# 车间副班长年终总结精选8篇

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-02-19

*经常写年终总结能够帮助我们梳理以往的工作内容，工作一段时间之后，我们需要端正心态写好年终总结，以下是小编精心为您推荐的车间副班长年终总结精选8篇，供大家参考。车间副班长年终总结篇1一、负责分配工作和教新进车间的员工工作年初，大部分的人都从家...*

经常写年终总结能够帮助我们梳理以往的工作内容，工作一段时间之后，我们需要端正心态写好年终总结，以下是小编精心为您推荐的车间副班长年终总结精选8篇，供大家参考。

车间副班长年终总结篇1

一、负责分配工作和教新进车间的员工工作

年初，大部分的人都从家里过完年出来找工作，我们工厂新招xx人，被分到我车间的新人有xx人。我作为xx车间的班长，我要把进来的员工进行分配工作，让他们到适合的岗位上工作。之后我就负责教他们怎么开始工作，教了他们使用机器进行操作。

二、对员工进行分批培训

刚进入车间工作的人，虽然都简单的教了他们操作，但是都是一些不需要技术的操作，但随着他们真正的入职，就需要对他们进行培训。我在半年时间里对他们分别进行培训，毕竟岗位不同，所以也是分批分期的培训，并同时让一部分的老员工去培训一部分的新员工，这样也让新员工被老员工带着工作，也让他们尽快的适应车间的\'生活及工作。分批培训我是按照岗位的重要性来进行分配的，如此一来重要岗位的先培训，也就让车间工作更快进行。

三、对员工的工作进行审核

进入车间的员工，我会去隔一段时间就审核一次，不仅是新员工，老员工也是。审核他们的工作就能让他们更加认真工作，而不是肆意在工作时间做些跟工作完全不相干的事情。半年来，我在审核期间也时常抓到一些工作不上进的人，上班不是在睡觉，就是在玩手机，一天的工作只完成了别人的一半不到，这使工作大大降低了进度。所以对这些人进行了审核后，也对他们进行警告，严重的直接上报给领导，直接辞退。但大体上，整个半年对车间所有的人进行的审核，都还是比较好的。

上半年的工作虽然结束了，但是下半年的工作也是马上就到来了，我身为车间班长，在下半年的工作中我必须做好好榜样，努力做好个人的工作，负责好车间的工作。在下半年我一定争取做的更好，毕竟在上半年来的工作，我还是有不足的，我只有改正了，才能有更好的成长和进步，才能让车间和工厂的发展更好。身为班长，我会对工作更加的负责，吸取以往的教训，让工作更加顺利。

车间副班长年终总结篇2

时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中冲压车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对冲压车间一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，车间在生产过程中批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产加工工艺，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为今后产品打下了基础。

2、 产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下。产品质量比往年有所提高。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、 设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生设备损坏事故。但是也出现了两次安全事故。

二、存在的不足和对策

生产车间在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和工时制，没有质检的巡检下，有时候会出现一个真空地带，组员和组员之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们必须策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

三、 从公司整体方面，我有几点建议 。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、 因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

3、 经理、厂长、主任、班组长沟通比较少，让工作没有明确长远的方向，建议要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

四、 自身总结

20xx年的工作已经告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。 基本上完成了本年度的 工作，经历 这两年来的生产管理工作为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是也有自身的不足之处：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上来料加工单的加工进度，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

20xx年度工作规划

1．加强自身学习和实践，继续提高。 针对自己的岗位，重点是深入学习相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2．竭尽全力完成 生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控， 在生产上更大的力度，完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3．完善自身素质。

工作保持长久的热情和积极性，所以这些年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的.向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司 建设作应有的贡献。

岁月如梭，光阴荏苒。时间就象流水一样，转眼间三百六十五天就悄悄地从我们指甲缝里流走了，伴着圣诞欢快的节日气氛，我们将送走五福享受的鼠年，即将迎来新的又一年。在此，我得感谢公司老总对我的信任和这一年来所寄予的期望，值此辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处作出细致的总结，司时祝愿我们分司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。

