# 干部2024工作总结最新5篇

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-02-21

*在工作总结中个人通常会反思自己的工作方式和方法以寻找提高的机会，写工作总结的过程还可以用于提高员工的工作满意度和参与度增强组织的凝聚力和创造力，小编今天就为您带来了干部2024工作总结最新5篇，相信一定会对你有所帮助。干部2024工作总结篇...*

在工作总结中个人通常会反思自己的工作方式和方法以寻找提高的机会，写工作总结的过程还可以用于提高员工的工作满意度和参与度增强组织的凝聚力和创造力，小编今天就为您带来了干部2024工作总结最新5篇，相信一定会对你有所帮助。

干部2024工作总结篇1

一、班级情况

全班共有56人，其中8人是补习生。同学们的成绩较弱，毕业的压力越来越大，这些都给管理好这个班级带来了较大的难度。

二、帮助学生树立正确的理想观，采取积极的态度对待复习，克服消极情绪。

每次模拟考后，让学生分析自己的考试情况，看到自己的长处，树立信心，找出自己存在的问题，知识掌握的情况，系统性，灵活性如何，能力怎样，应试心理的把握情况等方面，克服盲目性。对上述情况找每个同学谈话了解，谈话间，以鼓励为主，提出希望，让学生感受到老师的关心，倍增信心。

三、积极主动地和各科教师联系，发挥好纽带作用。

在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的\'意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

四、积极开展好文体活动。

做好课间操、眼保健操，保护学生视力，增强学生的体质，提高学生的学习效率。高中学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起。

五、尽最大努力改善学生的习惯。

首先是要学生注重细节，包括做好笔记、整理卷子、收拾书桌等。其次是要学生按规律做事，学会控制自己的时间。再次是要学生具备专注做事的能力，学生大多是能专注地玩，不能专注地学，这样是不可能学好的。再次是培养学生定期或不定期总结的习惯，以便进一步发扬优点，及时改掉缺点，这样才能进步。另外，还要培养学生良好的卫生习惯，主要是认真值日，管理好自己周围的环境卫生，因为整洁的教室能给人轻松愉快的感觉。最后，还要管住个别学生的言行举止，及时提醒，及时引导，尽到老师应尽的义务。

总结一学期的工作，有收获，有喜悦，也有教训，有不足。最大的体会是：只要肯花精力、花时间，多学习，多摸索，工作就能会有成绩。最大的不足是对学生的错误处罚不力，致使有些错误不能得到很好的纠正，如班上少数学生一直经常出现迟到、缺席现象，而我的工作却一直停留在口头批评上，使之造成了不良影响。

干部2024工作总结篇2

一个学期结束了，初一（4）班的全体学生在学习方面、生活自理能力方面、思想品德方面和语言行为方面都有明显的进步。作为一个普通班，在期中考试中有两人进入前一百名，一人进入前三十名，而且被评为德育先进班级一次，后期优等生越来越多。下面将我在本学期的工作总结如下：

注重思想品德教育，架设学校与家长沟通的桥梁

面对初一的学生，他们还具有小学生的语言和行为习惯，时而出现打架骂人等不良现象。俗话说“先成人，后成材”，说明了思想品德的重要性。在实际工作中，每周要求学生自我反思，自我评价，班干部小结，班主任总结。同时，通过家校联系单、家长会与家长沟通。学生的生活环境是学校、家庭社会，初中生是世界观形成的关键时期，对事物的看法和处理是否有正确的观点，老师的引导尤其重要。在每周的班会上都要进行生活中和社会中的事例分析，使之明辨是非和哲理。

注重调节学生

很多学生受次离开家庭，离开父母，进入寄宿学校学习，什么都要靠自己去做，而且还要面对繁重的学习和竞争的压力，有些同学出现不适应以及心理失衡。我作为班主任，平时做到了注意观察学生，和他们打成一片，做他们的知心朋友，协助他们战胜各种困难。对待心理失衡的学生，做到耐心疏导，联合学生和学生干部做好协调工作。经过一个学期的努力，学生基本上走上了正常发展的轨道。

提高自身修养，树立良好的教师形象

教书育人，对教师的要求是必须做到为人师表，热爱学生，做到与学生打成一片，共同参加各种社会实践活动，如秋游、扶贫济困，献出自己的爱心，同时也培养学生的爱心，上课做到语言行为规范，说话算数，不迟到早退，，做学生的榜样，使学生心悦诚服，只有这样教学工作才能顺利开展。

