# 公司安全生产工作总结范文(通用5篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-01-15

*安全生产是保护劳动者安全、健康和国家财产，促进社会生产力发展的基本保证。也是保证社会主义经济发展和进一步改革开放的基本条件。 以下是为大家整理的关于公司安全生产工作总结的文章5篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 公司安全生产工作总结　　“十一”国庆节...*

安全生产是保护劳动者安全、健康和国家财产，促进社会生产力发展的基本保证。也是保证社会主义经济发展和进一步改革开放的基本条件。 以下是为大家整理的关于公司安全生产工作总结的文章5篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 公司安全生产工作总结**

　　“十一”国庆节即将来临，为使广大师生渡过一个欢乐、安全、祥和的国庆节，针对节假日易发生学生溺水、交通等意外事故的特点，按照白城市教育局及洮南市教育局白教文字【XXXX】128号、洮教函【XXXX】xx号文件要求，我校对中心校及所辖村小,中心园，进行了一次以消防、校车、用电、饮食卫生、危险化学品安全为重点的安全大检查，做到不留死角。对在检查中发现的问题和安全隐患，立即研究解决;对一时难以整改的，及时上报，并采取切实有效的措施，严防死守，坚决防止危及师生员工安全的事故发生。为迎接国庆营造了一个安全稳定的氛围,现将我校国庆前安全自查工作总结如下:

　>　一,成立了学校安全自查工作领导小组

　　为确保国庆节前及国庆期间校园的安全稳定,学校成立了以校长武玉江为组长,刘刚为副组长,其余领导及班主任教师为成员的学校安全自查工作领导小组,并进行了自查分工,责任落实到人.

　>　二,细化了安全检查的范围

　　1,检查校舍是否存在安全隐患。

　　2,检查校舍的用电线路,教室的用电设施设备是否存在安全隐患。

　　3,检查食堂的环境卫生,是否建立了食品原材料采购台账，是否有消毒设施及消毒记录，是否有食品留样设施及留样记录，是否有\"三无产品\",过期,变质及腐烂食品。

　　4,检查计算机房,锅炉房，图书室，实验室,保管室,办公室及校园周边是否存在其他安全隐患。

　　5,检查饮用水是否安全。

　　6,检查校车是否存在安全隐患。

　　7,检查各班主任是否对学生做好了国庆节前的安全教育。

　　8，检查防盗设施、监控设施、消防设备是否能正常使用。

　>　三,进行了认真细致的检查,排除了安全隐患

　　安全自查小组的人员,在校长的带领下,深入到中心校，中心园及各村小,进行了深入细致的安全隐患排查工作,主要排查了学校用电路线是否老化,破烂,是否有短路的现象,教室的用电设施设备是否破损,漏电及其他安全隐患;教室的门窗是否存在安全隐患;教室的天花板是否有裂痕,教室是否漏水,存在其他安全;校园的围墙是否有裂缝,倾斜及校园周边是否存在其他安全隐患;学校食堂是否存在食品卫生安全隐患,师生饮用水是否达标;厕所是否安全。

　　经过认真细致的排查,发现如下安全隐患：中心校教学楼的后门封闭，食堂仓库无防鼠措施。中心园的游戏活动室疏散通道过少;锅炉房的铁制烟囱位于教室前，学生可能触碰到;厕所蹲位的间距过大。新农小学厕所漏雨。好田小学的校内村部正在装修，周围未设立警示标志。巴海小学的`围墙有5处倒塌。互利小学的楼梯过陡，水房的电闸盒位置过低。群昌小学教室内的电源线未下盒，棚顶是塑料布，室内有火炉子。对在检查中查出的安全隐患要进行了及时的排除,不能进行排除的,及时向主要领导进行了汇报,并制订了整改措施和时限,落实了整改责任人,对安全隐患的整改进行监督。此次安全大检查全面排查了安全漏洞和风险隐患，确保不留盲区和死角，防止发生事，确保学校师生员工度过一个平安欢乐祥和的节日。

