# 手术室护理个人工作总结6篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-02-14

*工作总结是一个自我评估的过程，可以帮助我们发现自己的潜力和不足，通过工作总结，我们可以发现自己在工作中可能存在的沟通不畅和合作不够的问题，从而改进团，以下是小编精心为您推荐的手术室护理个人工作总结6篇，供大家参考。手术室护理个人工作总结篇1...*

工作总结是一个自我评估的过程，可以帮助我们发现自己的潜力和不足，通过工作总结，我们可以发现自己在工作中可能存在的沟通不畅和合作不够的问题，从而改进团，以下是小编精心为您推荐的手术室护理个人工作总结6篇，供大家参考。

手术室护理个人工作总结篇1

时间流逝，很快的20xx年就这样结束了，在20xx年的工作中，我们得到了更大的发展，我们医院乔迁新址，我们医院的发展得到了质的飞跃，同时我们医院护理部的工作也取得了很好的发展。这些都是我们一直以来不断努力的成果！

一、定期检查考核，提高护理质量

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，护理部在总结以往工作经验的基础上，对各科室护理台帐重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核细则，每月重点查，每季度普遍查的基础上又进行不定期抽查、互查，共检查近x次，合格率x%以上。在基础管理、质量控制中各科室护士长能够充分发挥质控领导小组成员的作用，能够根据护理部的工作安排做到月有计划，周有安排，日有重点，月底有小结。

在基础护理质量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。护理部坚持每周两次护理质量检查，对于检查中存在的不足之处进行详细地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。

在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写规范，质量较高，被评为优秀护理病历。

在安全管理方面和消毒隔离方面，内科、内干科、感染性疾病科、骨科、外科、儿科、五官科、急诊科、输液室、手术室、供应室、严格把关，从点滴做起，全年安全达标、消毒隔离工作符合规范国，无差错事故发生。

全年各科基础护理合格率达到x%以上。健康教育覆盖率达到x%，在急诊药品管理中，各科室抢救药品及器械都能处于应急备用状态，完好率达到x%，全年无差错事故发生，工作中的一些小疏忽均被通过各种途径查出，通过组织学习讨论，落实改进措施，将不安全因素扼杀在朦芽状态。提高了护理质量。

二、加强思想教育营造“务实高效，团结奋进”的工作氛围

在思想教育形式上，充分发挥各科室优秀护理人员的模范带头作用，不定期组织各科室进行学习，强化职工的法律意识、服务意识和质量意识，加强基础护理质量、环节质量、终末质量的全面管理。一年来，涌现出一大批先进人物和典型事迹。两位老护士长能以自己的实际行动和出色的工作来感染和引导职工，数十年如一日忘我工作，视病人如亲人，用优质的护理服务向人民交上一份满意的答卷。一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，深受病人好评。在年轻护士长的队伍中，等能严格要求自己，以其优良的工作作风，顽强的工作精神努力做好病区的管理工作和后勤保障服务，用爱心和强烈的责任心为临床一线提供全程优质护理服务，成绩是肯定的。门诊服务台的二位主管，工作严谨，服务态度意识强，她们把真诚的微笑送给患者，多次亲自送病人到病区，帮助病人取药，测血压无数，为病人提供简洁的就医程序，她们热情周到的服务成了门诊大厅一道最亮丽的风景，为医院窗口形象服务树立了楷模。

我们充分感受到护士们的温情服务，面对病人的恐慌，她们用微笑、提供一流的护理服务去缓解；面对病人的种、种状况她们用耐心去感化，对待抢救危重病人她们镇静的态度让我们感动、让我们欣慰。

三、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，我院坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求，通过方便、快捷、热情周到地为病人提供优质服务，从根本上体现了以病人为中心的服务宗旨。

提倡人性化服务，提高人性化服务的理念，从服务对象的特点和个性出发，开展护理服务，以尊重病人，服务于病人，顺应时代发展和现代生活需要为切入点，不断改善服务措施。首先，责任护士要热情接待病人，并把病人送至床边，主动向病人或者家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等，及时发放护患联系卡，了解病人入院后的心理状态与需求。其次，交待特殊用药、饮食的种类以及各种检查注意事项、手术目的、手术大致经过、卧位、放置管道的注意点及拨管时间，安慰鼓励病人，尽最大的努力解决病人的后顾之忧。第三，提供规范化服务，做到“送药到手，看服入口，服后再走”把亲情化服务纳入工作之中，用充满人爱的\'亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。

加强护患沟通是做好一切护理工作的前提和必要条件，护理部推行住院病人一日督促卡的应用，无形中督促了各科护士主动去观察病情，又增加了护患沟通。缩短了护患之间的距离，有效地预防差错事故的发生。为更好地开展护理工作起到良好的促进作用。护理部实行的一提倡三禁忌，提倡就是“见什么人说什么话”禁说三句“忌语”“我不知道，我正忙着，等一会儿再说”。有效地促进了护士与病人沟通的语言技巧。使催款这个很敏感的话题，不再成为医护合作不愉快的导火线。

四、重视提高护士整体素质，优化护理队伍

随着医学科学的发展，社会的需求，人们观念的改变，对护士的整体素质提出了更高的要求。一个合格的护士不仅需要技术精湛，动作敏捷，富有同情心，护士的行为与尽职精神对护理事业的发展起到良好的推动作用。因此，护理部重点从三个方面着手抓。

1、提高护士的理论与技术操作水平：为了做好护士的在职继续教育工作，护理部每季度组织大课业务学习1次，科内每周业务学习1次，遇有专家讲学，也积极组织大家旁听，参学率98%。护理部定期组织全院护理人员加强第四版\"三基\"理论学习，全年组织三基理论考核二次，实行a、b卷两场，既保证了各项工作的正常运转，又保证了考核质量，全院护士考核合格率达x%。其中：等在三基考核中取得优秀成绩。在加强理论学习的同时，注重操作技能的提高，根据工作计划安排，操作考核始终贯穿于日常工作中。对新分配、新调入的护理人员全年培训共十六项，由经验丰富、教学态度严谨的四位老师亲自示教，不厌其烦，直到学员合格为止。其中，操作规范，考核中取得好的成绩。考核的参与率为x%，合格率为x%。

每季度进行个案护理查房一次，健康教育宣教观摩一次。有效地促进了护士在工作之余去查阅资料，增加了她们的学习热情。提高了她们的理论技术水平。

2、人才培养：护理部严格抓好进修实习人员的安排、培训、考核及管理工作，各科室选派业务水平高的护理人员带教，使实习人员圆满地完成了任务，如：等在专职带教中受到实习同学的好评。护理部还有计划地选派护理骨干外出进修学习分别是：icu2人，外周静脉置管2人，同时组织大部份护士长到外地参观考察，短期培训，拓展她们的视野，学习结束后每人写进修小结，或者学习心得，将好的经验、方法及时反馈，改进我们工作，对新技术、新项目及时运用临床。

3、提高护士应急能力和急救水平：11月份护理部分别在外科、内科搞了急诊病人入院处置现场观摩，提高了专科护理救治能力，张xx院长亲自参加并给予高度评价。护理部还组织人员对呼吸机、心电图机、心电监护仪、心电除颤机等进行学习。

五、强调数据说话实行量化管理

全年护理人员共发表论文x篇，省级论文x篇，市级论文x篇。

全年各科室累计共输血x人次，输液x人次，静脉推注x人次，各种注射x人次，灌肠x人次，口腔护理x人次，导尿x人次，吸氧x人，心电监护x人次，褥疮护理x人次，会阴侧切缝合术x例，为病人取药x人次，换药室换药x人。

20xx年的工作成绩已经成为过去时，值得总结，但是不值得回忆。在20xx年的工作中，我们一切都是从零开始，一切都是以我们的最基本工作开始。我们没有压力，也没有思想上的包袱，我们只有做好自己工作的赤诚之心，相信我们一定能够在20xx年的工作中做到最好！

手术室护理个人工作总结篇2

20xx年在院领导的正确指引下，在科主任，护士长及科室同志的辛苦栽培和指导帮助下，我在思想和工作上取得了很大进步。现总结如下：

一、在思想政治方面。

积极拥护医院的各项方针和规章制度，以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，视病人如亲人，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、积极学习各项新技术、新业务。

作为一名手术室护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，凡事以工作为重。为患者提供全方位优质服务，与手术医生积极密切配合，团结协作，打造和谐的工作氛围，保证手术顺利完成。

三、积极参加科室组织的危重病人抢救工作。

配合各科室做好抢救工作，工作中团结同事，积极进取，严格查对，严谨细致，杜绝差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的\'开展。参加工作一年来，我在科室同志们指导下刻苦学习积极进取，掌握了各科手术配合步骤如：普外、骨科、胸科、妇产科及脑外科等等，加深了自己的无菌观念和操作要求。

新的一年即将来到，回顾过去的一年我感慨万千，展望20xx年我信心百倍，在新一年的工作中我将克服20xx年度自身的一切不足，取长补短，戒骄戒躁，不断完善自己，提高自己业务水平，争取在新的一年在各方面都更上一层楼，取得辉煌业绩。

手术室护理个人工作总结篇3

我及我们病区的护士在院长及护理部的直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人服务”的宗旨，较好的完成了医院及护理部布置给我们的任务。现将工作情况汇报如下：

一、加强了病房管理

1、根据医院的计划认真制定适合本病区的年计划、季安排、月计划，并督促护士实施，监测实施效果。

2、认真落实各项规章制度，严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。严格执行岗位责任制和护理工作制度，提高了护理质量，杜绝了医疗纠纷的发生。

坚持查对制度：1要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次；2护理操作时要求三查七对。一年来未发生大的护理差错。

认真执行各项护理技术操作规程及疾病护理常规。每季度组织护士练习技术操作，考试合格率达100%。平时严格要求护士按规程和常规执行。

3、加强了质量管理

定期检查基础护理、护理文件书写、健康教育、技术操作、急救物品等，不定时检查、指导危重病人的护理。基础护理合格率、护理表格书写合格率95%，急救物品完好率达100%。

二、重视提高护士整体素质，优化护理队伍

继续落实护士行为规范及文明用语，组织护士学习职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育。

提高护士的理论与技术操作水平：每月组织护理查房一次，业务学习四次，学习先进技术、先进经验、临床知识、疑难病例的护理。

组织护理人员加强第四版三基理论学习，参加护理部及科内每季度组织的理论考核，考核合格率达100%。在加强理论学习的同时，注重操作技能的提高，根据护理部计划安排，操作考核始终贯穿于日常工作中。

每月召开工休会一次，对每位出院病人进行一次满意度调查，征求病人的意见及建议，并及时改正。

三、加强业务学习及教学科研

鼓励护士参加夜大、自学考试。

组织护士学习书写论文方面的知识。

认真做好实习带教工作，按要求制定带教计划，带教老师以身作则，严格管理，保证带教质量，实习同学反馈较好。

全年护理人员共发表论文x，省级论文x，市级论文x。

四、积极参与护理服务示范病区的评比，制定一系列服务规范。

对护理人员实行全员竞聘上岗，规范好各方面的规章制度，并且要求每一位护理人员都可以严格的做到规范化。

五、存在的不足：

护士的论文科研工作还需要加强。

新护士的急救技术还需要进一步带教。

病房管理需要进一步加强。

手术室护理个人工作总结篇4

20xx年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年四月，院领导很信任的人任命我为输液中心护士长，我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任?怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢?经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

xx医院手术室是一所功能齐全的数字化手术室，我于20xx年3月-6月在积水潭医院进修学习手术室骨科手术护理与配合。非常感谢领导给我的这次进修学习机会，通过这次进修学习，开拓了眼界，增强了业务能力，认清了我们科室护理专业技术上的差距，明确了自己今后学习发展的方向。学习总结如下：

积水潭医院手术室布局合理，高、低级别各自自成一区，手术区与办公区彼此独立又相互联系。全部是百级和万级的密闭式空气净化手术室，达到国际水平;手术室内部装备采用了国际一流的悬挂式结构，达到地面清洁不走明线;室内设备采用国际上各种先进仪器，包括超薄看片灯、各种骨科手术专用床，三维断层透视机和最先进的麻醉机。还有预麻间，使得手术周转可以合理加快，数字化手术间可以进行交互声音影像传输，方便学术交流，工作指导，资料保存;所有的手术室有统一的监护调度中心，便于进度的把握和手术室的合理调配。

上班的第一天我就要轮转去手术室啦，心里真的很紧张。原本以为自己不会喜欢手术室的工作，可实际接触下来，便全权否认了当初的观点。

手术室设备先进，管理规范，还拥有一支技术过硬高素质的护理队伍。周二上午是进修护士学习时间，由专科组长为进修护士讲解不同手术的体位保护及先进医疗器械的使用;周四早上七点四十到八点是所有护士学习时间，拥有浓重的学习氛围。进修学习期间，在带教老师的真诚帮助下，顺利完成了各组的轮转学习。通过学习，了解了骨科大部分手术的手术配合和护理。见到了各种先进仪器设备，各种透视机，史塞克关节镜，高速气钻系统，多种消毒设备、数字化手术室间、导航手术间、腔镜手术间，西赛尔无影灯、恒温箱、液晶观片灯等。

通过进修期间的对比，发现我们科室与积水潭医院手术室的差距。例如手术通知单上会注明手术中需要的特殊物品，是否需要自体血回收，病人有无特殊情况方便护士长安排手术。在器械清洗、保养做的非常细致，对于器械的维护很到位杜绝了手术中器械罢工现象。多种消毒设施，保证了手术器械的灭菌和供应，节约手术时间。

这里的手术流程及术前准备也值得我学习及借鉴，每天洗手护士会在交班后进入手术间准备一天的手术用品，病人进入手术间后方可打开无菌包及无菌物品。每个手术间的物品都是由护士从库房补充，为第二天手术储备，给同事提供方便。手术结束后，巡回护士会认真擦拭手术间，无论是溅在何处的血渍都会一一消失。严格执行无菌操作，手术台上无菌和污染区域区分明确，每位工作人员都将慎独精神解释的淋漓尽致。进修期间，通过对知识的接受和掌握我深刻体验到了自己平时工作中的不足，这是在比较的过程中产生的一种不能忽视的差别。

通过短期的进修学习，在理论知识以及专业技能上有了很大的提高，实现了既定的学习目标，圆满完成了进修任务。争取在今后的工作中结合进修所得使本人工作得到进一步提高，将积水潭医院手术室的先进管理理念和做法在我们医院手术室进行落实发扬，更好的为患者服务。

在科内采用晨会交接班、危重患者床头交接班组织小讲课每周一次;每月科内组织一次业务学习，由科室老专家及博士学历的医生讲解神经外科专科知识，培养护理人员观察问题、分析问题、处理问题和表达问题能力。

手术护理记录单中的内容与麻醉记录单内容如不相符，最易引起法律纠纷，使患者产生质疑，使手术护理记录单可信度有所下降，所以两者一定要保持一致。记录单中的字迹要清楚，不得随意涂改。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语、温馨微笑服务、掌握护患沟通技能;从而提高患者的满意度，树立护士良好的职业形象。

小编推荐

要求设计合理，设备齐全，护士工作反应灵敏、快捷，有高效的工作效率。我们要对这一阶段的工作进行总结，通过总结现在，以后在工作中就可以避免重复踩“坑”。怎样才能将手术室的年度工作总结写好呢？为了让您在使用时更加简单方便，下面是工作总结之家小编整理的“手术室个人2024新年工作总结范文”，仅供您在工作和学习中参考。

新院整体搬迁开业的半年多来,全院上下团结一致,众志成城,各方面工作取得可喜成绩.根据医院要求,各科对今年尤其是搬迁后的工作进行了总结,为加强借鉴、交流,现将有关材料挂网,希望大家集思广益,更好地谋划明年工作,不断取得新的突破.

经过紧锣密鼓的准备,在20xx年4月24日我院终于实现了整体搬迁开业.转眼间新院工作已有半年,新院的工作环境和患者的就医环境都发生了翻天覆地的变化,到我院就医的患者也明显增多,我们的工作量也大大增加,为了适应新的环境和满足人民群众基本的医疗服务需求,我们充分调动了一切积极因素,全体医护人员团结协作、狠抓落实、不懈努力,圆满地完成了各项任务,取得了一定的成绩,现总结如下.

一、加强科室管理,改善服务态度.

1、加强政治思想教育,认真组织科室人员学习法律、法规知识,提高护理人员学法、守法、用法意识,促进“三个文明”建设健康发展.每月定时召开科室会议,及时传达院周会和护理部的会议精神,把上级领导的指示认真贯彻到工作中.

2、督促手术室工作人员严格遵守手术室各项规章制度,严格执行各项核心制度,遵守无菌原则,防止交叉感染,杜绝差错事故的发生.

3、加强劳动纪律,自搬到新院当天起我科设24小时值班,遇有急、危、重手术时均能及时开展.而机动人员亦保持了良好的通讯联系,遇重大事件发生时均能随叫随到.

4、抓好增收节支的工作,提高经济效益.护长每天检查收费情况,发生少收或漏收现象,及时给予补收,并不定时召开科室会议,督促科室人员注意节约,避免浪费,每月进行科室收支情况的统计.

5、改善服务态度,树立医院新形象.手术护士热情接待手术病人,给予安慰和疏导,消除其思想顾虑,帮助其顺利渡过手术关.由于手术病人的增多,为了杜绝事故发生的隐患,我们开始执行术前访视制度,每天由夜班护士到病区对危、重、年老、小儿、大手术的进行访视和术后随访,了解病情,给予术前指导,并给第二天手术准备提供信息.回访时了解患者的恢复情况和对我们工作的评价,针对不中足之处及时加以整改.

二、今年完成的技术指标和工作量情况.

1、成立科室护理质量检查小组和院内感染控制小组,按照医院管理要求,每月定期进行检查,对查出的存在问题,组织科室人员开会讨论,进行分析,拟出整改方案并逐项落实；按照护理技术规范要求认真完善各项护理表格和认真制订科室各项规章制度,加强薄弱环节的管理和各项核心制度的执行落实,严格把好了质量关,.

2、20xx年5-10月共完成手术1199例,比去年同期增多57例,增长率40%.

三、在职培训与科研.

1、加强科室护士中西医护理技术操作的训练,组织新分配的护士（5年内）参加护理部组织的临床护理技术操作训练和中医基础知识的学习（2次/周）,并每季度进行考核一次,如补考一次仍不及格的给予扣除30%的季度奖金为处罚,以促进护士自觉学习的积极性.

2、加强实习护生的带教工作,挑选有丰富临床经验、基础知识牢固、责任心强的护理人员担任带教工作,保证带教质量.

3、组织新招的手术护士进行岗前培训,学习医院及科室的规章制度、各班职责、各种技术操作等,设定专人进行带教两个月,指导其熟悉各种手术器械的性能、清洁消毒规范和各项常规手术的配合工作,而单独值班的第一个月遇有大手术时仍指定年资深的手术专科护士进行同台带教,并按护理部计划进行抽查考核.

4、开展新业务、新技术2项:经皮肾镜碎石术和腹腔镜下阑尾切除术.

四、存在问题

1、手术护理记录部分人员欠完整性、有漏项.

2、学习氛围不浓,不够自觉学习,对新知识掌握较少；技术操作不熟练,季度考核有个别护士不及格受到护理部的处罚.

3、个别人员责任心不强,术前访视和术后回访未认真落实；而术后器械未及时清理,造成器械丢失现象.

五、今年最后两个月的工作设想

1、合理安排科室护士,进行弹性排班,保证各项手术的正常开展.

2、督促护理人员自觉学习,形成科室自觉学习氛围.继续加强新护士技术操作训练,督促其自觉学习,熟悉业务技术.

3、加强护理人员自我保护意识及服务意识,要加强落实术前访视和术后回访制度；每次手术完毕后要求器械护士及时清理器械,发现遗失时及时追回,如确认丢失的情况给予按价赔偿的处罚.

4、加强院内感染控制工作的落实,按要求进行消毒隔离和检测监控.

