# 科室工作总结推荐6篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-02-18

*当我们从工作中收获了经验要和大家分享时，就应该认真写好工作总结，工作总结能体现大家在工作中的优势和劣势，从而更好地发挥自己的优势，弥补劣势，下面是小编为您分享的科室工作总结推荐6篇，感谢您的参阅。科室工作总结篇1我代表放射科向各位就20xx...*

当我们从工作中收获了经验要和大家分享时，就应该认真写好工作总结，工作总结能体现大家在工作中的优势和劣势，从而更好地发挥自己的优势，弥补劣势，下面是小编为您分享的科室工作总结推荐6篇，感谢您的参阅。

科室工作总结篇1

我代表放射科向各位就20xx年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，到达了预期的目的\'，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

一、管理方面

1、在工作中我们始终以职责、荣誉、团结、进取的医院文化铸就和谐，和谐凝聚力量。始终坚持与医院持续高度一致，服从领导，听从指挥。一年来，作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好科室的管理工作，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁作用，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，不辜负医院对我们的信任和厚望，科室工作的开展，任务的完成，管理资料的整理，经市上年度工作检查组专家给予很好的评价。

2、机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器操作操作规范，杜绝差错事故发生而影响正常工作秩序。

3、诊断报告书写严格执行报告书写规范，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，诊断贴合率到达x%，为临床带给正确的诊断治疗依据。

二、接诊人次及业务收入

全年接诊人次x人项次，经济收入x元，与去年同期比较经济收入增加x元，增长率x%。

三、质量控制

在持续去年成绩的同时，加强科内组织领导，加强业务学习，定期组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，同时派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的现象。

四、医德医风及优质服务

(1)以病人为中心，以满意为标准，用心响应医院号召，为病人就诊带给方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

(2)我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且用心配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我

科检查的患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，用心配合检查工作。

存在不足：

1、科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。

2、知识结构单一，知识更新速度缓慢。

3、主动服务意识不强，还需进一步提高。

4、设备方面：x机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

近年病员量不断增加，一台xx每一天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

科室工作总结篇2

仿佛在转眼间，又是一个学期过去了，一学期来总的感觉是忙碌而充实，为了对本部门开展的工作有一个客观的认识，现将一学期来的工作作如下总结：

一、扎扎实实开展校本教研

1、育花奖活动凝练教学技艺：本学期，我们以“育花奖”赛课为契机，加强了对35周岁以下的轻年教师的培训力度，为了让更多的青年教师在这一活动中得到锻炼，为了让“有心人”都能展示自己的实力。我们采取了自愿报名的政策，开学第二周我们就进行了校内选拔赛，接着我们又有条不紊地组织了片“育花奖”比赛，在片内赛中，我校有10名教师被选拔出参加区赛，为了能在区赛中获得好成绩，我们花了很大精力，采取了多种形式对选手进行教学基本功的全方位的训练，从设计教学预案到规范课堂语言，从训练课堂教学机智到板书规范合理，从上课教态到课堂组织教学的策略等等，点点滴滴，细致入微。为了体现我校信息技术的优势，电教组的老师们总是不厌其烦的根据教师的需求调整多媒体课件。功夫不负有心人，我校的10名选手获得了4个区第一名的好成绩。如果说在上届区“育花奖”比赛中我们有了零的突破，今天，我们取得了新的进步，和兄弟学校相比我们不是最好，但我们已经在力争“做最好的自己了”。

2、教研活动促进专业发展：本学期，我们充分利用好每周四下午第三节课后的教研活动组织开展了以系列的校本教研活动。我们聘请了江苏省特级教师翟裕康老师为教师们进行业务指导，他通过一节课的课例讲备课前的思考，备课中各环节的设计意图，对照课堂实况录像，讲解如何驾驭课堂的种种教学机智，翟老师讲的如行云流水，老师们听的十分专注，天悄悄地黑了，会场里的人却全然不知。我们还请来了扬大教授成授昌老师为我校教师作关于“语文性”的理论知识讲座。我们还常年聘请两位教育前辈来学校对青年教师进行手把手的指导，每周三学校35周岁以下的教师都会举行教学研讨活动，一人上课，多人听课然后再及时评课，真正体现了一人上课多人受益的教研效果。为了了解教师们对新课标理解和把握程度，我们举行了限时独立备课活动、教师们在没有任何事先准备的情况下，同一学科的教师在规定时间里完成同一课时的备课任务，然后再请专家对教师们的教学设计进行点评，再组织教师看特级教师执教本节课的教学实况录像，使教师们对这节课有了深刻的理解和认识。本学期我们组织教师参加了各类论文比赛活动，多名教师获得各类奖项。

3、教育开放展示育人风采：在延续上学期教育开放的基础上，本学期对教育开放活动进行了调整，我们将开放任务下放到年级组，由各年级组自主完成开放的一切事务，教科室起配合协调作用。在开放活动中立足了一个“全”字，突出了一个“新”字。“全”与“新”主要体现在：学科全、上课教师的面孔新、学生家长参与面广。除语、数、外这三门主要学科外，还安排了科学、音乐、美术、体育、队会、综合实践活动等学科。开学第一天杨静校长对一年级家长开放了一节语文课，袁玉峰老师对五年级家长开放了一节音乐课，受到了家长们和社区行风监督员的一致好评承。承担开放任务的教师兼顾到各种年龄层次和教学水平，由教学骨干引路，非教学骨干也为他们提供锻炼与展示的机会，使广大家长全面了解我校的教育教学水平。在安排开放班级时尽量兼顾到所有的班级，让所有的家长都享受参与我校教育教学管理的建议权。每次的开放活动都受到了家长的积极配合和大力支持，每次开放活动后家长们留下的热情洋溢的反馈意见和肯定赞扬给老师们带来巨大的信心和力量。

二、脚踏实地开展课题研究

1、课题研究通过中期鉴定：“新课程理念下的小学生作业设计与评价”研究是我校承担的省级课题，课题组的成员一直在课题研究的小天地里忙碌着耕耘着，根据课题研究计划，今年12月该是接受中期鉴定的时候了，为了在中期鉴定中让与会专家和领导了解我们的研究实况，我们在开学初就专门召开了中期鉴定资料筹备会，我们将两年来大量的课题研究的原始资料进行梳理，按实验管理、实验方案、实验过程、实验成效四个方面分类装订成册，老师们在实验过程中撰写的上百份实验随笔和实验论文，作业设计、我们的校刊《教研》第一期和第二期，校本教材《小升初数学衔接作业》，受到了与会领导的一致赞扬。丰富的实验原始资料和反映实验成效的奖证和学生作品，受到了市教科所辜伟节主任充分肯定。石萍主任为了写出一份出色的中期评估报告，放弃了国庆长假的休息时间，几易其稿，经过近3个月的反复斟酌，撰写出中期评估报告受到了区教研室陈主任的高度赞扬和与会专家的高度评价。在中期评估鉴定会上，江苏省督学--教科所的蔡苓老师说：“过去的就是因为教科研工作上不去，在星级实小评估时失去了教科研星，如今的教科研工作蒸蒸日上，取得了令人可喜的成绩……”12月18日，我们的研究课题“新课程理念下的小学生作业设计与评价”，顺利通过中期评估鉴定。

2、综合实践走进社区：在区教育局组织的“和谐人居看扬州”系列综合实践活动中，我校3—5年级根据区局的系统要求，结合本班本校的实际情况分别开展了“古运河畔看今昔”、“美丽东城我的家”、“我为家乡绘蓝图”主题系列活动，活动中，孩子们有的拿起画笔，张开想象的翅膀为家乡描绘美好的未来，有的走进社区走访老人，了解家乡的今昔情况，有的打着队旗来到古运河畔拍摄家乡美景、撰写赞美古运河的美文……，12月30日，孩子们将反映活动掠影的展牌放到社区向过往行人介绍他们开展活动的情况和家乡美好的发展现况，受到了社区居民的赞誉。

