# 2024年度护士医德医风个人总结7篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-02-13

*个人总结的写作是为了帮助我们成长，在职场中写好个人总结是为了让我们总结经验，吸取教训，小编今天就为您带来了2024年度护士医德医风个人总结7篇，相信一定会对你有所帮助。2024年度护士医德医风个人总结篇1护理部在院领导的带领及支持下，顺利开...*

个人总结的写作是为了帮助我们成长，在职场中写好个人总结是为了让我们总结经验，吸取教训，小编今天就为您带来了2024年度护士医德医风个人总结7篇，相信一定会对你有所帮助。

2024年度护士医德医风个人总结篇1

护理部在院领导的带领及支持下，顺利开展了今年工作。工作重点在优质护理的开展、护理质控管理、不良事件的预防及上报、护理人才的培养等方面。现将护理部工作总结如下：

一、强化护理质控管理，加强监管力度

1、深入科室督促护士长做好工作安排。重点查新入、转入、手术前后、危重症和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险等病人护理工作的落实情况。加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

2、建立健全各项规章制度、质控标准，保障护理环节质量。按照年初制定的计划，护理部充分调动各科护士长，共同参与到护理部质控中，将质控标准细化，责任明确化，按照分工开展质控检查工作。护理部将检查中发现的问题及时反馈于科室，并在护士长列会中提出，分析查找原因，给出建议，要求其整改，并对整改效果进行追踪跟进。

3、严格核心制度的落实。护理部重点在查对制度、医嘱执行制度、交接班制度、分级护理制度、护理质量缺陷登记报告制度的执行上下功夫。深入科室，严格考核，采取现场抽查及每月定期考查等形式，使护理人员真正理解了核心制度的内涵，从根本上认识到核心制度在工作中的重要性，懂得如何按照核心制度开展工作。

4、强化护士长的管理意识。要求各科护士长必须有日工作安排、周工作计划、月工作重点。充分发挥护士长的主观能动性，鼓励护士长开拓思维，勇于创新，将好的管理经验在护士长例会中提出，与大家共同分享。指导新上任的护士长工作，帮助她们在短时间内承担起科室护理管理工作。

5、加强了医院感染控制管理。通过每月的质控检查、日常巡查及夜查房，对护理人员消毒执行情况进行了全面考核，重点加强了一次性无菌物品、无菌技术、卫生学洗手、消毒监测的管理和考核;加强了消毒供应室无菌物品的洗涤、消毒存放、下收下送工作管理，保证了消毒物品的质量;要求对手术病人的病房进行空气消毒，确保了医疗护理安全。

6、严格落实医疗服务收费标准，配合医保办、新农合，为患者提供便捷快速服务。经常下科室检查收费、记费情况，严格督查，要求科室避免少收、多收、漏收。

7、一年质控工作情况：1-11月共完成质控大检查x次，其中抽查护理病历x份、危重症病人护理x人次、基础护理x人次，检查急救药品、物品、器材管理x次、病室管理及护理安全管理x次、院感及特殊科室管理x次，对患者采取书面式满意度调查x次(共调查x人次)。

8、各项护理质量指标完成情况：

①、基础护理平均得x分，合格率100%。

②、危重症护理平均得分x分，合格率100%。

③、急救器材药品管理平均得分x分，合格率60%。

④、护理文件书写平均得分x分，合格率达100%。

⑤、护理人员“三基”考核合格率达100%。

⑥、常规器械消毒灭菌合格率达100%。

⑧、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

二、落实“优质护理”的开展，提升病员满意度

1、夯实基础护理，简化就医流程(由护士为患者取药、送检查等)，要求各病区必须将工作安排具体化，责任到人头，将优质护理工作落到实处。

2、为提高护理质量及病人满意度，护理部增加了对患者满意度调查的次数，采取定期或不定期、书面或口头等方式。针对患者提出的“热水供应时间较短”、“摇床少”、“加热饭菜不方便”、“卫生间区域地面湿滑，容易滑倒”、“缴费手续麻烦”等问题，及时与总务科、药械科、财务科等相关科室或分管院长联系，取得协助后，结合实际情况妥善处理了该类事件;将患者在就医期间提出的“对患者关爱及隐私保护不够”、“个别护士穿刺技术较差”、“希望得到更多的健康知识”等问题，反馈于护士长，提供护理部意见，要求并协助其处理。根据病员回馈的信息，反映出这一举措取得了一定成效。

