# 年会工作述职报告7篇

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-02-17

*通过述职报告，可以向上级领导展示自己的工作能力和专业知识，我们可以在述职报告中清晰地表达了自己的工作思路和方法，展示了我们的逻辑思维和执行能力，小编今天就为您带来了年会工作述职报告7篇，相信一定会对你有所帮助。年会工作述职报告篇1领导和同事...*

通过述职报告，可以向上级领导展示自己的工作能力和专业知识，我们可以在述职报告中清晰地表达了自己的工作思路和方法，展示了我们的逻辑思维和执行能力，小编今天就为您带来了年会工作述职报告7篇，相信一定会对你有所帮助。

年会工作述职报告篇1

领导和同事：

回顾20\_\_年。一年多来，在公司领导和部门的支持下，通过全体财务成员的共同努力，我们成功地完成了各项既定指标。我们所有的财务人员都严格要求自己，严格管理。他们在财务会计基础工作、全面预算管理、参与经营决策、充分发挥配套服务、加强财务检查、组织业务学习等方面做了大量实际工作，完成了既定目标，取得了预期效果，在一定程度上锻炼了自己，提高了财务会计管理水平。

工作绩效情景：

作为财务会计部主任，其工作目的是组织公司财务会计人员认真贯彻执行国家财务法规和政策，组织日常财务会计和财务会计监督，按时完成上级下达的各项财务会计指标和任务。

我的职责是：

1、执行国家财政政策和会计制度，完成上级交办的各项任务。

2、组织核算和监督，建立健全收入审计制度，杜绝收入跑、戴、滴、漏。

3、建立健全固定资产管理制度，组织资产盘点。管理货币资金和其他流动资产，检查资金管理，确保资金安全。

4、监督清理用户欠款和资产损失申报审批材料，及时到相关部门办理未决资产损失审批手续。负责税务稽查及各项审计工作的协调。

5、对月度、季度和年度报告的真实性和合法性负责。

作为一名董事，我的工作方式如下：

1、加强财务会计基础工作和精细化管理

信息是企业的神经，这些信息源的科学性对财务会计基础工作提出了挑战，尤其是公司上市后，税务监管部门和审计检查得到加强，投资者对财务会计数据和信息的敏感性要求我们在基础工作上更加严格。为此，我们加强了基础工作，规范了会计核算，严格执行国家各项财税法律法规，及时准确地填写了各项财务会计报表，确保了会计信息的真实性、准确性和合法性。

2、继续推进全面预算管理，完善前瞻性财务会计规划

全面预算编制以业务计划为基础，层层实施战略，以具体业务计划支持预算数据，专业部门审核业务相关预算，避免了孤立、僵化、数字化的预算，实现了公司经营战略与资源配置的统一。在预算分解过程中，也是向各级员工传达企业目标信息、企业面临的风险和优势，明确个人任务和责任的过程。归根结底，这是一个逐级承诺的过程。在实施过程中，更注重跟踪差异分析，及时调整与业务不兼容的数据。因此，全面预算管理在过去一年取得了初步成效，对企业发展、战略决策和资源的全面有效配置起到了指导作用。

3、积极探索转变财务会计主导地位，提高财务会计管理水平

贯穿公司发展形势、面临的机遇和挑战，我们的财务会计主动加强观念的转变和认识的提高，不再把自己定位为传统意义上的.“管家”的“经济卫士”，而是把公司的发展作为自己的责任，全面转变财务会计主导地位，真正转变为“员工助手”，切实全面提高管理水平，增强前瞻性思维，从战略高度为公司提供决策支持，为公司经营管理提供咨询意见，并积极参与业务决策的规划。科学的数据分析和合理有效的资源配置确保了公司绩效指标取得良好的效果，真正完善了财务会计的管理和指导。