3、信息技术彰显学校特色

信息技术是我校的办学特色，本学期在信息技术方面完成了如下工作：

1、9月参加全国计算机等级考试，在吴祖国、周峰等老师的培训下，我校15学生全部通过计算机等级考试，通过率100%。

2、在“育花奖”竞赛中，每一位获奖者的身后都有电教组人员的身影。吕斌、周峰老师自己参加比赛，同时还要为别人制作课件。

3、在校长室、党支部的带领下，全体老师的参与下，学校的“数字化”校园创建取得了卓有成效的进步，基于网络环境的“个性化+资源化”备课模式，电子档案的全面实现，学校三级网站建设与应用，被市教育局局长、市电化教育馆高度赞赏，扬州市电视台还做了专访。

4、吴祖国、胡冰老师参加了扬州市专题网站制作大赛。

5、组织了部分青年教师参加了教学设计大赛，我校有六人分别获扬州市一、二等奖，获奖率远远超过平均35%的获奖率。

6、我校戴玉兰校长申报的国家级课题《基于网络环境的资源建设与应用》课题获中央电教馆确认，成为广陵区乃至扬州市首批“十一五”国家级立项课题，这一课题还引起了张贵联局长高度关注。

一份耕耘就会有一份收获，由于校领导的大力支持和全体教师的积极配合，使得教科研工作取得如下成绩：本年度被评为区教科研先进集体、年度总结：“求真务实练真功、提升内涵促发展”在市教科研会议上交流发言、被评为市“教科研样板校”、校本教材《小升初数学衔接作业》出版发行、编印《爱满校园》、信息技术作为市数字化校园现场会，受到与会者的一致好评。研究课题“新课程理念下的小学生作业设计与评价”于12月18日顺利通过中期鉴定并受到高度评价。

科室工作总结篇3

本学期，教科室以市局和学校工作意见为指导，积极营造“教学即研究”的科研氛围，以促进青年教师专业成长为重点，以教育科研促进教学质量提高为中心，努力追求教育科研形态的“多元化”。将课题研究和课堂教学的研究相结合，努力在全校大力营造科研创新的良好氛围，使科研工作与教育教学工作形成一种良性互动的有机统一，促进了教育教学质量的稳步提升。

一、青年教师读书活动

在教师中倡导“我是读书人”的思想，将“要我读书”升华为“我要读书”，促进教师综合素质的提高，为学校发展、学生成长提供精神保障。为青年教师推荐阅读书目、篇章，订阅专业杂志，购买经典书籍，营造浓厚的读书氛围。引导青年教师制订切实可行的个人读书计划，按计划认真读书，每月坚持写读书笔记。青年教师读书活动有制度、有检查，学校网站每月都及时公布了青年教师读书检查情况。本学期78篇教师读书笔记在学校网站发表。学校为顾素珍老师编辑了个人读书集，还专门请市教研室孙万寿主任为她写序，很好地调动了青年教师读书的热情。

二、课题研究

江苏省教科所立项的《小学生写字（硬软笔）入门指导策略的实践研究》和泰州市教研室立项的《农村小学实施“故事润人”的实践与研究》两项课题进入了研究阶段，且都正常进行了课题管理，在泰州市课题管理网开通管理平台，上传了研究资料。《小学生写字（硬软笔）入门指导策略的实践研究》课题组，还将课题研究成果与活动资料投送《当代校园》杂志，该杂志刊登了该课题活动照片与研究论文。

今年3月，向江苏省教育科学研究院申报了江苏省现代教育技术研究课题《信息技术环境下激发小学生学习动力的研究》，5月3日，该课题通过专家评审获得立项，6月22日，课题主持人周信学在南京省教科院进行了该项课题开题现场答辩，获得省专家组3位专家的一致肯定，非常完美地通过答辩。

三、新教师培养

实施“新教师岗位素质提升三年行动”。参加对象为工作年限未满三年的青年教师，及在岗位素质提升活动中未获结业合格证的教师。提升与培训内容是师德师风、学校规章制度学习培训，课堂教学能力提升培训，教育教学常规（“五认真”和作业规范），教育教学技能提升培训，班主任工作、读书活动等学习培训，教育教学实绩等；新教师培养、考核期一般为三个学年，学校安排相关部门和指导老师进行专项培训，培训采取集中与分散相结合的原则，发挥骨干教师“传帮带”作用，由各相关部门自行安排，但培训计划需报校长室；考核活动每学期进行一次，由校长室、教导处、教科室等部门组织，根据《“新教师岗位素质提升三年行动”考核量化表（试行）》评判得分，结果分优秀、良好、合格和不合格等次，三年后汇总得出综合等次，对综合等次合格的教师颁发结业证书，综合等次不合格的教师继续培训，直至合格为止，考核结果作为新教师职称聘任、班主任聘任、年度评优评先、派出学习的主要依据。4月8日，我校举行了该项活动的启动仪式。

4月16日，对新教师进行如何记听课笔记培训。培训活动前，吴传志、周冬林两位副校长，以及教科室周信学主任仔细查阅了参加培训的年青教师本学期的听课笔记。周信学主任指出年青教师听课笔记存在问题后，围绕“如何记听课笔记”对与会的年青教师进行了专题培训。

四、“数字化校园”建设

抓住信息化这一教育现代化的推进器，把“数字化校园”作为特色建设方向，以实现“校园设施设备现代化、智能化，教育决策与管理信息化；教育教学环境信息化；学习、教学模式信息化；教科研活动和师资培训信息化”等“六化”为目标，制定规划，稳步推进，有力地促进了教学改革与素质教育的全面实施。努力提高教师教学信息化应用水平，及时整理资料上传省资产与装备管理信息系统；积极开展现代教育技术应用研究。

学校教育教学活动插上信息技术的翅膀后，教育改革也逐渐向纵深发展，信息技术已与各科教学、各项管理渐趋融合。教师的业务素养不断提高，很多教师能够熟练地驾驭信息技术这一时代快车，新一代的教学骨干正在成长。我们也正以此为新的起点，继续开拓进取，在信息技术教育的引领下，开辟学校现代教育的新天地。我校被泰州市教育局确定为泰州市数字化校园。陈爱华校长课堂实录《船长》、王专老师音乐课件《地球妈妈》在泰州市多媒体学科教学软件评比中荣获三等奖。

五、教研活动

加强教研组建设，提升教师专业发展的水平，进一步助推了学校教学内涵的.发展。英语教研组被命名为兴化市“巾帼文明岗”。英语教研组长王专老师成为市小学英语名师工作室成员。4月19日，王专老师作为骨干教师参加了市局组织的送教到新垛中心校活动。她执教新垛中心校小学部六（2）班《6bunit3f》，以“外教”式教学风格，让学生在游戏中“玩”，在“玩”中学，在“玩”中练，课堂气氛活跃，学生学得轻松愉快。评课时，所有听课老师都对王专老师的课给予了高度评价，很多老师非常感慨地说，王老师的课让我们耳目一新，原来英语可以这么教。

邀请小语专家指导课堂教学。3月1日，市局教研室孙万寿副主任、文正实验学校季霄凌校长受邀来到我校，指导我校语文课堂教学。他们先一起听了姜维老师执教的四年级语文《燕子》，然后分别听了顾素珍老师执教的六年级语文《烟台的海》、吴友梅老师执教的三年级语文《庐山的云雾》。听课后，两位专家与执教者进行了实质性的意见交换。

承办了第六届姜堰兴化小学语文教学研讨活动。3月21日，第六届姜堰兴化小学语文教学研讨活动在我校举行。活动由兴化市教育局教研室副主任孙万寿主持，姜堰区、兴化市130多名老师参加了活动。此次活动围绕本体性教学内容组织教学，采用同课异构课堂教学形式进行。

