# 文明出行公司工作总结(汇总34篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2023-12-22

*文明出行公司工作总结1根据区文明办的有关通知的精神，我局积极贯彻落实区委提出构建文明和谐社会的要求，推进我区“关爱生命，文明出行”全民行动深入开展，广泛宣传普及公民交通安全知识和文明交通礼仪常识，发动群众积极参与公共文明建设，营造全民参与创...*

**文明出行公司工作总结1**

根据区文明办的有关通知的精神，我局积极贯彻落实区委提出构建文明和谐社会的要求，推进我区“关爱生命，文明出行”全民行动深入开展，广泛宣传普及公民交通安全知识和文明交通礼仪常识，发动群众积极参与公共文明建设，营造全民参与创建文明城市的良好氛围。我局领导高度重视，集中统筹，开展了实际可行、贴近生活、贴近群众的“文明出行月”主题活动。现将活动总结如下：

>一、高度重视，认真组织

为确保此次主题活动顺利开展，局党委高度重视，组织行政领导班子，认真贯彻上级有关文明出行的方针政策及有关会议精神，将“文明出行月”活动当作一件大事来抓。做到有活动方案、计划和总结，确定了活动的.主题、组织形式和活动内容。以此活动全面推进我局的精神文明创建工作。

>二、教育学习，营造氛围

利用各个宣传阵地，广泛开展“关爱生命，文明出行”的宣传活动，在局停车场、单车棚的显眼位置悬挂宣传标语，开展道路交通安全法律法规及文明交通行为宣传教育活动。 把交通礼仪宣传列入“创文”重点工作中，把交通法规宣传融入日常普法工作中，努力营造文明出行的良好声势。活动期间，局党委向个科室及下属事业单位统一发派了《“文明交通行动”倡议书》、“广州市民十不行为规范”等交通宣传资料，大力宣传交通法规、交通礼仪，使安全出行、礼仪出行的观念进一步融入全体干部职工的日常生活，逐步培养文明出行的习惯。并组织开展“交通文明我先行”学习讨论会，组织了本单位干部职工，特别是驾驶员，重点学习《\_道路交通安全法》、《\_道路交通安全法实施条例》等交通法规，自觉遵守开车不闯红灯，不超速，酒后不驾车，斑马线上不争先等交通法规，强化干部职工文明行车意识，积极倡导文明交通从我做起、从身边人管起，做文明人、走文明路、驾文明车，共同托起文明花都新风尚。

>三、联系社区，扩大宣传

在文明出行月活动期间，我局充分发挥志愿服务队的文明志愿服务精神，组织队员在福宁社区的主要交通路口和公交车场等公共场所开展以“交通文明我先行”、“倡导排队候车”、“抵制不文明交通行为”等主题的文明出行督导行动。我局志愿者与社区文明督导员在社区交通路口开展文明出行宣传活动，宣传不闯红灯，不乱穿马路，排队乘车，礼貌谦让等公共文明规范。在派发宣传资料的同时，让督导队员作为义务交通协管员在提醒市民自觉遵守交通法规，作为义务督导员对市民的不文明现象进行劝阻，引导社区居民积极从身边做起、从小事做起，养文明出行习惯，树文明出行新风。

在本次活动中，我局通过一系列宣传教育活动，宣扬文明交通、文明出行，向局内广大干部职工倡导文明乘车、礼让出行的理念，进一步增强他们的文明交通意识，并形成良好的社会影响，引导社区居民自觉形成遵守公共秩序、交通法规的良好习惯。

**文明出行公司工作总结2**

6月7日，全市创建全国文明城市暨文明出行专项行动工作会议在市工人文化宫召开。市委常委、宣传部长，高新区党工委初宝杰出席并讲话，市\_会副主任毛秀凤主持。

初宝杰指出，近年来，全市上下按照市委、市政府工作部署，以文明城市创建长效机制建设为抓手，结合提升市区工作，做了大量卓有成效的工作，市民文明素质、城市文明程度显著提升，良好的文明出行习惯正在逐步养成。各级各部门要认清形势，深刻把握文明城市创建和文明出行工作的重要性，动员全市上下迅速行动，以推动市民群众文明出行为重点，认真抓好责任落实，掀起文明城市创建新高潮。

要树立问题导向，切实抓好市容环境、交通秩序、校园周边及食品药品安全等专项整治工作，以点带面、以小带大，把文明城市创建和文明出行工作抓好抓实抓出成效。要突出重点，以抓文明出行规范城市秩序管理，一手抓严管重罚，一手抓宣传教育，两手抓、两手硬，全面落实评优表彰和负面通报惩罚机制，营造“文明出行”的.浓厚舆论氛围。要强化组织领导，落实目标责任，加强督导检查，强化协调配合，做好舆论宣传，形成协调推动文明创建的强大合力，扎实完成各项工作任务。

毛秀凤在主持会议时强调，要迅速传达会议精神，切实把思想和行动统一到市委、市政府部署要求上来，不折不扣落实好各项工作。要注重常态长效，扎实工作，奋力攻坚，确保如期完成创建任务目标。要把“作风建设年”的要求贯彻落实到日常文明创建过程中，以“勇争一流”的精神状态开展各项工作。

会议传达了全国创建文明城市工作经验交流会精神；高新区、市公安局交警支队、市政局、交通局、旅发委和xx学校等作交流发言。

**文明出行公司工作总结3**

国庆期间，我局高度重视文明旅游宣传工作，成立了领导小组，制定了方案，在全行业大力开展了文明旅游宣传引导工作，收到了良好的成效。现将有关工作总结如下：

1、成立了文明旅游宣传工作领导小组。制定了工作方案，进行了全行业的总动员，通过在国庆节假期前后集中开展文明旅游系列宣传引导活动，进一步提升了我市文明旅游的形象。

3、开展了文明旅游“六进”系列宣传活动。在“国庆期间”，市、县区旅游局和各旅游企业根据当地实际，分别不同程度地开展了文明旅游“进广场、进社区、进景区、进旅行社、进酒店、进大厅”活动。向社会公众发起“文明旅游”倡议，发放文明旅游宣传资料，播放文明旅游宣传片，与市民交流互动，共同促进旅游文明。

4、开展了“文明餐桌”活动。统一制作了“文明用餐”宣传提示台卡，并免费发放给所有饭店，要求各饭店利用LED宣传屏或内部闭路电视系统等载体，对“文明用餐”相关内容进行深入宣传，在餐厅等显著位置张贴文明用餐、节约环保的标语和名言警句，在餐桌上摆设文明用餐宣传卡。

5、开展文明旅游监督检查。市、县两级旅游部门结合假日旅游安全工作，对照《市旅业文明旅游宣传活动方案》，对旅游企业的活动开展情况并进行了监督检查和讲评，有效促进了活动的开展。

总之，我局在国庆前后开展的文明旅游宣传活动，工作比较扎实，取得了良好的成效。

**文明出行公司工作总结4**

一年来，\_\_县财政局深入贯彻落实，紧紧围绕县委全会精神和县人大会议审议通过的《政府工作报告》确定的目标任务和部署的重点工作，切实创新工作思路，突出工作重点，采取有力措施，努力将深化财政改革工作与落实县委、政府的重点工作有机结合起来，

一、围绕中心，切实强化财政干部队伍建设

干部队伍建设是各项事业顺利推进的重要基础和组织保证。财政部门是一个事关经济社会发展的综合部门，财政工作政策性强、涉及面广。针对县财政局工作责任重大、任务繁重、人员众多的实际，为建设一支政治坚定、业务精湛、作风优良、清正廉洁、务实高效、人民满意的财政干部队伍，确保全县财政工作任务的圆满完成及各项改革工作的顺利推进，一年来，县财政局紧紧围绕加强财政系统的队伍建设、思想建设、作风建设等不断开展好各项工作。

一是不断强化干部职工思想政治建设工作。坚持定期、不定期的政治业务学习制度，积极利用各种机会和途径，不断组织干部职工认真学习各种政治理论知识、党纪政纪规章制度，积极组织各种政治思想及廉政警示学习教育活动，切实用各种理论武装干部职工的头脑，丰富干部职工的政治理论素养，提高思想道德修养，增强政治鉴别力、政治敏锐性和应对复杂局面的能力。

二是积极加强财政机关作风建设工作。在日常工作中，县财政局认真将机关作风建设工作列入重要议事日程，做到常抓不懈，经常讲、常督促，认真从小事抓起，及时解决和纠正出现的各种问题，积极倡导和贯彻落实“八种良好风气”，不断促进财政干部队伍作风转变。结合推进实施行政问责办法及服务承诺制、首问责任制、办结制等四项制度，努力抓好机关效能建设工作，制定出台了《\_\_财政局推行服务承诺制首问责任制办结制实施意见》及《\_\_县财政局行政问责办法》，开展了“责任在我心中”主题教育活动，着力强化了财政干部职工的责任意识、服务意识、法制意识，努力推进了机关工作规范化、制度化建设，进一步提升了财政机关整体形象。

三是努力加强干部激励机制建设。在进一步调整完善岗位目标责任制管理考核的基础上，切实强化内部管理工作，健全和完善了局机关股室对乡镇财政所的挂点督导工作制度，进一步健全完善内部激励约束机制，认真组织开展了股所级干部民主测评、民主推荐、轮岗调整等工作，不断增强财政机关活力，着力推进机关工作规范化、制度化建设，积极营造良好的机关工作氛围，充分调动全体干部职工的工作积极性、主动性和创造性，切实推动了全局性工作的务实、高效、有序开展，确保了各项财政工作任务的圆满完成。