3、为更好的开展健康教育及护患沟通，护理部协助各护理组制作了健康教育处方及宣传画，供病人查阅;组织全体护士共同学习护士礼仪规范，指点说话方式及技巧，要求护士长对护士从业行为多观察，对不良现象多指正教导。

三、提升护理安全防范意识，杜绝差错事故发生

1、定期督促检查医疗护理安全，重点加强了节前安全检查。制定了“护理安全检查情况表”、“节假日前护理安全检查评分标准”等护理安全检查标准，要求护理部各质控小组及各科护士长

必须做好护理安全防范工作，经常巡视、排查安全隐患，增强医务人员防范意识，杜绝事故隐患。由护理部带头，坚持护士长每日夜查房及节假日值班，以保证夜间及节假日的护理安全。

2、完善了“护理安全不良事件主动报告和管理制度”、“护理不良事件报告单”、“压疮申报表”、“压疮(难免)评估表”、“压疮观察护理记录单”、“跌倒/坠床风险评估表”、“跌倒/坠床危险因素评估及计划表”、“导管脱落危险度评估表”、“输血不良反应报告表”、“各科工作量统计表”等标准表格的制定及修订工作。在工作中不断强调护理不良事件的主动上报，1-11月接到护理不良事件x例、药物不良反应x例、输血不良反应x例和压疮x例(院外褥疮x例，难免褥疮x例)的上报，较往年上报数有了较大的增长。

3、针对上报的不良事件及日常检查中发现的问题，护理部在护士长例会上对这些事件进行分析讨论，为护理人员敲响警钟，以减少避免不良事件的发生。

四、落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

1、为适应新医改制度及医疗市场竞争日益加剧的情况，不断提高护理质量及水平，及时接收先进的护理理念、操作技术，护理部有计划的安排各科护士长到\_\_市第二人民医院接受护理管理短期培训，并选派工作能力及责任心强的护理骨干参加院外业务培训或到上级医院进修学习。

2、护理部加强了对新入及低年资护士的培训力度，在入职及定岗前对新入人员进行单独谈话，谈话重点为护士执业道德、护士礼仪、规范用语、各项规章制度的执行、护理安全等内容;同时组织该类人员集体学习《护士条例》、相关法律法规、护理安全知识、观看护士礼仪培训视频等内容;对拟聘护士采取聘用前理论及操作考试，成绩合格者方聘用。

3、组织护理操作培训及操作、规章制度考试36次(考核x人次)，组织业务学习，“三基”理论考试x次。要求全体护士积极参加医院举办的各类业务讲座及远程教育学习。

4、组织“5.12”国际护士节活动，评选出技能比赛一等奖x名、二等奖x名、优秀奖x名及优秀护士x名，予以相应奖励，鼓励获奖者再接再厉，要求五年资以下(含五年资)护士必须参加技能培训及考试，以提高技能水平。

5、加强人力资源管理，以培养护理能手、应急护理人员、管理型后备人员为重点。

6、加强专科护理的开展，一年压疮小组参加会诊x例，治愈压疮患者x名(其余y名患者未接受全面治疗无法统计)，治疗不愈合伤口x例，该患者伤口已全面愈合。静脉治疗小组参加picc穿刺x例，picc维护x人次。

五、存在问题：

1、护理人员素质参差不齐，个别护士主动服务意识、工作责任心、沟通协调能力、专业技术水平及理论知识较差。

2、核心制度贯彻不彻底，个别护理人员未能严格执行查对制度。

3、护理文件书写欠规范，内容单一不全面，专科护理记录缺乏护理内涵;护理记录中缺项、漏项较多，病情观察缺乏连续性。对疾病的观察要点不能全面掌握，导致护理文书书写质量不高。