5月10日，兴化市第二实验小学与陈堡学区举行了低年级语文教学联谊活动。此次“教研重心下移”，活动现场放到了我镇村小袁庄教学点。陈堡学区各小学低年级语文语文教师30多人参加了活动。市局组宣科花在亮科长、市局教科室何伟俊主任、二实小教导处沈云萍主任对活动全过程进行了指导。

6月5日，承办了陈堡学区小学语文“同课异构”教研活动。陈堡学区各小学教学负责人、语文教师代表近20人参加了此次活动。

六、各级各类评选竞赛活动

组织教师参加了“雷夫的魅力与启示”读书征文、省“教海探航”征文、第五届“行知杯”论文评选、泰州市小学语文论文评选、泰州市小学数学“海选”、省“师陶杯”教育科研论文评选、泰州市“我的教育故事”征文等活动。

科室工作总结篇4

20xx年我科护理工作在院领导的关心、重视，护理部的领导、支持下，在全科护士的共同努力下，完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极参与护理部的各种活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过这个活动，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，无论科室的管理，医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一定成绩，现总结如下：

1．顺利完成科室分流和搬迁：

由于医院病员爆发式增长，今年上半年内一科顾全大局，服从医院统一安排，对内一科病员进行分流及搬迁，科室全体工作人员为不影响正常工作，保障病员就医质量，主动放弃休息时间，加班加点，顺利完成了科室搬迁工作，不仅做到物品、器械无损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

2、圆满完成全年医疗任务，

提高静脉穿刺技术及留置针技术，并进一步健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，组织并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》、等法规，积极参与“三好一满意”、“三比三评”、“创先争优”等活动。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，守法，依法的保护医患双方的合法权益。同时，全科人员能自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，从不闹无原则的纠纷，工作中相互支持，相互理解，做到分工明确，各司其职，团结务实，克服人手少，任务杂，人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

3、加强医疗质量检查和医疗安全管理：

今年，我科积极响应院方精神，狠抓医疗质量，建立医疗质量管理小组，定期对医疗文书及软件资料等方面进行检查评比，同时，为加强医疗安全，每周进行一次病区危险物品收查，定期组织科室人员参加会议，就科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论，商量下一步的工作及防患措施。做到了全年无一医疗责任事故发生。

4、努力提高服务态度及服务质量：

强化职业道德和医德医风教育是全科人员必须清醒认识到的重要任务，强化责任感，认真落实整体护理，真真切切地在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职业道德教育，不断促进全科服务意识和综合素质的提高。

5、护理中存在的问题

（1）护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”

及专科理论知识学习。

（2）护理质量仍需进一步提高。

（3）个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象

（4）年内有二起一般护理差错的发生，医疗护理安全有待加强。

（5）整体护理，尤其健康教育有待进一步加强。一年来护理工作在

护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善

6。对于在护理过程中取得的成绩做到不骄傲，对于在护理过程中不

足之处要积极的进行反思，弥补其中的不足。对于本科室的以后护理工作计划，加强学习护理知识，遵守医院的\'规章制度，加强整体护理的落实，坚持以病人为中心的护理理念，杜绝护理纠纷，提高护理质量。

总之，20xx年工作中有得有失，今后的工作中需要继续努力，内一科是个工作较琐碎，压力也较大的科室。内一科工作的特殊性，我们长期面对年老体弱，合并许多内科疾病，甚至日常生活完全不能自理不的病人，实属不易，但看着病员及家属满意的笑脸，我们的精神上应感到满足。

科室工作总结篇5

在省医学会的领导下，在核医学分会主任委员、副主任委员、全体常委及全省各单位核医学全体同仁的共同努力下，xx省核医学分会圆满完成年度工作计划，组织和召开了多次学术活动与相关会议，并积极参与了全国核医学会组织的学术活动和学习班。各项工作取得了很好的成绩，总结如下。

1、核医学分会季度学术活动：

核医学分会每个季度举行一次学术活动；

①第一季度学术活动由xx总医院pet中心主办，活动围绕pet/ct显像、ect心肌血流灌注显像的热点问题进行了讨论，介绍了pet/ct质量验收方面的专业知识；

②第二季度由xx医学院第一附属医院pet/ct中心主办核医学读片会，该次活动对pet/ct疑难病例和ec t肾动态显像进行了热烈讨论；

③第三季度由xx省人民医院核医学科主办，该次活动重点是spect/ct的临床应用，pet/ct典型病例讨论，xx省内多家pet/ct中心的核医学工作者参与本次学术交流并提供了病例进行讨论；

④第四次学术活动由xx医院核医学科主办，重点是骨密度测定方面的培训与提高，就骨密度测定的最新进展做了较全面的介绍和讨论，此次学术活动以骨密度测定学习班形式举行，内容丰富、实用。

2、第x次核医学学术交流会议暨核技术学习班：

今年x月份，xx省核医学分会在江门举行了第x届核医学学术交流会，会前举行了xx省核医学全体委员及科主任会议，并派发了全省核医学资源调查表，本次会议共收到论文x篇，其中正电子显像x篇，单光子显像x篇，骨密度x篇，核素治疗x篇，基础研究x篇，参会代表共x余人，大会学术活动以讲座为主，共进行了x个专题讲座，此次学术交流在spect/c t应用方面作了较详尽的阐述。

会议同期举办了核医学技术学习班，学员约x人，学习班的内容包括spect/ct质量控制、pet/ct质量控制、骨密度的质量控制、药物的质量控制和pacs系统知识介绍，内容涵盖了全部核医学的主要技术方面，共7个专题内容，为核医学技术普及和提高取到了积极的作用，在闭幕式上xx院长就核医学面临的问题、药物研发、仪器的引进、加强核医学技术人员培训、重视核医学年轻工作者的培训等5个方面的问题提出了自己的见解和思路；xx主任委员提出“以我为主，纳其所长”的主张，提出核医学发展要加快药物的研制和推广，同时新设备的引进要量力而行，重视其他影像资料对核医学诊断的帮助。

此次会议是近一年来我省核医学工作的一次大检阅，总体体现了我省核医学的专业水平，为我省核医学工作者进行学习和学术交流提供一次绝好的机会，会议取得圆满成功。

3、核医学宣传周活动：

为了大力宣传核医学知识，在xx核医学分会x周年庆祝活动中，响应xx核医学分会的号召，xx省核医学分会分别在xx医学院第一附属医院、xx大学附属三院及xx省人民医院和xx省中医院举行4场核医学宣传周活动，此次活动采取了派发宣传资料、义诊、专题讲座、科普介绍等形式相结合的形式，旨在对核医学以外的医务工作人员和社会人员宣传核医学知识，让他们了解核医学，接触核医学，活动中进行了专家综合答疑，为社会人员提供咨询，参加宣传的核医学专家约x人次，此次核医学宣传周活动得到了xx各大报纸等媒体的报道，取得良好的社会效应。

4、继续教育项目：

①由省核医学分会承办的核技术学习班于xx年x月x日在江门举行，此次学习班与核医学年会同期举行，学习内容涵盖了ect/ct、pet/ct、ect、骨密度的技术范围，内容具体而全面。

②今年x月份由省核医学分会承办、xx公司协办，xx、xx教授主持的继续教育项目“甲状腺疾病核素治疗规范化培训班”，在xx酒店举行，此次培训邀请了内分泌科、普外科、眼科专家就甲状腺及其相关疾病进行讲座，使甲状腺疾病多学科综合治疗达成共识，众多专家一致认为甲状腺疾病是一种多学科的疾病，治疗上应该采取最优化的治疗手段，博采各学科之长，相互弥补不足。本次培训班共有x余人参加，有xx省内多家医院核医学医生、内分泌科医生、甲状腺外科医生及学生等参加，培训班取得圆满成功。

③x月份由xx教授主持的放射性核素治疗新思维研讨班暨治疗甲亢多中心临床研究启动会议在xx大酒店举行，会议就甲状腺疾病多中心治疗进行了具体的安排，明确各参与单位的职责、义务，培训班则在甲状腺疾病同位素治疗方面做了细致的讨论，进一步推动核素治疗在甲状腺疾病中的应用，此次多中心临床研究启动会有x人参加。

