# 2024年三基工作总结7篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-02-13

*工作总结是一个自我反思的过程，可以帮助我们改善自己的工作态度和行为，通过工作总结，我们可以深入分析自己在工作中的优势和劣势，以下是小编精心为您推荐的2024年三基工作总结7篇，供大家参考。2024年三基工作总结篇1根据局文件精神，我分局党支...*

工作总结是一个自我反思的过程，可以帮助我们改善自己的工作态度和行为，通过工作总结，我们可以深入分析自己在工作中的优势和劣势，以下是小编精心为您推荐的2024年三基工作总结7篇，供大家参考。

2024年三基工作总结篇1

根据局文件精神，我分局党支部高度重视，加强职工教育培训工作，大力提高公路系统各族干部职工整体素质，为公路事业又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。我分局20xx年组织职工认真学习，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻党的xx届四中、五中全会精神和自治区党委七届九次、十次全委（扩大）及交通工作会议。按照“优先发展、育人为本、改革创新、提高质量”的要求，全面落实交通运输教育与培训发展规划纲要，为实现新疆交通运输事业率先跨越式发展提供坚实的智力支持和人才保障。现将总结汇报如下：

一、认真做好了干部职工的教育培训工作

1、紧紧围绕服务科学发展和干部职工学习需要，不断丰富培训内容，强化培训效果，建立科学发展的长效机制。教育引导干部职工理清发展思路、解决突出问题，增强干部职工推动科学发展的能力。把是想政治教育放在重要位置，不断增强我分局各族职工政治敏锐性和坚定性，更好地促进干部职工教育培训工作效率。

2、认真学习贯彻落实《自治区民族团结教育条例》，加强少数民族干部职工学历教育和公路行业管理人才的培养，重点抓好年轻干部、基层干部对党的基本知识、理论和“双语”等方面教育培训。通过培训造就一支具有坚强政治敏锐性、政治鉴别力和开拓创新精神的队伍，切实增强党支部的战斗堡垒作用。

3、按照局职工教育工作安排和公路事业发展需要，加大专业技术干部队伍教育培训工作的力度。本着“优秀人才、优先培养；重点人才，重点培养”的原则，加强对中青年学术、技术骨干、高新技术人才的培养，为公路事业培养高素质专业技术人才和创新人才。

4、加快技能型人才队伍的教育培训，不断加大特殊工种人员培训力度。对养护站（队）“二长一员”等养护管理岗位的人员进行专门培训，提高了关键岗位人员的素质。

5、加强机械、电工、锅炉等特殊工的培训，杜绝无证上岗操作现象，确保安全生产，确保公路养护管理任务完成。同时继续加强计算机网络学习培训，推进办公自动化建设更上一层楼。

二、加强了职工教育管理和指导工作

紧紧围绕公路工作的中心，以服务为宗旨，深刻把握职工教育培训工作的规律，弘扬改革创新精神，积极探索培训工作的新理念、新举措、新方法。贴近职工教育工作的实际，进一步树立以人为本、按需施教的理念，努力做到公路事业需要什么就培训什么，干部职工成长缺少什么就培训什么，做到“结合实际创新路、加强培训求实效”。不断加强职工教育培训队伍建设，提高职工教育培训队伍的水平。

1、不断改进和创新培训方式和内容，坚持培训教育经常化、规范化、科学化，实现职工教育培训规模、质量、效益的统一。

2、采取有效措施，稳定职工教育管理干部队伍，保证有机构、有专人负责，严格实行职工教育归口管理。

3、确保教育培训资金投入，多渠道筹措教育培训经费，保证教育培训经费的落实。根据局文件要求，凡职工教育经费支出的费用，除单位主管财务的领导签字外，还必须经职教负责人签字并登记后，财务方予以报销。

三、充分发挥分局各职能职工教育体系功能，为分局发展提供人才支撑。

1、加大各部门职工技能等方面培训力度，整合现有培训资源，进行专业性系统化日常教育。

2、进一步开展人才需求调查，在广泛调研的基础上，改进我分局人才现状及其发展的趋势。

3、认真做好期间职工教育工作经验和成果的总结。

2024年三基工作总结篇2

\_月6日，我参加了由分公司领导班子成员主持的安全管理人员安全培训班，安全培训内容丰富，\_总经理系统讲授了如何实现本质安全、\_副经理讲授的新闻危机管理、\_副经理的油库安全管理、\_副经理的安全经验分享、安全管理专家\_副经理先进的安全管理理念，作为一名加油站的安全管理人员，我受到很大教育和启发，感受很深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训及我对油站日常安全工作进行自检自查，目前主要存在以下几个方面的问题：

