# 大学聘用合同6篇

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-02-20

*合同的存在可以提高劳动者的工作积极性和责任心，合同需要各方充分了解和考虑市场环境和竞争态势，以制定合适的合同条款和策略，小编今天就为您带来了大学聘用合同6篇，相信一定会对你有所帮助。大学聘用合同篇1乡镇人民政府（甲方）大学生村干部（乙方）x...*

合同的存在可以提高劳动者的工作积极性和责任心，合同需要各方充分了解和考虑市场环境和竞争态势，以制定合适的合同条款和策略，小编今天就为您带来了大学聘用合同6篇，相信一定会对你有所帮助。

大学聘用合同篇1

乡镇人民政府（甲方）

大学生村干部（乙方）

xx县大学生村干部管理工作办公室印制

甲方基本情况：

名 称

法定代表人

详细地??

联系电话

乙方基本情况：

姓名 性别 民族 出生 年月 政治 面貌

职位 全日制学历 所学 专业 在职教育

联系 电话 户口所在地 身份证号

为加强农村基层组织建设，接受基层培养和锻炼，根据市委办公室、市政府办公室关于印发《关于进一步推进“大学生村干部”计划的实施意见》的通知（x办〔20xx〕69号）精神，乙方自愿申请到大学生村干部岗位进行锻炼，并自愿申请签订本合同。为规范合同双方权利和义务，甲乙双方经平等协商，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为三年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 岗位和工作内容

根据工作需要，乙方为甲方 村 “大学生村干部”岗位提供服务，主要从事农村党的建设、经济建设、制度建设、村镇建设、治安民调、信访稳定、计划生育、农村教育、精神文明等工作，担任 职务。大学生村干部为农村特设岗位人员，非国家工作人员身份。

第三条 工作待遇

（一）乙方按照甲方要求提供服务，甲方按照规定给予乙方生活补贴和相关待遇。

（二）乙方在村服务期间，甲方按照规定的待遇标准，给予乙方岗位补贴，其中大专学历每人每月1500元，本科学历每人每月1600元，研究生以上学历每人每月1700元。资金由市、县财政按3:7的比例承担。

（三）在村任职期间，乙方参照事业单位同等人员为到村任职大学生村干部办理养老、医疗（含补充医疗保险）保险。()乙方的养老保险、医疗（含补充医疗保险）保险单位负担部分由市、县财政按3:7的比例承担，个人应承担部分由各县（市）区在大学生村干部岗位补贴中代扣代缴。具体事务由县（市）区负责发放大学生村干部岗位补贴的部门到当地社会保险经办机构办理。人身意外伤害保险由县（市）区通过商业保险途径协商办理。

第四条 工作纪律

（一）甲方应建立健全服务标准和工作规范，服务标准和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

（二）乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项工作规范，达到甲方规定的服务标准。

（三）乙方违反甲方工作规范和纪律的，甲方有权对其进行批评教育，并可按有关规定给予相应的纪律处分。

第五条 合同的变更、解除与终止

（一）本合同签订后，甲乙双方必须全面履行合同约定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定书面变更协议。

（二）合同双方当事人协商一致，合同可以解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

1、无正当理由连续超过10个工作日不参与村里工作的.，或者1年内累计旷工超过30个工作日的；

2、患病、请事假或非因履行工作职责受伤，一年内超过两个月不能正常提供服务的；

3、因个人品行、言行不端，造成严重后果或发生其他与大学生村干部身份不相符的行为，在群众中丧失威信的；

4、参与农村家庭宗派矛盾纠纷，影响班子团结、社会稳定的；

5、合同期内年度考核被确定为不称职等次的；

6、合同期内受到党政纪处分的；

7、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，合同终止。

1、合同到期的；

2、乙方被录用到国家机关、事业单位工作的；

3、按照国家有关大学生村干部的政策，需要终止合同的；

4、双方当事人约定的合同终止条件出现的。

第六条 违约责任

（一）甲乙双方中任何一方违反法律、法规规定和本合同约定解除合同或者违反合同中约定事项，给对方造成经济损失和不良社会影响的，应当依法承担赔偿责任。

（二）乙方经甲方出资培训后解除合同，对培训费用的补偿在合同中有约定的，按照合同的约定补偿。乙方违反规定使用或者允许他人使用其在服务期内所知悉的服务单位的秘密和知识产权的，依法承担法律责任。

第七条 争议处理

双方因履行本合同发生争议，应当协商解决。协商不成的，可以通过仲裁、诉讼等途径解决。

第八条 本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规、政策执行。本合同与国家新颁布法律、法规、政策不一致时，按新颁布的法律、法规、政策执行。

第九条 本合同一式四份，自双方签字盖章后生效。

甲方（签字、盖章） 乙方（签字）

签订日期： 年 月 日

服务合同变更书

经双方协商一致，同意对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的服务合同书内容，作如下变更（可增加活页插入）：

甲方（签字） 乙方（签字）

所在乡镇人民政府（盖章）

签订日期 年 月 日

终止或解除服务合同证明书

根据《大学生村干部服务合同书》第\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_款，甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除（或终止）服务合同。

特此证明

甲方（签字） 乙方（签字）

所在乡镇人民政府（盖章）

签订日期 年 月 日

大学聘用合同篇2

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(学校)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条 工作岗位

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2.聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

1.乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2.乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2.争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3.学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为 \_\_\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3、0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学)。