④ x月份由xx医院承办、xx教授主持的继续教育项目《骨密度新进展》与核医学分会第四季度学术活动合并，学习班就当前骨密度的应用及当前最新进展做了较详尽的阐述。

科室工作总结篇6

在20xx年里，我科在医院领导及护理部的正确领导下，在全院各职能科室的大力帮助下，经本科全体医护人员的共同努力，使本科室的各项工作取得了焊好的成绩，现将这一年来的工作具体总结如下：

一、强化基础护理，提高服务质量。

在全国上下纷纷争创“优质护理服务示范医院”和“优质护理服务示范病房”的大环境下，科室积极组织全体护理人员学习《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务规范》、《常用临床护理技术服务规范》等件内容。

通过学习，科室要求每位责任护士了解掌握服务内涵、服务项目和工作标准。在临床护理工作中为了锻炼患者的生活自理能力，对于病情稳定的康复期患者要求护理人员耐心的给予指导、协助，对于一些生活不能自理、病(危)、卧床等患者要求我们护理人员定期为其理发、修剪指甲，每天定时为其洗、擦、喂水、喂饭，协助其大小便等。

通过对《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务规范》、《常用临床护理技术服务规范》的学习，规范了基础护理的范围，强化了基础护理的落实，提高了护理服务的质量。

二、加强质量控制，提升护理工作质量。

科室认真落实护理部—科室两级网络的护理质量管理，在科室内抽选部分有责任心的护理人员参加科一级的护理质量管理，每周、每月坚持自查、抽查，对自查及抽查的结果及时反馈，特别是在简化护理文书之后，科室加大了对简化后护理文书书写的规范的自查，发现问题及时反馈给当事人。

除此之外，还加强了对科室中、夜班、双休日、节假日的查房，以便于及时发现科室护理工作中的不足及缺点，并及时给予纠正。

三、开展康复训练，提高患者生活自理能力。

针对科室患者的特殊性，为了提高患者的生活自理能力及社会适应能力，科室经过精心的准备、组织，先后开展“包粽子”大赛，象棋、麻将、扑克竞赛，洗脸、刷牙、洗衣、整理床单位等训练，通过这些活动及训练极大地提高了患者的生活自理能力。

四、开展各种形式的学习，提高护理队伍素质。

科室根据收治患者的特点定期开展相应的业务学习，在每月的护理工作会上护理人员之间相互交流这一段时间护理工作感受、经验，包括对不同患者应该怎么样护理，某项操作怎么做更有利于患者的舒适等等，特别是外出学习、进修、参观的护士，回来就要向其他同事回报学习的感受极其经验，不同形式的学习使护理人员之间得到了很好的交流，与此同时也提高了护理队伍的整体素质。

五、加强科室考核，促进管理。

为了很好的落实临床护理工作中的各项工作，针对科室人员分布的特点科室制定了《五病区护理人员考核细则》，《考核细则》包含了劳动纪律、护理质量、护理安全、服务态度等内容，《考核细则》中不光有明确的处罚金额，也涉及到了对规避了护理安全、风险及表现出色受到医院、护理部等各级表彰人员的奖励措施。总之，奖惩兼并制度的实施定不但促进了管理，同时也提高了大家的积极性。

六、工作中的不足。

虽然20xx年的工作很顺利，没有发生任何医疗纠纷及投诉事件，但是，工作中也存在一些不足，表现如下：

1、个别护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，一次性无菌物品用后处理不及时。

2、学习风气不够浓厚，撰写学术论文较少。

3、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

4、病房管理有待提高。

时光荏苒，20xx年已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，在一年里，我在院领导和护士长的关心与直接领导下及同事们的关心与帮助下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，在同志们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步，现总结如下：

作为一名医院护士，我学践科学发展观，用发展观指导工作，坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫、加强安全护理，加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

为了做好护士的在职继续教育工作，护理部每季度组织大课业务学习1次，科内每周业务学习1次，遇有专家讲学，也积极组织大家旁听。每季度进行个案护理查房一次，健康教育宣教观摩一次。

加强自我职业道德教育。职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，做到始终把党和人民的利益放在首位，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神.我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，医学全在线搜集整，理坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抺、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，医学全在线搜集整，理应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量!

【第8篇】科室护理工作总结开头语范文20xx年，我科护理工作在院领导的关心、重视，护理部的领导、支持下，在全科护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“医院管理年”活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过这个活动，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

xx科技大学第一附属医院新区医院在20xx年6月18日正式开业，我感到非常幸运，来到新区医院做了一名泌尿外科护士。在泌尿外科工作这段，学习到很多新的东西，挑战了很多不曾遇到过的困难，现将我近段工作总结如下：

一、思想政治

作为一名中共党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在科室主任和护士长的领导下，努力提高自己的思想觉悟和业务水平，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，像一名优秀的泌尿外科护士迈进。

同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

二、业务技术

泌尿外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与病人及家属交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。由于外科的节奏比较快工作比较忙，比较琐碎。记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责，，明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

三、自我管理

我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抺、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参于医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室的业务学习，护理人员三基训练，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

四、缺点和不足

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

精选科室护理质控年终总结

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，因此好好准备一份总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？以下是小编精心整理的科室护理质控年终总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

科室护理质控年终总结

一年来，在护理部的领导下，在科护士长的业务指导下，在各质控小组的督导下，在全科护士姐妹们的共同努力下，走过了忙忙碌碌的xx年，圆满完成了年初工作计划，现将我科xx年的工作情况汇报总结如下：

一、在工作中成长

回顾过去的一年，护士姐妹们忙碌的身影不时地在眼前晃动，想说的话太多太多。写总结要言简意赅，将个人感情参杂在里面不合适我知道，但此时此刻，我还是想把这一年来大家的真实表现、特别是年轻护士的成长历程展现给各位领导。

1、工作态度方面：

我们科的护士，倒班护士平均年龄23—25岁，工作时间基本在1—2年，年龄小，资历浅。白班护士最大的张姐50岁了，只有一名主管护师，缺少中间力量，梯队建设跟不上。以老带新的任务只好由唯一的一名主管护师和我这个护士长来承担了。护士长在香港被称作经理，在内地是管家婆的角色，每天呼来唤去，就连门锁坏了，厕所堵了也要喊护士长来解决的，这些事务性工作就占了一大半时间，再加上科里和院里的质控工作，真的没有太多的时间带新人了，多数是利用床头交接班时间、查房时间对新护士进行有针对性的提问，然后就着问题进行一些适当的拓展，讲解一些专科知识，作为培训的一种手段。

其他的分层次培训和护理教学工作，我们的主管护师是功不可没的。好在护士们工作态度积极，有强烈的学习愿望，而且从不计较个人得失，小姐妹们配合默契，只要工作需要，没有讲条件的，无论是科里的还是院里的业务学习，保证接到通知就到。对于上级领导的批评和指正，都能够正确理解，虚心接受。

护士们的工作态度，还体现在服从分配方面。今年四月份，全国百日安全大检查期间，我科重患是最多的时候，为了支援icu工作，将我科最优秀的护士借调至icu支持兄弟科室的工作；甲流病房成立，一个月内，我们科去了两名护士，同时期，另一名主力护士又调到骨外科工作，给我科分配一名新人，不能独立值班！人员的短缺程度可想而知了，但我们的护士们毫无怨言，将上级的人员调动当作一种使命来完成，做到了：大敌当前，大局为重！所有人员都放弃了休息时间，加班加点的才能完成本班次的工作任务。这期间，甲流病房最重的患者排除甲流后转至我们病房，重患一个接一个的到来，天使们因为疲惫，面容憔悴，有时候夜班护士工作16个小时才能放心的下班回家！我更是时刻准备着：每当年轻护士遇到技术性问题的时候，无论几点，接到求援电话，即刻前往科室。