1、安全作业方面

(1)普遍存在的共性问题是加油现场摩托车加完油后员工没有提示司机将车推出4.5米启动。

(2)顾客自己提枪加油现象时有发生，并且顾客在加油时加油员工没有在旁边。

(3)有顾客在加油现场打手机或吸烟，员工没有及时发现或发现了没有及时制止。

(4)在油品接卸时，卸油区域的警戒没有拉到位;灭火器材摆放不到位;卸油时没有控制好初速;计量员不戴安全帽上罐车计量;司机带手机上罐车计量、卸油。

(5)在加油现场计量时没有接上静电夹。

2、在设备管理方面

(1)消防器材及加油机维护差，灰尖多，有蜘蛛网，并且部分油站的灭火器无铅封或铅封损坏;

(2)发电机出现故障没有及时处理;

(3)计量具器没有维护好，损坏异常，摆放不整齐且没有擦拭干净;

(4)变压器检查不到位，缺少变压器油，电压偏高现象没有及时发现和处理;

(5)对油罐的呼吸阀和阻火器检查维护不到位，导致呼吸阀失灵。

(6)部分员工对加油机、发电机等设备的性能不太清楚，维护不到位。

通过这一期的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解。为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应遵守安全生产法。安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理手段;督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患;组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案;及时、如实报告生产安全事故。

对人员进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对员工进行专门的安全生产教育和培训。

对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。对于新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。要求从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

作为安全员应当认真落实日安全检查工作，对整体油站进行日检，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理;不能处理的，应当及时报告上级部门负责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。

“慎独律己”、“泾溪石险人兢慎，终岁不闻倾覆人。却是平流无石处，时时闻说有沉沦”，培训中还引用一些诗词中来反映安全管理的理念，从各种角度阐述了安全哲学的概念，系统化、本质化;影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学等，这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为安全管理人员更要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好的安全文化氛围，安全的生产环境，做好本单位安全生产的安全保障工作。

通过这次培训使我清醒地认识到，我们的安全管理工作有做得不够的地方，日常安全管理工作不够扎实、设备管理不到位，这也给经营工作带来一定的影响，折射出我们工作中存在的不足之处，同时也为我们指明了工作努力的方向。在今后的工作中扎扎实实地落实好安全方面的各项管理工作，从根本上降低和杜绝油站各岗位安全事故的发生。

2024年三基工作总结篇3

\_年以来，各科在医院及护理部正确领导下，根据护理部的三基培训计划及科内计划，对科内的护理人员已进行了培训。现将培训总结如下：

1、通过对我科护理人员三基培训，建立了一支学习型的护理队伍，带动并提高护理标准化管理的贯彻实施。大家在三基培训中比学赶帮，积极认真，充分展示了我科护理人员的整体职业素质和风采，使全科护理人员的理论技术水平得到极大提高。并提高我科护理人员整体素质及技术水平。

2、通过三基培训，提高了护理人员的服务意识，构建和谐医患关系，倡导各项操作人文关怀，在各项护理技术操作中加强人文沟通与培训，提供人文服务。

3、进一步强化质量意识，加强基础知识及基础护理项目培训，规范及提高基本技术操作水平，通过培训，使各项操作更加标准化、流程化、规范化，达到护理操作质量的持续改进和提高。

4、加强急救训练，提高护理人员的急救意识及急救水平，保证病人安全，为今后的急救工作打下坚实有效的基础。

5、我科室工作今年异常繁忙，大家每天几乎都加班加点。为了不影响正常工作，大家都利用休息及上下夜班时间进行练习，唯恐在考核中不能取得优异成绩，充分体现了护理人员以工作为重，努力进取，勇于争先的精神。