4、充分发挥配套服务功能，合理有效配置资源

“如果你有服务意识，你会得到很多回报。如果你什么都没有，或者根本不付钱，工作漫不经心，以自我为中心，甚至傲慢自大，一个企业怎么能让这样一个员工在企业里“没有服务意识”?这是沃尔玛的一句名言。我知道，作为一个企业的员工，我应该明白，服务意识应该牢牢扎根于我的心中，尤其是作为一名团队经理。作为团队的核心，服务意识是不可或缺的。我自己做了，并要求我的团队也这样做。用其他部门的话来说,财政部的工作作风发生了明显变化。

5、加强财务会计检查和内控管理，防范资本风险

资本是企业的血液。要按照省级公司三级审计管理的要求，建立业务资金三级审计管理制度，完善业务资金、贵重卡片、文件的交接手续，防范资金风险。根据省公司资金管理办法要求，与银行沟通取得进展，签订上门收款服务协议，增加转账频率，减少资金沉淀，提高资金使用效率。县分行的收入资金和支出资金纳入企业货币资金账户核算，便于现金的监控和管理。制定定期财务会计检查制度，每季度组织一次财务会计检查。重点检查印章是否按规定负责、业务资金管理、贵重卡管理、库存管理、固定资产管理等，对检查中存在的问题限期整改，并检查整改落实情况。

6、加强业务学习，提高理论水平，建设一支优秀的财务会计队伍

人是生产力的决定性因素。只有有扎实的理论基础，才能指导实践，因此，我们计划组织所有财务会计学习相关的税收法律知识，提高掌握政策的水平，增强团队的学习和创新能力，并将其运用到工作实践中去。

主要问题：

\_\_各项业绩取得可喜成绩，这与财政部门的努力是分不开的。然而，在看到成绩的同时，我们也看到了不足。以下方面需要在今后的工作中改进：

1、部门之间的沟通不够

2、遇到难题时很容易不耐烦

3、主导作用发挥得不够

4、许多规章制度流于形式。

年会工作述职报告篇2

尊敬的各位领导、各位同仁：

我于\_\_年7月从怀化师专化学系毕业后，一直在会同县广坪镇中学工作，由于为人正直，工作成绩突出，有一定的组织管理和协调配合的能力，能为群众着想，从\_\_年至\_\_年连续被选举为广坪镇中学工会主席，所主持的工会工作在全县具有示范作用，得到兄弟学校和上级领导的充分肯定，20\_\_年9月被组织提拔，调到炮团学校担任副校长，主抓教学工作，通过三年的锻炼，提高了自己的行政能力。

20\_\_年9月我从炮团学校调回广坪中学工作，是校长、书记的信任，我担任分管后勤、安全、政教的副校长，因有了以前的管理工作经历，我很快融入到工作中。

思想上我热爱党的教育事业，自学遵守教育法律法规，我认为做副职要从两个角度去思考：一则要定位准确，做正职的助手，与同职携手，做分管部门的帮手，不是校长要我做什么，而是我能主动地为校长做些什么;二则要努力去做管理和教学的能手，有自己的认识与主见，不能人云亦云。做人要韬光养晦，处事要不悲不亢。

工作上我认真履行副校长职责，爱岗敬业，乐于奉献，尽心尽职地做好本职工作。首先，做好“三个到位”

一是参谋到位。在一些事关全局的重大问题上，我总是从实际情况出发为正职的决策提出建议，特别是对自己分管的工作提出建议，供正职决策中参考。决策形成以后，坚定不移地带头执行，把正职的意图落实到各项工作之中。

二是落实到位。在自己分管的工作当中当好主角。在坚持原则的前提下，只要是职权范围内的工作，就要不推诿、不扯皮、果断决策，敢于实施，大胆工作，积极地、创造性地落实正职和班子的决策。

三是补台到位。智者千虑，必有一失。要从对工作、对正职负责的角度发挥好补台作用。有句谚语说得好：帮你的兄弟把船撑过，你也就到达了彼岸。及时发现问题并把问题解决在萌芽状态，协助正职做好补救工作，能及时化解一些不必要的矛盾。其次，修身立德，率先垂范，我对自己的度量标准是高起点、严要求，力求做到最好，做教师的表率。