5、抓好增收节支工作,针对净化手术室的特点和级别手术的要求合理地安排手术间,避免浪费空调电费；每天及时对账,避免发生少收或漏收现象.

xx年手术室在院领导的正确指引下，在护理部的指导下，在各科室的密切配合支持下，针对年初制定的目标计划，圆满的完成了各项任务，xx全年完成手术共1722台，现手术室的工作总结如下：

一、落实医院制度，树立团队精神。

手术室全体医护人员积极拥护医院的各项规章制度，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，全心全意为患者服务，牢固树立团队精神。

二、改善服务态度，提高护理质量。

1、护理工作从单纯为手术病人服务扩大到病人家属、医疗、后勤设备人员。在工作中注重与医生的沟通，收集病人的信息，以更好地配合手术。

2、护理工作的性质从针对手术治疗的护理延伸到病人身心的整体护理，随时为病人着想，主动做好病人的心理护理。严格执行保护性医疗制度，对病人的病情、手术效果、手术并发症等术中不予议论。改善服务态度，满足病人一切合理的要求，为病人创造温馨舒适的手术环境。

3、制定严格的科室规章制度及奖惩措施，出现问题及时改进。针对工作中出现的问题提出整改意见，全年无差错事故发生。

4、严格消毒隔离，消毒隔离合格率达100%。每月进行一次空气及物品的细菌培养和使用中紫外线灯照射强度测试，每季度进行一次使用中消毒剂的培养，随时进行消毒剂浓度测试，督促手术人员严格执行无菌操作技术，防止院内感染，确保无菌切口感染率≤0.5%

5、急救药品器械完好率100%。指定专人管理，每周查对两次，用后随时补充，交接班时认真核对，接到急救病人能在最短的时间内迅速开始手术抢救。未发生因药品、器械问题而耽误抢救和治疗的现象。

6、合理收费，遇到有疑问及纠纷及时检查处理，定期对科室器械和材料进行清点领取，减少浪费及损耗。

7、建立完善的护理质量监控体系，通过统计手术台次、核查护理记录单、满意度调查、有无差错疏忽及投诉等，进一步完善和促进护理工作。

三、加强护理技术操作，以病人为中心，不断提高护理服务水平。

工作中注重护理技能操作及业务学习，加强术前心理疏导、术中关爱、术后指导等护理措施，落实了护理人员的术前访视和术后回访制度，对病人提出的意见和建议都能给予重视，及时解决。

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

伴随着新的一年到来，在过去的一年里，手术室在医院各级领导的指导下，在各科室的密切配合下，认真实施不懈努力，比较圆满的完成了各项手术任务，取得了一定的成绩。但还有许多需要进一步改善的地方。现就20xx年工作总结报告如下：

一、在思想政治方面，积极拥护医院的各项方针和规章制度。“以病人为中心”“视病人为亲人”，坚持以病人为核心，病人的满意度为标准。

二、规范手术室优质护理：手术无论大小，患者在心理上都需要承受的压力，所以术前的心理护理很重要，手术室护士必须态度和蔼，仪表整洁，举止端庄。注意各方面的修养是做好心理护理的重要前提。术前到病房访视病人，用自己的言行与病人沟通，让病人表达自己的担忧，提出各种问题，向病人介绍手术和麻醉方法，示范手术时的体会，使其术前在病房床上预先进行训练，进入手术室后能主动配合，用科学诚信的态度耐心的解答，使他们消除顾虑，对手术充满信心。

术前我们还将阅读病历，询问病史，查看病人的一般情况和化验单据等辅助检查，手术名称，麻醉方法，充分掌握病人的病情，预测术中可能发生的意外情况，及时拟定解决问题的措施并且讲解术前的有关注意事项。如术前留置胃管，尿管，禁食，禁饮的时间和重要性，以取得病人的主动配合。

术中，麻醉期间，准备润唇水，术中轻音乐，轻松聊天，缓解病人紧张情绪，寒冬季节注意保暖，术中液体加温，严密观察病情，可早期发现进行抢救。

三、提高护士素质，培养一流人才。社会不断前进和发展，我们深刻体会全面提高护理人员综合素质是可是发展的重要环节。努力培养一支文化素质高职业道德好，专业技术精的队伍。我们通过不间断的学习提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和每月三基理论考试。

四、全年完成手术工作量1340例。这其中包括骨科625例，外一科269例，手外科426例，五官科20例。麻醉科，全年麻醉人次1506例。其中连硬外麻醉378例，腰麻287例，全麻306例，臂丛麻醉128例，颈从麻醉38例，局麻369例.总收入达950多万元，其中麻醉收入达80多万元，创造了社会效益和经济效益双丰收。10月份我科外派护士叶华丽和曾婷专门学习了超声弹道碎石术的配合和器械保养，争取明年再外派护士学习。本年度科室新增添了一台德国进口的c型x光机，电动手术床2台，德国进口显微镜，术中摄像系统，超声弹道碎石机，合计金额达390多万元。

经过全科的团结协助，我们科做到全年无一例医疗纠纷。今年我们荣获了 “星级护士站”的名誉。当然，我们也有不足，在特大手术的配合方面我们还有待提高，在新开展的超声弹道碎石术，我们也将在最近的时间配合好新手术。并且加强好实习生的带教工作。

在未来的一年里，我们将更好的落实“手术室优质护理”的各项标准。我们将不断总结经验，刻苦学习争取把来年的工作做得更好。

转眼，又是年末了，我来到医院工作已有8个月了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，认真地完成了工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真作好手术前病人的访视工作，把整体护理工作应用到手术室护理中，得到了病人的一致好评。作为器械护士时认真作好每一台手术的配合，在熟练的基础上，不断创新，一切目的就是更好的配合好手术医生，使手术顺利完成。手术巡回过程中，监督其他医务人员的无菌观念，管理好手术室，使得手术顺利完成。通过6个月的学习，已能够独立完成妇产科、骨科、普外科、泌尿外科、五官科各种手术的器械和巡回手术配合工作。

做为一个新护士，当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，还需要不断的学习，不断积累经验;在工作上，主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢科主任、护士长、带教老师的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了科室的建设奉献自己的一份力量!

春花秋实，寒暑往来，咱们将又送走了一年的完美光阴。20xx年的工作圆满完成任务，全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗，其经验及教训会指导咱们今后的思路。

一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。

在当今医疗纠纷增多的这天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有职责把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅仅仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

二、坚持以等级医院标准指南，提升管理工作。

借等级医院评审的东风，以等级医院评审标准做为工作的指南，制定了护理部及及护士长考核标准，完善了护理缺陷上报制度等，使护理工作做到有章可寻，有据可依。各种会议都如期按时进行了召开，确实透过规范的管理，使科室护士长心里明白了该干什么，如何干，例会每月开2～4次;护理工作会议业务院长每季参加一次;每月进行检查工作汇报总结一次;质控会议每季进行一次;每季召开教学例会一次;护理部每季对中重度缺陷进行分析一次;满意度调查科室每月一次，护理部每季一次，护士长夜间查房每月反馈一次，护理查房大查房一次，各科定自查二次，质量分析会及缺陷分析会各科室每月一次，都到达了规范所要求的标准。也真正地透过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，确保了全年护理安全无事故，重度缺陷为零。

三、坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作。

人性化护理工作在我院将进两年，其间全体护理人员逐步发奋的去用心为患者带给更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自我新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终持续在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

四、坚持人才培训力度加大，提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务领悟十次，各科每月坚持领悟2次;护理查房每科二次，全院大查房一次;每月护理技术考核一次，全部合格率100%;三基理论全院培训一次，考核一次;用心开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

五、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，个性是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，透过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的用心性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了用心的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

一年中存在问题主要有以下几个方面：

1、护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2、护理人员用心进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3、科研工作是护理管理的薄弱项目。

4、护理人员整体工作潜质还有待提升。

5、流程及问题管理工作不到位。

手术室须严格划分为限制区(无菌手术间)、半限制区(污染手术间)和非限制区。我们要开始准备这一阶段的工作总结，要想在职场中不断提升自己，工作总结必不可少。写好手术室年度工作总结要怎么做呢？下面是工作总结之家小编帮大家编辑的《手术室2024年度工作总结范文》，仅供参考，希望能为您提供参考！

手术室是一支默默无闻、乐于奉献的集体。正是这种团结协作的团队精神，才能有今天这样好的成绩。随着科室发展，我们忙碌而又充实的走过了一年。在这一年里我们发扬“吃苦、敬业、协作”的精神，时刻不忘病人的需求。在科领导及各级医生的配合和支持下，针对年初的目标。手术室全体医护人员，团结一致，共同奋进，较好地完成手术室的各项工作任务。

热心关爱病人

在日常工作中，手术室人员爱岗敬业，用自己的爱心、诚心、满足每一位手术病人的需求，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理和麻醉工作全过程。加强医护人员的无菌技术操作观念，一年来我们最忙一个月完成289例手术病人。虽然繁忙，但一年来无差错事故的发生。该年来，未发现手术室引起的伤口感染情况。

改造手术室 增加手术设备

随着科室的发展.旧的手术室已不能适应日益增多的手术患者需求。科室领导建设科室的同时，也改善手术室的环境。扩大手术室一间，增加手术台一个。手术室全体人员积极配合手术室的扩建工作。使手术和扩建工作二不误。该年来新增加了自动气压止血器一个、电钻一个、更换新冰箱一台各种新的骨科内固定器材一批。各种器械的维修也做了大量的工作。给手术安全创造了良好的条件受到患者的欢迎。

加强安全检查及毒药麻药管理

手术能定期对手术内进行安全检查〈氧、水电〉对有危险苗头的及时汇报领导，进行有效整改。对毒麻药做到专人、专用、专柜、专人登记。做到每日清点，交班有数，保管得当。确保手术室安全生产。

特殊麻醉处理方面

一年共完成65岁老人患者26例。合并有心脑肾血管疾病、麻醉asa评分为ⅱ-ⅲ级患者24例。并收住急诊重度高血压患者术中行控制性降压并全麻下完全手术2例。手术顺利定完成。取得的较好的效果。

加强安全教育 严防事故的发生

接病人能及时准确核对、术中用药能做到三查三对、输血能准确核对病人病历、血袋及配血单。对各类消毒物品每日清查及时消毒供应。术前核对并检查物品。给手术安全创造良好的条件。手术室全体人员能认真执行岗位制。做到交接班清楚、心中有数。

业务学习

在科室的组织下，该年在科室组织下。集体学习了老年病人术前评估、骨科病人内科合并症治疗、创伤休克病人应激反应等。手术室护士在护士长的组织下进一步学习强化专业知识。使我们在急救工作中理论基础扎实。并能发挥积极参与，多方协调的精神。一年来术中及病房抢救达14次。无一例失误。取得较好的成绩。

疼痛治疗的开展

针对年前的科室的计划要求。重视创伤疼痛治疗的问题。手术室对每个手术病人。力所能及的让患者在无痛苦情况下接受手术。该年来开展硬膜外术后镇痛46例。解决一部分患者对术后患者痛苦恐怖的问题。受到患者的欢迎。

人员的增加 增强手术室的力量

科领导重视手术室工作的同时，也给手术室工作的支持。先后增加护士和麻醉人员各一名。有效缓解了手术室一直以来人员少、手术量大的局面。并对新来人员积极带教。从理论到实践循序渐进的给予全程教导。使他们及早的容入手术室工作中。

工作业绩

全年来手术室共完成大小手术2997台。二期手术725?台。完成麻醉臂丛1590台。硬膜外+腰麻547台。全麻116台。局麻827台。颈丛麻10台。硬膜外术后镇痛46例。硬膜外封闭治疗4例。开展新手术有各种筋膜办、严重创伤骨科病人多例、幼儿断指再植、腰间盘摘除术、人工股骨头置换及各种骨折畸形不愈的矫治手术多例。都顺利完成，取得一定的成绩。享受成功同时也看了到不足，我们在工作中还存在被动性.在管理力度方面比领导要求还有一定距离。在今后的工作中我将不断总结经验、刻苦学习。为医院的服务水平和经济收入再上新台阶而不懈努力。争取明年工作完成的更好！

一、术前的心理护理手术无论大小，患者在心理上都需要承受一定的压力。

病人进手术室，往往有种“生命掌握在医护人手中”的心理，医护人员的言行举止会直接影响病人的情结。故手术室护士必须态度和蔼、仪表整洁、举止端庄。注意各方面的修养就是做好心理护理的重要前提。

不断学习新的的医学理论技术，总结经验，充实自己，弘扬敬业奉献的精神，提高护士的自身素质，消除病人紧张恐惧等心理，使病人能在最佳心理状态下配合手术。

二、术前防视护理

术前到病房防视病人，用自己的言行与病人沟通，让病人表达自己的担忧，提出各种问题，并用科学诚信的态度耐心的解答，使他们消除顾虑，对手术充满信心。

大多数患者急于了解麻醉和手术方法，我们就术前到病房防视病人，向病人介绍术和麻醉方法，示范手术时的体位，使其术前在病房床上预先进行训练，进入手术室后能立主动配合，提高麻醉成功率，保证手术的顺利进行。

阅读病历，询问病史，查看病人的一般情况和化验单据等辅助检查，手术名称、麻醉方法，充分掌握病人的病情，预测术中可能发生的意外情况，及时拟定解决问题的措施。

讲解术前留置胃管、尿管、禁食、禁饮的时间和重要性，并告知有关注意事项，取得病人的主动配合。

三、术中麻醉意外的配合护理

常备器械和药物的准备，如麻醉机、气管插管用物、心电监测仪、吸引器等。抢救用药如肾上腺素、利多卡因、阿托品、多巴胺、间羟胺、碳酸氢钠等。

麻醉期间严密观察病情，可早期发现，尽快进行抢救。保持呼吸道通畅，如口腔内有异物，协助麻醉医师吸引清除，如果发现气道堵塞，准备气管切开包，必要时作气管切开。在麻醉医师准备气管插管时，护士应先口对口人工呼吸，避免病人的通气中断。建立可行的静脉通道，为抢救时用药争取时间。

如心跳骤停发生在手术前的麻醉中，护士应先行胸外心脏按压，搜集整理同时加快输液速度，按医嘱准确无误地应用抢救药物。既往复苏病人用药时多用心内直接注射，现主张静脉注射及气管给药，起效时间及药物效果与心内注射相同，避免心内注射对心肌损伤的不利因素，及早进行心肌监测，并向医生准确提供各种数据。

第一次上台做洗手护士，紧张的心理挥之不去，可在带教老师的耐心指导与鼓励下，我很快调整好了自己的心态，从开台开始，到无菌衣与无菌手套的穿戴，到器械的传递，再到上刀片与穿针线等等，工作过程中我更加懂得了“百看不如一练”的含义!巡回护士的工作体验，让我认识到这项工作的重要性，看似简单，其实不然，必须有扎实的理论基础与丰富的临床经验才能更好的完成工作。同时与洗手护士一样，承担着重大的责任与压力。在手术室的实习中，强化了我的无菌观念，增加了无菌原则意识。让我对洗手护士和巡回护士的工作任务有了更深刻的认识与了解，使我更加懂得工作之间互相配合的重要性。手术室的工作让我体会到生命的可贵与脆弱，让我更加意识到护理工作的重要性。

新的一年即将来到，回顾过去的一年我感慨万千，展望20xx年我信心百倍，在新一年的工作中我将克服20xx年度自身的一切不足，取长补短，戒骄戒躁，不断完善自己，提高自己业务水平，争取在新的一年在各方面都更上一层楼，取得辉煌业绩。

短短4周的手术室实习生活已接近尾声，回顾这段时间的实习生活，我感受很深。手术室就是我来本院实习的第一个科室，在这个科室里，有两个老师带过我，她们都很耐心，教会了我很多。

在手术室实习期间，通过各位老师的帮助指导及自己的实践，我熟练掌握了手术室各项规章制度，严格遵守手术室要求的无菌操作原则，熟记各项常用手术操作流程标准。通过自己的亲手实践，我学到了很多教科书上没有的实际手术配合经验。

从术前对病人的访问开始，到手术当天的核对及对病人的心理护理，再到手术中做好各项手术准备工作，器械传递配合，以及手术结束前的各项清点工作，甚至于麻醉病人清醒前的陪护观察，以及手术器械的清理和保养工作，每一个环节都就是不可忽视的部分。对我来说，每个部分都就是一种考验和一份不可多得的宝贵经验。

手术室护士个人年终总结为你送上新年的祝福！

20xx年是在手术室工作的第二年! 这两年来，在护士长和科主任的指导下，在同事的密切合作和支持下，认真完成了工作。 总结如下

1、在思想政治方面，积极支持医院的各项方针和规章制度，以患者为中心，以优秀合格护士为标准严格要求自己，患者如亲属，以患者为中心，以患者满意度为标准。

2、积极学习各项新技术、新业务。 作为手术室护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科的规章制度，始终保持无菌观念，认真负责工作，加班，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同事，一切重视工作。 为患者提供全方位优质服务，医学全网收集，积极配合手术医师麻醉医师，营造和谐的工作氛围，保证手术顺利完成。

3、积极参与诊疗科组织危重患者的急救活动，与各科合作进行急救活动，在工作中团结同事，积极进取，严格调查，严密防止发生错误事故，保持质量完成手术过程的同时，不断提高自己的操作水平，积极参与开展新业务。 参加工作两年来，我在科同志们的指导下积极学习，掌握了各科的手术配合程序，如妇产科、泌尿外科、普通外科、肝胆科等，加深了自己的无菌观念和操作要求。

新的一年来，回顾过去的一年，我感慨万千，展望20xx年，在新的一年的工作中，我克服了20xx年度自身的一切不足，吸取了长处，在医学.全网上停止傲慢的警惕，不断改善自己的业务水平，在新的一年里在各个方面都提高了一层楼

今后的目标:

我决心进一步振奋精神，加强个人世界观改造，为克服自己存在的问题而努力

(1)抓好理论学习，保持政治牢固;。

(2)在护士长、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作，认真履行职责，热爱工作。

(3)以科为家，工作积极进行，对病人仁慈耐心，满足病人的需要。

护理工作虽然是平凡的工作，但我们用诚挚的爱来治愈患者的心灵创伤，用火一样的热情来点燃克服患者疾病的勇气。

护理工作是崇高神圣的事业，以有限的生命投入无限的护理工作。 我为自己是护士队伍的一员而自豪。 在今后的工作中，我会加倍努力，为人类的护理事业做出贡献! 看护工作虽然很少，但有时我真的为自己感到骄傲。 我是生命的陪伴者，很多人都在我的努力下以我勤奋认真的我的热情为我献身，过着幸福的每一天。

我的双手我的笑容我的仁慈温暖这个世界! 他们记不住我的名字，他们不知道我的付款，他们不知道我的辛苦，但是礼物玫瑰手里有馀香! 我们就是那样的天使! 所以，很多深夜中午，我走在病人、疼痛、血液、呻吟、伤病中，我感到很幸福!

感谢过去一年里和我一起工作的所有同事。 感谢你们的好意，感谢与你们有这样的相遇的缘分，感谢你们的善良和美丽，感谢你们让我生活在这样温暖的家庭里! 希望明年，我们能够继续荣辱，感受生命和生活的美丽，创造更加光辉的未来!