一、产品产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了一些工艺上的新摸索试验，从五月份起，我们陆续对制造车间研磨组、打孔组、冲胚组、整形组的一此机器以及装配车间项链组的烧焊区在原来的基础上进行了改良，增加了一系列的抽风、防尘、防噪设备，实践证明效果非常显著。20xx年七月九日我们筹建己久的银链车间正式投入生产，直今一切正常。从整体上看我们生产部基本完成了公司年度生产任务的各项指标，满足公司销售部门的产品销售工求。

二、产品质量方面

在完成产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到全年成品入库合格率在95%以上，不合格产品的原因也都是因为材料不良上，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品质量检验不良率0.1%以下/月的目标。

三、机器设备管理方面

在这20xx年的一年里，公司各种生产设备运转完好率据统计已达95%以上，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照iso9001及iso14000设备维护保养的相关文件进行定期检验保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

四、人员管理方面

20xx年，也是我接手生产部管理工作的第一年，因公司生产部管理时层的人员变动，以及新招聘员工很多(共有十多批次的新员工进入到车间的各生产岗位)，给车间管理带来极大压力，加之一些冲胚组老员工在工资待遇方面的比较考虑而去其他工资相对高的公司，而新进员工的技能上又跟不上，就在这样的压力推动下，各车间还是坚定地进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜利各自的岗位工作，在这里我得感谢两位车间主任和各个车间一线的组长，是他俩的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

五、安全生产方面

在过去的一年里，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够定期对各车间中同工进行安全知识的教育，我们根据需要及时颁布劳动安全和工作纪律公告，并且加强了对生产现场纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

车间副班长年终总结篇3

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

（一）、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是

完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设）立，准备限期解决。

(二)、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交\*不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证\*工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次。

车间副班长年终总结篇4

xx年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务:

1.按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准; 4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念:5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

xx年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职:

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1. 不良、修理的浪费 2.加工的浪费,3.动作的浪费,4.搬运的浪费,5.库存的浪费 6.制造过多.过早的浪费,7.等待的\'浪费, 8.管理的浪费

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产 ，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

车间副班长年终总结篇5

对过去一年自己在车间的工作回顾，我也是看到我们班组的成绩也是不错的，同时自己作为班长也是明白要做好管理并不是那么的轻松，但也是有了一些经验了，也是要去在来年能做得更好，在此也是就自己这一年车间班长工作来做个总结。

这是我作为班长的第一年，也是被领导信任，在生产的工作上我是做得好的，但是管理的方面也是没有什么经验，但既然领导信任我，我也是积极的去做到位，一年下来也是班组的同事对于我是信服的，也是愿意来配合我一起做好生产的工作，的确管理上也是不像生产那样的是有一定的规定，而是要灵活的运用各种方法来做到位，同时也是让我更加的感受到作为班长，我也是在管理当中去让自己不断去进步了，去看管理相关的书籍，去看领导如何的管理，又是和其他班长多去交流和请教，遇到问题不是急忙的解决，而是去思考，去找到更好的处理方式，当然对于一些着急的工作我也是会慎重的去处理好，再去反思，一年下来自己管理上也是做得还是不错的，当然我也是知道自己有些方面还是要去进步才行。

除了管理的工作，自己班组的生产任务也是去做好，自己也是带头来做，同时对于同事们遇到的困难也是去处理解决，而一年下来有新人来，也是有老人走，所以也是去处理好人事变动的工作，去让班组正常的做好生产的工作，我知道要处理好并不是那么的简单但是也是让我得到很多的锻炼，让自己对于生产的理解也是不再是之前那样，觉得做好就够了其实是大家一起努力才能真的做好生产的，而不是一个人的付出就好了，大家都是团结起来相互的帮助，去带好新人，才能让整个班组都是取得一个进步的。同时通过这一年班长的工作我也是更加的看到自身的一个不足。这些也是要去在来年做好，来让自己能把班组带着更好才行的，同时对于生产的理解更多也是明白以前的工作里头做的不够好的方面也是要去进步才行的。

对于来年，我也是会继续的带着班组来做好生产的工作，同时也是会让自己在管理上是更为出色的，也是要积极的去学习，去带着班组进步，同时也是感激领导给予的信任和支持我也是会在岗位上作出更多的成绩来的。

