站内拆连户工作。但为了不影响工作进度，我曾先后多次和所领导及技术安全员到现场实地测量、考察。

当我站人员齐整的时候已经是10月6号了，可是当时天然酒店楼内没有一组合格的暖气片，通过和燃气高部长的多次沟通，终于在10月15日完成了暖气片的安装，可距离10月25日供热只有10天的时间了，为了不影响工作进度，我站全体人员充分发挥了敢打敢拼、永不言弃的精神，用了7天的时间完成了此项工作，而且站内其他工作都得到了全面的开展，没有一项工作未完成。

在交付使用的头天下午高部长却突然提出一楼也要供热，并且明天就要使用。当时我站已经开栓供热了，供热初期的忙碌使我站员工都已经筋疲力尽了，为了不影响第二天的工作，不得已我独自一人于10月25日晚20点45分到天然酒店对其一楼进行分户改造，至次日凌晨4点15分收工。当我回到站内收拾好工具的时候，才感觉自己已经体力透支了。

说实话在我独自一人干活的时候，我也有过不甘、有过气愤、有过流泪、有过心酸，却惟独没有想要放弃，因为我知道领导对我的信任是多么难得，因为我知道我能得到成功就必须面对苦难，因为我知道在我背后有华生文化这个强大的信念在支撑着我、鼓励着我，因为我知道如果我想尽快成长，这就是必经的历程。

>三、优质服务、众志成城。

渡过了供热初期的忙碌，我又迎来了苦难的低温时期。自XXXX年12月6日至今我站二次网回水从未高过39度，用户的频频上访让我的情绪接近崩溃，可为了公司好不容易才树立起的服务品牌形象，不管用户怎么为难我、刁难我、辱骂我，我都义无反顾的承担起了我所应该尽到的责任。

结合公司关于优质服务的若干要求，我站对低温上访用户进行了详实的测温普查工作并及时汇总，我站共计登记低温户330户，测温1152次。我站用户管理员无论何时、何地只要用户提出测温要求，我站员工都会赶到现场，确保了用户利益不受损，公司赔偿有依据。掌握了辖区内高、低温楼的具体情况，为站内工况调节积累了宝贵经验，更为下一年度的改造工作累积了大量的第一手材料。

正是因为我站众志成城、团结协作、勇于面对责任、承担责任，才使我站在优质服务工作中始终排名上游。为了激励员工的积极性，扎实的构建“名誉、利益、命运”共同体机制，我也曾自掏腰包对员工进行数额不等的奖励，认真的落实了董事长要求我们管理者要“关心员工的收入比关心自己的收入更重要”这个理念。每当眼前呈现员工期待的目光时，我更感受到身上一分沉甸甸的责任。

>四、科学调控、平稳运行。

在所领导的支持和帮助下，我站通过对站内设备和外网调控，可以说相对平稳的度过了取暖期。XXXX年夏季我站对妇婴医院、城建楼分别进行了改线和换线的施工，我站根据辖区内阀门的使用情况，安装、更换南北区二次网切断、进户阀门30台次，确保了管线和高、低温楼的有效调控。

当面对寒灾时，我站全员上阵，积极的为楼道安装棉门帘、钉塑料布，减少热损耗以弥补热源不足带来的低温情况。为了保障节日期间的正常供热，我站提前对辖区内各站进行检查，及时排查安全隐患，确保设备无故障并制订了安全抢险预案，让安全责任落实到每个人身上，让员工都做安全的监督员、管理员，以此来保证站内的平稳运行。

>五、提高收入、快乐成长。

结合公司的各项奖励机制，并通过我站员工的不懈努力，我站员工收入都得到了大幅度的提高。大修款的发放、信息采集的激励都使我站人均收入达到了前所未有的高度，我站现有正式员工8人，共得工资外奖励22282元（三方人员和临时工的奖励除外）人均工资外收入达到了惊人的2785。25元。员工收入的不断提高直接反映出快乐指数的提升，我站参加公司和所内的各项活动时，都能不断提出具有可操作、能执行的方案，员工的主观能动性和工作积极性都得到了大幅提升。在优质服务宣传时，我站能根据废旧材料自制拱门、宣传栏等，为提升企业服务品牌形象做出了应有的贡献。

**供热公司巡检员工作总结4**

秋去冬来，2024年已渐渐步入尾声，2024年是公司延伸和优化管理制度，减员增效，提高企业核心竞争力一年，在公司领导的统筹规划下，成立了生产三区，每一个变革之初总是存在这样或那样的问题的，我们三区也经历了在阵痛下成长的一年。在这一年，在以张总为核心的公司领导的关注下，在三区领导班子的倾心管理下，在三区员工的共同努力下，群策群力，奋勇拼搏，克服重重困难，取得了有目共睹的成绩。我们根据公司下达的生产任务和车间的实际情况，在提高管理水平，生产安全，员工培训和设备运转率等方面上下了狠功夫，不但超额完成了年初公司制定的生产任务，同时还培养了一批技术能手，对生产线做出了许多技术创新和改进，总结出许多宝贵的经验。回顾2024年的工作，总结如下：

>一、生产超去年同期水平

熟料,生料,水泥的生产指标均超年初既定目标,特列表总结如下

2024年度熟料生产截止到月日为止合算如下：

2024年度生料生产截止到月日合算如下

2024年度水泥生产截止到月日合算如下：

总的来看，无论是生料，熟料，还是水泥生产都较去年同期有了显著的提高，生料较去年增加万吨，熟料较去年增产万吨，水泥较去年增产万吨，而与此同时生料成本却较去年减少元/吨，熟料成本较去年减少

元/吨，水泥成本较去年减少元/吨，总的电耗也较去年呈下降趋势，可以说成果显著。这与公司领导和三区全体员工的努力使分不开的。

>二、车间管理有条不紊

这是自2024年12月17日车间合并成立三区的第一个年头，应公司领导的指示和安排，对人员进行了重新分工，成立了设备组和工艺组，明确各自职责。面对重组后出现的问题和困难，特别要求车间管理层要严以律己，以身作则，本着公开，公平，公正的原则处理问题，加强对下属员工的沟通和监督，同时培养自身的责任感和使命感，做好带头模范作用。

刚合并的三区，人心浮动，议论纷纷，对工作岗位，工资待遇表示出了不满，与此同时对领导也产生了质疑，这极大地影响了工作质量和效率，增加了车间管理的难度，车间感觉压力很大，但车间管理层及时发现，主动走下车间同闹情绪的员工进行积极的沟通，大力宣传车间渐远增资的目的和意义，取得了显著的成果。车间的合并，新的成员组成，督促我们修改、制定新的管理制度，车间二级检查制度，三员三工考核制度，各班组管理制度，将班组与车间的二级检查结合起来，做到了每日有检查，将考核结果急时通报，以制定相应的整改措施。成立了攻关小组每周活动一次，每周召开车间、班组会议，解决车间、班组存在的问题。制定每台设备巡检的关键点，跟进监督措施，制定奖惩制度。有效避免和预防了一些可能出现的问题，效果显著。

经过我们一年的不懈努力，车间各项工作已步入正轨，管理已日趋完善。整个车间洋溢着蒸蒸日上的气氛。

>三、设备管理和创新成果显著

为使车间的各项经济指标能顺利的完成，提高两磨一烧的综合运转率，根据公司设备管理制度，车间将设备分为片区，设置片区负责人，并制定了相应的管理、激励制度。为了提高机电工的责任心，加大设备的巡检力度，车间每周四召开一次机电工，对一周设备出现的问题、存在的隐患进行讲评，并对关键隐患点要求机电工加大巡检力度，做到发现隐患急时处理，将事故消灭在萌牙状态。