今年，我院落实了带薪休假制度，这对职工是个好消息，而对科室管理者是个难题。我们科除了年薪假，今年还有三位休婚假的，再加上病事假及借调人员、不能独立值班的新人，我初略统计一下：相当于一年内，始终有一个半人在休息，而我们的病人数，却比去年增加了300多人，工作负荷可以想象的出！今年下半年，我科新病房装修、搬迁期间，正值主任外出，我真的怕非常时期，科里出错——怎么搬这个家，大动了一番脑筋啊！那些日子天天失眠，睡了也象睁只眼睛似的。我们的护士真的好可爱呀，搬家那两天，全都到科室：看东西的，搬东西的、跟车的、摆放物品的，值班的，就像自己家搬迁一样，病了也不和我请假，坚持上班，怕我着急上火，使我们的患者个个安全到达新病室。

在大家的努力下，一年来，无一例差错事故发生，无投诉纠纷事件，这对于我们这种重患多、病人周转快的大科室来讲，取得这样的成绩是非常难能可贵的！

2、三基三严方面：

提到这个话题，心情总是很复杂。院里、护理部和科里组织的理论学习、技术考核，大家都积极参加。只是每次迎检，看着孩子们无助的眼神，仿佛要崩溃的神经，都让我这个当护士长的格外心疼！她们都怕因为自己影响了医院和科室的验收和成绩，我每看到她们如此，就安慰她们：做的如何是咱们的能力问题，不行再努力。只要尽力了，领导会理解的，不会怪你们的，这么重视检查，说明咱们态度是认真的，对医院是负责的，别紧张，咱是七仙女呀！

但说心里话：就技术操作来看，护士们完成的还可以，但就理论知识的掌握和迎检能力来讲，年轻护士肯定不占优势的，我心里还真没底！不过经过这一年的努力，大家的进步还是很明显的：大科第一季度理论考试：四个人没及格；在就是这次半年的理论考试有一名不及格的，及格率还是在提高的；而且这一年里，我们科有四名护士被院考核组选中，去为全院护士做示教，这给年轻护士很大的鼓励！

至于“三基三严”的培训次说，我认为准确的数字一定是虚假的，是按年初计划数出来的，我觉得我们的培训随时随地都在进行，是计数不出来的。“一对一”补课，也是常有的事，所以就不计数这个数字了，觉得没实际意义。

3、在实践的过程中领会核心制度的内容：

“制度”的意义，很多新上岗的护士并不理解，只停留在会背的程度。并不清楚它的约束作用和指导作用，掌握的比较机械。今年我换了一种方式，行政查房的内容，主要就是检查核心制度在工作中的落实情况。然后就着问题给予讲解，活学活用。这样的方式改变了护士的思维方式。今年《辽宁省护理工作标准与规范》三个小册子下发后，就新增添的内容，比如“腕带标识制度”，边实践边领会，增加了工作的趣味性。

二、法律意识增强

护理风险管理是护理管理工作的重要内容。今年在这方面我们花费的精力和时间比较多。因为新护士多，最怕出现“初生牛犊不怕虎”这样的情况发生，为了给她们养成严谨的工作习惯，质控小组成员加大了质控力度，未雨绸缪，防患于未然，实行“奖优罚劣”的纠偏措施。出现差错、考试不及格者取消评选优秀护士资格。

针对科室管理的实际经验和参与院里表格组的质控工作，今年我写了两篇关于护理病历书写的论文：《从举证责任倒置浅谈护理病历的书写》已在国家核心期刊发表，《护理程序在护理病历书写中的应用》一文被推荐至当地会学术论文中心，在这篇论文当中，我提到一些书写规范中没有提到问题，如能得到同行们的认可，将是我一年来在这方面的一个创新和收获。护理病历是重要的法律性文件，事关举证的结果呀；“压疮”本身就是护理缺陷，怎样预防和治疗，我作为“压疮”管理组组长，及时的和内外科相关科室取得联系，护理部领导也在这方面倾注了大量的精力，使我们在这方面的护理理念不断更新，方法不断增加，取得了良好的效果，一年来，我们科无一例压疮发生，院外带入的，通过精心的护理，也都好转、痊愈，减轻了患者的痛苦，减少了住院的费用，受到患者和家属好评。这对我们这样卧床病人如此之多的大科室来讲，这样的成绩，很难得！

只有有了具体的规范和要求，护士才有了指导方针。只有护士们知道怎样做是对的，才能少犯和不犯错误！这话听起来像废话，却是我一年来的体会和总结。我们的护士缺少法律常识，才会缺少法律意识的。所以，“引领和学习”是非常必要的。每个月，我们召开一次科务会，对出现的问题和存在的隐患进行分析，大大提高了护士们的法律意识，她们常常有恍然大悟的感觉：啊呀，原来这件事若发生了，后果会如此严重啊！慎独精神增强了，孩子们成长了。一年来，我科无一例纠纷和上诉事件发生，实在让人欣慰！

三、在工作中体现人文关?

患者的\'满意率，很大程度存在于护患沟通的过程中。很多护患纠纷，强调的也就是个态度问题。职业情感要求我们“换位思考、同理他人”。我们把这项工作具体的融入于“健康教育”这项工作中，在为患者和家人讲解健康知识的时候，注意“因人施护”，多方式沟通，注重效果评价，有了效果了，让患者感受到你的真诚了，才会取得他们的配合和信任。一年来，健康教育覆盖率100%，效果比较满意。护患沟通良好，人文关怀在工作中得以体现，病房始终洋溢着和谐的氛围。

四、病房管理方面

我认为，比较而言，这方面的问题相对多些。因为在护士的意识当中，病房管理就是护士长的工作，与自己关系不大，忽略了这方面的职责。所以，一旦节假日、双休日，护士长不在的时候，病房就显得特别乱。新下发的《辽宁省护理工作标准与规范》明确指出：交、接班者共同巡视、检查病房整洁、安静、安全情况！这就告诉护士们，护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

xx年，带着我们的汗水，载着我们的收获就要离我们远去了。在过去的一年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，大家已经在运筹来年的工作计划了。20xx年，我们将以更好的工作状态、更高的工作热情、更合理的工作方案，使我们科室的护理工作迈上一个新台阶！

科室护理质控年终总结

在护理部的指导下，在科室主任的带领及科室医生的帮助下，我科室全体人员紧紧围绕年初制定的年度护理工作计划，高度重视，狠抓落实，按照时间节点、稳步推进各项工作，从目前情况来看，较好地完成了既定的目标任务，为全年目标任务的圆满完成打下了坚实的基础，现将半年的护理工作总结如下：

一、着力提高护理水平

（一）强化培训。以护理部的院内业务学习为导向，以理论学习为主线，以提高实际水平为目标，以督查考核为抓手，进一步夯实基层基础，提高护理人员水平；进一步落实责任，抓好我科护理人员业务培训。一是抓好建章立制。按照护理部要求，我科室建立了护士规范化分层培训制度。制度要求每周不定期进行床旁护理业务查房至少2次，每月一次业务学习，每月进行一次教学查房及危重病例讨论，每季度进行操作和理论考核。制度还针对不同年资、能力的护士进行不同的培训，全科室形成了以老带新，以新促老的“比学敢超”学习氛围。二是抓好岗前培训。2024年普外科新增加护士5人，辞职1人，执业持证率达到了100%。科室对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，所有的新进护士均能尽快的适应自己的工作。三是抓好进修深造。支持和鼓励护士的继续学习，科室根据情况派出2名护士到其他医院进修，1名护士考取picc资格证。回科后并做了相应的学习汇报，取得了较好的学习效果。下一步将派更多的人员外出进修。

（二）强化考核。按照院里要求，认真落实三基考核计划，内容包括：法律法规、规章制度、专业理论、操作技能等，重点加强对聘用护士、低年资护士的培训考核。一是日常考核。采用晨间提问的学习形式，每天早上交\*时，由高年资护士或护士长对护理人员进行专业知识提问。二是月度考核。每月进行知识理论、护理操作等考核，评选出当月的优质护理明星。三是年度考核。每年年底，对全年护理工作进行考核，考核内容包括法律法规、规章制度、专业理论、操作技能、病人满意度调查等项，根据综合评定做出排名，评选出当年的优质护士。