我会用爱、真心和仁心来温暖你，让你心情舒畅，让你安心。

xx年手术室在院领导的正确指引下，在护理部的指导下，在各科室的密切配合支持下，针对年初制定的目标计划，圆满的完成了各项任务，xx全年完成手术共1722台，现手术室的工作总结如下：

一、落实医院制度，树立团队精神。

手术室全体医护人员积极拥护医院的各项规章制度，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，全心全意为患者服务，牢固树立团队精神。

二、改善服务态度，提高护理质量。

1、护理工作从单纯为手术病人服务扩大到病人家属、医疗、后勤设备人员。在工作中注重与医生的沟通，收集病人的信息，以更好地配合手术。

2、护理工作的性质从针对手术治疗的护理延伸到病人身心的整体护理，随时为病人着想，主动做好病人的心理护理。严格执行保护性医疗制度，对病人的病情、手术效果、手术并发症等术中不予议论。改善服务态度，满足病人一切合理的要求，为病人创造温馨舒适的手术环境。

3、制定严格的科室规章制度及奖惩措施，出现问题及时改进。针对工作中出现的问题提出整改意见，全年无差错事故发生。

4、严格消毒隔离，消毒隔离合格率达100%。每月进行一次空气及物品的细菌培养和使用中紫外线灯照射强度测试，每季度进行一次使用中消毒剂的培养，随时进行消毒剂浓度测试，督促手术人员严格执行无菌操作技术，防止院内感染，确保无菌切口感染率≤0.5%

5、急救药品器械完好率100%。指定专人管理，每周查对两次，用后随时补充，交接班时认真核对，接到急救病人能在最短的时间内迅速开始手术抢救。未发生因药品、器械问题而耽误抢救和治疗的现象。

6、合理收费，遇到有疑问及纠纷及时检查处理，定期对科室器械和材料进行清点领取，减少浪费及损耗。

7、建立完善的护理质量监控体系，通过统计手术台次、核查护理记录单、满意度调查、有无差错疏忽及投诉等，进一步完善和促进护理工作。

三、加强护理技术操作，以病人为中心，不断提高护理服务水平。

工作中注重护理技能操作及业务学习，加强术前心理疏导、术中关爱、术后指导等护理措施，落实了护理人员的术前访视和术后回访制度，对病人提出的意见和建议都能给予重视，及时解决。

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

手术室须严格划分为限制区(无菌手术间)、半限制区(污染手术间)和非限制区。我们应该对这一阶段的工作做个总结了，能够防止自己犯同样的错误，提高自己的工作能力。怎么写手术室的个人年度工作总结呢？工作总结之家小编收集并整理了“手术室个人年度工作总结报告”，欢迎阅读，希望您能阅读并收藏。

\_\_县人民医院\_\_科是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了半年。在这半年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率

手术室是一个救死扶伤的圣地，但同时也是一支默默奉献、乐于牺牲、团结奋进、敢于吃苦的团体，在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实，认真实施、不懈努力，基本完成了各项任务，取得了必须的社会效益和经济效益，现将上半年的工作情景作如下汇报：

一、手术室护理质量和护理安全管理的不断提高

1、上半年共完成手术例，比去年同期多例。在工作紧、任务重、人员少的情景下，全体护士毫无怨言，任劳任怨，尤其是五官科护士张丽英、卜金辉为了能使手术顺利进行常常早来晚走。

2、今年上半年二急诊无一例空岗，均能在规定时间内到达手术室尤其是眼科护士史春萍常年如一日，白天正常工作，晚上及周末还要肩负着二急诊工作，多年来始终如一。

3、除了完成院里和护理部制定的各项工作计划外，结合本科特点组织专科学习，大大提高了每位护士的业务水平。

二、以病人为中心，争创一流服务

1、在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地的为患者着想，凡事都能做到换位思考。

2、加强病人在手术期间的安全管理常识及基本知识的学习，处处以病人为中心，发现问题及时解决，不断完善。真正做到以人为本，给病人以安全感和舒适感。

3、不断完善和加强围手术期护理管理工作，认真做好术前访视和术后随访工作;对进入手术室的每一位患者，我们尽力做好每一项工作，关心病人，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。

4、护士长、质控护士、访视护士定期到科室随访，经常询问手术配合情景，手术室护士对医生、患者的要求，对病人提出的意见及提议及时解决。

三、严格执行查对制度及护理操作规程

1、对进入手术室的每一位患者认真进行查对及时填写患者安全核对表，上半年患者安全核对表护理项无一例漏填，合格率100%。

2、严格消毒、灭菌、隔离措施是落实，半年来手术切口感染率《0.5%。

3、不断完善和改善科内各项规章制度及操作流程，认真落实和执行各项规章制度及岗位职责，分工明确。

4、实施弹性排班及奖金按劳分配制度，真正体现多劳多得，取缔了以往的奖金平均分配的制度，充分调动每位护士的工作进取性。

四、增收节支，为医院的经济效益做贡献。

1、规范二级库的出入库制度，加强一次性物品的管理，专人负责，减少一次性物品过期的现象，杜绝跑、冒、滴、漏现象的发生为我院的经济效益做贡献。

2、4月末手术室成立了复苏室，至今运转正常，既保证了全麻术后患者的安全又使手术衔接的更加顺利，同时为院里带来了必须的经济效益。

3、五月初我们与胃镜室共同开展了一项性技术——无痛胃肠镜，两个月来共完成例，随访结果十分满意。

五、提高护士素质，培养一流人才

1、全体护士利用业余时间完成了本科学习任务，全科24名护士本科人，专科人，本科在读人，经过不断地学习使大家的思维方式，礼貌礼貌等方面在潜移默化中都得到了明显提高;不断更新观念，将被动式服务观念转变为主动式服务观念。

2、合理化排班、新老搭配，更好的.发挥老同志的传帮带作用，年轻护士从中会得到不小的收获，分组学习，不断提高年轻护士的专业水平，逐步完善科里的梯队建设。

在以后的工作中我们会继续努力，为我院的两个效益做贡献。

20xx年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年四月，院领导很信任的人任命我为输液中心护士长，我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任?怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢?经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

xx医院手术室是一所功能齐全的数字化手术室，我于20xx年3月-6月在积水潭医院进修学习手术室骨科手术护理与配合。非常感谢领导给我的这次进修学习机会，通过这次进修学习，开拓了眼界，增强了业务能力，认清了我们科室护理专业技术上的差距，明确了自己今后学习发展的方向。学习总结如下：

积水潭医院手术室布局合理，高、低级别各自自成一区，手术区与办公区彼此独立又相互联系。全部是百级和万级的密闭式空气净化手术室，达到国际水平;手术室内部装备采用了国际一流的悬挂式结构，达到地面清洁不走明线;室内设备采用国际上各种先进仪器，包括超薄看片灯、各种骨科手术专用床，三维断层透视机和最先进的麻醉机。还有预麻间，使得手术周转可以合理加快，数字化手术间可以进行交互声音影像传输，方便学术交流，工作指导，资料保存;所有的手术室有统一的监护调度中心，便于进度的把握和手术室的合理调配。

上班的第一天我就要轮转去手术室啦，心里真的很紧张。原本以为自己不会喜欢手术室的工作，可实际接触下来，便全权否认了当初的观点。

手术室设备先进，管理规范，还拥有一支技术过硬高素质的护理队伍。周二上午是进修护士学习时间，由专科组长为进修护士讲解不同手术的体位保护及先进医疗器械的使用;周四早上七点四十到八点是所有护士学习时间，拥有浓重的学习氛围。进修学习期间，在带教老师的真诚帮助下，顺利完成了各组的轮转学习。通过学习，了解了骨科大部分手术的手术配合和护理。见到了各种先进仪器设备，各种透视机，史塞克关节镜，高速气钻系统，多种消毒设备、数字化手术室间、导航手术间、腔镜手术间，西赛尔无影灯、恒温箱、液晶观片灯等。

通过进修期间的对比，发现我们科室与积水潭医院手术室的差距。例如手术通知单上会注明手术中需要的特殊物品，是否需要自体血回收，病人有无特殊情况方便护士长安排手术。在器械清洗、保养做的非常细致，对于器械的维护很到位杜绝了手术中器械罢工现象。多种消毒设施，保证了手术器械的灭菌和供应，节约手术时间。

这里的手术流程及术前准备也值得我学习及借鉴，每天洗手护士会在交班后进入手术间准备一天的手术用品，病人进入手术间后方可打开无菌包及无菌物品。每个手术间的物品都是由护士从库房补充，为第二天手术储备，给同事提供方便。手术结束后，巡回护士会认真擦拭手术间，无论是溅在何处的血渍都会一一消失。严格执行无菌操作，手术台上无菌和污染区域区分明确，每位工作人员都将慎独精神解释的淋漓尽致。进修期间，通过对知识的接受和掌握我深刻体验到了自己平时工作中的不足，这是在比较的过程中产生的一种不能忽视的差别。

通过短期的进修学习，在理论知识以及专业技能上有了很大的提高，实现了既定的学习目标，圆满完成了进修任务。争取在今后的工作中结合进修所得使本人工作得到进一步提高，将积水潭医院手术室的先进管理理念和做法在我们医院手术室进行落实发扬，更好的为患者服务。

在科内采用晨会交接班、危重患者床头交接班组织小讲课每周一次;每月科内组织一次业务学习，由科室老专家及博士学历的医生讲解神经外科专科知识，培养护理人员观察问题、分析问题、处理问题和表达问题能力。

手术护理记录单中的内容与麻醉记录单内容如不相符，最易引起法律纠纷，使患者产生质疑，使手术护理记录单可信度有所下降，所以两者一定要保持一致。记录单中的字迹要清楚，不得随意涂改。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语、温馨微笑服务、掌握护患沟通技能;从而提高患者的满意度，树立护士良好的职业形象。

20××年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20××年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1～2次，并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1～2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(××)、二等奖(××、××)、三等奖(××)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

20xx年xx科手术室在院领导及护理部的正确领导下，在全科护士的共同努力下;加强护理质量管理，以病人为中心，不断改善工作方法，提高工作效率，认真落实院领导布置的各项护理工作，较好的完成了各项护理工作计划，努力做好人才储备工作，为xx手术室分科做准备。现将20xx年上半年工作鉴定如下。

一、认真落实各项规章制度，严格执行规章制度，提高护理质量和坚持护理质量持续改善

1、加强各级护理人员落实护理工作制度、明确工作职责;严格按班分工，明确职责，做到分工明确，相互协作。

2、坚持查对制度，护理操作时严格三查七对，\_\_室坚持使用两联输液卡，对于无固定床位的患者要反复多次核对方可进行治疗;手术室在做好三查七对的基础上严格执行病人接送制度，术中药物使用核对制度，病理标本管理制度，手术仪器使用保养管理制度等，杜绝接错病人及接送病人时发生坠床事件、杜绝用错药，用药前需双人核对;建立各种交接记录本。完善相关的制度自责。

二、加强护理人员业务素质培养，提高整体业务水平

1、对科内人员进行三基培训，培训资料包括理论培训和操作培训，每日组织晨读相关的专业知识和法律知识，定期进行理论考试。每月组织操作培训一次并进行考试，有计划的将\_\_科护士和手术室护士按专科护士培训，操作和理论均分别考核。

2、组织全科护理人员进取参与院部、护理部组织的业务学习，加强新进人员的岗前培训，重点培训基础知识和专科知识，为分科储备人才。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士礼貌用语，用微笑服务。

2、定期对病人进行满意度调查，对工作中存在的问题进行及时整改。对病人的问题及时解答，不能解答的及时汇报上级领导，争取给病人一个满意的答案，对于个别失去理智的病人或病人家属我们做的了打不还手，骂不还口。

四、加强院内感染管理

1、严格执行了院内院感科领导制定的消毒隔离制度，坚持对治疗室、无菌室、手术室按时消毒，对于连台使用的手术室进行手术间隔时加强消毒，手术间、无菌间，xx治疗室，每月进行一次空气培养，全年的物体表面细菌检测和空气培养中全部合格，确保了无菌切口无感染发生的好成绩。

2、xx室和手术室的清洁区坚持每一天用消毒液擦拭和拖地。每月坚持在无清洁员的情景下由全科护士进行一次彻底的大扫除，一次性用品使用后手术室、xx室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试。

五、20xx年上半年全科顺利完成了护理工作任务，无一例差错事故发生

其中，共完成手术台，完成门诊输液\_\_余人次，于\_\_年6月16日，在院领导和各职能部门的努力下，顺利完成了\_\_科与手术室的分科计划，成立了独立的\_\_科。目前，xx科和手术室仍然面临诸多问题，我相信!在全院上下的共同努力下，我们将进一步努力工作，完善工作中的不足，为\_\_科和手术室的建设做出应有的贡献。

岁月如流水，人生即将翻开新的一年的篇章，聪明的职场人都清楚，作好护士长的年度工作总结的重要性不言而喻，总结过去，不管是苦是甜，我们都需要直面。您是不是不太清楚护士长的年度报告的写作要点呢？下面是工作总结之家小编为大家整理的“手术室护士长的个人工作总结”，欢迎阅读，希望您能阅读并收藏。

时光流逝，去年的“三甲复审”、“临床护理重点专科建设”还历历在目，转眼20xx年也即将画上圆满的句号。在这一年的工作中，感谢医院领导对我工作的支持与肯定，感谢科室各位医生和护理姐妹们的团结协作及信任。回顾20xxxx年初的综合目标管理职责书，将近年底，却稍感遗憾，工作中因为大家的繁忙及我的疏忽致使在科研工作中没有完成工作，期望在明年的工作中能够继续努力，主要从建立青年礼貌号，改变培训方式，改革职责制整体护理及医护一体化工作模式等多方面基本完成了各项工作。现总结如下：

一、深化核心制度，提高护理安全质量

1、核心制度贯彻护士工作的每一项，只有把核心制度融会贯通，在临床中才会杜绝护理差错事故的发生，尤其科室年轻护士较多，且在今年的护理管理中，实行能级管理，我科零级、一级、二级护士较多，故对二级以下年轻护士重点培训核心制度，定期组织学习，晨会提问，防患于未然。

2、核心制度的落实

(1)主班与治疗班每一天下午对病房医嘱进行大核对，小夜班与两头班或大夜班核对第二日静滴液体，每周护士长周一、周五核对医嘱并检查病历的书写问题。

(2)规范诊疗本、长期及临时输液卡格式，字迹清晰，色彩一致。

(3)每一天严格交接班，尤其对绝对卧床患者，定时翻身拍背，做好皮肤管理，降低并发症的发生，在今年的护理工作中，全年无压疮、坠床、导管脱落，有2例输血反应，2例输液反应，1例过敏反应，均健康出院。

3、分管病历的职责护士不定期检查护理文件的书写状况，建立温馨留言本，对出现的问题，进行留言，督促年轻护士成长，护士长每周不定时检查，保障病历的准确性。

4、按照医院规定，科室病历在病人出院后3天送至病案室，由于骨科医生忙于手术，建立出院病人登记本，督促、监督、检查病历的时效性。

5、对科室实习的护生严格带教，严格落实核心制度，在每月一轮的实习中，凡进入我科实习的护生，均学习 核心制度，不定期提问，出科进行理论及操作考试，最后做好放手不放眼的带教模式。

二、改革工作模式，提高护士用心性

1、在护理部领导的号召及带领下，我科在20xx年初实行职责制整体护理排班模式，根据白天职责护士的人数进行病房分管，即1名职责护士分管8-12个病人，实行整体护理，做好8小时在岗，24小时照顾的连续护理。

2、我科医生每一天早晨查完房后便需到手术室做手术，与病人接触时间较短，沟通较少，而职责护士每一天与病人接触，对病人病情变化、药物反应、治疗以及病人的心理变化了解最清楚，为了更好的促进病人康复，增加病床周转，提高病床使用率，在职责制整体护理的基础上实行了医护一体化医护合作模式，即在查房、病历讨论、全院会诊、业务学习中时刻与医生一齐查房、一齐学习，使病人得到更加高质高效的治疗，提高了医护及患者满意度。

3、改革排班模式，实行职责制整体护理工作模式后，将职责护士分管病房纳入排班中，运用英文的day(d)和night(n)进行排班的整改，让大家明白每一天分管病房的状况，从而更好的护理病人。

4、运用品管圈管理方法提升护理管理质量，目前科室开展品管圈两项，都在进行中，一项是“提高术后伤口引流量准确率”，一项是“提高骨科膝关节置换术后康复效果”的\'品管圈。透过开展品管圈，赋予圈长、圈员必须的权利，鼓励大家勇于创新，勇于探索，起到了良好的带头作用。

三、转变培训方式，深化继续教育，提升整体素质

1、业务学习形式为了提高科室护士科研潜力，在20xx年12月的护理科务会上，让各位护理姐妹翻阅核心期刊论著，打印为电子版并做成幻灯，在学习之前会遇到很多科研问题，20xx年每月的业务学习中一一解答，目前科室人员基本了解科研论文的格式并主动提问科研意向。

2、护理操作在以往的工作中忽略了操作的重要性，每次考核中总是存在很多问题，从20xx年9月开始，科室在每周三下午14:00组织操作演示，尤其对2级以下护士及实习学生，规范大家操作流程，提高操作技能，学习中不断进步。

3、理论学习晨会时间共同学习理论知识，涵盖月重点掌握资料，医院发展时势动态，核心制度等，且在今年医院组织的多次理论考试及院区组织的核心制度考试中，我科护士考试合格率100%。

4、继续教育俗话说“活到老，学到老”，医学是一门复杂的学问，需要大家不断继续学习，才能够提高自身综合素质，在改革学分制后，年初为科室护理姐妹制定目标，大家利用自己闲暇时间进行学习，提升自身素质，且在护理部领导及院区领导的大力支持下，我有幸被医院安排去四川大学华西医院骨科进修学习，透过三个月的学习使我开拓了视野，改变了护理管理理念，提升了自身业务潜力，得到了良好的启发。

5、护理科研透过改变培训模式，使各位护理人员对科研有了必须的了解及认识，目前科室已有1-2名护士有意向往科研方向发展，故在明年的护理工作中，我科的科研潜力及科研数量就应会有所增长，争取在明年的工作中带领大家发表文章，完成立项工作。

四、深化优质护理服务，提升患者满意度

1、在医院领导及团委领导的大力支持下，我科在年初成功申报了“卫生厅青年礼貌号”，这离不开科室所有人的共同努力，自从开展建立“青年礼貌号”活动以来，我们的优质护理服务工作也得到了大力发展，创新服务方法，改善服务环境、带给便民服务。围绕“以病人为中心”，构成急病人所急，想病人所想，帮病人之所需，解病人之所难，体现了“以人为本，服务至上”的服务理念。

2、今年的病人中以四肢外伤、椎体疾病景骨质疏松疾病为首，对疼痛及卧床皮肤管理尤为棘手，大家齐心协力，共同做好卧床患者的各项护理，减轻患者疼痛，提高康复效果，为病人带给舒适环境，在今年的截瘫患者护理中，我科成功治愈一例院外截瘫压疮一月的患者，得到了病人及家属的好评，目前科室截瘫患者无一人发生卧床并发症。

五、科室明年工作计划

1、组建科研团队，完成科研立项，撰写科研论文；

2、期望能够选派或安排科室护理人员出去进修学习；

3、继续做好品管圈工作，将此管理方法持之以恒运用的骨科病房的管理中，提升护理质量，提高护理安全。

4、做好能级护理工作量的分配及培训工作

5、量化绩效考核，做到多得多劳。

6、强化职责制整体护理，对病人康复锻炼工作做到亲力亲为。

在辛勤的工作中，20xx年已尽年底，在完成护理综合目标的同时，我们本着“以病人为中心”，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，全年科室无护理不良事件发生，无护理差错事故发生，期望在新的一年里，我们继续携手，团结一致，踏实敬业，在圆满完成工作的同时，大力开展科研工作，组建科研团队，灌输科研意识，使骨二科护理人员不仅仅在工作中表现一流，在科研立项及新技术、新业务上仍与时俱进，走在医院的前列，为科室和医院的发展做出更大的贡献！

作为一个护士实习生，在护理带教老师的悉心指导与耐心带教下，本人通过半年多的护理工作实习，认真的学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，并积极参加我们医院组织的医疗事故护理条例培训，多次参加护理人员学习，通过学习使我深刻意识到，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让患者满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，并且可以使护理人员懂法、用法、依法减少医疗事故的发生，理论水平与实践水平有了一定提高。

在护理实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，护理工作有措施，有记录，实习期间，始终以”爱心，细心，耐心”为基本，努力做到”眼勤，手勤，脚勤，嘴勤”，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患都提供优质服务，树立了良好的医德医风。在各科室的实习工作中，能规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好各科常见病，多发病的护理工作，认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成术中，术后护理及观察，在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行内，外，妇儿及重症监护等各项护理操作，严格执行三查七对，同时，本人积极参加各类病例讨论和学术讲座，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解。

通过半年多的实习，本人理论水平和实践水平都有所提高，在今后的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务。

以上是我的个人实习工作总结鉴定，在今后的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务。

作为一名护士长，我现在的工作压力是比较大的，回顾过去一个月来的工作经历，我承受了很多，也对自己的能力有了深入的了解，做这份工作，让我感觉到非常的有意义，时时刻刻都在为自己的工作想着，有些时候我也会去给自己加油鼓励，再下一阶段的工作当中，保持好的心态，努力让自己成为一个有能力的人，四月份对幼儿园是非常宝贵的，一个月也是我工作当中进步大的一个月，相对而言，我比较去完成自己内心想做的事情，有些东西不是说说而已，也就这个来的护理工作，我总结一下。