4、少数护理人员无菌观念不强，院感防范意识较差。

5、护理安全防范意识不强，有待加强。

6、宣教工作开展不尽如人意。

7、急救药品、物品、器材管理差强人意。

六、下一年工作打算

1、继续以开展优质化服务为重点，树立主动服务意识，培养优质护理观念，强调护士仪表礼仪，掌握的沟通协调技巧，积极开展健康、安全知识宣教。

2、加强“三基三严”培训力度，提高护理人员专业技能及理论水平。重点加强新入及低年资护士的培训及考核，加强急诊科护理人员的培训，加强应急小组护理人员的培训。设立优秀带教人员评定，激励带教人员更好的开展带教工作。

3、继续加强质控管理力度，对全院护理工作做到妥善计划、认真部署、及时督查。加大日常巡视力度，及时发现、解决问题，加强安全知识培训，调动科室人员护理安全防范思维及意识，做好主动防范工作。培养科室人员工作责任心及主动性，防止差错事故发生，鼓励护理不良事件的主动上报。

4、加大急救药品、物品、器材的管理，加强检查力度。

5、加强院感监管力度。

6、不断完善护理文书书写质量标准，提高护理文书书写质量。

7、开拓新护理项目，在符合规定的前提下拓展护理收费项目。

随着新医改政策的进一步深化，医疗市场竞争愈演愈烈趋于白热化，只有在做好本职工作的同时，不断提高自身素质，不断优化就医流程，不断改善就医环境及条件，提高医疗护理质量，才能立于不败之地，得到长远的发展。

2024年度护士医德医风个人总结篇2

时间一晃而过，在儿科科室的哭闹声中，20\_\_年就这样过去了。作为一名护士，更是儿科的护士，在一年之中，绝大多数的时候，我的工作都是非常忙碌的。儿科不比其他，尽管二胎政策已经开放，但不少家庭的孩子依旧是家长们唯一的心头肉。为此，在工作中对我们的要求一直以来都非常严格。孩子一哭、一闹。家长也会变的特别急躁。

但是，作为一名儿科护士，在工作中，我依旧坚持加强自身的要求和责任感。带着最严谨，最谨慎的态度去面对自己的工作任务，给家长带来心安，也为孩子们拂去病痛。如今，以下是我对20\_\_年来的工作总结：

一、责任和思想强化

儿科，其实是压力很大的一个科室。很多小孩都还不能表达出自己的不适，给医生和护士的工作带来了很多的不便。这不仅让我们对判断和用药的时候都要格外的小心，还要一边考虑到家长们的情绪状况。为此，这在无形间就给我们也带来了很大的工作压力。

而在这一年来，我严格的对自身的思想进行了改进和强化。认真的反思自己，并在日产做好自身压力的调解，让自己能在工作中以优良的态度去对待自己的工作，认真为孩子处理病患，也能给家长带来不少安抚。

二、加强自己能力

之前也说过，儿科的工作基本来自于医生经验的判断。这对经验的要求非常高!当然，对我们这些护士也是同样的严格。因此，儿科其实一直处在非常少人的状态下。

面对这样“孩子多护士少”的情况下，除了在思想上要提高警惕之外，在工作能力上我也一直在不断的钻研和学习。通过这一年来的提高，我的判断能力也有了不少的提升。尽管还比不上护士长的经验老道。但我也在一步步提升自己作为儿科护士的能力，为幼儿们减轻伤痛。

当然，为了更好的提升自己，我还特意去请教了\_\_护士长和其他经验老道的前辈们，尽管休息的时间不多，但大家对于我工作热情还是积极的给了我很多的指点，让我能在工作中更进一步!真的很谢谢大家!