（三）强化服务。进一步提升优质护理服务品质，全面履行护士职责，加强护理专业内涵建设。一是实施护士分层级管理。实行护理组组长负责制，护士、护理员协助配合，不同层级的护士明确相应的岗位职责，完成相应的护理任务。二是简化护理文件书写，将危重症患者护理记录单和一般患者护理记录单合二为一，采用时点记录法，使护士有更多时间深入病房，为患者提供直接的护理服务。三是完善护理质量管理。护士长每日负责常规护理工作及检查各项护理措施落实情况，基础护理质量管理委员会定期抽查，基础护理试点工作领导小组适时进行督查、考核、研讨，以促进护理质量持续改进。四是改善患者满意度情况。加强护患沟通和健康宣教，强化护士的责任意识和服务意识，变被动服务为主动服务，改善护患关系。今年上半年，我科室完成基础护理8931次，科室满意度95%以上。出院病人回访率73、5%。

二、着力提高管理效率

为了增高护理质量，我科室在基础管理、质量管理中充分发挥质控领导小组成员的作用，结合科室实际，做到月月计划，周周有安排，日日有重点。

（一）严格日常管理。严格执行基础护理质量管理，科室坚持每周2-3次护理质量回头看检查，对检查中存在的不足之处立即分析原因，立即整改落实，立即建章立制。特别是护理过程中的安全管理，平常由护士长现场质控跟班指导护士工作，周末由高年资护士质控，保证重点时段、重点环节，不脱节，不漏管，不断强化护理人员的服务意识、质量意识、安全意识。

（二）完善风险管理。在本科现有的工作流程的基础上，继续细化及完善护理风险预案及护理流程，如手术病人交接流程、发现病人突发病情变化的抢救流程等。对异常情况发现，报告，处理流程进行了充分的预案设计，可能降级护理风险，减少医患矛盾，确保全院稳定和谐。

（三）创新“品管圈”管理。通过“品管圈”管理切实提高护理服务质量。我科20xx年建立守护圈，全科9名护士共同参与，由圏长及圈员从各个护理层面发现护理问题，按品管圈的步骤解决，并通过护理质量考评，患者满意度调查表，意见簿，护理差错发生率等对品管圈的护理工作进行综合评价。“品管圈作为一种新的工作模式应用于临床护理工作充分调动了护理动作人员的积极性，主动性和创造性，促进了护士之间的交流与协作，实现了护患零距离，提高了患者及家属对护理工作的满意度。

三、着力提高教研水平

（一）提高教学水平。一是加强院校联系，充分发挥护理学校的教学中心作用，根据现代护理学前沿发展趋势及当前面临工作任务要求，有针对性地对学生进行培训及教学活动。二是严格带教工作。按照统一操作标准，对每项操作安排一位教师进行操作演示和规范示教，坚持做到入科、出科操作均有老师现行示范。同时，对带教老师的带教态度、责任心及业务水平进行不定期检查考核。三是引入竞争机制。应用学生的竞争心理，每月安排一次护理操作技能竞赛，每次确定1～2项常用操作作为竞赛项目，展开班与班的操作技术比赛，促使学生学习与实践，营造良好学习氛围。

（二）提高科研水平。一是进一步规范科研管理，严格按照医院总体战略发展要求，进一步规范科室日常科研管理工作，使科研论文发表、科研项目申报、科研资料归档等环节管理进一步规范化、制度化。二是提高科研能力，积极邀请医学院校教授、上级医院专家举办专题讲座，加强对外学术交流，大力开展继续医学教育，每月举办医疗新技术、新业务及临床科研动态研究教学。三是注重科研实践。配合医疗开展新技术、新业务，对医疗诊疗、护理新方法进行探索。充分发挥护理骨干的作用，培养有一定工作经验、接受能力及工作能力较强的新技术业务人员作为护士骨干，开展新技术实践，目前我科室已经开展了无创血管检查、激光微创治疗的相应护理。

（三）实现教学研一体化。完善训练室、教室、科研室的一体化功能，在学生的理论课中努力寻找理论与实践的结合点，改变过去教室只能教授理论知识的模式，将教室与操作室相结合，在教室里实践操作，提高教学的生动性；在训练室里教学，提高学生学习兴趣；在手术操作中观摩教学，提高学生的实战经验。通过教学研一体化，促进教学水平、研究水平不断提升。

四、存在问题及下半年计划

（一）护理管理细节不重视。

（二）绩效考核力度不大。

（三）加强细节管理，加大绩效考核力度。

（四）科内成立品管圈，加强质量控制。

?2024医院科室护理年终工作总结范文》是好的范文，觉得有用就收藏了，希望大家能有所收获。

2024医院科室护理年终工作总结

?在20xx年里，我科在医院领导及护理部的正确领导下，在全院各职能科室的大力帮助下，经本科全体医护人员的共同努力，使本科室的各项工作取得了焊好的成绩，现将这一年来的工作具体总结如下：

一、强化基础护理，提高服务质量。

在全国上下纷纷争创“优质护理服务示范医院”和“优质护理服务示范病房”的大环境下，科室积极组织全体护理人员学习《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务规范》、《常用临床护理技术服务规范》等件内容。

通过学习，科室要求每位责任护士了解掌握服务内涵、服务项目和工作标准。在临床护理工作中为了锻炼患者的生活自理能力，对于病情稳定的康复期患者要求护理人员耐心的给予指导、协助，对于一些生活不能自理、病（危）、卧床等患者要求我们护理人员定期为其理发、修剪指甲，每天定时为其洗、擦、喂水、喂饭，协助其大小便等。

通过对《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务规范》、《常用临床护理技术服务规范》的学习，规范了基础护理的范围，强化了基础护理的落实，酷猫写作范文网手机版提高了护理服务的质量。

二、加强质量控制，提升护理工作质量。

科室认真落实护理部—科室两级网络的护理质量管理，在科室内抽选部分有责任心的护理人员参加科一级的护理质量管理，每周、每月坚持自查、抽查，对自查及抽查的结果及时反馈，特别是在简化护理文书之后，科室加大了对简化后护理文书书写的规范的自查，发现问题及时反馈给当事人。

除此之外，还加强了对科室中、夜班、双休日、节假日的查房，以便于及时发现科室护理工作中的不足及缺点，并及时给予纠正。

三、开展康复训练，提高患者生活自理能力。

针对科室患者的特殊性，为了提高患者的生活自理能力及社会适应能力，科室经过精心的准备、组织，先后开展“包粽子”大赛，象棋、麻将、\*\*\*\*竞赛，洗脸、刷牙、洗衣、整理床单位等训练，通过这些活动及训练极大地提高了患者的生活自理能力。

四、开展各种形式的学习，提高护理队伍素质。

科室根据收治患者的特点定期开展相应的业务学习，在每月的护理工作会上护理人员之间相互交流这一段时间护理工作感受、经验，包括对不同患者应该怎么样护理，某项操作怎么做更有利于患者的舒适等等，心得体会范文特别是外出学习、进修、参观的护士，回来就要向其他同事回报学习的感受极其经验，不同形式的学习使护理人员之间得到了很好的交流，与此同时也提高了护理队伍的整体素质。

五、加强科室考核，促进管理。

为了很好的落实临床护理工作中的各项工作，针对科室人员分布的特点科室制定了《五病区护理人员考核细则》，《考核细则》包含了劳动纪律、护理质量、护理安全、服务态度等内容，《考核细则》中不光有明确的处罚金额，也涉及到了对规避了护理安全、风险及表现出色受到医院、护理部等各级表彰人员的奖励措施。总之，奖惩兼并制度的实施定不但促进了管理，同时也提高了大家的积极性。