车间副班长年终总结篇6

20xx年仓库管理工作在公司领导的正确领导和大力支持下取得了较大成绩，仓库管理工作较之去年又上了一个新台阶，库容库貌得到有效改善，服务生产的效率继续得到提高。为了总结经验，提高自我，以至于把工作做的更好，我现对过去一年的工作进行简要的总结现将全年工作总结如下：

一、工作回顾：

1、了解各仓管员的所管区域物料摆放后，对物料现场的大面积区域划分进了相应的调整再次细分与标识，根据用途品别进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况，在改善公司形象的同时也为后续物资清查工作奠定了基础，干净整齐的库容库貌成为仓库管理的基础工作。

2、为了仓管员的工作能做到帐、卡、物一致，出异常时能做到有帐可查，有据可依。逐步建立起手工帐，电子帐。避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高工作效率，要求他们对仓库货位进行重新编排划分，为新进仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

3、规范了报废品处理流程及盘点后产生的盘盈盘亏系统调整流程，最大程度的避免公司资源浪费，保证了仓库库存的准确性。

二、工作不足

1、处理单据不够及时，物料入库滞后。

2、盘点速度较慢，并且盘盈盘亏率较高。

3、仓库库容库貌没做到位，显得杂乱。

三、20xx年工作目标

1、努力提高仓管操作技能水平，争取仓管员每月的工作失误次数≦1次。储发料不及时率每月≦0次。

2、物料现场所有标识清晰，明确，要求仓管员备料必须要做到批次管理，先进先出为原则。

3、每一天对所有仓管所管物料库存稽查，要求仓管员的库存信息准确率100%。

4、现场管理与目视化管理的不断完善与维持。时时做好仓库的6s工作，坚持环境整洁，所存放的物料井然有序。

5、当天的帐及时完成，勿必做到日清月结。为提高物料的管理，对所有进出仓物料按《仓库管理规定》执行，对供应商严格把关来料数量。为确保采购部、生产部及营销部部能及时了解物料库存情景，对电脑数据及手工账实时录入，确保数据的准确性与及时性。

四、需求提议

为在新的一年里更好开展工作，特提出以下几点提议：

1、开展关于《仓储管理》的相关培训，便于增加大家的知识。

2、增加仓储人手。

仓库能在现实情景中不断的改善是离不开各位领导的悉心关怀和指导以及各位同事的大力支持和配合，在新的一年里我将继续加强学习，认真履行职责，全方面提高工作本事和综合素质，克服不足，以更高的标准严格要求自我，争取做得更好。

车间副班长年终总结篇7

以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行,并圆满完成了一注塑装置的大检修任务，精细化工生产车间班长年终总结。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21xx-xx。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共73xx-xx只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基矗

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的xx-xx职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪xx-xx，扣发奖金共计450xx-xx，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次xx-xx题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7xx-xx次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10xx-xx，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7xx-xx次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患，年终总结《精细化工生产车间班长年终总结》。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9xx-xx，功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9xx-xx。

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1、三注塑机主电机温度高。

2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作。1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。5、开展切实可行的形势任务教育。6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间xx-xx班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用2xx-xx元。 存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

20xx～20xx学年即将结束，这代表着我本学年的工作也将告已段落。本学期作为班长，我体会颇深，有喜有忧，有得有失。以下是我对本学期工作的主要报告总结。

本学期开学初，我就组织各班委集中开会讨论班级各方面的事宜，落实各班委的职责，采纳各班委的意见。为促进班级的发展起了个开头。目前看来，我班大部分班委都很努力为班级作出一份力量。积极配合我的工作。

在我和同学的共同努力下，本学期我班在各方面取得了不错的进展。

在学习上，同学们现在迟到的现象很少了，几乎没有早退的现象，旷课也少了!除了个别同学外，所以我们班的出勤率是比较高的!这比以往好多了!在课堂上 ，同学们是比较认真的，能够和老师互动 ，上课的气氛是比较好的，听课效果比以前好多了。并且得到了老师们的认可与好评。当然，我们还有很多不足，例如，上课还是会存在同学睡觉，玩手机等不良行为，课后作业还是有相当一部分同学随便应付。所以我认为我们班的学习状况还是要不断的加强的!您现在阅览的是工作总结网/谢谢您的支持和鼓励!!!

