# 化工厂班长工作总结6篇

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-02-22

*工作总结是对自己工作目标的达成情况进行评估和总结，通过工作总结，我们可以评估自己在工作中的自我激励和目标达成能力，小编今天就为您带来了化工厂班长工作总结6篇，相信一定会对你有所帮助。化工厂班长工作总结篇1一转眼，我到上海氯碱化工股份有限公丝...*

工作总结是对自己工作目标的达成情况进行评估和总结，通过工作总结，我们可以评估自己在工作中的自我激励和目标达成能力，小编今天就为您带来了化工厂班长工作总结6篇，相信一定会对你有所帮助。

化工厂班长工作总结篇1

一转眼，我到上海氯碱化工股份有限公丝华胜化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷 一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是隅有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说漕泾化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望-将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

毕业时老师极力推荐我们填石化工亦知第一志愿。从此，我的命运客与化工紧秘联系在了一起。有句俗话说得郝 兴趣是疹好的老师”而老师恰恰是兴趣爱好的授予者。 勤劳、自觉更是于日常工作中必不挎筚的原动力。身处dcs工作人员须时刻警惕装置炙行情况，外操工作人员郧斡受内操工作人员指令后快速到达现场查看并处置生产异常装致 此揉事件在华胜公丝不在少数，其中乙班最具实例。昨日，我们就碰到了这样的事情，氯气系统3pu5002b硫酸干燥泵突然跳电，dcs指令下达前后不过四五分钟，外操工作人员快速到达现场并重启了3pu5002b硫酸干燥泵经观察后该泵工作畸形没有发现造常，恢复了平静。其事情虽小，但可以充分体现我们颖工高度的敬业感、自觉感煳勤劳度。华胜公丝在全体员工的协调配合下紧紧围绕公丝的奋斗目标，抓机遇、求发展，充分发杨了“衷诚、外驷、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，各方面的工作成绩有目共睹

我们的部门领导都尽心尽力实现了以下工作：

1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产煳对环境的保护是公丝得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，制度落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征为普狮员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作员工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、嘀、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为漕泾人我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知......

2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。公丝坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质辆 环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产涨周期运行，公丝坚持技改不停步。其中，芒硝装置最具说服力，在刚开始时芒硝装置生产十分困难，到现在的顺产，1天两百多包，其中，虽然经过了几个春秋，但效果是十分显著而有效的，可见技改是十分有必要的。

4、强化内部管理，夯实发展基础。

(1)节能减耗降成本，狠抓质量下台阶。严格管理，精心操作，减少跑、冒、嘀、漏。公丝在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，加强了操作与分析的力度。

(2)完善制度建设，加大执行力度。制度建设是企业发展的重要保证。公丝发展至今，一是榨住机遇，靠灵便机动的生产、经营战束;二是靠广大员工的支持煳严格的制度管理。在执行制度上坚持人人平等，结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全进程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。并加强了技束培训，提高了全员素养煳操作技能。

5.加强沟通与交流，创造一个合谐的工作氛围。

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期c套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点嘀嘀及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是ca+煳mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。ca+煳mg+超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦ca+mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、外驷同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

化工厂班长工作总结篇2

不知不觉间20xx年即将过去，在这段时间的工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。通过自身的不懈努力，取得了一定的成果，但也存在诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

工作的每一步都要细心细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这一年我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的.位置，问问自己付出了多少；时刻记得个人得失要模糊计算，遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。工作中我学到了很多技术上的知识，也强化了工程的进度意识；与身边同事的合作更加的默契，他们都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、工作不够精细化；在平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

2、缺乏工作经验，尤其是现场经验；今年的现场经验有了很大的提高，对整个维护工作开始到完成有了认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏细心，需要在以后的工作中加强学习力度。

3、缺少平时工作的知识总结；这半年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

5、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名优秀的职工。

三、工作计划

下年工作较多，要吃苦耐劳，踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的专业技能和执行力，尽快的成长和进步；其中以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；

3、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

4、精细化工作方式的思考和实践。其实作为一名员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一名员工学习他们身上的优秀工作习惯，配合着实际工作不断的进步。

化工厂班长工作总结篇3

20xx年5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入xx集团xx化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

一、学习方面

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之一百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。

在师傅的带领和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识——实际操作，这是我走的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理——“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

二、工作方面

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的.机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。

第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

三、明年工作计划

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

四、最后总结

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前;当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

化工厂班长工作总结篇4

回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，个人简历严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全生产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的`状态下干好本职工作。安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成企业下达任务

1、班前检查不可或缺。

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2、做好与中控员的沟通。

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、合理的人员分配可以提高工作效率。

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，热门思想汇报合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4、努力学习提高技术，做好领头羊。

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些二线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20xx年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

化工厂班长工作总结篇5

在xx化工有一个最年轻的分厂，xx分厂，xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在2024年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的2024年，让人欣喜的是，这一年xx工艺四班收获颇丰，下面是2024年该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

2024年，xx工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，2024年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

xx四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的`40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组创建方面

xx四班积极响应永煤公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中，xx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。2024年xx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

化工厂班长工作总结篇6

转眼间20xx年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的是快乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕企业的安全是生产目标年的管理工作，让我深深体会到企业生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂，每天需要面对和处理的方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

一、安全生产

1、年初生产任务很重，本班组人员加班加点完成了指定的任务，班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的精神；

2、生产任务完成后领导组织了企业员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性；

3、企业出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，企业一定会好的；

4、其实我们的`工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为企业的发展奉献力量；

5、随着市场对产品的要求越来越高，企业也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好企业生产安排工作，做一名称职的班组管理人员；

6、9月份以来，发生过几起人身伤亡事故，集团企业要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

二、班组培训、管理与建设

为了提高班组建设的全面发展，工作总结完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

1、班组培训工作

（1）组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；

（2）组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；

（3）定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；

（4）根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

2、班组管理工作

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组全体成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

3、班组建设

（1）明确目标计划。

按照企业或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

（2）明确岗位职责。

细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

（3）制度建设。

严格执行企业、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免流于形式，以个人意志为主。

（4）班务管理。

a、建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

b、班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

c、有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

三、存在问题及采取措施

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

4、措施：

（1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

（2）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

（3）发现问题及时解决，不做磨洋工。

接任班组主管的职务以来，我受到了许多的委屈，但是也让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢企业所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！