六、工作中的不足。

虽然20xx年的工作很顺利，没有发生任何医疗纠纷及投诉事件，但是，工作中也存在一些不足，表现如下：

1、个别护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，一次性无菌物品用后处理不及时。

2、学习风气不够浓厚，撰写学术论文较少。

3、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

4、病房管理有待提高。

科室护理2024年终工作总结

20xx年即将过去，又是一年在我们忙碌的身后悄然溜走，在过去的一年中，我们在院领导的正确领导下，在全院相关科室同仁的关心、支持下，经过全科护士的共同努力、同结协作，较好的完成了年初制定的各项护理工作。现总结如下：

一、加强“三基”培训考核，提高了护理人员素质。

根据护理部下发的各级护理人员培训考核要求，认真地进行每月一次的科内业务学习及护理查房，每月组织理论考试和技术操作考核，注重专科理论及操作知识的学习，护理人员的专科技术水平有了较大的提高，专科理论知识的提高，也促进了整体护理方面的提高，护理人员能更好地了解病情，进行健康教育及护理。利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。响应医院“内涵提升年的号召”，科室积极参报优质护理示范病房，在全科护士的共同努力下。此工作开展的有声有色，基础护理及生活护理质量明显提高。

二、严格执行各项规章制度，稳步提高护理质量。

根据护理质量管理标准的要求，成立护理质控小组，充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理，每月对质控检查信息进行综合分析，查找原因，制度切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。从而使病房管理、基础护理、分级护理等方面有了明显的进补，护理文书质量有了提高。科室全年无严重差错事故发生。

三、坚持以“病人为中心”，加强护理人员医德医风建设。

做好护理人员的职业道德教育工作，充分调动护理人员的工作积极性，端正护理人员的工作和服务态度，增强护理人员工作的信心与自豪感，发挥护理骨干的作用，坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”为病人提供优质服务。认真地完成了上传下达的各种任务，积极参与到创建“医院内涵提升年”活动中来。

四、做好护理教学及科研工作，不断完善带教制度。

紧抓在职护士的专科护理学习，巩固科内常见病、疑难病的临床知识，加强晨会提问，随机提问，提高护士业务水平。每月组织科内护理查房及业务学习，学习护理新知识、了解护理新动态。本年度刊登护理论文。根据本病区的工作特性，制定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内掌握科室所有仪器的使用，同时加强理论方面的学习与考核。对于实习生做到放手不放眼，以ppt的形式，实行每周一次的小讲课。

存在问题：

1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

2、护理质量仍需进一步提高。

3、个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

在新的一年里，我们将力争迈上一个新台阶，统一思想，树科室形象，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，转变服务理念，强化服务意识。

科室护理2024年终工作总结就介绍到这里，查看更多优质范文，请上酷猫写作范文网

2024年医院科室护理工作总结？2024年医院科室护理工作总结怎么写？2024年医院科室护理工作总结范文哪里有？酷猫写作了2024年医院科室护理工作总结范文供大家参考：

2024年，我科护理工作在院领导的关心、重视，护理部的领导、支持下，在全科护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于医院管理年活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过这个活动，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结

1.护理质量稳步提高

根据护理质量管理标准的要求，我科于年初成立护理质理控制小组，对小组成员及科内进行了学习、培训，使质控小组能较好地开展工作，并带动了科内护理质量的提高。下半年开展的医院管理年活动，对科内的护理工作中一个较大的促进，使护理人员明白，严格执行各项规章制度，是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。护理人员在工作中注意了自己，是否认真执行了各项制度，使环节质量有了提高。病室管理，基础护理、分级护理方面有了明显的进步，消毒隔离工作得到加强，护理文书质量从内涵也有了提高。全年无严重差错事故的发生。

2.提高了护理人员的素质

完成了护理部下发的各级护理人员培训考核要求，在组织参加院内的业务学习及护理查房的同时，认真地进行每月一次的科内业务学习及护理查房，进行每月的理论提问及操作考试，并要求护理人员认真做好笔记。参加护理部进行的三基理论、操作考试，合格率为100%.

年内，选派了一名护理人员到区医院进修，进修回来后，将上级医院先进的护理理念及临床护理方法进行了推广，使护理人员观念上有了更新，逐渐转变为主动为病人服务上来。注重专科理论及操作知识的学习，护理人员的专科技术水平有了较大的提高。专科理论知识的提高，也促进了整体护理方面的提高，护理人员能更好地了解病情，进行健康教育及护理，使患者得到系统的指导及完整的服务。

3.加强了护理人员医德医风建设

将做好护理人员的职业道德教育工作与形势教育、人事制度改革等工作结合进行，注意充分调动护理人员的积极性，端正护理人员的工作和服务态度，增强护理人员工作的信心与自豪感。今年顺利地完成了人事制度改革，护理人员情绪稳定，同时危机感也增强了。

注意发挥护理骨干的作用，如xxx主管护师，工作认真负责，对病人服务主动、细致，多次获得病人及家属的表扬，同时，也给全科护理人员树立了榜样。病人的满意度也有了提高。

4.加强了院内感染管理

认真落实消毒隔离制度，做好一次性物品的使用及管理工作，重点做好了一次性物品、内窥镜、眼科器械、耳鼻喉科器械、吸引用物、吸氧用物、无菌包的消毒管理工作。认真进行空气监测及紫外线灯强度监测，做好记录，保证监测符合卫生学的要求。

加强了护理人员职业防护技能的培训，强化自我防护意识，要求人人熟悉职业防护的有关预案，并力求杜绝职业伤害事件的发生。

5.基本完成科研及护理教学工作

年初制定的护理科研新项目，并对立项项目《扁桃体切除术后饮食研究》进行记录、总结，形成了论文。通过进行科研，提高护理人员的观察能力及钻研意识，将工作经验记录及享，共同提高护理水平。护理人员年内每人书写论文以上xxx护师的论文在国内及省内发展，并获得了xx市优秀论文奖。较好地完成了护生带教工作。

6.较出色地完成了护理任务

坚持以病人为中心，以质量为核心为病人提供优质服务。认真地完成了上级下达的各种任务，积极参与到创建医院管理年活动中来。今年我科病人出院数又创历史新高，超过xxxx人，工作量是很大的，尤其在政府阳光工程白内障复明工程开展期间，不到一个月内，完成了xxx多例白内障复明手术，同时科室内其他病人数不减少，护理人员做出了很大的努力，毫无怨言，使这项工作得到了很好的完成。

7.存在问题

（1）护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强三基及专科理论知识学习。

（2）护理质量仍需进一步提高。

（3）个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

（4）年内有二起一般护理差错的发生，医疗护理安全有待加强。

（5）整体护理，尤其健康教育有待进一步加强。

一年来护理工作在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

2024年是“十二五规划”的开局之年，是“优质护理服务示范工程”的推进之年，我院护理部根据市卫生局年初的护理工作部署及院部的工作规划，详细制定了我院护理工作计划，并积极组织实施，现将2024年的护理工作情况总结

一、重视护士培训，努力提高护理人员的综合素质。

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基三严”及专科技能训练与考核工作。 制定了详细、可行的护理人员业务学习及“三基三严”培训计划，并按照计划实施。 1~11月份共组织全院性护理业务学习15次，共培训500多人次。组织对护理人员三基理论考试13次，考试人次312人次，平均91.2分，合格率100%。

