# 资产公司202\_年工会工作总结三篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-14

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的资产公司202\_年工会工作总结三篇，仅供参考，希望能够帮助到大...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的资产公司202\_年工会工作总结三篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]第1篇: 资产公司202\_年工会工作总结

　　物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，认真贯彻学习党的\_\_届五中、六中全会精神，按照“\_\_\_\_”和科学发展观要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，在各项工作中取得了明显成绩。现将工作总结如下：

>　　1.加强职工思想学习，提高职工安全意识。

　　今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

>　　2.加强民主管理、坚持民主监督，坚持厂务公开。

　　不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取“四大员”反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

>　　3.坚持走群众路线，及时解决职工困难。

　　一年来，工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

>　　4.做好工会管理和自身建设工作。

　　坚持工会委员会工作学习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

**第2篇: 资产公司202\_年工会工作总结**

　　20xx年，公司工会工作部立足本职，以围绕中心服务大公司、全心全意服务职工、真情共建和谐企业为主线，积极开展各类活动，从民主管理、和谐关系、自身建设、素质提升等方面抓提高、抓落实，较好地完成了今年各项工作任务。现将工会工作部20xx年工作总结如下：

　　>一、加强企业民主管理，营造团结拼搏的和谐氛围

　　1、成功召开了六届一次职工代表大会，对工会委员会进行了换届工作，完善了经审委员会组织。加大职代会各项提案的落实工作，共完成12个单位39条提案的转办工作，落实建议数30条，切实解决了问题，起到了效果，职工满意率较高。

　　2、企务公开工作形成有序开展良好公司面，目前工会共公开20期，牵涉人员调整、职工用电、专题职代会、团购房说明、困难职工和首席员工公示等职工关心的热点问题。使广大职工能及时了解我公司最新动态，参与企业民主管理。

　　3、继续开展合理化建议和走访工作，发布合理化建议收集通知12次，7月份，对去年以来的合理化建议进行评审，奖励21条建议，4项建议上报公司班子研究并落实。多次走访了基层一线职工和内退职工，切实帮助他们解决生产生活中的问题。

　　>二、提高职工素质，打造一流员工队伍

　　1、加强班组建设工作

　　今年按照省市公司要求，工会牵头班组建设工作，扎实推进创建“安全型、学习型、技能型、节约型、创新型、和合型、标准化”六型一化班组活动。今年我公司下发了《xx公司加强班组建设实施方案》、《xx公司创建“六型一化”班组实施方案》，选择了8个试点班组。对照《河南省电力公司班组建设考核细则》、《六型一化”班组创建标准》，8个试点班组人认真开展自查与差距分析工作。10月底试点班组，完成评分标准支撑材料目录资料建立工作，xx月迎接检查和考核。

　　2、做好引导劳动竞赛和技术比武工作

　　公司工会配合各职能部门开展了变电知识竞赛和农电工岗位练兵、迎峰度夏事故紧急演练、变电反事故演习等活动，收到良好效果。在技能学习鉴定上，我公司共有29人通过了鉴定，新增高级工15人，中级工5人。农电中级工9人。

　　3、继续开展向“首席员工”学习活动。年初我公司20xx年度“首席员工”评定为侯延丛、柳洁，大力号召职工向二位优秀员工学习，激发了职工学技术、学业务的热情，营造重视技能和技术人才的企业氛围。

　　4、同时积极开展职业道德和普法教育，提高员工职业道德素质，4月、xx月开展了2次职业道德自学培训。并加强“职工之家”特色亮点工作建设，丰富了职工文化生活，受到了职工们的热烈欢迎。

　　>三、加强和谐关系建设，提高企业凝聚力和向心力

　　1、在坚持以往好作法的同时，今年新开展了“职工生日祝贺”活动，组织了女职工“TCT”拍癌检查，丰富了“夕阳红活动室”配套设施，开展了“迎峰度夏三送活动”以及“专家义诊”活动等，全方位抓实际、促和谐，将健康向上的企业文化传递给每名干部员工。

　　2、6月份，公司工会特邀xx市中心医院到我公司为职工体检，共450名员工参加了体检。通过先进的设备和诊疗水平，让更多职工受益。10月，邀请二院专家来公司进行健康知识讲座，增强我公司干部职工的健康意识，提高卫生意识和自我保健能力。这样既保证了员工健康的体魄，又促进了企业健康发展。

　　3、开展多种形式“送温暖”活动，及时关心慰问住院职工和困难职工，组织“高考送清凉”活动和“向社会困难群体献爱心”活动，如：农民工和残疾人。今年我公司继续开展“金秋助学”活动，奖励7名员工子女考上大学，每人发放1000-3000元不等奖励助学金。

　　4、开展丰富多彩的文体活动。成功举办了20xx年元旦晚会、“三八”节女职工插花比赛、“五一”运动会、“六一”节儿童系列活动、举办迎20xx年“重阳”节系列活动、参与公司庆祝“建党90周年”演讲朗诵活动等，各类活动缤纷绽放的同时，各级文艺演出也不甘落后，积极市县文体活动。

