# 水利工程管理总结

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-01-18

*xxxx年，我所在区水务局党委、行政的正确领导下，在市水利处的指导帮助下，坚持以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和十六大五中、六中全会精神为指导，树立和落实科学发展观、社会主义荣辱观，充分发挥水利工程效益，认真履行单位各项职能，在全体干部、...*

xxxx年，我所在区水务局党委、行政的正确领导下，在市水利处的指导帮助下，坚持以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和十六大五中、六中全会精神为指导，树立和落实科学发展观、社会主义荣辱观，充分发挥水利工程效益，认真履行单位各项职能，在全体干部、职工的共同努力下，较圆满地完成了上级下达的各项工作任务和指标，现将今年的工作总结和XX年年工作计划汇报如下：

一、工作回顾

（一）防汛工作

防汛工作是我所发挥社会效益的主要职能工作。根据“麦莎”、“卡努”台风的侵袭所发生的具体情况，今年的防汛准备工作做得比去年更早更加充分和到位。我们主要采取了以下具体措施：一是树立常备不懈的思想，克服麻痹侥幸心理，增强忧患意识和责任意识，时刻绷紧防汛这根弦，反复教育广大干部、职工，宁可信其有，不可信其无。防汛安全有关松江经济的发展，社会稳定和人民生命财产安全，一定要严防死守，确保一方平安；二是根据气象专家预测，认真扎实开展防汛大检查。对全所25套水（泵）闸和二座橡皮坝实行地毯式检查，严格按照市、区水务局汛前检查要求突出重点，做到“六个不放过”，严格把关，除险加固，根除各种隐患，保障设施设备正常运行；三是落实防汛责任制，成立了以所长为组长的防汛防台领导小组，明确行政主要领导为防汛抗台第一责任人，分管领导为直接责任人，各部门负责人为具体责任人；四是进一步完善防汛防台救灾体系，系统全面地制订了防汛防台预案和突发事件应急预案，做到组织指挥、抢险人员和防汛物资储备三个到位，一旦遇到各种灾害性天气侵袭，做到坦然处置，有序应对，万无一失；五是加强所、闸二级值班制度，坚持所部和水闸24小时值班不脱人，保证上情下达，下情上报，政令畅通；六是在各水闸设置“五告知”宣传牌，即向广大船户告知雨情、水情、汛情、潮情、工情，保障船民通航安全，并要求配合做好防汛防台工作。虽然今年未出现大的灾害性气候，有惊无险，但这些举措，对防御2次台风外围影响，8次天文高潮位，11次超警戒水位，发挥了积极作用，确保了XX年度安全度汛。

（二）调水工作

调水工作是我所水利工程发挥社会效益的又一主要职能，已成为我所一项极其重要的常年性工作任务。坚持不懈地调度水资源，改善控制区域内的水体质量，满足社会和人民对水质的要求，促进松江经济可持续发展，巩固和发展松江国家水利生态风景区是我们义不容辞、责无旁贷的职责。为此，我们在调水工作上主要做了以下几点：一是不折不扣地执行上级调水指令；二是及时启闭闸门，排尽引足，明确规定各闸要有专人负责，做好调水记录，以备后查；三是要求各水闸开启自动化检测系统，为上级提供可视层面，为今后进一步完善调水方案提供真实、可靠、科学依据；四是正确处理调水、防汛及船舶通航的关系，在做好调水工作的同时，还必须确保防汛、船舶通航安全。经统计截止11月底水闸引水闸次xxxx次，引水历时xxxxx小时，引水总量xxxx万立方米；排水闸次xxxx次，排水历时xxxxx小时，排水总量xxxxx万立方米。

（三）通航收费

在保障船舶通航安全、提供优质服务的前提下，收足收好船舶过闸费，是我所自我维护，确保水闸正常运行的需要，也是确保单位经济良性运行的需要。我所现有五座主要通航收费水闸，设计通航吨位都为100吨级，随着过闸船舶吨位越来越大，造成允许通航和实际通航的矛盾，易产生水工建筑物、船舶通航等安全问题。为解决上述矛盾和问题，我们采取了以下有效措施：一是深入现场靠前指挥，合理调度。根据水位变化、内外河船舶数量和吨位大小情况，周密细致地安排船舶进出闸；二是继续实行领牌号，叫号进闸，大吨位船舶进出闸实行预先报港登记、合理安排；三是从5月份起，定期在油墩港等五大通航收费水闸为船民免费办理过闸信息卡；四是与水上派出所、地方海事部门协调，多次开展专项整治。整治的主要内容包括检查船舶航运簿、检验簿、驾驶证、过闸信息卡等证件，对一些违法违章行为进行处理整治；五是除大涨泾水闸外，主要通航水闸实行昼夜24小时通航，候闸时间，在正常情况下，白天不超过1小时，夜间不超过2小时。所有这些措施使水闸的通航秩序得到明显好转，船户过闸满意度得到有效提升。此外，我所在坚持收足收好闸费的同时，以政风行风建设为动力，不断提高收费透明度，根据上级要求，在收费窗口制作“五公开”标牌，主动接受船户监督，并不断加强内部监管，使收费工作规范有序。XX年闸费虽然受到国家宏观调控影响，略有下降，但我所采取有效措施，在收足收好上下工夫，丈量船只，核准船舶实际吨位，为船户免费办理过闸信息卡，加强对过闸船只的现场查看、检验。截止11月底共收取过闸费2516万元。