我们做护理工作的人，最需要的就是一个责任心，也需要一个服务形态，本着病人为大的心态努力的去服务好每一位病人，认真地去落实好医院的各项规章制度，当然有些时候会遇到一些困难，但这些困难都不足以阻挡我们，我们要有一个好的状态，精神面貌时时刻刻都清楚自己的位置在哪里？有些事情并不是一蹴而就的，只要足够的时间跟耐心去提高自己，在未来的工作当中，我一定会尝试着去接受这些，我也会让自己静下心来，好好的去学会这些，作为护士长，我也看到了我们科室的同事们的进步，四月份我们是比较忙碌的，大家的表现也都比较好，在这样的工作的环境下面得到了很大的提升，自己也升华了很多，相对而言，是有很大的关系的，跟自己努力，有的时候也会去接受一些自己没有接触的事情，保持好的心态，在工作上面认真努力去回顾好每一天的事情，我愿意把这样的情况继续努力下去，继续提高，继续发扬光大。

回顾四月份当然也做了一些不好的地方，我在工作当中也是比较忙碌，同时有的时候会出现一些粗心大，这是我的一个问题，作为护士长，我这样的情况是非常不好的，有的时候会因为一个小小的粗心就引发大的问题，这很关键，也是我需要去及时纠正的地方，相对而言，我一定会让自己保持好的状态，努力的去执行好每一项工作规定，让自己在工作当中能够得心应手，能够本着端正的心态，有些东西不是说说而已，更多的时候是需要让自己得到一个好的规划，我认为在下一阶段的工作当中，我很有必要让自己，非常是一些新的工作方式，让自己的能力得到进一步的提升，管理好一个小小的团队，并不是说自己有多么的认真，一定要付出足够的时间和经历，我会做好这些的感激这一个月的经历，让我在工作当中又升华了不少。

20xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划91000以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在91000以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的1000新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有1000护士参加护理大专自学考试，有1000护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液（1：400消毒灵）拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地（1：400消毒灵）出院病人床单进行了终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭）。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2351000，留观121000，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

七、存在问题：

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

在过去的一年中，在院领导、护理部的领导下，通过全科的共同努力下，顺利的完成了全年的护理工作任务，无差错事故发生，取得了良好的社会效益及经济效益。

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：

要求护士长手册每月5日前交护理部行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：

按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新展学习班，学习结束后，向全体护士行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、\"三八妇女节\"举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年院的9名新护士行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

要求设计合理，设备齐全，护士工作反应灵敏、快捷，有高效的工作效率。我们应该对这一阶段的工作做个总结了，通过工作总结可以找出自己工作中的亮点和不足。知道怎么写手术室的年度工作总结吗？下面是由工作总结之家小编为大家整理的“2024眼科手术室护士一年一度工作总结范文”，仅供参考，大家一起来看看吧。

转眼，又是年末了，我来到医院工作已有8个月了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，认真地完成了工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真作好手术前病人的访视工作，把整体护理工作应用到手术室护理中，得到了病人的一致好评。作为器械护士时认真作好每一台手术的配合，在熟练的基础上，不断创新，一切目的就是更好的配合好手术医生，使手术顺利完成。手术巡回过程中，监督其他医务人员的无菌观念，管理好手术室，使得手术顺利完成。通过6个月的学习，已能够独立完成妇产科、骨科、普外科、泌尿外科、五官科各种手术的器械和巡回手术配合工作。

做为一个新护士，当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，还需要不断的学习，不断积累经验;在工作上，主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢科主任、护士长、带教老师的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了科室的建设奉献自己的一份力量!

春花秋实，寒暑往来，咱们将又送走了一年的完美光阴。20xx年的工作圆满完成任务，全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗，其经验及教训会指导咱们今后的思路。

一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。

在当今医疗纠纷增多的这天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有职责把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅仅仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

二、坚持以等级医院标准指南，提升管理工作。

借等级医院评审的东风，以等级医院评审标准做为工作的指南，制定了护理部及及护士长考核标准，完善了护理缺陷上报制度等，使护理工作做到有章可寻，有据可依。各种会议都如期按时进行了召开，确实透过规范的管理，使科室护士长心里明白了该干什么，如何干，例会每月开2～4次;护理工作会议业务院长每季参加一次;每月进行检查工作汇报总结一次;质控会议每季进行一次;每季召开教学例会一次;护理部每季对中重度缺陷进行分析一次;满意度调查科室每月一次，护理部每季一次，护士长夜间查房每月反馈一次，护理查房大查房一次，各科定自查二次，质量分析会及缺陷分析会各科室每月一次，都到达了规范所要求的标准。也真正地透过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，确保了全年护理安全无事故，重度缺陷为零。

三、坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作。

人性化护理工作在我院将进两年，其间全体护理人员逐步发奋的去用心为患者带给更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自我新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终持续在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

四、坚持人才培训力度加大，提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务领悟十次，各科每月坚持领悟2次;护理查房每科二次，全院大查房一次;每月护理技术考核一次，全部合格率100%;三基理论全院培训一次，考核一次;用心开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

五、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，个性是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，透过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的用心性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了用心的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

一年中存在问题主要有以下几个方面：

1、护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2、护理人员用心进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3、科研工作是护理管理的薄弱项目。

4、护理人员整体工作潜质还有待提升。

5、流程及问题管理工作不到位。

一、术前的心理护理

手术无论大小，患者在心理上都需要承受一定的压力。病人进手术室，往往有种“生命掌握在医护人手中”的心理，医护人员的言行举止会直接影响病人的情结。故手术室护士必须态度和蔼、仪表整洁、举止端庄。注意各方面的修养是做好心理护理的重要前提。不断学习新的的医学理论技术，总结经验，充实自己，弘扬敬业奉献的精神，提高护士的自身素质，消除病人紧张恐惧等心理，使病人能在心理状态下配合手术。

二、术前防视护理

术前到病房防视病人，用自己的言行与病人沟通，让病人表达自己的担忧，提出各种问题，并用科学诚信的态度耐心的解答，使他们消除顾虑，对手术充满信心。

大多数患者急于了解麻醉和手术方法，我们就术前到病房防视病人，向病人介绍术和麻醉方法，示范手术时的体位，使其术前在病房床上预先进行训练，进入手术室后能立主动配合，提高麻醉成功率，保证手术的顺利进行。

阅读病历，询问病史，查看病人的一般情况和化验单据等辅助检查，手术名称、麻醉方法，充分掌握病人的病情，预测术中可能发生的意外情况，及时拟定解决问题的措施。讲解术前留置胃管、尿管、禁食、禁饮的时间和重要性，并告知有关注意事项，取得病人的主动配合。

三、术中麻醉意外的配合护理

常备器械和药物的准备，如麻醉机、气管插管用物、心电监测仪、吸引器等。抢救用药如肾上腺素、利多卡因、阿托品、多巴胺、间羟胺、碳酸氢钠等。

麻醉期间严密观察病情，可早期发现，尽快进行抢救。保持呼吸道通畅，如口腔内有异物，协助麻醉医师吸引清除，如果发现气道堵塞，准备气管切开包，必要时作气管切开。在麻醉医师准备气管插管时，护士应先口对口人工呼吸，避免病人的通气中断。建立可行的静脉通道，为抢救时用药争取时间。

如心跳骤停发生在手术前的麻醉中，护士应先行胸外心脏按压，同时加快输液速度，按医嘱准确无误地应用抢救药物。既往复苏病人用药时多用心内直接注射，现主张静脉注射及气管给药，起效时间及药物效果与心内注射相同，避免心内注射对心肌损伤的不利因素，及早进行心肌监测，并向医生准确提供各种数据。短短4周的手术室实习生活已接近尾声，回顾这段时间的实习生活，我感受很深。

手术室是我来本院实习的第一个科室，在这个科室里，有两个老师带过我，她们都很耐心，教会了我很多。

在手术室实习期间，通过各位老师的帮助指导及自己的实践，我熟练掌握了手术室各项规章制度，严格遵守手术室要求的无菌操作原则，熟记各项常用手术操作流程标准。通过自己的亲手实践，我学到了很多教科书上没有的实际手术配合经验。

从术前对病人的访问开始，到手术当天的核对及对病人的心理护理，再到手术中做好各项手术准备工作，器械传递配合以及手术结束前的各项清点工作，甚至于麻醉病人清醒前的陪护观察，以及手术器械的清理和保养工作，每一个环节都是不可忽视的部分。对我来说，每个部分都是一种考验和一份不可多得的宝贵经验。

通过在手术室这段时间的实习，我特别感谢各位老师前辈的悉心指教，我会牢记她们以身作则的优良作风，谨慎严谨的工作态度。并将不断鞭策自己，不断提醒自己，努力改善自己的不足之处，保持自己的优点，争取在今后的工作中，取得更大的进步。护士手术室实习自我小结：

又兢兢业业地走过了半年。这半年里我始终不忘“一切以病人为中心”宗旨，手术室是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。随同着新门诊大楼的动工。用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”把救死扶伤的工作作风贯穿于手术室工作的全过程。医院和护理部领导下，各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

一、树立团队精神，打造科室文化。

树立团队精神”号召，积极响应医院“打造医院文化。科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的医疗护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参与一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。特别是自20xx年3月份以来，面对手术数量激增、手术任务重、医护人员紧缺的情况下，全体医护人员更是齐心协力、精诚合作，给医院交上了一份合格的答卷，更是彰显了手术室全体医护人员的团队精神。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、争创一流优质服务，以病人为中心。

手术室的医护人员时刻牢记“以病人为中心”服务宗旨，日常工作中。设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我病人”积极推行年初规划的一对一全程服务”接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，坚持手术前、手术后的访视。当病人入手术室时，医护人员在手术室门口热情迎接，自我介绍，转自做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。主任、护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、争创一流管理，规范整体管理。

为了使管理更加规范化和专业化，有好的管理是优质服务的基础和前提。坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。积极进行技术大练兵，开展各项医疗护理讲座，充分发挥医生护士的主观能动性，还开展手术医生对手术室麻醉师和护士的满意度调查等工作，从而大大增强了麻醉师和护士的工作责任心。严格执行无菌技术操作、查对制度及各项操作规程，无过失事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧。

四、提高医护人员素质、培养一流人才

深刻体会到全面提高医护人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我通过不间断的学习，社会不时前进和发展。提高各种专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不只如此，医护人员为了使自己的文化层次再上一台阶，百忙之中积极报名参与各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，医院组织的5.12护士节汇演中和各项技术操作竞赛等活动中均取得优异成果。相信，只有不时提高全体医护人员的文化素质、职业道德、专业技术，才干更好地服务于社会，为社会做贡献。

手术室是一支默默无闻、乐于奉献的集体。正是这种团结协作的团队精神，才能有今天这样好的成绩。随着科室发展，我们忙碌而又充实的走过了一年。在这一年里我们发扬“吃苦、敬业、协作”的精神，时刻不忘病人的需求。在科领导及各级医生的配合和支持下，针对年初的目标。手术室全体医护人员，团结一致，共同奋进，较好地完成手术室的各项工作任务。

热心关爱病人

在日常工作中，手术室人员爱岗敬业，用自己的爱心、诚心、满足每一位手术病人的需求，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理和麻醉工作全过程。加强医护人员的无菌技术操作观念，一年来我们最忙一个月完成289例手术病人。虽然繁忙，但一年来无差错事故的发生。该年来，未发现手术室引起的伤口感染情况。

改造手术室 增加手术设备

随着科室的发展.旧的手术室已不能适应日益增多的手术患者需求。科室领导建设科室的同时，也改善手术室的环境。扩大手术室一间，增加手术台一个。手术室全体人员积极配合手术室的扩建工作。使手术和扩建工作二不误。该年来新增加了自动气压止血器一个、电钻一个、更换新冰箱一台各种新的骨科内固定器材一批。各种器械的维修也做了大量的工作。给手术安全创造了良好的条件受到患者的欢迎。

加强安全检查及毒药麻药管理

手术能定期对手术内进行安全检查〈氧、水电〉对有危险苗头的及时汇报领导，进行有效整改。对毒麻药做到专人、专用、专柜、专人登记。做到每日清点，交班有数，保管得当。确保手术室安全生产。

特殊麻醉处理方面

一年共完成65岁老人患者26例。合并有心脑肾血管疾病、麻醉asa评分为ⅱ-ⅲ级患者24例。并收住急诊重度高血压患者术中行控制性降压并全麻下完全手术2例。手术顺利定完成。取得的较好的效果。

加强安全教育 严防事故的发生

接病人能及时准确核对、术中用药能做到三查三对、输血能准确核对病人病历、血袋及配血单。对各类消毒物品每日清查及时消毒供应。术前核对并检查物品。给手术安全创造良好的条件。手术室全体人员能认真执行岗位制。做到交接班清楚、心中有数。

业务学习

在科室的组织下，该年在科室组织下。集体学习了老年病人术前评估、骨科病人内科合并症治疗、创伤休克病人应激反应等。手术室护士在护士长的组织下进一步学习强化专业知识。使我们在急救工作中理论基础扎实。并能发挥积极参与，多方协调的精神。一年来术中及病房抢救达14次。无一例失误。取得较好的成绩。

疼痛治疗的开展

针对年前的科室的计划要求。重视创伤疼痛治疗的问题。手术室对每个手术病人。力所能及的让患者在无痛苦情况下接受手术。该年来开展硬膜外术后镇痛46例。解决一部分患者对术后患者痛苦恐怖的问题。受到患者的欢迎。

人员的增加 增强手术室的力量

科领导重视手术室工作的同时，也给手术室工作的支持。先后增加护士和麻醉人员各一名。有效缓解了手术室一直以来人员少、手术量大的局面。并对新来人员积极带教。从理论到实践循序渐进的给予全程教导。使他们及早的容入手术室工作中。

工作业绩

全年来手术室共完成大小手术2997台。二期手术725?台。完成麻醉臂丛1590台。硬膜外+腰麻547台。全麻116台。局麻827台。颈丛麻10台。硬膜外术后镇痛46例。硬膜外封闭治疗4例。开展新手术有各种筋膜办、严重创伤骨科病人多例、幼儿断指再植、腰间盘摘除术、人工股骨头置换及各种骨折畸形不愈的矫治手术多例。都顺利完成，取得一定的成绩。享受成功同时也看了到不足，我们在工作中还存在被动性.在管理力度方面比领导要求还有一定距离。在今后的工作中我将不断总结经验、刻苦学习。为医院的服务水平和经济收入再上新台阶而不懈努力。争取明年工作完成的更好！

日月如梭，我们即将跨入新的一年，护士长年度总结，是对工作进行一个全面工作的检查与分析，只有通过总结经验教训，才能避免重蹈覆辙。您知道护士长的年度总结需要注意哪些方面？以下是工作总结之家小编收集整理的“手术室个人工作总结护士长”，欢迎您阅读和收藏，并分享给身边的朋友！

一、病房护理管理

来到普外科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张（如节假日）时，能身先士卒，直接参与病人护理。按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改。运用pdca的质量改方法行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改深静脉管理，促病人评估的规范行，改病人的健康教育，改交接班制度的规范执行。历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改规范行event事件的处理和上报、讨论。

二、人员管理

在20xx年，本楼层接受新调入同志xxxx，新参加工作同志xxxx，均能安排规范的科室岗前培训，行认真的带教和指导，所有的新护士均能尽快的适应工作。

20xx年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房1xxxx，安排业务学习1xxxx。

在员工激励方面，通过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。

通过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理内容，激发护士的工作积极性。

支持和鼓励护士的继续学习。有1xxxx行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士行英语的学习，科室组织外科齐教授行授课，帮助护士提高英语水平。

带教暂缺缺的情况下，能发挥科室护士的积极性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学能力。

安排xxxx护士外出参加学习班。

三、工作管理

按照医院要求，行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。

行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。重申科室的排班及换班制度，促护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。积极参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。积极促护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促医护的协作。

作为交流委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促该委员会的发展。

四、自身职业发展

在有效完成病房护理管理任务的情况下，努力学习各种业务知识，在各方面提高自己的能力。

xx年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续行医学英语的课程学习。

完成了院内picc穿刺的培训。

20xx年全体护理人员在院领导重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了各项护理工作，取得了较好的成绩。

作为一名医院的护士长，我坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫、加强安全护理，加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为患者提供优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。一年来工作得到病人的肯定与好评，现将20xx年工作作如下总结。

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为患者提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配值班人员，同时组织护士认真学习，以强化护士良好的职业责任心。

3、加强重点患者的管理，如危重病人，把危重病人做为晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起重视。

4、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、真诚接待新入院病病人，把病人送到床前，主动向病人家属做入院宣教。

2、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者家属的知情权，解除患者家属的顾虑。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

四、公共卫生管理

以身作则，合理安排输机人员和下乡人员，保证管辖的区域的健康档案真实、及时地输入微机。

今后我将努力做好以下几方面的工作：

1、遵纪守法，严格遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍；

2、积极参与应急公共卫生突发事件及本院急救危重病人的抢救护理工作；

3、按要求着装，整洁干净，不浓装艳抹。

4、严格按行为规范要求护理人员，以病人为中心，做到：服务周到、态度和蔼、语言文明，病人对护士的满意度达到95%以上。

5、互相协作，积极配合各科室工作，圆满完成各项护理任务；

6、不断提高自身素质，并有计划、有目标地对全体护理人员展开业务学习。

一、以病人为中心，强化护理管理

加强学习提高护理工作人员业务素质。扩大知识面，提高自身素质修养，护理知识化管理已是大势所趋，务必加强市场经济下的护理知识及护士长管理知识的学习。由于社会进步，病人文化素质的提高，许多病人不再对护理人员盲目的信赖，他们需要了解病情，也有很多的自我主观，这种自我主观，一方面有利于做好病人思想工作，使他们处于理解治疗和护理管理状态，另一方面，如果护理人员不能靠自已知识素养给病人一个客观的解释，个别病人很快会在主观上不配合护理，甚至无理取闹，所以要求护士要不断完善护理知识，提高自身的素质，鼓励护士参加各种业务学习，继续教育或成人高考等，参观各兄弟医院的管理，这样才能够提高护理人员自身素质。

随着医疗技术不断发展提高，新尖先进医疗设备的广泛应用，个性是入世以后的激烈竞争，对护理工作有了新的挑战，护理工作毕竟不同于医疗，能够依靠于精密而先进的现代化设备来方便诊疗和治疗，而护理是从最简单、锁碎的事开始的。在护理过程中要与各种各样的病人打交道，有时自己所具的知识难以满足病人的需要，所以护士长务必狠抓专业技术知识的提高，才能培养出一大批德才兼备的护士，否则不能胜任护士长的工作。

二、明确职责，作医、护、患之间的协调

1、护士长是科室第一负责人，对内要为院领导和护理部负责，对科室护理人员负责，对病人及陪员负责，因此，护士长是职责较大的护理管理者，在以人为本的整体护理中，把党的卫生方针政策传递给每位护士，还要透过她们把党对人民群众的温暖体此刻患者身上，使他们得到关心和爱护。

2、护士长是科室护理工作中的指挥者和各项行政事务的执行者，务必以身做责、做到别人不愿干的亲自主动去干；别人干不了解的去指导动员。另外，对护士要求要高，首先自己务必严格要求，虚心听取群众的意见。生活上多关心她们，工作上多理解、尊重和帮忙，用自己实干的精神带动她们，有时还要有忠厚、宽容的气质，不能与护士斤斤计较，才能处理好各种关系，在处理各种关系中护士长务必坚持原则，严格按照医院的各项规章制度办事，因此护理工作的\'好坏直接关系到病人的利益，关系到医院的形象和名声，所以护士长的职责是十分重要的。

三、突出具有特色个性护理，完善护理质量管理体系

护理服务在构建医院服务文化中具有重要地位，带给有特色的个性化护理服务是塑造优秀护理服务品质的主要资料，护理服务不仅仅是生活上的照顾和生理上的满足，更是心理和个性的满足，所以带给有特色化的护理、个性化的服务是整体护理的深化，在整体护理中强调两个为本即“以人为本，以服务为本”；三个一切，即“一切为病人，为一切病人，为病人一切”注重三个主要，即以健康教育为主要手段，以开展首问负责制为主要形式，以提高病人满意度为主要方式，注重将护士的内在美融为一体，注重沟通技巧，“请”在先，“谢”在后，让病人感受到护理人员优质的护理服务。