大修期间对窑口护板进行了更换，并对篦冷机进行了消缺，恢复了安全销的使用。与此同时在不定期的检修中积极安排，询问，落实检修任务，确保检修任务按时保质完成。

近日公司领导本着节约成本，保质增效的目的，在三区引入粉煤灰秤，车间速落实责任人，组织安装，调试，和操作，现已正常平稳投入运行。

新空压机房在几个月的建设安装，现已基本完成，投入生产运行。

同时鼓励员工积极参与到车间设备建设上，大胆创新，对于切实可行的方案鼓励他们落实到生产实践中去，取得显著成果：

比如我车间窑头收尘设备为静电收尘器，由于静电收尘器收灰较少，造成运转设备磨损严重，运转3个月就要更换1套导轨和三件套，而且长期运行浪费电能。车间本着节能降耗的目的，在8月份将静电收尘器下的拉灰链运机及下料器运转方式进行了更改，每年可节省数万元。

对篦冷机16个卸料电动翻板阀，进行了工艺改进，由于篦式冷却机高温且密封不严等诸多原因，造成电缆、接近开关及控制柜内电器元件易损坏，每月需更换接近开关5个、交流接触器10个、热继电器12个，卸料不及时造成设备损坏运转率低、故障多，加大了维护费用及岗位工和机、电工的劳动强度，对控制方式和线路进行了重新设计，大大降低的电工的劳动强度和设备损耗，提高了设备可靠性，每年因此可节约四万元。

对重板机链板在定货时提出了合理化的建议，在加油孔带丝上平头螺丝，消除了堵塞加油孔的现象，减少了磨损，提高了使用寿命。

将高压风机震动值引入中控室，可实时监控高温风机的运转情况，以及在经理助理办公室架设DCS观察站，公司领导能及时了解我区运行状况，实现了即时和实时沟通。

改造了弧心阀的线路，移动了配电盘，以减少电器设备平繁的`损坏。

在对主减速机油泵密封改造使用后效果很好，并制作成ＱＣ成果发布材料，并取得了水泥公司ＱＣ成果二等奖。

生料磨磨头磨尾稀油站控制柜改为中控控制，打包机电器控制方式改造。并制作成ＱＣ成果发布材料。

对食堂和面机进行了保护设置，增加了连锁保护，消除了安全隐患，确保人员的安全。

对窑头、窑尾进行的改造，减少冒灰现象。

对打包机进行了改造，提高了打包机发放速度。

等等这些工作为车间的设备安全运转打下坚实的基础，使车间设备运转率也有所提高。为公司增长了效益。

>四、工艺管理循序渐进：

工艺管理是是水泥生产的重点，通过QC攻关会贯彻执行薄料快烧的操作指导思路，提高窑的快转率，不但减少了窑内结料球的频次，也使出窑熟料f-Cao有了大幅度的提高。每周看火工进行QC攻关小组会议，确定统一操作参数，贯彻执行监督到位，提高了看火工的执行能力和操作技能，做到密切观察，发现问题，

及时反应，调整，落实和处理。对预热器三级和五级内筒挂片进行全部更换，提高了预热器的分散和换热效率，保证了窑的工艺运转率。对生料磨出磨和入磨翻板进行恢复，减少生料磨的系统漏风，减轻了收尘器的负荷，生料磨台产明显提高。从整体生产状况来看，目前车间的重点工作是：全员关注如何提高窑设备运转率。同时循序渐进展开工作，不好大喜功，首先确保烧成质量符合要求，和各个系统的平稳安全运行。

>五、安全和卫生管理积极有效：

全年安全目标年度死亡率为零，年度重伤率为零，年度轻伤率小于1％，职业安全培训覆盖率100％，劳保用品配备率100％，年度职业病发病率小于1％，上半年车间发生一起车辆伤害事故。上半年在安全管理上车间加强人员的安全意识培训重点体现在每天的晨会上，着重强调人员的安全自己保护意识及自己防范意识在工作中做到我不伤害别人，我不被别人伤害，我不伤害自己的安全意识，加强车间的二级检查力度和车间检修现场的安全监控（对各岗位不安全项及时进行整改，针对岗位人员的违章作业车间及时进行黑板通报，使车间全员受到教育，引以为戒），加大对各重大安全隐患的监控，充分发挥车间全员参与危险源的辨识，每人提一条安全隐患（56项次），大力提倡提安全合理化建议（三条），并上报生产办安全主管处。半年来以形式多样的活动积极参与安康杯活动竞赛如安全板报、安全漫画展、安全标语横幅、安全演讲活动。通过以上活动的开展及车间全员的积极参与不断提高员工的安全意识。

我们车间的卫生具有设备多、范围广、死角多、不好管理等特点，因此我们环境卫生分配到各个班组，落实责任人，为了使同志们在干净、舒适、美观的的环境中工作，我们每天深入生产现场，进行细致的检查，对于不合格和落后的机组和个人，进行考核，并采用多种手段，增强他们的责任心，使他们积极主动的干好自己的卫生工作。经过努力，车间卫生又上了一个台阶，在以后的工作中，我们将再接再厉，继续加强对车间卫生的管理。

>六、思想道德教育深入展开

今年在公司领导的关怀下，全厂组织了旅游活动，我区员工反映热烈，增加了企业员工企业认同感和归属感。但随之发生了非常令人痛惜的严重违反法律，违反公司纪律，违反职业道德和修养的事情，在公司领导的指示下，在以“我与五宫共成长”演讲比赛的推动下，在军训的鞭策下，我区同时也展开了爱岗爱企爱车间的活动，继续以黑板报，开会的形式强调爱岗爱企的重要意义，深入展开思想道德教育，弘扬军人吃苦耐劳，令行禁止，正气浩然的优秀品质。今后我区将会把思想道德建设落实和继续下去，一个纪律严明的三区，才能铸就一个高效的三区。

>七、小结

2024年是向管理要效益，向时间要效益，向困难要效益的一年，也是我们在技术改造上下大力气的一年，经过全区员工的不懈努力和磨合下，车将各项工作已经步入正轨，管理深入而富有成效，取得的成绩有目共睹，涌现出了如金建新，

**供热公司巡检员工作总结5**

一年来,在县委、县政府和建设局的领导下，在局属各部门的大力支持下，我站以\_理论和“三个代表”重要思想及党的十六届五中、六中全会精神为行动指南。充分发扬“辛苦我一人，温暖千万家”的宗旨，以“供好热，让群众满意”为目标，紧紧围绕强化供热管理，提高供热质量，强化服务功能这一中心任务，克服供热管理工作中的诸多困难，较好地完成本年度各项工作任务，供热管理工作呈现出健康、蓬勃发展的良好态势。现就xx年度工作总结如下：