回首今年，我在工作中积极热情，并且在日常的工作中严格的遵守医院纪律，在今年的工作中取得了良好的成绩。但我会牢记今年的经验教训，积极改进自己，让自己能在今后为孩子们做出更多贡献。

2024年度护士医德医风个人总结篇3

创建一流新型专科医院，精心打造“管理一流、质量一流、技术一流、环境一流、服务一流”的护理服务，开展了感受亲情护理，创建“优质服务示范病房”、“护理文书书写规范病房”活动和温馨服务活动，使护理人员牢固树立“以人为本，护理先行”的服务理念，营造温馨舒适的就医氛围，调动护士长和护士的积极性，鼓励护士长创本护理单元独特的护理品牌，增强了团队精神，为病人提供了优质全面无缝隙服务。

1、规范护士行为，护士精神饱满，着装整洁，佩带胸卡和发网、淡装上岗。

推出优质服务新举措，使每个护理单元都做到：

五个一：病人入院时得到一声问侯、看到一张热情接待的笑脸、一个温馨的就医环境、一张亲情卡、住院期间护士会积极努力为病人做一件有意义的事情；

三主动：护士对病人主动接待、主动观察、主动帮助；三个掌握：掌握病人病情、治疗和检查结果，掌握病人医疗费用情况，掌握病人及家庭、社会心理因素；

七声：病人入院有迎声、进行治疗有称呼声、操作失败有道歉声、与病人合作有谢声、遇到病人有询问声、接听电话有问候声、病人出院有送声；使病人感受到在胸科医院护理服务的温馨。与检验科王协商解决了新入院病人一天两次抽血的问题，减轻了病人痛苦，使病人满意率不断提高。

2、宾馆化个性化微笑服务：

使用文明用语，接待病人及家属时态度和蔼、语言得体，树立病人至上的观念，说话做事都要站在病人的角度，使病人感到我们都是在为他们着想，护士从一点一滴的小事中体现对病人的细心、耐心和爱心，标准化服务是平台，个性化服务是最终目的。

3、icu独立理顺了与外科的关系，icu护士相对固定利于管理和业务水平的提高，使外科护理工作更加规律。

护士长能专心病房护理工作，icu成立2个月来到内二、内六特护病人20个班次，较好地起到传帮带的作用。

4、开展了流动奖牌活动，在这项活动中，每个护理单元都轮流获得奖牌。

胸外二护理单元获得三次“优质服务示范病房”流动奖牌，三次“护理文书书写规范病房”流动奖牌。

内三护理单元获得一次“优质服务示范病房”流动奖牌，三次“护理文书书写规范病房”流动奖牌；

胸外一护理单元获得一次“优质服务示范病房”流动奖牌，二次“护理文书书写规范病房”流动奖牌。

内五护理单元获得二次“优质服务示范病房”流动奖牌，一次“护理文书书写规范病房”流动奖牌。

内四内七心内。呼吸一呼吸二护理单元获得二次流动奖牌。

胸外三内二内六护理单元获得一次流动奖牌。

通过这项活动激发了护士比学赶帮超的意识，促进了护理服务和护理文书水平的提高。

5、5·12护士节与工会举行了以“传承南丁格尔精神，树立崭新护士形象。

弘扬抗非斗志，打造胸医护理品牌”为主题的文艺演出和别开生面的“拔河”比赛，增强了护士为建设一流新型专科胸科医院努力工作的信心。

2024年度护士医德医风个人总结篇4

20\_\_年，我院护理工作在院领导的指导下，认真开展群众路线教育实践活动，坚持以病人为中心，以护理质量为核心，以加强护士队伍建设，促进护理服务“贴近患者、贴近临床、贴近社会”为重点，以第二周期医院等级评审活动为载体，紧紧围绕医院年度工作计划，全面提升护理综合服务能力，圆满完成了年初护理工作计划及各项指标，现将全年护理工作总结如下：

一、继续全力推进以病人为中心的“优质护理服务”活动，促进护理质量持续改进，提高患者满意度。

为贯彻落实《中国护理事业发展规范纲要（20\_\_-20\_\_）》和河南省卫生厅文件精神，根据我院实际情况，全面推进优质护理服务活动。

1、目前，我院已全面开展“优质护理服务”活动，覆盖率100%，达到标准要求。

2、督促各护理单元不断完善了优质护理工作，护理部不定期不定时深入病房检查，从查资料、查现场、查病人、查规范等方面全方位检查优质护理服务工作开展情况，对于发现问题当场提出，现场纠正。

3、为加强护患沟通和健康教育，护理部及时督促各科室护理人员健康教育要从患者入院到出院全面开展，包括入院须知、住院环境、专科疾病的相关知识等，并开展护理延伸服务，如病人出院电话随访等，从细微之处体现对患者的关爱，全年护理部共发放优质护理服务满意度调查表千余张，病人满意度达96%以上。