发挥班干部的带头作用，落实量化管理

塑造一支强有力的班干部队伍，充分利用他们各自的能力优点，如班长的全面管理能力，其他干部的行动落实能力等，调动他们的工作积极性，在各方面进行了量化管理，如每周的德育考查包括课堂纪律、寝室纪律、路队以及学习成绩。让学生每周都有一面镜子照照自己，同时也让家长了解孩子们在学校的成长过程。

总之，教育是一项全面系统的工程，我在工作中还存在着许多不足，但我能力求更好，宗旨是使本班的每一个学生有明显的进步，决不放弃一个学生。

在过去的一个月里，或者说自就任班长后，我都做了哪些工作呢，在这里向各位同学做个汇报，目的在于接受大家的监督，也可以做一次清楚的自我反省。

一、构建班级管理体系，基本完成理论框架部分的整理。

关于现在的这套班级管理模式，我自暑假使就开始筹划，也写出了很多版本的管理方案。不过现在的这套也还是在不断的摸索和实践中一步步的完善。我想，其实任何的模式都不会是万能的，只有在实践中可以操作并取得很好效果的方案才是最优选择。

1、“责任人制度+项目团队合作制度”

2、“月会述职制度”

3、班博管理

具体的内容现在大家也都应该很清楚了，就不再赘述。我始终相信规则不是万能的，但没有规则的团队和集团是万万不能长久生存的。因为它缺乏了一种坚固的内核，一种长久不变的内核。刚开始提出这么一整套看似理论化的东西，还是有很多不理解的意见的。因为，毕竟我们是在大学里。大学崇尚着一种自由精神，总感觉受着条条框框的束缚是件很不爽的事。然而，其实自由给多了就容易散漫了，凡事还是掌握个度会比较把稳。如何平衡这种规则和自由是我一直在思考的问题，即怎样让班委团队，以及整个班集体在良好的氛围和班级精神中不断前进，不断变得优秀。这需要靠我们09行2每一个人的努力！

二、具体落实各项工作，班委团队进入初始磨合阶段

1、简述

从刚开始的大家混混沌沌，到目前大家以及开始对这套流程逐渐清晰，我们经历一段磨合的过程。一开始，大家会发现自己的职能清晰了，但是似乎还有些感觉“自顾自田地”的感觉，这样每个班委之间似乎缺少了那么点人情味，尤其忙的时候就更容易我干我的，你管你的了。这方面，我们在9月组织了一次班委聚会，聚会的宗旨就是“不工作，只娱乐”。虽然第一次，大家都还挺不好意思，过程没有那么high，不过我想随着时间的流逝，大家会越来越紧密的。

这个月，我们班委着实做了很多的事。比如秋之声，迎新的一系列事务，迎新晚会活动，以及正在进行的优班评比和综合测评。每一次任务的下达，我们都职能明确，没有出现一团乱的状况。各班委应该也还都能应付这样的工作强度。其他班的有些班长或团之书就差不多一团乱麻了，很多事情堆在一起，解决不了。不过，我们班在职能明确不交叉的情况下很好的保证了优班评比和综合测评任务的完成质量，因为至少我们有时间和精力的保证。

9月里，每个班委都在尽职尽责的履行自己的义务。看的出，大家对我们在当初确定的班级发展方向以及基本价值感都还是很认可的。因为，想付出，才会真的去踏踏实实，真真切切的做。而行动，往往比言语更有说服力。

2、班委工作问题以及个人建议

a、首先要说最重要的学习方面。学习委员在每次拷完课件的时候最好是随手就在群上发出一条信息说明课件发放的情况，我想这个不难做到，我也提醒过几次，希望以后能改善。

b、述职制度不够完善。一方面，述职制度是指要每月上交述职报告。另一方面，述职是指各项目团队完成任务的时候要向第一负责人汇报完成情况，这一点很重要。这一点还体现在有些明确写着“收复”的短信，并没有回，或者及时回。希望以后各具体项目负责人加紧督促。

c、各班委之间信息流通不够顺畅和及时。这一点直接导致了其他班委不明白某件事情的进展如何，是不是有了结果，需不需要帮忙的这些疑问。所以，希望以后各位第一负责人在完成具体任务时，注意加紧和其他班委的信息流通。确保班委内的每个成员能把握你的进度，能适时的提供所需的帮助或者给出好的idea。

d、希望心理委员能够多发些有趣的养生知识或者一些特色的心理测试题之类的，这样兴许职能会更具体和突出。

三、开始着手班风建设，打造温暖班集体。

1、迎新生

9月里，我们班委第一次像其他班级一样集体去探望了10级新生，虽然效果不是那么明显，但我们至少是作为一个集体的形象出现在师弟师妹面前。第一次，我们感觉到我们作为师兄师姐身上的担子。我们挑着的不仅仅是09行2，还是整个行2的形象，甚至未来是广外学子的形象。