6、三基培训，强调的是基本知识及基本技能、基本理论的掌握，通过考核进行练兵，通过考核规范标准，通过考核使大家认识到各项技术操作的不足之处，在考核的同时给予技术标准的规范，所以每位护理人员考核后监考老师总是不厌其烦地耐心指导。充分体现了每位监考老师对提高我科护理人员整体水平倾注极大的热情和信心。

7、三基培训，一方面强调医疗服务的标准化，更强调护理服务的人性化。要求在开通气道及各操作环节中，真正体现对人的关怀和爱护，强调护患沟通及病人的舒适满意，操作中如何提高服务意识及服务艺术，从满意服务达到感动服务和卓越服务，以达到在临床工作中的和谐护患。

8、通过三基培训证明，我科护理人员整体技术水平在不断提高，特别是留置针操作一针见血率明显提高。在临床工作繁忙的情况下，护理人员不怕苦、不怕累，利用下班或休息时间在病房练操作，正是由于这种苦练基本功的精神，有许多同志在考核中取得优异成绩。

9、通过三基培训，也发现了许多问题，年轻护理人员的理论及技术操作水平对适应医院的快速发展有明显差距，技术培训仍要长期进行，规范化的操作标准的实施更是一项人人参与的长期而艰巨的任务，护理基本技术培训上更需进一步加强，具体便现在：

1.个别年轻护士对操作考核比赛不重视，练习少，在操作考核中表现为操作不熟练，忙乱、顺序颠倒。

2.考核中体现出平时工作基础的不扎实，如抢救、应急意识不强，不熟练;操作物品准备不齐;没有真正把演练当作实际操作等。另外，操作中沟通声音小，指导、交待注意事项不全等。

2024年三基工作总结篇4

20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院领导的重视和支持下，园满完成了预定目标，现总结如下：

1、组织全院护士进行业务学习，内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范、20xx年版心肺复苏指南、肌肉注射、静脉注射与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务等课题，授课人分别为：沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”，学时共45小时，授课的专家有主任护师、主任医师等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“医院员工服务意识提升培训”、“ 护理文件书写规范”、“心肺脑复苏—20xx年急救指南解读”、“ 皮内、皮下、肌肉、静脉注射和静脉输液”、“输血知识”等内容。我院派出人员参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补考，补考合格率100%。

4、护理人员积极参加大专、本科深造学习，使护理人员大专以上学历达到60%。

通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，提高了护理质量，保障了医疗护理安全。

2024年三基工作总结篇5

一、年初计划

为提升专业技能、管理水平、队伍素质，公司对xx年年“三基”工作提出以下具体要求：

（一）指导思想：将“三基”工作融入日常工作中并作为长久工作来抓；

（二）实施要求：自行制定措施，自行实施执行，自行检查考核；

（三）实现目标：提升管理水平和队伍素质、提高

工作效率和工作质量、改进工作方法和工作态度；

（四）具体实施：年初由各部门自行制定“三基”工作计划，人力资源部负责不定期督察，年底各部门自查总结。

二、完成情况：

（一）计划完成率

年初18个部门共制定68条工作计划，涉及到制度建设、队伍建设、生产管理、设备管理、承包商管理、项目管理、安全管理、费用管理、员工培训等多个方面，截至xx年年12月31日100%完成。

（二）特点

xx年年天津分公司的“三基”工作，充分体现了以下特点：

1、领导重视，计划可行

公司总经理陈璧同志多次强调“三基”工作的重要性，并在年度工作会、总经理办公会等多种场合上提出具体要求；各部门也非常重视，年初由部门经理亲自组织制定了专人负责、切实可行的工作计划。

2、注重落实，讲求实效

xx年年的“三基”工作强调求真务实，要求计划落实到岗，责任落实到人。

3、夯实基础，持续改进

各部门制定“三基”计划过程中，在重点突出“抓基层、打基础、练基本功”的同时，突出了工作的持续性和长久性。

4、自检自查，发挥主动

公司对xx年年的“三基”工作没有强制下达指标，而是要求各部门根据实际情况“自行制定措施，自行实施执行，自行检查考核”，注重发挥各部门和全体员工的积极性和主动性。

（三）成果

1、制度建设方面：各部门在集约化管理理念指导下进行了规章制度的完善、管理程序的改进、工作流程的梳理；同时由计划财务部、人力资源部牵头建立了自检和审查清单，加强内部控制。