>一、圆满完成了去冬今春供热期的供热工作，供热达标率在97％以上。

进一步健全各项规章制度，内部实施目标责任和量化管理，使管理有章可循，有制度可依，以此来约束每个职工的行为。从xx年开始，我站依据县政府批准的《xx县供热管理实施意见》，制定了严格的管理制度和奖罚办法，站上同各供热点签订《目标责任书》，将能耗指标、管理指标、质量指标、收费指标等按分值划分考核。将11个供热点划为4个成本核算单位，对各供热点负责人在供热站内部实行竞争上岗、管理人员优化组合，将人、财、物量化和细化管理，对各供热点所用的煤、水、电、维修材料按供热面积一次核准，实行目标责任管理。面临热费标准低，克服原煤运输成本高和御寒期日平均气温低于市区等不利因素,既要保证供热正常及质量，又不得出现亏损，我们只好在“节”上做文章。为了降低供热生产成本，提高供热经济性，供热工作早准备，早安排,于xx年10月21日开始供热系统试水试压,10月30日提前供热,得到了市热管站和用户的好评。供热期新增加前营堡新村、兰苑小区、县畜牧业中心等6家用热单位，新增用热面积5万平方米。xx年4月我站被xx省消费者协会评选为“消费者满意供热单位”，10月被xx市建委评选为“xx市双文明供热单位”。

（一）、夏季维修工作。为了保证供热安全、保质、保量。今年供热结束后于4月初召开夏季检修工作会议，对检修工作认真安排，抽调8名人员成立检修组。完成了11个锅炉房设备、管网的检修和维护工作。共计维护锅炉15台、电器设备100余台、锅炉附属设备75台、水处理设备11台、环保设施9台（套），为今冬高效优质供热打下了良好基础。

（二）、收费工作。去冬今春供热期收费工作按照年初目标任务完成，在今年４月１日供热结束时，收费率已达90％，截止目前收费率达96％，缴费情况好于往年；热费清欠工作取得了一定成效。全年度通过依法公告和委托县司法局148法律服务中心发放148法律函催交清欠热费万余元;对拒不缴纳的，向县人民法院起诉件，标底达x余元，收回x余元，收回历史性欠费x余元。在今冬供热期前，我站按《xx市城市供热管理条例实施办法》规定对提前交纳清全额采暖费的热用户予以优惠政策，购置了精美的礼品回馈用户，取得了较好效果。在10月31日前共计收缴-xx年年度采暖费xx余万元，为供热前期各项工作的开展提供了有力的保障。截止目前已收缴本采暖热费xx余万元。

（三）、储煤工作。为了保证今冬明春供热工作和降低供热成本，对社会广泛关注的供热用煤等社会敏感问题，配合政府采购办于5月17日进行社会公开招投标，增加了透明度和防范力度，取得了良好的效果。合同采购供热用煤35000吨，现已按计划拉运xx0吨，确保今冬明春供热期供热工作的正常运转。

（四）、供热执法工作。依法行政是提高执政能力的必然要求，也是供热管理单位维护广大用户切身利益的保障措施。一是加强执法人员法律知识培训，通过多渠道、多形式、多层次地对执法人员的培训，不断提高执法人员的法律意识，提高运用法律手段管理供热工作的能力，提高依法行政、执政为民的观念，增强依法行政的自觉性。二是规范执法程序，从立案、调查取证、处理、送达、复议与诉法方面严格规定，以确保执法人员严格依法行政和保证执法的有效性、合法性。三是建立执法人员公示制度和执法责任制，促使行政执法人员严格、规范地履行法定职责，提高行政效率和执法水平，确保法律、法规和规章的有效实施。四是加大供热执法力度。今年共查处私装放水装置，拆改供用热设施、擅自入网用热等各类违章用热行为3起。

（六）做好供热前期扩容准备工作。针对我站供热设备、管网已满负荷运行带来的增容困难，上半年对县城开发建设项目全面摸底，对申请入网的开发建设项目逐一送发办理入网手续通知，确保开发建设项目在供热前用热，避免供用热矛盾现象发生。

（七）供热宣传工作。针对供热管理工作难度大、问题多、矛盾突出和直接面对群众的特点，我们从内强素质，外树形象入手，强化宣传教育工作。一是利用全县法制宣传日这一有利时机，向群众发放供热方面的法规宣传材料，并做好解答和解释工作；二是制作供热专题片，在县有线电视台开辟供热栏目，就供热法规、知识以及用户如何维护和规范使用室内供热设施等方面进行宣传，使用户知道该做哪些，不该做哪些，哪些责任是用户的，使用户了解供热的基本原理，形成依法用热，依法缴费的较强意识。三是利用春节县城开展迎春灯展这一有利机遇，我站精心制作有供热法规知识的彩灯作为宣传背景向群众宣传。通过宣传，违规用热或恶意投诉、恶意欠费的有所减少，用户“依法用热，依法缴费”的法律意识有所提高。

（八）分户计量推广工作。今年在前营堡新村、太白花园进行分户计量改造装表，共涉及住户121户，面积13200平方米。由于在供热分户计量工作所取得的成绩得到了社会各界的普遍认可，xx年12月省建设厅将xx县供热分户热计量管理系统列为“科技攻关项目”，将文化小区列为“全省建筑节能示范工程”。xx年12月9日\_建筑节能检查小组专家们给予高度评价和肯定。今年7月我站被\_授予“‘十五’期间全国建筑节能先进集体”，同时也受到了省、市等多家新闻媒体的相关报道，供热分户计量工作日益受到社会各界的欢迎和支持。为了进一步推动该项工作在我县的开展，加强供热体制改革及分户计量工作，经县政府分管领导同意，由县政府办公室向全县各有关单位转发了《省政府办公厅批转省建设厅等9部门关于进一步推进城镇供热体制改革意见的通知》，为今后我县的供热体制改革和分户计量工作打下良好的基础。

>二、存在的困难和问题

（一）、供热成本增加，造成负债经营。截止目前，供热价格住宅类执行的仍是每月每平方米元,较兰州市收费标准低每月每平方米元。但煤、电等供热主要能耗年年涨价，与上年度相比较，煤价涨幅30％以上，电价上涨在5％以上，加之我县气温较低，能耗成本相应增加和运输成本的提高，使供热成本大幅度提高，成本倒挂，负债经营。

（二）、弱势群体供热补贴不到位，供热单位负担沉重。自xx年以来，我站按照省、市、县有关部门规定，对下岗职工和享受低保人员及鳏、寡、孤、老、残等社会弱势群体取暖费实行了减免，三年优惠金额累计达60多万元，保障了他们冬季取暖的需求。但由于政府补贴不到位，给供热单位带来了沉重的经济负担。

（三）、现有供热设施无法满足新建项目的供热需求。今年随着县城房地产开发项目的升温及县城环城东路的开发建设，部分建设项目将提出用热要求，而县城目前的11处供热点及室外主管网均已满负荷运行，特别是南关供热点、城建供热点、广场供热点、北关供热点已超负荷运行。

**供热公司巡检员工作总结6**

转眼间，2024年已经过去，年度的工作也即将结束，在过去的一年中，在公司和项目部领导同事的支持和帮助下，通过自身的不懈努力，较好的完成了年度公司交给我们的监理工作任务。但我在工作中仍有不足之处，还需要学习和改进，我将总结经验，认真学习提高自己的专业水平，为今后更好地工作而努力。

>一、本工程基本情况及专业特点

木樨地号楼综合整治工程项目属于老旧小区节能改造工程，两座住宅楼建于1979年，使用时间较长，后经国家和住户多次装修改造，内部较为复杂，且住户情况特殊，对工程质量要求较高，工期较短，此次改造项目较多，包括：外墙保温，外窗更换，屋面钢结构，屋面防水，室内厨房厕浴间整体改造等。由于建造年代较早，施工图纸在很多细节上与实际不符，增加了工作难度，所以我在监理过程中针对上述情况在不违反法律法规，监理规范和原则的同时灵活掌握，做好本专业监理工作，对工程质量严格控制。