2、中秋节

中秋节的时候，我们的团支书一言拿着一个他形容的“轮胎”般大小的月饼走进了女生宿舍。一言、敏敏、咏林和我担当起了09行2的中秋大使，将集体的温暖和节日的祝福带进每一间寝室。当每一扇门打开，当我们看见一张张惊异并欣喜的笑脸，那一刻，我们很开心，一种难以名状的开心。尤其当我们听到嘉莉说“这是我

第一次感受到集体的温暖”的时候，我想说，现在我们所做的一切都是值得的。没有什么力量比能让人感受到温暖和爱更强大，拥有了这种力量的人，日后也必将是各个领域的佼佼者吧。

这次比赛，我们建议出一只代表我们班集体的队伍。这是一支英勇的队伍，一路杀到决赛，虽然最终惜败对手，却还是值得我们给予热烈掌声的。一直以来，我们都觉得我们这个班级很强大，但是为什么还是让这其中的同学感觉不到归属感和集体的温暖。我想，是大家的目标都很分散，没有一个共同的方向和奋斗的目标。这次大赛，虽然不能全班同学一起参加，却还是让一旁观赛的我感受了一股力量，一股不服输的力量。那一刻，我知道，我们只要拧成一股绳，就没有什么困难可以将我们难倒。

以上就是差异网为大家带来的10篇《初中班干部工作总结》，能够给予您一定的参考与启发，是差异网的价值所在。

干部2024工作总结篇3

转眼短暂而又充实的一个学期又过去了，回顾这个学期，我收获颇多。凭着对学生会工作的热情和投入，总的来说，我们的工作也取得了不错的绩效

作为学生会心里信息部的一员，我非常地荣幸，在这半年里，我们所做的部门工作虽然不是很多，但也积极地配合学生会做了不少的事情，使我们学生会这个大家庭显得更加团结、融洽、有爱。

在这半年里，我们首先配合院里心里信息部的干部们召开了一次大型的心理委员培训会，大会举办的非常成功，主要讲了一些当代大学生存在的心理烦恼，同时也讲了一些解决这些烦恼的方法和积极的对待烦恼的态度。随后，我们系学生会心里信息部的成员在学长学姐们的带领下对我们系的各班心理委员展开了第一次“心理委员培训会”，在会议上，由我们部的副部长阿望学长为大家讲述了“神马都是浮云”这一主题，然后在各班开展了第一次心理主题班会，班会主题是“今天、明天、昨天”。班会总的来说办得还算很好的，虽然是第一次举办得班会，但有的班级办得非常的好，无论是黑板报还是到勤率都比较好，还有的辅导员也参与进了这次班会中，当然，也有的班级办的不太理想，但大家都是去认真做了，很感谢他们能积极的响应我们的工作。然后我们心里信息部又对各班心理委员召开了第二次心理委员培训会，会上，我们给各班心理委员讲了一些我们对班会评比检查的分数标准，也告诉了他们工作的开展。

在十一月份上旬的运动会中，我们部门配合整个学生会作好了后勤工作，运动会最后的成绩也非常地理想，取得了全院第一的好成绩。虽然那两天的工作蛮累，但我们都是开心的，因为风雨过后的彩虹，也因我们付出后的回报。

最后的工作当然是这个学期的压轴工作了，那就是“全院心理话剧比赛”。从系里我们接到院里的工作任务后，一下子，工作就开展开来了，首先，我们是集合了学生会的所有成员，开始征集演员，从一层层的挑选后，才确定了演员，接下来就是我们的排练工作的开展，半个月里无论是演员还是学长、学姐们，都付出了自己的努力，不管天气多么恶劣，我们还是坚持每天赶着吃了饭就快点赶来排练，半个月的努力，虽然最后没有被优秀的成绩所肯定，但更多的是，我们真正的付出了，也真正的得到过别人的`肯定，所以，我们无需抱怨，因为我们拥有过掌声。相信在明年的工作中，我们会更加的努力，使我们每个人变得更加优秀。