在生活上，我班同学比大一的时候更加团结了。女生变得成熟了，男生开放了许多。在沟通方面，同学们都有进步了。班上有困难的同学基本得到了帮助。可是有一点，我非常不满意，男女生之间的沟通太少了!还有让我更担忧的是男生这边电脑多了，泡在电脑里的时间比放在学习里的时间还要多!

在参加系文娱活动和班级活动上，我班同学应该说又向前迈出了一大步!本学期我们班同学比较积极参与系组织的活动。先后获得“手语比赛”团体活动第一名，“形象礼仪”活动团体第二名，在主题“爱心与否，从心启程”演讲中获得最佳文件奖，还有个人在“羽毛球、棋类”比赛中获奖。在班级活动方面，我班集体开展了高盖山自助烧烤活动，同学们都玩得很开心!在劳动卫生方面，班级的卫生状况比以前有所改善，同学们自觉劳动意识提高了。

以上是对于我班在本学期整体状况的总结，我觉得我班整体上的面貌比以前有所进步了，特别是在学习方面 。但是同学们整体的积极性不高，自觉意识比较低。以下几点是我对改善这些状况.建议。

1、加强男女生之间的沟通，男女生做在一起上课;

2、平时可以开设个人信息分享会、主题探讨会;

3、班级活动课适当增加，包括校内和校外。

车间副班长年终总结篇8

20xx年这一整年我都是以车间班长的身份在车间工作，也渐渐适应了这样的一个新身份。回想着一年的时间，虽说是没有太多的精彩之处，但也可以认为是平平稳稳，我仍旧还是对着一年的工作进行了简单的总结。

这一年来我每天都是严格的遵守车间的规章制度，并严格的管理自己，就希望自己的一言一行都可以给整个生产车间的同事们严格较好地引导，并且我也有非常努力的让我是能够在班长这工作岗位上完成好自己应该要做到的工作。从来都没有迟到早退过，更是将心思都放在工作上，让自己可以更好地展开自己的工作。

对于上级领导下放的任务，我都是在自己的分析之后，再往下发放，为的就是将这些任务都能够在心中有底，更是能较好的去督促每一位员工进行工作。当然对于工作的场地也是有非常认真的、仔细的去检查，更是为了让每个机器都能够照常运转，让生产效率能够提升上去。同时也会及时的阅读上交上来的工作情况表，对每天的任务都有一定的认知，同时，也及时的做出反馈，并制定下一阶段的工作任务。

而我作为班长更是亲自上阵，不断去提升自己能力的同时，让每一位员工都能够在工作中有所提升。对于一些简单的东西尽可能的手把手的教会每一位员工，这样更是能够将工作都完成好，才会有一个标准，才更是能够达到所期望的标准。

当然我也是有定期对各项机器进行检查，定期上润滑油，以保证机器的正常运转，更是让每一位员工都能都在自己所在的岗位上做到更好的。在车间的管理上我也是投入了很多的心血，就是希望自己能够在与各位员工的相互交谈中感受大家的需求，更是将各位员工安排在合适的岗位上，以保证生产的顺利进行。

每一位员工都是我们真个车间的灵魂，是车间所有人共同的努力才让整个车间变得如此的优秀，更是能够达成如此的业绩。身为整个车间的主管，我也甚是开心，我能够达成这样的业绩也是离不开所有成员的共同努力，我相信不管是现在还是以后，我都是可以在下一阶段去保持更好的状态，我还是会尽力的做好自己需要做的事情，尽力让整个车间都能够在我的带领之下找到正确的方向，去不断的成长。

我相信在20xx年，我们整个车间定是可以达成较好的业绩，更是能够有非常好的成效。当然我也希望我接下来的工作能够接受到大家的监督，让我能够知道自己好需要努力的方向，并尽力去将车间带领好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！