>二、工程质量控制

工程质量是监理工作的核心，从一开始的施工单位，专业分包资质，专业人员证书到进场物资报验，现场见证取样复试都按规范要求严格执行并留影像资料。

在施工过程中，采用旁站、巡视、平行检验的方式进行每道工序的过程控制。对现场出现的质量问题及时发现，如24号楼南立面外墙保温施工时，我发现保温板粘接砂浆过少，粘接率未达到要求，当时立刻要求施工单位暂停施工，并要求施工单位对可能存在问题的部位进行拆除，返工，同时以工作联系单通知施工单位，要求对所有外保温施工部位进行检查，杜绝此类事件再次发生。

室内卫生间改造是本工程的一个重点，质量控制的重点就是防水，从物资进场到每一道工序都按规范要求严格控制，并进行旁站。

屋面钢结构是另一个重点对分项施工过程中检查所发现的问题，及时采取口头或书面形式通知施工单位项目管理部，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查。截至目前，整个施工过程中未出现严重的质量事故，我将继续尽最大努力做好施工最后阶段的质量监理工作。

>三、工程进度情况

从8月初到2024年1月底室内暖通专业很好的完成了所预期的进度安排，在短短6个月中，各施工单位相继完成或基本完成了给排水及采暖、消防、空调系统，明年只需要进行各项收尾工作和室外市政管线施工。

>四、工程质量控制

质量是一个工程的生命所在，更是监理工程师监督管理的重中之重，在这短短的6个月工作中，认真履行监理岗位职责，在施工过程中遵照监理合同要求，严格按照监理规范及监理工作程序，严字当头，一丝不苟地执行规范工艺要求，跟踪监控，发现问题及时纠正，确保工程质量。

在施工过程中，采用旁站、巡视、平行检验的方式进行每道工序的过程控制。对现场存在的质量问题调查研究，找出问题根源，要求施工方采取有效解决办法将其解决，全程跟踪施工方整改到位，杜绝此类问题再次发生。

针对进场材料（镀锌钢管、衬塑镀锌钢管、铸铁管、散热器、两通温控调节阀、消防水箱、消火栓箱、阀门、角钢、槽钢、卫生洁具、浴盆、花洒、管件等）按照标准和设计要求对施工方提交的相关报验资料，进行统一检查。

在工程关键部位施工时，提前到达旁站位置，检查施工准备工作，并认真做好旁站记录。

对要验收的隐蔽工程严格按照验收规范进行验收，如果验收不合格，令其整改直至合格才能进行下一道工序。

对分项施工过程中检查所发现的问题，及时采取口头或书面形式通知施工单位项目管理部，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查。截至目前，整个施工过程中未出现严重的质量事故，我将继续尽最大努力做好施工最后阶段的质量监理工作。

>五、工程协调与配合

暖通专业是辅助性工种，与其他专业联动性大的专业，在施工过程中，我及时与各单位，各专业进行团结协商合作，密切配合工作，并根据现场实际需要下发监理工作联系单6份。

回顾过去的监理工作，体会最深的是要做好监理工作，就必须严格认真，有较强的责任心，不管多么复杂的工程，只要监理人员能够一丝不苟按施工规范、规程履行职责，就能全面的掌握整个工程动态，控制整个工程质量。同时监理人员具备较高的业务素质，就能对每一道工序，每一个环节做到事前控制，将可能出现的质量问题和可能造成事故的隐患事先防范。

虽然我一直努力扎实地区做好每一项工作，但还是有不足之处，2024年我要发挥长处，克服不足，使自己成为一名合格的监理工程师，为整个项目部作出更大的贡献，与公司共同创造美好的未来。

**供热公司巡检员工作总结7**

一、宣传、贯彻公司有关供热、供水管理的政策和规定，并依据其对公司所属供热和供水管道进行管理。

二、在公司领导下，提出年度和阶段性稽查和整治工作任务的实施方案与意见，并组织实施。

三、负责制定上级主管部门下达的专项稽查和整治工作任务的实施方案与意见，并组织实施。

四、负责对已有规章制度适用部分的.解释和不适用部分的修改并上报主管部门审批。

五、对于在稽查工作中的突发事件，积极配合有关部门进行调查取证。

六、定期组织稽查人员的法制培训，制订培训计划，规范和培训稽查动作，提高对外稽查形象。

七、组织巡线员对公司所属管网和设备进行检查，控制故障率，防止私自接引。

八、定期对用户的使用情况进行检查，分清用热、用水性质，减少不规范用热、用水和违章用热、用水。

九、配合经营部门完成各项钱款押送任务。

十、完成上级部门交办的其他工作。

>稽查大队长岗位职责

1、在主管经理的领导下，负责对公司供热管辖区内违章用户的监察工作。

2、计划安排全队人员的工作任务，并检查工作落实进展情况，定时向主管经理汇报。

3、严格执行《吉林市城区供热管理条例》，处理问题做到公正、公开、合法，不越权滥用法律，坚决杜绝办案所带来的上告、上访等情况发生。

4、认真做好公司供热辖区内用户的合法面积，楼栋构成等基础工作，积极与经营部协调好，为公正监察掌握第一手资料。

5、认真做好对违章增加面积、私改供热工艺、私放供热热水的用户进行行政处罚工作。做到严格执法，廉洁奉公。

6、定期和不定期把违章用户普查情况和待处理违章用户情况上报主管经理，立案审批后，执法处理。

7、认真向违章用户宣传《吉林市城区供热管理条例》和有关供热法规，树立形象，严格执法，全面维护公司的利益。

8、认真接待处理群众来信、来访及举报工作，并及时登记、汇报、核实。

9、加强车辆管理，保证出车安全和节约燃料，保持车内清洁。

10、按时组织召开监察办案分析调度会，不断总结和深化执法力度。

**供热公司巡检员工作总结8**

2024年即将过去，回顾一年来工作，在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习、综合素质等方面都得到了一定的提高，顺利完成了领导下达的各项生产任务。但同时在工作过程中也反映出一些工作不周、不到位的情况，争取在明年的工作中取得更好的成绩，为此我将一年来的工作情况做如下汇报：

>1、主要工作及教训

主要工作完成了：A斗轮机悬臂皮带更换、B斗轮机悬臂皮带更换、C5C皮带机皮带更换、C7B皮带机皮带更换、C9A皮带机皮带更换、C10A皮带机皮带更换、C斗轮机斗轮账套更换、C8B皮带机皮带更换（更换一次，小面积硫化三次）、 A斗轮机悬臂驱动滚筒更换。

教训：现场多条皮带机皮带在更换完成不到一年的时间里，连续多次发生开胶及撕裂现象，加大了大家的工作量。对于这一现象，认真分析问题原因，认为是刀割接头时，误伤了下一层帆布，造成皮带抗拉能力减小、帆布断裂。C8B皮带更换及C5B重新接头工作严格执行“W点”和“H点”，目前还没有发现质量问题。