4、探索护士分层管理的工作模式，指导科室根据护士层级、能力合理分组，将危重患者分配给年资高、能力强的护士负责，充分体现了能级对应，更好的为病人提供优质护理服务。

5、合理调配人力资源。护理部根据各病房（病区的）护理工作量合理调配护士人力，推广弹性排班制，根据不同的时间段，护理工作量来动态安排人力资源，如医疗高峰时、发生突发事件时、危重病人抢救时等，充实护理人员，基本满足了临床护理的工作需要。

6、为了提高护士整体沟通能力和沟通技巧，护理部在强调日常健康宣教工作的基础上，护理部还举办了“护患沟通技巧”讲座，例举一些全国发生的因沟通不良造成的医疗纠纷。鼓励全院护士积极参与学习的同时，实地教育、指导护士与患者沟通宣教的方式、方法、技巧、注意事项及宣教文本的应用等。针对患者的沟通能力，文化水平，身体状况，运用适合患者特点的沟通技巧，根据病人心理、生理等情况提供全方位的护理服务。

7、于20\_\_年5月12日，举办了“5·12”护士节座谈会，由院领导发言祝贺，并对评选出的6个“护理工作先进科室”、7名“优秀护士长”和44名“优秀护士”进行了表彰，以旗帜的作用和榜样的力量感召广大医护人员为护理事业的发展贡献自己的聪明才智，推动引申优质护理服务工作深入开展。

二、增强护理服务意识，提高护理服务能力，从而提高护理服务质量。

1、主动为病人提供服务，勤巡视病房，密切观察病情变化，主动为病人提供最及时、准确的治疗与护理。各项护理操作前先向病人解释操作的目的，操作中指导病人配合，操作后嘱咐病人注意事项。做到对患者有求必应，主动关心，热情服务。视病人如亲人一般的服务、朋友式的服务，让患者感到处处有亲情、处处有温情。从而扩大市场份额，让老百姓对医院最信任，对医院安全治疗最放心，对护理工作最满意。

2、全院各科室组织培训学习护理工作中的各项质量考核标准、护理操作规程、护理工作流程、各项规章制度、各类疾病护理常规、护士岗位职责及应急预案等，督促执行落实，做到有章可循，违章必纠。使护理工作步入制度化、规范化、标准化轨道，以此达到工作有目标、行动有标尺、管理有方寸、考核有依据，使护理工作步入良态化，服务质量有了显著提高。

3、拓展护理服务，在搞好院内护理服务的同时，多次抽调护士服务南水北调迎通水工作，适时调动护士外出义诊和下乡服务。

三、加强护理质量控制，提高了临床护理质量。

1、继续实行护理质量二级管理体系，运用pdca循环对护理质量进行科学管理。

2、进一步完善调整了护理质量与安全管理委员会，每月分组定期对各科室护理质量进行检查、评价，并由组长做好上报工作。护理部再根据各科室护理质量的检查考评情况每月按时组稿刊出护士通讯下发各科室，对存在问题运用质评工具进行分析、评价，针对问题制定整改措施，反馈至各科护士长乃至全院护理人员，使大家认识到自己的不足，并及时纠正完善工作。

3、护理部以检查督促指导为手段，采取定期检查与随时检查相结合，全面检查与单项抽查相结合的方法对护理服务质量进行控制，具体包括病房管理、消毒隔离、分级护理、护理文书、基础护理、技术操作及各重点部门的管理等，确保护理质量考评更加具体全面。

4、注重发挥科室一级质控小组的质管作用，各科室明确护理质控小组的职责及工作方法，各质控小组每月进行质量检查和信息交流，而且质控员都有各自的质控点。较好的促进了护士参与质量管理，激励了护士的工作积极性，对抓好环节质量控制起到了很大的作用。

5、护理部带领六名护士长于7月30日到南阳医专附属医院学习“护理质评工具在护理质量检查中的应用”，完善修订护理质量与安全检查标准，把质评工具运用到护理质量与安全检查中，并在全院各科室推广，目前二级质控及病区一级质控已熟练掌握并全面实施，使检查结果更具科学性。