当话剧比赛落下闭幕的帷幕后，基本上，我们这学期的工作也算是告了一段落了。在周末，学生会也组织了一次骑自行车宣传“低碳、环保”的活动，通过外联部与外部的联系，动员了我们学生会的一些成员去参与到这么有意义的一个活动中去，使我们在实践中又得到了很好的锻炼，提到了我们的身体素质。

不知不觉中，在学生会这个大家庭中呆了半年了，我感到非常的荣幸，能够认识到这么多不同专业的朋友，我感到非常的欣慰，至少在我心情不好时，又多了一位能够倾听我诉说的朋友。看着当初和自己一样抱着满心热情的朋友，有的又断断续续地离开了时，心里只是感到惋惜，同时，我又告诉自己：应该坚持到最后。没错！每个人都可以选择自己的学习方式和生活方式，我不认为放弃一大群朋友而去满足自己的一点点活动自由空间是一个明智的做法。有时候室友看着我忙的连饭都吃不上时，就劝我退部，我一直跟她们说：“没事！我充实着呢！”

谢谢学长、学姐们这半年来对我的栽培和信任，在下学期，我也会将我从刚进学生会时的那段热情和积极地态度带到下学期中，努力的工作。

干部2024工作总结篇4

今年一月，我从武警学院毕业后分配到我们一支队庆宁中队担任排长。一年来，在支队党委和支队的关怀培养下，在中队党支部和队领导的关心帮助下，我认真履行职责，刻苦学习，勤于思考，虑心求教，勇于探索，敢于创新，善于在工作中寻找差距，在实践中总结经验，经过不懈的努力，克服了管理经验不足，业务基础薄弱的缺点，发扬自身优势，圆满完成了上级交给的各项任务。同时，思想觉悟，工作能力和业务水平都有了长足的提高，为了更好的完善自己，发掘自身存在的不足，进而总结经验教训，为明年的工作乃至今后的成长进步制订一长远的计划与步骤。现将这一年来的学习、工作情况总结如下：

一、加强理论学习，提高防腐拒变能力

一年来，我时刻关注社会动态和时事政治，始终站在党的立场上去分析问题、判断是非，并将政治理论指导实践，实施在具体行动上，从而加强自身道德修养和党性觉悟，提高防腐拒变的能力。

二、强化业务基础，提高指挥能力

不久的将来我也要担任一线指挥员，由于我是文书出身，学的又是防火管理专业，对火场指挥和器材装备的性能不够熟悉，深知自身不足，刚下队我就投入到对战备车辆性能和随车装备的熟悉工作中，通过向中队其他干部、战斗班长和士官请教，目前已基本掌握了常用器材装备的性能和使用方法，并已跟车，担当副指挥，到火场一线去熟悉装备的使用性能、使用方法和应用范围以及指挥员的现场指挥方法、指挥程序和要求，并在归队后加以总结记录。空余时间请求与通讯一道外出熟悉辖区内的水源、地形和交通道路，通过这一段时间的了解与学习，业务知识方面已有了长足的进步。

三、踏实工作求实效

来到庆宁中队虽有一年，其实在队工作时间只有十个多月的时间，其中八月一日至九月二日是在川沙育英学校带军训，并担任负责人。军训期间，我严格遵守我们消防部队的有关规定，牢记支队领导的嘱托，发扬在校学习期间的优良传统和作风，维护了我们消防部队的良好形象。期间我带领川沙中学参加了浦东新区军训会操，取得了第一名的优异成绩，为我们支队和校方争得了荣誉。

今年是我们庆宁中队的又一丰收年，准备打一攻坚战，业务上已取得了很好的成绩，为了能在后勤考评上也打一个大胜仗，中队全体官兵一齐动手，队长将中队的卫生工作分管给我，这是领导对我的信任，也是对我的考验，深感责任重大。我以身作则，亲自动手，带领大家出色地完成了所有的卫生工作，为后勤考评的成绩取得做出了我所有的努力。部队个人工作总结为迎接国庆节及apec会议的召开，我带领通讯班成员外出保养消火栓，并安装了名人苑周围500米以内和居家桥路、张扬路、浦东大道等辖区内主干道所有消火栓缺损配件，同时也开展了实地调研，熟悉了辖区内名人苑、916油库、4805厂等重点单位，并担任了apec保卫工作期间的甲车副指挥。