>2、主要工作经验或教训

（1）燃料检修工作任务繁重，输煤现场条件艰苦，有较强的专业技术特点，不懂得专业技术，盲目操作，会造成机械设备和人身伤害。通过几年的`生产实践，自己深知专业知识的重要性。为了能更好的胜任本职工作，使自己的业务水平和工作能力不断提高，在这些年中自己针对实际的工作需要,进行了检修工中级工的学习并考试合格，通过学习使自己的专业技术水平有了明显的提高， 每次自己都能积极的参加班组组织的各种技术培训，学习后能根据实际工作进行实践和总结，找出薄弱环节，有效的促进了工作能力的提高。输煤现场主要有输送皮带机18条，两台碎煤机，3台斗轮堆取料机，只有全面了解各种机械设备的结构、性能和运行特点，懂得各种机械设备的操作常识，掌握输煤运行操作规程，并不断学习，熟练运用，总结工作经验，才能把这些粗浅的感性认识逐步提高到较深的理性认识阶段，才能把工作做得更好。输煤现场工作体力劳动强度大，工作条件艰苦，有些人调离了这个岗位。我认为只有努力工作，钻研技术、刻苦学习才能逐步改进工作条件，做任何工作都是可以做出成绩的。

（2）针对输煤专业所属设备裸露的传动部分多，给我专业的人身和设备安全造成威胁的现状，我专业积极制定了专业的全年安全目标和防止人身事故和严格执行两票等相关措施和规定，并进行了布置和实施。截至2024年底，我专业未发生人身事故和设备事故。但是在预防设备事故方面，发生一起三台斗轮机设备退备事件，构成工作障碍一次，我专业及时吸取了事故教训，总结经验，举一

反三，进行了认真分析和总结，制定了相应的防范措施；文明生产方面：由于现场的除尘风机出力较差及燃煤质量问题，致使现场粉尘浓度大、跑煤、撒煤严重，我专业正在进行除尘设备改造和清扫器检查更换，并加强了现场卫生的维护和日常清扫。

>3、工作计划：

在输煤工作中的实践使我充分认识到，只有对工作负有强烈的责任心，并掌握必要的专业技术，才能更好地做好输煤检修工作。今后我要继续加强输煤专业知识的学习，做到在干中学、在学中干，工作一生学习不止，在工作中向有经验的人学习，使自己的专业技术能力进一步提高，并组织好班组的技术培训和安全培训，达到班组中每一名员工人人学习专业技术，人人掌握专业知识，协助班长把我们班组带成一个“学习的班组、安全的班组 。”培养出一批专业技术合格、能打硬仗的骨干力量，为公司、项目部的安全生产做出自己的贡献。

**供热公司巡检员工作总结9**

我叫xx，男，汉族。出生于xxxx年，于xxxx年参加工作，分配在洛玻集团新燃二锅炉房工作。刚进入工作首先进行安全学习，师傅把以前的事故案例，安全操作规程，需要注意事项等都详细的告诉了我，这些都是我在书本上学不到的，我认真听做笔记，然后用到实际当中去。通过自己的努力学习，经过洛阳市置业资格考试，我获得了锅炉二级技师资格证。转眼我作为一名锅炉运行人员，已经工作了20多年了，我一直以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。为更好的完成以后的工作，现将以前的工作总结如下：

>一 、加强理论学习，提高个人素质

在技术上积极钻研，理论上熟记操作规程，实践工作中严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向老员工和领导请教，汽轮机的工作原理，学习如何安全正确的操作锅炉，并结合发电汽轮机的需要合理调节锅炉运行，我深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。为了不断提高自己的理论水平，积极参加单位组织的理论培训活动，让理论更好的为实践服务；

>二、踏实肯干，努力干好自己的本职工作

我一直从事锅炉运行的司炉工作，我平时工作认真，经过多年工作的积累，我自己总结出一些工作经验，发现问题及时排查安全隐患。保证了锅炉安全高效运行。至今未出现过人为事故。因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作。当班时按规定巡视，检查各种设备、装置的\'运行情况。同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点工具。同时我还对锅炉及附属设备进行定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危机安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

>三、干好司炉运行工作，保障工作安全。

在安全生产工作中，协助本班人员干好本班组各项工作，保值、保量的完成上级领导交办的各项任务。加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。

>四、新的工作方向

我清楚自己还有很多不足之处，今后我将不断完善自己，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习。取长补

短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能，干好本职工作的同时，随着不断的学习及技能水平的提高，以后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，为余热发电的长期安全高效运行贡献自己的一份力量。

**供热公司巡检员工作总结10**

2024年是公司拓展市场，持续发展的关键年，虽然取得了一定的成绩，但是在工作中也存在着好多的问题和不足。只有善于从主观方面分析原因，勇于改进，才能够拾遗补缺，持续进步。

>一、供热工作存在的主要问题

（一）开发热用户不合理，平房用户普遍存在。没有统一合理的布局与规划，散热量大、保温设施不好，后续供热温度若不达标将会导致公司名誉受损。

（二）供热管理方面。打击盗热行为的力度还不够，检查涉及到居民难度更大，特别是私接现象，供暖设施在其居室内，不好查处。

（三）与物业合作方面。各小区物业与其业主沟通密切，物业对业主的情况掌握比较详细，而我们毕竟人少，直接与各小区业主联系工作量与工作难度相对较大，比如张贴通知被物业清洁人员撕掉等还需各物业配合。依托物业，与物业之间的合作还需进一步加强。

回顾这一年，完成了一些工作，取得了一些成绩，总结下来有以下几方面的收获。

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（四）要加强与同事的交流，要与同事做好沟通，解决同事工作上的情绪问题，要与同事进行思想交流。

>二、关于下一年的工作计划和目标

利用电视台、报社、广告媒体等宣传媒介和组织相关人员深入小区等方式搞好供热宣传，不断开拓先的热用户，提高供热量，降低供热损耗。

今年的冬季供暖在公司全体干部员工的拼搏奋斗中稳步进行，新年度的开发工作充满了新的机遇和挑战。虽然在上级领导的关心支持和广大员工的辛勤努力下，我们在一定程度上取得了些成绩，但是供暖工作面临的形势将依然严峻。

面对新的任务，我们充满了坚定的信念和必胜的决心，我们将全力以赴地投入到2024年度的供暖开发工作中去，齐力协力、艰苦创业，为企业的发展做出积极的贡献。

**供热公司巡检员工作总结11**

即将过去的20XX年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路愈走愈宽。

>一、水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明

年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

>二、全员服务意识，服务态度的转变

针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

>三、人员的培训和成长是企业长期发展的法宝

人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。这些都是学习给我们带来的成长。

**供热公司巡检员工作总结12**

人人都说供暖工作忙半年，剩下半年享轻福，我却从不这样认为，每到停炉期间，我的工作从并没有因此而放松。我仍坚持带领班组人员经常性对供暖管线进行巡查，加强管线的保温处理，对于站内设备，虽然已闲置，但我还是定时对设备进行防腐、保养，使设备始终处于完好状态。

对待工作，我能全身心的投入，对待个人利益，我却看的很淡。有人对我说：你这样卖命干，也不给你加不了多少钱，值得吗？但我认为：每个人都有自己做人的标准，而我的标准则是，尽我所能，做我所做。

但对待集体的利益，我却是“斤斤计较”。站上用水、用电情况我都严格进行管理，要求班组人员杜绝出现水罐跑水现象；每次维修设备后，我都把损坏更换下来的阀门、零件等回收起来，在闲暇时候，我就带领班组人员对这些“废品”进行组合、修理，时间长了，原来堆放废品的“垃圾潮变成了“聚宝盆”，平时在维修工作中遇到缺少的零件都能在这里找到。队上发放的办公材料我都细心管理好，站里的工具都保存的完好无缺，我还特意制定了工具保管制度，使得每样工具从未丢失损坏过。就这样，每年的材料费都节约几千元。