四是切实抓好干部勤政廉政建设。在日常工作中，县财政局领导班子切实将党风廉政建设和反腐败工作列入日常工作的重要内容，始终坚持和完善交心谈心、述廉评廉、、任前戒免谈话、重大决策集体研究、政务公开以及公务接待等管理制度，努力加强对党风廉政建设和反腐败工作的组织领导、贯彻执行工作。并按照局领导班子成员分工协作和一级抓一级的原则，进一步建立督查工作制度，明确工作职责，结合各个时期的工作，组织人员开展专项督促检查，充分形成了对党风廉政建设和反腐败工作齐抓共管的整体合力，切实建立健全了有效的工作机制，确保党风廉政建设责任制的组织领导、责任分解、责任考核及责任追究在系统内真正贯彻落实到位。按照县财政局与县委签定的党风廉政建设责任书和县委党风廉政建设和反腐败工作责任分解落实要求，制定了《\_\_县财政局20\_\_年度执法监察及纠风治乱工作实施意见》、《\_\_县财政局廉政文化建设工作实施方案》等有关加强党风廉政建设方面的文件，

努力将党风廉政建设和反腐败工作与加强干部队伍的政治业务素质教育、行业作风建设、股所岗位目标管理责任制考核、中层以上干部廉政合同管理、财政督导工作、股室挂点指导乡镇财政所工作以及财政行政执法监察等本职业务工作进行有机结合，努力细化、量化各项措施和工作目标，层层分解落实党风廉政建设和反腐败工作目标任务，使党风廉政建设和反腐败工作寓于全县财政工作的各个环节，为有效预防和遏制腐败现象和腐败行为的滋生，加强党风廉政建设奠定了良好的基础。

二、构建和谐，积极推进社会主义精神文明建设

一是加强引导，认真抓好干部职工社会思想道德建设工作。坚持正确的政治舆论导向，努力营造健康向上、积极有益、和谐文明、团结和睦的机关工作氛围和社会生活环境，按照社会主义荣辱观和《公民道德建设实施纲要》的要求，以培育“四有新人”为目标，以为人民服务为核心、以集体主义为原则、以诚实守信为重点，积极加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，倡导“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，引导广大职工在具体工作中和日常生活中，在遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

二是积极参与，认真开展平安单位创建活动。围绕县委提出的“创建平安\_\_、构建和谐社会”以及“创建平安社区、平安单位、平安家庭”的工作目标，积极贯彻落实财政系统社会治安综合治理各项工作措施和责任制，建立健全长效工作机制，动员广大财政干部及家属广泛参与群防群治工作，针对县财政局机关办公、住宿区分散，出租房屋多，流动人口杂，外来办事人员多的实际，结合实际，切实加强后勤保卫及综治工作的领导、督促检查工作，坚持强化对重点环节的管理和安全防范，注重日常隐患及矛盾纠纷的排查调处及监管工作，对在职干部、离退休职工、职工家属、暂住人员等认真做到情况清、家底明、管理到位，努力堵塞了各种安全漏洞，妥善解决有可能引发的信访及非法组织孳生等问题，努力将各自社会矛盾化解在萌芽状态。

三是发挥工会组织作用，积极推进精神文明建设。今年，根据干部职工的意见，及时对机关工会进行了换届选举，成立了三个工会小组，进一步加强了对工作工作的重视和指导，切实发挥工会组织在密切干群关系、强化干部职工沟通交流中的积极作用，先后组织开展了三次大规模的工作活动，一次全体干部身体健康检查，并积极响应州财政局、县总工会、文体局、共青团等的号召，先后组队参加了全州财政杯篮球运动会、全县白象杯排球赛、“恐龙杯”篮球赛等各种文体活动，充分展示了财政干部的精神风貌，丰富了职工余业文化生活;认真做好敬老尊老工作，在“重阳节”时把全局退休老干部老职工邀请回财政局进行座谈，介绍我县近几年财政工作取得的成绩，宣传国家有关退休职工应享受的有关住院医保、医疗互助的相关政策，并在每年过年过节时对干部职工进行走访慰问;积极组织干部职工开展献爱心捐助活动，切实为住院职工、困难职工、贫困群众、失学儿童、灾区人民解决实际困难。使工会组织密切干群关系、增进干部职工沟通交流的积极作用得到了充分的发挥，干部职工的工作积极性、主动性和创造性得到了进一步调动，为各项工作的圆满完成奠定了坚实的基础。

四是真抓实干，切实推进社会主义新农村建设工作。按照县委、政府挂钩扶贫工作实施方案及挂点联系新农村建设工作和彝州乡风文明示范带工作的有关通知精神，20\_\_年以来，县财政局积极开展以“知民情、解民忧、办实事、培产业、帮增收、促发展”为主要内容的帮扶实践活动，认真抓好了对挂点联系的中村乡峨山村委会的挂点扶贫工作，切实为挂点联系扶贫村委会办实事，为贫困群众送温暖。同时，积极推动社会主义新农村建设工作，除派出三名干部，分别到勤丰鸡街村委会、和平邓家湾村委会、广通平地村委会住村入户协助抓好新农村建设工作外，还切实发挥财政职能，妥善安排，统筹调度，积极整合各种资金，着力推进彝州乡风文明示范带建设、农村集体林权制度改革、病险水库除险加固、扶贫整村推进、农村人畜饮水、村容村貌整治、农村安居、动物防疫、护林防火、农村公益事业“一事一议”财政奖补项目等工作的开展，切实推进社会主义新农村建设。

三、真抓实干，切实促进社会主义物质文明建设

一是精心理财，努力确保财政收支平稳运行。认真将年度财政预算安排工作作为促进全县社会经济持续、健康、稳步、快速发展的重要措施和确保全年财政工作稳步开展的重要基础工作来抓，妥善编制好年度政府收支预算草案，积极组织落实预算收入任务，不断强化财政预算执行的日常监管，努力确保预算收支平稳运行。

二是深化改革，不断提高财政管理水平。积极采取有效措施，努力推进和深化乡镇财政预算管理方式改革、部门预算改革、国库集中收付管理制度改革、政府采购制度改革、非税收入管理制度改革、农村综合改革等，坚持以均等化为主线，以规范化为原则，进一步优化财政支出结构，细化财政监管，加快完善公共财政制度，步促进全县城乡统筹发展，推进和谐社会建设。

三、强化监管，努力提高财政运行质量。进一步规范工作程序，强化工作实效，不断健全完善财政督导、检查工作机制，积极围绕加强对财政资金管理使用的安全性、合规性和有效性的监督管理，切实发挥财政资金的使用效益，认真组织开展好财政督导、检查工作，努力改善和提高财政运行质量;在积极开展清理“小金库”和规范非税收入专项检查整治工作的同时，认真按照省、州统一部署，积极开展地方政府性债务的清理统计和核查工作，切实加强地方政府性债务的管理、控制和消化工作，逐步建立完善了政府性债务管理机制，努力做好财政风险规避工作;认真履行国有资产监管职能，积极配合有关部门抓好国有集体企业改革改制工作，切实加强行政事业单位国有资产处置的审批把关工作;积极配合纪检、监察、审计等有关部门，不断深化源头综合治理工作，切实推进了党风廉政建设。

四是发挥职能，努力促进经济社会事业协调健康发展。一方面，积极发挥财政职能，不断通过政策引导、资金扶持等手段和措施，全力推动全县六大重点产业建设步伐。另一方面，关注“三农”，积极落实各项惠农政策，认真组织做好财政直补资金兑现落实的有关工作，继续抓好农业综合开发工作，积极牵头组织做好中央财政支持现代农业发展生猪产业项目的实施工作，稳步推进农村综合改革。此外，认真发挥财政职能，努力促进教育事业稳步发展，积极支持社会保障体系建设，着力增强政法系统经费保障水平，切实为构建安定、和谐的社会局面，促进经济社会稳步发展奠定必要的物质基础。

**文明出行公司工作总结5**

回顾一年的工作，在各位领导、教师的支持和帮忙下，我认真的做好各项工作，让我的孩子们在这温馨的大家庭中欢乐幸福的成长与学习了一年。现把这学期的班级工作总结如下：

一、班级现状分析：

我班共有幼儿25人，其中男孩13人，女孩12人，经过一学期的幼儿园生活和有计划的常规训练及教育，孩子们在各方面都有了很大的提高，求知的也有了相对增强，对唱歌、跳舞有必须的兴趣，并能用简单的语言表达自我的愿望。

二、师德方面：

我热爱团体，进取参加园内组织的各项活动，不迟到不早退，不缺勤，服从领导分配，团结同事，爱岗敬业，热爱幼儿，做孩子们的朋友教师，妈妈教师，细心周到的照顾幼儿，做到既教书又育人。

三、教育教学方面：

在对幼儿进行生活照顾的同时，我在日常生活中也重视提高幼儿的身体素质，进取为幼儿供给户外活动的机会与空间，鼓励幼儿进取与材料互动。利用每一天晨检的时间，组织丰富多彩区域活动，有计划地锻炼各种基本动作，同时制作了布飞盘和扣子毽子等体育玩具，进取参与幼儿的活动，和幼儿一齐跳，一齐玩，我的热情和投入感染了每个幼儿，大家都能进取愉快地参加户外活动，幼儿的动作更加协调和灵敏。本学期我以园的指导方针，结合本班幼儿发展情景，经过一日活动各个环节来促进每个幼儿富有个性的发展;开展了多种方式的活动来引导幼儿认识、体验并理解基本的行为规则，学会了自律，树立了规则意识;并结合了日常生活，开展安全教育，提高了幼儿的自我保护的意识和本事;帮忙幼儿学习正确的阅读方法，培养幼儿阅读的兴趣;引导幼儿在人际交往中，懂得尊重他人，对人有礼貌，诚实、守信;培养了幼儿进取主动参加各项体育活动;使每位幼儿原有的层次上得到全面的发展。