　　>四、工会自身建设方面

　　1、对工会委员会进行了换届，5月份新增工会工作人员1名，负责老职工等工作，新进职工入会率达100%。

　　2、公司工会加大了新闻写作和宣传力度，三月份至今，共在省、市工会网站上投稿36篇，收到良好的舆论效果。

　　3、继续开展“职工之家”建设活动，对活动室器材进行了维修和维护，保证职工之家活动室的有序开放。

　　4、严格财务制度，抓好工会经费的收支管理工作。规范了财务管理，严格把关，精打细算，确保将经费管理好、使用好。

　　>五、20xx年重点工作

　　一是围绕公司中心工作，全力服务于电力生产经营。

　　二是全心全意服务职工，突出工会维护职能，切实维护职工合法权益。

　　三是落实民主管理制度，做好企务公开和合理化建议活动的开展。

　　四是开展好劳动竞赛和技术比武计划活动，提高职工队伍业务素质。

　　五是发挥工会“贴心人”作用，继续开展好“送温暖”活动，保持职工队伍稳定。

　　六是开展好各项文体活动，特别参市参县节目演出。

　　七是继续做好班组牵头工作，做好“六型一化”标杆班组创建工作，争取有新的突破或亮点。

　　八是做好工会宣传报道工作，积极向上级工会投稿，多学习理论知识，加深探讨。

　　在上级工会和公司党委的正确领导和各行政部门的支持、配合下，公司工会较好的完成了各项工作目标任务，也取得了一些成绩。通过努力，公司工会获得了“省六好基层工会”荣誉称号，公司女工委获得“县女职工工作先进单位”称号，另有多个班组单位和个人获市、县两级荣誉。但与上级的要求和职工的希望还有差距，更多的挑战正等着我们去拼搏，公司工会一定会一如既往地抓好各项管理，为全面完成年度目标做出积极的努力。

**第3篇: 资产公司202\_年工会工作总结**

　　20x年，我支行工会工作坚持以党的\_\_、十八届四中、五\_\_精神为指导，按照中支四届三次职代会和支行年度工作会议部署，紧紧围绕“外塑形象立威信，内建规范创佳绩”的总体目标，认真贯彻落实\_\_，切实履行“四项职能”，积极发挥桥梁、纽带作用，注重调动和激发职工群众的积极性、创造性，有力地促进了支行三个文明建设和全行工作进位争先。

>　　一、建“学习之家”，提升履职能力

　　(一)深化“创争”活动。结合支行实际，在创新上求突破，促进“创争”活动常创常新和长效化管理。开展“全行学习月”、“十佳读书笔记”和“十佳学习标兵”评比活动，提升“学习型家庭”创建层次，大力推进“职工书屋”建设。

　　(二)完善“创争”体系。结合形势变化和履职要求，深入推进创建学习型班子、学习型股室、学习型课题组、争做知识型职工活动，把“创争”活动的基础打得更厚、更牢。培育“一岗精、二岗通、三岗懂”和“一专多能”、“一岗多能”的复合型人才。完善学习制度，建立述学、考学、评学、奖学机制，进一步完善“创争”评价考核体系。

　　(三)打造“创争”品牌。在“五四运动”95周年来临之际，召开“分享追梦心灵路?传递青春正能量”青年员工座谈会，并向全行职工发出“金色业绩由我创”倡议书，号召全行职工以实际行动为实现“中国梦”、“央行梦”、“青x做出贡献。为进一步推动“大局观”主题教育活动深入开展，提高对“大局观”的理解和认识，增强全行干部职工的大局意识和责任意识，支行要求每位职工撰写活动心得和学习体会，从不同角度阐释自身对“服从大局、维护大局、推动大局”的认识。活动期间，支行共收到活动心得31篇，并被中支网站录用18篇。组织支行员工参加中支“践行核心价值观凝聚道德正能量”道德讲堂活动。参加中支组织的群众路线教育实践活动和金融调研竞赛活动，共上报征文、调研报告6篇。

>　　二、建“和谐之家”，推进民主治行

　　(一)拓宽民主管理渠道。组织召开九届一次职工大会，听取、审议支行行政工作、工会工作和提案工作3个报告，组织、动员全体会员积极参与全行建设和民主管理。加强职工提案的征集和办理工作，努力提高提案质量，做到“件件有回音，事事有着落”。九届一次职工大会共收到22人次10件提案，涉及民主建设、内部管理、工会工作等3个方面，目前已基本落实。

　　(二)拓宽参政议政渠道。建立健全工会工作制度，规范民主管理流程，完善行务公开办法。支行制订各项制度时都能广泛征求全行职工的意见，对一些合理化的建议，也能够及时采纳、吸收。开展“金点子”和合理化建议征集活动，引导职工为支行建设和进位争先献计献策。认真总结行务公开的经验和做法，不断完善行务公开的内容和形式。完善职工代表列席职工大会制度，组织引导全行职工积极参政议政。