四、加强能力培养，强化纪律观念

由于刚从学校毕业，实践经验比较缺乏，加上之前又是文书出身，对部队管理方面的能力很是欠缺。为此，我充分利用庆宁中队的优良传统和部队管理方面的优势，积极去参与和学习，并大胆尝试一些新的管理方法，受益非浅，起到了较好的桥梁作用。在管理中我首先对自身要求以高标准，发扬在校期间的优良作风，用来感染下面的战士，做到言传身教。

五、收获与体会

1、知兵、爱兵是开展工作的前提。

一到中队首先接触到的就是战士，整天和他们生活、工作在一起，排长是联系干部和战士的桥梁和纽带，要搭好这座桥、牵牢这根带，必须先打好根基，熟悉下面战士的情况。为此，我对照花名册，在日常生活、学习、工作、训练中从不同渠道去了解战士的性格、爱好、家庭情况以及情绪变化等内容，并做好记录，做到“身在兵中，兵中心中”。

2、以身作则、率先垂范是开展工作的保证。

身为刚下中队的新排长、新干部，乃是战士学习的榜样，一言一行、一举一动都直接影响到自己在战士心目中的形象和地位，做好表率能更利于开展各项工作，更能树立威信，更能教育和管理好部队。

3、强烈的责任心是出色完成任务的前提。

责任心是否到位直接影响到工作的质量和效果，一年来，不管是在带军训，还是后勤考评的卫生工作，外出保养、维修消火栓，我都能尽心尽职，自己动手，将安全意识放在首位，力求工作完成出色，事实证明效果是明显的。

4、严格管理是提高部队战斗力的保证。

现在的部队组成士官较多，兵龄长，年龄大，随之而来的婚恋、家庭问题给我们的基层管理带来了许多新麻烦，放任不管，睁一只眼闭一只眼，不但毁了中队，更是对战士的极端不负责任，长此以往，这支部队就会垮掉，就会失去战斗力，严格管理要讲究科学的方法，要注重实效，要有明确的计划和步骤，这样才能出成绩，出战斗力!!

5、开拓创新是部队正规化建设的动力源泉。

随着社会的发展，消防部队也面临着诸多新问题，如手机呼机、婚恋倾向、练兵机制、执行任务的延伸、保卫对象的复杂化等问题，都给我们当前的消防部队的正规化建设提出了新的挑战，要解决这些问题，就需要开拓思路、扩散思维、研究对策、制定措施，建设具有时代特色的消防部队。

六、存在不足和今后努力方向

1、管理力度亟急加强。主要是我之前从事管理工作时间短，经验不够丰富，对棘手问题没有果断的决策。

2、考虑问题不够全面细致。原因是在中队时间不长，对中队的细节情况了解不是十分全面所致。

3、业务基础有待提高。由于我是文书出身，学的又是防火专业，对基层战备工作，消防技能、战术不够熟悉。

4、工作中缺乏魄力。

以上这几点是我在总结过程在发现的，需要加强、改正和努力提高的地方。我将争取用最短的时间，找出病因，挖掘根源，进行完善。同时，我还要抓紧时间去熟悉辖区“一划三标”及辖区内重点单部位，争取早日胜任一名一线指挥员的职责，并随时接受和努力完成上级交给的各项任务，争做一名优秀的一线指挥、管理干部。

干部2024工作总结篇5

根据《安徽省农业委员会 安徽省财政厅关于印发安徽省20xx年新型职业农民培训实施方案的通知》（皖农科〔20xx〕73号）文件精神，我委严格按照程序，组织培训机构开展职业农民培训，现将培训情况总结如下：

一、基本情况

根据市农委统一部署，我委承担新型职业农民培训任务数为生产经营型专业40人，其中现代青年农业主2人，其余38人全部为生产经营性培训。根据文件精神，我委于5月25日在我区农业网上下达培训任务，要求有资质的培训机构申报，并于5月29日确认我区农广校为我区职业农民培训机构，专业为草莓种植，培训对象主要是草莓种植专业大户、家庭农场主和农民合作社骨干。

培训班于8月5日开始第一堂培训课，于11月6日结束，培训时间为15天，其中理论课7天，实践课培训时间8天。理论课安排在豪泰大酒店开展集中授课；实训基地现场指导主要安排在胡泉家庭农场草莓基地、瑶源坞草莓基地； 1次外出考察，根据省农委安排，参加了中国安徽（合肥）农交会现场培训，开展农业高新技术介绍及演示培训、产学研对接学习。