（四）工程维修养护。

为确保防汛安全，增加水闸安全运行系数，提高水闸运行能力，美化水闸环境，我所今年共投入680万元对水工建筑、设施设备、绿化布局进行维修、改造，主要项目有：

1、在毛竹港等7座水闸增设淋浴房；

2、大涨泾高压配电间电器改造；

3、大涨泾泵闸土建部分维修工程；

4、杨簖港、北界河、施贤港、二里泾装饰维修工程；

5、大涨泾外河引航道抢修工程；

6、通波塘护岸抢修工程；

7、祝家港创建星级水闸房屋维修工程；

8、所部办公楼维修装饰工程；

9、油墩港水闸录像监控工程；

10、大涨泾、六磊塘、蒲汇塘操作柜及电气改造；

11、俞塘管理房、操作室、围墙改造；

12、大涨泾、华田泾、祝家港水闸绿化改造。

以上12项工程项目全部竣工并已投入使用，并做好资料的归档。

（五）加强综合治理，确保生产安全。

安全生产关系到单位正常运转及职工、船户的生命财产安全，因此我所把安全生产放在首要位置，一是加强宣传，提高职工安全意识，通过各类会议，加强安全生产宣传教育，印发安全知识题，让职工进一步了解掌握安全知识；二是与科、室、组、闸签订安全目标责任书和社会治安综合治理协议书，建立从所长、部门负责人到一线职工全覆盖的安全生产网络，层层落实责任制；三是开展专项检查，在汛前、汛期、汛后、节前每年进行四次安全专项检查；四是开展安全劳动竞赛，和参加市水利处开展的“百闸千人”安全月活动及夏季安全生产无事故竞赛活动；五是采取有力措施确保船舶安全通航，我所积极与市水上消防支队、松江水上派出所、地方海事处协调，在油墩港、紫石泾等水闸联合整治船舶通航秩序，在主要通航大水闸聘请了联防队员，维持水闸安全秩序，确保船舶通航安全。

（六）加强党建工作，不断完善各项制度。

1、抓好党风廉政建设。抓好班子人员和党员干部党风廉政建设，要求党员干部“常怀律己之心”，充分发挥党员在各项工作中的先锋模范作用，在群众中的表率作用，增强党支部的凝聚力和战斗力。

2、发展新党员，培养后备干部。一是认真做好新党员培养工作，鼓励优秀青年及工作成绩显著，思想要求进步的职工积极向党组织靠拢。做好2名党员转正工作，又选送2名入党积极份子到区党校培训；二是做好后备干部和青年骨干培养工作。选送1名青年骨干参加区水务局举办的后备干部培训班。3位青年骨干选拔到所部担任中层干部，加快了中层干部年轻化步伐。

3、不断完善管理、考核制度。一是建立健全长效管理制度。继去年保持共产党员先进性教育活动建立健全13项长效管理制度后，XX年又建立了《关于对工程建设项目管理的若干规定》和《采购制度》；二是健全和实施各项考核制度。XX年我所对20多名中层干部进行了考核；三是建立单位标准化建设制度，制订成册，每位职工人手一册，明确岗位职责。

（七）重视创建工作，提高管理水平。

坚持抓好星级水闸创建工作。我所自1998年开展星级水闸创建工作以来，先后已有12座水闸创建为星级水闸。星级水闸的创建，使水闸软硬件都得到有效改善，管理水平也上了一个新台阶，显然已起到了品牌服务作用。XX年又把祝家港水闸创建为二星级水闸，已通过市水务局专家组的初评。

努力创建文明行业。为了进一步提升我所水闸行业文明创建，提升单位现代化管理水平，更好地服务于社会，服务于船民，我所决定从XX年1月起，分三年时间把水闸全部创建为文明行业。今年计划把紫石泾等7座水闸创建为文明窗口，现一切工作已准备就绪。