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条 禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条 教师道德

1.乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3.乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条 科研条件

1.乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2.甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1)实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(5)生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(6)招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

第九条 监督与备案

1.甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2.乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3.乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

第十条 考核

1.甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2.对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3.乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4.考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5.甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条 工资和福利

1.在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2.除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3.乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4.甲方不提供住房。有关住房的.待遇按学校现行政策执行。

5.公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

1.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2.乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3.乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4.乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对合同的解除

1.乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2.聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1)不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

(2)不服从聘用单位工作安排的;

(3)严重失职，对学校利益造成重大损害的;

(4)不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上造成恶劣影响的;

(5)年度考核不合格的;

(6)被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的;

(7)患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的;

(8)受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的;

(9)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节;

(10)乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

第十四条 受聘方对合同的解除

1.下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(1)聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬;

(2)经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十五条 合同解除的处理

1.任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2.甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第十六条 违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金;违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉;申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第十九条 通知

1.根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同

有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用 \_\_\_\_\_\_\_\_\_(书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2.各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方;否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第二十一条 合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出

\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十二条 合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十三条 争议的处理

1.本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_种方式解决

(1)提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第二十四条 不可抗力

1.如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2.声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称\"不可抗力\"是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十五条 合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同条款商讨。

大学聘用合同篇3

甲方：

乙方：

根据合同法等相关规定，为保证甲乙双方良好的合作，本着平等、自愿、诚信原则，经双方有好协商，就甲方聘用乙方作为实习班主任一事达成以下协议：

第一条：合同期限

本合同期限自年月日至乙方取得毕业证之日止。

第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

第三条劳务规程

1、签订合同后，乙方按甲方规定的作息时间工作。

2、乙方每次上下班以考勤机为准。

3、乙方需按质按量完成乙方工作，否则，甲方有权随时终止合作。

第四条劳务报酬的计价标准

一、前三个月内底薪1600元外加500元考核奖。如工作出色，可随时转为底薪20xx元+500元考核奖。

二、其他课消及续费、转介绍提成按公司正式员工规定发放。

三、为保证乙方在毕业后能到甲方工作，每月提成及考核奖金按50%发放，待甲乙双方正式签订劳动合同后将剩余提成及考核奖金一次性发放。

第五条劳务报酬的支付方式

1、按甲方正式员工劳动报酬发放时间发放。

2、劳务报酬的支付：乙方在工作前将与本人身份证姓名一致的建行或工商行银联卡复印件交甲方留存，用于及时发放工资。

第六条甲方权利和义务

1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。

2、甲方有权对乙方进行相关培训。

第七条乙方权利义务

1、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的培训活动，以提高自己的专业水平。

2、对于甲方提供的资料，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

3、乙方需按照甲方的工作制度来完成自己的工作，并不断提高业务水平。

4、乙方因自身原因离职，需提前十个工作日通告甲方，并在得到甲方允许的情况下办理完离职手续后方可离职，否则，甲方拒绝发放乙方在甲方的剩余劳动报酬。

第八条违约责任

1、对于在工作中获取的甲方资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在工作过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

第九条、争议的解决

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

大学聘用合同篇4

为进一步完善、深化学校内部管理体制，充分调动教师工作的积极性、创造性，根据县教育局批复的《z中心小学教师全员聘用实施方案》，按照公开、公正、公平、自愿的原则。由甲、乙双方签订本合同。

甲方：礼县z中心小学法人代表：

乙方：受聘教师

一、聘用条件

（甲方要求乙方）

1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。

2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。

3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。

4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作，能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

二、合同期限

本合同期限（自二00九年八月十日起至二o一年八月三十一日止）。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

三、甲方责权

1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的.实际情况，随时调整乙方的工作。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

甲方（签字盖章）：乙方（签字盖章）：

签合同注意事项：核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

大学聘用合同篇5

陕西教育学院 系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年月 日起至年 月日止，期限为个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的`权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

大学聘用合同篇6

聘任方：茨榆坨小学（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《事业单位人事管理条例》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条聘期

本岗位首次聘期为三年，即自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第二条聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在（学校）从事（岗位）工作

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守学校规章制度，依法执教，为人师表。

2、认真履行教师的职责和义务，坚持教书育人，言传身教。

3、认真完成学校所分担的教育教学工作和其他工作任务。

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责认真完成教育教学工作。

第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1、甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到

职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守

甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

3、乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理

4、依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1、获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2、若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3、遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4、履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条考核与续聘

1、甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2、对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3、聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条合同的变更、解除和终止

1、乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2、甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1—3

个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的.，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4、乙方未经甲方同意，连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。并追究其违约责任。

5、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6、本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条违约责任

乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条附则

1、本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学校各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2、双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3、本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第八条其他说明

按（辽中政发〔20\_\_\_\_\_\_〕16号）规定：

1、男57周岁（1957年8月1日以前出生），女52周岁以上（1962年8月1日以前出生），不参加此次竞聘，由校长安排相关工作。

2、竞聘前连续病休半年（含半年）以上人员（按辽中委办发〔20\_\_\_\_\_\_〕19号文件要求经教育局备案的），经学校公示无异议的，不参加竞聘，病休结束后由学校另行安排工作，如学校出现空岗情况，参加竞聘。

第九条、双方议定其他事项

（乙方签写）：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方服从甲方的工作安排。

编号：

聘用单位（甲方）受聘人（乙方）

20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月制

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！