四、家长工作：

一个班的工作能否得以顺利开展，离不开教师们的密切配合和努力，更重要的是要得到家长们的支持和配合，家长工作是教学中的重中之重。幼儿年龄小，自理本事较差，家长们不放心是在所难免，为了使家长信任、支持和配合我的工作，我采取了以下措施:教师与家长构成教育合力，做到家园同步，所以我把家长工作当重点来抓，培养幼儿的自理本事和良好的行为习惯单靠教师在幼儿园引导，取得的效果必须不会很明显，仅有家长在家中配合教师继续进行教育、引导，才能到达真正的目的。我就经过家长园地、及孩子入园、离园的时间将必须的教育方法、经验介绍给家长，以便让他们在家中能够正确的引导、教育幼儿。有时还向其他教师讨教，争取给家长供给育儿经验，有的家长反映自我孩子的表现，有的家长讨教育儿的科学方法，还有的家长把自我的成功经验拿出来与其他家长共享经过这个平台使家长和教师间的距离拉的更近，以求到达家园共赢。

五、安全工作：

幼儿园里无小事，安全职责重泰山。我尽量排除身边存在一些不安全因素，并让幼儿学会简单自我保护保护方法，在班内构成互帮互助的良好氛围。今年在我的高度警惕和细心照顾下，无任何事故发生，使我感到十分欣慰。也使我感到保教工作不容松散，以后还要加强安全教育工作，使孩子安安全全、快欢乐乐在幼儿园度过每一天。

六、存在不足与努力方向：

经过一个学期的努力，我们班的小朋友在各方面有了必须的发展，知识面丰富了，独立性增强了，但也存在着不足：

1、个别幼儿挑食，有的不爱吃肉，有的不吃蔬菜，还有的幼儿不吃水果。一些幼儿进餐注意力不集中，速度慢，进餐习惯还有待改善。

2、学习习惯上，有的幼儿注意力不易集中;有的幼儿乐意发言，但不爱动脑筋，依样画葫芦;还有的幼儿爱插嘴，回答问题声音不够响亮等。

以后的工作中，在加强对幼儿的观察与指导，培养幼儿自我管理的意识同时，我要在家长的共同配合下让孩子多了解一些新鲜的事物，以此来增长幼儿的知识。有了前行的目标，加上大家的努力，相信孩子们能健康地成长，明天我们将创造更灿烂的阳光!

**文明出行公司工作总结6**

20xx年以来，XXX县交通局在市局及县委、政府的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照精神文明建设重在坚持、贵在创新的原则，不断深化“六型”文明机关创建，将精神文明建设与物质文明、政治文明建设紧密融合，拼搏进取，务实创新，使全系统干部职工的整体素质不断提高，推进了各项交通工作展现新面貌，实现新突破。

>一、加强领导，健全完善规章制度，为精神文明建设提供组织保障

我局始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓，建立领导决策机制，将创建活动纳入党组议事日程，与重点工作同步安排、同步考核。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由局党组书记、局长xxx任组长，局党组成员为副组长，股站室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。二是成立专门组织，使创建工作常抓不懈。今年二月份，结合全局机关整顿和人员调整，筛选四名同志组建了党办室，具体负责精神文明建设的日常工作，各单位支部书记主抓精神文明工作，形成严密的精神文明创建体系，使精神文明建设工作常抓常新，得到了长足发展。三是分工明确，责任到人。实行层层负责制，局长亲自挂帅主抓，班子成员分头抓，将有关工作任务分解到各股站室，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

>二、以人为本，促进干部职工队伍整体素质不断提升，为精神文明建设提供人才保障

人是事业发展的关键。我局坚持以人为本，围绕干部职工所思所想所盼改进工作，谋划未来，努力创造条件解决干部职工的后顾之忧，改善职工的生活福利待遇，赢得了干部职工的信赖和支持，全局上下政通人和，人心向上，干部职工心往一处想，劲往一处使，有力推动了精神文明建设工作的创新开展。

首先，坚持“事业取人，任人唯贤”的原则，大胆任用年轻干部。在股站干部述职述廉、接受全局职工评议的基础上，根据工作需要，新成立了两个科室，调整、提拔了股站级干部16名，选拔任用了一批年富力强、群众基础好的中层干部，使全局机构设置更加科学，中层干部人员结构、文化层次、工作活力有了明显改善，为年轻干部的锻炼成长搭建了进步的阶梯，提供了展示自我的平台。

第二，强化政治理论学习，用科学的理论武装头脑。我局良好地坚持了周五集中学习制度，采取分组讨论、经验交流、论文征集等方式，组织广大干部职工认真学习\_理论、“三个代表”重要思想和党的\_、十六届四中、五中全会精神，努力使广大干部职工掌握更多的理论知识，用科学的理论来武装头脑，进而树立正确的世界观、人生观和价值观。

第三，强化交通业务知识和法律知识学习，提高依法行政能力。充分利用党校、职校，采取以会代训、集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全系统开展了一系列业务知识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。

第四，深入开展保持\_员先进性教育活动，彰显先锋本色。为保证人员、时间、内容、效果四落实，我局为参加学习的人员统一配备了笔记本，各种座谈、谈心、讨论、专题研究等活动做好记录并定期交流。全局73名党员人均参加党课培训40课时以上，共抄写读书笔记220余万字，撰写心得体会221份、党性分析材料75份，开展征求意见谈心活动300余人次。全局党员的党性观念、宗旨观念、廉洁观念明显增强，在各项工作中冲在前沿，发挥了旗帜作用。我局先进性教育活动得到了各级领导的好评，被评为市县两级先进单位。

同时，我局广泛开展了评优评先活动，通过自下而上层层选拔，评选出五位先进个人，通过在全局大会上大张旗鼓的表彰、专题刊发先进事迹等有效形式，以身边人和事教育引导干部职工，扩大先进典型的影响，在全系统形成了树典型、学先进、做贡献的浓厚氛围。规范的教育，严格的管理，使得交通队伍整体素质不断提高，先进事迹也层出不穷。20\_年运管站4名女同志资助的贫困生邢清梅，今年以优异成绩考入唐山师范学院，局长xxx又亲自带领四名同志为她送去了202\_元助学金，勉励她努力学习，早日成才；三名执法人员在稽查归来的路上，及时搭救受伤司机，不顾工作疲劳，把伤者送往医院，经过两个多小时的救治，确定伤者无任何危险后才离开医院。这些先进事迹在全县社会各界都引起了强烈反响。今年以来，我局共收到表扬信6封，锦旗8面，为我局行风建设争得了良好荣誉，在全县行风半年初评中名列执法单位第一名。

>三、求真务实，深入开展创建活动，为精神文明建设提供机制保障

结合交通工作实际，创新开展行之有效的群众精神文明建设活动，凝聚人心，鼓舞士气，营造“干事、创业、为民”的良好氛围，是我局多年来坚持的工作做法。今年以来，我局立足通实际，贴近职工需要，围绕道路、机关、执法、领导、平安“五大形象工程”建设，着重抓了以下几项活动：

用浓厚氛围鼓舞人。我局积极开展了文明单位、文明行业、青年文明号、星级窗口单位创建活动，制定详细的工作方案，通过召开座谈会、现场观摩会、调度会等形式，加强工作指导，交流经验做法，充分调动干部职工的积极性，形成了浓厚的创建氛围。“六型”文明机关创建经验被市委、市政府评为思想政治工作创新奖，局属四个站分别被评为市、县级文明单位，全局连续11年保持省级文明单位荣誉，全系统实现了文明单位一片红。

用规章制度规范人。用完善的制度、严格的管理规范全员行为。先后制订完善了依法行政、文明服务等规章制度18项91条，印制成册，人手一份，开展规章制度落实月活动，全员进行统一测试，有效保证了精神文明建设的各项工作要求明晰，有章可循，有据可依。

用创建活动引导人。我局相继开展了“爱我交通、我为交通做贡献”、“我身边的\_员”演讲会、\_员挂牌上岗、职工乒乓球比赛等多种群众性精神文明创建活动，在全县先进性教育演讲比赛中我局选手也获得了第二名的好成绩。这些活动既丰富了职工文化生活，陶冶了思想情操，又凝聚了人心，焕发了职工爱我交通、奉献交通的强烈愿望和工作热情。

今年11月份，交通局成功举办了全县“XX杯”乒乓球大赛，县四套班子领导出席了开幕式，县委副书记、纪委书记杜玉杰致开幕词。大赛特别邀请了XXX市高管处、中铁十四局二公司和在高速公路拆迁征占工作中做出突出贡献的驻军等三个单位组队参赛，六标段和八标段的施工单位也派出了队员参加比赛。全县共20个代表队和100余名运动员进行了两天紧张激烈地角逐。交通局代表队稳扎稳打，力克群雄，获得团体比赛冠军，两名选手还分获单打的好成绩，为交通系统赢得了荣誉。县领导为三支特邀参赛队伍颁发了特别贡献奖。此次活动促进了各单位之间的团结，增进了高速公路建设单位与地方的关系，对津汕高速公路20\_年顺利竣工通车起到了积极地促进作用，也为交通事业的进步与发展注入了生机与活力。