根据护理质量目标与规范服务考核标准，建立以护士长、业务主管进行考核评分的体系，奖罚分明，每次将考核的结果公布，年终总结与目标管理挂钩，服务的主要任务是服务于病人，就要做到以病人为中心，把病人的痛苦当作自己的痛苦，把病人当亲人，时时刻刻为他们生活着想，取得他们的护理工作的信任，使互患关系相互信任、相互支持，护士长在科室实际上是一个内当家，因此要按市场经济规律、严格规章制度、奖勤罚懒，按多劳多得，不劳不得分配原则，注重管理，不搞人情关系。总之，社会的发展人们健康意识的增加，使护理事业发展的同时面临着新的挑战，时代赋予我们的新任务，要求我们工作要有高水平知识技能，不断进取，以精湛的技术赢得社会对护理事业的尊重和认可，才能有潜力实现护理目标，才能提高护理的权威性，培养内在美和外在美的气质和专家学者风度，树立护士职业的自信心也是我们今年护理人员努力的方向。

四、不断提高自身素质

一个成功的护理管理者就具备：一是自身素质，二是工作方法与领导技巧。①我国卫生事业面临着重大改革，医院内部以及医院和患者之间的共需关系发生了根本变化。医患关系的商业化、人性化、法律化趋自成为护理者探索的课题，护士长要得到大家的爱戴和信任，在工作中要走在前面，干在前面，服务在前，不计较个人得失，在荣誉面前有谦让态度，多给大家一些机会，使护士有荣誉心和被信任感，塑造随和的工作氛围，作为管理者应进逆耳之言，要忍天下难忍之事，不给人小鞋穿，以宽大的胸怀赢得身边人的理解，实事求是，护士长应以人品、人格、工作方法提高其在同仁中的信任，同事之间的团结协作，科室之间的配合。②对患者做到四讲、四心和换位思考。四讲：讲礼貌、讲礼貌、讲质量、讲道德；四心即：做事让医生放心、患者放心、家属放心、自己放心；换位思考即处理问题时在患者和消费者之间换位思考。

因为患者是一个有特殊要求的个体，护理服务要围绕患者整体的需求思考，不仅仅带给病人需求还应对病人的生命与健康、人格与尊重上予以关心和关注。护士长是护士的导师，应用礼貌的语言、和蔼的态度与患者交流，以严谨的护理规范、高尚的情怀和道德要求每个护理人员的行为和护理过程。

护士长是临床最基层，最直接的管理者，其管理水平的高低直接影响着护理质量。因此，要注重“细节管理是精髓”、“安全管理是重中之重”，将护理管理更好地应用于临床，将护理管理模式不断创新。

时光流逝，去年的“三甲复审”、“临床护理重点专科建设”还历历在目，转眼20xx年也即将画上圆满的句号。在这一年的工作中，感谢医院领导对我工作的支持与肯定，感谢科室各位医生和护理姐妹们的团结协作及信任。回顾20xxxx年初的综合目标管理职责书，将近年底，却稍感遗憾，工作中因为大家的繁忙及我的疏忽致使在科研工作中没有完成工作，期望在明年的工作中能够继续努力，主要从建立青年礼貌号，改变培训方式，改革职责制整体护理及医护一体化工作模式等多方面基本完成了各项工作。现总结如下：

一、深化核心制度，提高护理安全质量

1、核心制度贯彻护士工作的每一项，只有把核心制度融会贯通，在临床中才会杜绝护理差错事故的发生，尤其科室年轻护士较多，且在今年的护理管理中，实行能级管理，我科零级、一级、二级护士较多，故对二级以下年轻护士重点培训核心制度，定期组织学习，晨会提问，防患于未然。

2、核心制度的落实

(1)主班与治疗班每一天下午对病房医嘱进行大核对，小夜班与两头班或大夜班核对第二日静滴液体，每周护士长周一、周五核对医嘱并检查病历的书写问题。

(2)规范诊疗本、长期及临时输液卡格式，字迹清晰，色彩一致。

(3)每一天严格交接班，尤其对绝对卧床患者，定时翻身拍背，做好皮肤管理，降低并发症的发生，在今年的护理工作中，全年无压疮、坠床、导管脱落，有2例输血反应，2例输液反应，1例过敏反应，均健康出院。

3、分管病历的职责护士不定期检查护理文件的书写状况，建立温馨留言本，对出现的问题，进行留言，督促年轻护士成长，护士长每周不定时检查，保障病历的准确性。

4、按照医院规定，科室病历在病人出院后3天送至病案室，由于骨科医生忙于手术，建立出院病人登记本，督促、监督、检查病历的时效性。

5、对科室实习的护生严格带教，严格落实核心制度，在每月一轮的实习中，凡进入我科实习的护生，均学习 核心制度，不定期提问，出科进行理论及操作考试，最后做好放手不放眼的带教模式。

二、改革工作模式，提高护士用心性

1、在护理部领导的号召及带领下，我科在20xx年初实行职责制整体护理排班模式，根据白天职责护士的人数进行病房分管，即1名职责护士分管8-12个病人，实行整体护理，做好8小时在岗，24小时照顾的连续护理。

2、我科医生每一天早晨查完房后便需到手术室做手术，与病人接触时间较短，沟通较少，而职责护士每一天与病人接触，对病人病情变化、药物反应、治疗以及病人的心理变化了解最清楚，为了更好的促进病人康复，增加病床周转，提高病床使用率，在职责制整体护理的基础上实行了医护一体化医护合作模式，即在查房、病历讨论、全院会诊、业务学习中时刻与医生一齐查房、一齐学习，使病人得到更加高质高效的治疗，提高了医护及患者满意度。

3、改革排班模式，实行职责制整体护理工作模式后，将职责护士分管病房纳入排班中，运用英文的day(d)和night(n)进行排班的整改，让大家明白每一天分管病房的状况，从而更好的护理病人。

4、运用品管圈管理方法提升护理管理质量，目前科室开展品管圈两项，都在进行中，一项是“提高术后伤口引流量准确率”，一项是“提高骨科膝关节置换术后康复效果”的\'品管圈。透过开展品管圈，赋予圈长、圈员必须的权利，鼓励大家勇于创新，勇于探索，起到了良好的带头作用。

三、转变培训方式，深化继续教育，提升整体素质

1、业务学习形式为了提高科室护士科研潜力，在20xx年12月的护理科务会上，让各位护理姐妹翻阅核心期刊论著，打印为电子版并做成幻灯，在学习之前会遇到很多科研问题，20xx年每月的业务学习中一一解答，目前科室人员基本了解科研论文的格式并主动提问科研意向。

2、护理操作在以往的工作中忽略了操作的重要性，每次考核中总是存在很多问题，从20xx年9月开始，科室在每周三下午14:00组织操作演示，尤其对2级以下护士及实习学生，规范大家操作流程，提高操作技能，学习中不断进步。

3、理论学习晨会时间共同学习理论知识，涵盖月重点掌握资料，医院发展时势动态，核心制度等，且在今年医院组织的多次理论考试及院区组织的核心制度考试中，我科护士考试合格率100%。

4、继续教育俗话说“活到老，学到老”，医学是一门复杂的学问，需要大家不断继续学习，才能够提高自身综合素质，在改革学分制后，年初为科室护理姐妹制定目标，大家利用自己闲暇时间进行学习，提升自身素质，且在护理部领导及院区领导的大力支持下，我有幸被医院安排去四川大学华西医院骨科进修学习，透过三个月的学习使我开拓了视野，改变了护理管理理念，提升了自身业务潜力，得到了良好的启发。

5、护理科研透过改变培训模式，使各位护理人员对科研有了必须的了解及认识，目前科室已有1-2名护士有意向往科研方向发展，故在明年的护理工作中，我科的科研潜力及科研数量就应会有所增长，争取在明年的工作中带领大家发表文章，完成立项工作。

四、深化优质护理服务，提升患者满意度

1、在医院领导及团委领导的大力支持下，我科在年初成功申报了“卫生厅青年礼貌号”，这离不开科室所有人的共同努力，自从开展建立“青年礼貌号”活动以来，我们的优质护理服务工作也得到了大力发展，创新服务方法，改善服务环境、带给便民服务。围绕“以病人为中心”，构成急病人所急，想病人所想，帮病人之所需，解病人之所难，体现了“以人为本，服务至上”的服务理念。

2、今年的病人中以四肢外伤、椎体疾病景骨质疏松疾病为首，对疼痛及卧床皮肤管理尤为棘手，大家齐心协力，共同做好卧床患者的各项护理，减轻患者疼痛，提高康复效果，为病人带给舒适环境，在今年的截瘫患者护理中，我科成功治愈一例院外截瘫压疮一月的患者，得到了病人及家属的好评，目前科室截瘫患者无一人发生卧床并发症。

五、科室明年工作计划

1、组建科研团队，完成科研立项，撰写科研论文；

2、期望能够选派或安排科室护理人员出去进修学习；

3、继续做好品管圈工作，将此管理方法持之以恒运用的骨科病房的管理中，提升护理质量，提高护理安全。

4、做好能级护理工作量的分配及培训工作

5、量化绩效考核，做到多得多劳。

6、强化职责制整体护理，对病人康复锻炼工作做到亲力亲为。

在辛勤的工作中，20xx年已尽年底，在完成护理综合目标的同时，我们本着“以病人为中心”，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，全年科室无护理不良事件发生，无护理差错事故发生，期望在新的一年里，我们继续携手，团结一致，踏实敬业，在圆满完成工作的同时，大力开展科研工作，组建科研团队，灌输科研意识，使骨二科护理人员不仅仅在工作中表现一流，在科研立项及新技术、新业务上仍与时俱进，走在医院的前列，为科室和医院的发展做出更大的贡献！

我们在医院各级领导的大力支持下，科室医护同心，通力协作，各项工作取得了明显的进步，20xx年工作情况我将从以下几方面进行汇报：

1、护理工作量统计：

截止12月20日，静脉输液，一级护理，二级护理。静脉输液静脉采血。皮下注射，氧气吸入，心电监护胰岛素泵。

2、护理队伍的选择与培养：

我们科室住院病人多，收治病种多、危重病人多，护理项目开展多，形成了护理工作三大特点：工作强度高，护理难度大，技术复杂；基于这些原因，科室选择护士有以下条件：过硬的身体素质、敏锐的观察能力和超强的抢救能力。护士的素质有一部分是后天培养不断进步，还有一部分与生俱来不可改变，因此在护士的甄选方面有一定的局限性，也有压力；好在各位领导和同事的理解和支持，让我们能坚持自己，有计划发展科室护理队伍。我科共有护士14名，今年新晋护师4名，共8名护师；在护理梯队建设方面，形成了新老结合的良性态势。今年我科骨干护士张晓丽在领导的支持帮助下，到河南科技大学进修糖尿病患者教育，回来后每周固定时间开展糖尿病知识讲座，受到患者好评。

3、护理质量管理方面：

护理质量管理的核心任务是保障患者安全。其中有两个要素：护士，病人。规范和制度固然重要，更重要的是改变护士的思想，护士内心的愿意遵从，让护士长管理这个外因，通过护士自我管理，达到护理质量的提高；科室一级质控分组，每名护士都是质控员，根据工作性质和个人特点进行分组，充分发挥护士的才能和主人翁意识；正确的护理只是保障患者安全的一部分，更重要的是来自病人内心愿望的满足，把管理重点放在病房，由原来每天床头交接重点病人变为现在每班床头交接全员病人，深入病房，密切接触病人，从与病人的沟通与交流中，把握病人动态变化，收集护理工作信息，查找安全隐患与不足。主任对抢救配合要求非常高，我们配备了专业气管插管固定器，完整的气管插管箱，多次对护士进行培训，完美的配合、高效的抢救让患者更安全！我们科室护士常常把黄主任比作我们的主心骨，主任外出进修的那段时间，一下子没了安全感，深感责任重大的我只好每天早早来到病房，很晚再离开，星期天不休息，做到对病人了如指掌，异常情况随时向黄主任汇报。

4、优质护理服务方面：

定时对护理用具进行保洁，为糖尿病患者发放教育手册，每周一周五举行糖尿病知识讲座，开展营养咨询等专业特色优质服务；优质护理服务不仅仅是做什么，更重要的是沟通技巧，病人有情绪，往往是对我们医护人员语言和态度的不满，一句话、一件小事，会把我们的形象印在病人的心中，我常常对护士说：对病人不但要做到百问不烦、耐心解释，还要讲方法、会变通。病人有意见反映或者有摩擦时，我会在处理好病人情绪后，和护士一起分析：哪一句话引起了病人不满？下次遇到类似情况应该怎么说、怎么做。电视剧《青年医师》中有一个事例：乳腺切除患者的一句话：也许你们的治疗是规范的，你们了解过我的想法吗？知道我想要什么吗？却把你们的规范强加于我！这个事例启示我：服务要做好，方向要顺着病人合理的愿景。我对护士的要求就是：病人怎样的来，都要他们满意地走，病人走了又来，就是我们内三科优质服务的具体体现！

5、中医护理项目和新技术开展情况：

我科共开展中医项目拔罐、艾灸、水针，中药熏洗、中药灌肠、穴位贴敷、中药涂擦，中药塌渍、中药换药等十余项，各种类型功能性敷贴的应用，让我们的换药技术又上了一个新台阶。

6、理清管理思路，促进各方愿望达成：

利益上服从大局，科间协作谦让互利，密切医护患关系，在工作和学习上做好表率；坚持护理奖金分配制度改革，达到了大多数护士的满意。

7、不足之处：

原计划派两名骨干护士外出进修，仅有一名护士外出进修；优质护理服务方面，也在努力探索和改进，离病人的合理愿望还有距离；科室护士都还年轻，在专业知识积累、工作能力提高和语言沟通技巧方面还需要假以时日。

8、明年工作打算：

继续选派有上进心、对病人热情的骨干护士到上级医院进修，学习新技术，为医院发展储备人才；加大对护士抢救能力的培训，保障患者安全；培养护士的语言沟通技巧，引导护士做好护理服务，让更多的病人选择中医院。

手术室要有一套严格合理的规章制度和无菌操作规范才能更好确保手术完成。本阶段的工作总结需要开始制定了，能够防止自己犯同样的错误，提高自己的工作能力。我们会写自己的手术室年度工作总结呢？下面是工作总结之家小编为大家整理的“有关手术室个人年度最新总结”，欢迎大家阅读，希望对大家有所帮助。

优质护理开展以来，我科室积极响应此项活动，在系统化整体护理的基础上，改变了以往只忙于手术而忽略了患者心理、生理、社会等各方面的因素，使围手术期患者享受到了人性化、系统化、规范化的优质护理服务。自活动启动以来，我科室积极行动，稳步开展工作，取得了显著成效，现总结如下：

1、 优化工作程序提高工作效率：

1）护理人员提前准备。为确保手台手术准时开台，手术室护理人员7:30到岗，开始接病人入手术室，器械护士在交班前把手术间器械、液体、床准备好，首台开台率达到了90%。

2）缩短连台手术室间隔时间，巡回护士根据当台手术进展情况，适时将接台手术电话通知病房提前做好准备，减少接手术病人时在病房浪费的时间。目前，由于二孩政策的落实，产科病房病人多，护理人员少，接病人时时间仍然较长，未达到预期效果，平均接一个患者到手术室的时间为15分钟（时间一般均浪费在找病历、拿抗生素、听胎心、打临时医嘱、患者上厕所、等电梯），送一个患者的时间大概为25分钟（时间消耗在电梯、病房挪床、铺床、等待护士床头交接病情上），建议医院尽快建立后勤保障系统，把接送病人交给后勤保障人员，一天手术量在20台的情况下，接送病人最少就要占用2个护士的时间，有了后勤保障系统的支持，会节省了2个临床护士，不仅减少医院开支，并且会大大提高护理质量，保障护理安全。

2、 创新服务内容，注重护理细节：

1）根据手术医生习惯及操作特点制作“手术医生喜好卡”张贴在交班板上，以提醒护理人员根据医生习惯备齐器械、物品，提高手术配合的质量，全员大夫在副主任以上医师范围内普及率为100%。

2）手术室专科化。实行专科管理，采用专科手术组人员固定及轮转制度，成立以手术科室为单位的专业组，设立专业组长和专科组员，提高专科手术配合质量。

3、 转变工作模式，使服务更加贴近患者

1）护士长根据混着病情、手术难度、技术要求等要素对护士进行合理分工，合理排班，建立二线和三线值班，由于东院区地段偏远，在东院设置总住院，增加高峰工作段、薄弱时间段、夜班的护士人力。

2） 简化护理表格，在20xx年下半年全面实施电子表格，缩短护士书写护理文书的时间，做到“把时间还给护士，把护士还给患者”，为手术患者提高高校、便捷、人性化服务。

4、 加强手术管理

1）手术前一日，巡回护士负责术前访视。根据患者的心理状态、接受能力，做好术前心理护理，简单介绍麻醉方式及手术过程，做好术前健康宣教，妇科择期三级以上手术，术前访视率达到100%。

2） 术中患者进入手术间后 ，巡回护士用通俗易懂的语言介绍手术室环境，麻醉时，指导患者如何与医护人员进行主动配合，告知患者麻醉时的感觉以及麻醉产生的效果，使患者做到心中有数，消除恐惧心理，手术过程中不谈论与手术无关的话题，不高盛喧哗、谈笑，体现人性化的关爱，术中，为病人输注的液体以及冲洗腹腔的冲洗液均为加温液体，降低病人低体温发生率，目前，温液体使用率达到80%，原因：因手术量加大，护理人员没有时间及时补充，到中午温箱内的液体几乎用尽，所以未达到100%。改进措施：制定专人在某时间段对温箱内液体进行补充。

3） 术后第一天对患者进行访视。询问患者术后的一般情况及手术并发症等。同时对患者现存的不适给予适当的处理、安慰和解释。了解患者及手术科室对手术室护理的满意程度，每月调查总手术量的10%，医患满意度达到100%。

4） 加强围手术期管理，严格执行三方核查制度，严防手术患者和术式错误，在实施过程中，紧扣关键环节，即交接环节、核对环节、转运环节，规定交接患者的具体责任人，保证手术患者安全。

通过优质护理服务在手术室的开展，提高了手术室护理人员的服务水平和能力，激发了护理人员的学习意识，在为患者及家属说话时我们总结为：嘴甜一点，心细一点，爱多一点，温柔一点，礼貌一点。做工作时做到行动快一点，动作轻一点，脑筋活一点，理由少一点，，效率高一点。凡事以患者为中心。大大提高了工作质量，减少了医疗缺陷和差错，创建了一个和睦融洽的护患关系，得到患者和家属的一致好评。

本人于20xx年xx月调入xxxxxx卫生院手术室工作，20xx年1月任命为手术室护士长。在手术室工作的这段时间，由于医院领导和同事们的关心支持，在政治思想、工作和业务方面均取得了很大提高，完成工作任务。现将20xx年的工作情景总结如下：

一、思想政治方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，经过早会、报纸、网络进取学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，进取拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自我，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

二、工作态度方面

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意坚持消毒无菌观念，做到不怕苦累、全天侯待命以应付突发事件。树立强烈的团体职责感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者供给全方位的优质服务，与手术医师密切配合，进取协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。在医院组织大型活动科室人员紧缺的情景下，做到绝对服从组织安排，全力做好保障，保证医疗工作的顺利开展。

三、专业技能方面

过去的一年里，我参加了多台体外循环手术的配合，能基本掌握巡回护士的操作流程，并参与其他科室的多台特大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加危重病人的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自我的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

四、加强学习，提高技能。

为了提高护理专业理论水平，做到每月进行业务知识学习，每月底进行院感知识、业务理论、技术操作考试，护士轮流备课、讲课，在科室登台讲解，既学到了知识，又锻炼了胆量。利用节假日举办手术室技能比赛，提高基本功。对新入科护士制定手术室必知知识，日常加强留置针、消毒锅、外科刷手、铺无菌台等基本操作的掌握情景抽查。

五、执行规范，加强管理。

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。严格了一次性医疗用品的管理，异常是骨科内置物如钢板类做到提前备货、生物监测合格后使用，一次性无菌注射器、输液器等的用后做好损伤性与感染类的分类处理。为迎接区域性医疗中心评审工作做好各项准备工作。

人总是在不断的成大，如果说昨日的我还有些浮躁，那么今日的我则多了份成熟，对手术室护理也有了更深的理解，更加明白自我的职责，也能更好更用心的为患者服务。我感激我的领导，给了我前进的方向；感激我的同事，我们共同战斗在一线，度过了无数个忙碌的白天和不眠的黑夜。其实不光是感激，还要感恩，因为你们的包容善待，才有我的成长和提高。期望明年，我们仍然携手并进，为到达我们心中的目标共同努力。

xx年手术室在院领导的正确指引下，在护理部的指导下，在各科室的密切配合支持下，针对年初制定的目标计划，圆满的完成了各项任务，xx全年完成手术共1722台，现手术室的工作总结如下：