**第2篇: 公司安全生产工作总结**

　　20xx年，安全生产工作在欧歌骏业安全指挥部的指导下，以贯彻执行《安全生产法》为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制重特大事故发生为目标，全面落实开信对安全生产的一系列重要指示，坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面展开，重点保证，明确职责，落实措施，强化管理，以安全促生产，取得了全年无一起重特大事故无人员伤亡发生的好成绩，全面实现了安全生产目标任务。现将一年来的安全生产工作情况汇报如下：

　　一、公司领导对安全生产工作高度重视，坚持“安全第一”思想不动摇。

　　一个企业安全工作的好坏，往往取决于企业各级领导重视程度以及安全管理部门职能发挥。开信按照上级领导指示，把贯彻《安全生产法》作为工作的重要原则，站在“安全第一”的思想认识高度，将“以人为本、确保安全”放在生产经营的首位，坚持安全生产七个不能变——“安全第一、预防为主”的原则不能变；

　　经理作为安全生产第一责任人所负的责任不能变；

　　独立设置的安全管理机构不能变；

　　开信行之有效的规章制度不能变；

　　从严强化安全工作的力度不能变；

　　安全生产工作重奖重罚的原则不能变；

　　充分依靠党、工、团各级组织和全体职工搞好安全生产工作的做法不能变。

　　为此，20XX年3月8日，在上级领导及安全管理部门的指导下，开信职工进行了安全环保责任书的签订，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的组织保证。

　　二、利用多种形式，加强安全宣传教育和技术培训，努力提高全员安全意识和技术素质。

　　安全知识的缺乏和安全意识的淡薄往往是导致事故的思想根源，因此增强安全意识，提高自我防护能力，是安全生产的一项重要工作。宣传教育和技术培训是提高安全生产意识和安全技能的重要手段，是搞好安全生产的核心和基础。

　　1、利用丰富多彩的形式，经常性开展安全宣传教育。

　　我在开展安全宣传教育过程中，以《安全生产法》为主线，以“以人为本”为理念，以“关心人、理解人、尊重人、爱护人”为基本出发点，在形式上做到了“动与静、形与声”的结合，充分利用板报、标语、等形式进行宣传教育，并结合“安全生产月”“安全生产先进集体”“安全生产先进个人”等各种活动，以“实施安全生产法，人人事事保安全”为主题，深入开展安全宣传活动，如：6月5日—6月10日，组织员工观看安全教育片及环保教育片；6月1日参加公司“安全生产月”升旗暨签字仪式；积极参加公司安全板报展览，并获得一等奖；，组织全队职工参加老师的安全知识教育讲座；同时，我公司通过在门口及厂房内悬挂横幅标语、组织员工参加安全摸底考试，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的。

　　通过持久不断、形式多样的宣传教育，极大的提高了职工整体安全生产意识和遵守安全技术操作规程的自觉性，形成了“我要安全、我会安全”、“人人关心安全、事事注意安全”的良好安全生产氛围。

　　2、狠抓安全技术培训。

　　坚持对新职工严格进行入厂三级安全教育，对外顾人员及换岗人员有针对性进行转岗、复工培训，对管理人员、班组长、技术员进行安全教育，同时严格按照国家对特种作业人员培训规定，开展外用工操作证取证、转岗人员培训取证以及其他技能培训和安全教育培训工作。外用工人教育52人次，工作转岗教育18人次。

　　三、开展安全生产检查工作，及时发现问题，解决问题。

　　安全检查工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效的安全管理手段。十分重视和积极开展安全生产检查工作，把“检查到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了一套行之有效的工作方法。其特点是：以定期检查为主线，以专业、专题检查为补充，思想汇报专题以易燃易爆场所检查为重点，例行检查与突击检查相结合，巡回检查与领导节假日检查相结合，专业检查与全面检查相结合，全面监控厂房的安全生产情况。

　　1、抓好厂房常规安全检查工作。

　　强调检查工作两手抓，两手都要硬。既对生产单位设施设备不安全状态硬件的改善情况进行检查，也对生产单位建章建制、教育培训等综合管理软件情况进行检查。20XX年，我们结合“安全生产月”“安康杯”建设活动，对厂房里的现有80条安全隐患，进行整改，真正达到及时发现问题、及时解决问题、“防患于未然”的目的。