1、重视学习，不断提高自身修养。在今天学习型的社会里，学习就是工作，工作就是学习。因此，我把工作当作学习之源、学习的过程。对于工作中出现的一些问题，我会反思，也会虚心地向其他班子成员或老师请教，汲取宝贵的意见，对不同的意见，我常常换位思考，多站在师生一边、从学校大局来思考问题，寻求最好的解决办法。工作之余，也学习一些教育教学和学校管理理论，在工作中找差距，在学习中长知识，不断提高自身思想根底和知识功底。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

2、以身作则，做老师的表率。对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受群众的监督，始终把学校工作放在第一位。虽然有时觉得有点累，但活得很充实;虽然老师信任我，给了我职位，但我始终把自己当着一名普通老师。当老师需要帮助时，我也能主动援手，将主动帮助别人做事作为我的一种乐趣，做老师的知心朋友。然后，后勤工作和本职工作都不拖后退。

作为分管后勤、安全、政教工作的副校长并担任初三毕业班教学，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工作，忙不完的事。但我认真遵守工作时间，不迟到、不早退，不旷工，也不因为开会等学校工作让学生上自习(事先调好课务)，本年度出满勤。本职工作我从未在校长面前讨价还价，能自己做出来的事就不去安排别人，也从未在职工面前怨天尤人，尽心为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展提供得力的后勤保障。

比如：我把食品卫生安全作为头等大事来抓，从菜、米、油、盐的采购、存放及厨房的菜饭的`制作我会经常亲自监督，深入检查，与学校校级领导共同参与学生食堂的陪餐管理，确保了师生的生活安全;还经常亲自参与学校的一些维修和维护，极大限度地节约了人力、物力、财力。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策。另一方面，学校各项开支严格按预算执行，每张发票的报账我都要审核签字，再找校长审批保账，重大开支由校委会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，恩威并重，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。最后，廉洁奉公，真诚为校作为具体分管学校后勤工作的领导，涉及的人、财、物相当多，一不小心就会有失足的危险。因此，工作中时刻提醒自己在其位而谋其政，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作。采购商品时坚持“同质比价，同价比优，同优比服务”的原则进行。工作中我厉行节约，自觉争当勤俭办学的先锋，当好学校的“管家婆”，加强管理，制止铺张浪费行为。我始终以“真诚为校、领导就是服务”的信念为宗旨，把坦诚、真实，即坦坦白白做人，老老实实做事，讲实话，报实情，做实事作为自己的工作准则。做到自重、自警、自律。多谋事、不谋人，遵纪守法，廉洁自律，时刻以师德规范要求自己，以党员标准对照自己。虽然我觉得我的工作是尽职尽责的，自己的工作层次和水平有了明显的提高，岗位职责和各项指标完成的质量有明显的改善，分管工作各方面切实得到了加强。但也存在着缺点与不足

一是由于观点不同，目标难达一致;

二是服务意识和服务水平有待进一步提高;

三是缺乏精细化管理;四是安全工作还有待加强过细，创省级平安校园有待努力。针对上述的问题，我有决心在今后的工作中逐步加以解决、提高。

年会工作述职报告篇3

一、工作和学习情况

1、在政治思想上，作为奶牛场的一分子，我积极参加思想政治学习，以期提高自己的政治理论水平和综合素质，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。

2、正确履行会计职责和行使权限，认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度；积极钻研会计业务，精通专业知识，掌握会计技术方法；热爱本职工作，忠于职守，廉洁奉公，严守职业道德；严守法纪，坚持原则，执行有关的会计法规.工作中审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支都符合规定，一切账目都清楚准确。对经费的使用情况和存在问题，经常向有关领导请示汇报。按照规定编造全年、每月的各种报表资料和月度结算，做到准确无误。

3、立足本职，作好本部门其他工作的配合。由于我科室人员较少，结合财务工作的特性，我除作好本职工作外，认真学习场机关财务开支审批制度、差旅费开支管理办法等内部控制制度等，认真把握经济事项的实质，作好会计基础核算工作，这些工作虽然琐碎，但是我始终能保持良好的心态，认真的作好每一项工作，为我场各项工作能顺利开展尽自己的努力。

