# 骨科护士个人年终总结优秀8篇

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-02-13

*年终总结的写作是可以很好的将自己的工作生活表达好的，当我们的工作结束后我们一定要及时写好适合自己的年终总结，小编今天就为您带来了骨科护士个人年终总结优秀8篇，相信一定会对你有所帮助。骨科护士个人年终总结篇1在新的一年里，随着科室条件的改善，...*

年终总结的写作是可以很好的将自己的工作生活表达好的，当我们的工作结束后我们一定要及时写好适合自己的年终总结，小编今天就为您带来了骨科护士个人年终总结优秀8篇，相信一定会对你有所帮助。

骨科护士个人年终总结篇1

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，现对今年工作总结如下：

一、突出专科特色，打造护理品牌

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在明年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

二、抓好质量管理

针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心“的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

三、进行规范化培训

配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

四、整理好护理流程和告知

合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

五、切实落实“以病人为中心“的服务

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务“转变为“我要服务“。提高护士的\'礼仪与素养，创自己的护理名牌。把“以病人为中心“的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

六、做好信息的传达和文件的整理

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

骨科护士个人年终总结篇2

20xx年在科主任、护士长正确领导下，本着“以人为本”的服务宗旨，深入开展优质护理服务，强化基础护理，圆满完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、在思想政治方面：积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面：努力学习专科知识，克服业务上的不足。积极参加科室的抢救工作，今年以来，一共参与大小抢救约5例；积极推行优质护理服务，做好各项基础护理，能身先士卒，积极参与其中，如为病人洗头、剪指甲、擦浴等，不事事靠学生以及实习生，不摆高姿态，能起到带头作用。积极学习各项新技术、新业务。作为一名高年资护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，能克服各种困难，凡事以工作为重。尽心尽力做好带教工作，努力为科室培养新护士，我认为要做好护士，首先要有爱岗敬业的心，能安心护理专业工作，要有正确的人生观、价值观，以及良好的品德，因此，我带教时注重新学员思想素质的培养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训，今年先后带教了3名新学员，在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长;积极参加了科室组织的护士操作训练及考核：静脉输液、心肺复苏、静脉输液、无菌操作;全年撰写护理论文1篇，发表于护理管理杂志。

三、存在问题

1、偶有操作不规范、无菌观念不强。

2、工作满于现状，不够积极。

四、发展方向：

(1)扎实抓好理论学习。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下,顺利完成医疗护理工作任务,认真履行职责,爱岗敬业，积极撰写论文。

(3)以科室为家，工作积极主动,对待病员热情、耐心,满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

骨科护士个人年终总结篇3

明媚的阳光压制不住越来越冷的空气，一年经历了春夏秋冬，现在也到了最后一个季节，也到了年末，新的一年会随着时间重新开始。

在过去的一年中按照我们骨科室要求，我完成了一年的工作，现在把20xx年工作简单总结。

一、热情对待每一个病人

在我们骨科来到这里的都是一些因为各种意外出现的骨折，或者是关节错位，在我们科室最多的人群是老人，他们年纪大了骨质疏松，经常会一不小心就受到伤害，影响到他们的生活，同样老人也是一群非常敏感的人，在照顾他们的时候我抱着的是对老人的尊敬和爱戴，虽然不是自己家的老人但是却如同自己老人一样去关系，去照顾。

在虽然骨科的就医情况不是非常多，但是每天也有很多人来到我们科室，对待不同的人群我都是用微笑面对，让他们能够在我的微笑下快乐们也能够有更好的明天，工作不含杂质，虽然也遇到过一些无礼的病人，但是信奉病人伟大的原则我从不会与病人斗嘴，反而经常会遇到一些病人为我打抱不平，对待病人好，病人也会对你好，友善是会相互感人传递的，让我们可以一直继续快乐，作为护士不但要然他们有健康更要让他们来到我们医院开心，忧心的来，开心的去，让病人有一个好体验。