对于供暖企业，最为头痛的就是“放水头”现象，在我们联合小区就有过此类现象，有的`用户甚至于直接将室内供暖管线改装后安上水龙头、淋浴头用来洗衣、洗澡，为了查明并杜绝此现象，我亲自带领班组人员到用户家中排查，一但发现，我就对用户进行劝说，让其整改，但有的用户不理解，认为这水不用白不用，甚至将我们拒之门外，我便不厌其烦的经常到这些用户家讲道理、说原由，日子长了，这些用户被我感动了，也理解了我，主动承认了错误，并还原了管线。

对待自己的同事，我也一样诚恳，班里不管谁家中有事或有困难，我都主动热心的去帮助他。翟洪军是我们站的一名困难户，我经常到他家中去了解情况，每到节假日，我都到他家进行慰问。刘红也是我们站的一名女职工，以往由于习练被组织给予了一定的处罚，来到我站以后，我便经常找她谈话，跟她讲清事实，摆出道理，让她真正看清的本质，在我的耐心帮助下，她有了很大的改变，在也没有习练过。

几年的工作实践中，使我深知只有付出才能有收获，我正是在工作中付出了辛勤的汗水，才得到了领导和同事的拥护，在成绩面前我并不骄傲，因为我知道，我还年轻，我需要走的路还很长，需要学习的东西还很多，需要和更多的人去交流经验，在今后的日子里，我会更加努力，完善自我，也希望各位领导、同事们能给予我更大的帮助。

**供热公司巡检员工作总结13**

在20----年这xx年当中我们全体人员在公司领导的关怀和正确指导下，紧紧围绕公司的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在各项工作的首位。较好地完成了各项工作任务，现将xx年来的工作、学习情况汇报如下：

一、强化形象，提高自身素质。为做好班组基础工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是讲奉献。班组长的工作大部分由班组长来做，这就要求自己以坚强的意志，以高度的责任感做好各项工作任务，起好带头作用。每个班组长都是这个班组的组织者和指导者，也是直接参与生产的管理者，同时，又是安全，技术，质量和本职工作的协调者，因此，他们都是班组的骨干，在工作上，都起着模范带头作用，我不能辜负领导的信任和同事们的期望。因此，我在工作中，始终坚持“干一行、爱一行、钻一行、精一行”，努力在自己平凡而普通的岗位上做好本职工作，把“普通岗位”作为展示员工风采的舞台，把“员工之友”放在心里，把“班长”当成是自己的亲人，经常深入员工一线，了解和帮助他们解决实际困难，同时，认真学习上级领导提出的各项工作要求和精神，努力提高自己的思想觉悟和业务知识。

二是讲团结。在各项工作开展之前，总公司领导就安排我对各项工作进行安排布置，让我有了很好的工作方式。在布置工作之前，我会先把工作想在前，做在前，不打无准备之仗。在布置工作时，我会先认真钻研设计要求、规律，找准工作重点，难点，确定工作思路。在这些日子里，我每天都认真做好工作日志，记录工作内容，做好学习笔记，使自己工作不断得到提高，同时，我坚持每天写工作日志，记录每天施工内容，有利于今后工作的安排和管理。

三、注重实践，提升专业能力。在实践工作中，不怕困难，勇于创新。20---年，我在水电电站班组实习，通过在设备组的学习和观察，我们对水电站各设备的运行原理，工作原理及运行方式有了深刻的认识，为今后的工作，提供了许多方法和策略。在日常工作中，我们注重学习水电运行知识，掌握运行维护，水电运行安全技术。

1、水电运行原理：

水电站是由水工、电气、工程机组组成的工程，是水电运行的基础。从水电运行的原理可以分为两个方面：一是水电站的水和电气运行的设备；二是水电站的水和电气运行的设备，水电站的运行原理也就是设备，设备是运行的灵魂，设备就是人的灵魂。

水电运行的设备，运行的原理也是人工和机械的相结合，在水电运输的过程中，人们在机械工作时会出现各种各样的故障，这时候就需要有较强的应变能力，这种应变要从两方面来实现，一是突发故障；二是水电运行的设备，运行的设备也是各种各样，所以要掌握运行维护知识。这就要求我们在日常工作中要养成良好的习惯和认真细致的工作态度，同时也要求我们在日常工作中细致观察，发现问题，及时整改。

2、水电运行原理：

水电运行是一个系统复杂的系统，在水电运行中，人的因素很多，从水电运行的角度来讲，就是从电气系统，运行的水和电气系统三方面来讲，水电运行的工作都是一个系统，电气运行的工作都是由各种主干设备和各种设备，运行的各个方面有机组成，它们各自的工作和运行方式也相应地联系在一起。而运行的各个方面又有各自的规律，在运行时就应该注意各种设备的运行特点，比如电气运行时就要注意各设备的运行特点，比如电气运行时，应该注意控制电流的方向；电气运行过程是，电气运行的设备是由变压器、电气设备、电气设备和电气设备相接在一起的；其他设备是由变压器和电气设备相连在一起的；所以水电运行的工作特点是：它们各自的工作和运行方式也有各自的规律。所以在运行中一定要注意各种设备的运行

**供热公司巡检员工作总结14**

在繁忙的工作中转眼之间2024年的工作已接近尾声，过去的一年中平海维护项目正式开始了2号机组的维护工作，锅炉专业的组织结构也进一步得到完善，此时的检修班组由原锅炉检修工、炉辅检修工、阀门检修工组成，同时班组也加入了很多新，检修工作也打破了原工种的界限，这些都需要班组员工进一步提高思想认识，此时的锅炉班员工思想浮动，但值得欣慰的是经过几次停机检修工作，班组的团队合作精神、凝聚力得到进一步加强，新员工也一步一步融入到班组的大家庭中。在短短的时间内，锅炉班也不再像成立之初的茫然，工作的开展也有所收获，但不足之处也由很多，现将全年的工作总结如下：

>一、主要检修工作

2024年，我们的主要工作是2号机组的168跟踪、168后停机消缺、8月份及9月的爆管抢修工作、机组日常的检修维护工作；

由于种种原因2机组缺陷较多，168后又没有进行停机消缺工作，5月初电厂利用出线改造的机会对2号机组进行停机消缺，锅炉专业在人力紧缺的情况下消除168遗留缺陷40多条，完成了两台空预器热一次风出口膨胀节改造、飞灰取样、煤粉取样的改造工作，解决了22台长吹过程中无法吹灰的问题，确保了2号机组的安全稳定运行，也为平海项目后期的维护工作打下了坚实的基础；

8月份，平海2号机组大包低温再热器区域发生爆管，电厂锅炉专业共策划检修项目31项，其中重点项目包括了2A、2B引风机电机找中心、水冷壁中间联箱管座更换、大包漏点处理、2A一次风机揭盖检查等项目；由于发电形式严峻，计划检修工期只有4天多的时间，业主对此次检修工作非常重视，同时也在对我公司的检修实力与其他检修单位在进行比较，对于项目来说更是进入平海电厂的“第一炮”，而能不能打响则关系到项目乃至整个公司在电力检修行业中的荣誉；面对这些问题，项目领导带领锅炉专业所有人员始终坚持奋斗在检修的第一现场，重点项目更是由主管班长亲自带队，检修现场哪里有困难、人员少，哪里就有项目管理人员的身影；炉顶大包检修现场，锅炉班检修人员更是冒着70度左右的高温进入大包通宵查漏，在环境温度降至60多度左右时锅炉班人员轮班进入大包内开始换管工作，由于环境恶劣、再热器系统正压，焊接难度非常大，经过多次努力于，当天下午工作结束，受检焊口一次合格；此次抢修过程中锅炉班人员克服时间紧、温度高、工作难度大等诸多不利因素，在机组晚停机一天的情况下，比原计划提前一天的时间完成了爆管抢修工作，为业主赢得17个小时的发电时间，得到业主一致好评；