4、认真学习《企业会计制度》，积极组织全场财务人员参加会计人员继续教育。伴随我国会计制度、法规的不断完善，新的制度、新的准则对会计人员提供更高质量的会计信息提出了要求，提高自身的专业素质成为必然。只有在工作中不断积累经验，在学习中丰富知识，认真把握会计制度和税收等相关政策，才能为我场财务管理水平提高打下基础。

二、存在的问题和不足

1、在学习态度上不够认真、缺乏自觉性和积极性，不善于学习、学习抓的不紧，积极性不高，存在着被动、满足于现状、应付思想。

2、在实际工作中，思想不够解放，观念更新不到位，工作上存在自我满足情绪。

3、在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己认为对的想法去解决，处理方法比较简单。

三、今后努力的方向

在过去取得的成绩的同时，我深知自己的进步相对于其他同志来讲还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自己的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自己的业务工作能力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，为我场的经济和社会又好又快地发展做出应有的贡献。

年会工作述职报告篇4

\_\_年是我在\_\_分理处担任会计主管的第三年。在这一年中，我积极学习相关业务知识，努力工作，认真履行工作职责，圆满地完成了各项工作任务，现将一年来的工作情况述职如下：

一、加强网点业务知识和技能学习，使我分理处内勤的业务知识和技能水平得到提高

\_\_年我根据支行要求制定落实了各项内勤学习例会制度，组织全体内勤职工及时对于上级行下发的文件和办法及时学习讨论，通过采取互通形式的方法，使业务学习取得了良好的效果，通过坚持开展内勤业务学习制度使我分理处柜员牢固的掌握了各项业务知识。虽然我分理处今年的业务量有了大幅增加，同时今年总行各类业务新品种也层出不穷的推出，但我分理处员工通过业务学习制度，提高了自身的业务知识和技能，在面对对各类业务时都能熟练的应对。

二、认真贯彻和执行各项会计、出纳制度及操作规程，发现问题，及时整改，促进会计出纳工作基础规范化水平的提高

1、在工作中，我始终坚持以“提高柜面服务质量”为目标，从工作制度、员工素质入手，高标准，严要求，苦练业务技能，强化管理考核。一年来，我认真贯彻和执行总行各项会计、出纳制度及操作规程，发现问题，及时整改。比如：对挂失业务、全国支票、汇兑业务等关键业务进行了规范，改变了以往登记簿登记不规范、资料不全的问题，对于发生的交换差错事故及时整改，制定出相应的交换岗位职责，防止了各类差错隐患的再次发生。

2、在工作中，我正确处理两个关系，加强内控管理，一是正确处理制度的建立与贯彻落实的关系。各项会计出纳制度是内勤员工做好本职工作的基本依据和行为准则。在完善制度和贯彻落实上，我注重双管齐下、标本兼治。充分发挥内控的监督和规范作用，使我分理处内控工作制度化、规范化。二是正确处理好临柜监督与事后监督的关系。首先按照我行各类文件的相关规定，对临柜会计出纳业务进行即时、每日、定期的监督和审核，其次做好和事后监督中心的沟通工作，正确处理好事后监督中心发现的相关差错，及时做好事后监督差错的分析反馈工作。从各个环节加强对柜面业务的管理，提高了我分理处的内控机制。

三、加大力度强化管理，全面推进内勤整体工作的开展，确保各项内控工作上台阶

今年以来我分理处业务大幅度提高，但我分理处内勤人员少，业务量大，各项内控工作又点多面广，所以我分理处内控工作压力巨大。但我和我分理处的内勤员工们克服种种困难，大胆管理，努力推动我分理处的各项内控工作，在原来的基础上有了新的提升。