6、每月坚持召开护士长例会一次，总结工作中存在的优缺点，对当月的质控信息进行反馈，把问题找准，提出整改措施，督促整改，并安排下一步工作重点，从而持续推进护理工作向良性运转。

四、加强护理安全管理，保证了护理安全。

1、为强化护理人员的安全意识，护理部于3月、9月份组织召开全院护理人员安全教育会议，对十四项护理规章制度与相关法律法规进行了强化学习，并向全院护理人员传递了有关护理差错事故的案例警示。使全院护理人员警钟长鸣，防范于未然。

2、严格执行了各项护理规章制度，各项护理工作落实到位，全年内未发生医疗事故。

3、护理部加强节前安全检查，增强护士防范意识，杜绝事故隐患。

4、是强化急救药品、急救器械的管理，做到专柜专人管理有记录，维修保养有记录。护理部和各病区每月进行护理安全隐患排查，制定并实施了非惩罚性护理安全不良事件报告与管理制度，加强了对护理缺陷、护理投诉的原因分析；建立内部如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。截止12月份，护理部共接到护理不良事件10余件。护理部对每起护理缺陷及不良事件及时组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。科室护理问题与科室护士长年终考核挂钩。

5、加强依法执业，对未取得执业资格的护士实行专人带教，集中培训，今年全院护士执业考试注册通过率达到90%以上，使依法执业得到了保障。

6、注重提高护理人员整体素质，鼓励护士参加各种形式的继续教育，拓宽护士的知识面，并在院内加强业务培训，认真实施各级护理人员的培训计划，使护士的理论水平和操作技能紧跟学科的发展，同时也要求护士学习心理、人文、社会科学等知识，提高与病人的沟通能力。加强工作责任心，转变护理观念，并围绕护理质量与安全管理要求不断改进各个环节中潜在的问题，从根本上提高护理质量，消除护理隐患，避免差错事故的发生，保证病人安全。

五、强化在职教育，提高护理人员职业素质，促进护理人才培养和学科的发展。

1、护理部每月组织护理业务学习一次，全院护理人员参加，扩大知识面，对专科知识的掌握更加全面彻底。为检测学习效果，护理部于12月底分别对护师护士、主管护师分层分批进行了理论考试，成绩合格率达到100%。

2、护理部每月组织技术操作训练一次并进行考核，合格率达到100%。于9月底护理部组织了百工种护理技术竞赛及护理文书评比活动，评出一、二、三等奖，充分调动了护理人员的积极性，促进了护理人员技术操作水平的提高。

3、全院各科室落实每月两次的护理业务学习及技术操作，对新护士重在辅导基础知识、院感知识、新业务新知识，资深护士重在专业知识和新业务、新知识，充分体现分层培训，并不断进行督导检查考试。

4、鼓励护士参加各种形式的继续教育，拓宽了护士的知识面，提高了学历档次。

5、选派护士到上级医院进修学习。全年内送出内、外重症监护护士20名、新生儿重症监护护士12名、产房护士2名、血液透析室1名、供应室护士1名、手术室护士1名到省级培训中心及上级医院进行专科知识的学习。

6、利用护士长例会适时进行管理知识培训，选派护士长10余名到省级培训中心进行护理管理知识的培训以及国家级学术培训，逐步加强护士长队伍建设，提升了护理管理水平。

六、做好教学、科研工作，提高护理科学化水平

1、鼓励护士积极学习，刻苦钻研新业务、新技术，不断总结经验教训，全年内我院护理人员共撰写专业技术论文10余篇。

2、重视实习带教工作，加强对进修实习人员的管理。全年内共接收大、中专院校护理实习生29名，进修护士2名，筛选具有护师以上职称的临床护士担当带教老师，负责带教，各科护士长为总带教老师，并妥善安排实习生、进修生的各项工作，较好做到了出科理论及技术操作考试和鉴定。合格率达100%。