>四、坚持科学发展观，不断创新交通工作，为精神文明建设提供发展保障

**文明出行公司工作总结7**

从今年五月进入环保局监察执法大队以来，在局领导的统一领导下和全局职工的支持和帮助下，在思想、学习和工作情况都有较大进步。

一、不断加强思想建设，思想政治觉悟得到提高

在政治上头脑清醒，始终坚持与党的组织保持高度一致，理想信念坚定，政治纪律严明。在思想上不断加强世界观和人生观的改造，思想觉悟和党性修养得到了锻炼，思想稳定，作风扎实。

二、不断加强业务学习，业务能力得到提高

按计划抓好理论学习。始终坚持把学习\_理论与当前环境保护工作的目标和任务结合起来，在学习和领会解放思想、实事求是，开拓创新、力求实效上下功夫，在运用科学理论指导实际工作，解决实际问题上找差距。按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，正确运用新思想、新观点、新论断加强自身理论水平的提高，增强运用理论解决实际问题的能力。把环境监察业务书籍和环境保护法律、法规作为学习的主要教材，重点学习了《\_环境影响评价法》、《\_行政许可法》、《排污费征收使用管理条例》等业务书籍和法规性文件，从理论上武装了自己，为开展好各项工作夯实了基础。把参加业务培训作为提高业务能力的主要渠道，参加了行政执培训，为熟练掌握业务创造了有利条件。

三、认真履职，抓好工作落实

三是积极主动参加整治环境违法行为，协助抓好违法排污企业的现场环境监察。在市局分管领导的带领下，先后对昭待、水麻高速公路环保“三同时”执行情况进行了现场监察;对大关锦坤铸造有限公司、昭通圣源酒厂、昭阳威力淀粉厂、黄磷厂等环境违法企业进行现场环境监察，并负责草拟监察报告。配合省局工作组完成了对昭通渔洞水库、大龙洞水源地现场环境执法检查和对华新水泥厂环保“三同时”执行情况的现场监察。按照市局领导的安排，参与完成了金沙江向家坝水电站建设期间环保“三同时”的执行情况的首次执法检查。

四是负责指导完成全市环保专项整治行动期间的报表统计上报、资料收集汇总、规章制度拟定及信息上报工作。专项行动期间，督促指导\_\_县区落实和完成了集中整治威胁饮用水源安全的污染和隐患问题;集中整治工业集中区和工业园区的环境违法问题;集中整治建设项目环境违法问题;集中整治公路沿线环境污染问题;集中检查各地及重点企业突发环境事件应急预案的制定和落实情况以及挂牌督办事项完成情况等\_个方面的工作。进一步规范和完善了联席会议制度、案件移交移送制度、行政过错责任追究制度。督促指导专项行动期间的宣传工作，及时上报各阶段工作简报\_期，其中，国家局采用\_期;省局采用\_期，昭通日报采用\_期，较好地完成了各项工作任务。

**文明出行公司工作总结8**

回顾即将过去的一年，在街道工委、办事处的正确领导下和同志们的关心、支持、帮助下，认真履行职责，坚持原则，依法行政，同大家一道完成了全年工作任务。现将个人总结如下：

一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质。

能够认真学习政治理论，自觉贯彻执行党和国家制定的路线、方针、政策，具有全心全意为人民服务的公仆意识。能遵纪守法，忠于职守、实事求是、遵守职业道德和社会公德。

二、业务知识和工作能力方面：

在街道团工委和精神文明的工作岗位上，我能够不断的去学习相关业务知识，积累经验，经过自己的努力，对团工委和精神文明的岗位职责、业务范围、工作要求都有了进一步的掌握，具备了一定的工作能力。

三、工作态度和勤奋敬业方面：

热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，把党和国家的政策及精神灵活的体现在工作中，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守单位的规章制度，保证出勤，有效的利用工作时间。

四、各项工作开展情况：

1. 共青团工作：一是以滨海新区街镇管理体制改革为契机，组织区域内37个机关、企事业单位的团组织，组建了塘沽街道区域团组织联合会。充分利用“五四”、“六一”、“八一”等节点开展丰富多彩的活动，使我街区域化团建工作取得新突破。此项工作被团市委作为全市区域化团建示范工作，推荐上报到\_纳入全国街道区域化团建工作范例选编。

二是开展了青年志愿者服务月系列活动，积极参与助残“阳光行动”、绿化保洁、政策宣传、青少年\_等21项便民服务活动，并举办了“弘扬雷锋精神共筑中国梦”公益报告会。开展了我家的天才宝贝亲子公益跳蚤市场活动，筹得爱心义卖款捐助给天津“七色花舍”的9名孤残儿童。同时成立了塘沽街道“红立方”助残志愿服务队，该服务队申报了中国青年志愿者助残“阳光行动”示范项目，确定为首批滨海新区青年志愿者助残“阳光行动”示范项目，被团区委推荐申报由\_、民政部举办的首届中国青年志愿服务项目大赛，并成功入围全国最终评选的40个参赛项目。

三是举办了塘沽街道20\_年度暑期“七彩假日”学校系列活动。通过31个社区50多个课程，开展了交通安全知识、眼保健知识、家庭教育讲座、戏剧知识进校园活动、社区少先队“快乐营地”等丰富多彩的暑期活动。

2. 精神文明工作，一是广泛开展各色主题活动。组织各社区开展了创建文明楼门工作。全街共创建261个文明楼门并进行了评比。

二是积极参与文明城区创建工作。做好创建文明城区整档工作;核心价值观宣传工作;及各项迎检工作。

五、配合协助方面：

除完成本职业务工作外，在做好本职工作的同时配合本科室其它工作的开展。

对其他科室的临时性工作也能做到有求必应，随叫随到。

六、主要存在的不足

一是深入辖区调查了解不够。

二是创造性地开展工作还有很大的欠缺，有时工作不够积极主动。

三是虽然积极参加办事处组织的学习，完成布置的学习任务，但理论学习的系统性不够，认识的深度不够。同时业务方面的知识也待积累加强。

七、今后努力方向。

1、在综合业务能力、分析思考能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都要使自己有所提高。

2、要以\_三个代表\_的要求进一步规范自己言行，爱岗敬业，忠于职守。积极研究社区建设工作中存在的问题，向领导多提建议和服务决策。

3、强化学习，提高素质。进一步积极参加各种理论学习，自觉接受教育，特别是加强服务青年、组织青年、关心青少年方面的研究，来更好地履行岗位职责，增强工作的预见性、创新性和有效性。

总之，在今后的学习和工作中，我一定克服存在的缺点，力争把自己培养成合格的学习型、实践型的机关工作人员，谨请同事们监督指导。

**文明出行公司工作总结9**

在\_\_市文明委、集团公司文明委的正确领导下，我公司创建文明单位工作始终坚持重要思想为指导，以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的员工队伍为目标;以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，文秘部落人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动，有力地推进了公司三个文明建设的协调发展，全面提升了员工队伍的文明素质和文明形象。

一、领导重视、狠抓落实，全面争创市级文明单位

公司党委十分重视文明单位创建活动，从创建伊始，就摆到党委的重要议事日程上，与生产经营工作统一部署、统一计划、统一落实、统一考核。党委一班人一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行重要思想的具体体现，有利于提高员工文明综合素质和文明形象，有利于促进公司三个文明建设协调发展。因此，提出了“巩固提高，提档升位，全面创建市级文明单位”的思路，全面推进创建工作的深入开展。

1、加强领导，完善机制，落实责任。在公司党委领导下，成立了创建工作领导小组和领导小组办公室。由公司党委书记、总经理任领导小组组长，党委副书记、纪委书记任副组长;机关各有关科室为创建办成员，并明确了各科室领导为本单位创建第一责任人。制定下发了《\_\_公司关于创建市级文明单位的工作方案》《\_\_铝业文明单位考核实施细则》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到人，形成一级抓一级，层层抓落实，党政工团齐抓共管的工作机制。

2、加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中去，结合工作实际，以厂容厂貌的不断改善和职工的满意度为标准，精心打造\_\_人形象，营造了良好的创建氛围。一是通过理论学习、黑板报展等形式，提要求，抓落实，召开了创建市级文明单位动员会，使干部职工对创建工作入脑、尽心、见行动，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的创建局面。二是投入部分资金建立了《\_\_铝业业余党校》、《公民素质教育学校》，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》;同时制作了创建活动牌板四块，使精神文明基础设施得到了进一步完善。三是在六月份，开展了“人人参与，创建绿色家园”和“环保百人签名” 宣传月活动，提高广大员工的环保意识。并投入了100多万元，对现办公楼厂区及周边环境进行综合整治，使全厂绿化面积达15000平方米，绿化、美化了环境。四是完善了文化体育设施。先后投资30多万元对职工活动室、体育活动场地进行了装修。建成篮球场1个，乒乓球场1个，职工活动室3个，阅览室1个。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质员工队伍，是做好工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，寓创建于日常工作、学习和生活之中。

(一)加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力

公司领导班子既是精神文明创建活动的领导者，也是实践者。公司党委十分重视自身能力建设，以创建学习型企业为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力;坚持和健全民主集中制，增强党委的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定。为提高领导干部政治和业务素质，制定了《\_\_铝业公司党委中心组学习制度》;为认真贯彻落实党员权利保障条例，班子及成员对照检查自己在加强思想政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，开展了批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。职工一致反映，公司班子是一个求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁、团结奋进，值得干部职工的信赖和支持的坚强领导集体。