1、今年事后监督上线以后对柜员各项业务的操作提出了更高的要求，因此需要每个柜员都具有较高的业务知识和业务技能，在工作要严格按照相关规定进行业务操作，对于事后监督过程中发现的问题必须及时进行整改。所以我在日常工作中我加强了临柜业务的监督，要求柜员必须规范操作每一笔业务，每一个细节都必须按总行相关文件的规定操作，对于操作过程中碰到的各类问题必须及时提出，不得对业务随意操作。更不得为了逃避事后监督而变造各类会计凭证。对于事后监督过程中发现的相关差错及时组织柜员学习，并及时整改。从事后监督上线以来的差错率情况来说，我分理处一直保持着较低的.水平。

2、由于我分理处今年内勤员工流动较大，同时新柜员业务又不全面，为了应对迅速增长的柜面压力，我在做到不违反总行各项内控制度的前提下，采取柜员业务交叉和现场指导等方法，使各柜员在较短的时间内全面掌握了各类业务，并通过合理的业务分工，缓解了我分理处的柜面压力。提升了我分理处柜员的业务技能，推动了柜面服务质量的全面提高。我分理处今年以来无一起由于柜面操作而引起的客户投诉事件。

三、加强队伍建设 创建文明规范窗口

今年以来，我一直将内塑队伍素质，外树窗口形象，创建行业品牌作为重点工作来抓，主要表现为：

一是建立奖惩制度，树立积极的农发行新风。

开展创建行业品牌活动以来，我明确了考核标准和落实检查监督措施，形成严格的奖罚制度。创新出台《营业窗口文明服务规范考核办法》，设立 “周服务之星”、“月文明之星”、“季规范之星”、“业务精英奖”等，对客户口碑好、业务技能强、服务质量高的员工进行特别奖励。

二是发挥窗口作用，全员倡导职业文明。

在窗口环境建设上切实做到“形象统一规范”、“设备使用正常”、“环境整洁宜人”、“服务设施到位”、“宣传醒目规范”;在礼仪形象中严格执行“着装统一规范”、“形象整洁大方”、“行动文明得体”;要求员工贯彻执行“三好一提高”，即：服务好、态度好、业务好，提高办事效率的服务宗旨，还要做到 “六声”，即：来有迎声、去有送声、咨询有答声、求助有请声、不足有歉声、合作有谢声;做好“五心”，即：服务态度要“热心”、接待客户要“诚心”、言谈举止要“虚心”、宣传解释要“耐心”、关心他人要“真心” 的服务承诺，切实将职业文明落到实处。

三是严格执行晨会制度，保证各项工作的出色完成。

为了更好地鼓舞士气，我要求柜面每日的晨会不得低于20分钟，把它当成是柜面工作信息流转、增进团结、提高工作效率和效益的一个平台。上级的各类会议精神及业务更新在晨会上进行传达，上一日的工作情况在晨会上进行及时点评，最新的业务知识和工作经验在晨会上进行学习和交流，每日工作成绩和成功服务事例也在晨会中进行分享，从而充分调动全体员工的工作积极性、主动性和创造。

年会工作述职报告篇5

在这辞旧迎新之际，我在盘点收获的同时，寄希望与新的未来。回顾一年的工作，我个人可谓感受良多，既学到了很多新的知识和理念，也还感到仍有很多不足之处需要改进。一年中，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，对于每一个追求进步的人来说，都免不了会在年终岁未对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。新的环境新的起点也给我提出了新的要求。工作以来在行领导的关怀下，在科室全体同事的帮助下，我能恪尽值守全身心地投入到工作中去，尽自己的全力履行好自己的工作职责，从中体会到了团队精神的重要性，尤其在领导的部署和指点下，完成了很多意义深远的工作。按照支行科室负责人工作分工，我主要分管营业部、会计科工作；现就近一年来的工作情况向各位领导述职如下：

