# 市园林管理处计划生育工作总结

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-17

*市园林管理处计划生育工作总结     XX年年我单位干部职工计划生育管理工作在市城建局的正确领导下，在青山办等计生部门的指导帮助下，始终坚持以\*\*\*理论和 “三个代表”重要思想为指针，以开展全面优质服务为中心，提高人口素质为目标，依照青山路...*

市园林管理处计划生育工作总结

    XX年年我单位干部职工计划生育管理工作在市城建局的正确领导下，在青山办等计生部门的指导帮助下，始终坚持以\*\*\*理论和 “三个代表”重要思想为指针，以开展全面优质服务为中心，提高人口素质为目标，依照青山路办事处计划生育工作任务书要求，重点开展了计划生育常规工作，“三查”管理和“双向管理”工作，育龄职工生殖健康检查工作，努力探索适合园林处特点的计划生育工作机制，使计划生育工作与园林建设同步发展。现将一年来的工作总结如下：

    一、我单位人口与计划生育基本情况：

    干部职工总数83人，其中：男34人，女49人

    育龄男女总数：68人，其中：男32人，女36人（本处3名双职工）

    一孩：51人，其中：男20人，女31人（本处3名双职工）

    二孩：1人，其中：男0人，女1人

    多孩：1人，其中：男0人，女1人

    已婚未育：3人，其中：男1人，女2人

    未婚：7人，其中：男6人，女1人

    二、完成人口与计划生育各项任务采取的主要措施：

    （一）强化责任、狠抓落实

    为了加强对计划生育工作的领导，使人口与计划生育工作落实到实处，确保计生率100%，坚决杜绝计划外生育，一是始终坚持以“一把手”亲自抓，负总责为核心的人口与计划生育目标管理责任制和计划生育“一票否决制”。年初及时召开单位计划生育工作会议，计生领导小组与各科室领导、各所所长签订人口与计划生育目标管理责任书，与其他工作一起安排、由专干负责落实、计生小组不定期检查。做到了目标明确、层层分解、责任到人，全处上下形成了横向到边，纵向到底的目标管理体系。加大了“一票否决”力度。进一步落实领导责任，凡违反计划生育政策的科室，当年一律取消评先进资格，个人按《人口与计划生育法》有关规定执行外，在当年度不得评优树模，不得晋升提拔。二是建立计划生育目标管理监督制约机制，计划生育小组严格进行监控考核，并“一票否决”，实行半年和年终检查考核制度，注重强化和监控。计生组长不定期指导工作，发现问题及时纠正，弥补了工作中的不足，今年3月份，青山路街道办事处授予我处二oo六年度人口与计划生育管理工作先进集体。三是确保了计生经费投入到位。我处是差额单位，经费全靠财政拔款，财政只拔人头经费，但由于处领导对计生工作的高度重视，计生经费能够足额到位，保证了计划生育工作的顺利开展。

    （二）加强计划生育宣传教育、巩固和提高处计生工作基础水平

    1、加大以《中共中央、国务院关于进一步加强人口和计划生育工作，稳定低生育水平的决定》、《人口与计划生育法》为主要内容的计划生育宣传力度。今年以来，始终把宣传教育放在计划生育工作的首位，开展了一系列内容丰富、形式多样的宣传教育活动。向职工印发计生政策法规、保健养生、避孕节育、生殖健康等内容的材料。组织员工深入学习以《中共中央、国务院关于进一步加强人口和计划生育工作，稳定低生育水平的决定》、《人口与计划生育法》，使全处职工做到明白政策、奖惩规定及公民的权利和义务，自觉依法规范自己的生育、节育行为，维护自己的合法权益，履行应尽的计生义务。

    2、强化避孕节育措施落实，推进优质服务

    （1）圆满的完成了“三查”工作

    三查对象分类管理，今年三查对象共28名，其中重点对象19名，一般6名，关心3人，产期1名，按办事处规定时间内三查，三查率达100%。

    （2）“双向管理”效果明显。经常与配偶方联系，全面实行计划生育“双向管理”工作，及时有效地堵塞了管理中的漏洞，不断提高了管理水平。“双向管理”应建档20名，已建档20名。应反馈13名（已除去本所3名双职工），重点对象11名，关心对象1名，出生1名。于3月、9月底前已全部反馈，一名关心对象现怀孕已领取了生育指标。

   （3）抓好重点环节，减少意外妊娠

    一是执行了婚育报告制度，对新婚职工及时督促领取了生育指标，今年新婚1人，未育1人，都及时领取了生育指标。二是把大龄未婚青年纳入计生监控范围，计生小组不定期抽查，经常为他们做好防范性生育政策指导，重点对象每月走访一次，经常保持联系和沟通。三是把职工生育节育情况及时输入微机。

    （4）扎实开展了服务工作，坚持把“查病”作为一项永恒服务内容固定下来，保障了育龄妇女、及其子女的身体健康。3月20日，与市妇幼保健院联系对已婚育龄妇女进行检查，3月中旬与医专附属医院联系为职工进行了生殖健康检查，同时对独生子女健康检查。独生子女保健费每人每月5元，兑现率100%，并对怀孕妇女进行孕期跟踪服务咨询。今年，出生1名，在产期领取了独生子女证，同时采取相应的节育措施。领取生育指标1名，符合政策生育率达100%。督促职工及时落实以长效避孕措施为主的节育措施，重点放在产后、人流术后、避孕效果不稳定职工身上，控制意外妊娠的发生。专干按季到办事处领取药具，保证职工需求，对11名服药者免费发放，每季随访一次，并做好发放登记和随访记录，发现问题及时纠正处理。

    （5）强化计划生育日常管理工作，使其规范化

    按照计划生育管理责任书的要求，从计划生育基础工作抓起，所有表、卡、册进行统一规范健全，档案收集完整，分类装订于档案盒，计生牌实行动态管理，按月更换，逻辑关系合理。计生办配置电脑，计划生育工作实现办公自动化，为我处计生工作高质量、高效率，奠定了基础。

    三、今后搞好以下工作：

    （一）搞好常规管理工作

    （二）重点解决管理与服务不平衡的问题。在多年的计划生育工作中，我们存在重管理轻服务的弊端，工作惯性根深蒂固，已不能适应经济和社会发展的需求。今后，我们要紧紧围绕生育、节育、不育等环节，在关心职工生殖服务需求上下功夫。要将计划生育工作与职工关心的事情结合起来，一方面服务上优质，敢于创新，提高服务水平，另一方面抓好各项优惠政策的落实兑现。在今后的工作中，管理与服务必须占有相当重要的位置，真正实现管理模式的转轨。

    （三）探索实现办公网络自助化、无纸化

    XX年年我处干部职工计划生育管理工作取得了一定的成绩，但与上级领导的要求还有一定的差距。今后，我们要以正确的荣辱观为导向，不断深化综合改革创新工作机制，为推动我处人口与计划生育工作再上新台阶而不懈努力努力

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！