二、资金使用情况

本次培训省级补助资金12万元，主要用于酒店会务、采购教材400本（现代农业经营与管理知识40本、农产品质量与安全常识50本、农民专业合作社建设与管理30本、创业指导知识50本、安徽省农业政策法规选编50本、草莓优质高效栽培新技术45本、果树栽培技术40本、植物病虫草害防治45本）、外出参观考察、教师授课工资、青年农场主培训、实训基地补贴及后续跟踪服务费用。

区农委、区财政局联合制定项目资金管理制度，确保项目资金专款专用，按时拨付。项目结束后，已要求培训机构进行项目审计，出具审计报告。

三、主要做法

1、严格程序开展工作。我委按照省实施方案，制定了《区20xx年新型职业农民培训实施方案》、《区20xx年职业农民培训草莓种植专业培训方案》。按照方案的要求，通过网上公示，确认培训机构为区农广校，签订培训合同。严格筛选培训学员，上好第一堂课，并于每一阶段最后一堂课到堂督察。课程全部结束后，开展学员满意度评价，并对培训机构实施项目验收。

2、注重规范实施培训。一是认真遴选学员。培训前，坚持从有利于我区主导产业发展的角度，在新潭镇、屯光镇农技站的协助下，选择了一批具有代表性的草莓种植大户、家庭农场主和农民合作社骨干作为培训学员。二是严格教学管理。培训过程中，要求培训基地认证制定教学管理方案，确定一名班主任和管理班长，分组确定组长，并为每位学员印制带有农广校标识的资料袋和学员证方便课堂管理。三是落实考核制度。培训结束后，在农委的监督下，对培训学院进行考核，考试合格者发放新型职业农民培训证书，作为新型职业农民认定的资格标准。

3、实行多种培训方式并举。为了取得培训的实际效果，提高学员的草莓种植管理水平，在培训过程中，创新培训方式，重实训、强服务。一是注重学员间的交流。在集中授课的同时，分阶段组织学员在实训基地开展实践操作，互相交流草莓病虫害防治等方面的心得体会，共同进步。二是注重提高学员视野。有意识地在政策、销售等方面选择一些内容授课，拓宽学员的知识面。组织、带领参训学员去安徽合肥参加农展和周边区县草莓基地参观、学习和交流，开阔眼界，提升观念。三是注重现场指导。集中培训之后，在9至10月份我校聘请市园艺站专家和镇技干，直接到种植户地头查看苗情，给予现场指导，解答问题。

4、注重教师队伍的建设。农广校在农民培训工作上积累了大量经验，高度重视培训师资队伍的建设，这次培训，结合草莓专业的实际，有针对性地从xx市农委、市委党校、xx市人社局等部门选择了一批专业性很强的授课老师，有从事草莓生产、销售方面的专家，有专门从事指导创业类的行家、更有在宏观经济方面有见解的教授。这些专家、教授对如何转变观念、规模化生产、提高营销能力、组织化程度和提高草莓种植效益等作了精辟的讲解和释疑，进一步提高了学员发展特色农业和高效农业的积极性。

5、强化后期服务。培训结束后，按照培训要求，为新型职业农民建立档案，录入信息管理系统；开展自查及时总结；做好后期管理和服务工作，以期达到培训的实效。落实农技人员跟踪联系服务，组建农技人员跟踪服务队伍，聘请6名专家和农技人员进行连续3年的后继指导和跟踪服务。设立专项扶持政策，从今年的培训班内挑选出2个优秀基地（胡泉家庭农场和瑶源坞草莓基地），提供专项政策扶持资金1.5万元，主要用以购买新品种的.试种和推广。三是制定后期服务档案信息管理制度，做好各项后续跟踪服务记录，严格资金管理。

四、存在的问题

1、人才总量偏少。目前，专门从事农业生产的农民日益偏少，同时务农的人群中老化现象严重，文化程度不高，缺乏创新意识是影响农业转型发展的短腿，严重影响了农村新技术、新产品的开发和推广，制约了现代农业的发展。

2、农村人才流失严重。受市场经济发展影响，从农村走出去的大中专生，毕业后不愿意回到农村或从事农业，同时受区域条件限制，农业对人才吸引力不强，在外创业成功的优秀人才“返巢”回流不多。

3、社会重视程度亟待加强。农业仍然是弱势产业，受财政状况的局限，总体支农政策仍显不足，投入亟待加强。社会对农业生产的投入和支持还存在偏差。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！