一、深入学习科学发展观，努力提高政治思想素质

我作为学习实践活动的组织者和学习者，先学一步、深学一步，在真学、真懂、真用上下功夫，把握学习活动的宗旨。领会省、市委、总行党委关于学习实践科学发展观活动的要求和各级讲话精神，把握各阶段的工作和要求，做到规定动作不走样；扎实推进理论学习与基层调研。精心组织科室人员参加学习。活动中，注重自学，系统学习，科学发展观必读书目做好读书笔记，撰写了学习体会和调研文章。学习调研组织本年度2次以“科学发展观”为主题的专题民主生活会，纠正和改进自身在科学发展观上的含糊认识，制约科学发展的旧观念，剖析思想根源，批评和自我批评，按照学习实践活动要求，学习领会十七届四中全会的重大意义，牢牢把握工作科学化的新要求，充分认识党建工作的重要性。一年来，能以积极的态度参加“深入学习实践科学发展观”的教育活动；认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。学习中，能联系思想工作实际，努力做到围绕主题、把握灵魂、领会精髓。

二、履岗情况

1、业务拓展及营销工作。在过去的一年里，围绕20xx年信贷管理工作的基本思路，以“规范管理深化”为主线，严格控制和防范信贷风险为核心，贯彻国家金融政策及法规和市行指示精神，增强市场化的经营与管理意识，继续调整转变信贷业务的经营与管理模式，健全和完善业务与质量均衡发展的有效管理体系，在信贷业务发展方面主要开展了以下工作：

为了让更多的客户认识、使用我行的金融产品，组织和参与多次户外产品宣传和营销活动。如利用周日或下班时间人流量较大的时段举行户外宣传活动，营销我行重点产品，并充分利用大厅的vcd设备，每天在营业时间不停播放热卖中的基金或建行各产品介绍的光碟，对树立我行业务品牌和业务扩展，起到一定的积极宣传作用。

2、真诚团结，维护工作大局。身为会计财务科科长，我能从严要求自己，积极参加党委中心组理论学习，自觉加强业务学习，不争名夺利，不计较个人得失，全力维护工作大局。虽然我分管的工作同银行的主营业务比起来，都是小事，但我从不敢有丝毫懈怠，始终把工作摆在首位，坚定信仰，积极向上，锐意进取。尤其是今年班子调整以来，我能够根据支行党委的分工和自己肩负的`责任，正确行使职权，严格履行工作职责，做到了积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，同时做到了努力协调好各方面关系，团结共事、摆正位置、当好参谋、遵纪守法、廉洁奉公、勤奋敬业、身先士卒，较好地发挥了党员领导干部的模范带头作用，圆满完成了各项任务。一年来，做到了在理论上不断提高，在思想上不断进步，在工作上不断追求卓越。

3、加强团队建设，发挥激励机制的积极作用。为进一步提高员工的工作积极性，年初，重新制定营业室员工的绩效考核办法，把考核内容细化、量化，彻底打破部门内部吃大锅饭现象，收到较明显的效果，由于通过各项指标考核，使员工收入有所差距，员工之间的工作热情、工作效率和对产品营销的积极性有了较大的提高。在执行过程中，我发现仍有不尽合理之处，于是对不利于员工工作积极性的细则，再次征询全体员工意见书，进行修改。修改后，为体现考核的性，按工作岗位不同设置不同的考核指标，为每位员工设立工作台帐，并让所有员工参与评议，每月将柜员评议、营销业绩、差错考核、扣分情况进行统计，使考核更趋公平、公正、公开，通过考核实施办法，鼓励员工做好柜台服务工作的同时，向目标客户营销产品、vip客户，从传统操作、核算型柜员向核算、营销并重的复合型柜员转变。增强了部门的凝聚力。

三、存在的不足和下一步打算

现在存在的问题主要是理论水平还有待提高，是应急处理水平还不够，只有不断地加强理论学习，积极吸取先进经验，广泛听取意见，才能不断地提高自己，完善自本人，也才能更好地履行自身工作职责。

下一步，本人将在行长的领导下，加强自己党性修养，以更饱满的热忱，端正的工作姿态，以社会主义荣辱观为准绳，认真钻究业务知识，加强团结，努力工作，把本人的工作提高到一个新的高度。

年会工作述职报告篇6

每次述职就标志着一年即将结束，是一年的终点，也是下一年的起点，在这承前启后的日子，为了使来年的工作更上一个台阶，就要对一年的工作进行总结和梳理。下面我借此述职机会，从工作态度、工作能力和工作业绩三个方面予以总结，请领导和同事们批评、指正。