(二)着力打造一流的干部队伍

公司党委把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、的员工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。

1、加强理论武装。

2、加强干部队伍建设。认真贯彻执行集团公司党委《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格按照程序，真正把那些品德好、有能力、真心干的同志选配到中层领导岗位上来。坚持凭政绩用干部，让想干事、肯干事的有舞台，能干事、干成事的有地位。提拨到中层干部岗位上来的同志，团结共事、团结谋事，大家互相支持，在各个岗位上都发挥了较好的作用。

3、加强业务培训。在基层班组之间开展了《氧化铝生产工艺》《氧化铝生产设备》学习竞赛活动，加强业务培训。并鼓励员工参加自学，凡报考化工工艺相关专业，取得毕业证书的，报销一半学费。目前，公司在职员工大中专以上占40%，高级技工占53%，学技术、钻业务、岗位成才尉然成风。为更好的培养生产技术骨干，我们还把基层单位专业技能、综合操作技能素质较高的15名员工，提拔到值班长的位置上来，让他们及早进入管理层角色，为下一步生产培养人才。

(三)加强基层党支部建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。按照集团公司党委《关于进一步加强基层党支部建设的意见(试行)》的要求，做到企业经济发展到哪里，党组织就建设到哪能里。建立健全了基层党组织，把一些自身素质高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到党支部书记岗位上，使其真正发挥好班子的“领头羊”的作用，激发他们做好工作的事业心和责任感，真正使基层党支部有位、有为、有威，进一步增强党组织的战斗力。为切实加强基层党组织的思想、组织和作风建设，实现“五好”(建设一个好的班子、锻炼一支好的党员队伍、建立一套好的工作制度，完善一个好的党内监督机制、培养一种好的工作作风)标准。公司党委从实际出发，在认真调查研究、广泛征求意见的基础上，制订了《基层党支部工作制度》《党员干部学习制度》《政工部门例会制度》等20个管理规章制度，从而使党建工作逐步走向制度化、正常化、规范化。同时认真做好组织发展工作，今年上半年有23名同志因工作表现突出被吸收为预备党员。

(四)大力加强党风廉政建设，全力构筑坚强防线

1、认真抓好党风廉政建设。一是下发了《关于双节期间加强党风廉政建设的通知》，要求党员干部牢固树立立党为公、执政为民的思想，勤政廉洁，以严谨的工作和党员干部的模范行为，做好表率。二是公司召开党风廉政建设领导小组会议，把公司党风廉政建设工作进行总体规划和部署，对党风廉政建设工作责任落实到人。三是组织干部党员认真学习《中国\_纪律处分条例》、《中国\_监督条例(试行)》。要求领导干部自学和组织一般党员干部学习，掌握党的条例规定，严格用党员的标准要求自己，坚持自律与他律相结合，自觉接受群众监督。

2、采取多种形式，开展宣传教育活动。坚持用发展的思路、改革的办法解决党风廉政建设中出现的新情况、新问题，始终把党风廉政建设教育作为反腐倡廉的治本之策，常抓不懈。以主题教育为载体，针对党员干部的思想情况，开展了“学条规、守纪律、争做勤廉模范”等教育活动，把集团公司印制的《领导干部廉洁自律规定》手册发至副科级以上干部，做到人手一册，坚持经常学习，时刻提高警惕，不断强化干部的宗旨观、苦乐观、廉洁观、群众观，从而提高了党风廉政建设教育实效性。

三、丰富载体，夯实基础，创建活动充满生机和活力

按照市文明单位的标准和条件，针对新时期职工队伍的精神需求和特点，精心设计载体，夯实基础，拓宽创建渠道，使创建工作充满生机和活力。

1、加强干部职工思想道德和文明素养建设。充分发挥工会的作用，以关心职工生活，解决困难，慰问困难员工，增强主人翁意识为主题，充分调动员工的积极性、主动性。增强领导与员工的联系，了解职工思想动态，团结带领员工更好地完成各项工作。贯彻《公民道德建设实施纲要》实施意见。深入开展世界观、人生观、价值观、社会道德、职业道德、家庭美德等教育;利用重大节日纪念活动宣传社会主义道德思想，开展道德实践活动。培养员工良好的职业道德，树立明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。

2、进一步丰富职工业余文化生活。“五一”期间，先后举办了安全演讲赛、职工篮球赛、乒乓球、羽毛球、扑克、职工拔河赛等活动。丰富多彩的职工业余文化生活，展现了公司团结一致的精神风貌，培育了职工健康向上的情操，为企业精神注入了新的内涵，推进了公司精神文明建设向纵深发展。

**文明出行公司工作总结10**

>一、学校概况

学校现有25个教学班；学生人数998人；教职员工78名；专任教师75人，学历全部达标，大专以上学历的教师有58人；大专以上学历教师占专任教师总数的。

学校本着\_外塑形象，内重质量，强化管理，全面提高\_的办学目标，狠抓师生素质同步发展，铸造了一支事业心强，勇于创新，乐于奉献，素质高强的教师队伍，学生也得到了主动、和谐、健康的发展。

学校先后获得广东省美丽校园建设单位、广东省绿色学校、湛江市一级学校、湛江市文明单位、湛江市花园式单位、湛江市师德建设先进单位、徐闻县十佳学校等一系列荣誉。

>二、主要工作

我校于19xx年被授予湛江市文明单位的称号，在党的教育方针指引下，我校始终坚持以精神文明建设为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，努力实践\_三个代表\_重要思想及科学发展观，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，优良的校风已经形成。回顾创建市文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，学校建立了创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展队活动、社区活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

>三、主要成绩及体会

(一)学校方面:

两年多来，创建工作促使学校师生参与文明单位创建的意识更强，师生行为更加自觉，文明细胞的建设更加扎实:学校管理水平再上新台阶，正朝着更加有序、更加规范更加科学和更加扎实的方向迈进，领导班子的凝聚力和战斗力进一步增强。

(二)教师方面:

在创建过程当中，教师师德修养和业务能力得到明显提高，一些先进教师受到不同层次的表彰，近年来，获得各级荣誉的达20人次。

(三)学生方面:

学生在和谐的校园里健康成长，知识得到增长，能力得到锻炼，取得了一系列成绩。

(四)几点体会:

在文明单位的创建工作中，我们必须坚持\_四个必须\_，即必须加强对文明单位创建工作的领导；创建工作必须和领导集体的建设有机结合，紧紧抓住\_人\_这个核心；创建工作必须从大处着眼，与学校的文化、品牌建设相结合；必须与学校中心工作相结合，注重实效，不走过场。

>四、存在问题和今后打算:

一是学校教学设施老化严重，甚至严重落伍，特别是办公设备，学生课桌凳，教室黑板、门窗等。二是学校办学经费极其紧张，许多事都是心有余而力不足。我们只有精打细算，将每一分钱都用在刀口上，一件一件的办好事。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校师生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创海安镇中心小学美好的明天再接再厉，催马扬鞭!

**文明出行公司工作总结11**

为推进加区三优文明城活动，加区\_认真贯彻按照《加格达奇区创建生态型花园式“三优”文明新城工作方案》要求，进一步加强和改进司法行政机关作风建设，提高工作效率，优化发展环境，加快推进生态型花园式“三优”文明新城建设，现将活动开展情况总结如下。

>一、切实转变工作作风

工作作风是党风的重要方面，人民群众既要看党的纲领及党所制定的路线方针政策，又要看我们机关工作人员在工作中的具体表现。通过个人行为去评价党，去检验党的路线的真实性。具体来讲，应在学理论，端正学风上下功夫。在抓基层，打基础，组织配套建设上下功夫。在抓教育，固根本，树立正确的价值观上下功夫。在察民情，解民困，密切联系群众上下功夫。

>二、把责任落到实位

（一）、广泛宣传，营造氛围。在全局开展以“强素质、转作风、比奉献、争先进、促发展”为主题的大讨论，广泛深入地宣传开展创建“三优”活动的重要意义、指导思想、目标要求和进展情况，充分发挥先进典型的示范引领作用，营造浓厚的活动氛围。

（二）、突出特色，积极参与。局各部门要紧紧围绕创“三优”活动主题，认真制定本部门活动实施细则，积极开展专题调研活动。充分调动广大党员参与创“三优”活动的积极性，在全局形成“在岗一分钟，奉献六十秒”的工作理念。

>三、提供优质的服务

一是严格依法办事。按照机关效能建设的要求，要建立健全比较完善的制度体系，坚持依法行政，认真履行规定的职责权限和工作程序履行职责，不断提高办事效率。

二是服务优质高效。全面推行政务公开制、服务承诺制、首问负责制、社会监督制。单位工作人员工作认真负责，积极热情，做到工作效率高，服务质量好，工作无拖拉、推诿、扯皮等现象，专业工作进度不超时限。

三是整改突出问题。开展创建“三优”文明机关活动要求实效，不搞形式主义，不搞花架子。要坚决防止出现不求实效的局面，不断充实和完善“三优”文明机关活动内容，使创建活动扎实有效、稳步推进。

**文明出行公司工作总结12**

为深入推进“文明交通行动计划”，大力倡导文明交通行为，本年度我校开展了“关爱生命、文明出行”交通系列活动，取得了预期效果，现总结如下。

>一、活动开展情况

（二）开展了“文明交通志愿者示范岗”活动。以青年学生和青年教工为主题，组织青年志愿者服务队，在我校周边策划选择文明交通青年志愿者示范岗，并以示范岗为载体，开展了交通安全宣传、文明出行劝导、安全出行提示、交通秩序维护等活动。