9月22日，2号炉出现锅炉泄漏报警，停机后检查爆管位置位于炉膛正上方62米左右的后屏过热器处，由于检修时间很紧，而爆管位置下方无作业面，架子搭设需从水平烟道搭吊架至屏过处，整个检修工作都在吊架上进行，这样的检修工作对于我们刚成立的维护项目来说，不管是从人员技术还是安全方面来讲压力都很大，换管过程中项目领导亲临现场指挥，对所有进入炉膛检修人员进行专项技术交底，检修作业班长主管亲自带队，安全、质量人员重点盯防，确保换管工作万无一失，整个抢修工作比原定计划提前8小时完成。在抢修过程中，锅炉员工的吃苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

>二、安全与质量

工程持续1年半。在此期间，分配给我的任务是5种规格压力容器的设计、计算、工艺，包括在制造车间的技术指导，甚至盘尺寸、放大样、下料等具体工作。经过自己详细的计算，克服了很多工艺制造方面的难题，并设计了很多实用工装，在材料的消耗定额控制方面，最大限度节省了材料，单纯此项，为厂里带来了几十万元的直接经济效益。

九十年代末期，随着国家对环保方面的重视，燃煤锅炉的排放问题得到了重视。为了适应国家环保政策，清洁能源产品的开发势在必行。厂里将产品重点转移到开发燃油、燃气锅炉系列产品上来。由于在学校专业课程学习及后来的实际工作中，基本上没有接触过清洁能源锅炉，因此需要走出去学习先进的锅炉设计制造知识。技术科组成了新产品开发小组，我担任副组长，首先带队考察了杭州特种锅炉厂、迪森锅炉厂、机器人锅炉厂等国内较早生产燃油气锅炉的厂家，对清洁能源锅炉有了初步了解。同时，聘请了清华大学李之光教授和当时的国家劳动总局的李毅教授来工厂讲课，系统学习了清洁能源锅炉的相关知识。

当时恰好厂里承揽了沈阳铁路局的xx台1吨/h燃油蒸汽锅炉的项目，我作为工艺工程师，负责提供工艺制造方案，配合设计部门编制工艺制造流程，工艺过程卡。并解决制造及试验过程中遇到的燃烧机和锅炉适配性等各项问题。由于经验欠缺，锅炉点火调试遇到了很多前所未有的困难，多次的试验、失败，再试验、再失败。甚至险些出现事故，在此过程中真正考验了自己面对困难和解决问题的能力。最终，xx台锅炉完好的交付了用户，同时将锅炉房设备的设计和布置、锅炉安装组织设计方案一并交与用户。通过大家的共同努力，该工程圆满完成，后来经过回访，锅炉运行非常正常和稳定，有些锅炉至今仍在运行中。

十几年在锅炉厂的实际工作经验告诉自己，必须要加强学习新的知识来增强自己的业务技术能力，不断学习新技术、新理论提高自己的工作水平。工作期间参加了两期《蒸汽锅炉安全技术监察规程》的培训、锅炉设计、强度计算培训。通过了职称英语考试和职称计算机考试，系统学习了计算机W燃气热水锅炉，其中4号站和5号站两个锅炉房由我们负责供货及调试，全部设备合同款达到2000万元，2024年9月开始安装，10月底试运行，xx月8日交付使用。

该项目供货的`的前期技术支持及锅炉房设计技术交底工作都由我负责，多年的实践经验使我对这样的大型项目有了丰富的经验，包括设备安装、管路系统、电路系统、远程监控系统的各项工作均有条不紊，提出了引进很多项诸如室外温度补偿功能、温度平衡控制、燃烧机风机变频控制、氧含量控制燃烧等同行业先进技术运用于4号、5号两个供热站的锅炉房系统中，节能效果非常明显，这两个供热站较其他3个供热站节省能源近20%。通过该项目的成功实施，燃气热力公司计划在今后的燃气供热项目中，优先使用我们的锅炉。

多年的实践经验告诉我，必须在工作中引进和吸收新的知识，不断更新自己的知识面，勤学勤实践，绝不能原地踏步。从事锅炉技术工程师职务的10多年来，通过自己的努力，为天津市的清洁能源工程项目尽了自己的一份力，为天津市的蓝天工程做出了一点贡献。今后一定会更加严格要求自己，利用自己的知识和经验为天津市的供热工程做出自己的一份微薄的贡献。

**供热公司巡检员工作总结15**

秋去冬来，2024年已渐渐步入尾声，2024年是公司延伸和优化管理制度，减员增效，提高企业核心竞争力一年，在公司领导的统筹规划下，成立了生产三区，每一个变革之初总是存在这样或那样的问题的，我们三区也经历了在阵痛下成长的一年。在这一年，在以张总为核心的公司领导的关注下，在三区领导班子的倾心管理下，在三区员工的共同努力下，群策群力，奋勇拼搏，克服重重困难，取得了有目共睹的成绩。我们根据公司下达的生产任务和车间的实际情况，在提高管理水平，生产安全，员工培训和设备运转率等方面上下了狠功夫，不但超额完成了年初公司制定的生产任务，同时还培养了一批技术能手，对生产线做出了许多技术创新和改进，总结出许多宝贵的经验。回顾2024年的工作，总结如下：

>一、生产超去年同期水平

熟料,生料,水泥的生产指标均超年初既定目标,特列表总结如下

2024年度熟料生产截止到月日为止合算如下：

2024年度生料生产截止到月日合算如下

2024年度水泥生产截止到月日合算如下：

总的来看，无论是生料，熟料，还是水泥生产都较去年同期有了显著的提高，生料较去年增加万吨，熟料较去年增产万吨，水泥较去年增产万吨，而与此同时生料成本却较去年减少元/吨，熟料成本较去年减少元/吨，水泥成本较去年减少元/吨，总的电耗也较去年呈下降趋势，可以说成果显著。这与公司领导和三区全体员工的努力使分不开的。

>二、车间管理有条不紊

这是自2024年12月17日车间合并成立三区的第一个年头，应公司领导的指示和安排，对人员进行了重新分工，成立了设备组和工艺组，明确各自职责。面对重组后出现的问题和困难，特别要求车间管理层要严以律己，以身作则，本着公开，公平，公正的原则处理问题，加强对下属员工的沟通和监督，同时培养自身的责任感和使命感，做好带头模范作用。

刚合并的三区，人心浮动，议论纷纷，对工作岗位，工资待遇表示出了不满，与此同时对领导也产生了质疑，这极大地影响了工作质量和效率，增加了车间管理的难度，车间感觉压力很大，但车间管理层及时发现，主动走下车间同闹情绪的员工进行积极的沟通，大力宣传车间渐远增资的目的和意义，取得了显著的成果。车间的合并，新的.成员组成，督促我们修改、制定新的管理制度，车间二级检查制度，三员三工考核制度，各班组管理制度，将班组与车间的二级检查结合起来，做到了每日有检查，将考核结果急时通报，以制定相应的整改措施。成立了攻关小组每周活动一次，每周召开车间、班组会议，解决车间、班组存在的问题。制定每台设备巡检的关键点，跟进监督措施，制定奖惩制度。有效避免和预防了一些可能出现的问题，效果显著。