一、工作态度

我始终认为：能否成为一名优秀的会计人，态度很重要，正可谓态度大于能力、成功是一种态度。从20xx年进台，晃然间已度过了10年，10年以来，我始终秉承着用心做事、踏实工作、诚实做人的`态度。正是有了这种态度，对待工作我兢兢业业，对待账务处理我仔细认真，对待领导交办的各项工作我立即执行，唯恐因为我的不慎给单位带来不必要的麻烦和损失，也力争把账务处理的出错率降到最低。除此之外，积极参加台里组织的各项活动，严格遵守台规台纪，做一个称职的电视人。之所以这样做，一是为了对得起自己的薪水；二是为了对得起自己的良心。毕竟尽力做事只能把事情做对，用心做事，才能把事情做好；摸着“良心”做事，才能把人、把事都做好。

二、工作能力

每天早上上班时的第一件事情，我会把当天所要做的事情，按照重轻、急缓一一写在工作日志上，然后逐一落实。这样做的目的有二：一是提高工作效率；二是在做好日常工作的基础上，把精力集中在重要的事情上，只有把重要的事情做好了，工作才能出彩、出新，才能在实践中锻炼自身的能力。

要想提高自身的能力，唯有加强自身的学习。20xx年上半年我报名参加了注册税务师考试，通过学习全面、系统地掌握了税务方面的相关知识，理论水平有了较大幅度地提高。知识要转化为能力，只有通过实践，实践出真知。一年来，每每遇到不懂的问题我会及时向财政局、审计局等单位的相关人员请教，向水平高的外单位财务人员学习，然后再联系书本，结合我台实际，举一反三，把知识切切实实地转化为自身的能力。

三、工作业绩

20xx年我主要的工作是：审核每笔原始报账单据，审核每天的记账凭证，登记总分类账，编制会计报表，装订会计凭证；每月按时撰写财务分析，审核各栏目收支情况和成本核算分析；每月按时写出用款申请，到市财政局请款，以确保我台正常运转所需的资金能够及时到位。特别是药博会专项资金的申请与拨款，由于责任重大，那些日子里，我就像是财政局的员工，每天上班前提前20分钟到财政局，有时一等就是一天，目的就是能让我台的药博会专项资金能及时到位，那时每每看到市财政局长和综合科和领导，我手心都会出汗，唯恐他们说出半个“不”字，总之一句话：要钱的日子不好过，但是为了晚会的成功，不好过也得过。

还有就是审核原始报账单据等会计凭证，责任重大，如果没有丰富的财务知识必定会给我台的财务管理工作带来隐患。我也清醒地认识到承担责任的同时，更多的是领导的信任。因此，每每下笔之前，我都会细之又细地看上几遍，严格按照财务制度和流程办事。即便如此，但这毕竟是以前我从没有做过的一项工作，我只有利用业余时间多学，遇到不懂的及时请教他人，我决不能因我的不才而影响电视台的财务管理工作。我也会尽我最大的努力用心去做好自己本职的工作。

总之，一年来做的都是一些小事、琐事，每天的工作更多的是重复过去。虽然如此，这里我想引用许三多的一句名言来结束发言：“如果你在做每件小事时就好像抓住一颗救命稻草一样，到最后你才发现，你抱住的已经是参天大树了。”

年会工作述职报告篇7

各位领导、各位同仁：

大家好!在各级行的高度重视、正确领导和大力支持下，在各位同事的配合下，一年来，我能紧紧围绕省行24项履职要求，着重在业务经营、窗口建设、基础管理和财务核算上下功夫，团结和带领全体同仁恪尽职守、努力工作，圆满完成了全年各项工作任务。现将一年来本人的主要履职情况向大家汇报如下：