（三）组织开展了“文明排队日”活动。组织青年志愿者担任“文明引导员”，在学校周边的重要路口等车辆、人群集中的公交站点继续开展“文明排队日活动”，引导乘客排队上车。

（五）积极探索学校与家庭、社会相互沟通衔接的交通安全教育机制，将交通安全教育拓展到家庭、辐射到社会。共同做好学生校外特别是寒暑假期间的交通安全教育工作。

>二、活动特点

（一）认识到位，组织领导得力。全校各单位充高度重视，把这项活动作为坚持以人为本、促进社会发展的生动实践，作为提升广大师生员工文明素质的重要举措来抓。各单位按照学校统一部署，制定了具体实施方案，作出计划安排，全面推动了文明交通行动计划活动深入开展。

（二）领导以身作则，积极投身行动。各单位领导以身作则、率先垂范，带头做好文明交通行动的模范，积极参与到文明行动计划和各项活动中去，带头严格遵守道路交通管理规定，从规范自身交通行为做起，带动形成了遵章守纪，文明礼让的文明交通风气。

（三）督促检查落实到位。校文明办公室定期对各单位工作进展情况进行了通报、评比，有效促进了各单位“行动计划”的落实情况。

>三、活动成效

在广大师生员工的共同努力下，通过大力开展文明交通活动，在全校营造了文明交通活动的良好氛围。全校师生员工交通出行的法制意识、安全意识、文明意识明显增强，文明素质和文明程度明显提高，“文明交通行为”得到全面遵守，实现了广大师生员工自觉遵守道路交通规则，过街过道，遵守信号，各行其道，不乱穿行的良好效果。

**文明出行公司工作总结13**

为了指导大家文明出行，让人们意识到遵守交通，人人有责，营造一个和谐文明的交通环境；展现小学生志愿者风采,建设团结互助,平等友爱,共同进步的美好社会。走进交警生活，体验人民交警工作的艰辛,宣传交通知识,规范交通行为，全面提高人民的素质，我们“蚂蚁的太阳”志愿者服务队于1月23日至1月28日开展了“文明出行”交通宣传活动。

早上八点，我们一行人在学校大门口集合，我们到达指定地点后，进行文明出行交通宣传活动。通过这次活动，培养了我们的.沟通能力、说服能力和组织能力，这些都给我们志愿者带来一笔不错的经验财富。

最后，我希望以后人们的交通意识会越来越强，人们都能遵守交通规则，城市交通事故越来越少，交通状况越来越好。

**文明出行公司工作总结14**

以建设社会主义核心价值体系为主线，进一步巩固文明创建成果，切实加强公民道德建设和未成年人思想道德建设，努力提升公民文明素质和城市文明程度，深入开展群众性精神文明创建活动，为全镇经济和社会又快又好发展提供强大的精神动力和良好的社会文明环境。

一、扎实抓好思想道德和市民素质教育

1、深入开展“迎国庆、讲文明、树新风”活动。以普及文明礼仪、规范公共秩序、净化城乡环境为重点，以“学文明礼仪，创文明乡镇，做文明公民”为主题，深入开展“迎国庆、讲文明、树新风”活动。启动公民素质提升计划，协调有关部门和单位，采取有效措施，重点开展文明礼仪知识宣传普及教育活动，着力营造人人知礼仪、重礼节、敏言行的浓厚社会氛围;深入开展公共场所不文明行为和不文明交通行为专项整治活动，努力形成人人讲公德、守秩序、文明交通、文明出行的良好社会风尚;广泛开展群众性整治公共环境卫生活动，进一步净化、美好城乡卫生环境。

2、精心组织开展“道德模范”评选表彰活动。制定《关于开展仙女镇道德模范评选表彰活动的实施意见》，精心组织参加首届“\_\_市道德模范”评选表彰活动。

3、广泛开展思想道德教育和学习宣传道德模范活动。以树立和践行社会主义荣辱观、公民基本道德规范为主要内容，深入开展公民思想道德教育活动，推动在全社会形成尚公德、讲诚信、重品行、扶正义、助弱困的文明风尚。以推荐评选道德模范为契机，大力宣传道德模范的先进事迹，广泛开展群众性学习宣传道德模范活动，切实把推荐评选“道德模范”的过程，变成引导全镇广大干部群众学习道德模范、争做道德模范的过程，变成建设社会主义核心价值体系的过程，努力在全市形成学习道德模范、关爱道德模范、敬重道德模范、争当道德模范的浓厚社会氛围。

4、广泛开展“我们的节日”主题文化活动。在春节、清明、端午、中秋等传统节日期间，组织各地各部门开展群众性文化活动，弘扬中华优秀传统文化。

二、广泛开展群众性精神文明创建

1、持之以恒，不断深化文明村镇创建。一是贯彻落实全省文明新村创建工作现场会精神，大力培育新农民，倡导新风尚，营造新环境，建设新文化。大力组织实施好“城带乡、创文明、促和谐”行动，广泛组织文明行业、文明单位与行政村开展城乡结对共建活动。继续深入开展文化科技卫生“三下乡”活动。二是继续开展文明村镇“五个一”示范达标活动。三是推进文明新村重点工程。进一步完善整合社会各方力量，共建文明新村的工作机制。结合新农村建设实际，深入推进“农民素质教育”、“十镇百村”整治示范、“百企反哺”、“生态文明”等文明新村建设工程，总结推广新典型、新经验。

2、注重实效，不断深化文明社区创建。一是深入开展社区基础工作达标活动。按照“机制健全、设施完善、资源整合、共建共享、展示特色”的要求，探索建立社区文明创建基础工作平台。认真抓好基础创建工作，加强社区公民教育和文化教育的阵地建设。进一步完善街办、社区居委会文明创建相关制度，加强社区志愿者服务和群众文体活动团队建设。二是结合社区实际积极开展特色创建活动。落实科教、文体、卫生、法律“四进社区”工作，经常组织居民群众开展社会公德实践活动，深入开展文明社区、文明楼栋、文明家庭创建，加强社区日常管理。

3、力求创新，不断深化文明单位创建。一是深入开展履行社会责任主题教育活动。以“履行社会责任、树立行业新风”为主题，组织全镇各行业、各单位重点在推动全市经济发展、严格遵纪守法、保护生态环境、追求崇高道德、弘扬先进文化、热衷公益事业等方面开展特色创建活动，引导各行业、各单位认真履行经济、法律、道德、文化建设、保护环境、社会公益等社会责任，树立文明新风，不断深化我镇文明单位创建，提升文明行业的质量和水平。组织文明单位开展“三个一”(帮扶一名贫困高中生，关爱一名留守儿童，支援一个新农村建设示范村)的社会公益活动。二是进一步提升创建水平。开展文明单位“五有”(有文明市民学校、有图书室、有荣誉室、有创建品牌、有创建档案)达标活动，加强文明单位的动态管理，保证文明单位的创建质量和水平。三是深入开展窗口行业优质服务竞赛活动。继续加强文明示范窗口建设，重点在全镇供电、卫生、金融、通信等公共服务行业开展优质服务竞赛活动，要求各公共服务行业要进一步强化职业道德建设、加强礼仪培训、完善服务标准、明确服务规范，为人民群众提供快捷、优质的服务。

三、大力推进未成年人思想道德建设

1、认真落实《全国未成年人思想道德建设测评体系》目标任务。按照《测评体系》，分解目标任务，明确工作职责，强化领导体制。将落实《测评体系》目标任务情况纳入文明创建年终考核。

2、深入开展“做一个有道德的人”活动。着力强化三项教育：一是以建国\_周年为契机，加强革命传统教育;二是以培养未成年人生活能力、劳动习惯、人文情操为重点，拓展素质教育;三是组织评选一批“小道德模范”。

3、着力净化未成年人成长的社会文化环境。落实中央关于进一步净化社会文化环境、促进未成年人健康成长的精神，为未成年人成长营造良好社会文化环境。

4、开展责任单位述职评议活动。适时召开全镇未成年人思想道德建设工作会，评选表彰未成年人思想道德建设工作先进，总结推广一批先进典型和经验。

四、扎实开展志愿服务活动

1、加强组织建设。认真贯彻落实中央、省文明委《关于深入开展志愿者服务的意见》，制定下发我镇《关于深入开展志愿者服务活动的实施意见》，把开展志愿者服务活动纳入全镇各级文明创建考评范围，成立全镇志愿者服务活动协调小组，重点加强与共青团、教育、民政、工会、妇联、残联等部门的联系沟通，整合力量，形成合力，建立志愿者服务工作运行机制。

2、广泛开展志愿服务活动。以“今天我是志愿者”为主题，开展全镇志愿者服务主题实践活动。一是着眼于讲文明、守规章、树新风开展志愿服务，在重要路段、交通路口等公共场所，开展文明宣传劝导志愿服务。二是着眼于扶危济困开展志愿服务，弘扬我国扶危济困、助人为乐的传统美德。三是围绕迎接建国\_周年和我镇组织的重大活动，组织志愿者投入普及文明风尚、整治公共环境、维护社会秩序等志愿服务。

**文明出行公司工作总结15**

为了进一步推进我区“迎亚运、讲文明、树新风、促和谐”全民行动深入开展，广泛宣传普及公民交通安全知识和文明交通礼仪常识，发动群众积极参与公共文明建设，营造全民参与创建文明城市的良好氛围，根据区文明办下发《关于组织开展创建全国文明城市“文明出行月”主题实践活动的通知》（穗萝文明办〔20〕205号）的工作部署，区妇联于6月份组织妇女干部群众在全区范围内广泛开展“文明出行月”主题实践活动，引导广大居民自觉遵守交通秩序，践行文明出行礼仪，具体情况汇报如下：