认真开展政风行风建设。今年水务系统首次被列为政风行风测评部门，作为水闸行业，我所十分重视政风行风建设，一是制订了实施意见，成立了领导小组，并部署一系列具体工作；二是向船户公开承诺，缩短船舶候闸时间，正常情况下，白天不超过1小时，夜间不超过2小时。船舶如遇险情，水闸当班负责人10分钟内到达现场，所领导接报后30分钟内到达现场，组织人员进行抢险。XX年，共发生船户遇险事件8起，在水闸人员的全力抢险下都化险为夷；三是收费窗口实行“五公开”，公开收费名称、收费对象、收费依据、收费标准、收费程序，在调水窗口实行“五告知”，即告知雨情、水情、风情、潮情、工情；四是提供便民利民服务，备有急救医药箱、提供通讯联络电话和航道指南图、免费供应饮用自来水；五是聘请8位社会监督员，对我所的承诺服务进行监督。

（八）倾心开展凝聚力工程，努力构建和谐单位。

关心职工工作、学习、生活和健康。一是关心和改善职工的工作、生活条件，在节假日、高温季节，所领导下水闸慰问坚守在一线岗位上的职工群众，购买防暑用品等发放给职工。XX年初为小水闸全部安装了太阳能淋浴器，对陈旧老化的俞塘水闸操作房及所部办公楼进行了装饰；二是选送职工参加各类培训，今年共选送19名职工参加水闸初、中级工培训、初级工商管理培训；三是关心职工身体健康，每年组织女职工进行妇科普查，每二年组织全体职工进行一次体检；四是开展各类文体活动，以丰富职工业余生活。在春节前夕，开展一次联欢会和群众性体育赛事，积极参加水务局、社区举办的各种文体活动。

切实维护职工合法权益。一是让职工参与单位民主管理。每年召开二次职代会，对单位的一些重大事项，让职工积极参与民主管理，并在职代会上表决通过；二是实行厂务公开。在单位办公楼醒目位置设置厂务公开栏，每月更换一次内容，将单位日常管理、费用开支等情况及时向职工公布；三是关心职工福利待遇。为职工按时交纳四金及工伤、生育等保险，并为职工交纳一份大病辅助保险；四是关心困难职工，及时解决家庭贫困职工的生活困难。今年为已故职工4位遗孀申请办理每月300元的困难补助金。坚持为离退休干部职工开展“六送”活动，每年走访、慰问离休干部、退休高龄职工及困难职工家庭，送上一份关爱。

（九） 热心社会公益事业，积极参与公益事业。一是鼓励广大干部职工积极参与社会援助和公益事业。如：向云南等贫困地区开展募捐活动，开展一日捐活动，认购绿化苗木，资助二位困难学生，认购福利彩票等共计366500元；二是鼓励职工参加社会志愿者活动。要求党、团员起带头作用，参加社区志愿者服务；三是推广无偿鲜血，每年安排10名职工自愿参加无偿献血；四是积极参加城市公共管理，开展了“迎世博，我与文明同行”活动，组织青年团员到各主要交通路口，向市民宣传文明出行。

2、积极参与社区共建。本着“资源共享、互通有无、相互合作、共同提高”的原则，我所一是与金沙滩居委会结对，每年签订共建协议书，今年，我所向该居委会捐赠2500元，作为扶贫帮困基金，为创建和谐社区，文明社区作出一份贡献；二是与73167部队58分队结对共建，积极促进双拥工作，贯彻落实《公民道德建设纲要》、《军人道德规范》，倡导社会主义荣辱观，共促社会和谐。

二、存在问题和不足

今年我们虽然做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在着一些问题和不足，需要认真调研，切实加以解决。主要有以下几个方面：

对无证船舶的收费管理还不够有力。

实行电脑收费以来，大多数船舶都能持证过闸，规范交费，但仍存在大船小证，不出示有效证件现象，对规范收费和维持通航秩序极为不利，且对其他船户带来不良影响，要进一步加大整治力度，形成船舶过闸有序、缴费规范的良好局面。

自动化、信息化作用发挥有待进一步加强。

近年来，水闸科技含量逐步提高，初步建立了电脑监控系统、电脑开票系统和水闸监控系统。我所缺少在操作管理和维修保养方面的人才，必须加大对现有职工队伍的技术培训和人才引进力度，充分发挥现代化设备在各项工作中的作用。

职工技术职称与实际运用能力有差距。

近年来，我所每年都选送职工参加市水务局举办的水闸运行技术培训。职工拥有中级工职称的比例在不断上升，但一些职工实际操作水平与技术职称不相符，技术能力发挥欠缺，要加大对职工技术水平的考核力度。

开展企业文化建设不够深入。

今年我所开展了企业文化建设，开展过程中，我们虽然提出了单位宗旨、口号等，但在开展过程中缺乏开展活动载体，职工未能深入理解和体会企业开展企业文化对企业发展的重要性。要进一步加大宣传力度，使企业精神深入到每位职工，做到人人知晓

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！