一、认真贯彻落实会计基础管理会议精神狠抓会计内控建设

作为副行长兼会计主管，我的压力很大。为从根本上解决困扰我行的基础管理较差，内部控制力弱的的问题，我行于年初召开了高规格的会计基础管理工作会议。认真查找了我行会计基础管理方面存在的问题，深入分析了问题存在的原因，提出、制定了提高我行会计内控管理水平的具体措施。作为会计出纳部的负责人，我把贯彻落实会计基础管理工作会议精神作为首要任务和履职工作的切入点，并从以下几个方面开展了工作：

1、以抓《中国农业发展银行会计内控管理尽职指引》和在年初会计基础管理工作会议上签订的责任书的落实为契机，把各部室的负责人、临柜柜员、内勤主任、监管员以及办公室等相关职能部门纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，内控管理层次得到显著提升。

2、坚持按月组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。尽管面临各种各样的困难，我还是坚持按计划、按程序每月对营业部进行一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人有处理。

从已经结束前十个月的检查监管情况来看，累计查出问题37个次，绝大部分问题得到整改或改善，处理或建议处理责任人2人次，其中扣发考核性工资4人次，扣款金额400元。我始终把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我行的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持突击轮岗带班制度，充分发挥会计监控系统的监督作用。一是能促使各岗都能熟悉掌握不同岗位的业务操作，提高操作技能，另一方面让柜员自己互查，在离岗交接时显现隐性问题，创新防范风险的手段。我每月会不定期突击要求员工临时休假，然后自己临柜代班。 ( .) 今年来我已经累计代班23天，涉及柜面所有岗位。通过岗位轮换和全日制代班，已发现纠正涉及印鉴管理、借据管理、账簿记载、档案归档等方面共12处问题。通过调看监控录像观察临柜人员的操作程序是否合规，每周调看监控工作的加强和持续，直接促进了我行临柜人员工作效率的提高，规避了操作风险，更重要的是对会计人员产生了一种持续、强大的监督和威慑作用。

4、注重提高副行长兼会计主管的业务素质和履职能力。副行长兼会计主管履职到位与否，是会计内控好坏的关键一环。一年来，我认真履行副行长兼会计主管职责，加强业务学习，分析内控形式，学习新的\'文件精神，研究解决管理中存在的实际问题。以会带训，不断提高副行长兼会计主管的履职能力。

三、加强队伍建设创建文明规范窗口

今年以来，我一直将内塑队伍素质，外树窗口形象，创建行业品牌作为重点工作来抓，主要表现为：

一是建立奖惩制度，树立积极的农发行新风。

开展创建行业品牌活动以来，我明确了考核标准和落实检查监督措施，形成严格的奖罚制度。创新出台《营业窗口文明服务规范考核办法》，设立“周服务之星”、“月文明之星”、“季规范之星”、“业务精英奖”等，对客户口碑好、业务技能强、服务质量高的员工进行特别奖励。

二是发挥窗口作用，全员倡导职业文明。

在窗口环境建设上切实做到“形象统一规范”、“设备使用正常”、“环境整洁宜人”、“服务设施到位”、“宣传醒目规范”;(述职报告 .)在礼仪形象中严格执行“着装统一规范”、“形象整洁大方”、“行动文明得体”;要求员工贯彻执行“三好一提高”，即：服务好、态度好、业务好，提高办事效率的服务宗旨，还要做到“六声”，即：来有迎声、去有送声、咨询有答声、求助有请声、不足有歉声、合作有谢声;做好“五心”，即：服务态度要“热心”、接待客户要“诚心”、言谈举止要“虚心”、宣传解释要“耐心”、关心他人要“真心”的服务承诺，切实将职业文明落到实处。

三是严格执行晨会制度，保证各项工作的出色完成。

为了更好地鼓舞士气，我要求柜面每日的晨会不得低于20分钟，把它当成是柜面工作信息流转、增进团结、提高工作效率和效益的一个平台。上级的各类会议精神及业务更新在晨会上进行传达，上一日的工作情况在晨会上进行及时点评，最新的业务知识和工作经验在晨会上进行学习和交流，每日工作成绩和成功服务事例也在晨会中进行分享，从而充分调动全体员工的工作积极性、主动性和创造。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！