>一、扩大宣传，营造良好社会声势。

区妇联坚持以“文明出行、安全出行、礼让出行”为主题，把交通礼仪宣传列入“创文”重点工作中，把交通法规宣传融入妇联融入日常普法工作中，努力营造文明出行的良好声势。活动期间，区妇联以现场宣传的形式，向村居群众派发《“文明交通行动”倡议书》、“x市民十不行为规范”交通宣传资料，大力宣传交通法规、交通礼仪，使安全出行、礼仪出行的观念进一步融入全体市民的日常生活，逐步培养文明出行的习惯。

>二、专题教育，宣扬文明行车新风尚。

结合文明出行活动主题，区妇联组织了本单位干部职工，特别是驾驶员，开展道路交通安全法律法规及文明交通行为宣传教育活动，重点学习《\_道路交通安全法》、《\_道路交通安全法实施条例》等交通法规，自觉遵守开车不闯红灯，不超速，酒后不驾车，斑马线上不争先等交通法规，强化干部职工文明行车意识，积极倡导文明交通从我做起、从身边人管起，做文明人、走文明路、驾文明车、停文明车，共同托起文明开萝新风尚。

>三、“体验一小时”，文明交通全接触。

区妇联干部职工以身作则，率先垂范，多次前往联和街各社区以及公交站点开展文明志愿服务，在社区内的主要交通路口和公交车场，以“文明出行从我做起”等为口号，劝导途人不乱过马路、不乱闯红灯，引导行人自觉遵守交通法规，共同维护路口交通秩序，通过实际行动感受在日常生活中遵守公共秩序的重要性，带动居民积极自觉遵守交通法规，营造文明出行新风。

>四、巾帼督导，广泛宣扬文明规范。

从20年8月起，区妇联在全区范围内组建了巾帼文明督导队。在文明出行月活动期间，区妇联充分发挥督导队来自社区、来自家庭的宣传优势，组织队员在街镇社区的\'主要交通路口和公交车场等公共场所开展以“交通文明我先行”、“倡导排队候车”、“抵制不文明交通行为”等主题的督导行动，让督导队员作为义务交通协管员在提醒市民自觉遵守交通法规，作为义务督导员对市民的不文明现象进行劝阻，作为义务宣传员向市民宣讲文明礼仪知识，宣传不闯红灯，不乱穿马路，排队乘车，礼貌谦让等公共文明规范，引导社区居民积极从身边做起、从小事做起，养文明出行习惯，树文明出行新风。

活动期间，区妇联通过一系列宣传教育活动，宣扬文明交通、文明出行，向区内广大居民倡导文明乘车、礼让出行的理念，进一步增强他们的文明交通意识，使之自觉形成遵守公共秩序、交通法规的良好习惯。

**文明出行公司工作总结16**

20\_年上半年以来，市妇女儿童活动中心在开展结对帮扶工作中，与殷都区南士旺村结成对子，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排结对帮扶工作，取得显著成效。现将此项工作总结如下:

一、提高认识，切实加强对结对帮扶工作的组织领导

开展结对帮扶活动是落实科学发展观，加强社会主义文明建设、构建社会主义和谐社会的重要措施和有效组织形式。中心高度重视，成立以徐江红主任为组长的驻村帮扶工作领导小组，明确办公室主抓此项工作，分工具体，职责明确。

二、制定计划，落实帮扶措施

制定切实可行的结对帮扶计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。积极扶持村图书室建设。为村里捐赠图书100多册，包括农业科技、儿童读物、百科知识等，购买乒乓球等体育用品，丰富群众的精神文化生活，为新兴社区免费提供活动场所，开展家庭教育讲座 。

三、精心组织，坚持做好精神文明帮扶

在工作中，坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。 抓好党员干部队伍学习教育三是利用各种培训形式。如开展了农村实用技术培训、农村政策法规培训和法规法纪、科技文化培训以及精神文明培训。

今后，我们将以巩固提高先进性教育活动成果为动力，以改善结对帮扶群众的生产生活条件为目标，进一步提高工作标准，改进工作方法，努力为村群众办更多的实事、好事。使“社会主义文明建设”在农村开花结果。

**文明出行公司工作总结17**

两年来，在区委区政府和区文明办的帮助指导下，以学习贯彻系列讲话精神为主线，坚持走群众路线，紧紧围绕\_\_旅游工作任务，结合干部职工实际，大力培育和践行社会主义核心价值观，努力提升干部职工道德水平，扎实推进精神文明创建工作，为促进\_\_旅游工作有序发展，提供道德支撑和精神力量。现对照区级文明单位管理要求，总结我局创建工作实际，将主要工作汇报如下：

一、单位基本情况

\_\_区旅游局现共有干部职工\_人，其中中员\_人。近两年来，我局以\_\_旅游度假区建设工作为重点，团结拼搏，扎实工作，使得旅游项目逐步开展，旅游收入稳步增长，20\_\_年，接待国内外游客\_\_万人次，创旅游收入\_\_亿元。

二、创建工作情况

(一)大力加强组织建设，领导班子团结奋进

一直以来，我局将加强领导班子建设作为文明单位创建工做的核心工作来抓。一是认真落实党组中心组学习制度，将开展党组中心组学习作为提高班子战斗力的有效途径;二是贯彻民主集中制原则和班子集体议事规则。凡是有关全局性工作安排、人事调整等重大问题，局党组都坚持集思广益，坚持集体讨论决定，并将有关问题在干部职工中广泛征求意见建议，努力使各项决策符合全局工作的发展方向和要求;三是严格抓好勤政廉政工作，制定《区旅游局反腐倡廉建设和作风建设组织领导与责任分工》，并与班子成员、各科室签订《党风廉政建设目标责任制》，认真落实党风廉政责任制，将廉政工作落到实处。同时，为确保文明创建工作有领导、有组织、有计划、有步骤、有措施地规范运作，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导小组，把文明建设列入重要议事日程，及时制定创建规划和实施方案，把文明建设同旅游工作一起抓，两项工作做到同规划、同部署、同检查，将文明单位创建工作贯穿于旅游工作始终，真正把文明创建工作放在心上，抓在手上，落在实干上。

(二)深入开展文明建设，强化队伍素质

结合开展的群众路线教育实践活动，按照“三严三实”要求，狠抓四风建设，大力开展行业技能培训，努力建设一支政治过硬、业务熟练、作风优良的旅游干部队伍。一是深入学习开展党的群众路线教育实践活动，进一步坚定领导干部的政治立场，提高领导干部的政治素质;二是立足学习教育，要求全体干部职工制定个人学习培训计划，采取个人自学、集中培训等形式，开展教育培训活动，鼓励干部职工积极参加各种形式的学习培训活动，丰富知识内容，提高工作技能，20\_\_年我局2名干部参加\_\_省旅游执法证申领培训及执法考试，提高执法能力;三是积极开展人才工作，开展行业知识技能培训。根据我局旅游发展需要，20\_\_年，通过区组织部引荐，引进旅游专业人才一名，现任旅游局副局长，主要负责中大街日常管理、运营和发展。同时不定期开展行业业务培训班，组织酒店、旅行社等旅游企业参加，更新专业知识和技能，提高从业人员的服务水平和文明素质，20\_\_年至今，我局共举办各类行业培训7次，受教人员总计400余名;四是广泛开展“讲文明、树新风”活动，鼓励和引导干部职工积极参加生态文明建设和环境保护活动，积极参与“绿色出行文明出行”等主题宣传实践活动。

(三)狠抓政风行风建设，树立旅游良好形象

(四)提升文明品质，促进旅业发展

一是完善旅游规划体系。完善旅游基础设施。\_\_区已累计投入8000万元，新建滑道、滑索、300余平方的烧烤亭已完成，并营业。\_\_名人馆项目已投入800万元，完成全部工程的90%，预计年底对外营业。三是加强旅游安全监管。全面落实安全生产工作制度，与全区所有旅游企业签订安全责任状，督促落实企业安全生产责任制。不定期开展加强安全知识与技能培训，提高岗位人员的安全意识。同时加大安全督查力度，通过普查、抽查、暗访等形式，对旅游企业消防设备、人员制度落实、安全记录等重要安全事项进行检查，对不达标单位给予期限整改和复查;四是加大行业提升督促力度。20\_\_年年初我局对11家单位和企业兑现了旅游发展政策奖励，将已完成旅游企业安全生产规范化标准化建设的54企业纳入安全生产诚信企业名单，以此带动企业提升品质和评星创绿的劲头。积极开展第二次省城市文明程度指数测评，督促饭店进一步规范饭店从业人员的着装、用语、礼仪等，提高服务文明程度。

(五)积极规范内务管理，建设良好工作环境

近年来，我局重新制定出台了《\_\_旅游局内部管理制度》和《\_\_旅游发展集团有限公司内部管理制度》，对考勤、会议、学习教育、公车使用等方面做了新的规定和补充，并要求全体职工干部按规定执行。同时，为保持环境整洁，美化服务环境，我局对办公环境卫生和食堂卫生做了明确规定，办公环境实行“门前三包”责任制，督促全局干部职工对各自办公室及周边区域实行定时、定期清扫整理工作，保持办公室内卫生清洁。公共环境由专门清洁人员定期打扫。食堂由食堂工作人员负责，确保干净整洁、无虫害。

文明单位创建工作是一项长期的系统工程，我们将以这次复评为契机，不断巩固创建成果，创新工作思路，再上创建档次，为不断开拓旅游工作的新局面，为我区经济社会新的发展再谱新的篇章!