一、落实医院制度，树立团队精神。

手术室全体医护人员积极拥护医院的各项规章制度，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，全心全意为患者服务，牢固树立团队精神。

二、改善服务态度，提高护理质量。

1、护理工作从单纯为手术病人服务扩大到病人家属、医疗、后勤设备人员。在工作中注重与医生的沟通，收集病人的信息，以更好地配合手术。

2、护理工作的性质从针对手术治疗的护理延伸到病人身心的整体护理，随时为病人着想，主动做好病人的心理护理。严格执行保护性医疗制度，对病人的病情、手术效果、手术并发症等术中不予议论。改善服务态度，满足病人一切合理的要求，为病人创造温馨舒适的手术环境。

3、制定严格的科室规章制度及奖惩措施，出现问题及时改进。针对工作中出现的问题提出整改意见，全年无差错事故发生。

4、严格消毒隔离，消毒隔离合格率达100%。每月进行一次空气及物品的细菌培养和使用中紫外线灯照射强度测试，每季度进行一次使用中消毒剂的培养，随时进行消毒剂浓度测试，督促手术人员严格执行无菌操作技术，防止院内感染，确保无菌切口感染率≤0.5%

5、急救药品器械完好率100%。指定专人管理，每周查对两次，用后随时补充，交接班时认真核对，接到急救病人能在最短的时间内迅速开始手术抢救。未发生因药品、器械问题而耽误抢救和治疗的现象。

6、合理收费，遇到有疑问及纠纷及时检查处理，定期对科室器械和材料进行清点领取，减少浪费及损耗。

7、建立完善的护理质量监控体系，通过统计手术台次、核查护理记录单、满意度调查、有无差错疏忽及投诉等，进一步完善和促进护理工作。

三、加强护理技术操作，以病人为中心，不断提高护理服务水平。

工作中注重护理技能操作及业务学习，加强术前心理疏导、术中关爱、术后指导等护理措施，落实了护理人员的术前访视和术后回访制度，对病人提出的意见和建议都能给予重视，及时解决。

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

手术室是一支默默无闻、乐于奉献的集体。正是这种团结协作的团队精神，才能有今天这样好的成绩。随着科室发展，我们忙碌而又充实的走过了一年。在这一年里我们发扬“吃苦、敬业、协作”的精神，时刻不忘病人的需求。在科领导及各级医生的配合和支持下，针对年初的目标。手术室全体医护人员，团结一致，共同奋进，较好地完成手术室的各项工作任务。

热心关爱病人

在日常工作中，手术室人员爱岗敬业，用自己的爱心、诚心、满足每一位手术病人的需求，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理和麻醉工作全过程。加强医护人员的无菌技术操作观念，一年来我们最忙一个月完成289例手术病人。虽然繁忙，但一年来无差错事故的发生。该年来，未发现手术室引起的伤口感染情况。

改造手术室 增加手术设备

随着科室的发展.旧的手术室已不能适应日益增多的手术患者需求。科室领导建设科室的同时，也改善手术室的环境。扩大手术室一间，增加手术台一个。手术室全体人员积极配合手术室的扩建工作。使手术和扩建工作二不误。该年来新增加了自动气压止血器一个、电钻一个、更换新冰箱一台各种新的骨科内固定器材一批。各种器械的维修也做了大量的工作。给手术安全创造了良好的条件受到患者的欢迎。

加强安全检查及毒药麻药管理

手术能定期对手术内进行安全检查〈氧、水电〉对有危险苗头的及时汇报领导，进行有效整改。对毒麻药做到专人、专用、专柜、专人登记。做到每日清点，交班有数，保管得当。确保手术室安全生产。

特殊麻醉处理方面

一年共完成65岁老人患者26例。合并有心脑肾血管疾病、麻醉asa评分为ⅱ-ⅲ级患者24例。并收住急诊重度高血压患者术中行控制性降压并全麻下完全手术2例。手术顺利定完成。取得的较好的效果。

加强安全教育 严防事故的发生

接病人能及时准确核对、术中用药能做到三查三对、输血能准确核对病人病历、血袋及配血单。对各类消毒物品每日清查及时消毒供应。术前核对并检查物品。给手术安全创造良好的条件。手术室全体人员能认真执行岗位制。做到交接班清楚、心中有数。

业务学习

在科室的组织下，该年在科室组织下。集体学习了老年病人术前评估、骨科病人内科合并症治疗、创伤休克病人应激反应等。手术室护士在护士长的组织下进一步学习强化专业知识。使我们在急救工作中理论基础扎实。并能发挥积极参与，多方协调的精神。一年来术中及病房抢救达14次。无一例失误。取得较好的成绩。

疼痛治疗的开展

针对年前的科室的计划要求。重视创伤疼痛治疗的问题。手术室对每个手术病人。力所能及的让患者在无痛苦情况下接受手术。该年来开展硬膜外术后镇痛46例。解决一部分患者对术后患者痛苦恐怖的问题。受到患者的欢迎。

人员的增加 增强手术室的力量

科领导重视手术室工作的同时，也给手术室工作的支持。先后增加护士和麻醉人员各一名。有效缓解了手术室一直以来人员少、手术量大的局面。并对新来人员积极带教。从理论到实践循序渐进的给予全程教导。使他们及早的容入手术室工作中。

工作业绩

全年来手术室共完成大小手术2997台。二期手术725?台。完成麻醉臂丛1590台。硬膜外+腰麻547台。全麻116台。局麻827台。颈丛麻10台。硬膜外术后镇痛46例。硬膜外封闭治疗4例。开展新手术有各种筋膜办、严重创伤骨科病人多例、幼儿断指再植、腰间盘摘除术、人工股骨头置换及各种骨折畸形不愈的矫治手术多例。都顺利完成，取得一定的成绩。享受成功同时也看了到不足，我们在工作中还存在被动性.在管理力度方面比领导要求还有一定距离。在今后的工作中我将不断总结经验、刻苦学习。为医院的服务水平和经济收入再上新台阶而不懈努力。争取明年工作完成的更好！

新院整体搬迁开业的半年多来,全院上下团结一致,众志成城,各方面工作取得可喜成绩.根据医院要求,各科对今年尤其是搬迁后的工作进行了总结,为加强借鉴、交流,现将有关材料挂网,希望大家集思广益,更好地谋划明年工作,不断取得新的突破.

经过紧锣密鼓的准备,在20xx年4月24日我院终于实现了整体搬迁开业.转眼间新院工作已有半年,新院的工作环境和患者的就医环境都发生了翻天覆地的变化,到我院就医的患者也明显增多,我们的工作量也大大增加,为了适应新的环境和满足人民群众基本的医疗服务需求,我们充分调动了一切积极因素,全体医护人员团结协作、狠抓落实、不懈努力,圆满地完成了各项任务,取得了一定的成绩,现总结如下.

一、加强科室管理,改善服务态度.

1、加强政治思想教育,认真组织科室人员学习法律、法规知识,提高护理人员学法、守法、用法意识,促进“三个文明”建设健康发展.每月定时召开科室会议,及时传达院周会和护理部的会议精神,把上级领导的指示认真贯彻到工作中.

2、督促手术室工作人员严格遵守手术室各项规章制度,严格执行各项核心制度,遵守无菌原则,防止交叉感染,杜绝差错事故的发生.

3、加强劳动纪律,自搬到新院当天起我科设24小时值班,遇有急、危、重手术时均能及时开展.而机动人员亦保持了良好的通讯联系,遇重大事件发生时均能随叫随到.

4、抓好增收节支的工作,提高经济效益.护长每天检查收费情况,发生少收或漏收现象,及时给予补收,并不定时召开科室会议,督促科室人员注意节约,避免浪费,每月进行科室收支情况的统计.

5、改善服务态度,树立医院新形象.手术护士热情接待手术病人,给予安慰和疏导,消除其思想顾虑,帮助其顺利渡过手术关.由于手术病人的增多,为了杜绝事故发生的隐患,我们开始执行术前访视制度,每天由夜班护士到病区对危、重、年老、小儿、大手术的进行访视和术后随访,了解病情,给予术前指导,并给第二天手术准备提供信息.回访时了解患者的恢复情况和对我们工作的评价,针对不中足之处及时加以整改.

二、今年完成的技术指标和工作量情况.

1、成立科室护理质量检查小组和院内感染控制小组,按照医院管理要求,每月定期进行检查,对查出的存在问题,组织科室人员开会讨论,进行分析,拟出整改方案并逐项落实；按照护理技术规范要求认真完善各项护理表格和认真制订科室各项规章制度,加强薄弱环节的管理和各项核心制度的执行落实,严格把好了质量关,.

2、20xx年5-10月共完成手术1199例,比去年同期增多57例,增长率40%.

三、在职培训与科研.

1、加强科室护士中西医护理技术操作的训练,组织新分配的护士（5年内）参加护理部组织的临床护理技术操作训练和中医基础知识的学习（2次/周）,并每季度进行考核一次,如补考一次仍不及格的给予扣除30%的季度奖金为处罚,以促进护士自觉学习的积极性.

2、加强实习护生的带教工作,挑选有丰富临床经验、基础知识牢固、责任心强的护理人员担任带教工作,保证带教质量.

3、组织新招的手术护士进行岗前培训,学习医院及科室的规章制度、各班职责、各种技术操作等,设定专人进行带教两个月,指导其熟悉各种手术器械的性能、清洁消毒规范和各项常规手术的配合工作,而单独值班的第一个月遇有大手术时仍指定年资深的手术专科护士进行同台带教,并按护理部计划进行抽查考核.

4、开展新业务、新技术2项:经皮肾镜碎石术和腹腔镜下阑尾切除术.

四、存在问题

1、手术护理记录部分人员欠完整性、有漏项.

2、学习氛围不浓,不够自觉学习,对新知识掌握较少；技术操作不熟练,季度考核有个别护士不及格受到护理部的处罚.

3、个别人员责任心不强,术前访视和术后回访未认真落实；而术后器械未及时清理,造成器械丢失现象.

五、今年最后两个月的工作设想

1、合理安排科室护士,进行弹性排班,保证各项手术的正常开展.

2、督促护理人员自觉学习,形成科室自觉学习氛围.继续加强新护士技术操作训练,督促其自觉学习,熟悉业务技术.

3、加强护理人员自我保护意识及服务意识,要加强落实术前访视和术后回访制度；每次手术完毕后要求器械护士及时清理器械,发现遗失时及时追回,如确认丢失的情况给予按价赔偿的处罚.

4、加强院内感染控制工作的落实,按要求进行消毒隔离和检测监控.

5、抓好增收节支工作,针对净化手术室的特点和级别手术的要求合理地安排手术间,避免浪费空调电费；每天及时对账,避免发生少收或漏收现象.

xx医院手术室是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了一年。在这一年里我们始终不忘一切以病人为中心的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创社会满意、病人满意、自己满意，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院打造医院文化，树立团队精神的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织科技、文化、卫生三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记以病人为中心的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考假如我是病人。积极推行年初规划的一对一全程服务，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，医.学教育网从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率0.5%.

四、提高护士素质、培养一流人才

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和三基理论考试，不仅如此，医.学教育网护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，在医院组织的七.一汇演、5.12才艺表演和电脑打字比赛等活动中均取得优异成绩。xxx被评为县优秀护士。我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

五、工作业绩

我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人，配合心胸外科实施了肺叶切除术，开展了腹腔镜下卵巢肿瘤切除术、turp等新技术以及脊椎骨折rf内固定等高难度手术。共接待了五批眼科专家到我科做白内障人工晶体植入术，均得到了他们的一致好评。随着护理条件，护理水平和服务质量的提高，我科取得了双赢的佳绩。科室经济收入名列前茅，护理质量管理多次获得全院第一。

成绩尤如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下， 在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒;在人性化护理方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式;在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠;在论文撰写、护理科研方面几近空白;医.学教育网尤其在服务态度、病人满意度上还明显不足。病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境的。我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。

手术室应与手术科室相接连，还要与血库、监护室、麻醉复苏室等临近。本阶段的工作总结也要准备起来了，要想加薪提职，通过工作总结充分展自己尤为必要。我们会写自己的手术室年度工作总结呢？下面是工作总结之家小编帮大家编辑的《最新的手术室个人年度工作总结》，欢迎阅读，希望您能阅读并收藏。

伴随着新院的建成，我们又兢兢业业地走过了一年。在医院和手术室护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体护理人员狠抓落实、认真实施，圆满地完成了今年的护理任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。现将护理个人工作总结报告如下：

一、完善了护理告知程序和各班职责

1、施行各项医院手术室护理技术操作前有告知，采用鼓励性语言，动作轻柔，使患者感觉到亲人般的温暖。

2、根据工作量和人员情况适时调整各班职责，保证了手术室护理工作的正常开展。

a、 从5月1日起向手术患者发放满意度调查表，收集病人信息，取得理解、信任和支持，针对工作中的不足，采取相应的整改措施。满足病人一切合理的要求，为病人创造温馨舒适的手术环境，达到满意度95%以上。

b、 严格执行消毒隔离制度，消毒隔离合格率达100%。组织全科护理人员学习有关层流手术室的知识，以更快地适应新的工作环境，保证层流手术室的正常使用。严格执行无菌技术操作规程，防止院内感染，确保手术切口感染率≤0.5%。

c、 加强急救药品的管理，急救药械完好率达100%。加强急救知识和抢救流程的培训，并定期考核，以确保手术抢救工作的顺利完成。

二、做好护理工作计划，努力学习，提高专业技术水平

1、 加强“三基”训练，组织科室人员技术练兵，培训率达到100%，合格率100%。

2、 加强基础理论知识的学习，每月科室考核1次，合格率100%。

3、 加强继续教育，积极参加继教科组织的学习。

4、加强专业知识的培训，进一步做好健康宣教工作，围手术期健康宣教覆盖率达到100%。

三、节约成本，合理收费

1、严格管理科室医疗和办公用品，减少浪费和损耗。专人负责医疗设备的保养，准确记录仪器设备性能及使用状况，保证临床正常运转。

2、正确记录收费项目，自 3月1日起科室制定了手术室微机输入记录单，层层把关，确保手术收费无误。

转眼一年很快就过去了，在这过去的一年中我学到了很多，也充分的锻炼了自己，可以说这一年下来我是颇有收获的，但同时也在工作中发现了困难，反省出自己在工作中的一些不足之处，这也是我需要思考和改进的方面，下面我就说说这一年来我对销售工作的认识，也好分享给各位跟我一样奋斗在销售岗位上的同事们。

1、 作为一个销售，一定要很了解公司和公司所销售的产品，这样你在跟客户介绍的时候才能有充分的自信去说服他去接受你，接受你的产品。

2、工作一定要勤奋，这个勤奋不是做给领导看，是让自己更快的成长以获得更多的自信，一流的销售是混业绩，二流的销售是混日子，三流的销售时混饭吃，我现在如果把自己定位成一个一流的销售就必须把工作当成是自己的事，认真，努力，主动的去做，其实做销售做久了压力是比较大的，除了要对工作总结外还要不断的学习接触到与之相关的知识和专业技术，当然最重要的还是如何做出业绩，怎样使利润最大化，这都是要通过勤奋来完成，有句话是没有销售不出去的东西，只有销售不出去的人，其实做销售也就是在做人。

3、良好的工作态度，有些人可能觉得一些销售人员每天要面对一些难搞定的客户或者是因为压力大的关系，难免会脾气不好，但我觉得这个也是工作态度问题，因为很多客户往往是不容易搞定的，这就看怎么放平心态，正确的面对，毕竟我们是做服务行业的，良好的态度也是客户考察我们的一个很关键的一点，所以不论在何时，请注意自己的说话和言行，拿起电话的时候，要让充满激情，面带微笑，相信电话那头的客户也能充分感受到你的真诚，从而被你打动。

4、请为公司创造尽可能多的利润，如果不行就辞职吧，这是一种心态问题，一来你为公司创造的多，你自己得到的也多，二来不要总是认为自己被公司利用了或者为老板创造了多少自己才拿那么点，因为被人利用说明你还是有价值的，最可悲的是利用价值都没有，也就是说没有利润意味着失业。

5、当你在和客户沟通时一定要记住你不是去求他们去买你的产品，而是去帮助他们解决问题的，这是一个各有所有的双赢，主管说这个非常重要，直接影响了心态，而正确的心态是成功的关键。

6、做销售的一定要有自信，一个销售如果没有自信就连说话和打电话的勇气都没有，那就跟不用说出门拜访和做出业绩了，自信主导着销售的内心，有的自信你可以随机应变的应对客户的刁难和困难，我觉得作为一个销售在受到打击的情况下，还要唱着歌开开心心的来上班。

7、一定要有耐心和恒心，相信自己只要付出一定会有回报，只是时间问题，我曾经一度很郁闷自己因为自己没有业绩，但是当主管告诉我他是进公司第3个月才卖出了第一套房。我又对自己充满了信心，当然耐心不等同于混日子和等单，是要我们时刻保持上进心，不断的去努力。

8、作为一个销售人员总结是很重要的，不仅是对自己的工作内容、工作效率、工作方式、沟通方式、错误的发生、工作计划、出差计划、项目运作等，还要对自己说话技巧、肢体动作，甚至是个人的为人处世等进行总结，总结了才能发现不足，才知道自己还有哪些可以上升的空间。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天!