二、学会基本的骨科常识

我学的护理也只是一些简单外科知识，但是因为科室护士少，我从外科调到了内科，虽然因为自己的能力欠缺些，但是我却没有往自己自己要时刻提升自己能力，每天都会给自己制定好工作需求给自己奠定工作目标，同样会学习，在没有病人的时候我会在科室内学习，提升自己，这样也更方便，当遇到一些骨骼错位或者比较简单的病情时能够给主治医生帮助，我熟悉了解所有的骨科疾病所需的主要用药，我用高标准来要求自己，成长也是迅猛的，今年结束，到与刚开始进入骨科的时候想必，最明显的就是我的工作能力提升了，得到了主治医生的认可更得到了广大病人的喜爱，这让我对工作充满了干劲。

三、做好护士的责任

在工作岗位上我没有忘记自己的责任，每一个病人都是我们帮助的对象，不管身份贵贱，不管其他，因为我们要做的就是给病人带来希望，同时带来春天，给他们有更多的盼头，在工作时，不会随意小定论同时也会在医生治疗时安抚病人的情绪，应为有很多病人都需要我们的帮助更需要我们的宽慰，尤其是在等待的时刻，这是最难熬的，我也清楚，我会抽空经常安抚，让病人耐心等待。

在进入医院前我就做好了自己的目标，我要成为一个南丁格尔，成为守护大家的天使，给所有的病人带来希望，带来快乐，让他们不再被病痛所惊扰。

骨科护士个人年终总结篇4

现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录。

（2）护理操作时要求三查七对。

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、三八妇女节举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（xx）、二等奖（xx、xx）、三等奖（xx、xx、xx）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

骨科护士个人年终总结篇5

一年来，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20xx年，圆满完成了年初工作计划，现将我科一年来工作总结如下：

一、开展优质护理

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

二、护理安全管理

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组，发现问题及时记录、总结。接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，每月全院护士长检查小组中、晚、夜查，重视检查结果。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护

理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

三、消毒隔离、医院感染控制工作

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

四、规范护理文件书写，强化护理法制意识

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

五、增收节支、提高经济效益

增收方面：遵循“社会效益最大化、经济效益合理化”的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

六、病房管理

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

骨科护士个人年终总结篇6

时间这么快，转眼间已经实习了五个月。在这五个月里，痛苦与快乐并存，而最大的痛苦，莫过于身体上的劳累——在创伤骨科的手术中，有很多是四肢的骨折，而在四肢骨折中，下肢的骨折尤其多见。骨折按照不同的角度有不同的分类，按照骨折部位是否有骨折断端暴露于外界，而将骨折分为闭合骨折和开放骨折，其中开放骨折必须进行手术复位，而闭合骨折可根据手法复位的情况，及病情严重程度决定是否需要切开复位。

我所面对的或多或少都是肢体或心理上有残疾的患者，所以作为一名治疗师应有做够的爱心去关爱他们，了解他们的内心世界，只有这样我和患者之间才能很快的架起沟通的桥梁，才能使我的治疗在轻松愉快的环境下进行。而像

脑外伤、脑血管意外、脑瘫患者的康复效果往往比较很慢的，所以治疗师要做到自己心中有数，不能心急，且在在这个过程中，还要耐心的和患者沟通，说明情况。

我在老师指导下进行各项操作。掌握骨科的术前术后的护理知识，以及石膏托外固定、牵引患者护理措施，髋、膝关节置换的康复知识，骨科手术知识。颅骨牵引患者、脊柱骨折患者翻身方法，现场示范，并要求我一同参与瘫痪患者的功能锻炼以及骨科疾病的健康教育等。

细节决定成败，记得在一次给患者做治疗的过程中，我因为一个细节没有注意，而使本来很有意义的动作变得毫无意义。老师看到后帮我指出，后来我才意识到，原来每个动作都有要注意的细节，而万一你忽略了这个细节，只会使你所做的动作变得毫无意义，也会使患者的治疗周期变得越来越长，从而使你的整个治疗变得失败。所以经过实践，我才深深体会到其中的含义。我感觉自己的目标更加明确了，动力更足了。我相信，只要通过我的.努力，我会做得更好，帮助更多的患者。