　　(三)拓宽上下沟通渠道。支行工会积极发挥桥梁纽带作用，主动向支行党政反映职工的合理要求和利益诉求，并做好回复反馈和思想工作，为领导和职工群众之间畅通言路、加强互信、钝化矛盾提供平台。党的群众路线教育实践活动期间，支行工会协助有关部门先后三次召开群众座谈会，并注意吸收熟悉情况、有较强参政议政能力的人员参加，收集到内部管理、队伍建设、职工福利等方面的意见、建议10多条，既为群众路线教育实践活动进一步找准问题、剖析原因、明确思路奠定了基础，又有效实现了群众监督。

>　　三、建“温馨之家”，陶冶职工情操

　　(一)关心职工生活。坚持“四到家、五必访”制度，切实帮助职工解除后顾之忧。为职工群众多办实事，多做好事，对困难职工、困难家庭做好“送温暖”工作，增强“职工之家”的向心力和凝聚力。春节前夕，支行领导逐一走访慰问困难职工和退休职工。在完善一年一度职工体检制度的基础上，调整体检项目，以逐步适应支行职工年龄层次的要求。组织职工参加总行举办的“央行青年复兴讲堂”和分行举办的“青春微讲堂”电视电话会议专题讲座，进一步职工思想道德修养和文化素。

　　(二)回馈反哺社会。马年新春期间，支行组建了反洗钱知识宣传小分队，冒着严寒奔赴乡村，把反洗钱知识和人民银行的服务送进一户户返乡农民工家中。“三八节”来临之际，组织女职工赶赴兴桥镇青华村穆金花、马秀芳两位老人家，开展“关爱空巢老人”志愿活动。组织开展以“绿色出行减少雾霾”为主题的环保宣传活动，呼吁等多的市民朋友投入到预防雾霾，治理雾霾的活动中来，营造浓厚的绿色生活氛围。在“全国助残日”当天，组织员工赶赴射阳县残疾人康复中心，开展助残献爱心活动。儿童节前夕，开展相约“留守儿童”过“六一”活动。组织“央行爱心妈妈”到射阳县特庸镇北洋村幼儿园，看望慰问“留守儿童”，捐赠食品、学习用品、卫生用品和药品。全国统一高考期间，在射阳中学考点设立央行志愿者“爱心x服务点，开展“爱心护航?圆梦高考”贴心服务。“八一”建军节来临之际，组织员工带着慰问礼物，到支行结对帮扶军转干部陆志清家，向他们全家致以节日的问候。支行复转军人征信宣传小分队发扬“二次创业”精神，开展“征信宣传海港行”主题实践活动。在“金融知识普及月”期间，支行志愿者奔赴乡镇开展了以“普及金融知识，惠及百姓生活，共建和谐金融”为主题的金融知识宣传活动，集中向农民朋友宣传了贷款、银行卡、支付结算以及征信等与他们生活息息相关的金融基础知识。

　　(三)丰富文体活动。举办“欢乐马年?温馨之家”新年联欢会，全行职工欢聚一堂，喜迎新年，共叙情谊，共谋发展。组织开展“感恩、责任、愿景”主题教育活动，并于“五一”前夕举行优秀征文演讲比赛，评出一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖3篇。清明节前夕，组织支行全体党员同志来到射阳县烈士陵园开展“缅怀革命烈士，践行群众路线”祭奠革命先烈主题教育活动。在“世界微笑日”来临之际，开展“传递微笑?共创和谐”主题活动，以实际行动做和谐支行、和谐社会建设的推进者和实践者。选派1名男运动员，参加人民银行南京分行职工羽毛球比赛和盐城系统篮球比赛。组织员工参加市中心支行“金点子好文章”职工献计献策活动中，其中“创新至诚关爱成长”和“邀请离退休老干部讲讲创业史”被中支评为“金点子”。以“世界读书日”为契机开展了“读一本好书”活动，支行徐爱民同志撰写的“红尘有爱——《爱的教育》读后感”被中支评为优秀读后感。

>　　四、建“合格之家”，加强自身建设

　　(一)强化队伍建设。组织工会委员及小组长学习工会新知识、新业务，并参加县总工会业务培训。组织工会干部认真学习党的十八届三\_\_和工会\_\_精神，紧密结合工作和思想实际，进一步提升工会工作水平，为共筑伟大中国梦努力奋斗。切实加强工会组织的思想建设、作风建设和队伍建设，把工会建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

　　(二)强化职能建设。找准工会工作的突破口和切入点，积极探索工会工作服务大局的新思路、新途径，搭建领导与职工沟通的桥梁，倾听职工呼声，了解职工诉求，努力为职工办实事、做好事。以提高服务科学发展、服务职工群众能力为目标，采取讲座、轮训等措施，建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的高素质工会干部队伍。将工会工作纳入年度工作总体目标管理和党组议事日程，党组定期听取工会工作情况汇报，并对工会工作进行专题研究。工会工作做到年有计划、月有安排，目标责任明确，分工落实到位。

　　(三)强化基础建设。继续加强工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。年初，根据上级工会的部署及支行中心工作，认真制订全年建家规划、特色活动计划及文体活动计划，做到每季有主题活动，每月有重点活动，并认真组织实施。认真做好工会财务工作，及时收缴、上解工会经费，合理使用工会经费。树立工会工作为职工服务的理念，本着少花钱、多办事、办实事的原则，合理分配和优化支出。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！