优质护理开展以来，我科室积极响应此项活动，在系统化整体护理的基础上，改变了以往只忙于手术而忽略了患者心理、生理、社会等各方面的因素，使围手术期患者享受到了人性化、系统化、规范化的优质护理服务。自活动启动以来，我科室积极行动，稳步开展工作，取得了显著成效，现总结如下：

1、 优化工作程序提高工作效率：

1）护理人员提前准备。为确保手台手术准时开台，手术室护理人员7:30到岗，开始接病人入手术室，器械护士在交班前把手术间器械、液体、床准备好，首台开台率达到了90%。

2）缩短连台手术室间隔时间，巡回护士根据当台手术进展情况，适时将接台手术电话通知病房提前做好准备，减少接手术病人时在病房浪费的时间。目前，由于二孩政策的落实，产科病房病人多，护理人员少，接病人时时间仍然较长，未达到预期效果，平均接一个患者到手术室的时间为15分钟（时间一般均浪费在找病历、拿抗生素、听胎心、打临时医嘱、患者上厕所、等电梯），送一个患者的时间大概为25分钟（时间消耗在电梯、病房挪床、铺床、等待护士床头交接病情上），建议医院尽快建立后勤保障系统，把接送病人交给后勤保障人员，一天手术量在20台的情况下，接送病人最少就要占用2个护士的时间，有了后勤保障系统的支持，会节省了2个临床护士，不仅减少医院开支，并且会大大提高护理质量，保障护理安全。

2、 创新服务内容，注重护理细节：

1）根据手术医生习惯及操作特点制作“手术医生喜好卡”张贴在交班板上，以提醒护理人员根据医生习惯备齐器械、物品，提高手术配合的质量，全员大夫在副主任以上医师范围内普及率为100%。

2）手术室专科化。实行专科管理，采用专科手术组人员固定及轮转制度，成立以手术科室为单位的专业组，设立专业组长和专科组员，提高专科手术配合质量。

3、 转变工作模式，使服务更加贴近患者

1）护士长根据混着病情、手术难度、技术要求等要素对护士进行合理分工，合理排班，建立二线和三线值班，由于东院区地段偏远，在东院设置总住院，增加高峰工作段、薄弱时间段、夜班的护士人力。

2） 简化护理表格，在20xx年下半年全面实施电子表格，缩短护士书写护理文书的时间，做到“把时间还给护士，把护士还给患者”，为手术患者提高高校、便捷、人性化服务。

4、 加强手术管理

1）手术前一日，巡回护士负责术前访视。根据患者的心理状态、接受能力，做好术前心理护理，简单介绍麻醉方式及手术过程，做好术前健康宣教，妇科择期三级以上手术，术前访视率达到100%。

2） 术中患者进入手术间后 ，巡回护士用通俗易懂的语言介绍手术室环境，麻醉时，指导患者如何与医护人员进行主动配合，告知患者麻醉时的感觉以及麻醉产生的效果，使患者做到心中有数，消除恐惧心理，手术过程中不谈论与手术无关的话题，不高盛喧哗、谈笑，体现人性化的关爱，术中，为病人输注的液体以及冲洗腹腔的冲洗液均为加温液体，降低病人低体温发生率，目前，温液体使用率达到80%，原因：因手术量加大，护理人员没有时间及时补充，到中午温箱内的液体几乎用尽，所以未达到100%。改进措施：制定专人在某时间段对温箱内液体进行补充。

3） 术后第一天对患者进行访视。询问患者术后的一般情况及手术并发症等。同时对患者现存的不适给予适当的处理、安慰和解释。了解患者及手术科室对手术室护理的满意程度，每月调查总手术量的10%，医患满意度达到100%。

4） 加强围手术期管理，严格执行三方核查制度，严防手术患者和术式错误，在实施过程中，紧扣关键环节，即交接环节、核对环节、转运环节，规定交接患者的具体责任人，保证手术患者安全。

通过优质护理服务在手术室的开展，提高了手术室护理人员的服务水平和能力，激发了护理人员的学习意识，在为患者及家属说话时我们总结为：嘴甜一点，心细一点，爱多一点，温柔一点，礼貌一点。做工作时做到行动快一点，动作轻一点，脑筋活一点，理由少一点，，效率高一点。凡事以患者为中心。大大提高了工作质量，减少了医疗缺陷和差错，创建了一个和睦融洽的护患关系，得到患者和家属的一致好评。

能够进入手术室工作的人无一例外都是精英，我经过了多年工作进入到了手术室工作，起初的紧张忐忑，到后面从容镇定，习以为常，蜕变成为了一个合格的护理，同时肩上也扛起了责任。下面简单总结一下。

在刚进来之处，因为没有看到过如此竞争的场面，没有亲身经历过，总感到有些距离，离自己有些远所以一直都不怎么害怕，当我真正面对的时候看着大家紧张工作的时候，看到给手术台上的病人治病时还是非常忐忑，汗水止不住的往下流，手心全是汗水，还好是带着医疗手套，担心自己犯错，担心自己伤害到病人，影响到其他人的治疗，看到我紧张的情况，大家轻轻排了我的肩膀，让我心安了不少，没有了以往那种焦急和紧张，没有了慌乱无措。

经历了一次次手术，我已经改变不在如同过去一样紧张的如同一只小白兔，已经可以坦然面对，同时心中的压力也不知不觉增加了，我们手术室可以说是非常重要的工作，需要承担的压力非常重，因为我们手上寄托的是病人的全部希望，不能有差池，一旦出了问题愧对病人和家属的信任。沉重的信任让我保持了谨慎的性格，不敢有丝毫的松懈，每天都可以说是精神高度紧绷，因为担心出事。

虽然有了一年的工作但是真正最紧张的工作却并不是很多，我也慢慢的学会了调解自己的心情，很多时候身在局中身不由己，虽然有时候面对的感激高兴，面对病人的质问难受，但是总的来说还是感觉自己成为手术室的护理还是有这个义务和责任，不会轻易的放弃自己的工作，我也会一直坚持下去的，会做好自己的工作。

不管是病人如何对待我们但是我总会用自己的真诚去帮助病人，很多时候不是我们不能离而是人数太多，有的病情无能为力，这让我感到了自己力量有些不足，需要继续努力，所以我经常会不断的学习不断提升自己，为的是让自己可以有一个好的开始而不是辜负大家的期望，能力有多大就要做多大的事，我希望我可以帮助更多的患者，希望看到更多的笑容，用自己的努力去做好工作，一份心，那是对病人的责任心，一份情，按时对病人的关爱之情，留下希望，留下祝福，这是我们护理的责任。

我们是治病救人的护理，是给广大病人的天使，努力在我们，付出在我们，宁可多流汗，不拍累，不怕苦，始终坚持做好工作，始终坚持守候好自己的责任，不能轻易的放弃，没有到最后有如何谈放弃，有任何敢放弃，愿我的努力是光明，愿我的付出可以造福更多的病人，这就是我的心意。

20xx年手术室在院领导的正确指引下，在护理部的指导下，在各科室的密切配合支持下，针对年初制定的目标计划，圆满的完成了各项任务，20xx全年完成手术共3500余台次，现总结如下：

一、落实医院制度，树立团队精神

手术室全体医护人员积极拥护医院的各项规章制度，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，全心全意为患者服务，牢固树立团队精神。

二、改善服务态度，提高护理质量

1、护理工作从单纯为手术病人服务扩大到病人家属、医疗、后勤设备人员。在工作中注重与医生的沟通，收集病人的信息，以更好地配合手术。

2、护理工作的性质从针对手术治疗的护理延伸到病人身心的整体护理，随时为病人着想，主动做好病人的心理护理。严格执行保护性医疗制度，对病人的病情、手术效果、手术并发症等术中不予议论。改善服务态度，满足病人一切合理的要求，为病人创造温馨舒适的手术环境。

3、制定严格的科室规章制度及奖惩措施，出现问题及时改进。针对工作中出现的问题提出整改意见，全年无差错事故发生。

4、严格消毒隔离，消毒隔离合格率达100%。每月进行一次空气及物品的细菌培养，随时进行消毒剂浓度测试，督促手术人员严格执行无菌操作技术，防止院内感染，确保无菌切口感染率≤0.5%

5、急救药品器械完好率100%。指定专人管理，用后随时补充，交接班时认真核对，接到急救病人能在最短的时间内迅速开始手术抢救。未发生因药品、器械问题而耽误抢救和治疗的现象。

6、合理收费，遇到有疑问及纠纷及时检查处理，定期对科室器械和材料进行清点领取，减少浪费及损耗。

7、建立完善的护理质量监控体系，通过统计手术台次、核查护理记录单、满意度调查、有无差错疏忽及投诉等，进一步完善和促进护理工作。

三、加强护理技术操作，以病人为中心，不断提高护理服务水平。

工作中注重护理技能操作及业务学习，加强术前心理疏导术中关爱、术后指导等护理措施，落实了护理人员的术前访视和术后回访制度，对病人提出的意见和建议都能给予重视，及时解决。

四、加强医院感染管理

严格执行消毒隔离制度，组织学习有关洁净手术室知识，以更快地适应工作环境。严格实行一次性医疗物品的管理，所有手术器械、医疗用品一用一灭菌。严格外科洗手规范的执行，每月定做好环境、物表、手、灭菌物品等效果监测，消毒隔离工作监测结果符合卫生标准，消毒隔离合格率达100%.

五、工作业绩

手术室全年完成抢救了多个危重患者，配合实施了胆管空肠吻合术、肝叶切除术、直肠癌根治术等高难度手术。积极协助配合多种微创手术，腹腔镜下保胆取石术、肾癌根治术、子宫肌瘤剔除术、前列腺电切术、鼻内镜手术等。

六、存在问题

1.科室管理还需进一步加强

2.质控工作有待加强，制度落实不到位现象。

在总结的同时，我们也应该看到自己存在的不足，我们将在新的一年里，在院领导及护理部的支持下不断努力工作，争取更上一层楼。

一般手术室应采用末端过滤器不低于高中效过滤器的空调系统或全新风通风系统。本阶段的工作总结也要准备起来了，做好工作总结可以帮助自己明白工作中的得与失。怎么写手术室的个人年度工作总结呢？下面是工作总结之家小编精心收集整理，为您带来的《手术室年度个人工作总结模板怎么写》，仅供参考，欢迎大家阅读。

本人于20xx年xx月调入xxxxxx卫生院手术室工作，20xx年1月任命为手术室护士长。在手术室工作的这段时间，由于医院领导和同事们的关心支持，在政治思想、工作和业务方面均取得了很大提高，完成工作任务。现将20xx年的工作情景总结如下：

一、思想政治方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，经过早会、报纸、网络进取学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，进取拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自我，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

二、工作态度方面

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意坚持消毒无菌观念，做到不怕苦累、全天侯待命以应付突发事件。树立强烈的团体职责感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者供给全方位的优质服务，与手术医师密切配合，进取协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。在医院组织大型活动科室人员紧缺的情景下，做到绝对服从组织安排，全力做好保障，保证医疗工作的顺利开展。

三、专业技能方面

过去的一年里，我参加了多台体外循环手术的配合，能基本掌握巡回护士的操作流程，并参与其他科室的多台特大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加危重病人的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自我的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

四、加强学习，提高技能。

为了提高护理专业理论水平，做到每月进行业务知识学习，每月底进行院感知识、业务理论、技术操作考试，护士轮流备课、讲课，在科室登台讲解，既学到了知识，又锻炼了胆量。利用节假日举办手术室技能比赛，提高基本功。对新入科护士制定手术室必知知识，日常加强留置针、消毒锅、外科刷手、铺无菌台等基本操作的掌握情景抽查。

五、执行规范，加强管理。

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。严格了一次性医疗用品的管理，异常是骨科内置物如钢板类做到提前备货、生物监测合格后使用，一次性无菌注射器、输液器等的用后做好损伤性与感染类的分类处理。为迎接区域性医疗中心评审工作做好各项准备工作。

人总是在不断的成大，如果说昨日的我还有些浮躁，那么今日的我则多了份成熟，对手术室护理也有了更深的理解，更加明白自我的职责，也能更好更用心的为患者服务。我感激我的领导，给了我前进的方向；感激我的同事，我们共同战斗在一线，度过了无数个忙碌的白天和不眠的黑夜。其实不光是感激，还要感恩，因为你们的包容善待，才有我的成长和提高。期望明年，我们仍然携手并进，为到达我们心中的目标共同努力。

\_\_县人民医院\_\_科是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了半年。在这半年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率

又到岁末之时，在院领导、护理部的直接领导下，各科室的大力支持下，手术室全体护理同仁始终贯彻“以病人为中心”这一服务宗旨，为手术病人提供优质安全的护理、精益求精地配合手术做出了应有的贡献。现将本年度的工作总结如下：

一、护理管理方面

1、全科人员做到依法执业，签订了手术室安全责任状。

2、科室内定期组织专业知识和相关法律法规的学习培训及考核。

3、加强了突发公共卫生事件、灾害事故的应急预案，保证消防通道的畅通，进行了手术室突发事件和突发火灾时应急预案的演练。

4、严格记帐制度，做到不错记、多记，也不漏记各种费用。做好物资设备耗材的管理，努力降低医疗服务成本。建立健全医疗设备的登记、保养制度，保证抢救设备物资完好备用率100%。

5、在医疗服务过程中，科室始终把病人安全放在首位，履行相应的社会责任义务，积极参加医院组织的各种医疗义诊活动。

6、11月份开展了手术无菌包追溯系统的管理，制定了操作流程，对科室成员进行了培训。

二、护理安全

1、建立使用腕带识别制度，严格遵守手术病人接送程序及手术病人查对制度，主动邀请患者参与认定，避免了错误的病人，错误的部位，实施错误的手术。

2、建立了手术物品清点制度，器械护士和巡回护士共同清点、核对手术包中各种器械及敷料的名称、数量，并逐项准确记录未发生手术物品遗留体内。

3、建立手术病人安全运送工作指引防病人坠床。严格遵守《临床护理技术规范》中的各管道管理原则，做好妥善固定静脉通道及各种引流管道的相关培训，防止管道的脱落。

4、输血输液、用药均严格执行输血查对、三查八对制度，提高了用药和输血的安全度。

5、植入物使用符合《医疗器械和药品准入制度》及相关规定，建立了植入物使用记录可追溯到产品名称、型号、数量、生产厂商、供应商。确保了手术植入物安全。

6、建立健全手术室标本留置、送检的制度及操作流程。未发生弄错和丢失标本事件。

7、建立电外科设备管理制度，安全、正确地使用电外科设备。

三、护理质量方面

1、加强护理质量控制安全管理，确保护理质量持续改进，制定了科室护理质控月计划、周计划，每周一次质量检查，每月一次质量汇总分析。

2、对检查存在的问题能及时反馈到当事人并积极整改。在科室早会中重点说明，让科室其他科室成员也知晓，杜绝了类似事件的发生。

3、每月定期召开科会，全员参加，反馈、分析、讨论护理质量控制活动中存在的问题，针对反复出现的问题提出整改意见，杜绝差错事故的发生。xx年未发生护理不良事件及医疗纠纷。

四、医德医风方面

1、严格落实护士行为规范，在日常工作中使用文明用语。

2、利用晨会、业务学习的机会加强护士服务意识，服务理念的教育，做到主动服务，热情接待，细心介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。

3、尊重和维护患者的合法权益，在术前术后均做好访视，加强与医生的沟通，努力提高专业水平，医护关系融洽。及时倾听病人及家属意见并加以改正，建立服务流程。得到病人和家属较高评价。

4、科室人员都具有严谨、认真的工作态度，刻苦钻研业务，服务热情，不推诿病人，从未向病人及家属索要收取红包。一切以病人为中心，以医院发展为重点，顾全大局，不计个人得失，乐于奉献。

五、医院感染方面

1、严格遵守《医院感染管理规范》，认真执行《消毒隔离制度》。严格执行手术室无菌操作技术原则，对违反无菌原则的人和事及时给予批评纠正。

2、每日晨由主班护士对各种无菌器械包认真检查，整理、使用时再次二人核对，常规器械消毒灭菌合格率100%。

3、组织科内工作人员定期学习院感相关知识，积极参加院内感染知识讲座和培训。院内感染知识考核合格，督促手术人员严格执行无菌原则，加强无菌观念、手卫生依从性，限制参观人数，规范着装。

4、各手术间，无菌物品间每晚紫外线灯消毒一次，每次60分钟，有记录。每周用酒精擦拭紫外线灯管一次。

5、加强医护人员洗手依从性的教育，强调手卫生的重要性，要求手术室人员规范洗手。每周对“洗手依从性”进行自查。

6、每月一次手术间、无菌物品间空气检测及快速灭菌器的生物检测，检测结果符合要求，登记齐全。积极配合院感科和区疾控中心的各种检测并且得到及时的反馈。

7、严格要求各级工作人员认真执行医疗废物的规范处置。

8、及时督促和检查卫生员做好清洁消毒工作。

手术室是一个团结的集体，在全体同仁的努力下，相信我们会将明年的工作做地更好，让我们的工作带给患者满意，医生满意，医院满意，我们自己也满意。

手术室应与手术科室相接连，还要与血库、监护室、麻醉复苏室等临近。我们可以开始写这一阶段的工作总结了，做好工作总结可以帮助自己明白工作中的得与失。知道怎么写手术室的年度工作总结吗？工作总结之家小编收集并整理了“2024手术室年度工作总结全新简短范文”，仅供参考，大家一起来看看吧。

本人于20xx年xx月调入xxxxxx卫生院手术室工作，20xx年1月任命为手术室护士长。在手术室工作的这段时间，由于医院领导和同事们的关心支持，在政治思想、工作和业务方面均取得了很大提高，完成工作任务。现将20xx年的工作情景总结如下：

一、思想政治方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，经过早会、报纸、网络进取学习政治理论，遵纪守法，爱岗敬业，进取拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自我，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

二、工作态度方面

作为一名手术室护士，我能做到在工作中严格执行各项操作规程和流程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意坚持消毒无菌观念，做到不怕苦累、全天侯待命以应付突发事件。树立强烈的团体职责感和荣誉感，团结同事，以工作为中心。坚持为患者供给全方位的优质服务，与手术医师密切配合，进取协作，打造和谐融洽的工作氛围，保证手术顺利进行和完成。在医院组织大型活动科室人员紧缺的情景下，做到绝对服从组织安排，全力做好保障，保证医疗工作的顺利开展。

三、专业技能方面

过去的一年里，我参加了多台体外循环手术的配合，能基本掌握巡回护士的操作流程，并参与其他科室的多台特大手术配合，保证手术顺利进行。在工作中能积极参加危重病人的抢救工作，熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用。日常做到严格查对，严谨细致，杜绝细小差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自我的操作水平，积极参加各项新业务的开展。

四、加强学习，提高技能。

为了提高护理专业理论水平，做到每月进行业务知识学习，每月底进行院感知识、业务理论、技术操作考试，护士轮流备课、讲课，在科室登台讲解，既学到了知识，又锻炼了胆量。利用节假日举办手术室技能比赛，提高基本功。对新入科护士制定手术室必知知识，日常加强留置针、消毒锅、外科刷手、铺无菌台等基本操作的掌握情景抽查。

五、执行规范，加强管理。

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。严格了一次性医疗用品的管理，异常是骨科内置物如钢板类做到提前备货、生物监测合格后使用，一次性无菌注射器、输液器等的用后做好损伤性与感染类的分类处理。为迎接区域性医疗中心评审工作做好各项准备工作。

人总是在不断的成大，如果说昨日的我还有些浮躁，那么今日的我则多了份成熟，对手术室护理也有了更深的理解，更加明白自我的职责，也能更好更用心的为患者服务。我感激我的领导，给了我前进的方向；感激我的同事，我们共同战斗在一线，度过了无数个忙碌的白天和不眠的黑夜。其实不光是感激，还要感恩，因为你们的包容善待，才有我的成长和提高。期望明年，我们仍然携手并进，为到达我们心中的目标共同努力。

能够进入手术室工作的人无一例外都是精英，我经过了多年工作进入到了手术室工作，起初的紧张忐忑，到后面从容镇定，习以为常，蜕变成为了一个合格的护理，同时肩上也扛起了责任。下面简单总结一下。

在刚进来之处，因为没有看到过如此竞争的场面，没有亲身经历过，总感到有些距离，离自己有些远所以一直都不怎么害怕，当我真正面对的时候看着大家紧张工作的时候，看到给手术台上的病人治病时还是非常忐忑，汗水止不住的往下流，手心全是汗水，还好是带着医疗手套，担心自己犯错，担心自己伤害到病人，影响到其他人的治疗，看到我紧张的情况，大家轻轻排了我的肩膀，让我心安了不少，没有了以往那种焦急和紧张，没有了慌乱无措。

经历了一次次手术，我已经改变不在如同过去一样紧张的如同一只小白兔，已经可以坦然面对，同时心中的压力也不知不觉增加了，我们手术室可以说是非常重要的工作，需要承担的压力非常重，因为我们手上寄托的是病人的全部希望，不能有差池，一旦出了问题愧对病人和家属的信任。沉重的信任让我保持了谨慎的性格，不敢有丝毫的松懈，每天都可以说是精神高度紧绷，因为担心出事。

虽然有了一年的工作但是真正最紧张的工作却并不是很多，我也慢慢的学会了调解自己的心情，很多时候身在局中身不由己，虽然有时候面对的感激高兴，面对病人的质问难受，但是总的来说还是感觉自己成为手术室的护理还是有这个义务和责任，不会轻易的放弃自己的工作，我也会一直坚持下去的，会做好自己的工作。

不管是病人如何对待我们但是我总会用自己的真诚去帮助病人，很多时候不是我们不能离而是人数太多，有的病情无能为力，这让我感到了自己力量有些不足，需要继续努力，所以我经常会不断的学习不断提升自己，为的是让自己可以有一个好的开始而不是辜负大家的期望，能力有多大就要做多大的事，我希望我可以帮助更多的患者，希望看到更多的笑容，用自己的努力去做好工作，一份心，那是对病人的责任心，一份情，按时对病人的关爱之情，留下希望，留下祝福，这是我们护理的责任。

我们是治病救人的护理，是给广大病人的天使，努力在我们，付出在我们，宁可多流汗，不拍累，不怕苦，始终坚持做好工作，始终坚持守候好自己的责任，不能轻易的放弃，没有到最后有如何谈放弃，有任何敢放弃，愿我的努力是光明，愿我的付出可以造福更多的病人，这就是我的心意。

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，医。学教育网积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，医。学教育网无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率0。5%。

四、提高护士素质、培养一流人才

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不仅如此，医。学教育网护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，在医院组织的“七。一”汇演、“5。12”才艺表演和电脑打比赛等活动中均取得优异成绩。朱清平护师被评为“县优秀护士”。我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

五、工作业绩

我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人，配合心胸外科实施了肺叶切除术，开展了腹腔镜下卵巢肿瘤切除术、turp等新技术以及脊椎骨折rf内固定等高难度手术。共接待了五批眼科专家到我科做白内障人工晶体植入术，均得到了他们的一致好评。随着护理条件，护理水平和服务质量的提高，我科取得了“双赢”的佳绩。科室经济收入名列前茅，护理质量管理多次获得全院第一。

成绩尤如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下，在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠；医。学教育网在论文撰写、护理科研方面几近空白；尤其在服务态度、病人满意度上还明显不足。病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境的。我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。