七、加强重点部门的管理

1、手术室进一步完善了各项管理制度，执行分类接诊，杜绝交叉感染，确保护理安全，积极配合完成了手术任务。

2、重症监护室按照标准，严格把关护理质量与安全的管理，认真做好危重患者的生活护理、基础护理、心理护理、各项治疗及抢救措施，满足患者的基本需要。严格执行了探视制度，减少了感染的机会。

3、供应室严格对洗涤、消毒、灭菌进行质量把关，使灭菌物品合格率达到100%，并完成了下收下送工作，满足了临床工作及手术室的需求。

4、血液透析室严格执行消毒隔离制度，工作中尽职尽责，及时处理患者透析时出现的问题，并定期进行透析用水、置换液、透析液的检测，为透析患者提供了安全保障，满足患者的需求，提升了患者满意度。

5、急诊科护理人员熟练掌握了心肺复苏等急救操作及急诊患者的抢救工作，积极配合完成了各种急、危重症患者的抢救任务。

6、产房严格了“三关”管理，建立健全了各项操作程序和工作流程，并开展了孕期保健知识讲座，每周一到两次，不仅为孕妈妈推进日常的孕期保健提供了很好的示范教学作用，还让大家学习到更多更新的孕期保健常识，从而可以降低因孕期保健不当所造成的生育风险，提高了护理服务质量。

7、门诊部保证了门诊的清洁卫生工作，维持了门诊秩序，认真做好了门诊咨询、卫生宣教、提供茶水等服务，除做好门诊导医外，还为各单位健康体检者进行了全程导医服务，卫生宣教等工作。

八、院内感染与质控的管理

1、继续加强医院感染管理质量，尤其是重点部门、重点科室。督导全院护士提高手卫生依从性和标准预防落实到位。

2、治疗中严格执行无菌技术和消毒隔离技术。重复类使用医疗器材定期消毒灭菌，专人管理，有专门的登记手册。

3、治疗室每日两次常规消毒，桌面每日用消毒液搽拭，疑难及死亡病人做好终末消毒。

4、医疗垃圾严格按照规范分类处置，防止了医疗废物的泄露、扩散及医务人员职业暴露。

5、各科室坚持紫外线消毒，在病人众多的情况下确保安全，未发生一例交叉感染。

6、配合院感科组织全院护理人员学习院感知识，并进行理论考试。

九、认识不足，不断完善

1、护理科研仍是空白，这与护理人员整体素质和护理管理人员积极主动性不高有关，有待进一步完善、弥补，争取明年寻求合作伙伴，共同学习、共同研究，填补这项空白。

2、病房管理有待进一步提高。由于迁建因素，病房个别设备破损（如床头柜、陪护凳），未及时配备，建议后勤部门及时维修更换。

3、护士礼仪培训未落实到位，有待于明年请上级专家来我院培训。

从20\_\_全年来看，在院领导的重视、支持和帮助下，护理工作取得了一定成绩，但也存在不足之处。总之，我们要针对全年存在的问题认真分析，查找原因，完善不足。

新的一年即将来临，我们决心继续在卫生局及医院的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，更好的服务于社会，服务于群众，为广大患者提供更完善的优质护理服务，把医院护理工作推上更高的一个台阶。

2024年度护士医德医风个人总结篇5

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收红包和要回扣的不良现象，一定程度上损害了医生的形象，也加重了人民群众看病难问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决看病难、看病贵的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的.基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的庸医是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的优化，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

2024年度护士医德医风个人总结篇6

一年的时间就在我每天忙忙碌碌的工作中结束了，自己在今年也是有一些进步的，工作都完成得更好了。作为护士自己要不断的学习才行，这样才能够提高自己的工作能力，才可以更好的去完成自己工作。现在今年的工作也已经结束了，自己应该要为这一年的工作做一个总结，这样才能够知道自己在今年的工作中存在的一些不足，在之后就能够针对不足努力的提高自己。

一、工作中的成绩

今年自己的总体成绩还是很不错的，在工作的表现也是很好的，能够认真的去完成自己每一天的工作，虽然在工作中也会出现错误，但自己也能够及时的发现及时的补救，没有造成很严重的后果。自己在犯错之后也会记住教训，之后是绝对不会再犯同样的错误的。在工作中自己一直保持着一个好的态度向护士长学习，向其它优秀的同事学习，在进行培训的时候也能够认真的去听，并且做好笔记。自己在这一年中是进步了很多的，所以也在工作中取得了不错的成绩，自己在之后要保持现在的工作状态，让自己朝着更好的方向发展。