骨科护士个人年终总结篇7

今年我科全体护理人员在医院领导和护理部的领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，进一步强化“三好一满意”活动，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，基本完成了年初制定的护理计划，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度，确保医疗安全，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士分工明确，各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。坚持查对制度，医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1或2次，并有记录。护理操作时要求三查七对。坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写各种信息数据登记本，坚持床头交接班制度及晨间护理，危重病人重点交接，预防了并发症的发生。

二、提高科室管理水平

保证护理质量的持续改进，成立科室质量管理小组，每月接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，重视检查结果。根据科室制定的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，每月工作小结，根据出现的共性问题分析原因，制定整改措施落实到位，以利于总结经验，便于次月更好开展工作。

每月召开科室护士会议，传达护理部会议精神，按要求进行学习，按时安排本周工作重点，总结上周工作中存在的`优缺点。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。加强重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

三、加强护理人员医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在100%，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核。

四、提高护理人员业务素质

每月对科室护理人员进行三基三严业务培训和护理技能操作培训，并组织理论考试，培训率达100%，积极参加医院组织的业务培训，并鼓励年轻护士自学，一年来，年轻护士全部参加了成教考试，以提高专业知识。科室每周晨间提问2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

护理部对全院护士进行了穿脱隔离衣护理技术操作考核，全科护士经过平时认真主动的练习，考核时动作利落规范，操作熟练，取得了优良的成绩，得到了监考老师的好评。加强了危重病人的护理，坚持床头交接班制度和晨间护理。每月护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的。

五、加强了科室院内感染管理

严格执行医院感染管理领导小组制定的消毒隔离制度。科室坚持每日对治疗室、换药室进行紫外线消毒，每两周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，每半年对紫外线强度进行监测并记录。一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查，坚持晨间护理一床一湿扫。

治疗室、换药室均能坚持消毒液拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地，出院病人床单进行了终末消毒。手术室严格执行了院染管理要求，每月进行空气细菌培养，灭菌物品、医务人员手、消毒剂的监测，无菌包内化学指示剂合格，建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

骨科护士个人年终总结篇8

刚进入骨科的时候，我还有些不适应，毕竟和其他科室的工作还是有一定的区别，但渐渐的工作之后，我也是感到适应和熟悉了，对于骨科的了解也是在工作当中渐渐的多了，我的护理工作在护士长的指导下也是进展很快，我就熟悉了骨科的工作，在护理中，我积极的配合，按照医生的要求去做，认真的完成护士长分配的护理任务。在这一年里，我较好的完成了工作，也是得到病患的认可，我不再是之前刚进入医院的护士，所以也是在其他的科室工作过一段时间，学起来也是比较的快，同时也是能更快的适应骨科的工作，一年的时间，无论是自己本职的，或者需要和其他同事一起来配合的工作，我都认真积极地去做好它，我明白，作为一名护士，只有认真的多去做，才能更好的去提高自己的护理水平。

在工作之余，我也是积极的学习，参加科室以及院里的培训，提升自己，在培训中认真的听课，做好笔记，课后也是会总结，对自己所学尽可能的多运用到工作当中，转为为自己的一个工作能力，这样一来，才算是真的学到了，而不仅仅只是听了一下课而已，同时我在回去之后也是会去看一些关于骨科，关于护理的知识，我明白，只有多去学，那么工作才能做得更加的好，每一个优秀的护士，都是这样做下来的，而且由于我是进入骨科的时间不长，我更是要多学，平时工作的时候，也是多看，多问医生和护士长，将自己不明白的了解清楚，然后再到工作中去用，让自己的护理水平得到提高。

在这一年的.工作当中，我也是发觉自己的不足，毕竟来骨科的时间不长，所以对于骨科很多方面真的不太懂，即使学了这么久了，我还是发觉自己还是有特别多的东西需要去学，也是要在今后的工作当中继续的努力，多了解一些，多知道骨科的相关知识，才能让自己的工作做得更加的好，在来年中，我要继续的把我的护理工作做好，为病患去提供更好的护理服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！