手术室应与手术科室相接连，还要与血库、监护室、麻醉复苏室等临近。我们可以开始写这一阶段的工作总结了，要想在职场中不断提升自己，工作总结必不可少。手术室年度工作总结应该怎么制定呢？以下是工作总结之家小编为大家收集的“关于手术室2024年度工作总结范文”，仅供参考，希望能为您提供参考！

优质护理开展以来，我科室积极响应此项活动，在系统化整体护理的基础上，改变了以往只忙于手术而忽略了患者心理、生理、社会等各方面的因素，使围手术期患者享受到了人性化、系统化、规范化的优质护理服务。自活动启动以来，我科室积极行动，稳步开展工作，取得了显著成效，现总结如下：

1、 优化工作程序提高工作效率：

1）护理人员提前准备。为确保手台手术准时开台，手术室护理人员7:30到岗，开始接病人入手术室，器械护士在交班前把手术间器械、液体、床准备好，首台开台率达到了90%。

2）缩短连台手术室间隔时间，巡回护士根据当台手术进展情况，适时将接台手术电话通知病房提前做好准备，减少接手术病人时在病房浪费的时间。目前，由于二孩政策的落实，产科病房病人多，护理人员少，接病人时时间仍然较长，未达到预期效果，平均接一个患者到手术室的时间为15分钟（时间一般均浪费在找病历、拿抗生素、听胎心、打临时医嘱、患者上厕所、等电梯），送一个患者的时间大概为25分钟（时间消耗在电梯、病房挪床、铺床、等待护士床头交接病情上），建议医院尽快建立后勤保障系统，把接送病人交给后勤保障人员，一天手术量在20台的情况下，接送病人最少就要占用2个护士的时间，有了后勤保障系统的支持，会节省了2个临床护士，不仅减少医院开支，并且会大大提高护理质量，保障护理安全。

2、 创新服务内容，注重护理细节：

1）根据手术医生习惯及操作特点制作“手术医生喜好卡”张贴在交班板上，以提醒护理人员根据医生习惯备齐器械、物品，提高手术配合的质量，全员大夫在副主任以上医师范围内普及率为100%。

2）手术室专科化。实行专科管理，采用专科手术组人员固定及轮转制度，成立以手术科室为单位的专业组，设立专业组长和专科组员，提高专科手术配合质量。

3、 转变工作模式，使服务更加贴近患者

1）护士长根据混着病情、手术难度、技术要求等要素对护士进行合理分工，合理排班，建立二线和三线值班，由于东院区地段偏远，在东院设置总住院，增加高峰工作段、薄弱时间段、夜班的护士人力。

2） 简化护理表格，在20xx年下半年全面实施电子表格，缩短护士书写护理文书的时间，做到“把时间还给护士，把护士还给患者”，为手术患者提高高校、便捷、人性化服务。

4、 加强手术管理

1）手术前一日，巡回护士负责术前访视。根据患者的心理状态、接受能力，做好术前心理护理，简单介绍麻醉方式及手术过程，做好术前健康宣教，妇科择期三级以上手术，术前访视率达到100%。

2） 术中患者进入手术间后 ，巡回护士用通俗易懂的语言介绍手术室环境，麻醉时，指导患者如何与医护人员进行主动配合，告知患者麻醉时的感觉以及麻醉产生的效果，使患者做到心中有数，消除恐惧心理，手术过程中不谈论与手术无关的话题，不高盛喧哗、谈笑，体现人性化的关爱，术中，为病人输注的液体以及冲洗腹腔的冲洗液均为加温液体，降低病人低体温发生率，目前，温液体使用率达到80%，原因：因手术量加大，护理人员没有时间及时补充，到中午温箱内的液体几乎用尽，所以未达到100%。改进措施：制定专人在某时间段对温箱内液体进行补充。

3） 术后第一天对患者进行访视。询问患者术后的一般情况及手术并发症等。同时对患者现存的不适给予适当的处理、安慰和解释。了解患者及手术科室对手术室护理的满意程度，每月调查总手术量的10%，医患满意度达到100%。

4） 加强围手术期管理，严格执行三方核查制度，严防手术患者和术式错误，在实施过程中，紧扣关键环节，即交接环节、核对环节、转运环节，规定交接患者的具体责任人，保证手术患者安全。

通过优质护理服务在手术室的开展，提高了手术室护理人员的服务水平和能力，激发了护理人员的学习意识，在为患者及家属说话时我们总结为：嘴甜一点，心细一点，爱多一点，温柔一点，礼貌一点。做工作时做到行动快一点，动作轻一点，脑筋活一点，理由少一点，，效率高一点。凡事以患者为中心。大大提高了工作质量，减少了医疗缺陷和差错，创建了一个和睦融洽的护患关系，得到患者和家属的一致好评。

20××年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20××年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1～2次，并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1～2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(××)、二等奖(××、××)、三等奖(××)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

又到岁末之时，在院领导、护理部的直接领导下，各科室的大力支持下，手术室全体护理同仁始终贯彻“以病人为中心”这一服务宗旨，为手术病人提供优质安全的护理、精益求精地配合手术做出了应有的贡献。现将本年度的工作总结如下：

一、护理管理方面

1、全科人员做到依法执业，签订了手术室安全责任状。

2、科室内定期组织专业知识和相关法律法规的学习培训及考核。

3、加强了突发公共卫生事件、灾害事故的应急预案，保证消防通道的畅通，进行了手术室突发事件和突发火灾时应急预案的演练。

4、严格记帐制度，做到不错记、多记，也不漏记各种费用。做好物资设备耗材的管理，努力降低医疗服务成本。建立健全医疗设备的登记、保养制度，保证抢救设备物资完好备用率100%。

5、在医疗服务过程中，科室始终把病人安全放在首位，履行相应的社会责任义务，积极参加医院组织的各种医疗义诊活动。

6、11月份开展了手术无菌包追溯系统的管理，制定了操作流程，对科室成员进行了培训。

二、护理安全

1、建立使用腕带识别制度，严格遵守手术病人接送程序及手术病人查对制度，主动邀请患者参与认定，避免了错误的病人，错误的部位，实施错误的手术。

2、建立了手术物品清点制度，器械护士和巡回护士共同清点、核对手术包中各种器械及敷料的名称、数量，并逐项准确记录未发生手术物品遗留体内。

3、建立手术病人安全运送工作指引防病人坠床。严格遵守《临床护理技术规范》中的各管道管理原则，做好妥善固定静脉通道及各种引流管道的相关培训，防止管道的脱落。

4、输血输液、用药均严格执行输血查对、三查八对制度，提高了用药和输血的安全度。

5、植入物使用符合《医疗器械和药品准入制度》及相关规定，建立了植入物使用记录可追溯到产品名称、型号、数量、生产厂商、供应商。确保了手术植入物安全。

6、建立健全手术室标本留置、送检的制度及操作流程。未发生弄错和丢失标本事件。

7、建立电外科设备管理制度，安全、正确地使用电外科设备。

三、护理质量方面

1、加强护理质量控制安全管理，确保护理质量持续改进，制定了科室护理质控月计划、周计划，每周一次质量检查，每月一次质量汇总分析。

2、对检查存在的问题能及时反馈到当事人并积极整改。在科室早会中重点说明，让科室其他科室成员也知晓，杜绝了类似事件的发生。

3、每月定期召开科会，全员参加，反馈、分析、讨论护理质量控制活动中存在的问题，针对反复出现的问题提出整改意见，杜绝差错事故的发生。xx年未发生护理不良事件及医疗纠纷。

四、医德医风方面

1、严格落实护士行为规范，在日常工作中使用文明用语。

2、利用晨会、业务学习的机会加强护士服务意识，服务理念的教育，做到主动服务，热情接待，细心介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。

3、尊重和维护患者的合法权益，在术前术后均做好访视，加强与医生的沟通，努力提高专业水平，医护关系融洽。及时倾听病人及家属意见并加以改正，建立服务流程。得到病人和家属较高评价。

4、科室人员都具有严谨、认真的工作态度，刻苦钻研业务，服务热情，不推诿病人，从未向病人及家属索要收取红包。一切以病人为中心，以医院发展为重点，顾全大局，不计个人得失，乐于奉献。

五、医院感染方面

1、严格遵守《医院感染管理规范》，认真执行《消毒隔离制度》。严格执行手术室无菌操作技术原则，对违反无菌原则的人和事及时给予批评纠正。

2、每日晨由主班护士对各种无菌器械包认真检查，整理、使用时再次二人核对，常规器械消毒灭菌合格率100%。

3、组织科内工作人员定期学习院感相关知识，积极参加院内感染知识讲座和培训。院内感染知识考核合格，督促手术人员严格执行无菌原则，加强无菌观念、手卫生依从性，限制参观人数，规范着装。

4、各手术间，无菌物品间每晚紫外线灯消毒一次，每次60分钟，有记录。每周用酒精擦拭紫外线灯管一次。

5、加强医护人员洗手依从性的教育，强调手卫生的重要性，要求手术室人员规范洗手。每周对“洗手依从性”进行自查。

6、每月一次手术间、无菌物品间空气检测及快速灭菌器的生物检测，检测结果符合要求，登记齐全。积极配合院感科和区疾控中心的各种检测并且得到及时的反馈。

7、严格要求各级工作人员认真执行医疗废物的规范处置。

8、及时督促和检查卫生员做好清洁消毒工作。

手术室是一个团结的集体，在全体同仁的努力下，相信我们会将明年的工作做地更好，让我们的工作带给患者满意，医生满意，医院满意，我们自己也满意。

一、术前的心理护理

手术无论大小，患者在心理上都需要承受一定的压力。病人进手术室，往往有种“生命掌握在医护人手中”的心理，医护人员的言行举止会直接影响病人的情结。故手术室护士必须态度和蔼、仪表整洁、举止端庄。注意各方面的修养是做好心理护理的重要前提。不断学习新的的医学理论技术，总结经验，充实自己，弘扬敬业奉献的精神，提高护士的自身素质，消除病人紧张恐惧等心理，使病人能在心理状态下配合手术。

二、术前防视护理

术前到病房防视病人，用自己的言行与病人沟通，让病人表达自己的担忧，提出各种问题，并用科学诚信的态度耐心的解答，使他们消除顾虑，对手术充满信心。

大多数患者急于了解麻醉和手术方法，我们就术前到病房防视病人，向病人介绍术和麻醉方法，示范手术时的体位，使其术前在病房床上预先进行训练，进入手术室后能立主动配合，提高麻醉成功率，保证手术的顺利进行。

阅读病历，询问病史，查看病人的一般情况和化验单据等辅助检查，手术名称、麻醉方法，充分掌握病人的病情，预测术中可能发生的意外情况，及时拟定解决问题的措施。讲解术前留置胃管、尿管、禁食、禁饮的时间和重要性，并告知有关注意事项，取得病人的主动配合。

三、术中麻醉意外的配合护理

常备器械和药物的准备，如麻醉机、气管插管用物、心电监测仪、吸引器等。抢救用药如肾上腺素、利多卡因、阿托品、多巴胺、间羟胺、碳酸氢钠等。

麻醉期间严密观察病情，可早期发现，尽快进行抢救。保持呼吸道通畅，如口腔内有异物，协助麻醉医师吸引清除，如果发现气道堵塞，准备气管切开包，必要时作气管切开。在麻醉医师准备气管插管时，护士应先口对口人工呼吸，避免病人的通气中断。建立可行的静脉通道，为抢救时用药争取时间。

如心跳骤停发生在手术前的麻醉中，护士应先行胸外心脏按压，同时加快输液速度，按医嘱准确无误地应用抢救药物。既往复苏病人用药时多用心内直接注射，现主张静脉注射及气管给药，起效时间及药物效果与心内注射相同，避免心内注射对心肌损伤的不利因素，及早进行心肌监测，并向医生准确提供各种数据。短短4周的手术室实习生活已接近尾声，回顾这段时间的实习生活，我感受很深。

手术室是我来本院实习的第一个科室，在这个科室里，有两个老师带过我，她们都很耐心，教会了我很多。

在手术室实习期间，通过各位老师的帮助指导及自己的实践，我熟练掌握了手术室各项规章制度，严格遵守手术室要求的无菌操作原则，熟记各项常用手术操作流程标准。通过自己的亲手实践，我学到了很多教科书上没有的实际手术配合经验。

从术前对病人的访问开始，到手术当天的核对及对病人的心理护理，再到手术中做好各项手术准备工作，器械传递配合以及手术结束前的各项清点工作，甚至于麻醉病人清醒前的陪护观察，以及手术器械的清理和保养工作，每一个环节都是不可忽视的部分。对我来说，每个部分都是一种考验和一份不可多得的宝贵经验。

通过在手术室这段时间的实习，我特别感谢各位老师前辈的悉心指教，我会牢记她们以身作则的优良作风，谨慎严谨的工作态度。并将不断鞭策自己，不断提醒自己，努力改善自己的不足之处，保持自己的优点，争取在今后的工作中，取得更大的进步。护士手术室实习自我小结：

时光荏苒，岁月如梭，我们又兢兢业业的走过了一年。

在院党委和护理部的带领下，我们外科楼手术室紧紧围绕院党委工作部署，严格执中华护理学会手术室实践指南的规定，无论在科室管理、护理安全、业务技能、服务质量以及总体效益等方面都取得一定成绩，现总结如下：

一、我们科室严格遵守国家卫计委的各项法律规章制

度，与院党委的管理理念保持高度一致，按照中华护理协会手术室专业委员会今年提出的“搭建优质平台，“手”护患者生命”的主题，结合华东六省，山东省等护理学会的思路与理念来确定手术室的发展思路和服务理念。

二、科室手术量

20xx年共完成手术17209余例，比去年同期增长3600

余例。不良事件上报六例。在日常工作中进一步健全和执行各项规章制度，科室采取定岗、定员、定责、自我定位的理念，全科一盘棋，全面提升护理质量，规范护理行为，要求全科人员都能从思想上与科室的愿景和宗旨保持高度一致，端正工作态度，积极配合临床科室需求，使手术安全顺利进行与开展。

三、微创手术的配合

随着外科微创手术技术与设备的发展，我们各临床科

室也加大了手术腔镜化的进展，今年逐步开展了妇科腹腔镜子宫全切术、腹腔镜广泛手术、宫腹联合手术、人工听骨植入术规范配合。为更好配合手术开展，在与上级医院教授以及各临床科室大夫积极沟通下，总结出腹腔镜手术科学的摆台方法和合理高效的仪器设备的摆放，对大隐静脉微创激光治疗仪的使用和手术配和行了全员培训，对精密仪器的管理采用“apm”管理模式，全员参与，像对待自己的眼睛一样来使用大型精密仪器，得到了相关科室医生的认可，使我们的手术配合工作更加规范、更有条理，为患者提供更好的服务。

四、一级质控

科室根据三甲医院评审细则和医院的要求狠抓科室一级质控，分别对标本管理，安全核查，用物清点，精密仪器的管理，等七个重点进行质控，有效的保证了科室的安全运行。

手术清点流程的优化与规范手术清点作为手术安全必不可少的一项内容，我们在日常工作中对清点工作进行了统一和规范。

（一）手术器械清点流程：

1.洗手护士先以包内卡器械数目为依据清点（卡、物对点）

2.洗手、巡回护士双人同时清点，必须以包内卡器械数目为依据依次清点，巡回护士并做好相应的清点记录。

3.手术器械的清点自始至终必须以包内卡器械数目为依据清点，贯穿整台手术的全过程，直至交于器械清洗间，确保卡、物相符。

（二）纱布纱垫清点流程：

纱布打到无菌台时，必须保留内包装袋，双方清点的同时方可打开内包装袋即时清点，并做记录。手术中需要纱垫时，必须由当台巡回护士提供，并及时做记录。确保提供使用的纱布块，纱布垫必须配有显影线！

严格把控手术清点各环节，有效预防及杜绝差错事故出现的几率。

五、积极组织开展护理工作创新

科室积极组织“护理创新改革评选”活动，我们结合科室工作实际，进行了部分工作流程的优化、护理用具的创新和改革，提升了护理人员的创新能力，为护理人员谋求新思路、新方法提供了平台，调动了大家的创新积极性。其中郑方圆的《t型管改造腹腔镜吸烟装置的创新》；孙彬的《吸汗头巾的发明创新》；宋明泽的《腹腔镜术中阴道防漏气塞的改进》；王欣的《腹腔镜手术的仪器摆放、洗手护士摆台站位的改进》；宋夫祝的《外科楼手术室流程制度优化的总结反馈》；刘学萍的《人工听骨植入术的手术配合流程》；吕晓的《宫腹联合手术的仪器摆放和器械摆台的创新》等在全院范围内进行了讲解和展示，得到一致认可和好评，并在科室进行了广泛推广应用，对改善我们的工作环境提供了有效的帮助。

六、护理绩效二次分配方案的重新拟定

为了进一步提高工作效率，调动护理人员的主动性和积极性，加快手术室高效运行，完善绩效分配机制建设，科室根据工作实际，8月份拟定了外科楼手术室护理绩效二次分配方案，交医院讨论。新方案中工作量的分配按照手术分级、手术时间长短，急诊、择期手术分类、岗位系数来统计，个人绩效=个人工作量绩效+岗位绩效+个人年资、学历、职称绩效。

七、复苏室的工作继续规范和完善

20xx年复苏室共接收术后病人7000余例，保证每一例手术病人术后都会由巡回护士和麻醉师共同送到复苏室进行交接，复苏后由工作人员护送到病房进行交接，保障了手术病人安全，消除了隐患，加快了手术间的周转。

八、专科化培训

自20xx年起，我科室严格按照手术室实践指南的要求对手术室全体人员进行培训。

1. 在对新职工、转科人员、进修人员带教方面继续推行“一对一导师负责制”的新举措，即：在科室护士长总负责下的由带

教老师进行“一对一”的全程指导与培训。

2.科室非常重视护理人员的知识储备与自我成长，积极派遣相关人员外出学习，为我们科室的成长指明方向。20xx年上半年科室共外派9 人次分别参加了国内及省内的学术交流，带教轮转人员19名，实习生70人次，进修生2人。

九、其他

6月份手麻系统的启用实现了手术室的电子病历。10月份手-供一体的运行保证了手术室无菌物品的供应，10月份手术室高值物资扫码的对接，保证了手术室对高值耗材的有效管理。

手术室护理个人工作总结篇5

转眼，又是年末了，我来到医院工作已有8个月了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，认真地完成了工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，

能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真作好手术前病人的.访视工作，把整体护理工作应用到手术室护理中，得到了病人的一致好评。作为器械护士时认真作好每一台手术的配合，在熟练的基础上，不断创新，一切目的就是更好的配合好手术医生，使手术顺利完成，

手术巡回过程中，监督其他医务人员的无菌观念，管理好手术室，使得手术顺利完成。通过6个月的学习,已能够独立完成妇产科、骨科、普外科、泌尿外科、五官科各种手术的器械和巡回手术配合工作。

做为一个新护士，当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，还需要不断的学习，不断积累经验;在工作上，主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的`一年里，要再次感谢科主任、护士长、带教老师的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了科室的建设奉献自己的一份力量!

手术室护理个人工作总结篇6

一年转眼即逝，20xx年就要过去了，外科的工作也基本步入正轨。现总结如下。

一、思想上

在这一年中外科最少只有\_名护士，最多有xx名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

二、工作上

按照年初的计划：

1、大家认真开展了“百日无缺陷活动”，执行科室防范护理缺陷的方案，增强护理人员参与意识，共同提高护理质量;

2、组织护理人员共同学习《细节决定成败》、《没有任何借口》两本书，落实科室的护理细节质控措施;

3、建立了外科手术备皮的细节质控管理制度，每位护士都能够按此执行，达到了有效提高备皮质量、控制感染的目的;

4、规范了科室的入院指导、住院指导、围术期指导，并装订成小宣传册，方便住院患者查阅与护士的指导，切实提高护理质量;

5、全员参与护理部组织的礼仪培训，并积极参与展示风采的礼仪情景剧的评比，努力为科室争得荣誉;

6、按照护理部的`要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”;

7、全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本;

三、管理上

紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1、学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3、根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4、设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5、设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

四、学习上

1、为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2、每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，但是没有坚持到底。

3、每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新年里还有很多事情??

要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量;培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文;坚持每日英语的学习等等。让我们大家每个人都贡献出自己的力量共同建设好外科这个年轻的科室吧。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！