2、员工培养方面：勘探部、开发部、钻井部、技术部、工程办公室、渤南作业区、辽东作业区、健康安全环保部、行政管理部、科麦奇联管会、渤中11/05合同区块联管会等部门通过“师带徒”、聘请专家担任技术支持、召开技术经验交流会、举办培训班、岗位轮换等多种方式培养员工，提高了员工的整体素质。

3、工作方法改进方面：绥中作业区、辽东作业区等部门通过推行报表记录标准化、住房标准化、“五想五不干”提示卡等方式，规范工作方式，改进工作方法，提高工作效率。

4、信息管理方面：工程建设办公室、人力资源部等部门通过升级办公网络、健全培训管理体系、完善基础信息系统等方式加强信息管理工作；计划财务部对会计科目进行整理，为erp是适合新准则实施提前做准备。

5、承包商管理方面：钻井部、商务合同部等部门完善承包商管理规定、制定奖惩制度、加强交流与沟通，从而调动了承包商的工作积极性，强化了对承包商的管理。

6、基本功训练方面：勘探部、生产部、渤西作业区等部门利用专项培训、岗位练兵、野外考察、陆地油田调研等方式开阔员工视野、提高专业技能。

（四）建议

1、各部门在“三基”工作中“各显神通，各具特色”，有很多很好的做法值得其他部门借鉴和推广，公司将在今后的工作中注意随时推广好的做法，及时宣传，加强经验的分享和借鉴。

2、xx年年各部门“三基”工作主要集中在制度的完善和现有工作的改进方面，今后需要进一步加强思维的开拓和方法的创新，将“三基”工作全面引向深入。

天津分公司人力资源部

2024年三基工作总结篇6

根据医院工作安排，医院分别于20xx年2月27日下午3-5点和晚上6-8点进行三基三严（基础知识）考试。现将考试情况通报如下：

本次考试组织严密，考场秩序好，无违犯考场纪律的现象发生，阅卷严肃、公正，平均考试成绩较好。本次考试及格率100%。

通过这次考试，调动了全院专业技术人员的学习积极性，尤其是专业技术人员的理论知识水平有了很大提高，将对我院整体业务的发展起到积极推动作用。

现将考试成绩汇总。希望每一位专业技术人员在今后的工作中，加强医学基础理论学习和三基三严训练，刻苦钻研业务技术，发扬成绩，克服不足，努力提高自己的业务水平，为给病人提供优质的医疗服务打下坚实的基础。附件：基础医学考试成绩单

医务科

年月 日

20xx年三基三严（病历书写、实践技能）考试情况的总结

根据医院工作安排，医院分别定于 年 月 日下午点和晚上点进行三基三严（病历书写、实践技能）考试。本次考试组织严密，考场秩序好，无违犯考场纪律的现象发生，阅卷严肃、公正，平均考试成绩较好。本次考试及格率100%。

通过这次考试，调动了全院专业技术人员的学习积极性，尤其是专业技术人员的\'理论知识水平有了很大提高，将对我院整体业务的发展起到积极推动作用。

考试成绩汇总（见附件）

医务科

年月日

附件1：临床技能操作考试成绩单

附件2：医疗文书的规范化书写考试成绩单

2024年三基工作总结篇7

本年以来，\*\*县公安局大塘派出所当真落实省、市、县“基层根本构筑年”活动的安排，精密联合辖区实际，坚定“办理寓办事中”的工作思路，从辖区大塘、新坊两乡的暂住人口、出租房屋排查挂号入手，凸起“四个到位”，尽力解决滚动人口办理坚苦。

1、构造带领到位。

比年来，跟着城乡经济的急剧成长，大塘派出所辖区的外来人口数量增多，滚动加快，跨度加大，身分趋杂，外来人口违法犯罪成为感化社会治安的紧张身分。为切当变化外来人口办理根本工作薄弱的近况，派出所把加强外来人口办理工作参加本年“基层根本构筑年”活动的一项紧张任务。针对外来暂住人口紧张集结在街道、矿区、工厂的实际，派出地点4月份安排展开了大塘、新坊两乡暂住人口、出租房屋集结排查挂号月活动，力图在摸清底数的根本上，建立美满长效办理机制。为办理排查挂号工作面对的坚苦，派出所当真订定排查挂号方案，屡次自动向辖区党委、当局报告请教及与计生等有关部分雷同和谐，获得了两乡紧张带领及相干部分的高度珍视，并富裕借助党委当局的珍视，周全促成滚动人口社会化办理。