经过我们一年的不懈努力，车间各项工作已步入正轨，管理已日趋完善。整个车间洋溢着蒸蒸日上的气氛。

>三、设备管理和创新成果显著

1、为使车间的各项经济指标能顺利的完成，提高两磨一烧的综合运转率，根据公司设备管理制度，车间将设备分为片区，设置片区负责人，并制定了相应的管理、激励制度。为了提高机电工的责任心，加大设备的巡检力度，车间每周四召开一次机电工，对一周设备出现的问题、存在的隐患进行讲评，并对关键隐患点要求机电工加大巡检力度，做到发现隐患急时处理，将事故消灭在萌牙状态。

2、大修期间对窑口护板进行了更换，并对篦冷机进行了消缺，恢复了安全销的使用。与此同时在不定期的检修中积极安排，询问，落实检修任务，确保检修任务按时保质完成。

近日公司领导本着节约成本，保质增效的目的，在三区引入粉煤灰秤，车间速落实责任人，组织安装，调试，和操作，现已正常平稳投入运行。

3、新空压机房在几个月的建设安装，现已基本完成，投入生产运行。

同时鼓励员工积极参与到车间设备建设上，大胆创新，对于切实可行的方案鼓励他们落实到生产实践中去，取得显著成果：

4、比如我车间窑头收尘设备为静电收尘器，由于静电收尘器收灰较少，造成运转设备磨损严重，运转3个月就要更换1套导轨和三件套，而且长期运行浪费电能。车间本着节能降耗的目的，在8月份将静电收尘器下的拉灰链运机及下料器运转方式进行了更改，每年可节省数万元。

对篦冷机16个卸料电动翻板阀，进行了工艺改进，由于篦式冷却机高温且密封不严等诸多原因，造成电缆、接近开关及控制柜内电器元件易损坏，每月需更换接近开关5个、交流接触器10个、热继电器12个，卸料不及时造成设备损坏运转率低、故障多，加大了维护费用及岗位工和机、电工的劳动强度，对控制方式和线路进行了重新设计，大大降低的电工的劳动强度和设备损耗，提高了设备可靠性，每年因此可节约四万元。

5、对重板机链板在定货时提出了合理化的建议，在加油孔带丝上平头螺丝，消除了堵塞加油孔的现象，减少了磨损，提高了使用寿命。

6、将高压风机震动值引入中控室，可实时监控高温风机的运转情况，以及在经理助理办公室架设观察站，公司领导能及时了解我区运行状况，实现了即时和实时沟通。

7、改造了弧心阀的线路，移动了配电盘，以减少电器设备平繁的损坏。

8、在对主减速机油泵密封改造使用后效果很好，并将成果发布材料，并取得了水泥公司成果二等奖。

9、生料磨磨头磨尾稀油站控制柜改为中控控制，打包机电器控制方式改造。并制作成成果发布材料。

10、对食堂和面机进行了保护设置，增加了连锁保护，消除了安全隐患，确保人员的安全。

11、对窑头、窑尾进行的改造，减少冒灰现象。

12、对打包机进行了改造，提高了打包机发放速度。

等等这些工作为车间的设备安全运转打下坚实的基础，使车间设备运转率也有所提高。为公司增长了效益。

>四、工艺管理循序渐进：

工艺管理是是水泥生产的重点，通过品鉴攻关会贯彻执行薄料快烧的操作指导思路，提高窑的快转率，不但减少了窑内结料球的频次，也使出窑熟料有了大幅度的提高。每周看火工进行品鉴攻关小组会议，确定统一操作参数，贯彻执行监督到位，提高了看火工的执行能力和操作技能，做到密切观察，发现问题，及时反应，调整，落实和处理。对预热器三级和五级内筒挂片进行全部更换，提高了预热器的分散和换热效率，保证了窑的工艺运转率。对生料磨出磨和入磨翻板进行恢复，减少生料磨的系统漏风，减轻了收尘器的负荷，生料磨台产明显提高。从整体生产状况来看，目前车间的重点工作是：全员关注如何提高窑设备运转率。同时循序渐进展开工作，不好大喜功，首先确保烧成质量符合要求，和各个系统的平稳安全运行。

>五、安全和卫生管理积极有效：

全年安全目标年度死亡率为零，年度重伤率为零，年度轻伤率小于1％，职业安全培训覆盖率100％，劳保用品配备率100％，年度职业病发病率小于1％，上半年车间发生一起车辆伤害事故。上半年在安全管理上车间加强人员的安全意识培训重点体现在每天的晨会上，着重强调人员的安全自己保护意识及自己防范意识在工作中做到我不伤害别人，我不被别人伤害，我不伤害自己的安全意识，加强车间的二级检查力度和车间检修现场的安全监控，加大对各重大安全隐患的监控，充分发挥车间全员参与危险源的辨识，每人提一条安全隐患（56项次），大力提倡提安全合理化建议（三条），并上报生产办安全主管处。半年来以形式多样的活动积极参与安康杯活动竞赛如安全板报、安全漫画展、安全标语横幅、安全演讲活动。通过以上活动的开展及车间全员的积极参与不断提高员工的安全意识。

我们车间的卫生具有设备多、范围广、死角多、不好管理等特点，因此我们环境卫生分配到各个班组，落实责任人，为了使同志们在干净、舒适、美观的的环境中工作，我们每天深入生产现场，进行细致的检查，对于不合格和落后的机组和个人，进行考核，并采用多种手段，增强他们的责任心，使他们积极主动的干好自己的卫生工作。经过努力，车间卫生又上了一个台阶，在以后的工作中，我们将再接再厉，继续加强对车间卫生的管理。

>六、思想道德教育深入展开

今年在公司领导的关怀下，全厂组织了旅游活动，我区员工反映热烈，增加了企业员工企业认同感和归属感。但随之发生了非常令人痛惜的严重违反法律，违反公司纪律，违反职业道德和修养的事情，在公司领导的指示下，在以“我与五宫共成长”演讲比赛的推动下，在军训的鞭策下，我区同时也展开了爱岗爱企爱车间的活动，继续以黑板报，开会的形式强调爱岗爱企的重要意义，深入展开思想道德教育，弘扬军人吃苦耐劳，令行禁止，正气浩然的优秀品质。今后我区将会把思想道德建设落实和继续下去，一个纪律严明的三区，才能铸就一个高效的三区。

**供热公司巡检员工作总结16**

自参加工作至今已一年有余，在这一年多的工作中我认真学习，研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的`。现将一年以来的工作加以总结：

>一、工作认真负责。

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

>二、技术上积极钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足之处。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足之处，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足之处，激励了我以后更加努力的学习。

>三、能力包括协调能力和处理事故能力。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

>四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

>五、在一年的工作中也意识到了自身的不足之处。</stro

以上就是关于供热公司巡检员工作总结报告,供热公司巡检员工作总结范文,供热公司巡检员工作总结怎么写,供热公司巡检员怎么样,供热巡线员工作总结,热力巡检工作总结,供暖工作巡检,热力公司巡检,供热巡查,供暖巡检工的一天,的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！