2、对两年内护士进行素质提高规范化训练。年初护理部根据昆山市《关于实施昆山市年轻护士素质提高行动方案》的通知（昆卫业〔2024〕1号）的文件精神，结合我院实际情况，制定了以“提高护士素质、改进护理服务”为主题的年轻护士素质提高行动方案，并组织实施。护理部对16名年轻护士安排了轮转计划表，制定了《年轻护士素质提高轮训手册》，2月18日召开了年轻护士素质提高行动动员大会，调动广大年轻护士的积极性，使其主动参加到活动中来。各科室指定一名总带教师，负责对轮转护士的带教计划的制定、实施、考核，并将考核情况记录在轮训手册上。护理部组织开展了一系列活动：（1）2月25日举行了对2年内年轻护士“单独值班资格考核”。主要内容包括：基础护理技能、理论、核心制度、部分危重病人急救流程等，全院只有1人考核不合格，考核合格者安排单独值班；（2）2月28日举行了一次2年内护理人员护理技能竞赛。4）与医教科联合举行了一次医患沟通情景演示。（5）组织年轻护士开展读书沙龙等。通过这一系列活动，丰富了培训内容，提高活动成效，提高年轻护士各方面的素质。同时，4月份护理部召开了带教护师座谈会，总结、交流带教工作，进一步提高带教水平。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养 。

4月28日邀请上海东方航空公司高级培训师来院对护理人员进行护理礼仪培训。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，为了满足临床需求，更好的发展我院的专科特色，护理部有计划的选送护士外出至苏州、南京进修、学习培训共40余人次，以不断提高专科护理学术水平。

（四）重视岗前培训，规范基础护理操作。11月份护理部制定了新进护理人员岗前培训计划，联合医教科，对2024、2024年新进护理人员进行了系统、规范的岗前培训，内容包括：医院文化、服务宗旨、护士行为规范及要求、医疗护理法律法规、安全意识及护理相关规章制度、消毒隔离知识等，进一步提高新进护理人员敬业精神，增强护患沟通能力，让其对护理工作中容易出现的环节有所了解，减少护理差错发生。

2、加强护理技能培训，规范基础护理操作。由护士长、护理操作能手组成护理技能培训小组，对新进护理人员基础护理操作进行逐项培训，统一、规范基础护理操作流程，培训结束逐项考核，要求人人熟练掌握基础护理操作，使新毕业的护士能快速适应临床，更好的为患者服务，减少临床带教时间。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平 。

一是护理部多次组织护士长参加省级、市级护理管理培训班，以进一步提高护理管理队伍素质和我院的护理管理水平。二是加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。 三是促进护士长间及科室间的学习交流，每月定期召开护士长例会，每季度召开护理质量分析会，进行护士长工作经验交流，借鉴提高护理管理水平，提高护士长的管理水平。四是培养护理管理新力量，11月份组织了一次全院护师资格以上人员护理管理知识培训，培养护理人员参与科室护理质量管理意识，同时为医院向二级医院发展培养、储备管理人员。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，制定了《护理质量管理作业指导书》，并经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，及时提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强护理人员法制意识，定期进行护理记录缺陷分析与改进，强调不合格的护理文书不归档。6月份举办了一次护理文件书写讲座。

（四）加强护理过程中的安全管理。加强护理安全二级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患及护理差错缺陷

全院职工职业道德素质教育上以学习“xxxx”重要思想和党的xx大精神为主要内容。9月份党的xx届四中全会隆重召开后，院部及时组织全院300员工分组、分片，采用集中学习、个人自学、交流会谈等形式组织学习党的xx届四中全会文件、学习《人民日报》社论《加强党的执政能力建设的重要纲领》，各科室、各职工有学习笔记、有交流心得、有座谈体会。通过学习使全院职工切实认识到此次大会，在当前国际形势风云变化、国内改革发展处在关键时期的条件下非常及时非常必要，大会对于提高党的执政能力、全面建设小康社会，具有重大的现实意义和深远的历史意义。法律法规上，结合“四五”普法，学习《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《行政许可法》、《献血法》等卫生法律法规。把职业道德教育与学习中共中央《公民道德实施纲要》、卫生部颁发的《关于加强卫生行业作风建设的意见》及医疗机构和人员“八不准”、芜湖市医疗卫生单位工作人员“六禁止”等内容结合起来，效果显著，促进了职工服务理念的转变，也让职工职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性大有提高。

1、医疗质量是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。为此，我们根据安徽省卫生厅颁发的质量管理规定制定了医疗质量管理的原则:以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重，自我控制与全面监督并举，建立个人、科室、医院三级质控链，全面地与经济挂钩。医务科、护理部将提高医疗质量建在“三基三严”基础上，分上、下半年分别两次对全院医生、护士进行了基础理论、基本知识、基本技能的考核和测评，结果纳入年终人事考核及季度奖金发放， 有效地使医务人员在临床中严格执行基本规章制度与各项技术操作规程。将科主任定为科室第一责任人，医院召开了6次科主任、12次护士长工作会议，要求科负责人严把科内医疗质量、手术质量、护理质量、病历书写质量、各种检查、检验质量、医学影像质量等质量关。

2、专科建设向高精尖发展，积极引进推广应用新技术、新项目。内科新设糖尿病专科门诊，为600余名患者作了医治。骨脑科腰椎滑脱复位协和钢板内固定术获得满意效果，皮肤科在性病的后遗症及并发症的治疗上取得了突破，ct室引进全新菲利浦螺旋ct开展了断层扫描诊断。针对当前胃病发生率高的情况，内科新购胃镜微波治疗仪，拓宽了胃病治疗的新途径。以上新技术、新项目的投入使用均取得了良好的社会效益和经济效益。

3、急救工作进一步得到重视与加强。在规范管理的基础上，“120”绿色急救通道更加完善了急诊工作制度、值班人员职责、驾驶员10分钟内出车制度。注重急救知识的更新与操作技术的培训，急诊工作人员轮流送别医院进修;加大设备投入，添置两副全自动心电监护仪、两张多功能抢救床，先进急救器械的添置，为临床抢救工作提供优良条件，提高了抢救成功率。全年“120”出车1206次，接回977人次，电话蓄意骚扰出车、就地医疗处理无须接院治疗229次，抢救成功率98%，全年无一例“120”急救投拆举报，成功地为45万繁昌人民群众提供了迅速、及时、有效的医疗急救服务。

4、规范护理管理。健全各项规章制度确保护理安全，护理部积极加强护理质量监控，提高专科护理水平和护士队伍综合素质，进一步完善质控程序，细化质控内容，每月召开护士长工作例会，每周一次护理全院查房，发现问题及时解决及时防范，使护理管理更趋科学化、专业化。①xx年改革护理模式，实行病人入院宣教制度，通过护士热情亲切的口头宣讲及亲身示范，向病人介绍入院须知，让病人及家属熟悉医院及病房周围，使患者尽快进入病人角色，接受并配合治疗，宣教制度的是今年护理工作的重头戏，护理部严格地将宣教质量与每位护士的工作质量考评、经济效益捆绑一体，极大地改变了护士的服务理念，营造了一种体现关心、爱心、同情心、责任心的护理文化氛围，不断提高住院患者的健康意识和相关知识的知晓率，使他们积极配合治疗，尽快康复。②五月护士节期间，对全院护士进行礼仪培训。首先护理部选送护理骨干赴省城进行礼仪、形象等系统培训，回来后，对全院护士分批进行了言行举止、持物待人等护理规范行为的礼仪训练。护士将所学所练运用到日常护理中，使护士在工作中向患者传递出医治之外的人文关怀。 ③发挥医院信息his系统中护士工作站的便利性，加强护理的现场控制力度。我院windows nt环境下运行的医疗网络工作站，由于其可视化界面、多任务窗口，给护理及病员带来了极大方便 ，可一次查询、输入1例病人的全部资料，随时了解并向病人反馈用药、用量、治疗情况，亦可方便被分管护理的领导调研，为护理管理现代化提 供了条件。

5、医务科、护理部高度重视9月1日正式实行的新版《病历书写规范》培训工作。医院派出数名业务骨干参加省卫生厅组织的培训工作，购置书籍教材，医务人员人手一册。医务科、护理部分期分批对全院医疗、护理人员进行全员培训，对各种记录的书写规则、格式、要求、表格式病历的应用进行详尽讲解，保证了新版《病历书写规范》如期执行。在运行的几个月中，我院病历书写质量在格式的规范性、记录完善性、内存质量上都比以往有很大改进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！