2、宣扬策动到位。

针对以往抓暂住人口、出租房屋办理工作中，广大房屋出租户、用工单位、暂住人员对相干的法律意识较为薄弱，互助本能机能部分依法办理的自动性、自发性不高的现象。我所从三个方面强化宣扬策动，竭力进步大众法律意识和出租房主的守法策划意识，营建浓厚的排查整治氛围。一是强化社谋面宣扬。利用自动上门办事等式样，大力大举宣扬暂住人口、出租房屋办理有关的法律标准，特别是对公安部《租赁房屋治安办理法则》、《暂住证申领方法》中“对违背法则栖身的暂住人员，处以50元以下罚款大略告诫；对用工单位法定代表人大略直接责任人处以1000元以下罚款大略告诫”及《治安办理惩罚法》中“对违背法则的房屋出租人处二百元以上五百元以下罚款”等有关条目进行了重点宣扬，竭力做到尽人皆知，使房屋出租人、用工单位、暂住人员大家皆知应负担的任务和法律责任，营建了浓厚的排查整治工作氛围。二是强化政策宣扬。明了法则在集结排查挂号期间，自动到派出所报告挂号出租房屋、暂住人员环境，申领暂住证的，原则上不予惩罚，以教诲为主，但在5月份排查挂号后，发觉一路，严明查处一路。同时，明了法则对谢绝、障碍排查挂号的人和事要依法严明处理。经过议定强化政策宣扬，有效进步了房屋出租人、暂住人员自动报告的自动性。

3、排查挂号到位。

环绕“村不漏户、户不漏人、人不漏项”的工作目标，落实办法，确保排查挂号到位。一是落实分片包干。大塘派出地点警力非常有限的前提下，由两人一组，别离当真辖区大塘、新坊两乡的料理挂号工作，集结一周时候上门展开排查挂号，参加排查的民警抛却午时歇息时候忘我工作，晚上回所里今后连续加班加点料理挂号资料，并及时录入电脑，确保了排查挂号工作落到实处。二是凸起对厂矿企业的挂号办理。我们鞭策辖区各出租房屋业主、厂矿企业“管好本身的人”，严厉落实“谁利用、谁当真”轨制，抓好外来人口的挂号、发证工作，做到内部与外部办理相联合。重点明白辖区青洞钨矿、裕发针织厂等厂矿企业作息时候和外来人员返回暂住地等办法去发觉和把握环境，排查可疑人员。三是严厉“落脚点”排查工作。

根据“人户同等”的要求，强化“落脚点”办理，鞭策房主践诺治安责任，签订《出租房屋治安办理责任书》，要求房主及时鞭策承租人员到派出所办理暂住挂号、改正变动信息。对无合法职业、身份不明的滚动人口，在上门催办做证的同时，及时参加视野东西，加强办理把握，进步查抄频率。经过议定展开工作，共清查到本辖区暂住人口33个,办理暂住证33张;清查挂号出租房屋85户,签订房屋出租责任状85份。

4、查看探讨到位。

把排查挂号工作与工作调研相联合，在摸清底数的同时，鉴戒其他派出所和外埠告成做法，渐渐摸索建立加强高危人群和暂住人口、出租房屋长效办理的工作机制。一是建立健康滚动人口平常办理机制。经过议定建立健康各种出租房屋和暂住人口挂号台帐和办理轨制，渐渐兑现滚动人口、出租房屋的社会化、动态化办理，进步外来人口信息的鲜活性，竭力使滚动人口办理步入平常化轨道。二是强化高危人员管控。经过议定平常查抄、网上比对、信息研判等方法，自动依托滚动人口高危群体分析系统，建立健康高危人群的发觉预警、重点办理、有效把握和精确进攻等各个关键的工作机制。采取民警上门查抄、物建信息员、耳目布控、有偿举报等方法，查清其身份环境、前科劣迹、随身物品和活动轨迹等环境，切当落实防控办法，力图从中发觉犯罪规律和线索，办事于打防控工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！