**文明出行公司工作总结18**

自从中央文明办、\_部署开展 “文明交通行动计划”以来，我县以“关爱生命、文明出行”为主题，以文明出行宣传教育为突破口，全面深入开展“文明交通行动计划”，取得了显著成效。

一、面向全体，宣传教育总动员。

二、突出重点，提升素质作示范。以党政机关事业单位

为示范主阵地，发挥党员干部典型示范作用，大力推行“多步行、少开车”的绿色出行方式，每年以“中国城市无车日”为载体，号召县、镇机关事业单位积极带头参与城市无车日活动，为社会作出表率。以出租车驾驶员、客运企业驾驶员为重点，加大对驾驶员文明交通行为教育培训力度。20\_\_年7月至10月，县文明办联合县运管局以 “奉献爱心、传递文明”为主题成功举办“道德讲坛”系列活动，给的哥的姐搭建一个学习交流平台，聘请专家教授讲授文明礼仪、法律法规、职业道德、人文环境与品质要求等方面知识，提升的哥的姐，服务素质。同时整个活动分文明创建活动、关爱司机活动、文体娱乐活动、行业建设四大主题活动，开展了“文明公交线路”等16项子活动，通过一系列富有特色的主题活动，让公交车、出租车驾驶员享受温情，感受人文关怀的同时增强荣誉感和责任感，提高文明交通自觉性。与此同时，组织开展“争当优秀驾驶人”活动，倡导“文明规范行驶”，组织开展客运企业优秀驾驶人评选活动，在专业运输单位开展争当“优秀驾驶人”“文明礼让标兵”等宣传教育活动，形成人人争当先进的良好氛围，不断提升驾驶员文明素质。认真组织20\_\_文明出行巡回宣传月大型公益活动，通过真实的交通事故实物个案和图文并茂的展板，宣传交通陋习及危害，提醒广大居民及驾驶员要自觉遵守交通规则，近千名群众观看了演出，并积极参与节目互动。县文明办联合交通局、运管局举办“20\_\_爱心的士”，从7月开始到10月份，将陆续开展向出租车驾驶员送清凉、趣味运动会、“ 爱心高考”叫车服务等八项具体活动。

三、风尚引领，志愿服务浓氛围。

组织开展各类“文明出行”爱心志愿服务活动。经常性组织交通违法劝导、高速公路便民服务活动，并确定每周一为“公交让座日”，提倡“让座星期一，礼让每一天”的文明新风尚。县文明办联合县交警队、县电台交通之声、县新闻信息中心、县电视台等单位，以“奉献、团结、友爱、互助”为宗旨，组织开展“文明出行”爱心志愿服务活动，相继推出夏季送清凉、免费接送高考生、无偿献血、协助交警维持交通秩序等一系列有吸引力和感染力的主题志愿活动，充分发挥引领表率作用，带动全社会自觉践行文明出行。

四、以点带面，监督表彰全方位。

**文明出行公司工作总结19**

为加强我市群众性文明创建工作，深化群众性文明创建活动，在市文明办和地方党委、政府、市联社的正确领导下，XX信用社以争创浙江农信标杆为抓手，以先进典型为示范，以提高文明服务质量和水平为目标，紧紧围中心工作，深入开展20xx年文明单位创建活动，现将我社上半年创建工作情况向上级汇报如下：

>一、组织领导有力，创建工作扎实

XX信用社高举中国特色的社会主义伟大旗帜，认真落实科学发展观，坚决执行党的路线、方针、政策，自觉坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，将文明单位创建摆上重要议事日程。为推进文明建设，XX信用社成立创建领导小组，制定规划，明确“七好”(班子建设好、员工素质好、质量效益好、优质服务好、内控管理好、环境卫生好、社会形象好)创建目标，召开动员大会加强组织领导、加强宣传教育、加强检查考核、加强制度建设，做到目标明确、措施具体、考核落实。建立和完善创建机制，将创建工作与业务工作同部署、同落实、同考核、同奖惩。

领导班子团结协作，作风民主，开拓创新，勤政廉政，以身作则，在创建活动中发挥模范带头作用。单位内部层层落实文明创建工作责任制，全体员工普遍参与创建活动，形成“层层有人抓，事事有人管，项项有指标，限期达要求”的良好局面。积极开展“慈善一日捐”、“无偿献血”等活动，热心支持社会公益事业，努力为当地文明创建工作作出贡献。

>二、思想教育深入，道德风尚良好

XX信用社一直把思想道德建设作为全社德育工作的重点，充分利用自身传统优势，切实加强思想道德建设，单位风气正，成员精神状态好，形成奋发向上的团队精神。今年上半年，XX社适时的积极开展“党风廉政专题教育”、“学习十八大精神”座谈会，建设“十八大”学习窗口，在学习雷锋日组织清扫公园、在清明节开展扫墓扬爱国精神活动，加强宣传教育，大力弘扬和培育民族精神，引导广大干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观。坚持开展以社会公德、思想道德、职业道德教育活动，如：“上门为客户兑换零币”、“金融知识普及宣传”等活动，全社员工始终牢记为人民服务的宗旨，自觉遵守党和国家的各项政策法规和行内的各项规章制度，近年来无违纪案件、无重大安全责任事故发生。

>三、学习氛围浓，文体卫生先进

XX信用社坚持组织职工开展业务知识、普法、党的知识、行业礼仪、计划生育、消防、案件防控等方面的学习和测试，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。通过加强各级领导班子建设，做到理念先进、观念新颖，具有新颖的创建战略意识。坚持集体组织学习和教育制度，每月2个学习日，建立点名册，及时签到，并做好学习记录。同时，社内以“做岗位能手，争从业标兵”为契机，每周两次进行业务技能训练，使新老员工互相学习，共同进步，从而提高全员整体业务素质，营造“学习标杆、争当先进，和谐奋进、共谋发展”的良好氛围。社内所有人员崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明的生活方式。

>四、强民主管理 严格遵纪守法

XX信用社订有重大事项报告制度、议事规则，重大事项都由班子集体讨论研究决定， 始终坚持“行为规范、公正透明、运转协调、廉洁高效”的工作作风，上半年已召开2次民主生活会。经党支部集体研究讨论，上半年培养1名入党积极分子加入党组织。民主选举6名职工代表，参加联社组织的第三届职工代表大会，切实反映职工群众愿望、意志和要求。

>五、内外环境优美 服务工作文明

**文明出行公司工作总结20**

建设新农村，电力要先行。作为全县农村电力建设的排头军和全县第一批与行政村结对的文明单位，县供电局认真响应县委、县政府号召，积极投身“文明单位文明行”活动，自20xx年6月开始，与新渥镇金山村结成帮扶对子，从本部门实际出发，为结对村做了一点工作。现将我局“文明单位文明行”工作总结如下：

>一、领导重视，明确目标，认真部署文明单位共建

自县文明委部署“文明单位文明行”后，我局领导高度重视，明确由党委书记主抓该工作，落实办公室为具体办理部门，新渥供电营业所为用电服务的责任部门，精心组织创建活动。组织有关人员认真学习了《关于深化“双建设、双整治”工作 认真开展“文明单位文明行”活动的实施意见》，明确共建指导思想、主要任务、基本要求。结合电力企业实际，紧紧围绕\_员先进性教育活动，充分认识开展“文明单位文明行”活动是不断深化“双建设、双整治”工作，有效推进我县城乡协调发展，构建和谐社会的需要。切实做到了领导明确、责任到人、精心组织、真抓实干。

>二、结合实际，尽心尽力，努力开展文明共建

我局自1996年被命名为县级文明单位，1997年被命名为市级文明单位，文明单位的创建工作开展了近10年。10年来，我们在文明单位建设工作中积累了一定的经验与教训。在金山村结对过程中，我们做到扬长避短，尽心尽力帮助该村做好文明村的创建。主要抓了以下具体工作：

1、积极沟通交流，确定工作目标。我局与金山村干部群众一起，对金山村的基本情况以及今后几年的发展目标作了调查了解，帮助该村制定了发展目标和工作计划。

2、落实帮扶资金，支持项目建设。主动配合该村做好防洪堤、村内道路硬化等项目建设，有效改善了村容村貌。20xx年7月27日，我局派人将万元爱心款专程送到新渥镇政府，并与新渥镇及金山村的干部进行了座谈。与我局结对的新渥镇金山村，总人口1008人，共有党员38名，在村支委的带领下，全村上下齐心协力实施示范整治村改造工程，计划在20xx年底前完成村内道路硬化1200平方米，新增垃圾箱15只，路灯40盏，防洪堤建设300米，消灭赤膊墙50间，计1800平方米。由于工程项目多、村集体经济薄弱，示范整治工程面临资金短缺等困难，得知情况后，我局党委结合先进性教育，在全局范围开展“扶贫帮困献爱心”活动，发动广大党员领导干部带头捐款，职工参与，以一颗颗赤热的心来践行党员先进性。在短短几天时间，就捐款万元。局机关支部9名党员还与金山村党支部9名老党员、老书记结成了对子，扶持他们发展生产，拓宽门路，提高经济收入，改善生活生产条件。

3、送戏下乡，丰富村民生活。去年下半年，我局组织了壶厅社区民乐队为金山村送去了两天三夜戏曲节目，得到了村民的热烈欢迎。为了抓好这次送戏下乡活动，我局由党委书记

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！