二、工作中的不足

自己在今年的工作中可以说是犯了一个比较严重的错误的，虽然自己也及时的发现并且采取了补救的措施，没有造成很严重的后果，但也是给了我自己一个警告的，现在我想起来还是有一些后怕的。这也让我知道在工作中我一定要更加的认真细致才行，也要去改变自己的不足的地方，不然之后自己只会犯更加后果严重的错误。这也让我知道了自己现在还是有很多的事情都是没有做好的，之后是必须要更加的努力才能够把工作做好，对自己的病人负责。

三、下一年的计划

新一年的工作马上就要开始了，我想要在新的一年中去学到更多的东西，让自己能够更好的去完成工作。身为一名护士我是要不断的去学习的，同时在工作的时候也要注意好自己的言行。我曾看过一个新闻，就因为护士的几句话，让病人失去了生存的希望，选择了不正确的方式结束了自己的生命。虽然说这不能怪那名护士，但她也是有一份责任的。所以自己在工作的时候要去宽慰好病人的心，让他们不要失去生活的信心。

我相信通过我坚持不懈的努力我是一定能够让自己成为一名好的护士的，我也一定会肩负起自己身为护士的职责，让每一位病人都能够康复。

2024年度护士医德医风个人总结篇7

转眼间，20\_\_年已经开始在历史中沉淀，我作为\_\_科室的一名护士，在这一年来也在拼命的做好自己的每一份工作。尽管自己身为一名经验有限的护士，给病人能做的事情非常有限。但无论是在何时，我都一直在付出全部的努力和积极性，严格、仔细的为病人做出自己能做的努力!做好服务，付出自己最大的努力，让病人们能感到病痛有所减缓。

一年来，我也深知自己的能力有限。为此，在努力的空闲中，我一直都在坚持这对自身的能力和服务进行的改进提升，给自己的负责的病人们带来更好的照顾。以下是我对自己的年终工作总结：

一、认识自己，做好安排计划

我们每天都有很多的病人需要照顾，并且，病房中病人的不同，以及要做的事情的不同，我们要花费的时间也是不一样的。作为医务人员，准确的完成医嘱和基本工作是我们最根本也是最重要的任务!如果在错过了换药的时间，不仅是对工作中的不负责，更是对病患以及家属我我的不负责。这样的错误，不仅不能让病人感受到舒适，甚至还可能加重病人的压力，让病人感到不信任等。

为此，在我工作方面，我很早就习惯了对每天的工作进行总结，认识自己的情况，并在随后制定自己的工作计划，根据自己负责病房客人的不同，进行的细微的调整，或是安排。同时，这份计划也算是对自己的备忘录，让自己能在服务中更好的与病人交流适应工作的变化。

二、提升专业学习

以前学习的时候就常听老师说“活到老学到老”这句话，当时我以为这句指的是教师这一职业的特性。但在来到这里之后，我才知道，原来这对于医务职业甚至任何工作来说都同样适用。

在今年的工作里，我积极的学习、努力的吸收护士长在培训中所教授的知识。此外，我还经常利用空余的时间在书本和网络上学习，锻炼。并和其他同时交流，认识更多的经验和知识。这些，都让我在业务的能力上有了很多的进步。且在20\_\_年\_\_月的护理技能竞赛中，我也取得了x等奖这个不错的名次。

三、自身的不足和今后的改正

工作至今，我通过反思，认识到自己目前最大的问题，在于信心!我在学习上一直努力，也一直在积极的锻炼。但在工作中依旧犹犹豫豫，不能及时的下判断，这是我自身信心不足导致的!作为护士，作为医务人员!细心是必要的，但信心和决断也是必不可少的!

在今后一年的工作中，我会保持更加严格细心的态度，认真处理好每一份工作任务，并加强自身思想建设，树立良好的信心和工作责任感!让自己今后的工作做的更加出色!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！