　　2、有针对性的开展专题安全检查工作。

　　重点检查事故易发场所，易燃易爆和危险品场所。如：查职工安全教育培训情况；查特种作业人员的安全教育培训及持证上岗情况；查外顾技工操作证持有情况；查工人安全帽、安全镜等安全劳保品佩戴情况；查危险品的管理情况。

　　3、节假日期间，积极配合由公司领导带队，安全保障部牵头的综合性安全大检查。

　　四、以提高企业本质安全程度为中心，加大事故隐患整改力度，加强对安全设施的配备。

　　为确保安全第一，面对资金短缺的局势，有配备了大量的安全劳保品、安全灯等设备。在汛期，还制定了防洪预案，保证了全体施工人员和工程器材的安全。

　　五、总结经验，查找不足，不断开创安全管理工作新思路。

　　尽管我们已经取得了20xx年安全生产一定的成绩，但就安全管理而言，新形势下的安全管理形势依然十分严峻，一是工厂资金紧张，安全投入较少，企业本质安全程度依然很低；二是为追求效益，实行一岗多能、兼道作业的现象越来越突出。对此我们必须时刻保持清醒的认识。

　　企业作为社会的细胞，不但肩负着给社会创造财富的职能，而且也肩负着维护职工身心健康、保一方平安的历史责任。本着“居安思危、防患于未然”的原则，我们明确年安全生产的基本思路：

　　1、使安全工作进一步转变到预防性管理。要进一步加强宣传，强化培训，提高职工技能，预防操作失误；加强管理，强化监督检查，预防管理缺陷；加大投入，提高企业本质安全程度；全面修订、完善现有安全生产规章制度，编写出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的\'规章制度，使企业安全管理工作走向制度化和规范化。

　　2、使安全管理进一步转变到科学化管理。充分应用安全系统工程原理，把各种现代安全科学管理方法深入的运用到实际管理中，变经验管理为科学管理，以提高安全管理水平和控制能力。

　　3、通过安全教育和培训、安全生产常效管理和安全绩效考核，进一步让安全的观念深入人心，激励、加强安全生产工作的顺利进行。

　　4、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门、各单位和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，党政工团齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

**第3篇: 公司安全生产工作总结**

　　今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。以下是今年的安全管理工作总结。

>　　一、建立考核机制，落实安全责任

　　我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。

　　对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予奖励，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

>　　二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

　　分析近期其他单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

>　　三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

　　我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

　　开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，还通过组织技能大赛，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

>　　四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

　　从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。

>　　五、抓好班组日常管理、把握四个关键

　　班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

>　　六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

　　我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。实行联保互保和监护制度。事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。

　　安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**第4篇: 公司安全生产工作总结**

　　20\_\_年，在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、运营配送高效率、热情服务高质量的目标开展工作。以下是今年的仓库安全工作总结。

>　　一、工作职责的健全

　　首先建立建全了各岗位工作职责，规范了各项业务流转程序;结合公司经营实践，完善了票据管理和财务库存数据的执行标准;与此同时，还对库区建设进行了改造：仓库照明电路改造后为公司降低了能源消耗，节约了成本;仓库设备也进行了改造，从而消除了设备运行过程中货物吊篮滑轮跑偏，钢丝绳磨架的安全隐患;库区消防系统的建设完成和消防设施的配套落实，为库区防火能力的提高奠定了基础;对库区暖气、环卫系统的改造，进一步改善了公司办公环境;仓库分区、货物分类、标识建设的完成，标志着仓储管理标准化，科学化进程的全面启动。

>　　二、岗位责任的落实

　　货物的收、发、存管理工作，伴随着岗位责任制的贯彻落实，得到了全面提升。对仓库历史遗留的呆滞货物，残次品，报废货物、返厂货物进行了彻底清理，并建立了相应的残次品库，为今后此项工作的顺利开展奠定了基础。如今日常管理中的所收、发货物数据准确率为\_\_%以上。针对前期货物出库配送效率不高的情况，对作业流程每个环节、岗位进行了认真的跟踪调查，结合实际情况，出台了各岗位详细的绩效考核标准，并严格加以检查、实施。抓落实的结果就是;进出货物装卸车及时，基本无压车现象。

>　　三、员工素质的提升

　　工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得，都取决于态度的转变。针对仓库员工知识结构低、缺乏仓储管理专业技能等情况，充分利用公司抓管理，促发展的契机，结合公司运营的实际，组织员工认真学习专业知识、职业技能，通过面向行动的学习，进行道德、素质、技能等培训。

　　一分耕耘，十分收获，从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌，工作态度都产生了质的飞跃。而有效的沟通，热情的服务也使的仓库同事、部门间协调能力都得到了加强。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

>　　四、工作中的不足

　　1、因装卸工的缺少，造成仓库管理员的岗位职责划分不明确，再加上工作态度上的被动性，从而导致责任心不强，所以出现问题较多。如接收货中的数量短缺、串货错发、货物丢失、装卸货物不及时，配送延误等。责任心的大小，源与责任感的高低，而责任感的高低，则取决于个人意识对企业文化的认知度。

　　2、传统习惯与科学管理间的观念差异，造成制度、流程的执行力低下问题：仓库管理中出现的部分问题都是因在制度执行中未按规范及标准操作，用传统习惯方法取代科学计划而发生的。如，票据的流程管理，安全库存的合理性，采购进货的审批，调货价格的审查，盲目购进造成的库存积压、库容存量超标压力等问题。

　　3、部门、岗位间协作接口部位的责任共性，引发的失误和错误：如，进货的验收由采购部协助仓库共同完成，对发生的数量、包装规格错误;货物出库过程中仓库管理员与点货员串货错发产生的错误，相关责任难于具体化，增加了管理成本和难度。通过上述问题，可以看到未来仓库管理工作的任务是艰巨的，许多工作有待于加强、落实。

　　总结的目的是为了更好的计划，谋定而后动，因此，我们必须根据公司及仓库的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新计划的效果，并将行之有效的改进和创新成果在公司各部门进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。

**第5篇: 公司安全生产工作总结**

　　安全生产是油田工作的重中之中，搞好油田的安全培训工作，不断提高油田安全管理人员的安全意识、管理水平，是遏止或减少各类安全事故的必要手段和基础工作。根据《生产经营单位安全培训规定》的要求和油田对安全培训的部署，我们于20xx年12月20日至12月27日举办了第六期安全管理人员取证培训班。本期培训班共8天，56个学时，参培对象包括单位的主要负责人和安全管理人员，共计226人。为了搞好本期培训，我们精心设计培训模块，严格挑选培训教师，悉心搞好班级服务，得到了学员的普遍认可和欢迎。

>　　一、培训计划精心设计、周密组织

　　根据培训考核大纲和培训需求调研结果，认真做好培训项目设计，使参培人员了解国家有关安全生产的法律法规，熟悉安全文化建设的模式，健全职业卫生和劳动防护知识，掌握电气安全技术和防火防爆技术，掌握事故管理、应急管理相关知识，以及加强安全生产的组织、协调和检查能力，达到独立上岗履行安全管理职责的工作要求。

>　　二、培训教学仔细认真、一丝不苟

　　在培训前各授课教师都进行了认真的备课，查阅大量资料，开展需求调查，不断完善培训内容，丰富培训课件，做到了给别人讲的自己得先懂、先会、先精。在讲授的过程中做到有理有据，耐心细致，讲解透彻。

>　　三、培训方式机动灵活，气氛活跃在培训讲学的过程中，不但注重理论教授，而且关注案例教学。

　　有老师采用分组讨论方式，有老师采用“点将”剖析案例方式。不但有文字介绍，而且有漫画、真实案件图片、以及安全视频等丰富多彩的内容。培训方法灵活多变，课堂气氛活跃，学院培训学习积极性高。

>　　四、培训工作存在的不足

　　1、个别学员对培训认识程度不够，存在应付现象。

　　2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还应继续丰富培训形式进一步调动学员的学习热情。

　　总之，通过培训，使参培人员更深刻的认识到了安全是企业的生命，安全是企业的立足之本，增强了参培人员的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，为保障油田的生产经营工作的安全、健康、持续发展打下了良好的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！